

Научно-исследовательский центр «Иннова»



# **ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ**

Сборник научных трудов по материалам  
XXXIX Международной научно-практической конференции,  
21 апреля 2023 года, г.-к. Анапа

Анапа  
2023

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89

ББК 94.3 + 72.4: 72.5

П26

**Научный редактор:**  
Скорикова Екатерина Николаевна

**Редакционная коллегия:**

**Бондаренко С.В.**, к.э.н., профессор (Краснодар), **Дегтярев Г.В.**, д.т.н., профессор (Краснодар), **Хилько Н.А.**, д.э.н., доцент (Анапа), **Ожерельева Н.Р.**, к.э.н., доцент (Анапа), **Сайда С.К.**, к.т.н., доцент (Анапа), **Климов С.В.** к.п.н., доцент (Пермь), **Михайлов В.И.** к.ю.н., доцент (Москва).

**П26 ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ.** Сборник научных трудов по материалам XXXIX Международной научно-практической конференции (г.-к. Анапа, 21 апреля 2023 г.). – Анапа: Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО, 2023. – 29 с.

**ISBN 978-5-95356-129-7**

В настоящем издании представлены материалы XXXIX Международной научно-практической конференции «Перспективы развития современных социально-экономических процессов», состоявшейся 21 апреля 2023 года в г.-к. Анапа. Материалы конференции посвящены актуальным проблемам науки, общества и образования. Рассматриваются теоретические и методологические вопросы в социальных, гуманитарных, естественных и других науках.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, всех, кто интересуется достижениями современной науки.

За содержание и достоверность статей, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Информация об опубликованных статьях размещена на платформе научной электронной библиотеки (eLIBRARY.ru). Договор № 2341-12/2017К от 27.12.2017 г.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте:  
[www.innova-science.ru](http://www.innova-science.ru).

**УДК 00(082) + 001.18 + 001.89**  
**ББК 94.3 + 72.4: 72.5**

© Коллектив авторов, 2023.

© Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО

(подразделение НИЦ «Иннова»), 2023.

**ISBN 978-5-95356-129-7**

## СОДЕРЖАНИЕ

### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

#### **ПРАКТИКА УСТАНОВЛЕНИЯ РАЙОННЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ЛИЦАМ, РАБОТАЮЩИМ И ПРОЖИВАЮЩИМ В РАЙОНАХ С ОСОБЫМИ КЛИМАТИЧЕСКИМИ УСЛОВИЯМИ: ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ТРУДА**

*Агарычева Анна Витальевна*

*Старокожева Виктория Павловна* ..... 4

### ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

#### **СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СОЦИАЛИЗАЦИИ ЛИЧНОСТИ НА УРОКАХ ОБЩЕСТВОЗНАНИЯ**

*Круглова Анастасия Андреевна* ..... 11

### ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА. СПОРТ

#### **ОРГАНИЗАЦИЯ ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ ПО СРЕДСТВАМ ФИТНЕС-ТЕХНОЛОГИЙ**

*Сергеев Александр Иванович* ..... 17

### ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

#### **КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КОНСТРУКТИВНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ТРАНСМИССИИ АВТОМОБИЛЯ**

*Конорев Дмитрий Валериевич, Щербаков Евгений Дмитриевич*

*Шадрин Никита Алексеевич*

*Ольховский Григорий Николаевич* ..... 22

## ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

---

УДК 331.2

### ПРАКТИКА УСТАНОВЛЕНИЯ РАЙОННЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ЛИЦАМ, РАБОТАЮЩИМ И ПРОЖИВАЮЩИМ В РАЙОНАХ С ОСОБЫМИ КЛИМАТИЧЕСКИМИ УСЛОВИЯМИ: ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ТРУДА

**Агарычева Анна Витальевна**

эксперт

**Старокожева Виктория Павловна**

младший научный сотрудник

ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России,  
Москва

***Аннотация.** В статье изучено законодательство в сфере труда, отражающее вопросы районного регулирования, которое применяется для формирования доходов населения и заработной платы работников, а также пенсий, стипендий и различных социальных выплат, осуществляемых за счет соответствующих бюджетов. Территориальное регулирование заработной платы и доходов населения применяется с целью распределения и перераспределения трудовых ресурсов по территории России, рационального их использования и снижения миграционного оттока населения из северных регионов.*

***Abstract.** The article examines the legislation in the field of labor, reflecting the issues of district regulation, which is used to generate income of the population and wages of employees, as well as pensions, scholarships, child allowances and other social payments made at the expense of the relevant budgets. The system of territorial regulation of wages and incomes of the population is used for the purpose of distributing and redistributing labor resources across the territory of Russia, their rational use and reducing the migration outflow of the population from the northern regions.*

***Ключевые слова:** заработная плата; районные коэффициенты; районы Крайнего Севера; приравненные к районам Крайнего Севера местности;*

*отраслевое соглашение*

**Keywords:** *wage; district coefficients; the Far North; areas equated to the regions of the Far North; industry agreement*

Северным территориям России с давних времен уделялось значительное внимание, т.к. они занимают значительную ее часть. Государство вкладывает множество ресурсов в развитие северных регионов, в том числе привлекает инвестиции для создания рабочих мест, принимает различные программы для повышения привлекательности данных территорий у населения. Различия отраслевой специфики обусловлены историческими ресурсными особенностями субъектов Российской Федерации. Помимо экономических показателей на различия в условиях жизни населения большое влияние оказывают природно-климатические факторы, влияющие на организм и психику, также обуславливающие различные затраты энергии работников, неодинаковый состав продуктов питания, предметов одежды, предметов хозяйственного обихода и т.д. В настоящее время Трудовым кодексом Российской Федерации регулируется труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (глава 50). Кроме того, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы, предусмотрено обязательства сторон по обеспечению действующих гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в целях развития производственного потенциала северных регионов. Районные коэффициенты – это мера (степень) повышения заработной платы, которая применяется к тарифным ставкам или окладам (должностным окладам) и начисляется сверх ежемесячного заработка (включает в себя базовую часть заработной платы (оклад/тарифную ставку за отработанное время), компенсационные и стимулирующие выплаты).

