

Научно-исследовательский
центр «Иннова»

ЭКОНОМИКА: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ

Сборник научных трудов по материалам
VI Международной научно-практической конференции,
30 октября 2023 года, г.-к. Анапа



Анапа
2023

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89

ББК 94.3 + 72.4: 72.5

Э40

Научный редактор:
Скорикова Екатерина Николаевна

Редакционная коллегия:

Бондаренко С.В. к.э.н., профессор (Краснодар), **Дегтярев Г.В.** д.т.н., профессор (Краснодар), **Хилько Н.А.** д.э.н., доцент (Анапа), **Ожерельева Н.Р.** к.э.н., доцент (Анапа), **Сайда С.К.** к.т.н., доцент (Анапа), **Климов С.В.** к.п.н., доцент (Пермь), **Михайлов В.И.** к.ю.н., доцент (Москва).

Э40 ЭКОНОМИКА: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ. Сборник научных трудов по материалам VI Международной научно-практической конференции (г.-к. Анапа, 30 октября 2023 г.). – Анапа: Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО, 2023. – 42 с.

ISBN 978-5-95356-308-6

В настоящем издании представлены материалы VI Международной научно-практической конференции «Экономика: актуальные вопросы теории и практики», состоявшейся 30 октября 2023 года в г.-к. Анапа. Материалы конференции посвящены актуальным проблемам науки и практики, и применению результатов научных исследований. Рассматриваются теоретические и методологические вопросы в экономике.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, всех, кто интересуется достижениями современной науки.

За содержание и достоверность статей, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Информация об опубликованных статьях размещена на платформе научной электронной библиотеки (eLIBRARY.ru). Договор № 2341-12/2017К от 27.12.2017 г.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте:
www.innova-science.ru.

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89
ББК 94.3 + 72.4: 72.5

ISBN 978-5-95356-308-6

© Коллектив авторов, 2023.
© Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО
(подразделение НИЦ «Иннова»), 2023.

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

ПОСЛЕДСТВИЯ ПАНДЕМИИ ДЛЯ МИРОВОГО РЫНКА ТРУДА

Аргичева Мария Махмудовна

Скобцова Гульчачак Ришатовна 4

ЭЛЕМЕНТНЫЙ СОСТАВ И СТРУКТУРА ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Носов Максим Андреевич

Донской Илья Дмитриевич 12

АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ ПРЕДЛАГАЕМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Шангараева Диляра Наилевна

Самигуллина Ляйсан Ленаровна 20

ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

РАЗРАБОТКА КОНЦЕПЦИИ ПРОЕКТА

Кустова Екатерина Юрьевна 25

ФИНАНСЫ, ДЕНЕЖНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И КРЕДИТ

ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА РОССИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Смирнова Амина Александровна 33

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ, АНАЛИЗ И АУДИТ

ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

Шелудько Людмила Владимировна 38

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 336

ПОСЛЕДСТВИЯ ПАНДЕМИИ ДЛЯ МИРОВОГО РЫНКА ТРУДА

Аргичева Мария Махмудовна

магистрант

Скобцова Гульчачак Ришатовна

магистрант

Научный руководитель: Галямов Радмир Ахатович,

к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А. Н. Туполева – КАИ» (КНИТУ-КАИ),
город Казань

***Аннотация.** В статье рассмотрены последствия пандемии для мирового рынка труда.*

***Annotation.** The article examines the consequences of the pandemic for the global labor market.*

***Ключевые слова:** рынок, пандемия, мировой рынок*

***Keywords:** market, pandemic, global market*

Мировой трудовой рынок в последние месяцы показывает хорошие темпы возвращения в доковидным показателям, полное восстановление ожидается лишь к 2023 году.

В 2019 году количество людей, не имеющих работу, составляло около 187 млн человек. Мировая безработица в будущем году прогнозируется на уровне 5,7%. Подобная степень безработных людей была замечена в 2013 году. В том году этот фактор был обусловлен предшествующим мировым кризисом экономической отрасли. Наглядно на рисунке 1 представлена динамика безработицы в период пандемии.



Составлено автором по источнику: [URL: <https://www.ilo.org/100/ru/story/future/>]

Рисунок 1 – Динамика безработицы в период пандемии

Как полагает Генеральный директор МОТ Гай Райдер, возвращение к доковидным показателям проблема не только медицинской отрасли. Помимо медицины, серьезные трудности затронули экономическую и социальную сферу. При отсутствии разработанных стратегий, позволяющих преодолеть трудности, а также при отсутствии мер по поддержке наиболее пострадавших категорий граждан, итоги действующей пандемии будут рядом с человечеством множество лет. Наиболее трудная обстановка, связанная с распространением новой коронавирусной инфекции, преобладает в следующих регионах: Латинской Америки и Карибского бассейна, Европейский стран и стран Центральной Азии.

Так, например, в Восточной Европе в 2020 году общий уровень безработицы составил 5,7 процента. При этом только из-за пандемии работы в прошлом году лишились 2,4 миллиона человек. 1,3 миллиона человек потеряли работу из-за закрытия предприятий, а 1,1 миллиона вынуждены были уволиться, чтобы присматривать за обучающимися на дому детьми или ухаживать за близкими. Показатели безработицы, наблюдающиеся в Центральной и Западной Азии в период пандемии, в 2020 году составляют около 3,2 миллиона человек. Больше число человек из данной категории произвели увольнение самостоятельно. Одновременно с этим, как полагают специалисты, в большинстве государств данных субъектов, отсутствуют или реализуются слабо методы поддержки населения. Лишь 12% из числа тех, кто лишился источника дохода, получают

соответствующие выплаты от государства. В качестве сравнения приведем сведения по соответствующим выплатам в восточной части Европы, где данный показатель находится на уровне 56,5 процента.

В среде, где отсутствуют инструменты, позволяющие оказывать поддержку населения, оказались миллионы людей. Следовательно, данный фактор оказал негативное воздействие на экономическую отрасль. Уровень безработицы в России в период с 1992 по 2021 гг. наглядно представлена на рисунке 2.



Источник: Ахапкин. Н. Ю. Российский рынок труда в условиях пандемии COVID-19: динамика и структурные изменения

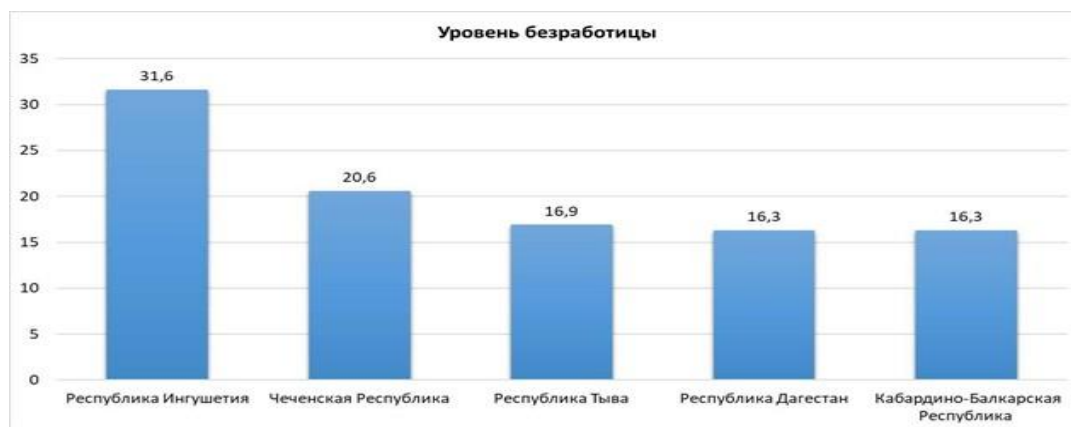
Рисунок 2 – Статистика безработицы в России по годам, 1992–2021 гг., %

В странах, которые наиболее сильно затронул коронавирус, в том числе и в России замечен рост уровня безработицы, спад спроса и деловой активности. По данным Росстата уровень безработицы в России составил в феврале – 4,6% (3,4 млн чел.), в марте 2020 г – 4,7% (3,485 млн чел.), в апреле – 5,8% (4,3 млн чел.), в мае – 6,1% (4,5 млн чел.). Последний раз уровень безработицы в РФ превышал 6% в марте 2012 года (6,5%), ровно 6,0% он составлял в марте 2016 года и январе 2013 года. Структурно рассмотрев безработицу, можно увидеть, что больше половины безработных (51%) это люди от 25 до 40 лет, граждане в возрасте от 40 до 55 лет – 32%, граждане до 25 лет – 12%, и менее 6% – граждане старше 55 лет.

