

Научно-исследовательский центр «Иннова»



## **РАЗВИТИЕ НАУКИ И МИРОВОГО СООБЩЕСТВА**

Сборник научных трудов по материалам  
XII Международного научно-исследовательского  
конкурса, 29 июля 2024 года, г.-к. Анапа

Анапа  
2024

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89

ББК 94.3 + 72.4: 72.5

P17

**Ответственный редактор:**

Скорикова Екатерина Николаевна

**Редакционная коллегия:**

**Бондаренко С. В.**, к.э.н., профессор (Россия, г. Краснодар), **Дегтярев Г. В.**, д.т.н., профессор (Россия, г. Краснодар), **Хилько Н. А.**, д.э.н., доцент (Россия, г. Анапа), **Ожерельева Н. Р.**, к.э.н., доцент (Россия, г. Анапа), **Жиянова Н. Э.**, к.э.н., профессор (Узбекистан, г. Ташкент), **Климов С. В.** к.п.н., доцент (Россия, г. Пермь), **Михайлов В. И.** к.ю.н., доцент (Россия, г. Москва).

**P17 РАЗВИТИЕ НАУКИ И МИРОВОГО СООБЩЕСТВА.** Сборник научных трудов по материалам XII Международного научно-исследовательского конкурса (г.-к. Анапа, 29 июля 2024 г.). – Анапа: Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО, 2024. - 28 с.

**ISBN 978-5-95356-581-3**

В настоящем издании представлены материалы XII Международного научно-исследовательского конкурса: «РАЗВИТИЕ НАУКИ И МИРОВОГО СООБЩЕСТВА», состоявшегося 29 июля 2024 года в г.- к. Анапа. Материалы сборника научных трудов посвящены актуальным проблемам науки, общества и образования. Рассматриваются теоретические и методологические вопросы в социальных, гуманитарных, естественных и других науках.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, всех, кто интересуется достижениями современной науки.

За содержание и достоверность статей, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Информация об опубликованных статьях размещена на платформе научной электронной библиотеки (eLIBRARY.ru). Договор № 2341-12/2017К от 27.12.2017 г.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте:  
[www.innova-science.ru](http://www.innova-science.ru).

**УДК 00(082) + 001.18 + 001.89**  
**ББК 94.3 + 72.4: 72.5****ISBN 978-5-95356-581-3**

© Коллектив авторов, 2024.  
© Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО  
(подразделение НИЦ «Иннова»), 2024.

## СОДЕРЖАНИЕ

### ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

#### ЛЕГАЛИЗАЦИЯ «БЕЛОГО ХАКЕРСТВА»:

#### ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ «ЭТИЧНОГО ВЗЛОМА»

*Михаленко Никита Алексеевич* ..... 4

#### ЦЕНТР ВОСПИТАНИЯ ГРАЖДАНСТВЕННОСТИ И ПАТРИОТИЗМА «ИСТОЧНИК ПРАВА»

*Понамарева Маргарита Алексеевна* ..... 10

### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

#### ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ И ПОНЯТИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

*Скорицова Екатерина Николаевна* ..... 16

#### УЧЕТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ ТУРИСТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

*Скорицова Екатерина Николаевна* ..... 21

## ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

---

УДК 342

### ЛЕГАЛИЗАЦИЯ «БЕЛОГО ХАКЕРСТВА»: ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ «ЭТИЧНОГО ВЗЛОМА»

**Михаленко Никита Алексеевич**

аспирант

**Научный руководитель: Зиньков Евгений Николаевич,**

к.ю.н., доцент

ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»,

город Самара

***Аннотация.** Статья исследует процесс легализации деятельности этических хакеров в России, анализирует правовые элементы и последствия их действий в плане законодательных границ. В статье рассматривается Федеральный закон № 152-ФЗ «О персональных данных» и Федеральный закон № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры», также доказывается необходимость разграничения между законными действиями в области кибербезопасности и преступными взломами. Внимание уделяется необходимости соблюдения требований по локализации данных и получению соответствующих разрешений для проведения тестов на проникновение.*

***Abstract.** The article examines the process of legalization of the activities of ethical hackers in Russia, analyzes the legal elements and consequences of their actions in terms of legislative boundaries. The article examines Federal Law No. 152-FZ "On Personal Data" and Federal Law No. 187-FZ "On the Security of Critical Information Infrastructure", and also proves the need to distinguish between legitimate actions in the field of cybersecurity and criminal hacking. Attention is paid to the need to comply with data localization requirements and obtain appropriate per-*

*mits for penetration testing.*

**Ключевые слова:** *этический хакинг, кибербезопасность, законодательство, защита данных, локализация данных, критическая информационная инфраструктура, федеральный закон, персональные данные, тестирование на проникновение, уголовная ответственность.*

**Keywords:** *ethical hacking, cybersecurity, legislation, data protection, data localization, critical information infrastructure, federal law, personal data, penetration testing, criminal liability.*

В начале 90-х годов компьютеры в России были редкостью, а интернет-деятельность не рассматривалась властями как серьезное правонарушение, поэтому в данное время появились первые российские хакеры. Поначалу чаще всего это были подростки, которые начинали свою деятельность с простых взломов и шалостей в сети. Культура хакерства стремительно приобрела популярность и культовый статус, особенно среди молодежи, которая вдохновлялась относительной свободой и анонимностью интернета. Издание «Хакер» начало свою публикацию в бумажном виде, поэтому сильно помогло освещению данной проблемы [2].