В СССР районные коэффициенты введены в практику организации оплаты труда в определенных районах с неблагоприятными производственными и климатическими условиями, как результат вступления в действие постановления ЦК

КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 19 сентября 1959 г. №1120. Стоит отметить, что изначально, согласно декрету от 1923 г. «О льготах для командированных на работы в отдаленные местности РСФСР» особые условия и оплаты труда распространялись помимо северных территорий, также и на районы Дальнего Востока и отдельные южные. Территории выделялись по признаку дефицитности квалифицированных кадров, а льготы распространялись только на «соответствующих переселенцев» [1, 39]. Такие льготы включали в себя, в частности, льготы на обучение детей, жилищные, налоговые, транспортные, исчисление стажа работы и др.

Первоначально в СССР районные коэффициенты к заработной плате работников устанавливались преимущественно по отраслевому принципу, а позже размеры централизованно были зафиксированы для работников непроизводственной сферы (постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 4 апреля 1964 г. №380/П-18). В тот период времени районные коэффициенты были введены преимущественно в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а их размеры устанавливались в зависимости от суровости природно-климатических условий, отдаленности территорий и освоенности местности.

В дальнейшем районные коэффициенты к заработной плате были введены на Европейском Севере (имеются в виду районы Архангельской и Карельской областей, Республика Коми, за исключением районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей), Урале, в южных районах Сибири и Дальнего Востока. Одновременно с этим, руководителям органов муниципального образования по согласованию с профсоюзными комитетами было предоставлено право устанавливать районные коэффициенты к заработной плате за счет средств местных, краевых и других бюджетов, или крупных предприятий пищевой промышленности, строительной, лесной и других отраслей народного хозяйства (постановление Совета Министров РСФСР от 4 апреля 1991 г. №76 «О некоторых мерах по социально-экономическому развитию Севера»). Однако с целью недопущения высокого уровня заработной платы коэффициент начислялся только на

заработок, не превышающий 300 руб./месяц. При начислении районного коэффициента не учитывались персональные надбавки, вознаграждение за выслугу лет, а также надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районов. Данная норма была упразднена в 1991 г. в связи с резким ростом цен на товары и оплату услуг, т.е. в условиях высоких значений инфляции.

В России после издания закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 размеры районных коэффициентов стали устанавливаться по территориальному принципу, т.е. единый размер районного коэффициента к заработной плате для всех работников субъекта Российской Федерации (Новосибирская область и Республики Хакасия и Алтай), или муниципальных районов и городских округов внутри региона (Республика Карелия, Томская и Тюменская области, Республика Тыва).

Районные коэффициенты устанавливались с целью компенсации работникам различий в стоимости жизни по регионам, обусловленными неодинаковыми потребностями (набор потребительской корзины) и повышенными затратами труда рабочих и служащих на товары и тарифы на платные услуги (разница в ценах по районам обусловлена была поясной/территориальной дифференциацией розничных цен на продукты). Районные различия в заработной плате должны были строиться так, чтобы заработная плата привлекала трудящихся туда, где они наиболее необходимы в данный период, исходя из плана размещения производительных сил. При этом некоторые ученые говорят, что районный коэффициент выполняет стимулирующую функцию, т.к. в период времени, когда они устанавливались, северные территории были мало освоенными и руководство страны «посредством стимулирующих районных и стажевых коэффициентов» привлекало население к их освоению [2, 102].

В НИИ труда Госкомтруда СССР (ныне ВНИИ труда Минтруда России), так же, как и в других научных учреждениях Госплана СССР и РСФСР определение размеров районных коэффициентов производилось на основании различий в стоимости минимального потребительского бюджета мужчины трудоспособного возраста или семьи из 4-х человек сравниваемого и базисного районов.



Размер районных коэффициентов определяется сравнением стоимости жизни в данном районе и базисном, т.е. районе с благоприятными природно-климатическими условиями для проживания населения, достаточно освоенном в экономическом отношении, в котором условия воспроизводства рабочей силы находятся на общественно необходимом уровне. При этом предварительно совместно с Институтом географии РАН проводилось районирование территории России (ранее СССР) по природно-климатическим зонам (было выделено 5 зон). Сотрудниками НИИ труда периодически производились расчеты территориальных различий в стоимости жизни по России, в которых сравнивались северные и восточные регионы со средними значениями по стране и с районами с наиболее благоприятными природно-климатическими условиями для определения размеров районных коэффициентов на основе специально подготовленных методических подходов к обоснованию наборов потребительских корзин для мужчины, занятого трудом средней тяжести, по структуре приближенной к набору минимального потребительского бюджета мужчины трудоспособного возраста [3, 111–126]. В 2022 г. ВНИИ труда Минтруда России в научно-исследовательской работе (рег. №122042000066–5) также был осуществлен расчет минимального (восстановительного) потребительского бюджета для мужчины, занятого трудом средней тяжести (физической активности), в среднем по России. Рассчитанная величина превысила среднюю заработную плату по России за 2022 г. более чем на 30%.

