

Научно-исследовательский
центр «Иннова»



ИННОВАЦИОННЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ КАК ОСНОВА РАЗВИТИЯ НАУЧНОЙ МЫСЛИ

Сборник научных трудов по материалам
X Международной научно-практической конференции,
07 ноября 2023 года, г.-к. Анапа

Анапа
2023

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89

ББК 94.3 + 72.4: 72.5

И66

Научный редактор:
Скорикова Екатерина Николаевна

Редакционная коллегия:

Бондаренко С.В. к.э.н., профессор (Краснодар), **Дегтярев Г.В.** д.т.н., профессор (Краснодар), **Хилько Н.А.** д.э.н., доцент (Анапа), **Ожерельева Н.Р.** к.э.н., доцент (Анапа), **Сайда С.К.** к.т.н., доцент (Краснодар), **Климов С.В.** к.п.н., доцент (Пермь), **Михайлов В.И.** к.ю.н., доцент (Москва).

И66 ИННОВАЦИОННЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ КАК ОСНОВА РАЗВИТИЯ НАУЧНОЙ МЫСЛИ. Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции (г.-к. Анапа, 07 ноября 2023 г.). – Анапа: Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО, 2023. - 57 с.

ISBN 978-5-95356-314-7

В настоящем издании представлены материалы X Международной научно-практической конференции «Инновационные исследования как основа развития научной мысли», состоявшейся 07 ноября 2023 года в г.-к. Анапа. Материалы конференции посвящены актуальным проблемам науки, общества и образования. Рассматриваются теоретические и методологические вопросы в социальных, гуманитарных и естественных науках.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, всех, кто интересуется достижениями современной науки.

За содержание и достоверность статей, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Информация об опубликованных статьях размещена на платформе научной электронной библиотеки (eLIBRARY.ru). Договор № 2341-12/2017К от 27.12.2017 г.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте:
www.innova-science.ru.

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89
ББК 94.3 + 72.4: 72.5

© Коллектив авторов, 2023.

© Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО

(подразделение НИЦ «Иннова»), 2023.

ISBN 978-5-95356-314-7

СОДЕРЖАНИЕ

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ — ЭТО ХОРОШО ИЛИ ПЛОХО?

Багаутдинов И. И.

Багаутдинов А. И...... 5

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

ВОЗМОЖНОСТИ ДИДАКТИЧЕСКОЙ ИГРЫ В ФОРМИРОВАНИИ НАВЫКОВ СЛОВООБРАЗОВАНИЯ И СЛОВОИЗМЕНЕНИЯ У ДЕТЕЙ СТАРШЕГО ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА С ОБЩИМ НЕДОРАЗВИТИЕМ РЕЧИ

Горшенина Вера Викторовна 9

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

ИННОВАЦИИ КАК ОБЪЕКТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ

Дадмиев Ахмед Исаевич..... 15

АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ В ОРГАНИЗАЦИИ

Лимаренко Анастасия Сергеевна..... 20

ОСОБЕННОСТИ КАДРОВОЙ РАБОТЫ В ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Мизаева Имани Абдурашидовна..... 27

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Мизаева Имани Абдурашидовна..... 31

МОРАЛЬНО-МАТЕРИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

Мусаева Линда Усмановна..... 36

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ДЕБАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Рагуев Алексей Андреевич..... 41

ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

**IMPACTS OF CLIMATE CHANGE ON WATER RESOURCES PUNJ
RIVER BASIN IN THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN**

Raufov R.N.

Kulyamatova L. S..... 46

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

УДК 004

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ — ЭТО ХОРОШО ИЛИ ПЛОХО?

Багаутдинов И. И.

Багаутдинов А. И.

студенты

Научный руководитель: Макусева Т. Г.,

к.п.н., доцент,

ФГБОУ ВО «КНИТУ», НХТИ (филиал),

г. Нижнекамск

***Аннотация.** В статье приведена краткая история работ в области искусственного интеллекта (ИИ), охарактеризованы направления ИИ, дается общий обзор современного состояния исследований и разработок систем ИИ, перечислены основные тенденции НИОКР в области ИИ, показаны возможности использования систем ИИ в области государственного управления.*

***Ключевые слова:** искусственный интеллект, робототехника, 21 век, ИИ*

Это то, что мы думаем, когда кто-то произносит «искусственный интеллект». Особенно в научной фантастике. Мы вспоминаем HAL 9000 из Космической Одиссеи 2001 года, который внезапно решил, что может делать все, что черт возьми он захочет. Терминатор или Альтрон и маниакальные фантазии о расе роботов убийц, одержимых стремлением уничтожить человечество. И не говорите мне о том, что в вашей голове никогда не проскальзывала мысль, что Матрица может быть реальной.

Искусственный интеллект в научной фантастике долгое время был предметом конфликта между человеком и машиной. Во многих отношениях, в этом нет ничего плохого. Люди и машины бок о бок проходили через многие

исторические процессы; постоянное напряжение между живым и неживым приводило к взаимовыгодным результатам.

В научной фантастике существует тенденция представлять ИИ в качестве антропоморфных машин. Это один из самых незамысловатых приемов в литературе создать злодея. Дайте машине тело, голос, разум и способность управлять своими действиями. В большинстве случаев это Макгаффин, раскрывающий наши собственные слабости и недостатки. Мне нравятся подобного плана истории. Я и сам написал их немало. Они служат для того, чтобы помочь нам исследовать нашу собственную природу с точки зрения особенностей, которые делают наш вид уникальным.

Специалисты Фонда перспективных исследований заявили, что через 10–15 лет отдельные виды человеческой деятельности будут полностью выполняться машинами. Эксперты из российской организации считают, что сначала искусственный интеллект придет на замену людям в такой профессии, как оператор информационных баз данных. Уже сейчас компьютерные системы частично берут на себя ведение учета и обработку информации, и постепенно влияние машин будет только усиливаться.

Ученые считают, что искусственному интеллекту вполне по силам заменить человека в решении прикладных задач по распознаванию объектов и преобразованию разговорной речи. Это найдет воплощение в создании автономных охранных систем, независимых программ по синхронному переводу и стенографии. Постепенно роботы заменят собой бухгалтеров, официантов, водителей и врачей. Вопрос заключается лишь в том, когда развитие вычислительной техники достигнет уровня, необходимого для функционирования компьютерных сервисов без участия человека.

В настоящее время способности виртуального разума весьма впечатляют. Он сумел проникнуть в самые разные области и сферы человеческой жизни: финансы, медицину, кинематограф, музыку и т. д.

Искусственный интеллект научился обрабатывать большие массивы данных, выстраивать их последовательность, выдавать результаты, генерировать

идеи и даже делать предсказания. При помощи нейросетей можно создавать картинки и музыку, отвечать на вопросы и писать тексты с фантазией и смыслом.

Сегодня компьютеры могут понимать и генерировать естественный язык. Эта функция нашла широкое применение в различных приложениях (переводчики, виртуальные помощники и др.).

ИИ автоматизировал многие процессы и рутинные задачи, что позволяет экономить время и ресурсы. Каждая вторая компания хочет внедрить в работу искусственную систему. Робот легко заменяет человека в решении простых задач и становится отличным помощником.

Нейросети также получили широкое распространение в банковской сфере. Здесь с их помощью выполняется кредитный скоринг, выявляются подозрительные операции по счетам.

С одной стороны, искусственный интеллект имеет огромный потенциал и может использоваться во многих сферах для улучшения жизни людей. Например, он может помочь врачам быстрее и точнее поставлять диагнозы, улучшать системы безопасности и предотвращать аварии на дорогах, оптимизировать производство и управлять большими данными, снижать затраты на энергию и т.д.

С другой стороны, искусственный интеллект может вызывать опасения, связанные с проблемами безопасности и непредсказуемостью его действий, а также с негативными социальными и экономическими последствиями. Например, многие опасаются, что искусственный интеллект может заменить людей на рабочих местах и привести к безработице, а также что он может быть использован для создания автономных оружейных систем и угрожать безопасности людей.

В целом, искусственный интеллект не является ни хорошим, ни плохим сам по себе. Это инструмент, который может быть использован как для блага, так и для вреда. Важно развивать технологии искусственного интеллекта с учетом этических и социальных последствий и использовать его в соответствии с принципами ответственности и устойчивости.

Список литературы

1. <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennoe>
2. <https://sostoyanie-iskusstvennogo-intellekta>

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 371

ВОЗМОЖНОСТИ ДИДАКТИЧЕСКОЙ ИГРЫ В ФОРМИРОВАНИИ НАВЫКОВ СЛОВООБРАЗОВАНИЯ И СЛОВОИЗМЕНЕНИЯ У ДЕТЕЙ СТАРШЕГО ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА С ОБЩИМ НЕДОРАЗВИТИЕМ РЕЧИ

Горшенина Вера Викторовна

магистрант

Оренбургский государственный педагогический университет, ОГПУ,
г. Оренбург

Игровая деятельность в образовательном и развивающем процессе обоснована психологическими и возрастными особенностями младших школьников. Наряду с этим, дидактическая игра представляет собой особое развивающее пространство, где в процессе действия обучающийся получает опыт и новые знания.

С целью детального изучения сущности дидактической игры необходимо изучить терминологический вопрос. Так, Е. С. Слепович под дидактической игрой определяет «такую коллективную целенаправленную учебная деятельность, когда каждый ученик и команда в целом объединены решением главной задачи и ориентируют своё поведение на выигрыш» [14, с. 211].

Ученый в определении акцентирует внимание на коллективной деятельности, которая имеет цель. Такое понимание дидактической игры сужает большой спектр развивающей и образовательной деятельности.

В свою очередь, О. В. Коновалова дидактическую игру определяет, как «деятельность, организуемая в процессе обучения с целью развития познавательного интереса за счет эмоциональной окрашенности игровых действий, которые основаны на имитационном или символическом моделировании изучаемых

явлений, процессов» [8, с. 35].

Такое понимание дидактической игры расширяет поле исследования, однако развитие познавательного интереса младшего школьника не является центральной задачей дидактической игры.

Наряду с этим, Е. Ф. Акулова определяет понятие «дидактическая игра» следующим образом: «эффективная форма организации занятий по усвоению старшими дошкольниками понятийных отношений на основе использования наглядных пространственных моделей» [1, с. 10].

Так, ученый определяет дидактическую игру как форму организаций занятий, как способ и средство развития. В своей работе мы будем придерживаться такого понимания, поскольку оно позволяет рассмотреть дидактическую игру как развивающую среду младших школьников.

В психолого-педагогической литературе накоплен большой опыт исследования, как теоретического, так и эмпирического, сущности и своеобразия дидактической игры.

Так, А. В. Запорожец [7] в своих трудах отмечал, что игра тесно взаимосвязана с обучением. В исследованиях П. Я. Гальперина [4] отмечается, что дидактический потенциал игры стихийный, поэтому дидактическая игра требует методического руководства. В свою очередь, З. М. Богуславская [3] в своих трудах отмечала, что младшие школьники переходят на высокий уровень абстракции и обобщения в процессе реализации дидактической игры.

