

Научно-исследовательский центр «Иннова»

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ НАУКИ И МИРОВОГО СООБЩЕСТВА

Сборник научных трудов по материалам
XXX Международной научно-практической конференции,
03 октября 2024 года, г.-к. Анапа

Анапа
2024



УДК 00(082) + 001.18 + 001.89

ББК 94.3 + 72.4: 72.5

C56

Научный редактор:

Скорикова Екатерина Николаевна

Редакционная коллегия:

Бондаренко С. В., к.э.н., профессор (Россия, г. Краснодар), **Дегтярев Г. В.**, д.т.н., профессор (Россия, г. Краснодар), **Хилько Н. А.**, д.э.н., доцент (Россия, г. Анапа), **Ожерельева Н. Р.**, к.э.н., доцент (Россия, г. Анапа), **Жиянова Н. Э.**, к.э.н., профессор (Узбекистан, г. Ташкент), **Климов С. В.** к.п.н., доцент (Россия, г. Пермь), **Михайлов В. И.** к.ю.н., доцент (Россия, г. Москва).

C56 СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ НАУКИ И МИРОВОГО СООБЩЕСТВА. Сборник научных трудов по материалам XXX Международной научно-практической конференции (г.-к. Анапа, 03 октября 2024 г.). – Анапа: Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО, 2024. - 40 с.

ISBN 978-5-95356-549-3

В настоящем издании представлены материалы XXX Международной научно-практической конференции: «Современные тенденции развития науки и мирового сообщества», состоявшейся 03 октября 2024 года в г.-к. Анапа. Материалы конференции посвящены актуальным проблемам науки, общества и образования. Рассматриваются теоретические и методологические вопросы в социальных, гуманитарных, естественных и других науках.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, всех, кто интересуется достижениями современной науки.

За содержание и достоверность статей, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Информация об опубликованных статьях размещена на платформе научной электронной библиотеки (eLIBRARY.ru). Договор № 2341-12/2017К от 27.12.2017 г.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте:
www.innova-science.ru.

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89
ББК 94.3 + 72.4: 72.5

ISBN 978-5-95356-549-3

© Коллектив авторов, 2024.
© Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО
(подразделение НИЦ «Иннова»), 2024.

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

ТЕОРЕТИКО – МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ

ИССЛЕДОВАНИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ

РЫНКА ТРУДА

Бобохонов Олим Алихонович 4

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ

БЕЗОПАСНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН

Расулзода Давлатмо Бури

Рахимов Пайрав Сафаралиевич 10

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА РАЗВИТИЕ

ТУРИЗМА

Сатторов Улугбек Абдурасулович 19

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СЛУЖЕБНОЙ

И ФИЗИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ СОТРУДНИКОВ

ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО ВОПРОСАМ МИГРАЦИИ КАК

НАПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ

ОРГАНОВ МВД РОССИИ

Полищук Татьяна Сергеевна..... 26

ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

ТРАНСФОРМАЦИЯ МАЛОГО ЖАНРА В ДЕТСКОЙ ЛИТЕРАТУРЕ

Чжан Цуйцуй 35

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 331.108

ТЕОРЕТИКО – МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

Бобохонов Олим Алихонович

преподаватель кафедры менеджмент и организация туризма
Бохтарский государственный университет имени Носира Хусрава,
Республика Таджикистан, город Бохтар

***Аннотация.** Сегодня наиболее распространённой теоретической концепцией исследования рынка труда является институциональная теория. Одним из преимуществ данной теории является то, что позволяет объединить некоторые положения классической, неоклассической и в некоторой степени кейнсианской теорий, порой даже противоречащих друг к другу.*

***Ключевые слова:** экономика, доход, труд, производство, рынок труда, работоспособность, занятость населения*

***Annotation.** Today, the most common theoretical concept of labor market research is institutional theory. One of the advantages of this theory is that it allows combining some provisions of classical, neoclassical and, to some extent, Keynesian theories, sometimes even contradicting each other.*

***Key words:** economy, income, labor, production, labor market, work capacity, employment of the population*

Экономической наукой доказано, что современные отношения стали основой новых социально-экономических тенденций и проблем в сфере труда и занятости населения как на уровне отдельно взятой страны, так и на уровне региона и всего мира. В этом плане отношения в сфере труда являются базовыми, основополагающими в системе экономических отношений общества, что обу-

словлено ролью труда, как в жизни отдельного человека, так и в жизни человеческого общества в целом. В условиях перехода к рыночной экономике, т.е. её трансформации управление сформировавшимися отношениями на рынке труда, прежде всего, должно заключаться в обеспечении сбалансированности всех сегментов рынка труда и в формировании соответствующей в профессиональном плане рабочей силы.

Следуя этим критериям, необходимо учитывать, что проводимые для этих целей мероприятия должны быть направлены на формирование у подрастающего поколения заинтересованности и любви к труду, к созданию для себя достойной жизни и процветанию своей страны. Следует особо отметить, что народ Республики Таджикистан в период становления своего государства в качестве нового, независимого государства пережил непростой период и преодолел немало трудностей, в том числе связанных с гражданской войной.

Именно в этот период наметился переход от командной экономики к рыночной, и в этот период экономика нашей страны, постепенно, преодолевая трудности, переходит в качественно новое состояние наряду с кардинальными изменениями в экономической системе. В такой сложный период происходит резкий спад производства, нарушение прежних устойчивых хозяйственных и социально-экономических отношений.

Наряду с этим Республику Таджикистан можно отнести к числу стран с высоким уровнем обеспечения трудовыми ресурсами и быстрым ростом населения. Соответственно в условиях формирования и развития рыночных отношений Республика Таджикистан в годы своей государственной независимости столкнулась с проблемами как экономического, социального, так и политического характера. После распада и трансформации существующих ранее государственных структур и практически полного отсутствия рыночной инфраструктуры, уровень жизни населения резко идет на снижение, и соответственно количество лиц, полностью или частично не имеющих работы, возрастает. После установления мира и национального согласия

Республика Таджикистан постепенно входит в среду новых социально-

экономических отношений и за последние два десятилетия в общественной жизни нашей страны происходят важные события, связанные с реализацией стратегических целей Республики Таджикистан, которые способствуют решению значимых проблем рынка труда и занятости, а также развитию рыночных отношений.

Анализ имеющихся источников относительно исследуемой нами проблемы свидетельствует о наличии большого количества научных теорий, раскрывающих различные аспекты причин формирования, развития и управления рынком труда. Тем не менее функционирование современного рынка труда в условиях его трансформации выдвигает перед экономической наукой необходимость переосмыслить существующие подходы к исследованию и дополнить новыми идеями и аспектами. В этой связи исследования вопросов эффективного управления и регулирования рынка труда в условиях его трансформации приобретают особое значение, и являются актуальнейшими, имеющими как теоретическую, так и практическую значимость. Для современного рынка труда свойственна диспропорция между предложением рабочей силы и наличием рабочих мест, что в большинстве ситуаций приводит к скрытой безработице и деполаризации сегментов самого рынка труда. Несоответствие проявляется также в несовпадении навыков профессиональной и квалификационной подготовки рабочей силы с новыми требованиями рынка труда. Наряду с этим другим важным и значимым вопросом современных социально-экономических отношений нашего общества является реализация новых норм, принципов и требований современного международного рынка труда, которые становятся важными и основными движущими факторами поступательного развития как регионального, так и национального рынка труда. Именно соблюдение и имплементация этих норм способствуют развитию национального рынка труда, предоставляют возможности выхода на трудовые и другие социально-экономические отношения, соответствующие международному уровню.

