Научно-исследовательский центр «Иннова»

НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ В КОНТЕКСТЕ ГЛОБАЛЬНЫХ ВЫЗОВОВ

Сборник научных трудов по материалам
XII Международной научно-практической конференции,
20 февраля 2023 года, г.-к. Анапа

Анапа
2023

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89
ББК 94.3 + 72.4: 72.5
Н34

Научный редактор:
Скорикова Екатерина Николаевна

Редакционная коллегия:
Бондаренко С.В. к.э.н., профессор (Краснодар), **Дегтярев Г.В.** д.т.н., профессор (Краснодар), **Хилько Н.А.** д.э.н., доцент (Анапа), **Ожерельева Н.Р.** к.э.н., доцент (Анапа), **Сайда С.К.** к.т.н., доцент (Краснодар), **Климов С.В.** к.п.н., доцент (Пермь), **Михайлов В.И.** к.ю.н., доцент (Москва).

Н34 Научные исследования: проблемы и перспективы в контексте глобальных вызовов. Сборник научных трудов по материалам XII Международной научно-практической конференции (г.-к. Анапа, 20 февраля 2023 г.). – Анапа: Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО, 2023. - 59 с.

ISBN 978-5-95356-079-5

В настоящем издании представлены материалы XII Международной научно-практической конференции «Научные исследования: проблемы и перспективы в контексте глобальных вызовов», состоявшейся 20 февраля 2023 года в г.-к. Анапа. Материалы конференции посвящены актуальным проблемам науки, общества и образования. Рассматриваются теоретические и методологические вопросы в социальных, гуманитарных и естественных науках.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, всех, кто интересуется достижениями современной науки.

За содержание и достоверность статей, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Информация об опубликованных статьях размещена на платформе научной электронной библиотеки (eLIBRARY.ru). **Договор № 2341-12/2017К от 27.12.2017 г.**

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте:
www.innova-science.ru.

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89
ББК 94.3 + 72.4: 72.5

© Коллектив авторов, 2023.
© Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО (подразделение НИЦ «Иннова»), 2023.

ISBN 978-5-95356-079-5

СОДЕРЖАНИЕ

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

О ПРОБЛЕМЕ «АФФИЛИРОВАННОСТИ» В КОНТЕКСТЕ ГЛОБАЛЬНЫХ ВЫЗОВОВ

Григорьева Дарья Сергеевна 5

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Хамиев Изнаур Альвиевич 11

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ФОРМЕ КОНЦЕССИОННЫХ СОГЛАШЕНИЙ

Янгулова Карина Александровна 19

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

РОЛЬ САМОЗАНЯТЫХ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

Ельцова Наталья Сергеевна 27

ХАРАКТЕРИСТИКА ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССОВ В МЕСТАХ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ С ПОЗИЦИЙ ТЕОРИИ КОМПОНЕНТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА Б. М. ГЕНКИНА

Сагайдак Оксана Владимировна

Родионов Алексей Владимирович 34

ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ УИС

Сагайдак Оксана Владимировна

Родионов Алексей Владимирович 40

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

КОМАНДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ СПОРТА И РОЛЬ ЛИДЕРА В НЕЙ

Румянцева Анастасия Михайловна 45

ПОЛИТОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ КОНФЛИКТЫ В АТР. РАЗВИТИЕ И

ОСОБЕННОСТИ

Черненко Марк Константинович.....*50*

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 34.09

О ПРОБЛЕМЕ «АФФИЛИРОВАННОСТИ» В КОНТЕКСТЕ ГЛОБАЛЬНЫХ ВЫЗОВОВ

Григорьева Дарья Сергеевна
старший преподаватель кафедры частного права
Научный руководитель: Чекунова Ольга Никандровна,
к.ю.н., доцент
ФГБОУ ВО «Государственный Университет речного и морского флота им. С.О. Макарова», город Санкт-Петербург

Аннотация. *В статье анализируются причин и условия, способствующие природе аффилированности. Это понятие, законодательно закрепленное в правовых нормативных документах российского законодательства, стало одним из признаков глобализации экономики в современных условиях.*

The article analyzes the causes and conditions that contribute to the nature of filiation. This concept, legally enshrined in the legal regulations of the Russian legislation, has become one of the signs of the globalization of the economy in modern conditions.

Ключевые слова: *глобализация экономики, аффилированность, принятие решения в корпорации*

Keywords: *globalization of the economy, affiliation, decision-making in the corporation*

Глобализация экономики и политических отношений современного мира вызвала и проблемы, которые связаны с самим существованием предпринимательства, не только как способа получения дохода, но и как самого процесса организации этой деятельности в России.

По словам Председателя Центробанка Э. Набиуллиной вызов перед

глобальной экономикой, при всех разнообразиях для разных стран, он единый: как обеспечить экономический рост и темпы экономического роста…. перед многими странами сейчас стоит выбор: поддерживать финансовую стабильность или ценовую стабильность одними и теми же инструментами Однако до сих пор остается вопрос, как данные изменения будут работать на фоне макроэкономических проблем, которые накопились в мире, среди них и высокая глобальная инфляция по всему миру [1].

Обыватели обычно не задумываются о причинах и последствиях появления новых форм обслуживания в сфере потребления товаров и услуг, в частности в таких формах сбыта товаров и предложений услуг, как маркетплейсы.

Например, Сбермегамаркет (в настоящем - МегаМаркет) представлялся обычной компанией, в которой удобно осуществлять покупки, копить баллы, получать скидки на покупку. Его первое название указывало на связь плэйса со Сбербанком, что возможно могло повлиять на его деловую репутацию. Сам механизм и причины его образования, конечно, никого не интересовали. Учитывая, что к МегаМаркету имеют отношения такие организации как ПАО «М-Видео» и ПАО «Сбербанк России» понятно, что последние активно расширяют профиль своей деятельности в разных сферах экономики. Многочисленны случаи объединения различных по своей природе видов бизнеса под одним управлением. Так, в бизнес-группу «Эком и райдтех» входят сервис заказа такси «ЯндексGo», «UberRussia», каршеринг «Яндекс драйв», фудтехсервисы «Яндекс еда», «Яндекс Лавка», «Едадил», сервисы логистики и «Яндекс Маркет», а изначальным видом основной деятельности являлась разработка программного обеспечения [2].