В современном законодательстве России, предусмотрено, что труд работников оплачивается в повышенном размере, в случае если работа осуществляется в местностях с особыми климатическими условиями (статья 146 Трудового кодекса Российской Федерации). В рамках данной статьи к территориям с особыми климатическими условиями относятся субъекты Российской Федерации или их отдельные муниципальные образования, где для сохранения здоровья населения и его работоспособности требуются определенные компенсации, т.е. дополнительные выплаты к заработной плате (районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями) и иные льготы работникам (ежегодный дополнительный оплачиваемый



отпуск, компенсации расходов на оплату проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно и др.).

Термин «территории с особыми климатическими условиями» чаще всего применяется в отраслевых соглашениях (например, Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2020–2022 гг., Отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу на 2018–2020 гг., продленном на 2021–2023 гг.). В 2022 г. в России действовало 57 отраслевых (тарифных) соглашений, в большинстве из которых нашла отражение практика применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников:

– районные коэффициенты предусмотрены в 21 соглашении, в том числе в 15 отраслевых соглашениях, в 3 федеральных отраслевых соглашениях, в 2 отраслевых (тарифных) соглашениях и в 1 трехстороннем отраслевом соглашении;

– процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях предусмотрены в 18 соглашениях, в том числе в 13 отраслевых соглашениях, в 2 федеральных отраслевых соглашениях, в 1 отраслевом тарифном соглашении и 1 трехстороннем отраслевом соглашении;

– процентные надбавки в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока предусмотрены в 4 соглашениях, в том числе в 2 отраслевых соглашениях, в 1 федеральном отраслевом соглашении и в 1 трехстороннем отраслевом соглашении;

– коэффициенты (районные, за службу, работу в высокогорных районах, за службу, работу в пустынных и безводных местностях) предусмотрены в 8 отраслевых соглашениях.

Сегодня проблемы действующего законодательства касательно районных коэффициентов заключаются в том, что в нормативных правовых актах СССР, продолжающих действовать на территории Российской Федерации, до сих пор упоминаются упраздненные органы государственной власти и управления, также не внесены изменения: в понятия и термины, используемые в законодательстве Российской Федерации, в реорганизацию административно-

территориального деления Российской Федерации, в наименования субъектов Российской Федерации, их объединение или выделение в самостоятельные субъекты Российской Федерации, в преобразования районов в муниципальные, городов с территорией, находящийся в административном подчинении городского Совета народных депутатов, в городские округа и др. Кроме того, после введения в практику системы районного регулирования заработной платы прошел значительный период времени, а с тех пор экономическая, природно-климатическая и инфраструктурная ситуация в регионах, где применяются районные коэффициенты, поменялась. В связи с чем возрастает актуальность переоценки территориальных различий в стоимости жизни населения этих регионов по сравнению с регионами, имеющие более благоприятные социально-экономические условия. В современных условиях, когда сохраняется высокий уровень инфляции, целесообразно сохранить районные коэффициенты, но вернуться к установлению предела заработной платы, на который начисляется районный коэффициент. На сегодняшний день мы говорим о том, что отсутствует единый документ, утверждающий районные коэффициенты на территории России и формирующий эффективную систему компенсаций, отвечающую требованиям рыночной экономики.

### Список литературы

1. Елизаров, В. В. Льготы в районах Крайнего Севера: сохранить нельзя отменить / В. В. Елизаров. – Текст: непосредственный / Уровень жизни населения регионов России. – 2015. – № 3(197). – С. 36–48. DOI: 10.12737/13549.
2. Гатауллина, Э. В. Парадоксы оплаты труда: районный коэффициент и межрегиональная дифференциация / Э. В. Гатауллина / Путеводитель предпринимателя. – 2015. – № 26. – С. 101–110.
3. Районирование Севера России: новые подходы / Н. А. Волгин, Г. В. Жукевич, Ю. П. Кокин [и др.]. — М.: Изд-во РАГС, 2010. — 176 с. — Текст: непосредственный.

## ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

---

УДК 37

### СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СОЦИАЛИЗАЦИИ ЛИЧНОСТИ НА УРОКАХ ОБЩЕСТВОЗНАНИЯ

**Круглова Анастасия Андреевна**

магистрант

**Научные руководитель: Бреславцев Максим Владимирович,**

преподаватель

ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет»,

город Армавир

***Аннотация.** В данной статье рассматриваются понятия и сущность социализации личности через социологические аспекты. Роль и значение социализации для обучающихся на уроках обществознания. Изучаются подходы к преподаванию урока по обществознанию.*

*This article discusses the concepts and essence of socialization of personality through sociological aspects. The role and significance of socialization for students in social studies lessons. Approaches to teaching a lesson in social studies are being studied.*

***Ключевые слова:** социализация, личность, социологический аспект, обществознание, обучающийся.*

***Keywords:** socialization, personality, sociological aspect, social studies, student*

На протяжении всего периода в России происходят различные изменения во многих областях наук, педагогические науки не являются исключением - они постоянно модернизируются, дополняются и изменяются.

Процесс обучения и воспитания в школе не может быть эффективно организован без учета сложностей социализации в современной России. Общее образование призвано помочь подростку противостоять негативным влияниям,

порождаемым противоречиями в развитии общества.