Отраслевой анализ безработицы показывает, что безработица в большей степени приходится на специалистов в области торговли бытового обслуживания – более 300 тысяч безработных. Меньше всего безработных приходится на

следующие сферы: логистика, консалтинг, химическая промышленность, металлургия, топливная промышленность. В то же время увеличилось количество сотрудников среди таких отраслей, как медицина, доставка товаров, электронная коммерция.

Далее на рисунке 3, представлены регионы с максимальной безработицей, 2021 г, %



Источник: Ахапкин. Н.Ю. Российский рынок труда в условиях пандемии COVID-19: динамика и структурные изменения

Рисунок 3 – Регионы с максимальной безработицей, 2021 г, %

Кроме того, произошло уменьшение количества реализующихся денежных переводов в ряд государств. Данные показатели приведены далее: в Литве произошло снижение на 39,4%. В Беларуси произошло снижение на 29,4%, в Узбекистане – на 18,2%, в Армении – на 13,2%, в Кыргызстане – на 8,7%.

Однако наиболее трудная обстановка, связанная с денежными переводами, наблюдается конкретно в странах Центральной Азии. Это обусловлено тем, что именно данный фактор формирует значительный объем экономического положения. Так, в Кыргызстане данный показатель составляет около 30% от всего ВВП, а в Узбекистане данный показатель находится на уровне 12%.

Специалисты МОТ предполагают, что снижение безработицы придется на 2022 и 2023 год, однако на это будут влиять темпы вакцинации в обществе, а также дальнейшее развитие распространения коронавирусной инфекции. Важно отметить, что в более бедных регионах, при отсутствии возможности у

правительства реализовывать полноценные комплексы мер по поддержке всех отраслей жизнедеятельности человека, темпы ликвидации последствий коронавирусной инфекции, а также возвращения к доковидным показателям, будет реализовываться на несколько лет дольше.

Специалисты VCG провели аналитическую деятельность, объектом которой является воздействие коронавирусной инфекции на трудовой рынок. Данная исследовательская деятельность была реализована с октября по декабрь 2020 года, в ней приняли участие больше 200 тыс. чел из 190 государств, в основном в опросе принимали участие люди до сорокалетнего возраста.

Эксперты установили, какое количество сотрудников лишились работы, в какой области это наблюдалось более часто. Кроме того, было установлено, какая категория работников наиболее открыта для смены трудовой деятельности.

Было установлено, что в период пандемии примерно 36% сотрудников подверглись увольнению или сокращению рабочих часов, 50% человек не испытали изменений, а 14% ощутили рост объема работы.

Наиболее губительное влияние было оказано на людей, обладающих наиболее низким уровнем квалификации, а также на тех, кто не достиг двадцатилетия. Примерно 40% из данной категории подверглись увольнению.

Специалисты VCG определили отрасли, где увольнения были наиболее выражены. Было установлено, что чаще увольнению подвергались следующие отрасли: маркетинг, медиа и сфера услуг, реже - медицинские работники, научная отрасль, информационные технологии.

В России на рынок труда коронавирусная инфекция оказала не такое губительное воздействие. Лишь 28% работников подверглись увольнению или сокращению трудового дня. Наиболее часто данная мера была направлена на молодых сотрудников преимущественно до двадцатилетнего возраста, либо на сотрудников в возрасте от 50 до 60 лет. Кроме того, зависимость можно проследить по степени образованности сотрудников, более образованные реже, подвергались сокращению.

Множество специалистов ощутили трудности в период пандемии. При

введении запрета на свободное передвижение организации пытались наиболее сильно автоматизировать все производственные процессы. Так, в ресторанной отрасли сократили количество кассиров, заменив их аппаратами для самостоятельного обслуживания. Это явление осталось и в настоящее время, что вынудило множество людей пройти обучение иной специальности.

Итоги анкетирования VCG свидетельствуют о следующем: 68% анкетированных желают сменить профессию при любых обстоятельствах, 28% готовы сменить профессию при определенных обстоятельствах. Лишь 4% анкетированных установили, что отказываются переходить в иные профессии при каких-либо обстоятельствах. Чуть большее число сотрудников, готовых пройти повышение квалификации наблюдается в сферах, которые сильнее иных пострадали от пандемии, а именно: сфера услуг и ретейл.

Вместе с тем количество человек, которые не против обучиться иной профессии, в различных странах различается. Наиболее часто данную инициативу проявляют в странах Африки и Азии, а особенно в таких субъектах, как: Конго, Камерун, Ангола. Меньшее желание переучиваться проявляют европейцы и американцы, а особенно из следующих стран: Нидерланды, Дания и Венгрия. Это обусловлено тем, что в более бедных государствах человек может рассчитывать исключительно на свои силы, в то время как в развитых странах государства оказывают социальную поддержку.

Одновременно с этим значительная часть жителей России имеют готовность выстраивать жизнь в соответствии с изменяющейся мировой обстановкой, а также приобретать новые умения и навыки в профессиональной отрасли. В соответствии с опросом HeadHunter, 86% проходили повышение квалификации как минимум один раз. Желание получать новые профессиональные умения и стремление обучаться – одна из ключевых характеристик россиян. Итоги анкетирования VCG подтверждают данный факт, а именно: 56% анкетированных желают повысить квалификацию при любых обстоятельствах, а 41% готовы повысить квалификацию при определенных обстоятельствах. Кроме того, россияне часто самостоятельно проходят обучение к ним относится 76% человек, среди иных

стран наблюдается до 62%.

Возрастной показатель, образованность, также являются решающим фактором в желании осваивать новые навыки. Молодежь проявляла больший интерес к приобретению новых умений. Кроме того, чем выше была ступень образования у опрашиваемых, тем вероятнее можно было наблюдать желание смены сферы деятельности. Так, по статистике доктора наук осуществляли изменения в сфере деятельности в 2 раза более вероятно, нежели люди, имеющие средний уровень образования.

Примерно 50% анкетированных BCG в целях приобретения знаний пользовались Интернет-ресурсами. В то же время, в 2018 данный показатель находился в пределах 36%. Основание для популяризации онлайн-образования предоставила пандемия, так полагают специалисты. Кроме того, за прошлые пару лет произошел рост количества человек, которые получают образование на государственных образовательных программах. Данный факт также обусловлен мерой поддержки со стороны государства.

Таким образом, согласно представленным результатам исследования установлено, что пандемия ковид-19, значительно изменила жизнь людей на рынке труда. Коронакризис обозначил слабые и сильные места социально- трудовой сферы на фоне дестандартизации и прекаризации занятости.

Список литературы

1. Ахапкин. Н. Ю. Российский рынок труда в условиях пандемии COVID-19: динамика и структурные изменения / Вестник Института экономики Российской академии наук. 2020. – №6. – С. 45–52.

2. Беляков С. А., Степина И. О., Эйрих В. Е. Влияние пандемии COVID- 19 на рынок труда: социально-экономические изменения, цифровизация /Казанский социально-гуманитарный вестник. – 2020. – №. 5. – С. 4–8.

3. Варвус С. А. Последствия пандемии коронавирусной инфекции для рынка труда и корпоративной культуры / Самоуправление. 2021. – №1. – С. 47–63.

4. Воронцовская Л. Г. Эволюция взглядов на функционирование рынка труда и приоритет институционализма в исследовании рынка труда научных работников / Экономика и современный менеджмент. 2019. – № 9–10. – С. 71–79.