Эти процессы, происходящие и в России, и в мире, свидетельствуют, что все бизнес-структуры, направленные на получение денег потребителя, являются частями экономики, уже давно разделенной на сегменты крупнейшими предпринимателями.

Те лица, которые нацелены на создание своего собственного бизнеса понимают, что проигрывают на арене сбыта товаров и услуг только потому, что не

относятся к любой крупнейшей корпорации, независимо от того, какой вид деятельности планируется осуществлять - в медицине, IT-технологиях, производстве мебели, педагогической, медицинской деятельности, в сбыте продуктов, оказанию услуг и т.д., и т.д.

Основная конкуренция в настоящее время происходит только в разрезе размера цены на товар и услугу. Вероятность покупки более качественного товара по высокой цене снижаемся, как с учетом различного вида кризисов, так и другого восприятия населением окружающей действительности.

Так, например, нет смысла покупать дорогую электронику, которая через год будет являться устаревшей. Потребитель будет приобретать более дешевые товары в том месте сбыта, где крупный продавец, не нуждающийся в рекламе ввиду своего положения на рынке, будет выгодно сбывать дешевых товар в крупных размерах в связи с большим спросом.

При рассмотрении проблемы по организации и «выживанию» бизнеса у предпринимателей, которые осуществляют единственный вид деятельности, в условиях глобализации экономики, важным становится вопрос о создании корпоративной системы бизнеса. Причем таким образом, чтобы связь юридических и физических лиц между собой не прослеживалась.

Причин, по которым бизнесмены считают это необходимым, множество. Это может быть отнесено как к налоговым, финансовым, гражданско-правовым отношениям, так и к отношениям, которые касаются фактической монополизации отдельных сфер деятельности различными бизнес-структурами.

В прессе имеются многочисленные обсуждения фактов незаконной деятельности в ритуальной, ювелирной, жилищно-коммунальной, медицинской сферах.

Законодательством, в частности ст. 53.2 Гражданского Кодекса РФ, ст. 4 ФЗ «О конкуренции и ограничении монополистической деятельности на товарных рынках» установлено понятие аффилированности.

Аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц,

осуществляющих предпринимательскую деятельность. Причем законом указано, что аффилированными лицами физического лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность, являются лица, принадлежащие к той группе лиц, к которой принадлежит данное физическое лицо.

Понятием «аффилированное лицо» в предпринимательской деятельности прежде всего подчеркиваются отношения взаимозависимости в данном предприятии. Быть аффилированным лицом — это значит иметь возможность контролировать, оказывать влияние на принятие решения в корпорации [3].

Законом четко устанавливаются критерии возможности влияния на деятельность организаций со стороны определенного круга лиц, который также перечислен в законе. Подробно останавливаться на положениях закона не имеет смысла, но в нем отсутствует конкретная категория аффилированности, которая влечет за собой негативные последствия. В правовых нормах российского законодательства нет запрета на участие в предпринимательской деятельности одного вида руководителей организаций, являющихся между собой родственниками или друзьями. Но, предположительно, при таких обстоятельствах, даже не нарушая конкретные нормы законодательства об ограничении конкуренции, такие аффилированные лица совместно могут обратить свой вид деятельности на определённой территории в семейный бизнес без конкуренции. Касаясь темы глобальных вызовов, которые легли на экономику сегодня, подобная ситуация будет нести негативные последствия для бизнеса и предпринимателей, если не обращать пристального внимания на законодательство о защите конкуренции.

Нарушения законодательства, тесно связанные с понятием «аффилированность», выявляются в основном в сфере банкротства, при участии в муниципальных и государственных контрактах, при несоблюдении законодательства о монополистической деятельности на ограниченной определенным видом бизнеса территории. С аффилированными субъектами часто связывают понятие коррупции, вывода активов, фиктивные сделки и незаконную оптимизацию налогов.

Судебная практика по делам о банкротстве исходит из того, что аффилированность может быть, как юридической (то есть прямо отвечать признакам,

установленным законом), так и скрытой или фактической (когда в судебном порядке будет доказано, что лицо, несмотря на отсутствие юридической аффилированности, оказывало влияние или определяло деятельность другого лица) [4].

Фактическая аффилированность, которую необходимо доказывать в суде, в иных контролирующих и даже правоохранительных органах, обычно не подтверждается ни документами, ни пояснениями работников организаций.

В любом случае таким лицам придется подтверждать отсутствие общих финансовых интересов, несогласованность между собой действий в отношениях с иными заинтересованными лицами.

Возникают вопросы, связанные с аффилированностью не только у предпринимателей, но и у правоохранительных и надзорных органов при проведении конкурсных процедур по размещению муниципальных и государственных контрактов.

Выявление родственников, друзей, экономически связанных между собой лиц, которые заказывают, осуществляют закупки, участвуют в конкурсе, сопряжено с различными трудностями. При осуществлении процедуры размещения государственных заказов законодатель предусмотрел незначительные требования к проверке участников на аффилированность.

В соответствии с п. 1 ст. 17 Федерального закона от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции», ч. 1 ст. 1, ч. 2 ст. 8 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» определена категория лиц, и ситуация, которая может привести к неравенству участников закупки и предоставить лицу, выступающему в качестве заказчика, право на предоставление одному из участников закупки необоснованных преимуществ.

При таких обстоятельствах становятся понятными действия по созданию юридического лица с директором, который по сути не осуществляет руководство деятельностью общества. Своим присутствием в качестве руководителя он исключает вопросы к фактическому владельцу организации, который может являться родственником или близким человеком лицу, осуществляющим

организацию государственной закупки.

Аналогичная ситуация применима и к тем случаям, когда для извлечения максимальной выгоды в определенной сфере деятельности, лицами, связанными между собой родственными и иными близкими связями, регистрируется несколько организаций на случайных для предпринимателей лиц, получающих за такое согласие денежное вознаграждение.