Возрос научный интерес к процессу социализации как к педагогическому явлению. Процесс социализации имеет огромное значение, как для отдельного индивида, так и для общества в целом.

Термин «социализация» употребляется главным образом в социологии и психологии, а позаимствован он был из политологии, где он обозначал обобществление земли и средств производства. Пришел он в науки о человеке с «лёгкой руки» американского социолога Ф. Г. Гиддингса в 1887 году в книге «Теория социализации» он определил сущность этого процесса как «развитие социальной природы и характера индивида», как «подготовку человеческого материала к социальной жизни». Но как общепринятое научное понятие «социализация» начала активно работать в западной, особенно в англоязычной философской и психологической, литературе только в конце 50-х годов XX века [1].

Если рассматривать образование личности как гармонию двух различных процессов – социализации и индивидуализации, то непременно выстроится значимая взаимосвязь по линии: социализация – воспитание – самовоспитание.

Сам термин социализация в социологическом аспекте рассматривается как трансляция культуры от поколения к поколению, как общий механизм социального наследования, охватывающий и стихийные воздействия среды, и организованные – воспитание, образование [3, с. 24].

Понятия «социализация» и «воспитания» существует нераздельно друг от друга. В свою очередь социализация самое широкое понятие среди процессов, характеризующих образование личности, она предполагает:

– сознательное усвоение ребёнком готовых форм и способов социальной жизни, способов взаимодействия с материальной и духовной культурой, адаптацию к социуму;

– выработку (совместно со взрослыми и сверстниками) собственного социального опыта, ценностных ориентаций, своего стиля жизни.

Воспитание представляет собой навыки поведения, привитые семьёй, школой, средой и проявляющиеся в общественной жизни [4].

Именно во взаимодействии взрослых с детьми, самих детей друг с другом происходит изменение мотивационно-ценностной системы личности ребёнка, возникает возможность для предъявления детям социально значимых норм и способов поведения, поэтому воспитание является одним из главных путей организованной социализации.

Взаимосвязь социализации и воспитания нельзя рассматривать, игнорируя процесс самовоспитания, так как реально осуществляемая социализация обязательно предполагает свою вторую сущность – индивидуализацию: становление личности со всей присущей ей уникальностью и неповторимостью, своеобразное обретение себя. Самовоспитание в этом контексте – в высшей степени осознанная и самостоятельная деятельность человека по совершенствованию своей личности, характеризующаяся тем, что он осознаёт себя и действует как субъект социализации.

Начиная с 6 класса, в образовательный процесс обучения включается такой предмет как обществознание. Обществознание занимает особое место среди общественных и гуманитарных дисциплин, которые преподаются в школе. Оно является учебной дисциплиной, благодаря чему процесс социализации в школе широко проявляется, в связи с изучением правовых основ жизни общества, комплекса социальных норм, общественных и гуманитарных наук.

Изучение обществознания призвано содействовать формированию у обучающихся целостного представления о тенденциях и закономерностях развития человеческого общества, его социальной структуре, политических институтов, экономического базиса и духовной сферы, становлению правосознания и активной гражданской позиции.

Важным условием реализации целей современной обществоведческой подготовки обучающихся является активное использование комплексов познавательных и практических заданий, которые учитывают специфику обществоведческого курса; опирается на учет интересов жизненного опыта учащихся.

Подходы в изучении обществознания.

1. Ситуативно-воспитательный подход. Для него характерно обращение

первоочередного внимания на рассмотрение реальных жизненных ситуаций, поощрение активности учащихся, использование ролевых игр, групповых дискуссий. В основе данного подхода лежит обращение к социальному опыту подростка, моделирование его поведения, обучение и воспитание через рассмотрение, и решение жизненных проблем.

2. Правовой подход. Акцентирует внимание учащихся на то, что каждый гражданин в первую очередь должен знать законы своей страны, уметь их анализировать, не бояться защищать свои права и пользоваться законами. Главная цель подхода - формирование гражданско-правовой культуры (совокупности правовых знаний, убеждений и установок личности, формирование уважения к демократическим ценностям и законопослушности). Конечная цель - формирование высокого уровня правосознания гражданина демократического общества.

3. Обществоведческий подход. Гражданское образование понимается как система знаний об обществе, окружающем мире, включающая основы политологии, социологии, философии и других дисциплин. При этом в центре внимания оказывается человек, находящийся в системе общественных отношений.

4. Культурологический подход. Здесь акцент делается на сравнительный анализ культур различных народов мира, изучение опыта становления современной цивилизации, поиск общечеловеческих ценностей и выделение культурных особенностей. Главная идея - формирование толерантного отношения к представителям других народов и их культур, понимание и уважение культурного разнообразия.

5. Компетентностный подход. При данном подходе на первое место выдвигается не информированность ученика, а его умение решать проблемы. От учащегося требуется постановка задачи, проектирование и оценка нового опыта, рефлексия и контроль эффективности собственных решений. Иными словами, это метод проектирования. Он только начинает внедряться в школьную практику и имеет много положительных моментов: переход от передачи знаний к освоению и применению их на практике; высокая мотивация к учению; личностно-ориентированное обучение.

6. Политологический подход. Данный подход акцентирует внимание на изучение государства, политических идей, идеологий, партий и общественных организаций, прав человека и конституционализма.