В работах Н. Я. Михайленко и Н. А. Коротковой выделены развивающиеся умения и действия в дидактической игре:

- распределение функций между участниками деятельности;
- объяснение;
- разъяснение правил;
- контроль за действиями партнеров по игре и за своими собственными [9, с. 65].

Данные умений ученые относят к общедидактическим. Вместе с этим выделяются условия реализации дидактической игры:

– дети должны осознанно относиться к правилам игры как к закону действий, обязательному для всех;

– дети должны осуществлять контроль за действиями играющих [9, с. 13].

Вместе с этим А. К. Бондаренко рассматривает дидактическую игру как форму обучения. Ученый отмечает, что «дидактические игры содержат в большей мере загадки, предположения, головоломки, несущие в себе проблемность, которая является мощным стимулятором умственной активности детей» [2, с. 12].

Б. К. Дабынова в своих работах рассматривала особенность развития положительного отношения к дидактическим играм. Вместе с этим, в работах ученой отмечается специфика переноса пространства дидактической игры в реальное пространство. Так, исследователь пишет, что «вначале формируется положительное отношение к тренировочным задачам, вследствие этого возникает понимание их подлинного смысла, что ведет к принятию собственно учебных задач» [5, с. 35].

В свою очередь, Н. С. Денисенкова исследовала формирование познавательного отношения к учебной деятельности посредством дидактической игры. Ученый отмечал, что «принцип сочетания игровых и учебных форм на занятиях, постепенный переход от игры к учебным занятиям, специально разработанное познавательное содержание – достаточно эффективный метод» [6, с. 39].

Таким образом, анализ педагогической литературы подтверждает, что дидактическая игра обладает большим развивающим и образовательным потенциалом. Наличие такого опыта исследований дидактической игры привело к разно-сторонней классификации игр.

Л. И. Смагина, В. В. Трускавец, основываясь на временные аспекты, выделяют такие дидактические игры:

– игры-минутки;

– игры-эпизоды;

– игры-уроки [13, с. 9].

А. А. Баранов, Г. А. Ляпина, М. В. Сторонин в основу своей классификации

принимают функциональный аспект дидактической игры в образовательном процессе. Так, Г. А. Ляпина выделяет дидактические и сюжетные игры. М. В. Сторонин все дидактические игры делит на подготовительные и творческие.

Е. Э. Селецкая при классификации дидактических игр учитывает характер деятельности младшего школьника. Так, ученый выделяет такие дидактические игры:

- репродуктивные дидактические игры;
- частично-поисковые;
- поисковые;
- творческие без элементов ролевых;
- творческие с элементами ролевых [11, с. 175].

А. И. Сорокина основывается на форме проведения игр. Исходя из этого, ученый выделяет такие дидактические игры:

- игра-путешествие;
- игра-поручение;
- игра-предположение;
- игра-загадка;
- игра-беседа [15, с. 51].

Анализ и обобщение психолого-педагогической литературы позволил выделять такие виды и типы дидактических игр:

1. По содержанию:

- ознакомление с окружающим;
- развитие речи;
- формирование математических представлений;
- музыкальные игры.

2. По степени активности детей:

- игры-занятия;
- автодидактические игры.

3. По наличию игрового материала:

- игры с предметами и игрушками;
- настольно-печатные;
- словесные.

Таким образом, дидактическая игра представляет собой особую форму организации образовательного процесса, направленную на усвоения новых знаний и отработку умений. В современной методической литературе накоплен большой опыт по классификации дидактических игр. Изучение данного вопроса позволило также определить, что тенденции в сфере образования оказали влияние на развитие типов и видов дидактических игр.

Научный интерес представляет развивающий потенциал дидактической игры, который заключается в формировании навыков словообразования и словоизменения у детей старшего дошкольного возраста с общим недоразвитием речи. Уникальность дидактической игры заключается в одновременном развитии различных психических процесс, социальных навыков и специальных знаний.

Список литературы

1. Акулова, Е. Ф. Дидактическая игра как эффективная форма создания социальной ситуации развития дошкольников / Е. Ф. Акулова / Известия Российского государственного педагогического университета им. АИ. Герцена. – 2009. – № 98. – С. 9–16.
2. Бондаренко, А. К. Теория дидактических игр и практика их использования в детском саду / А. К. Бондаренко. – М., 1994. – 28 с.
3. Богуславская, З. М. Развивающие игры для детей младшего дошкольного возраста: Кн. для воспитателя дет. сада / З. М. Богуславская, Е. О. Смирнова. – М.: Просвещение, 1991. – 206 с.
4. Гальперин, П. Я. Методы обучения и умственное развитие ребенка / П. Я. Гальперин. – М.: Изд-во МГУ, 1985. – 45 с.
5. Дабынова, Б. К. Особенности отношения детей к учебным задачам / Б. К. Дабынова / Вопросы психологии. – 1986. – № 2. – С. 34–38.
6. Денисенкова, Н. С. Формирование познавательной направленности у

детей 6-летнего возраста на занятиях в детском саду: автореф. дис. ... канд. психол. наук. / Н. С. Денисенкова. – М., 1991. – 48 с.

7. Запорожец, А. В. Психология действия: избр. психол. тр. / А. В. Запорожец. – М.: Моск. психол.-соц. ин-т; Воронеж: МОДЭК, 2000. – 731 с.

8. Коновалова, О. В. Классификация дидактических игр как теоретическая основа их выбора и практического применения / О. В. Коновалова / Педагогика: традиции и инновации: материалы V Междунар. науч. конф. (г. Челябинск, июнь 2014 г.). – Челябинск: Два комсомольца, 2014. – С. 35–36.

9. Михайленко, Н. Я. Организация сюжетной игры в детском саду: Пособие для воспитателя / Н. Я. Михайленко, Н. А. Короткова. 2-е изд., испр. – М.: Издательство «ГНОМ и Д», 2000. – 96 с.

10. Педагогика: учебник для студ. учреждений высш. проф. образования / П. И. Пидкасистый, В. А. Мижеригов, Т. А. Юзефовичус; под ред. П. И. Пидкасистого. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательский центр «Академия», 2014. – 624 с.

11. Селецкая, Е. Э. Дидактические игры как средство активизации познавательной деятельности школьника: дис. ... к. пед. н.: 13.00.01. / Е. Э. Селецкая. – Ленинград, 1984. – 239 с.

12. Слепович, Е. С. Игровая деятельность младших школьников / Е. С. Слепович. – М.: Педагогика, 2001. – 286 с.

13. Смагина, Л. И. Проблема дидактической игры в обучении грамоте шестилетних детей: Автореф. дисс. канд. пед. наук. / Л. И. Смагина. – М., 1978. – 18 с.

14. Сорокина, А. И. Дидактические игры в детском саду / А. И. Сорокина. – М.: Просвещение, 1982. – 98 с.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 330

ИННОВАЦИИ КАК ОБЪЕКТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ

Дадмиев Ахмед Исаевич

магистрант

ФГБОУ ВО «Грозненский государственный нефтяной технический университет
имени академика М. Д. Миллионщикова»,
город Грозный

***Аннотация.** В статье рассматривается значение инноваций с позиций стратегического управления, а также приведены общие обязательные правила стратегического поведения предприятия в условиях внедрения инноваций, изучена роль инноваций в деятельности предприятия.*

***Annotation.** The article examines the importance of innovation from the standpoint of strategic management, and also provides general mandatory rules of strategic behavior of an enterprise in the context of innovation, examines the role of innovation in the company's activities.*

***Ключевые слова:** инновация, стратегия, управление, инновационная деятельность, инновационные процессы, стратегическое управление*

***Keywords:** innovation, strategy, management, innovation activity, innovation processes, strategic management*

Значение инноваций в современной экономике значительно возросло. Сегодня без инноваций практически невозможно создать конкурентоспособную, наукоемкую и инновационную продукцию.

В рыночной экономике инновации являются эффективным средством конкурентной борьбы, поскольку создают новый спрос, снижают издержки производства, позволяют осуществлять иностранные инвестиции, улучшают имидж

(репутацию) производителей новой продукции, открывают и завоевывают новые рынки, в том числе и зарубежные.

Весь ход развития мировой цивилизации показывает, что с древности вся борьба и войны между государствами были направлены на завоевание новых рынков. Если раньше они решались в основном военными средствами, то в современных условиях они должны решаться путем завоевания новых рынков экономическими средствами.

Это связано с тем, что инновации – это создание новых продуктов и, соответственно, новых рынков, а создать и занять лидирующие позиции на рынке гораздо проще, чем занять позицию на существующем конкурентном рынке.

Безопасность российской экономики в основном обеспечивается очень высокими ценами на энергоносители. Поэтому падение мировых цен на энергоносители сделает российскую экономику очень уязвимой. Эти факторы свидетельствуют об отсутствии явных преимуществ для быстрого роста российской экономики. По мнению руководства страны, ключевым моментом сегодня является инновационный рост.

Существует множество причин для внедрения инноваций. Основными из них являются технический прогресс и устаревание продукта/технологии, то есть, существует проблема противоречия между реальностью и возможностью. Следовательно инновации – это способ разрешения этого противоречия.

Таким образом, философская цель всех инноваций заключается в разрешении противоречия между изменяющимися потребностями и существующими возможностями. Инновации должны быть эффективно реализованы для удовлетворения потребностей потребителей и иметь возможность быть воспроизведенными будущими поколениями.

Поэтому от инновационной деятельности должны выиграть все участники, которые внедряют новшества в ответ на новые потребности. Конкретная цель инновации определяется конкретной проблемой. Эта цель должна быть одной из целей организации.

Важнейшим направлением деятельности любой организации является

достижение успеха. Поэтому основной целью инновационной деятельности организации является обеспечение ее конкурентоспособности на рынке.

В связи с ростом стратегической значимости инноваций стратегический менеджмент и инновационный менеджмент движутся в одном направлении.

В общем случае под «стратегией» понимается поиск наиболее эффективных решений по управлению ресурсами (капиталом, рабочей силой) в соответствии с основными целями компании с учетом текущей и ожидаемой в будущем рыночной конъюнктуры.

Стратегия – это разработка рациональных мероприятий и планов (программ, проектов) по достижению целей с учетом научно-технического и производственного потенциала предприятия, а также маркетинговых и сбытовых возможностей.

Что касается управления инновационным процессом, то его важнейшей задачей является разработка и реализация инновационной стратегии организации, которая является частью общей стратегии компании. Инновационная стратегия определяет цели инновационной деятельности, выбор средств их достижения и источники финансирования.

Цели стратегического управления инновациями многоаспектны и многогранны. При этом постановка целей ориентируется на жизненный цикл предприятия, который в свою очередь динамичен.