5. Габбазова Н. Р. Коротаяева Т. В. Изменения на рынке труда в связи с пандемией COVID-19 / Наука XII века: актуальные направления развития. 2020. – № 2–1. – С. 56–62.

УДК 336

**ЭЛЕМЕНТНЫЙ СОСТАВ И СТРУКТУРА ЭКОНОМИЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ****Носов Максим Андреевич**

магистрант

Донской Илья Дмитриевич

магистрант

Научный руководитель: Маркова Светлана Валерьевна,

к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А. Н. Туполева – КАИ» (КНИТУ-КАИ),
город Казань

***Аннотация.** Актуальность темы исследования обусловлена тем, что правильный анализ и оценка экономического потенциала являются залогом результативности деятельности предприятия. В современных условиях, когда экономическому потенциалу трудно дать оценку и уравновесить все факторы, то задачей управления предприятием является соединить воедино материальные, экономические, производственные и трудовые ресурсы для того, чтобы достигнуть стратегических целей предприятия.*

***Annotation.** The relevance of the research topic is due to the fact that the correct analysis and assessment of economic potential are the key to the effectiveness of the enterprise. In modern conditions, when it is difficult to assess the economic potential and balance all factors, the task of enterprise management is to combine material, economic, production and labor resources in order to achieve the strategic goals of the enterprise.*

***Ключевые слова:** предприятия, эффективность, потенциал, ресурс,*

экономический потенциал

Keywords: *enterprises, efficiency, potential, resource, economic potential*

Способность предприятия достигать поставленные цели и получать запланированные результаты финансово-хозяйственной деятельности, сохраняя при этом способность к развитию, представляет собой его потенциал.

Определение потенциала предприятия неразрывно связано со структурой его ресурсов. Именно ресурсную структуру потенциала рассматривают большинство исследователей, выделяя при этом разное количество ее составляющих.

Ресурсный подход определяет экономический потенциал предприятия как «систему ресурсов, в результате взаимодействия которых достигаются поставленные цели финансово-хозяйственной деятельности предприятия».

Указанная система ресурсов содержит следующие основные элементы: «финансовые ресурсы (состояние активов, денежные средства в распоряжении предприятия, соотношение собственных и заемных средств, ликвидность и платежеспособность); информационные ресурсы (документы и массивы данных о состоянии внутренней и внешней среды, каналы передачи информации); кадровые ресурсы (численный и квалификационный состав работников, их навыки, интеллект и специальные знания); технологические ресурсы (материальные и нематериальные технологии, идеи, НИОКР); технические ресурсы (материальные ценности, средства производства); пространственные ресурсы (склады, дороги, коммуникации и прочие непромышленные сооружения); ресурсы системы управления (состав и взаимосвязи структурных подразделений)».

Поскольку ресурсный подход рассматривает лишь ресурсы как основной аспект финансово-хозяйственной деятельности, то он не дает полной характеристики структуры экономического потенциала предприятия.

Кроме ресурсного существует и функциональный подход, который предполагает, что «структура потенциала предприятия определяется основными функциями, среди которых: производство, технико-технологическое обеспечение, маркетинг, хранение и передача информации, организация работы предприятия, социальное обслуживание работников и поиск, и размещение финансовых

ресурсов». Однако, по мнению авторов «оба вышеуказанных подхода являются односторонними и не раскрывают структуры потенциала предприятия в полной мере. Особый научный интерес представляют примеры комплексного анализа структуры потенциала, которые рассматривают ресурсные и функциональные аспекты наряду с другими характеристиками структуры потенциала предприятия, что более полно иллюстрирует состав его элементов».

Экономический потенциал предприятия является сложной, динамичной, иерархической системой показателей, объединяющей в себе цели развития предприятия, внешние и внутренние факторы его развития, состав и объем ресурсов, достигнутые результаты. «Эффективность деятельности предприятия во многом обусловлена правильным формированием состава и структуры экономического потенциала. В ходе проведенного исследования систематизированы основные классификационные признаки, отличающие тот или иной вид экономического потенциала организации, и дополнена система классификационных признаков». Классификация видов экономического потенциала приведена в таблице 1.

Таблица 1 - Классификация видов экономического потенциала

Классификационный признак	Вид потенциала
Подход к объекту исследования	- ресурсный - результативный - комплексный (стратегический)
Уровень реализации	- реализованный - резервный - стратегический
Фаза воспроизводства	- экономический потенциал производства - экономический потенциал распределения - экономический потенциал обмена - экономический потенциал потребления
Вид деятельности	экономический потенциал перерабатывающих организаций
Момент определения	- на начало отчетного периода - среднегодовой - на конец отчетного периода
Организационно-правовой	- экономический потенциал акционерных обществ - экономический потенциал холдингов и др.
Базовое состояние системы	- создание - функционирование - стратегическое развитие

Информационная доступность	- высокая - средняя - низкая
Степень вовлечения в хозяйственный оборот	- активная часть - пассивная часть

Источник: составлено автором

По мнению Б. М. Мочалова, экономический потенциал может быть представлен как: «1) достигнутый (фактический) потенциал – совокупность основных фондов и величины продукции, созданных при достигнутом организационном уровне развития производительных сил и степени использования возможностей производственного аппарата; 2) перспективный экономический потенциал, раскрывающий и предопределяющий способность системы создавать максимально возможный объем производства продукции (услуг), которого можно достичь при идеальных условиях производства и оптимальном использовании ресурсов».

Множественная совокупность различного рода ресурсов формирует локальные потенциалы, иначе именуемые под потенциалами. Именно они и определяют состав и структуру экономического потенциала предприятия (рисунок 1).



Рисунок 1 - Базовые элементы экономического потенциала предприятия

Кадровый потенциал представлен количеством сотрудников предприятия, необходимым и достаточным для достижения задач, перед ним стоящих, а также

профессиональными и личностными особенностями, оказывающими влияние на эффективность его работы.

«Фондовый потенциал характеризует оптимальность и достаточность применения основных средств и оборотных активов предприятия. Большое влияние на результаты деятельности организации имеет структура основных производственных фондов». При стремлении к достижению оптимального соотношения между активной и пассивной частью основных фондов могут обостриться социальные проблемы в организации. Стремление обеспечить высокую долю активной части производственных фондов может вызвать нарушение производственных и санитарно-гигиенических условий труда. Порою увеличение активной части основных фондов приводит к тому, что необоснованно возрастает парк оборудования за счет старого оборудования. В связи с этим при анализе структуры основных фондов необходимо учитывать возрастной состав их активной части. Оборотные производственные фонды вступают в производство в своей натуральной форме, и в процессе изготовления продукции целиком потребляются. Поэтому при оценке соответствующих компонентов экономического потенциала организации оборотные средства целесообразно учитывать через стоимость конечной продукции или косвенным путем в показателях эффективности производственного процесса.

Финансовый потенциал определяется оптимальной обеспеченностью предприятия денежными средствами, способными покрыть его потребности, которые должны быть корректно распределены и применены. Финансовый потенциал организации включает финансовые ресурсы и инвестиционные возможности. Финансовые ресурсы представляют денежные доходы и поступления, находящиеся в распоряжении организации и, предназначенные для выполнения финансовых обязательств перед государством, кредитной системой, поставщиками, страховыми органами, другими предприятиями и физическими лицами, работниками предприятия и осуществления затрат на развитие хозяйственной деятельности. Финансовые ресурсы направляются также на содержание и развитие объектов непромышленной сферы, потребление, накопление, в специальные

резервные фонды и др.

Управленческий потенциал включает в себя способности руководителей к организации производственных процессов и ресурсов, обеспечивающей конкурентные преимущества в виде оптимальной организационной структуры и современных методов управления. Управленческий потенциал представляет собой совокупность навыков и способностей руководителей всех уровней, которые обеспечивают возможность построения эффективной системы менеджмента с целью реализации миссии предприятия. «Управленческий потенциал определяется квалификацией менеджмента предприятия, его способностью оперативно реагировать на изменения внешней и внутренней среды, внедрением передовых методов управления».