Таким образом, обучающийся школы должен достичь определенного уровня компетентности:

– в семейно-бытовой сфере (вести себя сообразно нравственным и правовым нормам, активно участвовать в жизни семьи и решении её проблем);

– в сфере трудовой деятельности (быть способным самостоятельно заключать и добросовестно исполнять трудовой договор, соблюдать правила трудовой дисциплины, разумно пользоваться льготами для работников, совмещающих работу с учебой);

– в сфере гражданско-общественной деятельности и межличностных отношениях (поступать в соответствии с нравственными и правовыми нормами, грамотно взаимодействовать с государством и важнейшими институтами гражданского общества);

– в сфере отношений в многонациональном и многоконфессиональном обществе (проявлять толерантность, конструктивно взаимодействовать с людьми различных национальностей и вероисповеданий);

– в сфере массовой коммуникации (быть способным находить, критически воспринимать необходимую социальную информацию и рекламу, передаваемую по каналам СМИ).

Познание социальных закономерностей и понимание социализации должно быть целостным, комплексным, объединяющим объективные влияния социальной среды и субъективные усилия индивида [2, с. 268]. Человек в процессе социализации сначала познает и усваивает нормы и культурные ценности общества, а затем преобразовывает их в свои собственные ценности, интересы, потребности.

### **Список литературы**

1. Cyberpedia - Информационный ресурс [Электронный ресурс]: Информационный ресурс URL: <https://cyberpedia.su/5x987f.html> (дата обращения:



19.04.2023)

2. Вишневецкий К. В. Виктимность несовершеннолетних и проблемы социализации личности / Теория и практика общественного развития. 2012, № 2, С. 265—269.

3. Голованова Н.Ф. Социализация и воспитание ребенка: учебное пособие / Н. Ф. Голованова – Москва; Вологда: Инфра-Инженерия, 2021–252 с.

4. Толковый словарь Ожегова [Электронный ресурс]: Толковый словарь URL: <https://slovarozhegova.ru/> (дата обращения: 19.04.2023).

## ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА. СПОРТ

---

УДК 796.062

### ОРГАНИЗАЦИЯ ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ ПО СРЕДСТВАМ ФИТНЕС-ТЕХНОЛОГИЙ

**Сергеев Александр Иванович**

магистрант

**Научный руководитель: Назаренко Наталья Нефедовна,**

к.п.н., доцент

ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»,

город Тольятти

***Аннотация.** В статье изучена необходимость внедрения физкультурно-оздоровительной работы на промышленном предприятии на примере АО «АВТОВАЗ» по средствам фитнес-технологий.*

*The article studies the need to introduce physical culture and health work at an industrial enterprise using the example of AVTOVAZ JSC using fitness technologies.*

***Ключевые слова:** спорт, фитнес, корпоративный спорт*

***Keywords:** sports, fitness, corporate sports*

В современном обществе процветает индустрия промышленности и с каждым днем предприятий, направленных на производство того или иного товара, становится все больше. Промышленные предприятия являются основным источником производства товаров и услуг, необходимых для удовлетворения потребностей населения. Без них невозможно обеспечить экономический рост и развитие. Промышленные предприятия создают рабочие места, что в свою очередь положительно влияет на уровень занятости и социальную стабильность. Также данные предприятия способствуют развитию научно-технического прогресса, улучшению технологий и снижению затрат на производство.

Однако процесс производства зачастую имеет пагубные последствия на

жизнедеятельность его работников. Промышленное производство может иметь отрицательные последствия для сотрудников, несколько примеров:

1) Вредное воздействие на здоровье. Некоторые промышленные производства могут использовать вредные химические вещества или оборудование, которое может наносить вред здоровью работников. Например, работа с асбестом может привести к заболеванию легких.

2) Физический риск. Работа на промышленных предприятиях может связана с определенными физическими рисками, такими как падение, порезы или перегрузки. В некоторых случаях это может привести к серьезной травме или даже смерти.

3) Работа в условиях шума и вибрации: Работа на промышленных предприятиях может связана с высоким уровнем шума и вибрации, что может привести к проблемам со слухом и здоровьем.

4) Психологическое напряжение. Некоторые производственные условия могут вызывать психологическое напряжение, например работа на конвейерной ленте может быть монотонной и однообразной, что может приводить к усталости и стрессу.

5) Неудобства в обстановке. Работа на промышленных предприятиях может быть связана с некоторыми неудобствами, например, низкая температура в помещении, высокая влажность или жара, что может приводить к дискомфорту и ухудшению здоровья.

Данные факторы отрицательного воздействия промышленного предприятия на сотрудников свидетельствуют нам об актуальности физкультурно-оздоровительной работы на предприятии. В современности увеличивается интерес к здоровому образу жизни и физической активности. Организации становятся все более осознанными в том, чтобы инвестировать в здоровье и благополучие своих сотрудников, что в последствии может улучшить качество работы и увеличить производительность труда.

АО «АВТОВАЗ» является градообразующим предприятием в городе Тольятти. Данный завод крупнейший производитель легковых автомобилей в России.