В основном ответственность за подобные действия ограничивается привлечением директоров к административной или налоговой ответственности- за неявку в контролирующее органы и непредставления каких-либо сведений о деятельности организации.

Иной ответственности для таких лиц, в частности за незаконное аффилирование (связь между собой), отсутствует. Это в первую очередь связано с невозможностью выявления необходимых данных на бумажных носителях и с недостаточностью других (или в данном случае - каких-либо) материалов для предъявления к ним требований о прекращении незаконной деятельности (либо деятельности, влекущей нарушения законодательства).

А что касается действий аффилированных лиц при заключении различных договоров и совершения сделок, судебной практикой указывается на необходимость доказать, что спорные сделки являлись нестандартными с точки зрения заведенной в гражданском обороте практики поведения [5].

Список литературы

1. Bankiros' 14/01/2022 https://bankiros.ru/news/makroekonomiceskaa

2. ТАСС 26.02.21. https://tass-ru.turbopages.org/tass.ru/s/ekonomika/10787675

3. «Бизнес для всех», № 15–16, 200.

4. Закон.ру Сергей Домнин 20.07.2020 https:/www.advgazeta.ru/mneniya/

5. Адвокатская газета (14.10.20) https://www.advgazeta.ru/novosti/vs

УДК 340

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Хамиев Изнаур Альвиевич
магистрант
Научный руководитель: Шапкина Елена Анатольевна,
кандидат юридических наук, доцент
МГУ им. М. В. Ломоносова, город Москва

Аннотация. *В статье изучен феномен государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда, в том числе рассмотрены различные точки зрения авторов по данному вопросу. Изучена нормативно-правовая база и статистика контрольно-надзорных мероприятий в отношении бизнеса.*

The article examines the phenomenon of state supervision and control over compliance with labor protection legislation, including considering the various points of view of the authors on this issue. The legal framework and statistics of control and supervisory activities in relation to business have been studied.

Ключевые слова: *государственный надзор, государственный контроль, законодательства об охране труда, соблюдение законодательства, контрольно-надзорные мероприятия*

Keywords: *state supervision, state control, legislation on labor protection, compliance with the law, control and supervisory activities*

Роструд сообщает, что количество контрольно-надзорных мероприятий в 2022 году сократилось в 4 раза по сравнению с 2021 годом [8]. На этот факт повлияло решение Правительства России о снижении нагрузки на бизнес. В бизнес вовлечены все люди, поэтому статья будет интересна и работодателям, и

наемным работникам.

В последние годы мир столкнулся с неприятными событиями, которые полностью трансформировали прежние представления, в частности о проверках бизнеса. Законодательство об охране труда также претерпевает глобальные изменения, но обеспечение безопасности людей остается на ключевой позиции. В России идут реформы правовых актов и контрольно-надзорной деятельности. Изначально предпосылкой этому послужила пандемия новой инфекции COVID-21, когда плановые проверки предприятий стали невозможны, а затем антироссийские санкции, после чего государство ввело мораторий проверок до 2023 года. Начиная с 2020 года в России заработала «регуляторная гильотина» [6], целью которой является пересмотр большинства действовавших нормативных актов и содержащихся в них обязательных требований с участием предпринимательского и экспертного сообществ.

Сущность государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда состоит в том, чтобы предупредить и выявить нарушения работодателями требований охраны труда посредством проведения проверок, обследований, выдачи предписаний об устранении нарушений и привлечения виновных к ответственности. Но на сегодняшний день Роструд усилил профилактическую работу с организациями. В ходе таких работ работодателям без применения штрафов и составления протоколов даются разъяснения по вопросам соблюдения трудового законодательства, рекомендации по улучшению ситуации в трудовой сфере, обозначаются риски возможных нарушений, предлагаются консультации. Государственный надзор осуществляется государственной инспекцией труда (далее – ГИТ). ГИТ — это единая централизованная система, которая состоит из федерального органа исполнительной власти Федеральной службы по труду и занятости (Роструд). Как известно, руководство деятельностью ГИТ осуществляется Правительством Российской Федерации. Главными исполнителями основных задач и полномочий ГИТ являются государственные инспекторы труда. Государственный контроль за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах осуществляется в соответствии

с законодательством Российской Федерации уполномоченными органами исполнительной власти:

– Ростехнадзор (Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору);

– Роспотребнадзор (Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека);

– ФМБА (Федеральное медико-биологическое агентство);

– Прокуратура Российской Федерации (Общий надзорный государственный орган).

По решению Правительства России плановые проверки в 2023 году будут продолжать осуществляться только в отношении предприятий чрезвычайно высокого и высокого риска, опасных производственных объектов II класса опасности, гидротехнических сооружений II класса [3]. А контролируемое лицо за 2 месяца до предстоящей проверки может обратиться в инспекцию для проведения профилактического визита и исправить свои нарушения.

Инновацией в сфере государственного контроля и надзора является, что все проверки постепенно переходят в электронный цифровой формат. Важным новшеством для России явилось обязательная онлайн процедура досудебного обжалования решения инспектора. Извещение о предстоящих проверках теперь работодатель может получать в личный кабинет на портале Государственных услуг (далее - Госуслуг). Результаты проверок также оформляются в электронном виде.

Рассмотрим процедуру государственного контроля бизнеса на сегодняшний день. Итак, начали действовать совершенно новые законы, которые применяются при осуществлении государственных проверок:

– Федеральный закон «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» от 31.07.2020 № 247-ФЗ;

– Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» от 31.07.2020 № 248-ФЗ. В ФЗ №

247 от 31.07.2020, который вступил в силу 01.07.2021, указаны обязательные требования для всех работодателей. А согласно ФЗ № 248 от 31.07.2020 проверке надзорными органами подлежат только обязательные требования для исполнения работодателями. Таким образом, в законе установлен определенный ограниченный список обязательных требований, которые должны соблюдать все работодатели.

Также новшеством явилось введение в действие института независимой оценки обязательных требований [7], которого ранее в России не существовало. Такая оценка может проводиться независимыми, аккредитованными в национальной системе аккредитации организациями (независимые аудиторские компании или СРО). Эти организации выдают определенные заключения, которые направляются в Единый государственный реестр. Формирование и ведение реестра заключений о соответствии теперь осуществляется Росаккредитацией. В планах Росаккредитации - повышение эффективности контрольно-надзорной деятельности за счет развития цифровых технологий. По новым правилам организации, которые получают сертификаты от независимых компаний, освобождаются от государственных проверок.