Маркетинговый потенциал основан на успешном применении системы рыночного продвижения товаров и услуг предприятия в целях постоянного сохранения и развития его конкурентных преимуществ и «представляет собой средства и возможности, используемые при реализации продукции, которые позволят увеличить прибыль от продаж как за счет увеличения объемов, так и цены продажи».

Инновационный потенциал организации включает инновационные ресурсы и условия обеспечения инноваций для развития предприятия в соответствии с его стратегическими целями и «отражает возможности предприятия к вовлечению в производство новых технологий, а также возможности создания таких технологий самим предприятием».

Современные теории экономического роста рассматривают научные исследования и разработки как эндогенный процесс, неотъемлемый от реальной экономики и чутко реагирующий на требования и стимулы рынков товаров и услуг. Научные знания, воплощенные в инновации, ускорили технологическое развитие в последние годы, которое стало, наряду с трудом и капиталом, основным фактором и движущей силой экономического роста.

Инновационные ресурсы организации, с нашей точки зрения, включают интеллектуальный капитал, имеющийся на предприятии, новые научно-

технические, технологические, управленческие разработки, задел в этой области, а также финансовые ресурсы. Достаточно общее определение интеллектуального капитала обычно подразумевает сумму знаний всех работников предприятия. Получение разного рода продуктовых, технологических и организационных преимуществ перед конкурентами является основной функцией интеллектуального капитала.

Главным носителем интеллектуального капитала организации является только специально подобранный и подготовленный его персонал. Сложно найти надежные способы измерения коллективных знаний сотрудников компании, их опыта и интуиции, усвоенной ими информации.

Совокупность ресурсов (с учетом их объема и качества) определяет ресурсные возможности предприятия. Поскольку существует возможность маневра ресурсами и их определенной трансформации из одного вида в другой, то система сталкивается с необходимостью выбора оптимальной комбинации ресурсов из множества альтернативных вариантов. Множественность возможных комбинаций ресурсов объективно определяет множественность значений ресурсного потенциала.

В связи с тем, что каждый вариант сочетания ресурсов имеет свои оптимальные пропорции, можно предположить, что будут возникать некоторые излишки ресурсов, не задействованные в процессе производства и обладающие низкой способностью трансформации в ресурсы другого вида. Тогда совокупный потенциал ресурсов, задействованных в процессе производства (без учета "излишков"), будет определять производственный потенциал предприятия.

Таким образом, важным признаком потенциала предприятия является взаимозаменяемость и сбалансированность его элементов. Однако если сбалансированность составляющих потенциала, которая является залогом его успешного функционирования, требует как в пространстве, так и во времени всесторонней взвешенности и стремится к абсолютности, то взаимозаменяемость – всегда относительна, лимитирована и зависит от экономической ситуации, уровня развития и особенностей системы хозяйствования. К тому же следует иметь в виду,

что по закону (теории организации) эффективность системы определяется эффективностью ее самого слабого элемента. То есть общая эффективность функционирования потенциала как системы определяется степенью наименьшего ресурсного обеспечения. Следовательно, сбалансированность потенциала является явлением достаточно сложным и многоуровневым. Функциональное сочетание составляющих элементов потенциала, каждый из которых, в свою очередь, является совокупностью отдельных частей, осуществляется благодаря значительному количеству прямых и обратных материально-вещественных и информационных связей, что свидетельствует о его сложности. Улучшение связей между составляющими элементами потенциала предприятия и, как следствие, их углубление и переплетение становятся существенным фактором развития, диалектическим критерием прогресса.

Список литературы

1. Акифьева В. А., Батова Т.Н. Исследование взаимосвязи маркетингового, экономического и рыночного потенциалов предприятия / Экономика и экологический менеджмент. 2020. №3. С. 42–62.
2. Быстрова Н. В., Цыплакова С. А., Бушуева А. А. Инновационный потенциал предприятия: экономический аспект / Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. 2021. №1 (35). С. 123–138.
3. Генералова С. В., Константинов И. Б. Формирование конкурентного потенциала малого предприятия в сельском хозяйстве / Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2021. №4 (78). С. 33–36.
4. Давыдкина О. А. Методический инструментарий оценки аграрного ресурсного потенциала региона / Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2020. №7–1. С. 127–129.
5. Жигунова, О. А. Теория и методология анализа и прогнозирования экономического потенциала предприятия: монография / О. А. Жигунова. – М.: Изд. дом «Финансы и кредит», 2022. – 140 с.

УДК 336

АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ ПРЕДЛАГАЕМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Шангараева Диляра Наилевна

магистрант

Самигуллина Ляйсан Ленаровна

магистрант

Научный руководитель: Валиуллин Рафик Зуферович,

к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А. Н. Туполева – КАИ» (КНИТУ-КАИ),
город Казань

***Аннотация.** В статье проведен анализ и выявлены тенденции развития строительной отрасли.*

***Annotation.** The article analyzes and identifies trends in the development of the construction industry.*

***Ключевые слова:** дебиторская задолженность, кредиторская задолженность, эффективность, потенциал, экономический потенциал*

***Keywords:** accounts receivable, accounts payable, efficiency, potential, economic potential*

В результате внедрения мероприятий по управлению дебиторской задолженностью произойдет снижение дебиторской задолженности на сумму 2222 тыс. руб., кредиторской задолженности на 1546 тыс. руб. Проведем анализ эффективности данных мероприятий на основании динамики дебиторской и кредиторской задолженности. Для этого составим аналитическую таблицу 1.

Внедрение мероприятий, таких как использование факторинга и взаимозачетов снижает дебиторскую задолженность, следовательно, увеличивает выручку от реализации продукции и услуг. Так, после внедрения данных мероприятий выручка увеличилась на 1546 тыс. руб. и составила 126050 тыс. руб.

Таблица 1 - Динамика показателей оборачиваемости дебиторской задолженности

Наименование	До внедрения	После внедрения	Откл., +,-
1. Выручка от реализации, тыс. руб.	219552	221098	1546
2. Текущие оборотные активы, тыс. руб.	88636	86414	-2222
3. Дебиторская задолженность, тыс. руб.	32236	30014	-2222
- сумма сомнительной дебиторской задолженности, тыс. руб.	1090	414	-676
- оборачиваемость дебиторской задолженности, обороты	6,8	7,4	0,6
- период оборачиваемости дебиторской задолженности, дни	53,6	47,1	-6,5
- доля дебиторской задолженности в общем объеме текущих активов, %	36,4	34,7	-1,6
- доля сомнительной дебиторской задолженности в общей сумме дебиторской задолженности, %	3,4	1,4	-2,0
4. Кредиторская задолженность	97886	96340	-1546

Мероприятие по созданию резерва по сомнительным долгам не окажет влияния на выручку, поскольку основное назначение создания такого резерва – это списание в расходы просроченной дебиторской задолженности, не дожидаясь, когда истечёт срок исковой давности.

В результате внедрения предлагаемых мероприятий по управлению дебиторской задолженностью увеличится оборачиваемость дебиторской задолженности с 6,8 до 7,4 оборотов. Доля дебиторской задолженности в общем объеме текущих активов снизится с 36,4 до 34,7%

Внедрение предлагаемых мероприятий окажет положительное влияние на периоды оборачиваемости. Так период оборачиваемости дебиторской задолженности снизится с 53,6 до 47,1 дней.

Мероприятия по управлению дебиторской задолженностью оказывают положительное влияние на показатели оборачиваемости дебиторской задолженности и способствуют увеличению выручки предприятия. Кроме того, за счет полученных сумм задолженности от организаций-дебиторов ООО «СМУ-8» снизит свою кредиторскую задолженность. Результаты расчетов показали, что выручка предприятия увеличится на 1546 тыс. руб. и составит 221098 тыс. руб. Снижение

суммы дебиторской задолженности на сумму 2222 тыс. руб. приведет к снижению суммы текущих оборотных активов. Сумма сомнительной дебиторской задолженности снизится на 676 тыс. руб. и составит 414 тыс. руб. В целом снижение дебиторской задолженности положительно отразится на финансовом состоянии предприятия, поскольку повысит его платежеспособность, а также на финансовых результатах ООО «СМУ-8».