В данный момент число сотрудников насчитывает около 35 тысячи. Для поддержания корпоративной культуры и высокого уровня престижа предприятия, проводятся различные мероприятия для создания благоприятной среды, как внутри стен завода, так и вне. Трудовая деятельность во многом определяет основные цели, мотивы поведения и ценности индивида. Отталкиваясь от нее, формируется досуговое времяпровождение. Организованная спортивная деятельность на предприятии позволяет выполнять его конструктивно и полезно. проведение спортивных мероприятий проявляет только положительный характер. Происходит вовлечение людей в общее дело, развиваются сплоченные взаимоотношения работников разных подразделений, что помогает осуществлению одной из главных ценностей предприятия: «Работать как единая команда». Немаловажной задачей является пропаганда здорового образа жизни. Именно работникам промышленных предприятий, для восстановления духовного и физического баланса, необходима активная деятельность. Традиционные ежегодные турниры по легкой атлетике, плаванию, теннису, волейболу, баскетболу и мини-футболу между дирекциями предприятия, привлекают работников к смене их амплуа в качестве игроков и болельщиков. Основная цель проводимых мероприятий заключается в поддержании здоровья и эмоциональной разгрузке. Происходящая интеграция работников на спортивных мероприятиях, позволяет иметь широкий круг общения. Высока и заинтересованность руководящего состава в проведении и участии. Работники могут открыться с других сторон, проявить те качества, которые будут полезны на самом предприятии. Однако проблема заключается в том, что большинство рабочих принимающих участие являются мужчины. Для привлечения женщин к спортивной жизни организации, по нашему мнению, необходимо применение фитнес-технологий.

Фитнес-технологии представляют собой современный подход к организации физических упражнений. Они предлагают множество преимуществ, таких как более эффективное использование времени, индивидуальный подход к тренировкам, возможность отслеживания прогресса и мотивации.

Фитнес-технологии на промышленных предприятиях являются важным

аспектом заботы о здоровье и благополучии работников, а также повышения производительности и эффективности труда. В настоящее время наблюдается растущая тенденция в развитии и применении фитнес-технологий на промышленных предприятиях, которая определяется не только ростом интереса к здоровому образу жизни, но и современными технологическими достижениями. Однако, несмотря на всеобщее признание важности заботы о здоровье работников, применение фитнес-технологий на промышленных предприятиях до сих пор остается относительно ограниченным явлением [1].

Одной из важных тенденций развития фитнес-технологий на промышленных предприятиях является внедрение специализированных фитнес-программ и тренировок, адаптированных к специфике работы на предприятии. Например, это могут быть комплексы упражнений, разработанных с учетом особенностей физической нагрузки, которой подвержены работники на конкретном производстве. Такие программы могут включать комплексы упражнений для развития определенных групп мышц, улучшения координации движений, а также снижения риска профессиональных заболеваний и травм. Еще одной важной тенденцией развития фитнес-технологий на промышленных предприятиях является использование различных видов технических средств и оборудования для проведения фитнес-тренировок. Это могут быть специализированные тренажеры, сенсорные устройства, виртуальные тренировки и другие инновационные технологии. Такое оборудование может помочь работникам эффективно выполнять комплексы упражнений, отслеживать свои достижения, а также повышать мотивацию и интерес к занятиям фитнесом.

Также важным направлением развития фитнес-технологий на промышленных предприятиях является интеграция фитнес-технологий в общую систему корпоративного здоровья и благополучия работников. Это может включать создание целостных программ по заботе о здоровье, которые включают не только физическую активность, но и питание, психологическую поддержку, профилактику заболеваний и другие аспекты здорового образа жизни. Фитнес-технологии могут быть интегрированы в корпоративные порталы, приложения и другие

информационные системы предприятия, что позволяет работникам удобно получать доступ к фитнес-программам, мониторить свой прогресс и взаимодействовать с другими участниками.

Следующей тенденцией развития фитнес-технологий на промышленных предприятиях является фокус на профилактике заболеваний и улучшении здоровья работников. Промышленное производство может сопровождаться рядом вредных факторов, таких как физическая нагрузка, вибрация, шум, химические вещества и другие, которые могут негативно влиять на здоровье работников. Фитнес-технологии могут быть использованы для проведения профилактических мероприятий, таких как упражнения для укрепления определенных групп мышц, улучшения выносливости, координации и баланса, а также проведения реабилитационных программ для снижения риска заболеваний и травм [2].

Таким образом, в современном российском обществе, где уровень здоровья населения ухудшается, в частности в связи с падением двигательной активности, большими нагрузками на рабочем месте, необходимо развивать использование фитнеса на промышленном предприятии. Фитнес, в настоящее время, обладает мощным позитивным воздействием на здоровье населения. Благодаря фитнесу возможно улучшение физического и психического здоровья работников предприятий.

### **Список литературы**

1. Кукоба, Т. Б. Фитнес-технологии. Курс лекций: учебное пособие / Т. Б. Кукоба. – М.: Московский педагогический государственный университет. - 2020. - 234 с.
2. Сапожникова, О. В. Фитнес: учебное пособие для СПО / О. В. Сапожникова. - 2-е изд. - Саратов, Екатеринбург: Профобразование, Уральский федеральный университет. - 2019. - 141 с.

## ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

---

УДК 629.113

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КОНСТРУКТИВНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ТРАНСМИССИИ АВТОМОБИЛЯ

**Конорев Дмитрий Валериевич**

**Щербаков Евгений Дмитриевич**

преподаватели

**Шадрин Никита Алексеевич**

**Ольховский Григорий Николаевич**

курсанты

ВУНЦ ВВС «ВВА» «Военно – воздушная академия имени профессора

Н. Е. Жуковского и Ю. А. Гагарина»,

город Воронеж

***Аннотация.** В данной статье рассматриваются подходы к оцениванию уровня качества транспортных средств. Проведен обзор множества признаков с целью оценки их проходимости, динамики, продуктивности и конкурентной способности.*

*This article discusses approaches to assessing the quality level of vehicles. A review of a variety of features was conducted in order to assess their patency, dynamics, productivity and competitive ability.*

**Ключевые слова:** критерии оценки, автомобиль, трансмиссия

**Keywords:** evaluation criteria, car, transmission

Современные производители транспортных средств (ТС) общего и специального назначения в борьбе за потребителя осуществляют различные усовершенствования узлов, агрегатов, механизмов и систем. Целью таких работ является топливная экономичность, комфорт, уменьшение веса, снижение эксплуатационных и производственных затрат и т. д. Осуществление качественной оценки



выполненных или планируемых мероприятий является одной из важнейших задач при стремлении к конкурентоспособности.