Следовательно, в этих условиях объективной необходимостью становится совершенствование политики государства относительно принятия мер и реше-

ния социально-экономических проблем трудовых отношений, сложных вопросов функционирования рынка труда, занятости и поиска новых резервов рационального и производительного использования рабочей силы в соответствующих сферах общественной жизни. Говоря о важности исследуемого вопроса, следует особо отметить, что одним из основных столпов стабильности и устойчивости общества независимого государства является обеспечение уровня и качества социальной защиты населения, что достигается за счет обеспечения населения работой и решением проблем трудоустройства и занятости. Поэтому, несмотря на трудности первых лет независимости, Правительством Республики Таджикистан принят ряд правовых актов, регулирующих трудовые отношения, улучшение финансового положения населения, повышение минимального размера оплаты труда, заработной платы сотрудников бюджетных организаций и других учреждений. Все вышеперечисленные факторы и явления сыграли важную роль в повышении уровня жизни людей современного таджикского общества.

Отметим, что Правительство Республики Таджикистан в процессе осуществления политики социальной защиты, прежде всего, уделяет внимание трем основным аспектам трудовых отношений: обеспечению трудоспособного населения достойной работой, реальному регулированию рынка труда, повышению заработной платы. В этой связи в своем Послании Маджлиси Оли от 23.12.2022 года Президент Республики Таджикистан отмечал, что «за последние пять лет было создано более 900 тыс. новых рабочих мест, в том числе 190 тыс. в 2022 году, что послужило улучшению трудовой занятости населения в стране».

В целях обеспечения достойной работой трудоспособного населения через государственные программы содействия занятости регулярно создаются новые рабочие места, и сегодня ситуация на рынке труда имеет тенденцию к увеличению. В годы независимости в Республике Таджикистан произошли глубокие социально-экономические перемены, качественно изменившие уровень занятости и благосостояния людей. Все это предопределило выбор темы иссле-

дования.

Методы, способы и формы регулирования трудовых отношений, рынка труда, занятости, организации заработной платы и другие вопросы данного направления всегда были в центре внимания ученых Республики Таджикистан. В научных изысканиях и публикациях известных ученых Республики Таджикистан также рассматриваются такие важные вопросы, как функционирование рынка труда, занятость, миграция, безработица, проблемы экономического роста, доходы и уровень жизни, дифференциация доходов и социальная защита населения в современных условиях. Различные направления исследуемой проблемы отражены в научных работах таджикских ученых.

Тем не менее, вопросы регулирования социально-трудовых отношений и в целом проблемы регулирования и развития рынка труда в Республике Таджикистан с учетом реализации концепции продуктивной занятости еще недостаточно изучены. Недостаточно раскрыты характерные черты социально-экономических отношений с учетом формирования и развития различных процессов и различных условий развития страны и региона. Наряду с этим системно не изучены возможности и потенциал современного рынка труда и занятости населения Республики Таджикистан, недостаточно проводилось комплексных исследований с учетом соответствующей оценки продуктивности различных моделей и форм организации труда. Невысока степень выявления приоритетных направлений современного рынка труда с учетом имплементации новых нестандартных форм занятости и труда. Соответственно, названные вопросы в совокупности указывают на научно-теоретическую значимость и прикладную ценность исследования при анализе и решении стратегических задач по трансформации аграрно-индустриальной экономики Республики Таджикистан в индустриально-аграрную.

Важно также признать, что постепенное снижение уровня бедности населения в стране и вместе с тем – недостаток новых рабочих мест, безработица и некоторые сложности в продовольственной независимости страны и ее регионов с учетом территориального разнообразия и ряда других причин и факторов,

несомненно, придают вопросам формирования и регулирования современного рынка труда важное и решающее значение в социально-экономическом развитии. Именно эти вопросы внутреннего и внешнего порядка, зависящие от эффективности регулирования современного рынка труда в условиях нашей страны, а также в пространстве Центрально-Азиатского региона до настоящего времени еще не получили должного внимания и однозначной, окончательной оценки в современной экономической науке, что и предопределяет необходимость проведения настоящего исследования.

Следует особо отметить, что в современных условиях экономических и социальных отношений текущие условия функционирования рынка труда также будут развиваться в соответствии с новыми требованиями современного общества. В таком плане понятие «рынок труда» в Республике Таджикистан, как и во многих других странах мира, можно охарактеризовать как своеобразное пространство имплементации современных национальных рыночных экономических отношений. Следовательно, здесь, во-первых, отношения между производителями и потребителями определяются отношениями, которые объективно предопределяют отдачу, равновесие, во-вторых, в этих отношениях существует своеобразная конкуренция, и всё это можно отнести к общим правилам. Общеизвестно, что одним из явных и значимых преимуществ рыночной экономики является её механизм саморегулирования, и сегодня данная особенность ярко проявляется и на рынке труда большинства стран мира, в том числе и Республики Таджикистан.

УДК 330

**СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН****Расулзода Давлатмо Бури**

к.э.н., доцент, зав.кафедрой теории экономики

Рахимов Пайрав Сафаралиевич

к.э.н., доцент, зав.кафедрой финансы и кредит

Бохтарский государственный университет имени Носира Хусрава,
Республика Таджикистан

***Аннотация.** Самой главной особенностью сельского хозяйства современного Таджикистана является его беспрецедентно низкая эффективность. Действительно, в секторе сельского хозяйства страны заняты около 70% населения; при этом, сельхозпродукция составляет только 22% ВВП Таджикистана. Это означает, что сектор не в состоянии прокормить не только население страны, но даже и самих сельских жителей.*

***Ключевые слова:** агропромышленная сфера, экономика, пахотные земли, продовольственный рынок, платежеспособность, глобализация*

***Annotation.** The most important feature of agriculture in modern Tajikistan is its unprecedentedly low efficiency. Indeed, about 70% of the population is employed in the country's agricultural sector; at the same time, agricultural products make up only 22% of Tajikistan's GDP. This means that the sector is unable to feed not only the country's population, but even the rural residents themselves.*

***Key words:** agro-industrial sector, economy, arable land, food market, solvency, globalization*

Одной из важнейших и приоритетных проблем современной экономики переходного периода в условиях суверенности и независимости Таджикистана,

является проблема продовольственной безопасности, которая становится не только предметом научно-теоретических дискуссий, но и объектом действий исполнительной и законодательной ветвей власти в целях обеспечения устойчивости и стабильности общества и государства. Обеспечение продовольственной безопасности - это в первую очередь разработка стратегии защиты государственных интересов, включающей в себя: поддержание социальной стабильности в обществе, удовлетворение первостепенной потребности человечества - питания; исключение зависимости страны от продовольственных импортных поставок, что требует развитие собственного производства продовольственных товаров; разработка сбалансированной структуры экспорта и импорта и создание резервных запасов для стабилизации продовольственного обеспечения и др.

Особая актуальность данной проблемы обусловлена современным состоянием отечественного продовольственного комплекса. Под негативным воздействием кризисных явлений в стране сократилось как производство, так и потребление жизненно важных продуктов питания. Таджикистан относится к зоне недостаточной обеспеченности продуктами питания собственного производства (менее 2000 ккал/сутки на 1 чел.).

По данным Государственного комитета статистики Республики Таджикистан в 2020 году в обследованных домашних хозяйствах среднесуточная калорийность пищевого рациона составляла 2057,61 ккал/сутки на одного человека, что является ниже рекомендуемой нормы Всемирной Организацией Здравоохранения (ВОЗ) (2100 ккал/день).

Прогнозы, разработанные на основе зависимостей, характерных для рыночных условий, указывают на усиление негативных тенденций в развитии мирового продовольственного хозяйства и необходимость принятия, в связи с этим упреждающих мер.

В условиях же ограниченности финансовых ресурсов, формирование системы продовольственной безопасности Таджикистана связано в первую очередь с разработкой научно обоснованной концепции обеспечения страны продовольствием и ресурсами для увеличения их объёмов, включающих создание

необходимых условий для устойчивого развития агропромышленного комплекса, освоением новых технологий в производстве продуктов питания и оптимальных форм взаимодействия науки и товаропроизводителей для повышение эффективности всей агропромышленной сферы страны.