Если рассматривать цели как прогнозы результатов усилий предпринимателя (менеджмента), то можно выделить функциональные цели (поддержание системы в текущем состоянии) и новые цели (достижение нового качественного состояния системы). На каждом этапе жизненного цикла возможны оба варианта.

Таким образом, если на этапе «текущая деятельность» ставятся только оперативные задачи, направленные на поддержание баланса предыдущего состояния системы, то на остальных этапах решаются в основном задачи последнего типа. Новые цели требуют разработки и внедрения новых ориентиров, новых моделей баланса системы, новых решений и новых организационных структур, т.е. действий, определяемых как стратегии и отражают общий путь развития

компании.

Стратегические цели призваны отражать принципы и цели философии, политики управления и стратегического видения (миссии) компании с учетом условий, в которых работает предприятие, и реализуемых возможностей. Они находят отражение в планируемом ассортименте продукции и рыночной структуре, прогнозируемых показателях роста компании и ресурсах, необходимых для достижения этого роста.

В конечном итоге стратегические цели направлены на решение конкретных рыночных проблем и задач или на устранение глубинных проблем, имеющих принципиальное значение для выживания компании.

Целью постановки стратегических целей является вовлечение всех сотрудников в реализацию поставленных задач. Эти цели должны быть признаны коллективом. Если компания не ставит перед коллективом таких целей, то рано или поздно сотрудники будут ставить их перед собой и отдавать предпочтение тем направлениям, которые выгодны им, а не компании.

Целевые установки должны быть достаточно конкретны и ощутимы.

Существуют общие обязательные правила стратегического поведения предприятия:

- 1) доход всегда должен опережать оборот;
- 2) качество продукции – характеристика строго фиксированная (результаты достигаются без снижения качества);
- 3) предприятие «растет» вместе с рынком равномерно или должен быть резкий рост (отрыв) с вытеснением конкурентов;
- 4) предприятие выпускает продукцию либо стандартную, либо высшего качества (ориентация на посредственность исключается).

Таким образом, управление инновационными процессами на уровне предприятия – это определяющий признак всей системы стратегического управления, которому подчинены также другие составляющие: система финансирования, стратегического маркетинга, мотивации персонала, новации в информационном обеспечении и др.

В системе стратегического управления инновации должны быть не только глобальными – продуктовыми, технологическими, организационными, но и повседневными, управленческими. Все это придает стратегическую гибкость системе управления.

Список литературы

1. Богомолова А. В. Управление инновациями: учебное пособие / А. В. Богомолова. – 2-е изд., доп. – Томск: Эль Контент, 2015–144 с.
2. Исмагилова, Г. В. Инновационный менеджмент: учебное пособие / Г. В. Исмагилова, О. Г. Щемерова, Н. Р. Кельчевская. – Екатеринбург: УрФУ, 2012–175 с.
3. Грибов. В. Д. Инновационный менеджмент / В. Д. Грибов, Л. П. Никитина. – М.: ИНФРА-М, 2014–311 с.

УДК 336

**АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ В
ОРГАНИЗАЦИИ****Лимаренко Анастасия Сергеевна**

студентка

Научный руководитель: Киселева Ольга Вячеславовна,

к.э.н. доц.

Орский гуманитарно-технологический институт,

город Орск

***Аннотация.** В данной статье проводится анализ использования основных средств на предприятии. В современных экономических условиях хозяйствования одним из вопросов теории и практики является оснащение предприятий основными средствами, так как это важнейший элемент национального богатства страны.*

***Ключевые слова:** анализ, метод, основные средства, предприятие, структура, стоматология, оборудование, эффективность*

***Keywords:** analysis, method, fixed assets, enterprise, structure, dentistry, equipment, efficiency*

Предприятие ООО «Спектр-Дент» зарегистрировано в ИФНС 22 декабря 2003 г. ООО «Спектр-Дент» является одним из лидеров в городе Орске. Предприятие работает в г. Орске более 19 лет.

ООО «Спектр-Дент» предоставляет следующие спектры услуги:

- стоматология детского возраста;
- стоматология ортопедическая;
- стоматология ортодонтическая.

Рассмотрим в таблице 1 состав и структуру использования основных

средств в ООО «Спектр-Дент» за 2020–2022 гг.

Таблица 1 – Состав и структур основных средств в ООО «Спектр-Дент» за 2020–2022 гг.

Наименование	2020 г.		2021 г.		2022 г.	
	тыс. руб.	удельный вес, %	тыс. руб.	удельный вес, %	тыс. руб.	удельный вес, %
Оборудования	901	41,22	1113	56,58	855	49,28
Транспортные средства	842	38,52	420	21,35	453	26,11
Инструмент, инвентарь	320	14,64	310	15,76	298	17,18
Прочие основные средства	123	5,63	124	6,30	129	7,44
Итого	2186	100	1967	100	1735	100
Активная часть	1221	55,86	1153	58,62	1002	57,75
Пассивная часть	965	44,14	814	41,38	733	42,25

На рисунке 1 рассмотрим структуру основных средств в ООО «Спектр-Дент» за 2020 г.

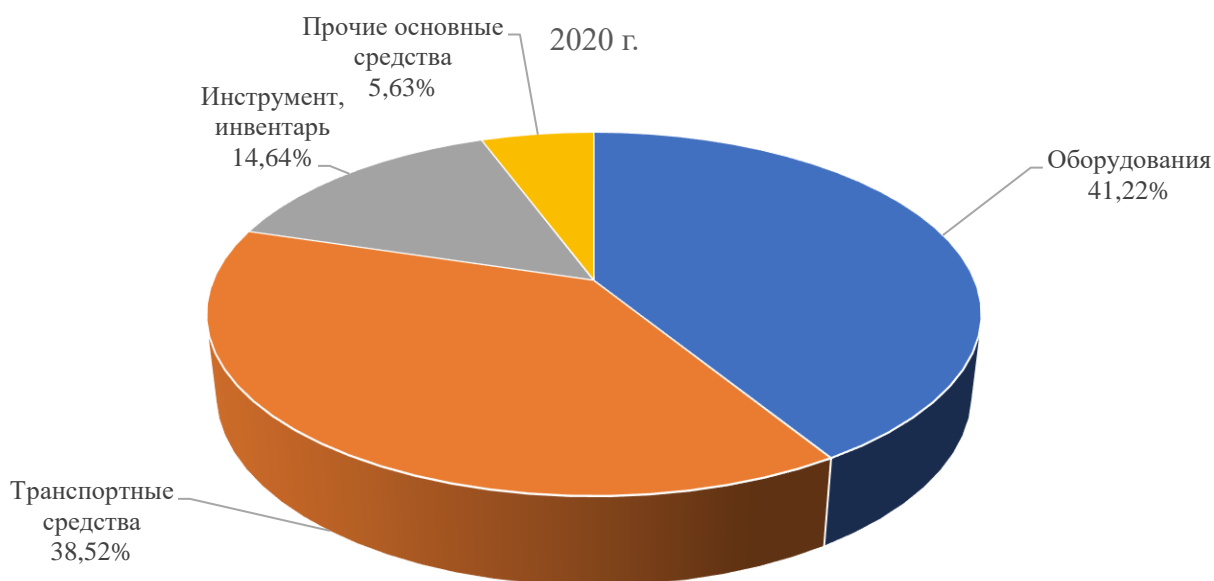


Рисунок 1 – Структура основных средств в ООО «Спектр-Дент» за 2020 г.

Таким образом из рисунка 1 видно, что наибольший удельный вес основных средств в ООО «Спектр-Дент» за 2020 г. приходится на оборудования – 41,22 %. На втором месте в удельном весе основных средств в ООО «Спектр-Дент» находятся транспортные средства – 38,52 %.

На следующем рисунке представлена структура основных средств в ООО

«Спектр-Дент» за 2021 г.

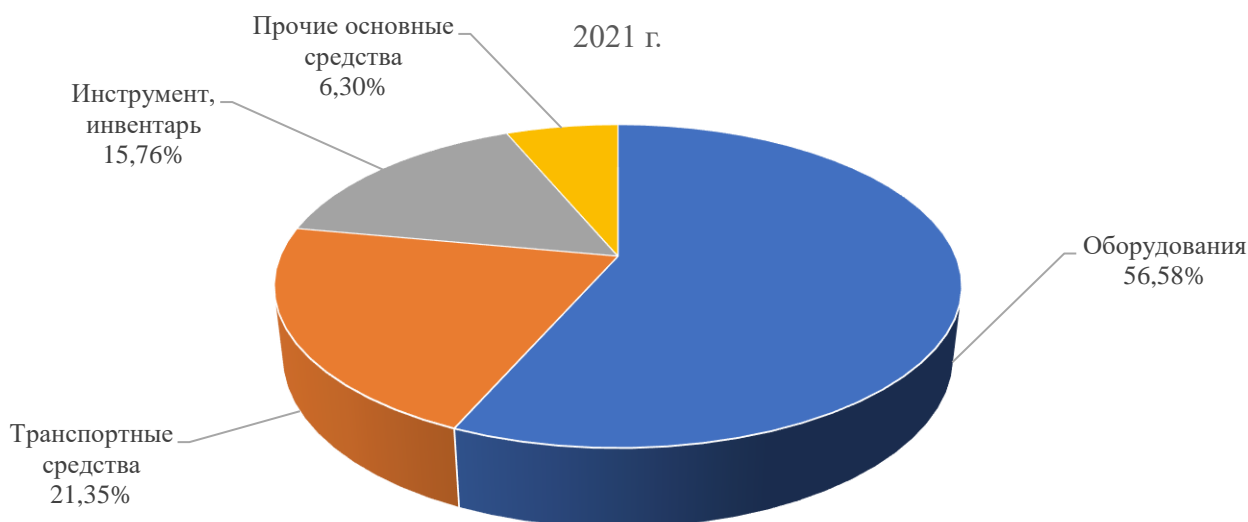


Рисунок 2 – Структура основных средств в ООО «Спектр-Дент» за 2021 г.

Таким образом из рисунка 2 видно, что основной удельный вес в структуре основных средств в 2021 г. занимает оборудование 56,58 %. Удельный вес транспортных средств составил 21,35 %.

Структура основных средств в ООО «Спектр-Дент» за 2022 г. представлена на рисунке 3.