Государственный надзор и контроль ранее осуществлялся двух видах: документарная и выездная проверка. При документарной проверке инспектор запрашивал документы, при выездной – предварительно оповестив работодателя, лично посещал предприятие. Теперь выездное обследование объекта может осуществляться дистанционно. А также в соответствии с положениями нового закона предусмотрены различные мероприятия для проведения проверки государственными органами. Например, взаимодействием контрольных органов с контролируемыми лицами являются встречи, телефонные и иные переговоры [2, ст. 56]. Закон предоставляет возможность проведения проверки непосредственным взаимодействием и без взаимодействия инспектора с контролируемым объектом.

Взаимодействие с контролируемым происходит при следующих проверках:

– контрольная закупка;

– мониторинговая закупка;

– выборочный контроль;

– инспекционный визит;

– рейдовый осмотр;

– документарная проверка;

– выездная проверка.

Без взаимодействия с контролируемым лицом проводятся мероприятия:

– наблюдение за соблюдением обязательных требований;

– выездное обследование.

Инспекционный визит, выездная проверка теперь может проводиться с использованием средств дистанционного взаимодействия посредством аудио- или видеосвязи. К тому же инспекционный визит может происходить без предупреждения. В этой ситуации инспектор беспрепятственно имеет право проходить на территорию предприятия (предъявив удостоверение надзорного органа), осматривать, опрашивать работников, потребовать показать документы, которые по закону обязаны быть на объекте.

Наблюдение за соблюдением обязательных требований – это когда инспектор по базам данных может наблюдать за соблюдением работодателем законодательства в области охраны труда (к примеру, наблюдение за специальной оценкой условий труда, сравнивается с информацией из базы фонда социального страхования). Такое наблюдение может на законных основаниях приводить к штрафным санкциям или предписаниям от надзорных органов.

Мероприятия по государственному контролю могут идти в плановом и внеплановом режиме. Периодичность плановой проверки зависит от категории риска предприятия. Существует пять категорий риска: низкая, умеренная, средняя, значительная, высокая. Перечень компаний, подлежащих плановой проверке, и калькулятор для самостоятельного расчета категории риска предприятия, публикуется на сайте Роструда. О предстоящей плановой и внеплановой проверке инспекция направляет уведомление в адрес работодателя не менее чем

за 24 часа до ее начала. О предстоящем профилактическом визите инспекция направляет уведомление - за 5 рабочих дней. Важно знать, что инспекция труда не уведомляет о таких мероприятиях как инспекционный визит, рейдовый осмотр, документарная проверка. При проведении плановой проверки трудовые инспекторы используют специальные проверочные листы [5], которые содержат перечень вопросов по теме проверки. На основе ответов на эти вопросы инспектор делает вывод о соблюдении или несоблюдении требований трудового законодательства. Формы чек-листов доступны в сети Интернет на сайте Онлайнинспекция.рф, по которым любой работодатель может производить самоконтроль.

По данным портала трудовой инспекции [9] среди наиболее частых ошибок работодателей, которые приводят к внеплановым проверкам, относится:

– задержка выплата зарплаты;

– выплата зарплаты не в полном объеме;

– задержка расчета при увольнении сотрудника;

– задержка выдачи медицинской или трудовой книжки при увольнении;

– отказ от оплаты сверхурочной работы;

– отказ от права сотрудника на отпуск;

– отказ от проведения специальной оценки условий труда;

– отказ от выдачи сотруднику расчетных листков;

– ошибки в трудовых договорах или уклонение от его оформления.

В связи с развитием информационных и цифровых технологий трудовое население страны становится грамотнее и активно следит за соблюдением трудового законодательства работодателем, а при возникновении претензий не боится обращаться в трудовую инспекцию.

В то же время государство поддерживает бизнес [9] внесением изменений по проведению внеплановых проверок, которые осуществляются по жалобе 10, либо 10% среднесписочной численности работников организации. Для недобросовестного работодателя внеплановый инспекционный контроль грозит надзорными мероприятиями, предписаниями и штрафными санкциями, а также

уголовной ответственностью.

Таким образом, в конечном итоге в современной России появилось ограниченное количество законов, по которым государственные надзорные инспекции (Роспотребнадзор, Инспекция по труду, МЧС и др.) проверяют организации. Предусмотренные законодательством России надзорные мероприятия позволят избежать многих нарушений охраны труда со стороны работодателей и сделает их дисциплинированными. Правительство России трансформацией государственного надзора снимает нагрузку с бизнеса, но в то же время при поступлении информации о фактах непосредственной угрозы причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью гражданам, Роструд совместно с Прокуратурой незамедлительно применяет необходимые меры инспекторского реагирования для защиты жизни и здоровья работников.

Список литературы

1. Федеральный закон «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» от 31.07.2020 № 247-ФЗ. [Электронный ресурс] – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_358670/ (дата обращения 18.02.2023).

2. Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» от 31.07.2020 № 248-ФЗ. [Электронный ресурс] – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_358750/ (дата обращения 18.02.2023).

3. Постановление Правительства Российской Федерации № 1743 от 01.10.2022 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336». [Электронный ресурс] – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_428050/ (дата обращения 18.02.2023).

4. Постановление Правительства Российской Федерации № 2036 от 10.11.22 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336». [Электронный ресурс] – URL: http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202211110027 (дата обращения

18.02.2023).

5. Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». [Электронный ресурс] – URL: http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202202280007 (дата обращения 19.02.2023).

6. Министерство экономического развития Российской Федерации [Электронный ресурс] – URL: https://www.economy.gov.ru/material/directions/gosudarstvennoe_upravlenie/mehanizm_regulyatornoy_gilotiny/ (дата обращения 19.02.2023).

7. Официальный сайт Росаакредитации. https://fsa.gov.ru/press-center/news/11178/

8. Официальный сайт Роструда. [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://git87.rostrud.gov.ru/news/1170301.html (дата обращения 19.02.2023).