Анализ и синтез развития агропромышленного комплекса республики, достигнутые параметры и его достижения в прошлые годы, наличие нужного природно-климатического, производственного и ресурсного потенциала в аграрной отрасли свидетельствуют о том, что проблема обеспечения продовольствием на основе собственного производства вполне реализуемо для Республики Таджикистан.

К проблемам обеспеченности продовольственной безопасности как экономической категории обратились сравнительно недавно, хотя сама проблема существует с незапамятных времен, с того момента, как появился человек.

Эти проблемы включают: ограничение пахотных земель и неэффективное их использование; деградация почвы; нехватка воды и ухудшение ее качества; проблемы ирригации; низкая урожайность; неудовлетворительные условия и способы хранения и транспортировки продовольствия; низкое качество импортируемых продуктов питания и другие.

Несмотря на то, что в последние годы появилось множество научных публикаций по этой тематике, тем не менее, проблема остается малоизученным. Применительно к Таджикистану исследованы лишь некоторые конкретные вопросы по данной проблеме. Не раскрыты такие важные аспекты продовольственной безопасности как:

- особенности рынка продовольствия;
- факторы, оказывающие влияние на уровень продовольственной безопасности;
- тенденции и этапы в обеспечении продовольственной безопасности.

В условиях системно и динамично трансформирующейся экономики страны, перехода к новым рыночным отношениям, новым формам хозяйствования, не определены и не разработаны критерии и методы оценки уровня

обеспеченности продовольственной безопасности. Отсутствует исследования угроз и рисков в обеспечение продовольственной безопасности в стране, а также определения пороговых значений уровня продовольственной безопасности. Наконец отсутствует достаточный научный системный анализ современного состояния уровня продовольственной безопасности в Таджикистане.

Целью исследования являются теоретико-методологическое, определение закономерностей и особенностей организационно-экономического механизма обеспечения продовольственной безопасности Таджикистана в условиях перехода к рыночным отношениям. В статье осуществлен анализ современного состояния уровня продовольственной безопасности в Таджикистане с точки зрения ее основных принципов, в том числе стабильность, наличие, эффективность использования и доступность, продовольствия.

В соответствии с поставленной целью, основное внимание в процессе исследования было сконцентрировано на решении следующих задач проблемы продовольственной безопасности Республики Таджикистан:

- исследование различных научно-методических подходов к формированию понятия продовольственной безопасности и ее эволюции;
- исследование экономической оценки уровня и степени продовольственной безопасности, особенности и факторы ее обеспечения, а также управления механизмами обеспеченности; определение производственного и ресурсного потенциала продовольственной независимости Таджикистана;
- выявление причин ухудшения ситуации в сфере продовольственной безопасности страны;
- обоснование перспективных направлений увеличения товарных ресурсов сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия для обеспечения продуктами питания населения страны, и на этой основе, повышения уровня продовольственной безопасности;
- исследование основных направлений совершенствования организационной структуры управления продовольственной безопасностью страны.

Практическое значение и апробация результатов исследования состоит в

том, что реализация разработанных положений и практических рекомендаций будет способствовать повышению эффективности функционирования продовольственного рынка и организационно-экономическому механизму обеспечения продовольственной безопасности Республики Таджикистан с учетом его специфических условий и мобилизации внутривозрастных резервов, увеличение товарных ресурсов сельскохозяйственных производств сырья и продовольствия.

В сфере продовольственной безопасности аккумулируется влияние ключевых тенденций развития экономики, рынка продовольствия, производства продукции сельского хозяйства, степень зависимости от мирового рынка, социальное положение, платежеспособность потребителей страны и отдельных регионов. На формирование национальной продовольственной системы оказывает влияние совокупность двух групп факторов: деструктивных (снижающих общий уровень устойчивости) и стабилизационных (способствующих эволюционному развитию). В этой связи, в республике важно сформировать систему продовольственной безопасности, основанную на превентивных мерах ее обеспечения и разработать методiku выявления предпосылок и факторов, определяющих уровень ее развития, а также потенциал внутренних и внешних угроз, непрерывно возникающих в условиях глобализации мировой экономики.

Впервые продовольственную проблему актуализировал Т. Мальтус, который рассмотрел её в глобальном масштабе и увязал с демографическими тенденциями развития.

Периодически продовольственная проблема рассматривается на международных форумах, которые вырабатывают концептуальные основы решения проблемы. Начиная с 1972 года и в период до 1996 года на международных продовольственных форумах были обозначены изменения подходов к решению проблемы продовольственной безопасности. Произошла модификация в понимании продовольственного обеспечения, и оно трансформировалось в понятие продовольственная безопасность, что привело к существенным изменениям в аграрной политике, проводимой правительствами различных стран.

Если в 70-е и в начале 80-х гг. снабжение продовольствием зачастую рассматривалось как средство достижения текущих целей, то впоследствии произошло смещение приоритетов. Сегодня на первый план выдвигаются задачи развития аграрного сектора экономики в целом и укрепления позиций стран в мировом продовольственном хозяйстве. В «продовольственном вопросе» усилились стратегические факторы, определяющие будущий экономический потенциал стран и их роль в мировой экономике.

Именно поэтому на римском продовольственном саммите (1996 г.), где рассматривалась проблема достижения продовольственной безопасности наряду с вопросами поддержки нуждающихся стран продуктами питания, были сделаны акценты на принятии на национальных уровнях необходимых мер по преодолению в первую очередь кризиса в сельском хозяйстве так называемых стран групп риска и содействию в реализации соответствующих программ. По классификации ФАО, в группу риска по продовольственному обеспечению и, соответственно, «претендентов» на получение помощи вошли семь республик бывшего СССР, такие как Армения, Азербайджан, Грузия, Киргизия, Таджикистан, Туркмения и Узбекистан, как страны, испытывающие хронический дефицит продовольствия.

Основными показателями такой оценки выступают уровень и структура питания населения, соотносимые с его потребностями, тенденции и темпы динамики потребления и производства продовольствия в расчете на душу населения, структура источников поступления. Эти показатели изменяются под влиянием совокупности условий, формирующих уровни продовольственной безопасности, такие как:

– оптимальный (достаточный) - баланс ресурсов, достаточный для обеспечения внутреннего продовольственного рынка за счет собственного производства в пределах 80-85 %, в том числе экспорта - 15- 20%; а импорта -15-20 %;

– промежуточный (недостаточный) - уровень производства, при котором за счет собственного производства обеспечивается не менее 60%, но не более

80% продовольствия;

– критический - уровень производства, ниже которого наступает зависимость от импорта и который должен обеспечивать баланс внутреннего рынка продовольствия за счет собственного производства в пределах 60%.

Таджикистан, став полноправным членом ФАО, подписав соглашения в рамках многих международных организаций, тем самым признал положения, программы и планы по агроэкономической политике и принимает их в качестве рамочных документов.

Таким образом, можно сделать вывод, что концептуальные положения продовольственной безопасности базируются, прежде всего, на устойчивости социально-экономического развития АПК как приоритетной отрасли экономики в кризисных странах.

Исходя из этого положения, по нашему мнению, продовольственную безопасность государства правомерно понимать как состояние экономики, при котором, независимо от конъюнктуры мировых рынков, гарантируется стабильное обеспечение населения продовольствием в количестве, соответствующем научно обоснованным параметрам, и создаются условия для поддержания потребления на уровне медицинских норм. При таком подходе создается возможность определить не только сущностное понимание продовольственной безопасности, но и выявить важнейшие условия ее достижения.