В кибербезопасности различают несколько видов хакерских атак, каждая из них имеет свои методы и цели. К примеру, взлом веб-сайтов связан с несанкционированным доступом к серверам и базам данных, что позволяет злоумышленникам манипулировать или красть ценные данные. Сетевой взлом ориентирован на анализ и разрушение работы сетевых структур через использование инструментов как Ping или Tracert. Взлом электронной почты несет в себе доступ к чужим аккаунтам для контроля над перепиской или распространения мошеннических схем. Взлом паролей подразумевает собой методы декодирования защитных кодов для доступа к закрытым системам [3].

Этичные хакеры известны как «белые шляпы», они составляют сообщество, которое сложилось и развивалось на основе знаний в области информационной безопасности и стремления использовать свои навыки для защиты. Они работают по принципам, которые являются аналогичными действиям зло-

умышленников, их основной целью является предотвращение настоящих угроз, выявлять уязвимости в IT-инфраструктурах компаний перед тем, как это сделает кто-то с недобрыми намерениями.

Пентестинг – это тестирование на проникновение, данный термин представляет собой методику, в которой специалисты имитируют атаки на системы, чтобы оценить уровень их безопасности. Данная практика началась в США в 1980-х, распространилась благодаря работе таких пионеров, как Dan Farmer и Wietse Venema. В России данные практики также приобрели популярность, особенно с увеличением числа преступлений и потребностей бизнеса в надежной защите данных. Пентестеры участвуют в CTF (Capture The Flag) соревнованиях, которые позволяют им оттачивать навыки на практике, решать задачи и поднимать свои компетенции в области безопасности [5].

Значение «белых хакеров» состоит в том, чтобы использовать свои навыки для защиты компаний от потенциальных угроз, проводить авторизованные атаки для выявления уязвимостей. Данные специалисты проводят тесты на проникновение, имитируют действия настоящих злоумышленников, чтобы помочь компаниям укрепить защиту своих систем. Деятельность этических хакеров остаётся предметом правовых дебатов, так как разграничение между законным тестированием и незаконным взломом не всегда очевидно. Возможности для этих профессионалов растут, поскольку платформы, к примеру, как HackerOne, предлагают хакерам возможность легально зарабатывать на своих навыках, участвовать в программах поиска ошибок, где технологические гиганты, например, Apple, выплачивают крупные суммы за обнаружение серьезных уязвимостей. Есть достаточно успешных примеров, как история Сантьяго Лопеса, который стал миллионером благодаря решению задач по кибербезопасности, из данных примеров возможно увидеть значимость и потенциальную прибыльность профессии этического хакера [1].

Необходимо установить критерии того, что считается этичным взломом, а что преступлением. Критерии несут в себе необходимость согласования действий хакеров с владельцами системы, получение разрешения на тестирование

и ограничение рамок, в которых проводится взлом. Проблемы возникают и в плане ответственности, так как требуется определить и регулировать последствия, если в ходе данных тестов будут случайно повреждены системы или данные. Решение подобных вопросов требует баланса между необходимостью защиты от киберугроз и обеспечением прав и свобод отдельных лиц и организаций. Подобные трудности создают вопросы для юридического регулирования и способны привести к созданию специальных лицензий и сертификаций для профессионалов в области этичного хакинга, а также к формированию специфических стандартов и процедур [2].

В России действует несколько законов, которые регулируют вопросы кибербезопасности и защиты персональных данных. Один из основных законов — Федеральный закон № 152-ФЗ от 27 июля 2006 года «О персональных данных», который устанавливает правила обработки персональных данных и требует, чтобы операторы данных обеспечивали защиту данных от несанкционированного доступа.

Федеральный закон № 187-ФЗ от 26 июля 2017 года «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» вводит меры для защиты критической информационной инфраструктуры от киберугроз. Закон определяет ответственность за нарушения безопасности, в том числе уголовную ответственность за нанесение вреда критической информационной инфраструктуре.

В России вопросы этичного взлома связаны с законодательными актами, которые регулируют обработку и защиту персональных данных, а также с обеспечением безопасности критической информационной инфраструктуры.

Согласно Федеральному закону № 152-ФЗ «О персональных данных», вся обработка персональных данных должна осуществляться с соблюдением установленных законом требований, учитывая необходимость локализации данных граждан России на серверах внутри страны. Данный элемент значит, что даже в плане этичного взлома, который нацелен на улучшение защиты информационных систем, любые действия с персональными данными должны соответство-

вать этому закону. Федеральный закон № 187-ФЗ о защите критической информационной инфраструктуры подразумевает, что действия по этичному взлому, которые способны повлиять на работоспособность информационных систем, требуют внимания и соответствия строгим правилам безопасности. Несанкционированный доступ или нарушение функционирования систем способны привести к уголовной ответственности, что доказывает важность предварительного согласования и получения разрешений на проведение тестов на проникновение [4].