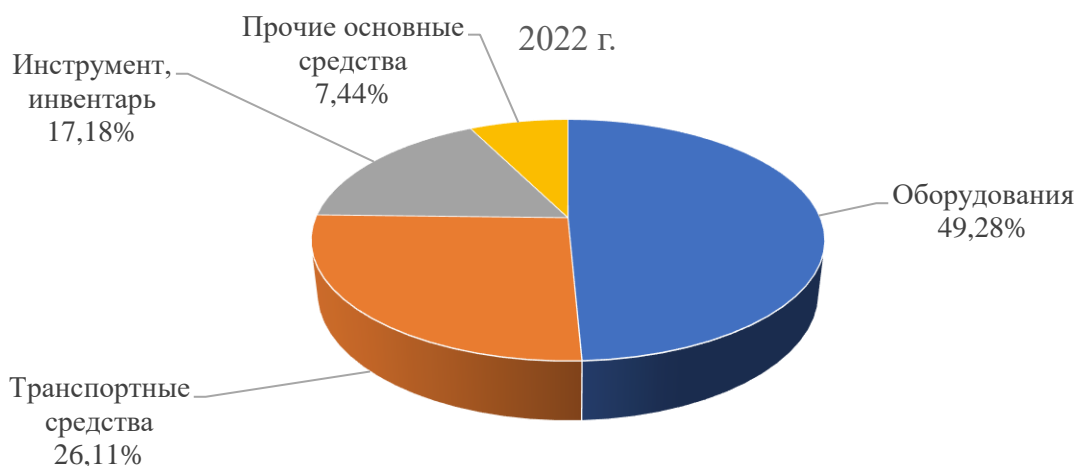


Рисунок 3 – Структура основных средств в ООО «Спектр-Дент» за 2022 г.

Таким образом из рисунка 3 видно, что наибольший удельный вес основных средств в ООО «Спектр-Дент» за 2022 г. приходится на оборудования – 49,28 %. На втором месте в удельном весе основных средств в ООО «Спектр-Дент» находятся транспортные средства – 26,11 %.

В следующей таблице 2 проведем динамику использования основных средств в ООО «Спектр-Дент» за 2020–2022 гг.

Таблица 2 – Динамика использования основных средств в ООО «Спектр-Дент» за 2020–2022 гг.

Показатели	2020 г.	2021 г.	2022 г.	Абсолютное отклонение		Темп прироста, %	
				2021 г. к 2020 г.	2022 г. к 2021 г.	2021 / 2020	2022 / 2021
Оборудования	901	1113	855	212	-258	23,53	-23,18
Транспортные средства	842	420	453	-422	33	-50,12	7,86
Инструмент, инвентарь	320	310	298	-10	-12	-3,13	-3,87
Прочие основные средства	123	124	129	1	5	0,81	4,03
Итого	2186	1967	1735	-219	-232	-10,02	-11,79

На рисунке 4 представлена динамика использования основных средств в ООО «Спектр-Дент» за 2020–2022 гг.

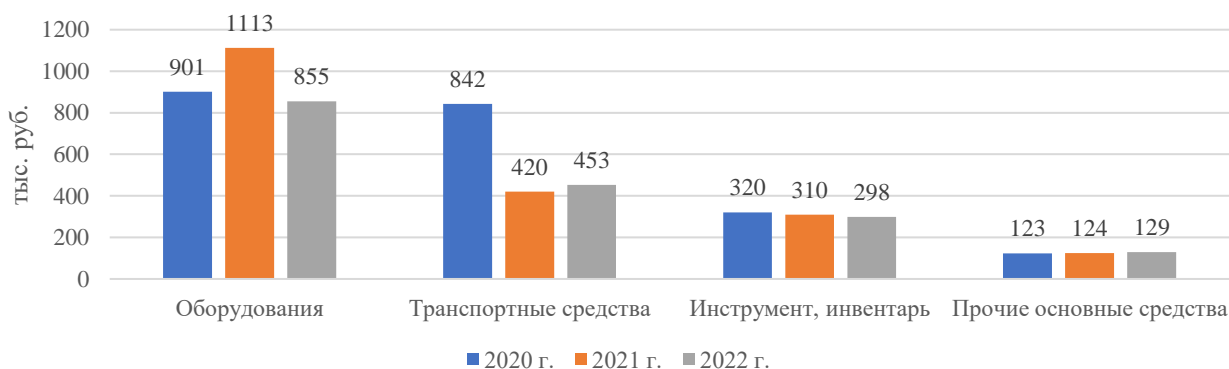


Рисунок 4 – Динамика использования основных средств в ООО «Спектр-Дент» за 2020–2022 гг.

Таким образом, из таблицы 2 и рисунка 4 видно, что за последние 3 года на предприятии основные средства сократились с 2186 тыс. руб. до 1735 тыс. руб. Стоимость оборудования за период 2020-2021 гг. выросла на 212 тыс. руб. или на 23,53 %, но за период 2021-2022 гг. часть ненужного оборудования на предприятии была продана, что привело к сокращению стоимости в 2022 г. по отношению к 2021 г. на 258 тыс. руб. или на 23,18 %. В 2020 г. стоимость транспортных средств ООО «Спектр-Дент» оценивалась 842 тыс. руб. и за период

2020–2021 данный показатель снизился на 422 тыс. руб. или на 50,12 %, а за период 2021-2022 гг. данный показатель вырос на 33 тыс. руб. или на 7,86 %.

Далее в таблице 3 представлено движение состава основных средств в ООО «Спектр-Дент» за 2020–2022 гг.

Таблица 3 – Движение основных средств в ООО «Спектр-Дент» за 2020–2022 гг., в тыс. руб.

Наименование основных средств	На начало года	Поступило основные средства	Выбыло основные средства	На конец года	Абсолютное отклонение
1	2	3	4	5	6
2020 г.					
Оборудования	1484	0	583	901	-583
Транспортные средства	871	154	183	842	-29
Инструмент, инвентарь	359	112	151	320	-39
Прочие основные средства	132		9	123	-9
Итого	2846	266	926	2186	-660
2021 г.					
Оборудования	901	212	0	1113	212
Транспортные средства	842	0	422	420	-422
Инструмент, инвентарь	320	152	162	310	-10
Прочие основные средства	123	62	61	124	1
Итого	2186	426	645	1967	-219
2022 г.					
Оборудования	1113	0	258	855	-258
Транспортные средства	420	205	172	453	33
Инструмент, инвентарь	310	67	79	298	-12
Прочие основные средства	124	30	25	129	5
Итого	1967	302	534	1735	-232

Таким образом из таблицы 3 видно, что за последние 3 года выбытие основных средств значительно выросло по сравнению с поступлением основных средств, что свидетельствует об отрицательной динамике обновления основных средств ООО «Спектр-Дент». Рассмотрим в таблице 4 показатели движения основных средств в ООО «Спектр-Дент» за 2020–2022 гг.

Таблица 4 – Показатели движения основных средств в ООО «Спектр-Дент» за 2020–2022 гг.

Показатели	2020 г.	2021 г.	2022 г.	Абсолютное отклонение	
				2021 г. к 2020 г.	2022 г. к 2021 г.
1	2	3	4	5	6
Стоимость основных средств на начало года, тыс. руб.	2846	2186	1967	-660	-219
Стоимость поступления основных средств, тыс. руб.	266	426	302	160	-124
Стоимость выбывших основных средств, тыс. руб.	926	645	534	-281	-111
Стоимость на конец года основных средств, тыс. руб.	2186	1967	1735	-219	-232
Коэффициент поступления основных средств	0,12	0,22	0,17	0,09	-0,04
Коэффициент выбытия основных средств	0,33	0,30	0,27	-0,03	-0,02
Коэффициент прироста основных средств	-0,23	-0,10	-0,12	0,13	-0,02

Проведенный анализ по движению основных средств на предприятии показал, что в 2021 г. коэффициент поступления основных средств составил 0,22 и по отношению к 2020 г. вырос на 0,09, а за период 2021–2022 гг. данный показатель снизился на 0,04.

Коэффициент выбытия основных средств на предприятии показал, что за рассматриваемый период данный показатель снижается и свидетельствует о том, что в общей стоимости основных фондов, выбыло основных средств больше, чем поступило на предприятие.

Список литературы

1. Герасимова, Е. Б. Анализ финансовой устойчивости предприятия: учебник / Е. Б. Герасимова. – Москва: ИНФРА-М, 2020. – 366 с.
2. Григорьева, Т. И. Финансовый анализ для менеджеров: оценка, прогноз: учебник для вузов / Т. И. Григорьева. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2020. – 486 с.

3. Губина, О. В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: учебник / О. В. Губина, В. Е. Губин. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2021. – 335 с.

4. Кобелева, И. В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности коммерческих организаций: учебное пособие / И. В. Кобелева, Н. С. Ивашина. – Москва: ИНФРА-М, 2020. – 256 с.

5. Шадрина, Г. В. Управленческий и финансовый анализ: учебник и практикум для вузов / Г. В. Шадрина. – Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 316 с.

6. Шеремет, А. Д. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: учебник / А. Д. Шеремет. – 2-е изд., доп. – Москва: ИНФРА-М, 2021. – 374 с.

УДК 342.5

**ОСОБЕННОСТИ КАДРОВОЙ РАБОТЫ В ОРГАНАХ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ****Мизаева Имани Абдурашидовна**

магистрант

ФГБОУ ВО «Грозненский государственный нефтяной технический университет
имени акад. М. Д. Миллионщикова», город Грозный

***Аннотация.** В статье рассматривается организация и принципы работы кадровых служб в органах государственной власти. Рассмотрены основные понятия в данной сфере и выделены основные задачи, выполнение которых будет обеспечивать эффективный кадровых процесс.*

The article discusses the organization and principles of human resources services in public authorities. The basic concepts in this area are considered and the main tasks are highlighted, the implementation of which will ensure effective personnel process.

Ключевые слова: орган государственной службы, кадровая служба, государственный служащий, государственная служба

Keywords: public service body, personnel service, civil servant, public service

Особенности кадровой работы регламентированы законодательством РФ, в частности – Федеральным законом № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». В соответствии со статьей 44 данного Федерального закона, кадровая работа на государственной гражданской службе включает в себя следующие аспекты:

- формирование кадрового состава для замещения должностей гражданской службы;
- подготовка предложений о реализации положений Федерального закона;

- организация подготовки проектов актов государственного органа, связанных с поступлением на гражданскую службу, ее прохождением, заключением служебного контракта;
- ведение трудовых книжек;
- ведение личных дел и реестра государственных гражданских служащих;
- оформление и выдача удостоверений;
- проведение аттестации, формирование кадрового резерва, обеспечение должностного роста;
- проведение служебных проверок.

Отметим, что согласно данному Федеральному закону, кадровая работа на государственной гражданской службе осуществляется с использованием государственных информационных систем, которая соответствует унифицированным требованиям к данным системам. Одним из важнейших аспектов кадровой работы на государственной гражданской службе выступает проведение аттестаций и оценки государственных гражданских служащих. Ключевой целью аттестации является определение соответствия государственного гражданского служащего замещаемой должности. Оценка соответствия замещаемой должности может быть также проведена посредством квалификационного экзамена. Проведение данного экзамена осуществляется по установленной форме при решении вопроса о присвоении классного чина. Гражданский служащий вправе оспорить результаты оценки при возникновении каких-либо сомнений.

Следующей специальной функцией кадровой службы органа государственной власти выступает формирование кадрового резерва и его эффективное использование, что, в свою очередь, позволяет удовлетворить потребность органа государственной власти в высококвалифицированных кадрах, сократить период адаптации государственных служащих, а также улучшить кадровый состав.