ТС оцениваются по широкому спектру признаков, однако не все они могут дать качественную оценку машины, позволить сравнить их различные модификации и выявить оптимальный вариант. Поэтому в зависимости от типа и предназначения ТС определяется группа оценочных признаков. Для ТС повышенной проходимости наиболее важными оценочными показателями надежности будут частные оценочные показатели проходимости, подвижности, эффективности и конкурентоспособности.

Для понимания качественного состояния изделия необходимо воспользоваться многокритериальной оценкой автотранспортной техники (АТ) объединив все выбранные частные критерии.

При анализе сложных систем количество частных критериев может достигать сотни, что приводит к необходимости решения проблем многокритериальной оценки качества. Для проведения анализа АТ разработано большое количество разнообразных критериев. Определение связи между целью и оценочными признаками позволит осуществить принятие правильного решения.

Для повышения подвижности автотранспортного средства с учетом свойств местности и специфики его конструкции, в оценку критериев подвижности нужно включить критерий, отражающий её в количественном виде.

Чаще всего при оценке изделия сложные критерии разделяют на несколько простых, без решения задач которых рассчитать первые невозможно.

Такие способы расчета достаточно проработаны, и описаны [1].

В набор оценочных критериев обязательно должны входить свойства, которые будут оправдывать его применение [2].

*Полнота.* Совокупность всех оценок из набора критериев должна позволить установить, осуществить оценку объекта экспертизы, а не выявить его недостаточность.

*Действенность.* Обязательно быть четкими для понимания не только для экспертов, но и для субъектов, которые принимают решения и содействуют

разработке и принятию правильных решений.

*Разложимость.* Наличие возможности разбить критерии на несколько простых групп с целью упрощения работы эксперта и лица уполномоченного в утверждении решений.

*Достаточность.* Результаты, полученные по разным условиям, не могут повторяться.

*Минимальная размерность.* Процедура оценивания должна быть негромоздкой, а сам набор условий содержать только те, при отсутствии которых данная оценка исключена.

Проходимость, продуктивность и динамичность взаимосвязаны, они являются компонентами одной системы – конкурентной способности, но при необходимости они рассматриваются по отдельности.

*Критерии проходимости.*

Проходимостью является свойство машины, которое относится к взаимосвязи машины и среды, включает в себя совокупность характеристик, а также множество механических, физических, технических и связанных с конструированием показателей. Ее рассматривают в качестве свойства подвижности.

Для того чтобы оценить проходимость ТС по грунту, имеющему пониженную несущую способность, применяют различные показатели и коэффициенты [3].

Они определяют: резерв удельных сил тяги, неоднородность распределения давления, применения несущей способности грунта и погружение машины.

Анализ критериев проходимости машин не дает возможности осуществить оценку проходимости имеющихся и планируемых машин при помощи расчета и определить методы повышения их проходимости.

Оценивания проходимости по снегу прямо по зависимости силы тяги, сопротивления и запаса силы тяги и показателя высоты снежного слоя, с построением графиков зависимости поможет в первом приближении установить проходимость машины в этих условиях.

Совместное рассмотрение приведенных в таблице показателей и гибкое

применение указанных закономерностей делает возможным расчёт подвижности машины, а именно устанавливать скоростные показатели движения по зависимости от уровня снега. Это помогает осуществлять оценку проходимости и подвижности машины. Учитывая физические и механические характеристики снега.

Настоящий уровень теории движения дает возможность сконструировать транспортное средство с большим резервом по проходимости, при этом средства материального характера, израсходованные на её применение, могут превалировать над полученными средствами, что приводит к негативному эффекту в сфере экономики, то есть к снижению качественных характеристик объекта.

Под *эффективностью* понимается уровень соответствия машины предполагаемым потребительским запросам. Эффективность характеризуется аналогией итогов работы с расходами на их получение. Выделяют экономическую, научно-техническую, социальную, экологическую, техническую эффективность. В частности, важно то, что особенно важной целью политики РФ в сфере инноваций считается энергетическая эффективность. В этом контексте к транспортному средству необходимо выполнять предъявленные требования, а именно результативно осуществлять деятельность в сфере транспорта, то есть осуществлять перевозки пассажиров и грузов в затрудненных дорожных ситуациях в крайне сжатые сроки и с наименьшими расходами по эксплуатации. В зависимости от технических требований используют разные условия оценивания свойств производительности работы внедорожных транспортных средств [4].

Критерии эффективности и проходимости являются обособленными, интегрирующим их критерием считается критерий оценки подвижности.

Анализ подвижности, проведённый в работе [5] характеризует её как суммарное эксплуатационное свойство ТС, определяющее её возможность выполнять задачу с адаптацией к условиям использования и состоянию с технической стороны самой машины. Таким образом, способность ТС сопротивляться не только внутренним, но и внешним факторам, которые затрудняют реализацию поставленной цели.