Легализация деятельности этических хакеров, или «белых шляп», в России находится в зоне правового регулирования, что предъявляет к данной сфере строгие требования. Наличие законодательных границ помогает формированию законных оснований для проведения тестов на проникновение и оценки уязвимостей систем. С другой стороны, требования к соблюдению правил обработки и локализации данных влекут за собой необходимость планирования и получения соответствующих разрешений перед проведением этического взлома, что вносит сложности в деятельность профессионалов в области информационной безопасности.

### Список литературы

1. Айков Д. Компьютерные преступления. Руководство по борьбе с компьютерными преступлениями / Д. Айков, К. Сейгер, У. Фонсторх. - Москва : Мир, - 2021. - 351 с.
2. Бегишев И.Р. Уголовная ответственность за приобретение или сбыт цифровой и документированной информации, заведомо добытой преступным путем / И.Р. Бегишев // Актуальные проблемы экономики и права. - 2020. - № 1. - С. 123-126.
3. Бегишев И.Р. Проблемы противодействия преступным посягательствам на информационные системы критически важных и потенциально опасных объектов / И.Р. Бегишев // Информационная безопасность регионов. - 2021. - № 1. - С. 9-13.

4. Волуйская М. Крупнейшие хакерские группировки мира. Инфографика / М. Волуйская // Аргументы и Факты. - 2022.

5. Маслакова Е.А. Лица, совершающие преступления в сфере информационных технологий: криминологическая характеристика / Е.А. Маслакова // Среднерусский вестник общественных наук. - 2021. - № 1 (31). - С. 114-121.

6. Простосердов М.А. Экономические преступления, совершаемые в киберпространстве, и меры противодействия им: автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.08 / М.А. Простосердов. - Москва, 2022. - 28 с.

УДК 34

**ЦЕНТР ВОСПИТАНИЯ ГРАЖДАНСТВЕННОСТИ И ПАТРИОТИЗМА  
«ИСТОЧНИК ПРАВА»****Понамарева Маргарита Алексеевна**

студент

**Научный руководитель: Гусева Алена Леонидовна,**

к.ю.н., доцент

ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет», город Пенза

***Аннотация.** В статье изучены правовые проблемы влияния западными агрессорами на молодежь Российской Федерации. Предложены варианты укрепления государственно-политического воспитания молодёжи, в частности, формирование и укрепление конституционного правосознания, конституционно-правовых ценностей посредством снижения уровня поддержки радикальных оппонентов.*

*The article examines legal problems of influence of western aggressors on youth of the Russian Federation. The options proposed for strengthening of state-political education of young people, in particular, formation and strengthening of constitutional legal consciousness, Constitutional and legal values by reducing the level of support for radical opponents.*

***Ключевые слова:** законность, конституционное правосознание, политико-правовое сознание, государственный строй, конституционный строй, идеологическая борьба.*

***Keywords:** legality, constitutional legal consciousness, political and legal consciousness, political system, constitutional system, ideological struggle.*

В настоящее время важно заботиться о правовом воспитании молодежи в духе конституционной законности и правопорядка. Задачи науки и практики

юриспруденции состоят в необходимости поддержки и системной работы активных и неравнодушных представителей молодого поколения в целях всестороннего правового развития личности, политической грамотности молодежи [2]. Сказанное является основным инструментом укрепления и стабилизации общества и государства, обеспечения и гарантий реализации прав и свобод человека, и гражданина.

Важно отметить, что в условиях политической ситуации, на молодёжь оказывается негативное влияние со стороны западных агрессоров. Ими предпринимаются меры, направленные на дестабилизацию Российской Федерации, посредством воздействия на молодое поколение, т.к. оно является объектом национально – государственных интересов, фактором обеспечения развития российского государства. Так, исходя из официальных данных, выявлено, что молодые граждане, потенциально готовы «переступить» закон Российской Федерации. Это угрожает существующим основам государственного и конституционного строя России, негативно влияет на обеспечение базовых конституционных ценностей, а также ставит под угрозу здоровое политико-правовое сознание российской молодёжи [3].

Проведя анализ современного состояния исследований в данной области, стоит отметить, что тематика достаточно освещена в научных трудах, но недостаточно реализована в практическом плане. Исходя из этого, стоит отметить новизну подхода в разработке и решении заявленной проблемы [4]. Тенденция развития молодежной среды неразрывно связана с методикой воздействия и регулирования молодежи. Процессы и практики установления непосредственного эмоционального контакта, доверительных отношений с молодежью требуют новых подходов и незамедлительного внедрения.

Для развития системы патриотического воспитания в Пензенской области было принято решение о реализации проекта ««Центр воспитания гражданственности и патриотизма «Источник Права» направленного на формирование законопослушного поведения молодёжи и реализуемого посредством проведе-

ния комплекса теоретических и практических обучающих занятий по четырем направлениям подготовки.