Это в свою очередь позволяет сформулировать систему продовольственной безопасности, разработать методику выявления предпосылок и факторов, определяющих уровень её состояния, степень ее развития, и обеспеченности, а также потенциал внутренних и внешних угроз, непрерывно возникающих в условиях глобализации мировой экономики, и меры по их упреждению.

Систему продовольственной безопасности, на наш взгляд, необходимо рассматривать как минимум в разрезе трех аспектов: количественном, качественном и социально-экономическом, каждый из которых имеет свои критерии принципы формирования, факторы роста и повышения.

Необходимо подчеркнуть, что продовольственная безопасность является,

с одной стороны, проблемой агропромышленного сектора и здесь она проблема трансформируется в стремление к самообеспеченности продовольствием, а с другой - относится к числу макроэкономических национальных проблем, связанных с эффективностью общественного производства, уровнем жизни населения и дифференциацией доходов населения, безработицей и т.д. Если оценивать систему продовольственной безопасности с указанных позиций, то можно сделать вывод о том, что в Республике Таджикистан до настоящего времени не приняты соответствующие адекватные Концепция и Программа национальной продовольственной безопасности, в которых были бы на достаточном высоком научном уровне исследованы и разработаны закономерности формирования и факторы обеспечения безопасности на рынке продовольствия.

В этой связи сегодня необходимо остро на государственном уровне произвести оценку реальных потребностей граждан Таджикистана в основных жизненно важных продуктах питания, возможности производства и запасов, то есть составить продовольственный баланс, посредством которого выявляются наиболее угрожающие позиции и определяет практические пути немедленного продвижения в направлении исправления сложившегося положения. К сожалению, до настоящего времени нет реального ответа на эти вопросы и, соответственно, не могут приниматься ответственные решения, включающие фиксацию целевых показателей, разработку конкретных мер и контрольные механизмы как мониторинга, так и выполнения целей.

Список литературы

1. Абалкин Л. «Рынок не терпит дилетантства». Еженедельник «Экономика и жизнь», №21, май 1990.
2. Абдусаматов Г. Переход к рынку: социально-экономические аспекты. Душанбе, 1999.
3. Аграрные отношения: теория, историческая практика, перспективы развития / И. Н. Буздалов, В. Р. Боев, А. Ф. Серков и др. Москва: Наука, 1993. - 270 с.

4. Асроров И., Асророва З. Интеграция экономики Таджикистана в мировую экономическую систему. Проблемы и пути их решения. Душанбе, 1. «Дониш», 2006, 166 с.

5. Асроров И. А. Особенности аграрной сферы и их отношение на рыночные отношения. /Изв. АН РТ — 1999.

УДК 338.48

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА РАЗВИТИЕ ТУРИЗМА

Сатторов Улугбек Абдурасулович

преподаватель кафедры менеджмент и организация туризма

Бохтарский государственный университет имени Носира Хусрава,

Республика Таджикистан, город Бохтар

***Аннотация.** Процессы глобализации сопровождаются резким обострением конкурентной борьбы, ростом числа слияний и поглощений туристских компаний. В сферу туризма внедряются промышленные компании, банки, ассоциации и объединения. Многие участники рынка сокращают деятельность в традиционных для себя областях и сосредотачивают усилия в сфере туризма и путешествий, считающейся более прибыльной.*

***Ключевые слова:** экономика, интеграция, туризм, бизнес, маркетинг, логистика, производство, инфраструктура, рынок*

***Annotation.** Globalization processes are accompanied by a sharp increase in competition, an increase in the number of mergers and acquisitions of tourism companies. Industrial companies, banks, associations and unions are entering the tourism sector. Many market participants are reducing their activities in their traditional areas and concentrating their efforts in the tourism and travel sector, which is considered more profitable.*

***Key words:** economy, integration, tourism, business, marketing, logistics, production, infrastructure, market*

Мир живет в эпоху перемен, ведущих к глобальной интеграции, обусловленной внедрением наукоемких технологий, созданию мировой инфраструктуры. Глобализация проявляется не только в интенсификации фи-

нансовых и товарных потоков, но и в изменении самих субъектов, оперирующих на рынках. В результате централизации капиталов эти субъекты становятся мощнее и крупнее, начинают перестраивать схемы управления: создают организационные, телекоммуникационные, транспортные, финансовые сети, которые усиливают взаимозависимость участников бизнеса. Глобальный характер экономики выражается в том, что в последние десятилетия национальная принадлежность экономики утрачивает былую четкость. Теперь интеллектуальный и финансовый капитал может поступать из любого источника, продукция может производиться в любой точке мира, а конечный продукт появляться и реализовываться на любых рынках. Характерная черта современности - высокая скорость изменений как в глобальном масштабе, так и в рамках отдельной компании. Под влиянием агрессивной и подвижной внешней среды компании вынуждены изменять свою структуру, стандарты и технологии управления, разграничивать основные и второстепенные функции.

Проявляется тенденция преобразования научных знаний в инновацию - получение результата, пригодного для прикладной реализации. Поэтому одной из основных статей расходов компании, во многом определяющей ее конкурентные преимущества, становятся инвестиции в разработки и исследования. Все остальное - маркетинг, логистику, производство, снабжение и даже финансы - компании начинают передавать специализированным фирмам и получать на рынке в виде услуг. В традиционной экономике компания несет определенные затраты, связанные с потреблением осязаемых (труд, сырье) и неосязаемых (информация и др.) ресурсов. От 50 % и более издержек компаний в развитых странах составляют неосязаемые для производства затраты - расходы, связанные с взаимодействием с другими организациями (поиск информации, обмен ею с партнерами, регулярный мониторинг действий конкурентов и др.). Поэтому в компаниях традиционной экономики главным действующим лицом стал "человек со связями", умеющий благодаря личным контактам взаимодействовать с наименьшими затратами времени и средств. Поскольку затраты на взаимодействие внутри компании значительно ниже, чем при работе со сторонними

поставщиками, компании пытаются объединяться со своими контрагентами, создавая вертикальноинтегрированные холдинги. Для защиты от конкурентов компании стремятся создать различные барьеры, затрудняющие выход конкурентам на новое рыночное пространство, повысить их затраты на взаимодействие.

В связи с развитием новых технологий такие барьеры стали разрушаться. Этому способствуют стандартизация продукции, деловых процессов, форматов общения и передача данных, и распространение информации через Интернет. В результате сократились затраты на координацию действий компаний и на взаимодействие между ними. Начался процесс революционных изменений во взаимоотношениях между всеми субъектами экономики. Появилась тенденция перехода компаний к управлению нематериальными активами, интеллектуальным капиталом; от устойчивых связей - к созданию альянсов; от долголетнего выстраивания репутации - к продвижению бренда; от воспитания послушных исполнителей - к поиску талантов.

В туристском бизнесе, как и в других отраслях экономики, появилась тенденция глобализации, отражающая сотрудничество государств и социальных организаций в политической, экономической, культурной и других областях.

Сегодня туристские услуги предлагают около 150 стран мира, каждая из которых имеет свой характерный образ и может положительно влиять на все более разнообразный спрос и мотивацию поездок туристов. Эффективному развитию туризма способствует формирование разнообразных сегментов и ниш международного рынка. Индустрия отдыха превращается в лидирующую отрасль мировой экономики. Характерной особенностью процесса глобализации в туристской отрасли является применение новейших информационных и телекоммуникационных технологий, которые способствуют повышению эффективности и совершенствованию работы компаний, улучшению обслуживания клиентов, ускорению всех оперативных процедур, созданию новых маркетинговых методик и распределительных каналов.