9. Официальный портал трудовой инспекции. [Электронный ресурс] – URL: https://онлайнинспекция.рф (дата обращения 19.02.2023).

УДК 340

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ФОРМЕ КОНЦЕССИОННЫХ СОГЛАШЕНИЙ

Янгулова Карина Александровна

магистрант

Научный руководитель: Шапкина Елена Анатольевна,

кандидат юридических наук, доцент

МГУ им. М. В. Ломоносова, город Москва

Аннотация. *В данной статье представлен анализ правового регулирования инвестиционной деятельности в форме концессионных соглашений. В ней рассматриваются определение, виды и основные положения концессионных соглашений, а также проблемы правового регулирования. Представлен пример правового регулирования концессионных соглашений в транспортном секторе. В заключении статьи подчеркивается важность постоянного правового регулирования для обеспечения успешной инвестиционной деятельности в форме концессионных соглашений.*

This article provides an overview of the legal regulation of investment activity in the form of concession agreements. It discusses the definition, types, and key provisions in concession agreements, as well as the challenges in legal regulation. A case study of the legal regulation of concession agreements in the transportation sector is presented. The essay concludes with the importance of continued legal regulation in ensuring successful investment activity in the form of concession agreements.

Ключевые слова: *инвестиционная деятельность, концессионные соглашения, правовое регулирование, риски, ответственность, ценообразование, распределение доходов, показатели эффективности, разрешение споров, транспортный сектор, государственно-частные структуры, соблюдение*

требований, тематическое исследование, проблемы

Key words: *investment activity, concession agreements, legal regulation, risks, responsibilities, pricing, revenue-sharing, performance indicators, dispute resolution, transportation sector, public-private entities, compliance, case study, challenges*

Инвестиционная деятельность в форме концессионных соглашений становится для правительств и государственных организаций все более популярным средством привлечения частных инвестиций и повышения эффективности государственных услуг. Концессионные соглашения — это форма государственно-частного партнерства (ГЧП), которая предполагает передачу активов или ресурсов, принадлежащих государству, частной организации на определенный срок, в течение которого частная организация отвечает за финансирование, обслуживание и модернизацию активов или ресурсов. Взамен частная организация получает доход от пользователей актива или ресурса.

Основные положения концессионных соглашений обычно охватывают целый ряд тем, включая:

– *Сферу действия концессии.* Это положение определяет сферу действия концессии, включая права и обязанности концессионера (частной организации) и концедента (государственной организации);

– *Срок действия.* Данное положение определяет продолжительность концессии, включая даты начала и окончания, а также любые положения о продлении;

– *Инвестиционные требования.* В данном положении указываются инвестиции, которые концессионер должен сделать в проект, включая сроки и финансирование этих инвестиций;

– *Показатели эффективности.* Данное положение устанавливает показатели эффективности, которые концессионер должен выполнять, включая целевые показатели качества услуг, безопасности и финансовых показателей;

– *Распределение рисков.* В данном положении риски, связанные с проектом, возлагаются либо на концессионера, либо на концедента, а также содержатся положения о распределении рисков между сторонами;

– *Ценообразование и распределение доходов.* Данное положение устанавливает механизм ценообразования по проекту, включая порядок определения цен и распределения доходов между концессионером и концедентом;

– *Разрешение споров.* Данное положение описывает процедуры разрешения споров между сторонами, включая использование посредничества, арбитража или других форм альтернативного разрешения споров;

– *Прекращение действия.* Данное положение описывает обстоятельства, при которых концессия может быть прекращена, включая невыполнение концессионером своих обязательств, нарушение соглашения или изменения в правовой или нормативной среде.

Таким образом, эти положения призваны гарантировать, что концессионер будет эксплуатировать проект в соответствии с интересами концедента и общества, а также обеспечить концессионеру необходимые стимулы для инвестирования в проект и его успешной эксплуатации.

Концессионные соглашения могут принимать различные формы, включая соглашения о строительстве-эксплуатации-передаче (BOT), соглашения о строительстве-владении-эксплуатации-передаче (BOOT) и соглашения об аренде. В соглашениях BOT частная компания отвечает за финансирование, строительство, эксплуатацию и обслуживание актива или ресурса в течение определенного периода, после чего право собственности передается обратно правительству. В соглашениях BOOT частная организация также владеет активом или ресурсом и может продать или передать его по окончании срока концессии. Соглашения об аренде предполагают передачу частной компании в аренду на определенный срок активов или ресурсов, принадлежащих государству.

Правовое регулирование концессионных соглашений имеет решающее значение для обеспечения справедливости и прозрачности таких соглашений для всех участвующих сторон. Национальные и международные законы регулируют условия концессионных соглашений, и их положения должны быть четко определены во избежание недоразумений и споров. Правовая база должна обеспечивать защиту общественных интересов и одновременно создавать достаточные

стимулы для участия частных инвесторов.

Одной из теорий, которая может лечь в основу правового регулирования концессионных соглашений, является экономическая теория инвестиций. Эта теория предполагает, что инвестиционные решения основываются на сравнении ожидаемой нормы прибыли и стоимости капитала. Чистая приведенная стоимость (NPV) проекта определяет, является ли инвестиция целесообразной или нет. В контексте концессионных соглашений правовая база должна обеспечивать достаточные стимулы для участия частных инвесторов, такие как справедливый и прозрачный механизм ценообразования, позволяющий инвесторам получать разумную норму прибыли на свои инвестиции.

Еще одной теорией, которая может лечь в основу правового регулирования концессионных соглашений, является теория агентств. Эта теория объясняет взаимоотношения между принципалами и агентами, а также конфликты, возникающие между ними. В инвестиционной деятельности агентские проблемы могут возникать, когда концессионеры действуют не в интересах общества или государства. Поэтому правовая база должна предусматривать адекватные механизмы мониторинга и подотчетности для обеспечения того, чтобы концессионеры соблюдали свои обязательства и действовали в наилучших интересах всех вовлеченных сторон.