Необходимо отметить, что одной из новых задач кадровой службы органа государственной власти выступает организация процесса заключения договоров с гражданами, претендующими на замещение должностей, об их обучении в

учреждении профессионального образования с последующим прохождением государственной службы. Так, договорной порядок обучения позволяет обеспечить соответствие принципу равного доступа всех граждан к замещаемым должностям. Помимо представленной выше функции, еще одним новшеством является обеспечение должностного роста государственных гражданских служащих. При этом должностной рост не должен быть автоматическим, так как повышение по службе должно соответствовать принципам объективности, беспристрастности, равенства и социальной справедливости. Условиями для объективного должностного роста при этом являются следующие:

- заслуги государственного служащего в части реализации его профессиональной деятельности;
- высокий уровень профессионального мастерства государственного гражданского служащего [1, с. 91].

Перед кадровой службой органа государственной власти также стоит задача организации проверки сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственного гражданского служащего. Необходимо отметить, что кадровая служба должна именно организовывать данные проверки, так как полномочиями оперативно-розыскных работ кадровая служба не наделена. Также в полномочия кадровой службы входит организация служебных проверок по соответствующему заявлению.

Таким образом, ключевой задачей кадровой службы органа государственной власти, учитывая вышеизложенное, является организация работы с кадрами с учетом соблюдения всех требований, регламентированных законодательством РФ. Кроме того, кадровой службой должен обеспечиваться эффективный процесс использования трудовых ресурсов и формирования качественного трудового резерва. Правовой аспект при этом является ключевым.

Рассматривая новшества законодательства в части кадровой работы в органах государственного управления, нельзя не отметить ФЗ № 109-ФЗ, предполагающий внесение изменений в ТК РФ. Так, начиная с 01.07.2021 года в ТК РФ в части государственной гражданской службы введены ограничения на

замещение должностей в органах государственной власти и местного самоуправления при наличии гражданства иностранного государства. Так, лица, которые не имеют гражданства РФ, не допускаются к государственной гражданской службе. В случае если служащий не имеет российского гражданства, то он обязан сообщить об этом работодателю и в течение 6 месяцев данный служащий может продолжить службу при условии предоставления работодателю документа, подтверждающего наличие гражданства РФ. В случае, если данный документ не предоставляется, то трудовые договора с данными служащими подлежат прекращению.

Список литературы

1. Пархимчик Е. П. Кадровая политика организации: учебник для вузов / Е. П. Пархимчик. – Минск: ГИУСТ БГУ, 2018. – 226 с.
2. Ефимова, О. В. Анализ эффективности реализации процесса управления персоналом проекта. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Изд-во «Бухгалтерский учет в бюджетных учреждениях». - 2019. - 320 с.
3. Лукасевич, И. Я. Анализ системы управления кадрами. – М.: Вузовский учебник, 2018. – 325 с.

УДК 35.075.3

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ****Мизаева Имани Абдурашидовна**

магистрант

ФГБОУ ВО «Грозненский государственный нефтяной технический университет
имени акад. М. Д. Миллионщикова»,
город Грозный

***Аннотация.** В статье обосновывается целесообразность и необходимость оценки эффективности деятельности государственных служащих. Проведенный анализ научной литературы позволил выделить особенности несения гражданской службы.*

The article substantiates the expediency and necessity of evaluating the effectiveness of civil servants. The analysis of the scientific literature made it possible to highlight the features of civil service.

Ключевые слова: кадровая служба, государственный служащий, государственная служба, орган государственной власти

Keywords: public service body, personnel service, civil servant, public service

В современных условиях перехода к рынку трудно переоценить тему эффективности чего-либо или кого-либо. В основе рыночных отношений лежит эффект и даже если речь идет об организациях, не приносящих прибыль. К таким организациям можно отнести и органы государственной власти, государственные, муниципальные организации, организации, оказывающие социальные услуги. Однако, несмотря на отсутствие в Уставе этих организаций такой цели как получение прибыли, эффективность работы необходима. Современные государственные организации тоже преследуют цели повышения эффективности,

так как они так или иначе расходуют на свое содержание бюджетные денежные средства, а этот ресурс, как известно, является исчерпаемым, строго учитывается и контролируется.

Об эффективности работы персонала идет речь постоянно в контексте коммерческих структур и в настоящее время, в связи с процессами реформирования государственной службы, вопросы повышения эффективности работы государственных служащих крайне актуальны.

Государственные служащие – это работники, которые осуществляют трудовые (или аналогичные) отношения с государством или другим государственным работодателем. Такие трудовые отношения демонстрируют определенное постоянство, заключающееся в профессиональном выполнении общественных задач. Еще одной концептуальной особенностью можно считать оплату труда сотрудников из государственных средств. Государственный служащий принимает активное участие в реализации государственной политики в той области, в которой он работает и привлекается к активному участию в осуществлении государственного управления.

Государственная служба включена в группу классических институтов публичного, особенно конституционного и административного права.

Анализ нормативно-правовых актов, представленных на правовом портале «Консультант Плюс» позволяет выделить содержание гражданской службы, которое определил законодатель: «отношения в системе гражданской службы особым образом институционализированы и ориентированы на цели организаций, то есть на обеспечение исполнения полномочий государственных органов» [1].

К. О. Магомедов отметил такую особенность как среда государственной службы, определив ее как «социальное окружение государственных служащих, и сфера их социальных связей и отношений, в которые они включены либо непосредственно, либо опосредованно через существующие формы разделения труда и существующую систему распределения» [2, с. 74].

В. Г. Римская в своей публикации определила государственную гражданскую службу как институт публично-правового регулирования общественных

отношений. Автор выделила следующие особенности гражданской службы, которые представлены на (рис. 1).



Рисунок 1 – Особенности несения гражданской службы

Государственная служба развивается, об этом факте свидетельствуют процессы реформирования гражданской службы, которые отражаются в публикациях современных специалистов.

В. А. Антошин отмечает значительные изменения в процессах управления гражданской службой на протяжении последних двадцати лет с начала реформирования [3, с. 203–216].

Анализ публикаций по теме позволил выделить еще следующие особенности несения гражданской службы:

1. Наличие системы карьерного роста у государственных служащих. Эта система основана на законодательном регулировании служебных отношений - в этой системе это юридически гарантированные постоянные трудовые отношения, а также гарантированный карьерный рост и повышение заработной платы. Система карьерного роста устроена таким образом, что оставаться на

государственной службе выгодно как на пожизненной работе. Новые сотрудники принимаются на службу в начале своей карьеры, в которой они постепенно продвигаются по службе, если они соответствуют требованиям для продвижения, установленным законом или другими нормативными актами, или если они получают повышение.

Преимуществом этой системы является достаточно профессиональный, лояльный и опытный аппарат. Эффективная система государственной службы предполагает «систему заслуг» служащего, когда сотрудник изначально повышается в должности в соответствии с его заслугами, а не автоматически по закону. Для этой системы позже был разработан термин «система должностей», согласно которому кандидат принимался на определенную должность (должность), если у него были необходимые предпосылки для ее выполнения (имеются в виду навыки, знания). Карьерная система не характерна для Российской Федерации.

2. Контрактная система. Основой этой системы является штатное расписание. Любой кандидат может подать заявку на любую должность, указанную таким образом, и только его способности, которые обычно проверяются в ходе конкурсной процедуры, принимают решение о его приеме. В Российской Федерации принята контрактная система прохождения государственной службы. Эта система закреплена законодательно [1].

Несмотря на то, что в Российской Федерации не принята так называемая система карьерного роста, но для государственного служащего карьера очень важна, а на государственном уровне развитие карьеры входит в систему профессионального развития государственного служащего.

Список литературы

1. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ.
2. Магомедов К. О. Социология государственной службы /Изд-е 4-е, перераб. и доп. М.: ВВИА им. проф. Н. Е. Жуковского, 2016. С. 74.

3. Антошин, В. А. Формирование системы оценки эффективности профессиональной деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области: проблемы и противоречия / В. А. Антошин, С. В. Давыдачев / ГосРег: государственное регулирование общественных отношений. – 2021. – № 2(36). – С. 203–216.

УДК 342

**МОРАЛЬНО-МАТЕРИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ****Мусаева Линда Усмановна**

магистрант

ФГБОУ ВО «Грозненский государственный нефтяной технический университет
имени акад. М. Д. Миллионщикова»,
город Грозный

***Аннотация.** В статье рассматривается понятие «конфликт интересов» в сфере государственной службы, проанализированы различные подходы к представлению и типологизации конфликта интересов. Сделан вывод о том, что коррупция представляет собой сложное социально-экономическое явление.*

The article examines the concept of «conflict of interests» in the field of public service, analyzes various approaches to the representation and typologization of conflict of interests. It is concluded that corruption is a complex socio-economic phenomenon.

Ключевые слова: коррупция, конфликт интересов, государственная служба, государственный служащий

Keywords: corruption, conflict of interests, civil service, civil servant

На сегодняшний день изучение правовой природы института государственной службы представляет интерес как в науке, так и в правоприменительной практике, поскольку служит системообразующим институтом, связывающим деятельность граждан на профессиональной основе с государством и обществом. Безусловно, результативность функционирования государства находится в прямой зависимости от рационально организованной структуры аппарата государственной службы, компетентности и профессионализма государственных

служащих.

Гражданский служащий, в силу своего специального статуса, должен быть беспристрастен в рассмотрении вопросов, поставленных перед ним, а также он должен быть честен и прозрачен в выполнении своих должностных обязанностей. Федеральным законом № 79-ФЗ «О государственной службе РФ» предусмотрено такое понятие, как «конфликт интересов».

Под понятием «конфликт интересов» законодатель подразумевает заинтересованность конкретного должностного лица в осуществлении своих обязательств с целью получить ценностную выгоду, что влечет за собой нарушение законных прав и интересов граждан, а также может помешать объективному рассмотрению их вопросов. Любая выгода, материальная или нематериальная, которая извлекается государственным служащим непосредственно или с его помощью близкими этому служащему третьими лицами, может послужить основой возникновения конфликта интересов. Выгодой может быть, например, материальная выплата в виде денежного поощрения, или же какие-либо связи с различными обязательствами.

Ряд правоведов склонны к мнению о том, что конфликт интересов является одним из основных факторов, приводящих к возникновению коррупции. Однако, полагаю неверным сводить институт конфликта интересов исключительно к противодействию коррупции, поскольку необязательно такой конфликт имеет коррупционный результат — государственные гражданские служащие нередко сталкиваются с конфликтом интересов против своей воли, а также, не совершая при этом никаких противоправных действий.

Вместе с тем, как полагает Скорбунова Ю. А., «конфликт интересов чаще всего следует рассматривать как основу возникновения коррупции, поскольку именно личные интересы государственного гражданского служащего могут привести к таким коррупционным проявлениям, как злоупотребление должностными полномочиями и получение взятки» [1].