Изменение показателей до и после внедрения комплекса мероприятий, направленных на повышение эффективности производственного и финансового субпотенциалов представлено в таблице 2. В результате внедрения предлагаемых мероприятий выручка предприятия увеличится на 18954 тыс. руб. и составит 238506 тыс. руб. Затраты предприятия возрастут за счет увеличения условно-переменных затрат и суммы амортизации в результате создания деревообрабатывающего цеха, но снизятся за счет замены оборудования. Выручка от реализации продукции деревообрабатывающего цеха может быть направлена в размере 30% на досрочное погашение имеющейся краткосрочной кредиторской задолженности:

$$\text{Погашение кредита} = 17408 * 30/100 = 5222 \text{ тыс. руб.}$$

Таблица 2 - Динамика показателей ООО «СМУ-8» до и после внедрения мероприятий

Наименование	До внедрения	После внедрения	Откл., +/-
Выручка от реализации, тыс. руб. (1546+17408)	219552	238506	18954
Себестоимость, тыс. руб. ((-173,972) +9597+749)	210165	220337	10172
Текущие оборотные активы, тыс. руб. (+2222)	88636	86414	-2222
- дебиторская задолженность, тыс. руб. (-2222)	32236	30014	-2222
Краткосрочные обязательства, в т.ч.	100631	93863	-6768
- кредиторская задолженность (5222+1546)	97886	91118	-6768

Далее проведем оценку экономического потенциала ООО «СМУ-8» после внедрения мероприятий (таблица 3).

Рассчитаем после внедрения:

- коэффициент эффективности финансового состояния оцениваемого предприятия: $K_{ЭФС} = OA / KO = K_{ТЛ} = 86414 / 93863 = 0,920$

- коэффициент производственной эффективности предприятия: $K_{ЭП} = В / Сс = 238506 / 220337 = 1,08$.

Таблица 3 - Расчёт показателей субпотенциалов ООО «СМУ-8» по выборке, д. ед.

Наименование показателя	До внедрения (2022 г.)	После внедрения
Пэфс – показатель уровня финансового субпотенциала	$0,88 / 2,17 = 0,406$	$0,92 / 2,17 = 0,424$
Пэп – показатель уровня производственного субпотенциала	$1,04 / 1,15 = 0,904$	$1,08 / 1,15 = 0,939$
ПК -показатель уровня кадрового субпотенциала	$9,24 / 8,01 = 1,154$	$9,24 / 8,01 = 1,154$
Пи - показатель уровня инвестиционного субпотенциала	$0,57 / 1,53 = 0,373$	$0,57 / 1,53 = 0,373$

Теперь по получившимся значениям можно рассчитать уровень экономического потенциала ООО «СМУ-8». Для этого используем данные из таблицы 3 с итоговыми округленными значениями уровня каждого из субпотенциалов.

Уровень экономического потенциала после внедрения:

$$= \sqrt[4]{0,424 * 0,939 * 1,154 * 0,373} = 0,643$$

Как показали расчеты, внедрение мероприятий повысит экономический потенциал предприятия с 0,640 до 0,643 д.ед., что положительно отразится в целом на деятельности предприятия, поскольку увеличатся вслед за показателями, характеризующими субпотенциал, и другие показатели, такие как фондоотдача, материал отдача, производительность труда, чистая прибыль и показатели рентабельности.

Таким образом, уровень экономического потенциала рассчитывается на основе публичной отчетности. В качестве исходных данных для расчетов коэффициентов эффективности для каждого предприятия предоставляется

бухгалтерская отчетность, отчет о движении денежных средств и отчет о прибылях и убытках за одинаковый период. Данные отчетности общедоступны, то для расчета по разработанной методике не придется ссылаться на внутренние документы предприятий. Оценка производственного потенциала по представленной методике дает полное и точное понимание того, какой из субпотенциалов предприятия работает неэффективно для своевременного принятия управленческих решений. Такая оценка дает ценную информацию для экономического анализа промышленного предприятия и помогает направить управленческую деятельность промышленного предприятия в нужном направлении. В целом, необходимо наблюдать за динамикой уровней каждого субпотенциала, так как значения меньше единицы дают понижающий коэффициент на уровень всего экономического потенциала и, соответственно, является плохим прогнозом, Оценка уровня экономического потенциала дает промышленному предприятию раннее направление и предоставляет возможности выдвижения необходимых управленческих решений своевременно.

Список литературы

1. Барышникова Н. А. Экономика организации: учебное пособие для среднего профессионального образования / Н. А. Барышникова, Т. А. Матеуш, М. Г. Миронов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 184 с.
2. Бердар М. М. Финансы предприятий: учебное пособие. Киев: Центр учебной литературы, 2010. 352 с
3. Донцова Л. В. Анализ бухгалтерской (финансовой) отчетности: учебное пособие. М.: изд-во Дело и сервис, – 2015. – 228 с.
4. Кирильчук С. П. Экономика предприятия. Практикум: учебное пособие для вузов / С. П. Кирильчук [и др.]; под общей редакцией С. П. Кирильчук. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 517 с.
5. Ключкова Е. Н. Экономика предприятия: учебник для вузов / Е. Н. Ключкова, В. И. Кузнецов, Т. Е. Платонова, Е. С. Дарда ; под редакцией Е. Н. Ключковой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 382 с.

ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

УДК 005

РАЗРАБОТКА КОНЦЕПЦИИ ПРОЕКТА

Кустова Екатерина Юрьевна

студент

Научный руководитель: Осипова Анна Игоревна,

к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Донской государственный аграрный университет»,

п. Персиановский

***Аннотация.** Повышение темпов роста экономики, создание и применение на отечественных предприятиях интегрированных производственных систем, позволяющих существенно увеличить результативность и производительность, сократить сроки на подготовку производства, разработку и освоение новой продукции, а также достигнуть требуемого уровня качества при меньших затратах, все это обуславливает потребность в более широком и интенсивном применении современных методов планирования и внедрения принципов бережливого производства в машиностроительном производстве.*

Отдельно следует отметить, что основным тенденция развития отечественной промышленности стал переход к поточному методу организации производства, характеризующегося определенным тактом выполнения каждого процесса и, как следствие, требующим создания новых средств автоматизации.

Планирование является одним из важнейших процессов, от которого зависит эффективность деятельности предприятия. Результативность процесса планирования напрямую влияет на качество изготавливаемой продукции и получаемую прибыль.

Поэтому основным направлением повышения результативности

организации процессов предприятия является разработка и внедрение автоматизированных систем управления.

Эти обстоятельства дают основание считать разработку методических рекомендаций по созданию модуля автоматизированной системы управления производственной линии сборки актуальной задачей для предприятий машиностроения, к которым относятся и крупнейший российский производитель магистральных и промышленных электровозов – ООО «ПК «НЭВЗ».

Increasing the growth rate of the economy, the creation and application of integrated production systems at domestic enterprises that significantly increase efficiency and productivity, reduce the time for production preparation, development and development of new products, as well as achieve the required level of quality at lower costs, all this causes the need for a broader and intensive application of modern methods of planning and implementation of principles lean manufacturing in machine-building production.

Separately, it should be noted that the main trends in the development of domestic industry was the transition to a flow-based method of organizing production, characterized by a certain tact of each process and, as a result, requiring the creation of new automation tools.

Planning is one of the most important processes on which the efficiency of the enterprise depends. The effectiveness of the planning process directly affects the quality of manufactured products and the profit received.

Therefore, the main direction of improving the efficiency of the organization of enterprise processes is the development and implementation of automated control systems.

These circumstances give reason to consider the development of methodological recommendations for the creation of an automated control system module for the assembly production line an urgent task for machine–building enterprises, which include the largest Russian manufacturer of mainline and industrial electric locomotives - LLC «PC «NEVZ».