В туристском бизнесе активно используются возможности Интернета, развивается торговля услугами в онлайн-режиме. Однако в процессе глобализации туристской деятельности появляются и серьезные проблемы. Чрезмерная стандартизация характеристик потребления и моделей предложения услуг в целом ряде стран оказывает отрицательное влияние на местную культуру. Поэтому тенденциям к интернационализации и унификации противостоят тенденции сохранения уникальности и национальной самобытности. Во многих странах ведется разработка и реализация целевой стратегии маркетинга по освоению и сохранению экологической системы и специфических особенностей окружающей среды, памятников культуры.

Процессы глобализации сопровождаются резким обострением конкурентной борьбы, ростом числа слияний и поглощений туристских компаний. В сферу туризма внедряются промышленные компании, банки, ассоциации и объединения. Многие участники рынка сокращают деятельность в традиционных для себя областях и сосредотачивают усилия в сфере туризма и путешествий, считающейся более прибыльной. На туристских рынках появились конгломераты. Так, американской компании по недвижимости Cendant, присутствие которой зафиксировано более чем в 100 странах, туристский бизнес приносит 32 % доходов. Компания занимается недвижимостью под брендом Century 21 (в среднем каждую минуту продается или покупается один объект), является владельцем корпорации по аренде машин Avis (парк насчитывает более 700 тыс. машин, каждые две секунды арендуется машина) и мировым лидером гостиничной франшизы и тайм-шера. В 2001 г. компания приобрела глобальную распределительную систему Galileo и пятое по величине виртуальное агентство Cher Tickets, что обеспечило ей доступ к авиационным перевозкам и предоставило возможность активно использовать новые перспективные возможности туристской индустрии. В 2004 г. компания стала владельцем крупнейшего в мире консолидатора по бронированию отелей в Интернете - Flairview Travel. Другими крупными приобретениями стали виртуальные турагентства Orbitz и E-Bookers, что позволило Cendant занять второе место в мире по объему онлайн-

новых бронирований. В 2005 г. завершилось приобретение крупного консолидатора по бронированию отелей Gullivers Travel Associates (GTA), в базе которого представлено свыше 20 тыс. отелей в более чем 100 странах мира, включая Россию. Руководство туристской деятельностью сосредоточено в специальном подразделении компании - Cendant Travel Distribution Services Division. В этом подразделении собраны разнообразные бренды туристского бизнеса и распределительных систем: распределительный и обслуживающий бизнес гостиниц (Neat Group, Thor, Trust and WizCom); виртуальные турагентства (Cheap Tickets, E-Bookers.com, HotelClub.com, Orbitz, RatesToGo.com); международная компания туристских технологий и программного обеспечения (Travelwire); руководство международным провайдером дальних воздушных путешествий и консолидатор туристского продукта (Travel 2, Travel 4); глобальное онлайн-управление корпоративными поездками (Orbiz for Business, Travelport); фирмы по оптовой продаже гостиничных услуг, организации туристских поездок (Gullivers Travel Associates, OctopusTravel.com, Travel Bound, inc).

Другой пример. В настоящее время немецкий конгломерат Preussag осуществляет три вида деятельности: снабжение и морские перевозки; промышленность (энергетика, строительство, металлургия) и туризм. Preussag объединяет более 500 компаний, включая TUI Group, Thomson Travel Group и Nouvelles Frontieres. TUI Group скупил в Турции значительное количество гостиниц, приобрела 75 % компании Gulet Tourism.

В середине 1990-х гг. TUI Group стала выходить на рынки стран Восточной Европы, в том числе стран СНГ. В 1998 г. началось «вторжение» в Польшу - компания предлагала качественное наземное обслуживание во многих регионах мира. В связи с обострением конкуренции многие польские туроператоры вынуждены были переqualificироваться в турагентов. Компания активно инвестирует средства в болгарские курорты Солнечный Берег, Албена, молодежный центр «Приморско». В августе 2004 г. TUI Group пришла и на российский туристский рынок, купив 34 % акций у фирмы Мостравел с перспективой в 2006 г. имел 51 %. Совместное предприятие TUI Mostravel Russia (TMR) — это

не первая попытка группы внедриться на российский рынок. В начале 1990-х гг. на российском рынке появилась испанская «Ультрамар-экспресс» - дочерняя фирма. Однако опыт работы этой фирмы на туристском рынке России оказался неудачным. В конце марта 2003 г. третий по величине немецкий туристский концерн LTU Touristik GmbH объявил, что в России начинает работу фирма «И-Турс» под брендом ITS. 70 % акций этой фирмы принадлежат LTU Touristik GmbH, а 30% - российскому ЗАО «Авиакомпания «Авиалинии 400». LTU Touristik GmbH входит в холдинг Rewe Trading Group. Холдинг занимается розничной торговлей продовольственными и спортивными товарами, объединяя более 10 тыс. магазинов в 14 странах, а также ведет туристский бизнес.

Годовой оборот холдинга в 2004 г. составил 40,8 млрд евро, из которых 11,3 млрд евро приходится на магазины. В планы холдинга входит организация в России сети небольших магазинов, работающих под его брендом BILLA. Холдинг объединяет шесть туроператорских компаний: ITS Reisen, Jahn Reisen, Tjaereborg, ADAC Reisen, Dertour, Meier's Weltreisen. Первые три из перечисленных компаний входят в концерн LTU Touristik. В 2002 г. в составе холдинга была организована компания Rewe Touristik Hotels & Investments GmbH, которая занимается гостиничным бизнесом. В нее включены три международных сети отелей Calimera, PrimaSol и LTI. Процессы глобализации оказывают влияние и на развитие туристского рынка России. На рынке происходят слияния и поглощения, создание деловых альянсов, внедрение новейших технологий и телекоммуникаций, активизируется участие других секторов экономики, растет присутствие представителей туристского бизнеса других стран. Внедрение в туристский бизнес России компаний из других сфер экономики началось в 2001 г. Одной из первых была частная инвестиционная компания ЗАО «Центр финансовых операций «Тантьема», которая управляет рядом предприятий: Детченским деревообрабатывающим комбинатом, Сочинским заводом по производству минеральной воды, гостиницей «Бриз» (Сочи), компанией оптовой и розничной торговли стройматериалами «Европейский дом», холдингом «Туральянс». Первой турфирмой, приобретенной «Тантьемой» была «Destinations

of the world», затем «Лагуна тур». В конце 2001 г. была приобретена сеть турагентств «Куда.гс». В феврале 2006 г. холдинг «Туральянс» продал 25 % акций ОАО «Академ Альянс М», управляющей фирмы «Куда, ш» немецкому инвестиционному банку Deutsche UFG.

Одной из распространенных форм делового партнерства являются стратегические альянсы, которые в секторе услуг создаются гораздо чаще, чем в сфере производства. В конце прошлого века 29 % деловых альянсов создавалось в сфере продаж и маркетинга, 25 % - в сфере производства продукции, 17 % - в области исследований и развития.

Главным условием стратегического альянса является сотрудничество между предприятиями с целью повышения конкурентоспособности участников. Стратегические альянсы могут иметь различные формы - от договора о сотрудничестве до совместного предприятия. Партнерство осуществляется путем согласования эффективных стратегических направлений деятельности, обмена представляющими взаимный интерес ресурсами (технологии, профессиональные навыки и др.) и информацией.

Список литературы

1. Енджейчик Ирена. Современный туристский бизнес. Экостратегия в управлении фирмой: [пер. с польск.] / Ирена Енджейчик. — М.: Финансы и статистика, 2003.
2. Зенкин И. В. Право Всемирной торговой организации: учеб. пособие / И. В. Зенкин. — М.: Международные отношения, 2003.
3. Международный туризм: Правовые акты / сост. Н. И. Волошин. — М.: Финансы и статистика, 2002. Морозов Ю. П.
4. Сенин В. С. Организация международного туризма / В. С. Сенин. — М.: Финансы и статистика, 2003.