Ключевые положения концессионных соглашений включают распределение рисков и ответственности, механизмы ценообразования и разделения доходов, показатели и обязательства, а также механизмы разрешения споров. Эти положения должны быть тщательно разработаны, чтобы обеспечить надлежащее распределение рисков между государственным и частным секторами, справедливое и прозрачное ценообразование, а также надлежащий контроль и регулирование деятельности частного предприятия. Например, положения о распределении рисков должны быть четко определены, чтобы избежать любых недоразумений или споров, которые могут возникнуть в случае невыполнения договорных обязательств. Механизмы ценообразования и распределения доходов должны быть справедливыми и прозрачными, чтобы частные организации могли

получать разумную норму прибыли на свои инвестиции, предоставляя при этом доступные услуги населению.

Правовое регулирование концессионных соглашений сталкивается с рядом проблем, включая обеспечение баланса интересов государственных и частных организаций, соблюдение нормативных требований и управление сложностью договорных соглашений. Для решения этих проблем правительства и регулирующие органы должны применять совместный подход с частными инвесторами для выявления потенциальных рисков и разработки решений, выгодных всем сторонам. Например, привлечение заинтересованных сторон к переговорам и реализации концессионных соглашений может способствовать эффективному управлению рисками и заинтересованным сторонам.

Ниже представлено несколько международных кейсов по правовому регулированию инвестиционных проектов в форме концессиональных соглашений

Проект расширения Панамского канала:

Проект расширения Панамского канала — это концессионное соглашение между правительством Панамы и консорциумом международных компаний. Соглашение предусматривает расширение Панамского канала для приема более крупных судов, а консорциум отвечает за финансирование, проектирование и строительство проекта. Концессионное соглашение было подписано в 2009 году, а проект был завершен в 2016 году. Данный пример может быть использован для иллюстрации важности правового регулирования для защиты интересов как государственных, так и частных организаций, участвующих в концессионных соглашениях.

Концессия автомагистрали в Чили:

В 1993 году правительство Чили приватизировало свою систему автомобильных дорог и предоставило частным компаниям концессии на строительство, эксплуатацию и обслуживание автомобильных дорог. Концессионные соглашения включали механизмы разделения доходов и показатели эффективности для обеспечения выполнения частными компаниями своих обязательств. Чилийская модель концессии автодорог была приведена в качестве успешного примера

государственно-частного партнерства в развитии инфраструктуры. Этот пример может быть использован для иллюстрации ключевых положений концессионных соглашений, таких как механизмы ценообразования и разделения доходов, показатели эффективности и обязательства.

Неудачная концессия платной дороги в Индиане:

В 2006 году штат Индиана подписал концессионное соглашение с частной компанией на строительство и эксплуатацию платной дороги. Концессионное соглашение предусматривало аренду на 75 лет, механизмы разделения доходов и целевые показатели эффективности. Однако проект потерпел неудачу из-за различных факторов, включая мировой финансовый кризис, общественную оппозицию и неспособность частной компании выполнить свои обязательства. Данный пример может быть использован для иллюстрации проблем правового регулирования концессионных соглашений, таких как обеспечение соответствия нормативным требованиям и соблюдение баланса интересов государственных и частных структур.

Правовое регулирование концессиональных соглашений в России

Правовое регулирование концессионных соглашений в России в последние годы претерпело значительные изменения, с принятием новых законов и нормативных актов, направленных на обеспечение большей прозрачности и подотчетности концессионных соглашений.

Одним из ключевых ресурсов для понимания правовой базы концессионных соглашений в России является статья В. Ф. Попондопуло «Концессионное соглашение - правовая форма государственно-частного партнерства», опубликованная в журнале «Известия высших учебных заведений: Юриспруденция» в 2007 году. В этой статье Попондопуло дает обзор правовой базы концессионных соглашений в России, включая законы и нормативные акты, регулирующие такие соглашения, а также права и обязанности участвующих сторон.

По словам Попондопуло, правовое регулирование концессионных соглашений в России регламентируется несколькими ключевыми законами и нормативными актами, включая Федеральный закон "О концессионных соглашениях",

Гражданский кодекс Российской Федерации и Закон «О государственно-частном партнерстве». Эти законы создают правовую основу для концессионных соглашений, определяя права и обязанности участвующих сторон, а также устанавливая условия концессии.

Основные положения концессионных соглашений в России обычно охватывают целый ряд тем, включая сферу применения концессии, срок действия соглашения, инвестиционные требования, показатели эффективности, распределение рисков, ценообразование и распределение доходов, разрешение споров и прекращение действия соглашения. Эти положения призваны обеспечить справедливость, прозрачность и взаимовыгодность концессионных соглашений как для частных, так и для государственных организаций.

В заключение следует отметить, что правовое регулирование концессионных соглашений играет важнейшую роль в обеспечении успеха государственно-частного партнерства и инвестиционной деятельности в различных секторах, включая транспорт, энергетику и инфраструктуру. Основные положения концессионных соглашений включают распределение рисков, ценообразование и механизмы распределения доходов, показатели эффективности и обязательства, механизмы разрешения споров и т.д. В России правовая база концессионных соглашений в последние годы претерпела значительные изменения, были приняты новые законы и нормативные акты, направленные на повышение прозрачности и подотчетности таких соглашений.

В целом, правовое регулирование имеет решающее значение для обеспечения баланса интересов государственных и частных субъектов и долгосрочного успеха концессионных соглашений.

Список литературы

1. Смирнова Т. Ю., Казачков В. А. Кризис инвестиций и проблемы теории инвестиций /Ученые записки Российского государственного социального университета. – 2009. – №. 6. – С. 69–72.

2. Michael C. Jensen, William H. Meckling. Theory of the firm: Managerial

behavior, agency costs and ownership structure. / Journal of Financial Economics, - 1976, - Volume 3, Issue 4, - Pages 305-360.

3. Попондопуло В. Ф. Концессионное соглашение-правовая форма государственно-частного партнерства /Известия высших учебных заведений. Правоведение. – 2007. – №. 6. – С. 255–268.

4. Федеральный закон «О концессионных соглашениях» от 21.07.2005 № 115-ФЗ (последняя редакция).