В настоящее время словосочетание «конфликт интересов» ассоциируется с государственной службой, характеризуя процессы и явления в сфере

государственного управления.

Проанализировав различные подходы к представлению и типологизации конфликта интересов, авторы так или иначе под конфликтом интересов понимают превосходство личных интересов служащего над интересами государства.

Основным нормативным актом, в котором дается определение конфликта интересов на государственной службе, является Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В этом законе под конфликтом интересов на государственной службе понимается наличие личной выгоды, заинтересованности при исполнении должностных обязанностей [2]. Личной выгодой считается: получение денег, имущества; получение имущественных прав; получение услуг, работ. При этом указанные выгоды могут быть и не связаны с личностью служащего, они могут относиться, например, к его родственникам и друзьям, а также иным лицам, с которыми государственный служащий связан какими-либо обязательствами.

Однако, существует мнение, что конфликт интересов — это в большей степени моральная коллизия интересов служащего и государства [3]. Представляется, что конфликт интересов на государственной службе предполагает наличие, как моральной коллизии, так и материальной заинтересованности лица. Здесь государственный служащий нарушает правила несения службы, в том числе и морального характера, для получения определенной материальной выгоды для себя или иных лиц. Конфликты интересов на государственной службе могут возникнуть в совершенно разных областях, например, при осуществлении приватизации, в системе государственных закупок и пр. В числе наиболее распространённых нарушений можно выделить:

- неуведомление о том, что государственного служащего склоняли к тому, чтобы совершить коррупционное правонарушение;
- замещение должности государственной службы при наличии родства либо близкого свойства;
- наличие конфликта государственных и личных интересов;
- одновременное участие в управлении коммерческой организацией и

несение государственной службы;

– непредставление (представление недостоверных) сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

Говоря о видах конфликтов интересов на государственной службе, стоит отметить, что в законе такой классификации не приводится. Виды конфликтов выделяются только в научной литературе, то есть только на теоретическом уровне.

Так, выделяют следующие виды конфликтов на государственной службе:

Реальный конфликт. В этом случае конфликтная ситуация уже имеет место и требует принятия мер для ее предотвращения или разрешения. Это случаи, когда, например, у служащего были выявлены работающие в его подчинении родственники, что запрещено законом. В этом случае сам государственный служащий, либо его родственники, либо представитель нанимателя обязаны предпринять необходимые меры для устранения такого конфликта.

Мнимый конфликт, когда фактически конфликтной ситуации не существует, но в сознании общества поведение служащего представляется как получение им личной выгоды, то есть в качестве конфликта интересов. В этом случае служащий может просто изменить свое поведение, чтобы общество изменило свое мнение по этому поводу. Тем не менее, в любом случае конфликт интересов обуславливается конкретными действиями либо бездействиями государственного служащего.

Для каждого случая меры по урегулированию конфликта могут быть различны.

Таким образом, можно сделать вывод, что в настоящее время проблема предотвращения конфликтов интересов на государственной службе весьма актуальна и будет оставаться такой всегда. Был сделан вывод, что конфликт интересов на государственной службе имеет не только материальную составляющую, но и моральную.

Список литературы

1. Вершинин А. А. Информационные технологии как инструмент борьбы с

коррупцией / А. А. Вершинин, Л. А. Митрофанова / Цифровые трансформации в развитии экономики и общества: Материалы XVIII Международной научно-практической конференции. В 4-х томах, Липецк, 22 апреля 2021 года / Под общей редакцией А. Д. Моисеева. – Воронеж: Автономная некоммерческая организация по оказанию издательских и полиграфических услуг «НАУКА-ЮНИ-ПРЕСС», 2021.

2. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 24.04.2020) «О противодействии коррупции» / Российская газета. № 266. 30.12.2008.

3. Андрианов В. Д. Коррупция как глобальная проблема. История и современность. М.: Экономика, 2016. 304 с.

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 342.849.2

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ДЕБАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Рагуев Алексей Андреевич

студент

Научный руководитель: Ховратова Светлана Николаевна,

старший преподаватель кафедры юриспруденции

Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова,

Республика Беларусь

***Аннотация.** В феврале 2024 года в Республике Беларусь впервые пройдет единый день голосования. На нем будут избраны депутаты Палаты Представителей, депутаты местных советов депутатов всех уровней. В связи с этим следует акцентировать свое внимание на такой важной составляющей избирательного процесса как политические дебаты.*

***Annotation.** In February 2024, a single voting day will be held in the Republic of Belarus for the first time. It will elect deputies of the House of Representatives, deputies of local councils of deputies of all levels. In this regard, it is necessary to focus on such an important component of the electoral process as political debates.*

***Ключевые слова:** дебаты, избирательная кампания, патриотизм, избирательное право, общество*

***Keywords:** debates, election campaign, patriotism, electoral law, society*

Слово «дебаты» имеет французское происхождение и в буквальном смысле переводиться как «спор». В более широком смысле понятие дебаты можно охарактеризовать как процесс дискуссии между двумя или более людьми, в ходе которых каждая сторона с помощью аргументов пытается убедить другую сторону или третьих лиц, к примеру зрителей дебатов, в правильности своей позиции по актуальным вопросам. Дебаты играют важную роль в

законодательстве, политике, бизнесе, юриспруденции и образовании. Применительно к политическим дебатам необходимо отметить, что зачастую они проходят в период проведения избирательных кампаний.

В Избирательном Кодексе Республики Беларусь (далее – ИК) не закреплено понятие «дебаты», однако в статье 155 ИК присутствует понятие теледебатов. Теледебаты – высказывания двух и более кандидатов в Президенты Республики Беларусь, в депутаты Палаты представителей по широкому кругу общественно значимых проблем, в том числе сообщения, касающиеся предвыборных программ других кандидатов, сделанные по телевидению в ходе публичного обмена мнениями, вопросами [2]. В статье 46 ИК закреплено право кандидатов в Президенты Республики Беларусь, в депутаты Палаты представителей на предоставление бесплатного эфирного времени для проведения теледебатов. Вместе с тем необходимо подчеркнуть, что теледебаты проводятся с согласия кандидатов, то есть не является обязательным [2]. При этом в нашей стране еще не сформировалось сильных традиций обязательного участия в дебатах.

Политические дебаты в Республике Беларусь развиваются в русле международного сотрудничества. Одним из ярких примеров проведения, стала Международная научно-практическая конференция «Теория и практика избирательного процесса», которая прошла 25 мая 2023 года в Палате Представителей Национального Собрания Республики Беларусь [1].

Организаторами данного мероприятия выступили Национальное собрание Республики Беларусь, Центральная избирательная комиссия Республики Беларусь, Академия управления при Президенте Республики Беларусь.

В конференции приняли участие руководители обеих палат Парламента, Центральной избирательной комиссии Республики Беларусь, Администрации Президента Республики Беларусь, белорусские и зарубежные парламентарии, представители исполнительных и распорядительных органов, научной и педагогической общественности, аналитики и эксперты в электоральной сфере, представители центральных избирательных органов государств – участников Содружества Независимых Государств [1].

Целью проведения конференции является обмен опытом подготовки и проведения избирательных кампаний и совершенствования избирательного законодательства, применения современных избирательных технологий, обеспечения электорального суверенитета, повышения правовой грамотности населения.

В своем выступлении В. П. Андрейченко подчеркнул важность темы конференции. «Мы видим, как современный мир сотрясает тяжелейший в истории кризис недоверия и конфронтации. Избирательный процесс используется как средство вмешательства во внутренние дела государств, смены существующих политических систем и векторов развития. Для этого будут задействованы наработки в сфере теории и практики цветных революций, активно эксплуатируются пробелы в национальных законодательствах. Выстоять, сохранить суверенитет и независимость в таких условиях смогут только те государства, где достигнуто подлинное народовластие, обеспечены общественное согласие, гражданский мир и преемственность поколений» [3]. Председатель Палаты представителей заявил, что именно эту цель преследовали депутаты при обсуждении обновленной Конституции и принятии на ее основе изменений в избирательное законодательство страны. «Сохранив все то ценное, что позволяло республике стабильно развиваться на протяжении последних десятилетий, мы не допустили радикальной ломки избирательной системы. С учетом возросшего уровня политической и правовой культуры граждан Избирательный кодекс расширил их права на участие в государственном управлении». С его словами нельзя не согласиться, ведь в современных геополитических реалиях, когда во всему миру возникают конфликты, избирательный процесс обязан способствовать консолидации белорусского общества, а не его разъединению [3].

Важная задача проведения конференции – разъяснение требований законодательства, а также механизмы их реализации. Это выдвижение представителей в комиссии, регистрация инициативных групп, сбор подписей, создание избирательных фондов кандидатов и другие положения.

На конференции, помимо пленарного заседания, также прошли секции «Избирательное право и современные избирательные технологии», «Избирательные и политические системы в современном электоральном процессе, взаимодействие государственных органов и субъектов гражданского общества», «Молодежь в электоральных кампаниях» на которых также были подняты вопросы развития электронного голосования, роли молодежи в избирательном процессе и другие вопросы.

В заключении участники конференции также подчеркнули принципиальную важность максимального вовлечения в электоральные процессы молодежи. Ведь именно мы, молодежь, должны сказать свое веское слово в поддержку национальной независимости. Здесь необходима системная работа как государства, так и субъектов гражданского общества. Патриотизм, осознание политической значимости предстоящих выборов, ответственность за независимость и безопасность Беларуси должны стать частью самосознания каждого молодого человека.

Одним из примеров большого внимания к осознанию роли молодежи в избирательном процессе стало утверждение 17 мая 2023 года положения о республиканском конкурсе «Всебелорусская лига дебатов». Целью проведения конкурса «Всебелорусская лига дебатов» является формирование будущего резерва кадров для государственных органов, организаций и общественных объединений из числа инициативных молодых людей. К основным задачам конкурса организаторы отнесли:

- 1) формирование общественной платформы, обеспечивающей приобщение учащейся и студенческой молодежи к ценностным ориентациям белорусского государства;

- 2) популяризация дебатов как формы интеллектуального досуга, способствующей развитию критического мышления, привлечение к обсуждению и решению актуальных проблем белорусского общества, развитие аналитических навыков у молодежи;

- 3) создание дебат-клубов в каждом учреждении высшего образования

независимо от формы собственности и подчиненности с возможностью привлечения учащейся молодежи.

В заключении следует отметить, что в Республике Беларусь на законодательном уровне закреплено понятие теледебатов и возможность участия в них кандидатов по выборам Президента и депутатов Палаты Представителей, однако на практике они не получали широкой поддержки, так как участвующие в них кандидаты не пользуются большой поддержкой у граждан Республики Беларусь. Вместе с тем следует заметить тенденцию на развитие интереса к политическим дебатам, прежде всего, у молодежи через создание специализированных площадок, таких как Всебелорусская лига дебатов. Стоит надеется, что в грядущих избирательных кампаниях по выборам депутатов всех уровней кандидаты будут активно пользоваться своим правом на участие в политических дебатах.