«Просветительское направление», в рамках которого сотрудники ГУ МЧС, Росгвардии России по Пензенской области проводят обучающие занятия по изучению правовых норм законодательства РФ, в частности, одно из занятий посвящено профилактике нарушений обязательных требований в области пожарной безопасности.

Знания в области права способствуют сформировать правовую культуру для сознательного отношения к своим правам и обязанностям перед обществом и государством, закрепленных в Конституции Российской Федерации. Изучение правовых знаний укрепит жизненную позицию, повысит общественную активность, обострит чувство непримиримости к негативным явлениям. Правовое сознание позволит соотносить поступки и поведение людей не только с общеизвестными моральными нормами, но и с требованиями законов, корректировать, изменять их (поступки и поведения) в правильном направлении [5].

«Медицинское направление». Министерство здравоохранения Пензенской области обеспечивает участие в реализации проекта профильных специалистов с целью проведения базовых медицинских занятий, на которых участники проекта получают знания и навыки по оказанию первой помощи пострадавшему.

«Блок физической подготовки». в рамках которого сотрудники ГУ МЧС, Росгвардии России по Пензенской области проводят практические занятия с участниками проекта по применению приёмов самообороны с соблюдением правовых норм законодательства РФ, в частности, запланировано обучение по пожарно – спасательному спорту, использованию средств пожаротушения, по тактико – специальной подготовке, маскировке, практической работе с картой, по ознакомлению с беспилотными летательными аппаратами, неполной разборке и сборке оружия (автомата Калашникова).

Занятия по основам самообороны формируют практические навыки и умения самозащиты, знание законодательства в данной области придаст уве-

ренность в своих действиях, а также морально – психологическую устойчивость. Данное направление играет важную воспитательную роль в деле формирования общества, в том числе гражданско – правового, и занятия по самообороне позволят сделать данный процесс более эффективным [6].

«Патриотическое направление», в рамках которого сотрудники УМВД, УФСИН России по Пензенской области проводят экскурсионно-ознакомительные программы по истории Пензенских органов исполнения наказаний, а также по истории Пензенской полиции.

Экскурсии положительно повлияют на патриотическое воспитание личности, формирование высоких гражданско – патриотических чувств: любовь к Отечеству, чувство гордости за свой народ, его историю, традиции, культурные достижения, чувство национальной гордости и любви к своей малой Родине, формирование гражданской позиции личности через приобщение к отечественным духовно – нравственным и патриотическим традициям. Важность таких традиций подчёркивает Президент Российской Федерации В.В. Путин, отмечая, что «...грамотных и продуманных действий требуют вопросы, связанные с патриотическим воспитанием детей и молодёжи» [7].

Данный проект, разработанный с учетом динамичной системы образования и уровня правового сознания граждан до 25 лет, позволит соединить знания в области права, медицины, истории, физической культуры и применять их на практике, с соблюдением норм законодательства Российской Федерации [8]. Такая практика является новой, так как минимальный возрастной разрыв позволяет достичь более высоких показателей. Проект способствует формированию гражданской позиции личности через приобщение к отечественным духовно – нравственным и патриотическим традициям, что соотносится с позицией государства по указанной тематике (Указ Президента РФ от 20.10.2012 № 1416 (ред. от 12.06.2024) «О совершенствовании государственной политики в области патриотического воспитания») [1].

Стоит отметить, что в Послании Федеральному Собранию Российской Федерации Президент России В.В. Путин поставил актуальные цели и задачи в

развитии внутренней политики государства, а именно Президент России предложил запустить новый национальный проект «Молодежь России», который будет посвящен будущему страны, Президент объявил о запуске ещё одного национального проекта — «Кадры».

Названные направления, отмеченные в Послании главы государства, оказывают прямое влияние на уникальность проекта Пензенской области по становлению и успешной деятельности «Центра воспитания гражданственности и патриотизма «Источник Права». Успешно реализуемые проекты уже сегодня демонстрируют их востребованность и практическое применение. Они способствуют формированию гражданской позиции личности через приобщение к отечественным духовно – нравственным и патриотическим традициям, что соотносится с позицией государства по указанной тематике, например, кроме тезисов Послания Президента, надо отметить и Указ Президента Российской Федерации В.В. Путина по вопросам патриотического воспитания детей и молодежи. Бесспорным плюсом является поддержка проектов со стороны государственной власти Пензенской области, в частности, Губернатора Пензенской области Олега Владимировича Мельниченко, представителей научной сферы деятельности региона.

Уникальный опыт, практика обеспечения целей проекта, не должны оставаться достоянием только Пензенской области, но и найти свой успешный отклик и реализацию на территории нашего государства. Считаем, что Президент Российской Федерации В.В. Путин ищет талантливых, неравнодушных и готовых работать качественно на благо своей Родины, предпринимать все усилия в процессе обеспечения Посланий Президента Российской Федерации и выступать в этом процессе с инициативами, которые только укрепляют позиции развития государства, общества, личности.