5. Федеральный закон «О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 13.07.2015 № 224-ФЗ (последняя редакция).

6. Ефимова Е. Г. Концессии в транспортной инфраструктуре: зарубежный опыт и российская практика /Вестник Санкт-Петербургского университета. Экономика. – 2007. – №. 2. – С. 115–124.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 336

РОЛЬ САМОЗАНЯТЫХ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

Ельцова Наталья Сергеевна

магистрант

Научный руководитель: Ленковская Рената Романовна,

к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет»

Аннотация. *В статье дается последовательная характеристика такого понятия как «самозанятый», частично затрагиваются его свойства, а также причины интеграции в трудовое пространство. В частности, автором приведены примеры, из которых следует, что затронутое состояние носит разнообразный характер несмотря на то, что его законодательное установление до настоящего времени так и не получило должного отражения. По результатам проведенного исследования были сделаны выводы о некоторых различиях и сходствах нормативных предписаний, которыми регулируется порядок реализации прав граждан на труд в указанном статусе. Отмечены слабые и сильные стороны аспектов реализации затронутого права. Отдельно в исследовании затронут вопрос самого понятия «самозанятый» с учетом прежде всего его проявления в экономической составляющей.*

Ключевые слова: *трудовое право, экономика, социальное положение, самозанятые, налоги*

Abstract. *The article gives a consistent description of such a concept as "self-employed", partially touches upon its properties, as well as the reasons for integration into the labor space. In particular, the author gives examples from which show that the affected state has diverse nature, despite the fact that its legislative establishment has not yet been adequately reflected. Based on the results of the study, conclusions were*

drawn about some differences and similarities in the normative instructions by which the procedure for exercising the rights of citizens to work in the specified status is regulated in general. Weaknesses and strengths of aspects of the implementation of the affected right are noted. Separately, the study touches upon the issue of the concept itself as "self-employed", taking into account, first of all, its manifestation in the economic component.

Key words: *labor law, economics, social status, self-employed, taxes*

Концептуально, аспект эффективной интеграции самозанятых в структуру трудовых отношений, а также продуктивности решений, принимаемых по её результатам, справедливо замыкается на активность законодателя. При этом, именно на государство возлагается задача создания модели, позволяющей гражданам максимально эффективно реализовывать свои конституционные права на выбор определенной сферы труда, не прибегая при этом ни к одной из наиболее распространенных форм трудового взаимодействия. В таком случае вопрос построения (совершенствования) механизма, который бы позволял сделать такое взаимодействие наиболее успешным, представляет из себя двухстороннюю прерогативу, отражающуюся в формате «право на труд и его эффективная реализация со стороны государства» [1].

С другой стороны, роль самозанятых сводится к тому, чтобы своими действиями доказать, что созданные для них условия со стороны государства достаточны для необходимой самореализации при условии, что в некоторых сферах нет необходимости создавать сложные механизмы трудовой адаптации или самоактуализации.

Изначально, что, собственно, было обусловлено скорее необходимостью, а не желанием сформировать новый деятельный класс, законодатель долгое время не мог определить, как классифицировать лиц, которые осуществляли свою деятельность, но при этом не предоставляли налоговой отчетности по результатам её проведения. Причина этого в том, что граждане, которые не верят в эффективность всеобщей организации труда, просто уклонялись от обязанности состоять на учете в налоговой службе и организовывали свою деятельность таким

образом, чтобы избежать столкновения с её представителями. При этом нужно учесть, что это порок не только отечественной системы, но иных государств. Однако решение данного вопроса за рубежом уже давно найдено [2], в то время как у нас, при том, что современная модель экономики еще не имеет столь устойчивого развития, его прерогатива начала формироваться совсем недавно. С другой стороны, действия по развитию проекта «самозанятые» стали причиной способом снизить процент безработных, который в России, только по официальным данным за 2022 год, составил чуть более 4 процентов [3]. Именно поэтому, после непродолжительного анализа опыта других государств, аспект формирования новой модели реализации труда начался с принятия поправок в действующее законодательство, где было указано, что трудовая активность населения является одним из показателей социального развития рынка труда, а также его стратегической устойчивости [4].

Между тем исследователи, которые изучали вопрос развития рынка самозанятых более предметно, отмечали, что одной из причин его возникновения, стало не желание государства обеспечить указанной категории возможность реализовать право трудиться в соответствии с имеющимися знаниями или образованием (тем более, что вопрос их трудоустройства не является одним из острых в контексте поставленной проблемы), а выведение «из тени» доходов, которые, с одной стороны, становятся источником пополнения бюджета, с другой, позволяют самозанятым гражданам получить за счет указанного выхода ряд льгот и преимуществ, используемых иными участниками рынка. В частности, автор диссертационного исследования «Самозанятость населения в российской экономике: формирование и регулирование» Л. В. Максимович предполагает, что вопрос образования нового «стандарта» в трудовой практике, скорее всего, носит чисто экономический характер. Обусловлено это тем, что целью создания института самозанятых изначально стало желание вывести скрытые доходы от трудовой деятельности указанных граждан для учета со стороны налоговых органов, и тем самым решить сразу две задачи: снижение темпов безработицы (большинство таких граждан обычно стоит на бирже) и повышение уровня федерального

дохода [5].

Сложно не согласиться с позицией экономистов, тем более, когда речь идет о реальном доходе, а не о презумпции, которая, как правило, может реализоваться, а может и остаться на уровне декларации. Тем не менее ряд правоведов отмечают, что заданная конфигурация позволяет реализовать не только экономические, но социальные цели при условии, если законодательное установление права на труд в затронутом формате отражает и иную цель – правовосстановительную.

Как отмечают О. Н. Грабова и А.Е. Суглобов, в прошлом существовал так называемый формат «стандартной» занятости, которая в силу понятного отношения со стороны государства к социальным представлениям о труде, перманентно сопровождался четкой (ярко выраженной) формой социальной защиты (обеспечения). Вполне логично, что в таком случае, граждане находились под эгидой определенного общественного влияния, но при этом могли рассчитывать на определенную стабильность [6]. Стоит ли говорить о том, что социальная стабильность - это показатель, который определяет успешность развития всей социально-экономической инфраструктуры государства в целом. В свою очередь, вопрос интеграции самозанятых в общее трудовое и, соответственно, экономическое пространство был замкнут на ряд аспектов: юридический, социальный, финансовый, и т.д., что, в свою очередь, указывало на его комплексность, однако это не создало той модели гарантийного поведения, которая было предусмотрено для иных участников организации труда.