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 34.08

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СЛУЖЕБНОЙ И ФИЗИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ СОТРУДНИКОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО ВОПРОСАМ МИГРАЦИИ КАК НАПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ МВД РОССИИ

Полищук Татьяна Сергеевна

слушатель

ФГКОУ ВО «Академия управления МВД России»,

город Москва

***Аннотация.** Задача совершенствования кадровой политики в системе управления МВД России важна для подготовки высококвалифицированных сотрудников и повышения общей эффективности их служебной деятельности. Поиск перспективных направлений формирования кадрового потенциала реализуется и на региональном уровне, в частности, в территориальных ведомственных подразделениях по вопросам миграции. Их работа направлена на обеспечение безопасности, легальности миграционных потоков, способствует предотвращению возможных правонарушений. Соответственно, к уровню подготовленности, профессиональным качествам сотрудников данных подразделений предъявляются высокие требования. Их обеспечение должно быть основано на поиске наиболее оптимальных направлений кадровой работы.*

***Annotation.** The task of improving the personnel policy in the management system of the Ministry of Internal Affairs of Russia is important for the training of highly qualified employees and improving the overall efficiency of their official activities. The search for promising areas for the formation of human resources is also be-*

ing implemented at the regional level, in particular, in territorial departmental divisions on migration issues. The main functions of these bodies are the control and supervision of compliance with migration legislation, as well as the provision of public services in this area. This work is aimed at ensuring the safety and legality of migration flows and helps to prevent possible offenses. The article notes that the complexity of tasks solved by the staff of territorial departments on migration issues in modern conditions, makes high demands on the level of training, professional qualities of employees. The author substantiates proposals to improve the professional service and physical training of employees of territorial subdivisions on migration issues.

Ключевые слова: кадровая политика, профессиональная служебная подготовка, физическая подготовка, подразделение по вопросам миграции, оперативно-служебные задачи

Keywords: personnel policy, professional service training, physical training, migration unit, operational and service tasks

Кадровая политика в системе государственного управления служит основой взаимодействия и координации работы с персоналом всех государственных структур. Она выступает интегрирующим условием результативного использования трудовых ресурсов в организациях.

В государственной кадровой политике Российской Федерации выражается отношение к важнейшему национальному достоянию - профессиональному потенциалу человека. Обозначаются основные направления стратегии профессионального развития граждан, задачи формирования эффективных правовых, экономических, организационных механизмов востребованности человеческих ресурсов, как на федеральном, так и на региональном уровне.

Кадровая политика, реализуемая в системе органов внутренних дел (далее - ОВД), по мнению исследователей, представляет собой «сложную систему взаимосвязанных элементов – кадры, взаимоотношения между сотрудниками, их культурные и нравственные ориентиры, морально-психологический климат, а также традиции и правовые основы деятельности» [4, с. 151].

Соответственно, можно утверждать, что кадровая политика ОВД не огра-

ничивается лишь административными задачами управления персоналом, она пронизывает все направления жизнедеятельности ведомства, становясь, при этом, важнейшим фактором его эффективности и способности адаптироваться к постоянно меняющимся условиям внешней и внутренней среды. Именно в этом понимании, полагаем, кадровая политика ОВД выступает основой успешной реализации полномочий и задач, возложенных на эти структуры.

М. Ю. Зубакова, определяя анализируемое нами понятие, подчеркивает, что «это не просто административное средство, а тщательно продуманная стратегия, отражающая конституционные интересы государства» [5, с. 40]. При таком подходе кадровая политика ОВД становится важнейшим элементом обеспечения общественной безопасности, поскольку правильный подбор, развитие и эффективное использование кадрового потенциала напрямую влияет на способность выполнять функции по защите правопорядка.

Автором также обращается внимание на то, что ведомственная кадровая политика включает в себя не только комплекс организационно-практических мероприятий (подбор кадров, их распределение, оценку, мотивацию, профессиональное продвижение). Не менее важным является формирование требований к сотрудникам, которые не только должны обладать профессиональными навыками, но и соответствовать высокому морально-этическому стандарту, необходимому для службы в правоохранительных органах [5, с. 41].

Основная цель кадровой политики ОВД заключается в создании профессионально-подготовленного и структурно-стабильного кадрового потенциала. Значимость ее достижения определяется влиянием качества личного состава на общую эффективность работы всех подразделений. Также профессионализм и компетентность сотрудников, их способность действовать в строгом соответствии с законом, поддерживать высокий уровень самодисциплины - оказывают существенное воздействие и на общественное восприятие, формируют отношение граждан к работе правоохранительных органов.

В органах внутренних дел кадровая политика обеспечивает эффективное развитие и полноценное использование кадрового потенциала органов внут-

ренных дел путем совершенствования системы комплектования и прохождения службы личным составом.

Основу нормативно-правового регулирования подготовки кадров сотрудников МВД РФ на федеральном уровне составляет Федеральный закон от 30 ноября 2011 года № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» [1].

В соответствии с положениями приказа МВД России от 20 декабря 2022 года № 975, подразделение по работе с личным составом каждого территориального органа МВД на региональном уровне имеет четко определенные полномочия в сфере ведомственного кадрового обеспечения [2]. Также осуществляет функции по разработке и реализации мероприятий, связанных с мотивацией, стимулированием сотрудников, оценкой эффективности их работы.

Применительно к профессиональной подготовке сотрудников подразделений по вопросам миграции, отметим, что данная работа осуществляется с учетом возлагаемых на них задач – общих правоохранительных, а также связанных с обеспечением соблюдения законодательства в сфере миграции.

Названные подразделения территориальных органов МВД России создаются на региональном уровне. В рамках своих полномочий сотрудники данных подразделений осуществляют мониторинг за соблюдением иностранными гражданами установленных миграционных правил, которые охватывают, в частности, въезд и выезд из страны, режим пребывания и проживания, а также миграционный учет и трудовую деятельность на территории России. Кроме того, осуществляется контроль за выполнением норм, регламентирующих транзитный проезд через границы РФ и действия юридических лиц, принимающих иностранцев.

Согласно действующему законодательству, на подразделения по вопросам миграции территориальных органов МВД России возложена обязанность контролировать соблюдение иностранными гражданами и лицами без гражданства установленного порядка как временного, так и постоянного пребывания в

стране, а также законность трудовой деятельности иностранных работников.

С учетом обозначенной специфики, от сотрудников подразделений по вопросам миграции требуются специализированные знания, служебная подготовка, навыки взаимодействия координации с другими государственными и муниципальными структурами.

Углубленная профессиональная подготовка позволяет сотрудникам подразделений по вопросам миграции не только понимать законодательную базу, регулирующую миграционные процессы, но и применять эти знания в достаточно сложных условиях работы. Также служебная подготовка направлена на формирование навыков работы в команде, управления подчиненными и взаимодействия с другими структурами и организациями.

Следует учитывать и вероятность возникновения условий, требующих не только применения физической силы, но и использования специальных технических средств и огнестрельного оружия. При этом, для поддержания высокого уровня профессионализма в экстремальных ситуациях, необходимо развитие у сотрудников морально-психологической устойчивости, способности справляться с нагрузками. Важно умение оставаться сосредоточенными даже в условиях сильного стресса. Готовность к интенсивным нагрузкам укрепляет физическая подготовка, она направлена на поддержание высокого уровня выполнения своих обязанностей в экстремальных ситуациях [3].

Такая комплексная программа подготовки способствует формированию кадров, способных не только адекватно реагировать на задачи миграционной безопасности, но и эффективно противостоять новым, постоянно эволюционирующим нарушениям законодательства. Востребованность обозначенного подхода обусловлена также тенденцией ускоренного развития технологий, способствующих появлению новых форм нелегальной миграции.

Соответственно, систематическая работа по улучшению квалификации и профессиональной подготовки сотрудников подразделений в сфере миграции становится ответом на изменяющуюся динамику миграционных потоков, повышающую сложность сопутствующих проблем и задач.