Ключевые слова: экономика, планирование, разработка и внедрение,

тенденция развития

Keywords: *economics, planning, development and implementation, development trend*

Машиностроительный комплекс – это совокупность отраслей промышленности, производящих разнообразные машины и оборудование. При этом одной из важных составляющей машиностроительного комплекса является транспортное машиностроение, которое включает в себя производство железнодорожного транспорта.

Отечественным примером яркого представителя транспортного машиностроения является крупнейшее предприятие в России по выпуску магистральных грузовых и пассажирских электровозов – общество с ограниченной ответственностью «Производственная компания «Новочеркасский электровозостроительный завод» (ООО «ПК «НЭВЗ»).

Номенклатура продукции, выпускаемой предприятием: пассажирский и грузовой подвижной состав (электровозы, электропоезда), промышленные электровозы и горно-шахтное оборудование (шахтные электровозы, вагонетки), комплектующие и запасные части к ним - расширяется из года в год.

Производственно-технологический комплекс при этом включает в себя 10 видов производств всех основных технологических переделов. Важной составляющей в этом комплексе являются цеха заготовительной группы, включающей в себя штамповочно-заготовительное производство и др., а также два электромашинных цеха, изготавливающие тяговые электродвигатели и вспомогательные машины, цеха, занятые производством электромагнитной и пневматической аппаратуры, низковольтной и высоковольтной (включающей более двухсот наименований видов узлов и детали-сборочных единиц). К группе электротехнического производства относится и обмоточно-изоляционный цех, также имеющий большой перечень выпускаемых изделий. Не менее важную роль в технологической цепочке играют цеха механической группы – тележечный и кузовной цеха, располагающие уникальным высокоавтоматизированным технологическим оборудованием.

Наряду с перечисленными цехами к важным структурным подразделениям завода относится сборочное производство, в основных цехах которого имеются участки для сборки двигателей, аппаратов, пантографов и др. Сюда доставляются все узлы и детали электровозов. На заводском электрифицированном железнодорожном кольце производится испытание электровозов под нагрузкой.

Сложность производства на предприятиях транспортного машиностроения может быть охарактеризована такими данными как то, что в разных типах электровозов насчитывается около пятидесяти тысяч деталей, многие детали и узлы за время изготовления проходят через целый ряд участков и цехов, их путь измеряется километрами, производственный цикл изготовления электровоза составляет около сорока шести суток; общая длина монтируемых на электровозе труб составляет более километра, а кабеля - семь километров.

Став частью АО «Трансмашхолдинг», лидера на рынке транспортного машиностроения России, в рамках требований инновационного подхода к развитию предприятий всего машиностроительного комплекса отраслей отечественной промышленности, ООО «ПК «НЭВЗ», приступил к реализации программы технического перевооружения, обусловленной необходимостью внедрения новых перспективных высокопроизводительных технологий, занимается активным внедрением передовых методов в области управления качеством: получен сертификат ГОСТ Р ИСО 9001-2001, проходит апробация передовых методов программы «Бережливого производства». Помимо этого, в практику завода прочно вошла система бюджетного управления, что свидетельствует о постановке стратегического планирования и контроля затрат на предприятии.

При этом общая задача управления производственной цепочкой на предприятии кратко может быть сформулирована так: обеспечить такое движение десятков тысяч деталей во времени и пространстве, чтобы они в назначенный срок были доставлены в определенную технологией точку, где, соединившись, превращались в готовую продукцию. Приведенная краткая характеристика организации производства на предприятиях транспортного машиностроения показывает всю сложность налаживания управления производственными участками

предприятия, что безусловно требует использования высокоавтоматизированного производственного и транспортного оборудования и применения современных систем цифрового управления.

Цели производственного планирования и диспетчирования на предприятиях транспортного машиностроения.

Главной целью оперативного планирования основного производства (оперативно-производственного планирования – ОПП) является организация слаженной работы всех подразделений предприятия для обеспечения ритмичного выпуска продукции в установленном объеме и номенклатуре при оптимальном использовании производственных ресурсов.

Следствием достижения данной цели являются: обеспечение плановых сроков поставок; обеспечение ритмичного хода производства и уменьшение непроизводительных затрат; оптимизация запасов сырья и материалов; сокращение запасов и затрат незавершенного производства; уменьшение длительности производственного цикла.

Для эффективного обеспечения указанной цели необходимо решение следующих задач: разработка календарно-плановых нормативов; разработка плана выпуска продукции предприятия по месяцам года; составление оперативно-календарных планов выпуска и графиков производства узлов и деталей цехами, участками по месяцам, неделям, суткам, сменам; объемные расчеты загрузки оборудования и площадей; сменно-суточное планирование.

Оперативное управление основным производством реализуется в рамках функциональной, элементной и организационной подсистем.

Функциональная подсистема обеспечивает организацию движения предметов труда (заготовок, деталей, узлов и т. п.) с учетом времени. При этом, чем выше уровень производства, тем длиннее временной период, на который разрабатываются планы.

По предприятию в целом оперативные планы производства формируются на год, квартал, месяц. По цехам планы составляют на месяц, декаду или неделю. По участкам планово-учетные периоды существенно короче: месяц, неделя

(пятидневка), сутки, смена, час.

В рамках элементной подсистемы определяются профессиональный состав и квалификация специалистов; перечень технических средств и программного обеспечения, кроме того, содержание планово-учетной документации, календарно-плановых нормативов и планово-учетных единиц. Это определяет характер и напряженность информационных потоков. Организационная подсистема оперативного управления производством включает перечень структурных подразделений предприятия, специализирующихся на вопросах ОУП. На уровне предприятия – это производственно-диспетчерский отдел, на уровне цеха – планово-диспетчерское или планово-распределительное бюро (соответственно ПДБ или ПРБ), а на уровне участков вопросы оперативного управления решает планово-управленческий персонал данных участков.

Оперативно-производственное планирование включает календарное планирование и оперативное регулирование хода производства. Календарное планирование – это детализация годового плана производства продукции предприятия по срокам запуска-выпуска каждого вида продукции и своевременное доведение этих показателей до каждого основного цеха, а внутри цехов – до каждого участка и рабочего места.

Оперативное регулирование (диспетчирование) хода производства осуществляется посредством систематического учета и контроля за выполнением сменно-суточных заданий и применением профилактических мероприятий по устранению причин, нарушающих ритм производства и срывающих выполнение планов.

Производственно-диспетчерский отдел (ПДО) выполняет следующие функции: разработку оперативно-календарных нормативов; увязку содержания и сроков календарных графиков работы цехов; составление и выдачу цехам календарных планов по месяцам (определение количества и времени передачи деталей, сборочных единиц из цеха); оперативный учет хода производства; диспетчирование выполнения календарного плана.

За производственно-диспетчерскими бюро (или ПРБ) закреплены работы:

определение места и сроков начала и окончания обработки каждой детали операции, их групп или детали в целом; составление календарного плана-графика работы участков (поточных и автоматических линий) цеха на месяц, декаду, сутки и смену; обеспечение ритмичного выполнения участками (и рабочими местами) заданной месячной программы.

Определив приоритеты и ключевые направления для улучшений, можно перейти к этапу разработки модуля АСУПЛС. Это программное обеспечение, которое позволит формировать сменно-суточные задания для работников линии и контролировать их выполнение в режиме реального времени. Сотрудник, выполнив операцию, делает отметку об этом – информация оперативно направляется производственным мастерам и сотрудникам отдела технического контроля, которые подтверждают ее выполнение, что является основой для автоматического начисления работнику заработной платы. Также в модуле реализованы элементы управления поставками – в соответствии с оперативными задачами формируются заказы на выдачу необходимой комплектации для каждой сборочной позиции.

Модуль управления в первую очередь является инструментом оперативного контроля работы линий – прежде всего ключевых показателей эффективности работы линии (таких как ритмичность, выполнение планов производства, обеспеченность деталями и персоналом). Этот контроль реализуется с помощью электронного стенда визуального управления АСУПЛС.