На основе вышеизложенного, разработанный проект в процессе реализации и применения позволит непосредственно воспроизвести «в жизнь» базовые приоритеты национальных целей развития Российской Федерации.

## Список литературы

- 1) Указ Президента РФ от 20.10.2012 № 1416 (ред. от 12.06.2024) «О совершенствовании государственной политики в области патриотического воспитания»).
- 2) Геращенко И.Г., Геращенко Н.В. Специфика современного патриотического воспитания в России // *Studia Humanitatis*. -. 2023. -№1.
- 3) Сироткин Д.А. Трансформация патриотического воспитания в России // *Современное педагогическое образование*. -2023. -№11.
- 4) Гусева А. Л. Конституционные ценности и патриотическое сознание молодого поколения сквозь призму применения методов игрофикации / А. Л. Гусева, С. Н. Климов, К. А. Царев // *Право и государство: теория и практика*. – 2023. – № 11(227).
- 5) Грешнова Н.А., Рассказов А.А. Патриотическое воспитание и создание кадрового резерва как реализация национального интереса и стратегических задач России // *Вестник Саратовской государственной юридической академии*. - 2023. -№5.
- 6) Голиченков А.К., Козлова Н.В., Филиппова С.Ю. О роли юридической науки и юридического образования в формировании правовой культуры населения // *Вестник Московского университета*. – 2023. - Серия 11. Право.
- 7) Овчинникова О.Д., Шаганян А.М. Влияние идей патриотизма на правовую культуру // *Философия права*. -2020. -№3.
- 8) Никитина Е.Е., Гаунова Ж.А. Взаимодействие органов публичной власти с институтами гражданского общества при реализации государственной национальной политики Российской Федерации // *Журнал российского права* - 2021. -№5.

## ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

---

УДК 330

### ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ И ПОНЯТИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

**Скорикова Екатерина Николаевна**

соискатель учетно-финансового факультета,

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет

имени И. Т. Трубилина», Краснодар, Россия

*Аннотация:* В статье рассмотрена экономическая сущность и понятие оплаты труда в современных условиях, с позиции эффективности использования производственных фондов.

*The article examines the economic essence and concept of remuneration in modern conditions, from the standpoint of the efficiency of using production assets.*

В современных условиях производства эффективность использования производственных фондов, сырья, улучшение качества и структуры выработанной продукции во многом зависят от качества труда работников.

Труд - сознательная деятельность человека по созданию материальных благ, необходимых для удовлетворения потребностей людей [2].

Оплата труда представляет собой совокупность средств, выплаченных работникам, как состоящим, так и не состоящим в списочном составе организации, в денежной и натуральной форме за отработанное время (выполненную работу), единовременные поощрительные выплаты на питание, жилье, топливо, оплачиваемые в установленном действующим законодательством порядке.

Сущность заработной платы по-разному трактуется представителями различных экономических школ:

– *заработная плата как цена труда*, теоретические основы этой концепции были разработаны А. Смитом и Д. Рикардо. А. Смит считал, что труд всту-

пает в качество товара и имеет естественную цену, то есть «естественную заработную плату». Она определяется издержками производства, в состав которых он включал стоимость необходимых средств существования рабочего и его семьи. А. Смит не проводил различия между трудом и «рабочей силой» и поэтому под «естественной заработной платой» понимал стоимость рабочей силы. Величину заработной платы он определял физическим минимумом средств существования рабочего. Кроме этого, заработная плата включает в себя исторические и культурные элементы [1, с.55];

– *теория минимума средств существования* дальнейшее развитие получила у Д. Рикардо, исходные основы определений заработной платы он связывал с двумя предположениями Мальтуса: законом «убывающего плодородия почв» и законом народонаселения. На основе первого закона Д. Рикардо сделал вывод, что с развитием общества стоимость средств существования растет, следовательно, должна расти и заработная плата. На основе второго закона он пришел к заключению о невозможности превышения заработной платы рабочих сверх уровня минимальных средств существования. Сущность этого вывода заключается в том, что с ростом заработной платы стимулируется рождаемость, а это ведет к росту предложения труда и снижению заработной платы. В свою очередь, снижение заработной платы сопровождается сокращением численности населения и предложения труда на рынке, а это ведет к росту заработной платы. Под воздействием колебаний предложения труда заработная плата сохраняет тенденцию к установлению некоторой постоянной величины в виде физического минимума средств существования;

– *заработная плата как денежное выражение стоимости товара «рабочая сила»*. Эта концепция была разработана К. Марксом. В основу он заложил положение о разграничении понятий «труд» и «рабочая сила» и обосновал, что труд не может быть товаром и не имеет стоимости. Товаром является рабочая сила, обладающая способностью к труду, а заработная плата выступает в качестве пены этого товара в виде денежного выражения стоимости. Рабочий получает оплату за не весь труд, а только за необходимый труд. Экономическая

природа заработной платы состоит в том, что за счет этого дохода удовлетворяются материальные и духовные потребности, обеспечивающие процесс воспроизводства рабочей силы. К. Маркс установил, что величина заработной платы не сводится к физиологическому минимуму средств существования, она зависит от экономического, социального, культурного уровня развития общества, а также от уровня производительности и интенсивности труда, его сложности и от рыночной конъюнктуры [1, с.67].