Высокие требования предъявляются к руководителям, в полномочия которых входит организация и проведение соответствующих занятий. При этом одной из существенных проблем является недостаточная координация между различными уровнями руководства, которые занимаются подготовкой личного состава. Нередко это приводит к несогласованности в понимании учебных целей и методик. К тому же медленное внедрение инновационных методов обучения ограничивает возможности развития и совершенствования навыков сотрудников, что особенно важно в условиях, когда требуется быстрая адаптация к меняющимся условиям в области миграционного контроля.

Проблема также усугубляется высоким уровнем текучести кадров среди специалистов, осуществляющих работу с личным составом на территориальном уровне. На кадровые должности часто назначаются сотрудники, имеющие лишь один или два года опыта работы в органах внутренних дел. В целом отток опытных кадров не только приводит к потере накопленного опыта и знаний, но и влечет ухудшение качества подготовки и обучения нового поколения сотрудников.

Существует значительная проблема, связанная с недостаточной физической подготовкой. Многие из сотрудников, находясь на службе в условиях повышенной занятости, не имеют возможности регулярно посещать даже минимально утвержденные программы физических тренировок. Кроме того, отмечается недостаточная заинтересованность сотрудников в поддержании собственного здоровья и общей физической подготовки. Также следует отметить, что комплексная физическая подготовка сотрудников ОВД включает и навыки владения боевыми приемами борьбы, силовую подготовку и развитие выносливости.

Таким образом, важно отметить, что стратегия кадровой политики в органах внутренних дел должна включать комплексные программы подбора, обучения и профессионального развития сотрудников. Поддержание их высокой квалификации, а также личностного соответствия стандартам служебной этики - способствует повышению общей эффективности и качества работы органов

внутренних дел.

Наиболее значимой стратегией ведомственной кадровой политики, на наш взгляд, является компетентностный и практико-ориентированный подход к подготовке сотрудников. Для выполнения служебных задач в условиях высокого риска - важно формирование не только профессиональных знаний и умений, но и развитие физической подготовленности и психологической устойчивости сотрудников. Повышение квалификации следует осуществлять в соответствии с самыми современными стандартами безопасности, формируя новые компетенции для сохранения эффективности работы в меняющихся условиях деятельности.

Требуется улучшение системы управления обучением, ускорение процесса интеграции новых обучающих методик, повышение квалификации руководителей, отвечающих за подготовку сотрудников и проведение с ними занятий по повышению квалификации.

Деятельность сотрудников подразделений по вопросам миграции характеризуется выполнением сложных и ответственных функций. Во всех этих случаях требуются навыки принятия оперативных решений, работы с людьми. Совершенствование профессиональной служебной и физической подготовки сотрудников данных подразделений требует поиска новых подходов и методик профессионального обучения, повышения качества компетенций, формирования личной заинтересованности в решении поставленных служебных задач.

Совершенствованию профессиональной, служебной и физической подготовки сотрудников подразделений в сфере миграции территориальных органов МВД России, полагаем, будут способствовать следующие меры:

1. Прежде всего, следует повышать компетенцию специалистов, задействованных в процессе профессиональной подготовки. Уровень знаний и навыков наставников и преподавателей должен быть достаточным для того, чтобы обучение (повышение квалификации) способствовало реальному улучшению профессиональных качеств сотрудников.

2. Необходимо совершенствование материально-технической базы –

необходимо современное оборудование и обучающие материалы, позволяющие использовать передовые методики и технологии обучения. Такой подход, несомненно, повысит качество подготовки и будет соответствовать потребностям времени.

3. Следует систематически осуществлять мониторинг качества учебных материалов. В частности, содержание учебных программ должно соответствовать специфике и актуальным требованиям деятельности сотрудников. Только в этом случае процесс обучения будет эффективным и способствующим формированию необходимых профессиональных компетенций.

4. Особого внимания требует вопрос повышения личной заинтересованности сотрудников в профессиональном росте и развитии. Существенной проблемой является то, что многие сотрудники не видят прямой связи между обучением и возможными перспективами карьерного роста, что снижает их мотивацию к активному участию в учебном процессе.

По нашему мнению, востребованным является метод проектирования системы подготовки, основанный на учете принципов непрерывной и многоуровневой подготовки сотрудников, а также детальной проработанности организационных форм профессионального образования. Данная практика предполагает не только систематическое повышение квалификации на всех этапах служебной деятельности, но и адаптацию к постоянно меняющимся условиям и требованиям безопасности.

Также следует сохранять и развивать традиции, высокие моральные стандарты, дух, которые присущи образовательным учреждениям МВД России. Особое внимание следует уделить сотрудничеству с общественными институтами, учреждениями культуры, науки и образования.

Список литературы

1. Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ (ред. от 26.02.2024) «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (с изм. и доп.,

вступ. в силу с 01.06.2024) / Собрание законодательства РФ. - 2011. - № 49 (ч. 1). - Ст. 7020.

2. Приказ МВД России от 20.12.2022 № 975 «Об утверждении Типового положения о подразделении по работе с личным составом территориального органа Министерства внутренних дел Российской Федерации на региональном уровне» [Электронный ресурс]. - URL.: <https://base.garant.ru/> (дата обращения: 11.09.2024).

3. Приказ МВД России от 02.02.2024 № 44 «Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации» / Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 13.03.2024.

4. Алменбетова Г. Ж. Кадровая политика органов внутренних дел на современном этапе: понятие, содержание, принципы / International Law Journal. - 2022. - Т. 5. - № 2. - С. 150-154.

5. Зубакова М. Ю. Современное состояние кадровой политики в органах внутренних дел Российской Федерации / Взаимодействие науки и общества. Волоколамск: Московский государственный университет технологий и управления им. К. Г. Разумовского, 2021. - С. 40-44.

ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

УДК 821.161.1

ТРАНСФОРМАЦИЯ МАЛОГО ЖАНРА В ДЕТСКОЙ ЛИТЕРАТУРЕ

Чжан Цуйцуй

соискатель филологического факультета,

Российский государственный педагогический университет имени А. И. Герцена,
г. Санкт-Петербург

***Аннотация.** В настоящее время произошел бурный рост, количественное развитие малых жанровых форм, потеснивших крупные в литературном процессе. Статья посвящена изучению трансформации малого жанра в детской литературе XX–XXI вв. Выявлены тенденции развития в функционировании малых форм. Делается вывод, что в последние годы малые жанры в детской литературе отличаются своеобразием и разнообразием.*

Today there has been a rapid growth, quantitative development of small genre forms that have displaced the large ones in the literary process. The article is devoted to the study of the transformation of the small genre in children's literature of the XX–XXI centuries. The tendencies of development in the functioning of small forms are revealed. It is concluded that in recent years small genres in children's literature are distinguished by their originality and diversity.

***Ключевые слова:** малый жанр, трансформация, детская литература, кино-текст*

***Keywords:** small genre, transformation, children's literature, film text*

По замечанию Е. А. Колосовой, «статус чтения, его роль, отношение к чтению со стороны общества сильно изменились в результате кардинальных перемен, произошедших за последние двадцать лет» [2, с. 123]. Помимо статуса чтения среди детей и подростков, эти изменения также проявляются в утрате

интереса к книгам. В современном информационном пространстве дети и подростки могут получать информацию через различные формы, такие как: аудиокниги, фильмы, мультфильмы, комиксы, короткие видеоролики и так далее. «Молодым людям трудно работать со словесными текстами, им уже не нужен линейный текст» [9, с. 13], поэтому логично тяготение именно к малым текстам, которое находит воплощение в разных типах художественности, отражаясь не только в собственно художественной, но и в познавательной литературе. Малый текст обеспечивает малого читателя быстрый доступ, интересующегося к его содержанию. Таким образом, сегодня все больше писателей обращают свое внимание на малые жанры, тем самым малые жанры стали основной тенденцией развития современной литературы.