При формировании технического задания за основу были взяты опыт и потребности предприятия – чем и как оно хочет управлять с помощью данного программного обеспечения.

Планируется интеграция в модуль элементов цифровизации, чтобы отслеживать и учитывать в процессе планирования производства такие данные, как фактическое время цикла изготовления деталей, время формирования комплектов, автоматизировать документооборот. Для реализации этой задачи оценивается возможность применения в рамках существующих производств различных элементов идентификации деталей: QR-кодов, RFID-меток и т. д. Это позволит

более качественно планировать и поставки, и производство в целом.

Таким образом, разработка модуля формируется на базе 1С. Обеспечивается использования модуля при организации работы сборочных линий в рамках формирования карт ПВО, комплектовочных ведомостей, комплектов, сменно-суточных заданий, отметке о фактическом выполнении операций, обеспечения сборочной линии, закрытия нарядов и прочее.

Список литературы

1. Кострова В. Н. Математическая модель комбинированного планирования для многостадийной производственной системы на основе гибкого цеха поточного производства / Кострова В. Н. Шендрик В. А. / Вестник Воронежского государственного технического университета, 2009. – Т. 5. – № 10. – С. 127–129.
2. Семенова Г. В. Организация производства в машиностроении: Учебное пособие/ Г. В. Семенова. – Волгоград: ВолгГТУ, 2015. -60 с

ФИНАНСЫ, ДЕНЕЖНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И КРЕДИТ

УДК 336.772

ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА РОССИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Смирнова Амина Александровна

студент 4 курса

Научный руководитель: Улендеева Наталия Ивановна,

к.п.н., доцент

ФКОУ ВО «Самарский юридический институт» ФСИИ России,

город Самара

***Аннотация.** В статье выделяются для изучения инструменты денежно-кредитной политики государства, включающие изменение ключевой ставки, рефинансирование банковского сектора, использование во взаимных расчетах валюты дружественных стран, формирование информационного потока для адаптационного обучения населения, введение плавающего курса национальной валюты и другие. Анализ материалов исследований привел автора работы к выводу о том, что разработка действенных механизмов влияния на денежно-кредитные отношения происходит под влияние экспертной оценки со стороны участников этих процессов и напрямую зависит от предложения и спросы на всех рынках, поэтому постоянное внимание к денежно-кредитной политике государства затрагивает все сфере экономического благополучия и формирования стабильности макроэкономических процессов в стране.*

The article highlights the instruments of the monetary policy of the state, including the change of the key rate, the refinancing of the banking sector, the use of the currencies of other countries in mutual settlements, the formation of an information flow for the adaptive education of the population, the introduction of a floating

exchange rate of the national currency, and others. The analysis of research materials led the author to the conclusion that the development of effective mechanisms of influence on monetary relations is influenced by expert assessment by participants in these processes and directly depends on supply and demand in all markets, therefore, constant attention to the monetary policy of the state affects all areas of economic well-being and formation stability of macroeconomic processes in the country.

Ключевые слова: *денежно-кредитная система, национальная экономика, ключевая ставка, рефинансирование банков, валютные операции*

Keywords: *monetary system, national economy, key rate, bank refinancing, currency transactions*

Современное развитие денежно-кредитной политики Российской Федерации (ДКП) осуществляется Центральным Банком России, который разрабатывает параметры для регулирования целей по инфляции, операционной процедуры приведения механизмов ДКП в действие согласно законодательным положениям, проводит оценку оптимальности ДКП в условиях роста (снижения) уровня валового внутреннего продукта (ВВП), формирует инструменты коммуникационного взаимодействия участников денежно-кредитных отношений, оценивает финансовую стабильность отраслей экономики, а также взаимодействует с различными экспертными группами по изучению новых вызовов для денежно-кредитной политики [1].

Анализ теоретических источников по проблеме развития денежно-кредитной политики Российской Федерации в условиях негативного влияния темпов снижения мировой экономики, санкционного давления со стороны торговых партнеров и влияния политической нестабильности на экономические отношения в мире позволил констатировать, что существующие исследования затрагивают многие аспекты рассматриваемой проблемы.

Так, в работе О. В. Захаровой, С. М. Садуллаева и С. Д. Шакаришвили представлено изучение влияния изменения Банком России показателя ключевой ставки на банковскую систему и развитие макроэкономических показателей в стране [2, с. 64]. Авторы отмечают, что изменение ключевой ставки происходит

под влияние инфляционных процессов и ростом или снижением покупательской способности населения, поэтому анализ влияния инструментов денежно-кредитной политике по процентным ставкам и условия рефинансирования кредитных организаций влияет на банковскую деятельность. Наблюдается прямая зависимость изменения инфляции и соответствующего курса ключевой ставки Банка России.

Обменный курс рубля, как считает Мирхудаев Эльшан Фархад оглы выступает еще одним инструментом для регулирования макроэкономической нестабильности, которая связана с санкциями, введенными в отношении российского реального и финансового сектора [3, с. 35]. Автор соглашается с мнением В. С. Гололобовой, что валютная политика и денежно-кредитная политика государства часто отождествляются исследователями с целью объединения характеристики мер, для достижения стратегических целей национальной экономики [4, с. 48]. Настоящий этап регулирования валютных отношений в России характеризуется плавающим курсом, которому присущи следующие показатели: искусственное укрепление (ослабление) рубля с целью формирования условий для покупки отечественных товаров взамен дорогих иностранных; ослабление рубля позволяет увеличить спрос на отечественные товары для зарубежных покупателей; изменение валютного курса рубля к денежным единицам других стран влияет на балансы хозяйствующих субъектов, которые используют инструменты вложений (сбережений, депозитов) для повышения доходности инвестиций; искусственное установление процентных ставок влияет на денежные потоки предложения и спроса по рублю как валюты страны; поддержание стабильности обменного курса позволяет формировать положительную денежно-кредитную политику государства по отношению к финансовым организациям [3, с. 37].

Изучая направления денежно-кредитной политики Российской Федерации, которая формируется под давлением санкционных отношений в первую очередь от западных партнеров, в работе И. У. Гусманова, Ю. А. Рахматуллиной и Р. Ф. Юнусовой обосновывается позиция Центрального Банка по корректировке денежной массы населения, которая в силу высокой покупательской потребности

в условиях снижения темпов экономики «подогревает» инфляцию. Авторы предлагают к изучению показатели, которые могут оказать положительное влияние на денежно-кредитную систему нашего государства. Так в своей работе И. У. Гусманов, Ю. А. Рахматуллина и Р. Ф. Юнусова представляют модель международных расчетов, основывающейся на состоянии резервных международных валют [5, с. 127]. В рассматриваемую модель авторы исследования включают несколько блоков: 1) создание механизма финансового института регулирования взаимных расчетов со странами БРИКС; 2) формирование единой валюты стран, участниц БРИКС, которая получит специальные права на распространение при взаимных расчетах между странами.

Другое мнение по формированию направлений денежно-кредитной политике высказывается в исследовании В. Ю. Диденко, которая за основу развития положительных тенденций национальной экономики предлагает взять улучшение финансового благосостояния населения, которое необходимо обучить для взаимодействия с адаптивными рынками [6, с. 42]. По мнению автора, население, имея денежные накопления всегда следует формуле достижения более выгодных «вложений», поэтому создание информационного эффекта, может привести к определенным финансовым решениям со стороны домохозяйств. Такая политика требует изучения особенностей адаптивного обучения ожиданий населения применительно к целям денежно-кредитной политики, которую могут раскрывать экономические агенты в лице банковского сектора. Однако стратегии адаптивного обучения не всегда можно спрогнозировать и тогда необходимо предложить оценить несколько сценариев для развития ДКП.

Подводя итог нашему исследованию целесообразно сказать о том, что денежно-кредитная политика государства – это инструмент в руках государственного регулятора, который при экспертном анализе сложившейся ситуации сможет выделить основные направления для внесения изменений или включения новых инструментов для взаимодействия с торговыми партнерами. Второй вывод, который нами сформулирован исходя из анализа теоретической литературы по проблеме исследования: российская денежно-кредитная система смогла выстоят

в условиях сильного давления со стороны других валют, а также замораживания активов в западных банках, что является мощным стимулом для дальнейшего изучения инструментов ДКП в условиях снижения темпов всей мировой экономики.