Единого мнения о сущности рабочей силы нет. Одни экономисты считают, что рабочая сила находится вне отношений собственности. В качестве аргумента приводится тот факт, что она не является товаром. Отмирание товарно-денежных отношений не будет означать ликвидацию собственности как экономической категории.

Другие экономисты - отстаивают тезис, что, рабочая сила является личной собственностью граждан. Отсюда вытекает право труженика на выбор профессии, реализацию своих способностей к труду. Все эти положения правильные, но надо учитывать, что гарантия трудового участия и возможность выбора места приложения труда зависят от условий общественного развития.

Третья, весьма представительная группа экономистов поддерживает идею, что рабочая сила является общественной собственностью. Труд выступает в качестве средства к жизни каждого трудоспособного индивида, но подобного рода сила принадлежит обществу.

Ряд экономистов считает, что рабочая сила является одновременно и личной и общественной собственностью. По их мнению, все, что связано с приобретением трудовых навыков, их поддержанием и развитием, выражает личную собственность. Однако это является экономической основой реализации права на труд. Гарантом же этого права выступает общество, которое формирует рабочие места и требования к профессиям и квалификации, организует систему подготовки кадров, организует и контролирует процесс труда. В данных процессах рабочая сила выступает как общественная собственность. Индивидуальная рабочая сила функционирует только как составная часть совокупной рабо-

чей силы общества [4].

Воспроизводство рабочей силы выражает единство общественных, коллективных и личных экономических интересов по поводу формирования и функционирования рабочей силы как личного фактора производства.

Стоимость рабочей силы определяется рабочим временем, необходимым для его производства, а, следовательно, и воспроизводства этого специфического предмета торговли. Стоимость рабочей силы имеет качественную и количественную стороны. Качественная характеристика стоимости рабочей силы заключается в том, что она выражает определенные производственные отношения, а именно продажу рабочим своей рабочей силы и покупку ее с целью увеличения прибыли. С количественной стороны стоимость рабочей силы определяется стоимостью жизненных средств, необходимых для того, чтобы произвести, развить, сохранить и увековечить рабочую силу.

На рынках рабочей силы продавцами выступают работники определенной квалификации, специальности, а покупателями организации. Ценой рабочей силы является базовая гарантированная заработная плата в виде окладов, тарифов, форм сдельной и повременной оплаты. Спрос и предложение на рабочую силу дифференцируется по ее профессиональной подготовке с учетом спроса со стороны ее специфических потребителей и предложения со стороны ее обладателей, формируется система рынков по отдельным ее видам [4].

Основными задачами учета оплаты труда являются:

- точный учет личного состава работников, отработанного ими времени и объема выполненных работ;
- правильное исчисление сумм оплаты труда и удержаний;
- учет расчетов с работниками организации, бюджетом, органами социального страхования, фондом обязательного медицинского страхования и Пенсионным фондом РФ;
- контроль над рациональным использованием трудовых ресурсов, оплаты труда;
- правильное отнесение начисленной оплаты и отчислений на социаль-

ные нужды на счета издержек производства и отражения на счетах целевых источников.

Наиболее острыми и социально напряженными проблемами в области оплаты труда в России являются:

- задержки в выплате заработной платы;
- падение воспроизводственной функции оплаты труда;
- резкое сокращение стимулирующей роли оплаты труда (размеры оплаты труда работника слабо зависят от его квалификации, фактического трудового вклада и результатов производства организаций);
- неоправданная дифференциация в размерах оплаты труда между работниками вне зависимости от результатов их работы, профессионализма, квалификации и образования.

Основная проблема в организации оплаты труда в современных условиях заключается в установлении адекватной рыночным отношениям системы оплаты труда. Решить данную проблему достаточно сложно, так как старая система организации нормирования и оплаты труда разрушена, а новая более действенная не создана. Существующие системы организации оплаты труда основаны на старых принципах ее организации, что не отвечает современным требованиям.

### **Список литературы**

1. Дементей, Т. Н. Бухгалтерский учет: учеб, пособие / Т. Н. Дементей. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 746 с.
2. Друри, К. Введение в управленческий и производственный учет: Пер. с англ. / Под ред. С. А. Табалиной. – М.: Аудит, ЮНИТИ, 1998. – 783 с.
3. Захарьин, В. Р. Теория бухгалтерского учета / В. Р. Захарьин. – М.: ИНФРА-М; ФОРУМ, 2004. – 304 с.
4. Зонова, А. В. Бухгалтерский финансовый учет: Учебное пособие. Стандарт третьего поколения / А. В. Зонова, И. Н. Бачуринская, С. П. Горячих. – СПб.: Питер, 2011. — 480 с.