Наряду с этим интерес к малым жанрам растет и в литературоведении. Для каждого этапа в истории изучения малого жанра характерна своя методология исследования, соответствующая уровню литературоведческой науки и состоянию жанра. Например, работы Г. Бондаренко, А. Огнева, В. Скобелева, В. Этова, И. Крамова, В. Пудожгорского в значительной степени восполнили пробелы в изучении истории и теории малого жанра. Говоря же о традиционном идейном, духовном аспекте малых жанровых форм, следует отметить работы таких литературоведов как В. Курбатов, С. Семенова – в своих исследованиях они обращают внимание в первую очередь на христианскую и православную трактовку произведений.

Традиционно малые жанры рассматриваются как «малые» по своему объему тексты, которым не присущ какой-либо принцип повествовательного развертывания. Кроме того, малые жанры изначально воспринимаются как тексты, порождаемые сиюминутной речевой ситуацией, и для них в коммуникативном пространстве традиции более характерна связь с актуальным речевым членением. Однако в ряде работ современных исследователей особое внимание уделяется именно малым жанрам, как наиболее тесно связанным с метрико-языковой основой [8, с. 118–124], как выразителям наиболее архаичного типа представлений [5, с. 325–337], как объектам семиотического анализа [1, с. 323–326].

Так, в условиях кризиса крупной формы, связанного с падением доверия к «авторитетному» повествованию безотносительно к идеологии, «наиболее способными к формотворчеству оказываются малые прозаические жанры» [4, с. 283]. В малых прозаических жанрах наиболее продуктивным оказывается метонимический принцип миромоделирования, то есть такой, в котором конкретный предметно-бытовой план, «отрезок жизни», изображается автором как маленькая часть большого мира. Сама структура малого жанра является внутренне организуемой для отдельно взятого фрагмента. Концентрируя и обобщая смысл малого жанра, часть и целое взаимно координируются, тем самым определяя место «отрезка жизни» в системе мира.

Категория жанра является дискуссионной в литературоведческой среде. Литературный процесс в своем историческом развитии непременно предполагает жанровые трансформации. Разумеется, малые жанры также постоянно развивались. По мнению Т. Н. Марковой, «жанровые трансформации художественной словесности конца XX – начала XXI века осуществляются преимущественно в двух направлениях» [3, с. 31]. С одной стороны, эти трансформации прослеживаются в расширении границ и скрещивании жанров, в так называемой «гибридизации», как, например, повесть О. Колпаковой «Это всё для красоты» (2018). Это произведение имеет нестандартное авторское определение – «повесть в рассказах», в отличие от привычных «романов в рассказах» или «романов в повестях». Примером также может послужить рассказ «Чек» Н. Дашевской и рассказ «Дракон», в котором прослеживается жанровое, даже видовое, смещение – бытовая речь организована в произведении в виде стихотворной и в виде сказки.

С другой стороны, жанровые трансформации приводят к сужению, редукции семантического поля – это путь «минимализации». Приемы свертывания повествования обнаруживаются уже на уровне авторского определения жанра: «короткая повесть», «маленькая повесть», «микророман», «мемуарные виньетки», «короткий рассказ». Например, короткие рассказы Натальи Евдокимовой «Дарите радость», «Очень жаль», «Немая сцена», «Обо всём», опубликованные

в серии «Рассказы Волчка».

Сегодня, по мнению большинства исследователей, изучающих малый жанр, «к малой прозе можно отнести произведения небольшие по объему, но композиционно и содержательно завершенные, законченные, как правило, заключающие в себе мысль (образ) широкого обобщения или яркой характеристики» [7, с. 135]. Более того, высказываются мнения, что жанр рассказа сегодня вытесняет жанр романа: «Малая форма становится способом переосмысления формы романа. Разнообразие типов малого жанра логически выражено в двух взаимных тенденциях [6, с. 118]. Сокращение текста, обусловленное концентрацией (за счет уплотнения, символизации содержательного пространства) художественного повествования; функционирование текстов, изначально создаваемых как минимальные. Последнюю тенденцию можно рассматривать как эволюцию малой повествовательной формы, которая всегда тяготела к циклизации («Рассказы Волчка»).

Еще одна тенденция малого жанра – смешение произведений из других областей искусства: «В процесс жанрообразования вовлечены жанры из области искусства (с обращением к поэтике кино, живописи, театра). Возможны различные комбинации «кино» и «текста». Существование разных видов кинопересказа, начиная от практически буквального следования литературной основе до свободной фантазии на тему литературного произведения, обусловлено разной степенью связанности кинофильма и литературного текста» [3, с. 39]. В качестве примера можно привести фильм «Про Лелю и Миньку» Анны Чернаковой по циклу детских рассказов Михаила Зощенко «Про Лёлю и Миньку», который завоевал приз Федерации кино клубов России «Колочий взгляд» за лучший фильм Российской программы Московского международного кинофестиваля (2020).

В целом малого жанр в детской литературе в последние годы проявляет себя отчетливо и разнообразно, а его бурное развитие свидетельствует о настоятельной необходимости пересмотра жанровой иерархии.

Список литературы

1. Иванов В. В. Избранные труды по семиотике и истории культуры. / В. В. Иванов. – Т. V: Мифология и фольклор/ В. В. Иванов –М.: Знак, 2009. – 372 с.
2. Колосова Е. А. Чтение российских детей и подростков в трансформирующемся обществе / Вестник РГГУ. Серия «Философия. Социология. Искусствоведение». 2015. №7 (150). С. 123–130.
3. Маркова Т. Н. Пути жанровых трансформаций в русской прозе рубежа XX–XXI вв. / Т. Н. Маркова / Метаморфозы жанра в современной литературе. 2015. №2015. – С. 11–40.
4. Маркова, Т. Н. Авторские жанровые номинации в современной русской прозе как показатель кризиса жанрового сознания / Т. Н. Маркова / Вопросы литературы. - 2011–№1. - С. 280–290.
5. Мелетинский Е. М. Малые формы фольклора: Сб. ст. памяти Г. Л. Пермякова / Сост.: Т. Н. Свешникова Отв. ред. В. В. Иванов. - Москва: Изд. фирма «Вост. лит.», 1995. – 384 с.
6. Ставцева, Е. М. Жанровые трансформации в современной челябинской прозе: дис. ... кандидата филологических наук / С. Е. Михайловна - Екатеринбург, 2016. 215 с.
7. Харитонова Е. В. Малая проза в творчестве современных детских писателей Урала: жанрово-стилевая вариативность / Е. В. Харитонова / Филологический класс. 2018. №3 (53). С. 135–141.
8. Хелимский Е. А. Компаративистика, уралистика: лекции и статьи / Е. А. Хелимский. - Москва: Языки русской культуры, 2000. - 640 с.
9. Черняк М. А. Актуальная словесность XXI века. Приглашение к диалогу: учебное пособие для высших учебных заведений. / М. А. Черняк. - Москва: ФЛИНТА, 2020. - 232 с.

**«СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ НАУКИ
И МИРОВОГО СООБЩЕСТВА»**

XXX Международная научно-практическая конференция

Научное издание

Издательство ООО «НИЦ ЭСП» в ЮФО
(Подразделение НИЦ «Иннова»)
353445, Россия, Краснодарский край, г.-к. Анапа,
ул. Весенняя, 8, оф. 1
Тел.: 8-800-201-62-45; 8 (861) 333-44-82

Подписано в печать 03.10.2024 г. Формат 60x84/16. Усл. печ. л. 2,33
Бумага офсетная. Печать: цифровая. Гарнитура шрифта: Times New Roman
Тираж 50 экз. Заказ 881.