Список литературы

1. Обзор денежно-кредитной политики Банка России /Банк России [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://cbr.ru/dkp/review__dkp/ (дата обращения: 06.10.2023).

2. Захарова О. В., Садуллаев С. М., Шакаришвили С. Д. Особенности денежно-кредитной политики государства в условиях экономической и политической нестабильности / Финансовые рынки и банки. 2023. №3. С. 64–66. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-denezhno-kreditnoy-politiki-gosudarstva-v-usloviyah-ekonomicheskoy-i-politicheskoy-nestabilnosti> (дата обращения: 31.10.2023).

3. Мирхудаев Э. Ф. Оглы Роль обменного курса рубля в реализации денежно-кредитной политики в России / Финансовые рынки и банки. 2023. №7. С. 35–39. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-obmennogo-kursa-rublya-v-realizatsii-denezhno-kreditnoy-politiki-v-rossii> (дата обращения: 31.10.2023).

4. Гололобова, В. С. Роль валютной политики в системе макроэкономической стабильности государства / В. С. Гололобова / Инновационная наука. – 2021. – № 2. – С. 48–50.

5. Гусманов И. У., Рахматуллина Ю. А., Юнусова Р. Ф. Состояние кредитно-денежной системы России в условиях экономического давления западных стран / Дискуссия. 2023. №2 (117). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sostoyanie-kreditno-denezhnoy-sistemy-rossii-v-usloviyah-ekonomicheskogo-davleniya-zapadnyh-stran> (дата обращения: 31.10.2023).

6. Диденко В. Ю. Совершенствование направлений денежно-кредитной политики в условиях адаптивных рынков / Финансовые рынки и банки. 2023. №8. С.42-46.

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ, АНАЛИЗ И АУДИТ

УДК 657

ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

Шелудько Людмила Владимировна

студент

Научный руководитель: Осипова Анна Игоревна,

к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Донской государственный аграрный университет»,

п. Персиановский

***Аннотация.** В данной статье рассмотрены основы бухгалтерского учёта денежных средств и в общем виде изложены его принципы и регулирующие правовые нормы.*

This article discusses the basics of cash accounting and outlines its principles and regulatory legal norms in a general way.

***Ключевые слова:** бухгалтерский учёт, финансы, документы, денежные средства*

***Keywords:** accounting, finance, documents, cash*

Денежные средства – это набор денежных средств, доступных в кассе, на банковских, валютных, специальных и депозитных счетах, в выданных аккредитивах, чековых книжках, денежных переводах и денежных документах. Организации в рамках своей деятельности постоянно осуществляют внутренние и внешние денежные расчеты.

Внутренние расчеты включают расчеты по заработной плате с сотрудниками и другие операции с ответственными лицами. Для внешних – расчеты с поставщиками, покупателями, кредиторами и т.д. Денежные расчеты могут производиться как в денежной, так и в безналичной форме путем перевода средств с банковских счетов. Каждая транзакция, связанная с движением денежных

средств, выполняется с использованием первичных документов, предоставляемых для каждого отдельного случая.

Денежные средства относятся к оборотным активам организации. В соответствии с инструкцией по использованию Плана счетов для сбора информации о наличии и движении средств в российской и иностранной валюте, хранящихся в кассе, на расчетных, валютных и других счетах, открытых в кредитных организациях, как отечественных, так и зарубежных, а также по ценным бумагам, платежным документам и для обобщения денежных документов предоставляются соответствующие учетные счета (счета 50-59).

Кассовый учет неразрывно связан с кассовыми операциями, регистрацией наличных и банковских документов. Для обеспечения достоверности данных бухгалтерского учета и отчетности, определения фактической доступности объектов недвижимости и сравнения фактической доступности объектов недвижимости с данными бухгалтерского учета проводится инвентаризация активов, в том числе денежных средств (наличных денег). Порядок инвентаризации денежных средств, банкнот и бланков строгих бухгалтерских документов изложен в пунктах 3.39–3.43 Методических рекомендаций по инвентаризации активов и финансовых обязательств (утверждены Приказом Минфина РФ от 13.06.1995 № 49).

Все формы первичных бухгалтерских документов устанавливаются руководителем хозяйствующего субъекта и разрабатываются лицом, которому поручено ведение бухгалтерского учета (часть 4 Федерального закона от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете»), который не предусматривает обязательного использования бланков, которые не являются обязательными для использования в бухгалтерском учете и не включены в альбомы с унифицированными формами. Однако при разработке собственных первичных бухгалтерских документов организации могут использовать унифицированные формы, утвержденные Государственным комитетом России в качестве образца.

В соответствии с национальными стандартами бухгалтерского учета отчет о движении денежных средств содержит информацию о наличных и

безналичных денежных потоках организаций. В то же время под денежным потоком понимается совокупность поступлений и выплат денежных средств в рамках деятельности организации. Существуют положительные (приток) и отрицательные (отток, отток) денежные потоки. Разница между положительными и отрицательными денежными потоками для каждого вида деятельности или для деятельности организации в целом называется чистым денежным потоком.

Термин «денежный поток» является обобщающим и охватывает множество различных типов денежных потоков, возникающих в результате деятельности организации. Денежные потоки организации классифицируются по ряду основных характеристик: активность, участие в экономических процессах, направленность, степень оптимальности, временные признаки, время оценки, тип образования, временной интервал.

Средства компании включают как денежные средства и ресурсы на различных банковских счетах, так и денежные средства, относящиеся к распределенным резервам, которые используются для покрытия убытков в непредвиденных ситуациях. Кроме того, денежные активы являются важным показателем, характеризующим эффективность деятельности компании в целом, поскольку они позволяют рассчитывать прибыльность, ликвидность и платежеспособность. Большая сумма денежных средств в организации свидетельствует о высоком уровне ликвидности и, как следствие, о способности своевременно рассчитываться по обязательствам с контрагентами. Это обстоятельство определяет необходимость планирования ликвидности, поскольку ее рациональное распределение по фондам и грамотное использование в финансовой, производственной и инвестиционной деятельности обеспечивает стабильный доход любому предприятию. Основной задачей планирования движения денежных средств является своевременное взыскание задолженности с должников, что обеспечивает погашение задолженности хозяйствующего субъекта перед кредиторами.

Таким образом, одним из условий нормальной жизни является организация предоставления оптимальной суммы денег. Недостаток средств может оказать серьезное негативное влияние на деятельность организации, что может привести

к ее банкротству, потере ликвидности, убыткам и даже прекращению деятельности организации как субъекта хозяйственного рынка. Избыток денежных средств также может оказать негативное влияние на организацию, поскольку избыточная денежная масса, не участвующая в производственном и торговом обороте, не приносит дохода. Кроме того, на реальную денежную стоимость влияют инфляционные процессы, и она со временем обесценивается.

Список литературы

1. Бухгалтерский учет и отчетность. Учебное пособие (для бакалавров и магистров) / Под общ. ред. Д. А. Ендовицкого. – М.: Кнорус, 2015. – 360 с.
2. Пласкова, Н. С. Финансовый анализ деятельности организаций: учебник /Н. С. Пласкова. – М.: Инфра-М, 2016. – С. 368.

**«ЭКОНОМИКА: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ
ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ»**

VI Международная научно-практическая конференция

Научное издание

Издательство ООО «НИЦ ЭСП» в ЮФО
(Подразделение НИЦ «Иннова»)
353445, Россия, Краснодарский край, г.-к. Анапа,
ул. Весенняя, 8, офис 1
Тел.: 8-800-201-62-45; 8 (861) 333-44-82

Подписано в печать 30.10.2023 г. Формат 60x84/16. Усл. печ. л. 2,44
Бумага офсетная. Печать: цифровая. Гарнитура шрифта: Times New Roman
Тираж 50 экз. Заказ 638