УДК 330

**УЧЕТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА  
В ОРГАНИЗАЦИИ ТУРИСТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ****Скорикова Екатерина Николаевна**

соискатель учетно-финансового факультета,  
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет  
имени И. Т. Трубилина», Краснодар, Россия

*Аннотация: В статье изучен учет расчетов с персоналом по оплате труда в организации туристской деятельности.*

*The article examines the accounting of settlements with personnel for wages in the organization of tourism activities.*

Учет расчетов с персоналом по оплате труда ведется в регистрах аналитического и синтетического учета.

Аналитический учет расчетов по оплате труда и начислению заработной платы в ООО «Вел-тур» ведется по каждому работнику независимо от времени его работы в организации, видам начислений, источникам выплат, и структурным подразделениям.

Основным регистром по начислению заработной платы и удержаний из нее, служит расчетная ведомость по начислению заработной платы. В этой ведомости отражаются все начисления по каждому сотруднику в отдельности, удержания и суммы к выплате.

В ООО «Вел-тур» применяется сводная ведомость автоматизированной формы. Основанием для ее составления служат следующие первичные документы:

- табель учета рабочего времени;
- расчеты отдельных видов доплат, сумм дополнительной заработной платы

платы и пособий по временной нетрудоспособности;

– исполнительные листы и заявления работников на различные вычеты и удержания из заработной платы;

– платежные ведомости или расходные кассовые ордера на выданные авансы.

В сводной ведомости бухгалтер по заработной плате отражает общие суммы всех видов начислений и удержаний по заработной плате, а также суммы к выплате.

Заработная плата работников перечисляется на индивидуальные банковские карты, в соответствии с заключенным договором № 578/ 2 от 15.02.2015 г. на предоставлении зарплатного проекта с обслуживающим банком - АОСБ 1804 Юго-западный банк Сбербанк РФ г.-к. Анапа.

В ООО «Вел-тур» применяется авансирование работников по оплате труда два раза в месяц:

– до 15 числа каждого месяца включительно – аванс, в размере не более 40 % от основного оклада в соответствии с установленным в организации коллективным договором;

– до 5 числа каждого месяца включительно – заработная плата.

Расчетные операции по перечислению заработной платы осуществляет бухгалтер – кассир ООО «Вел-тур», на основании платежных ведомостей. С помощью прикладной компьютерной бухгалтерской программы «1С: Предприятие 8» оформляется платежное поручение на общую сумму заработной платы всех работников, и пересылается в банк по программному модулю «Клиент – банк», который позволяет на удаленном доступе, обмениваться с банком электронной информацией.

Далее, в банк предоставляются списки с суммами перечислений заработной платы по каждому работнику, и данные лицевых счетов, на которые эти суммы должны поступить.

Денежные средства, причитающиеся работникам по договорам гражданско - правового характера выплачиваются в наличной форме из кассы ООО

«Вел-тур».

В кассу ООО «Вел-тур» денежные средства для выплаты заработной платы поступают с расчетного счета, по предварительно выписанному чеку из чековой книжки. Оформление чека происходит с указанием в нем целей, на которые будут использоваться полученные денежные средства.

При получении наличных денежных средств в банке, по чеку, они приходятся в кассе ООО «Вел-тур». Для этого оформляется приходный кассовый ордер по форме № КО-1. Фактическую выдачу заработной платы осуществляет бухгалтер - кассир ООО «Вел-тур», по платежной ведомости и оформляет расходным кассовым ордером по форме № КО-2.

В соответствии с Планом счетов бухгалтерского учета утвержденного приказом Минфина РФ от 23 декабря 2012 г. №183н синтетический учет расчетов по оплате труда в ООО «Вел-тур» ведется на пассивном счете 70 «Расчеты по оплате труда», данный счет входит в группу счетов по расчетам.

По данным главной книги ООО «Вел-тур» за 2023 г. на начало периода сальдо по кредиту счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда», составило 231000 руб., кредитовый оборот составил 7651000 руб., дебетовый оборот по счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» отражает сумму выплат заработной платы и удержаний из нее, и составил 7677000 руб.

Итоговые учетные записи по счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» в ООО «Вел-тур» за 2023 г. приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Итоговые учетные записи по счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» в ООО «Вел-тур», 2023 г.

С кредита счетов	Содержание факта хозяйственной жизни	Сумма, тыс. руб.	Содержание факта хозяйственной жизни	Сумма, тыс. руб.	В дебет счетов
			Остаток на 01.01.2023 г.	231	
50	Выплачена из кассы заработная плата, отпусковые персоналу	521	Начислена заработная плата и премии: -административно-управленческому персоналу	5085	26
51	Перечислена заработ-	6175	- работникам вспо-	1779	23

	ная плата на банковские карточки работников		могательных производств		
73	Удержано из заработной платы персонала: - за возмещение материального ущерба	146	Начислено пособие по временной нетрудоспособности	250	69-1
68	- налог на доходы физических лиц	775,8	Начислено персоналу возмещение по несчастному случаю	59	69-1
71	- в погашение подотчетных сумм	42,2	Начислены отпускные в счет расходов будущих периодов	478	97
76	- по исполнительным листам	17			
	Оборот за 2023 г.	7677	Оборот за 2023 г.	7651	
			Остаток на 31.12.2023 г.	205	

Задолженность по оплате труда на начало года, не погашена в полном объеме в течение отчетного периода, что следует оценить отрицательно.