Контроль за подвижностью транспортных средств и комплексов

транспортного и технологического характера замыкается в работу стабилизации постоянной деятельности и гарантирует *эксплуатационную* и *конструкционную* подвижность. Первая устанавливает право реализации задачи по критериям использования. Вторая непосредственно взаимосвязана с техническими свойствами машины, которые в процессе использования могут значительно корректироваться либо приводить к неполной или полной потере подвижности.

Критерий *конкурентоспособности* может интегрировать в себе все выше-названные условия результативности, подвижности и проходимости ТС.

Под конкурентоспособностью автотранспортной техники следует понимать данное интегративное свойство определенного транспортного средства, устанавливающее её качество на основании реальных показателей целого ряда важнейших сведений, которые определяют способность вступать в конкуренцию с подобными образцами ТС, производимыми конкурентами.

Способов для осуществления оценки конкурентной способности изделий достаточно много [6]. Так для оценки конкурентной способности ТС предлагается множество способов: разработки системы экспертизы, квалиметрии, поиска зависимости и многокритериальной эффективности [1].

Оценка показателей эстетики наиболее трудная, так как опирается на предполагаемые оценки итогов опросов экспертов и потребителей.

Оценки конкурентной способности ТС способами планирования экспертной системы, поиска зависимости и квалиметрии уменьшают их ценность на практике из-за большого количества недостатков. К более весомым относятся:

- метод зависимости не дает возможности оценить воздействие различных обстоятельств на качество ТС по отдельности;
- способ квалиметрии является чисто субъективным;
- экспертная система, построенная на базе современных ПЭВМ при неполной базе данных, не заменит настоящего эксперта в сфере оценки конкурентной способности ТС;
- способы в способности требуют сбора сведений статистического характера для осуществления расчетов количества оценки эталонного транспортного

средства.

Таким образом, использование многокритериального улучшения по установлению свойств конкурентоспособного ТС является более целесообразным. У этого метода есть множество преимуществ, что помогает в динамическом диалоге «конструктор – объект» устанавливать правильные характеристики ТС. Важно, что многокритериальная качественная оценка ТС позволяет определять очаг бифуркации, где конкурентная способность объекта становится вероятной в равной степени при комплексе входных параметров. Это соответствует субъективной качественной оценке потребителей. ТС, что делает ТС при всем разнообразии конкурентоспособными.

Названные условия оценивания качества ТС, как частные, так и обобщенные, считаются главнейшими компонентами процесса контроля сведений жизненного цикла изделия.

Более точными являются частные критерии проходимости, подвижности, продуктивности ТС. Для более объективной обобщенной оценки качества ТС важен критерий конкурентной способности, в связи с тем, что в него входит широкий круг показателей. Характеристики конкурентоспособности, рассмотренные в статье способны охватить все ТС. Наиболее важно то, что с его помощью можно сравнить не только всю машину в целом, но и отдельные узлы и агрегаты как самостоятельные изделия, в частности элементы трансмиссии ТС. Это может позволить осуществить рациональный подбор конструкционных параметров узлов и агрегатов в зависимости от условий эксплуатации.

### Список литературы

1. Беляков В. В. Многокритериальная оптимизация в задачах подвижности, конкурентоспособности автотракторной техники и диагностики сложных технических систем /В. В. Беляков, М. Е. Бушуева, В. И. Сагунов; НГТУ. – Н. Новгород, 2001. – 271 с.

2. Многокритериальные оценки, требования к системам критериев / [Электронный ресурс] / URL:<http://www.bbest.ru/razryprresh/mnogokritmetod/>

mnogocentrksis (дата обращения: 25.01.2023).

3. Барахтанов Л. В. Проходимость автомобиля / Л. В. Барахтанов, В. В. Беляков, В. Н. Кравец. – Н. Новгород: НГТУ, 1996. – 200 с.

4. Зезюлин Д. В. Разработка методики выбора конструкционных параметров двигателей, обеспечивающих эффективность движения колесных машин по снегу: дисс. ... канд. техн. наук: 05.05.03. – Н. Новгород, 2013. – 218 с.

5. Беляков В. В. Концепция подвижности наземных транспортно-технологических машин / В. В. Беляков, А. М. Беляев, М. Е. Бушуева, У. Ш. Вахидов, К. О. Гончаров, Д. В. Зезюлин, В. Е. Колотилин, К. Я. Лелиовский, В. С. Макаров, А. В. Папунин, А. В. Тумасов, А. В. Федоренко / Труды НГТУ. – 2013. – № 3 (100). – С. 145–175.

6. Костин И. М. Обеспечение конкурентоспособности грузовых автомобилей на этапе разработки / И. М. Костин, Х. А. Фасхиев. – Набережные Челны: Изд-во КамПИ, 2001. – 349 с.

**«ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННЫХ  
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ»**  
**XXXIX Международная научно-практическая конференция**  
*Научное издание*

Издательство ООО «НИЦ ЭСП» в ЮФО  
(Подразделение НИЦ «Иннова»)  
353445, Россия, Краснодарский край, г.-к. Анапа,  
ул. Весенняя, 8, оф. 1  
Тел.: 8-800-201-62-45; 8 (861) 333-44-82

Подписано в печать 21.04.2023 г. Формат 60x84/16. Усл. печ. л. 1,69  
Бумага офсетная. Печать: цифровая. Гарнитура шрифта: Times New Roman  
Тираж 50 экз. Заказ 458.