Список литературы

1. Центральная избирательная комиссия Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rec.gov.by/ru/news-ru/view/mezhdunarodnaja-nauchno-prakticheskaja-konferentsija-teorija-i-praktika-izbiratelnogo-protsessa-664/>. – Дата доступа: 12.10.2023.

2. Избирательный Кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 11 февраля 2000 г., № 370-З: принят Палатой представителей 24 января 2000 г.: одобр. Советом Респ. 31 января 2000 г.: в ред. Закона Респ. Беларусь от 16.02.2023 г. /ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

3. Палата Представителей Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://house.gov.by/ru/news-ru/view/25-maja-2023-goda-v-palate-predstavitelej-sostojalos-otkrytie-mezhdunarodnoj-nauchno-prakticheskoi-65193-2023/>. – Дата доступа: 12.10.2023.

ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

УДК 009

IMPACTS OF CLIMATE CHANGE ON WATER RESOURCES PANJ RIVER BASIN IN THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN

Raufov R.N.

associate professor, grad. palm. physicall. geography of the
Tajik State Pedagogical University named after Sadriddin Aini

Kulyamatova L. S.

assistant of the
Department of Physics. geography of
Tajik the generally accepted Pedagogical University named after Sadriddin Aini

«A fundamental solution to the problem of water scarcity and the elimination of risks associated with climate change and natural disasters is considered in the development of hydropower with combined reservoirs in cooperation with stakeholders».

Emomali Rahmon, President of the Republic of Tajikistan

***Annotation.** Tajikistan is the most vulnerable country in Central Asia to the adverse effects of climate change. Important areas, such as the Panj River basin, have already been severely affected in recent years by natural disasters, including floods, landslides and droughts. The drought of recent years and unfavorable weather conditions have revealed significant shortcomings in most industries: for example, the weakening of irrigation infrastructure for agricultural production due to water loss, low irrigation efficiency, floods, soil salinization and reduced yields. Climatic events show that by 2050 the temperature in Tajikistan will rise to 2 degrees Celsius, and the average precipitation will decrease. It is obvious that an increase in temperature will lead to the melting of glaciers, which will probably lead to the disappearance of 30% of the*

mass of glacial systems by 2050.

Keywords: *consequences of climate change, Panj River basin, natural disasters, floods, landslides, droughts, glaciers, ice*

Аннотация. *Таджикистан является наиболее уязвимой страной Центральной Азии для неблагоприятного воздействия изменения климата. Важные районы, такие как бассейн реки Пяндж, уже сильно пострадали в последние годы от стихийных бедствий, включая наводнения, оползни и засухи. Засуха последних лет и неблагоприятные погодные условия выявили значительные недостатки в большинстве отраслей: например, ослабление ирригационной инфраструктуры для сельскохозяйственного производства из-за потери воды, низкой эффективности орошения, наводнений, засоления почвы и снижения урожайности. Климатические события показывают, что к 2050 году в Таджикистане температура поднимется до 2 градусов по Цельсию, а среднее количество осадков снизится. Очевидно, что повышение температуры приведет к таянию ледников, что, вероятно, приведет к исчезновению к 2050 году 30% массы ледниковых систем.*

Ключевые слова: *последствия изменения климата, бассейн реки Пяндж, стихийные бедствия, наводнения, оползни, засухи, ледники, ледниковые озера, ирригационная инфраструктура, осадки, климатические катаклизмы, нехватка воды*

There are more than 10 thousand small and large glaciers on the territory of Tajikistan, the volume of which exceeds 850 km³. The largest glacier is Fedchenko, whose length is 77 km, and the total volume is 144 km³. Fedchenko Glacier is a regulator of the water supply of the Vakhsh River and an indicator of the climatic state of Central Asia. The total area of all glaciers in the country is 6% of the Republic's area. Over the past 40-50 years, more than a thousand glaciers of the republic have melted under the influence of climate warming, some small glaciers have completely disappeared. With an increase in the average air temperature by 2050 from 1.8 to 2.5 degrees, the tendency of melting glaciers accelerates, and the number of glaciers halves.

It should be noted that a significant part of the water resources of Central Asia

is located in the glaciers of Tajikistan. Thus, the melting and disappearance of glaciers in the country poses a huge danger to the entire region as a whole.

The maximum seasonal water flow is likely to occur from early spring to the end of winter. As a result of these changes, the availability of water for human consumption, irrigation and hydropower production is expected to have a significant impact. In particular, an increase in temperature leads to an increase in evaporation and depletion of water in summer. The adverse effects of climate change will be felt by a part of the population (the elderly and people with disabilities), including those who live in rural areas, about 75% of whom are poor. It is likely that climate disasters can lead a large percentage of the population to extreme poverty. Climate change, in turn, increases existing food security problems and has a negative impact on those who depend on agriculture. Observations have shown that women and children, who make up the majority of the country's population, are vulnerable to the effects of climate change in Tajikistan. They often deal with issues of safe use of water, cooking, proper access and use of fuel for cooking, and heating in rural areas of Tajikistan. Thus, they depend on natural resources for their existence, where climate change makes them ubiquitous.

The Panj River has an international border between the republics of Afghanistan and Tajikistan. The area of the river basin is about 107,000 square kilometers (including 40% in Afghanistan and 60% in Tajikistan) in mountainous conditions, extending downstream with an area of about 6,500 square kilometers. The length of the Panj River is about 921km before it flows into the Omu River and merges with the Vakhsh River. The Bartang, Gunt and Vanj rivers (2070 km² and 91 km long basin), Yazgulam and Kizilsu are among the largest direct tributaries of the Panj River, as well as the Chordana, Humbab and Yahsu rivers join the Panj River. The area of the basin of the Yazgul River is 1970 km², and its length is 80 km. The length of the Bartang River is 558 km, the basin area is 24700 km², the length of the Gunt River is 296 km, and its basin is 13700 km². It is the largest tributary of the Panj River both in area and in length. According to the current flow, the largest right tributary of the Panj River is the Kyzylsu River with a length of 230 km and an area of 8630 km². From this basin, the Kulyab zone and the Panj district are supplied with irrigation water.

The collector and drainage network of the Kyzylsu River basin (Mir Said Ali Hamadani, Farkhor and Kulyab districts) is located mainly on the surface of the river and consists of the volume of fresh water coming from the Panj, Kizilsu, and Yahsu rivers. The Kafirnigan River also flows into the Panj River along the dividing route from the north to the south of the valley of tribes.

The Panj River has a large amount of sediment, and it is estimated that about 750,000 m³ of sediment enters the Chubek irrigation system every year, which requires a lot of money to clean the Chubek Canal and irrigation network. Part of the gutters with the help of a water pipe, the gateway flows into the Panj River from the main channel of Chubek, through a drainage channel 60 cm high. The main part of the sediment, which is about 84%, flows into the dew irrigation of the Chubek Canal during the three months of spring, June, July and August. Fortunately, the hydrological conditions and the location of the structures are suitable for the construction of reservoirs at the top of the Chubek Canal.

Poor flow and sediment conditions seriously affect factors such as:

– The initial absence of irrigation networks, which undoubtedly indicates low gross agricultural output, improper use of irrigation lands, low crop yields, lack of irrigation water. In the future, the need for irrigation water for cultivated crops should be known not on the basis of experience, but by agro-cyclical factors of that time.

– Secondly, irrigation efficiency is an important indicator for calculating future irrigation needs. In the course of the study, data from interval tests were used to assess the effectiveness of irrigation. Although this method provides an accurate calculation of total water use, the actual data needed to measure the level of efficiency and reliability of the irrigation level will not be better than hydrological observations.

– Thirdly, in order to measure water and sediment flow, it is necessary to develop a reliable and well-equipped institutional mechanism for training experienced professionals and workers in systematic observation, analysis and recording of observational data. It is necessary to allocate sufficient resources to obtain appropriate field equipment for monitoring water runoff and sediment in the basin, to create laboratories for analyzing sediment samples and to train appropriate personnel.

During the Soviet period there was no shortage of high-quality seeds, fertilizers that do not contain pesticides. Currently, the lack of high-quality seeds and the high price have put farmers and producers in front of problems. The analysis showed that today imported wheat seeds are extremely low and contain up to 20-30% impurities, so the quality of the seeds should be very high. The available seed varieties vary from year to year and may not be suitable for the growing area. Although the seeds are supplied with an official quality certificate. In Soviet times, two enterprises imported all kinds of fertilizers from abroad of high quality. Now there are many complaints about the cost and quality of imported bakery products, and very few farmers have the opportunity to pay for imported tires or equipment.

Each community has an agronomist on its staff. Although this is good, it is nevertheless necessary to involve agronomists in retraining courses and increase their level of knowledge so that they can consult with farmers in the future. Different crops require different amounts of water depending on the time of planting and before harvesting, and the water requirement for winter vegetables is 1/3 less than for summer vegetables, about 1/3. In order to improve the management of farms and the efficient use of water in the area of the Panj River basin in order to increase agricultural productivity and income of Dehkan farms and reduce poverty, it is necessary to do the following:

- Through the exhibition hall, the dissemination of a number of agrotechnical methods, agricultural technologies and methods of water management in the economy for the efficient use of water and increase the efficiency of water use.

- Introduction of cultivation of seeds of agricultural crops in local farms and preparation of high-quality seeds of improved varieties of wheat, cotton, vegetables and other important crops for Dehkan pilgrims.

- Development of institutional capacity to expand the skills and knowledge of agricultural workers in the district so that they can provide advice to farmers and business managers on agricultural technologies and water resources management.

- Promoting the effective activities of water user associations (AO) on geographical borders and increasing the capacity of the development of the potential of AO, water resources management for the development of initiatives through the

introduction of advanced irrigation technologies and improving the quality of services and fees for water supply services.

Tajikistan has established an effective management system for prevention, elimination, previous growth and assessment of the risk of natural disasters. Vulnerable zones have been identified on the territory of the republic, where educational and methodological meetings, trainings and exercises are held to raise public awareness of emergencies or natural disasters. Special programs have been developed to train and educate high school students, high school students, command staff, as well as workers, employees and the population of the republic in the conditions of natural disasters and emergencies. There is a multilateral and bilateral international agreement on cooperation with regional, global and international organizations in the field of disaster risk reduction.

Taking into account the fact that 40% of the Panj River basin covers Afghanistan and serious floods have often occurred in this regard, in 2010 the two States signed a bilateral agreement on joint hydrological monitoring of the Panj River with the support of development partners, including on basin management. The topics of cooperation included coordination, assistance in installing and updating weather stations on the Panj River, conducting joint expeditions, training, experience, as well as organizing meetings, scientific seminars, round tables. The parties also developed an action plan for the establishment of a joint commission for the Panj River basin. Today, both States are striving to find technical and financial support for the implementation of the action plan. It should be noted that over the past 15 years in the Islamic Republic of neighboring Afghanistan, more than 14,685 hectares have been washed in 23 districts, 4 northern regions of Balkh, Chavzon, Tahor and Kunduz. arable land as a result of flooding of the Panj River.