В 2023 г. ООО «Вел-тур» осуществило следующие хозяйственные операции по учету расчетов с персоналом по оплате труда:

1. Начислена заработная плата, административно - управленческому персоналу:

Дебет счета 26 «Общехозяйственные расходы» 5085000 руб.

Кредит счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» 5085000 руб.

2. Начислена заработная плата, работникам вспомогательных производств:

Дебет счета 23 «Вспомогательные производства» 1779000 руб.

Кредит счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» 1779000 руб.

3. Начислено пособие по временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования:

Дебет субсчета 69-1 «Расчеты по социальному страхованию» 250000 руб.

Кредит счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» 250000 руб.

4. Начислено персоналу возмещение по несчастному случаю:

Дебет субсчета 69-1 «Расчеты по социальному страхованию» 59000 руб.

Кредит счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» 59000 руб.

5. Начислены отпускные сотрудникам, относящиеся к расходам будущих периодов:

Дебет счета 97 «Расходы будущих периодов»	478000 руб.
Кредит счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»	478000 руб.

6. Выплачена из кассы заработная плата персоналу:

Дебет счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»	521000 руб.
Кредит счета 50 «Касса»	521000 руб.

7. С расчетного счета перечислена на банковские карточки работников заработная плата:

Дебет счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»	6175000 руб.
Кредит счета 51 «Касса»	6175000 руб.

8. Удержано из заработной платы персонала возмещение за материальный ущерб:

Дебет счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»	146000 руб.
Кредит счета 73 «Расчеты с персоналом по прочим операциям»	146000 руб.

9. Удержан налог на доходы физических лиц:

Дебет счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»	775800 руб.
Кредит счета 68 «Расчеты по налогам и сборам»	775800 руб.

10. Удержано в погашение подотчетных сумм:

Дебет счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»	42200 руб.
Кредит счета 71 «Расчеты с подотчетными лицами»	42200 руб.

11. Удержаны из заработной платы суммы по исполнительным листам:

Дебет счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»	17000 руб.
Кредит счета 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами»	17000 руб.

При рассмотрении учета хозяйственных операций по учету расчетов по оплате труда за 2023 г. в ООО «Вел-тур», предлагается для детализации синтетического учета по счету 73 «Расчеты с персоналом по прочим операциям» открыть дополнительные субсчета.

Планом счетов бухгалтерского учета к счету 73 предусмотрены только два субсчета:

- субсчет 1 «Расчеты по предоставленным займам»;
- субсчет 2 «Расчеты по возмещению материального ущерба».

В целях управления организацией, включая нужды анализа, контроля и отчетности, организация может вводить дополнительные субсчета, исключать и объединять субсчета (письмо Минфина России от 18.01.2006 № 07-05-06/07), ООО «Вел-тур» предлагается ввести следующие субсчета:

- 73-3 «Расчеты с работниками за проданные товары, работы, услуги»;
- 73-4 «Расчеты с работниками по оплаченным за него товарам, работам, услугам»;
- 73-5 «Расчеты с работниками по прочим долгам». Применяется для учета сумм задолженности работников по невозвращенным подотчетным суммам;
- 73-6 «Расчеты с работниками по выплатам, которые не относятся к системе оплаты труда»;
- 73-7 «Расчеты с работниками по возмещению работникам понесенных расходов».

В целом можно отметить, что методология учета расчетов с персоналом по оплате труда не нарушается, и ведется в соответствии с законодательством.

### Список литературы

1. Макарьева, В. И. Анализ финансово-хозяйственной деятельности организации / В. И. Макарьева, Л. В. Андреева. – М.: Финансы и статистика, 2011. – 304 с.
2. Макарьева, В. И. Анализ финансово-хозяйственной деятельности организации / В. И. Макарьева, Л. В. Андреева. – М.: Финансы и статистика, 2011. – 304 с.
3. Медведева, О. В. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности / О. В. Медведева, Е. В. Шпилевская, А. В. Немова. – М.: Феникс,

2010. – 154 с.

4. Мельников, И. В. Бухгалтерский учет / И. В. Мельников. – М.: Дрофа,  
2009. – 304 с.

**«РАЗВИТИЕ НАУКИ И МИРОВОГО СООБЩЕСТВА»**

**ХII Международный научно-исследовательский конкурс**

*Научное издание*

Издательство ООО «НИЦ ЭСП» в ЮФО  
(подразделение НИЦ «Иннова»)  
353445, Россия, Краснодарский край, г.-к. Анапа,  
ул. Весенняя, 8, оф. 1  
Тел.: 8-800-201-62-45; 8 (861) 333-44-82