In recent years, the number of natural disasters in the Republic of Tajikistan has increased significantly, which has affected the nature, socio-economic situation of the republic and the well-being of the country's residents. Long-term observations of air temperature show that in recent years the average air temperature in the Republic of Tajikistan has sharply increased, as well as the intensity of natural and

hydrometeorological phenomena has increased. In agriculture, where more than 60% of the population works, such disasters are especially devastating. About 75% of women and 42% of men in the country work in agriculture, and more than 1 million people are constantly experiencing food shortages and face repeated climate shocks.

High air temperatures in recent years have caused massive floods and landslides as a result of melting glaciers, which have destroyed the country's vital infrastructure, agricultural crops, roads and vehicles (communication system), electrical networks, water intakes and water bodies, the restoration of which will take months or years and large financial costs. Outbreaks of natural disasters due to climate change, in addition to seismological threats, will hinder the progress of the republic until the next decades. Over the past 25 years, a number of natural disasters have occurred throughout the country, as a result of which economic damage has reached more than \$ 2.1 billion, and more than 80% of the country's residents have suffered and mainly affected vulnerable segments of the population.

Every year, the Government of the Republic of Tajikistan allocates millions of budgetary and extra-budgetary funds for the prevention and elimination of natural disasters. Part of these funds is aimed at moving the affected population, providing material assistance. The other part is used for the restoration of destroyed infrastructure, construction and restoration of coast Guard dams.

In addition, a climate change adaptation program was developed, the purpose of which is to improve the adaptive monitoring system and early warning system, as well as research work was carried out. Global climate change has affected the activation of natural processes in our country. Rising air temperatures have led to drought, partly causing natural disasters. For example, the area of glaciers has decreased, from which the main rivers of our country and the Central Asian region are supplied with water. Further warming may pose a threat to all industries, energy and agriculture of the Republic of Tajikistan. In this regard, the Government is developing urgent measures to adapt to climate change. Solving this problem requires joint efforts of the Central Asian States, authorities, public organizations and citizens of the region.

Due to the impact of climate change on the water and agricultural sector of the

republic will have a serious impact. It is known that crops require more water, especially for irrigation, taking into account the evaporation of plants. Irrigation rates of the main agricultural crops are also increasing, land degradation is taking place, and risks of desertification processes are emerging in the southern and central regions of the republic. According to forecasts of scientists and experts on environmental issues, several thousand small glaciers will completely disappear in Tajikistan by 2050. The degradation of glaciers strongly affects the flow of the Zarafshan, Kafirnigan rivers with tributaries and Obikhingob. The area of the country's glaciers is decreasing by 20%, the volume of ice sheets -by 25%, but the largest, most important glaciers will remain, although they will be somewhat shorter, and the language will be smaller. The glacial flow of the Panj River basin will not change much, the flow of the Vakhsh River will be somewhat reduced due to the decrease in the flow of the Obikhingob River.

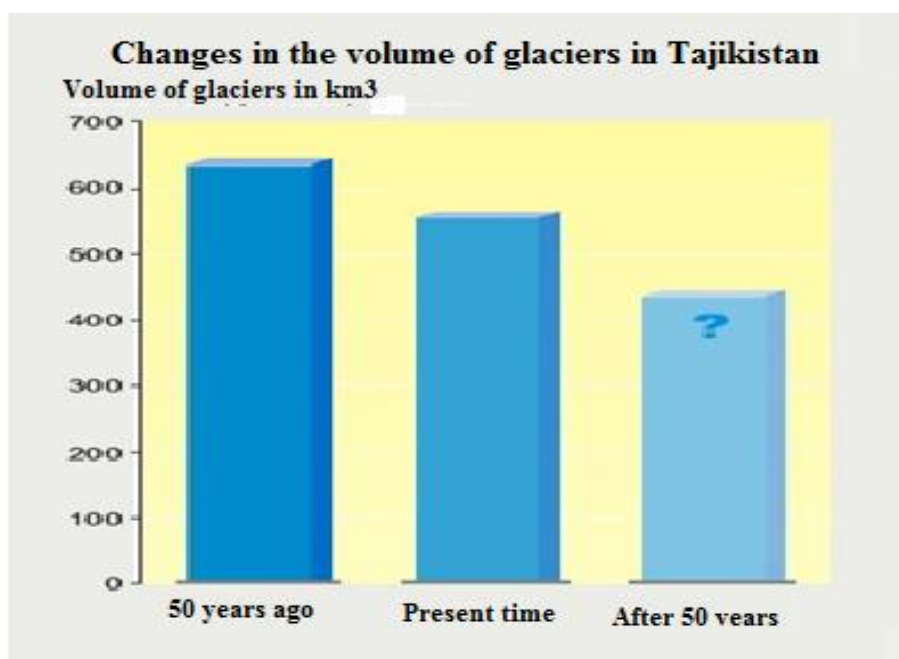


Fig. 1. Changes in the volume of glaciers in Tajikistan

With a forecast review by scientists, the area of the country's glacier may decrease by 15-20% compared to the present moment, and the reserves of glacial water -by 80-100 km³. But the glaciers are big and will remain. It is likely that the flows of glacial waters into the Panj, Vakhsh and Amu Darya rivers, as a rule, will grow from the very beginning, in a certain period and, conversely, will decrease in the future due to a reduction in ice reserves. Adverse changes in the hydrological regime of rivers can

have serious consequences both for the vulnerable segment of the population and for the entire region.

It is gratifying that research has begun in Tajikistan in the field of studying the state of glaciers, glaciology and the cryosphere. On behalf of the President of the Republic of Tajikistan, the State Scientific Institution “Glacier Research Center of the National Academy of Sciences of Tajikistan” was established in 2018. Currently, the center conducts research expeditions throughout the country, improves scientific discoveries in the field of cryosphere and glaciology, as well as normalizes the state of studying glaciers, which will allow in the near future to determine the exact number of existing glaciers in the Republic of Tajikistan. Also, new scientific and fundamental research in the field of cryosphere and glaciology has been revived in the republic, which will allow the center's employees to begin preparing the “Atlas of Glaciers of Tajikistan”. Based on the above achievements, Tajikistan is part of the unified global glacier monitoring system, and the center is a member of the World Organization of Cryosphere Meteorology and Hydrology.

The Center, together with its Swiss colleagues, went to the Zulmart and Yakkarch glaciers and conducted scientific expeditions. An automatic weather station was installed on the glaciers of the Eastern Pamirs of Zulmart and Yakkarch, whose tributary is the Panj River, through scientists of the MDI “AMIT Glacier Research Center” and scientists from the Swiss Institute of Fribourg. A weather station is an automatic data storage device installed to record and store glacier data throughout the year. One of the most significant results of the center is the use of unmanned aerial vehicles for the study of glaciers with observational studies from 5 to 7 cm. A comparison of satellite and drone data allows us to accurately determine the location of the glacier on the map. In addition, glacier studies are conducted using GPS, GIS, ARC GIS, Qu GIS, Sanitel LandSAT.

Tajikistan is one of the most vulnerable countries in Central Asia, and climate change poses a serious threat to the entire region. Therefore, it is necessary to combine collective efforts in the field of adaptation to climate change and emergencies at the regional level.

In conclusion, I would like to note that a comparison of the average annual water flow levels of the main rivers of the Panj with future indicators according to forecasts of hydrocyclical models shows that by 2100 a gradual increase in the annual water flow of the Panj is expected. In particular, these risks will manifest themselves in the form of: increased demand for water, especially for irrigation, due to an increase in air temperature and evaporation, which will lead to a shortage of water. This could happen before the end of this century and affect agriculture, livelihoods and ecosystems. Periods of extreme heat or cold may be associated with impacts on human and animal health, as well as agricultural production. Damage to life and property, agriculture, livelihoods and ecosystems is increasing due to the formation of strong tides (sudden avalanches, flows of sedimentary materials caused by heavy rains and snowmelt, especially in the spring season). Annually irrigate rivers that have thawed from glaciers.

According to the researchers' forecasts, the main climate change will be:

- The air temperature in the Panj River basin increases by about 1.7 °C from 2010 to 2050, and by 3.5 °C from 2050 to 2100.
- Average annual evaporation increases as a result of an increase in air temperature.
- You can also expect serious chronological changes in the average monthly rain and snow.
- There may be gradual changes in the seasonal distribution of river flows, with a larger flow by the beginning of the year occurring as a result of melting snow and earlier ice caps due to an increase in air temperature.
- There may be an increase in the intensity and frequency of floods and mudflows.

The continental perspective, climate warming and the result of the degradation of the glacial system are global processes that cover the entire planet, all continents of the Earth. In the current half century, the glaciers of Uzbekistan are disappearing, within a century and a half, according to Kyrgyz glaciologists, all small and medium-sized glaciers of the Tien Shan are melting. And humanity still cannot fight this phenomenon. But it is still necessary to find ways to adapt to environmental changes.

Glaciologists have proposed measures to manage the regime of mountain glaciers, but after a thorough check it turned out that almost all of them are not suitable for conditions in Tajikistan.

Список литературы

1. «Водный кадастр Республики Таджикистан», издание ГУ «ТаджикНИИ-ИГиМ» г. Душанбе, стр. 8. 2020 год.
2. Основной отчёт ТА 8647-ТАЈ: «Управление Водными ресурсами в Бассейне реки Пяндж» источник Министерство энергетики и водных ресурсов Республики Таджикистан г. Душанбе, ноябрь 2015 год.
3. Отчёт о «Миграции реки Пяндж – река Аму в период от 2000–2019 годов» Национальный статистический и информационный Центр Исламской Республики Афганистан NSIA, Шуоб Сабури 2019 год, Афганистан.
4. «В Таджикистане начаты фундаментальные исследования по изучение состояния ледников» Материалы ГНУ «Центра изучения ледников Национальной Академии наук Республики Таджикистан» 2019 год., г. Душанбе.

**«ИННОВАЦИОННЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ
КАК ОСНОВА РАЗВИТИЯ НАУЧНОЙ МЫСЛИ»**
X Международная научно-практическая конференция
Научное издание

Издательство ООО «НИЦ ЭСП» в ЮФО
(Подразделение НИЦ «Иннова»)
353445, Россия, Краснодарский край, г.-к. Анапа,
ул. Весенняя, 8, оф. 1
Тел.: 8-800-201-62-45; 8 (861) 333-44-82

Подписано в печать 09.11.2023 г. Формат 60x84/16. Усл. печ. л. 3,31
Бумага офсетная. Печать: цифровая. Гарнитура шрифта: Times New Roman
Тираж 50 экз. Заказ 644