Между тем аспект интеграции самозанятых именно в трудовые отношения затронул ряд факторов, которые в значительной степени повлияли на расклад сил в указанной сфере, но, что следует отметить особо, не нарушили баланс сил между уже сформированными группами представителей предпринимательской среды. Так, в 2007 году был принят нормативный правовой акт [7], которым самозанятость была определена в качестве целей политики государства, проводимой в сфере развития предпринимательства. Следовательно, относимость указанной категории была определена: самозанятые были выделены в качестве

субъектов предпринимательства. И в первые годы использования указанного формата трудовые отношений получили новый виток развития. Однако в последствии государство столкнулось с некоторыми проблемами, связанными с внедрением созданных основ регулирования их положения в трудовой сфере.

Так, несмотря на констатацию их статуса, четкого разъяснения о признаках самозанятых в действующем законодательстве до сих пор нет. Одни исследователи связывают это с необходимостью принятия (отсутствия) отдельного акта, регулирующего порядок их функционирования в трудовой сфере [8], другие отмечают заведомую невозможность выработки таких признаков, поскольку в современном праве эта категория считается одной из самых «скользких» с точки зрения социально-трудовой относимости к конкретной группе участников отношений [9]. Более того, последние отмечают, что такое положение вещей сложилось по причине отсутствия единства подходов к определению сферы деятельности, где самозанятость применима.

Как следствие наметились расхождения в позициях законодателя и правоприменителя, которые, в свою очередь, стали причиной для плюрализма мнений относительно правильности определения таких факторов оценки поведения самозанятых, как: ответственность, правовая определенность, социальное и трудовое положение самозанятых, и другое. Для примера, под самозанятыми законодатель, в первую очередь, понимает граждан, не относящихся к ИП [10].

Между тем, согласно позиции Конституционного суда РФ [11], к указанной категории логично относить лиц, которые занимаются нотариальной или адвокатской деятельностью, которых нельзя отнести к представителям предпринимательской среды. С другой стороны, согласно рекомендациям Минтруда, указанный формат распространяется на лиц, выполняющих работы или представляющих услуги сугубо по гражданско-правовым договорам при отсутствии трудовой книжки [12].

Из вышеизложенного следует, что для констатации вопроса отнесения самозанятых и представления о том, какую именно роль и нагрузку можно возложить на указанную группу, необходимо сформулировать принципиальную

позицию относительно их сущности, которая, согласно различным точкам зрения, чаще всего сопоставляется с индивидуальным предпринимательством.

Таким образом, можно прийти к выводу, что законодательное представление об эссенции самозанятых не сформировалось, и именно по этой причине нельзя точно установить, какая именно роль отводится указанной категории в трудовом праве. С другой стороны, с доктринальной точки зрения, понятие «самозанятый» не обусловлено именно положениями, регулирующими порядок трудовой деятельности, поскольку его выражение связано как с социальной составляющей, так и непосредственно с предпринимательской.

Список литературы

1. Моисеева Е. Н. Самозанятые как псевдосубъекты трудовых отношений / Е. Н. Моисеева, И. П. Чиранова / Проблемы экономики и юридической практики. – 2022. – Т. 18, № 6. – С. 89–94.

2. Пьянова М. В. Зарубежный опыт налогового регулирования самозанятости / М. В. Пьянова / Налоги и налогообложение. – 2022. – № 2. – С. 47–71.

3. Безработица в России 2022: Статистика Росстата. URL:https://gogov.ru/articles/unemployment-rate (дата обращения 16.02.2023)

4. Фальковская М. С. Самозанятые лица, как субъекты предпринимательское деятельности: правовые аспекты / М. С. Фальковская, У. А. Власова / Приднепровский научный вестник. – 2022. – Т. 2, № 12. – С. 32–37.

5. Максимович Л. В. Самозанятость населения в российской экономике: формирование и регулирование: диссертация ... кандидата экономических наук: 08.00.05. - Саратов, 2006. - 180 с.

6. Грабова О. Н., Суглобов А.Е. Проблемы выхода «из тени» самозанятых лиц в России: риски и пути их преодоления / Экономика. Налоги. Право. – 2017. – Т. 10. – № 6. –С. 108–116.

7. Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ (ред. от 04.11.2022) «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 26.12.2022) / Собрание законодательства РФ. 30.07.2007.

№ 31. ст. 4006.

8. Цуканова Е. Ю., Придатко Е. А. К вопросу правового статуса самозанятых граждан / Вопросы российского международного права. 2016. № 9. С. 196–203.

9. Черных Н. В. Труд самозанятых - новая ли форма нетипичной занятости? / Актуальные проблемы российского права. 2021. № 12. С. 98–108.

10. Распоряжение Правительства РФ от 02.06.2016 № 1083-р «Об утверждении Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 года» (ред. от 30.03.2018) / Справочно-правовая система Консультант Плюс. URL: http: www.consultant.ru.

11. Определение Конституционного Суда РФ от 12.05.2016 № 1144-О / Вестник Конституционного Суда РФ, № 6, 2016.

12. Письмо Минтруда России от 27.12.2019 № 18–2/10/В-11200 «Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2020 году (за отчетный 2019 год)» / [Электронный ресурс] Доступ: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_342265/ (дата обращения: 16.02.2023).

УДК 331

ХАРАКТЕРИСТИКА ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССОВ В МЕСТАХ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ С ПОЗИЦИЙ ТЕОРИИ КОМПОНЕНТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА Б. М. ГЕНКИНА

Сагайдак Оксана Владимировна
адъюнкт
Родионов Алексей Владимирович
доктор экономических наук, доцент
Академии ФСИН России

Аннотация. *В статье представлены основные аспекты процесса управления на предприятии, рассмотрены основные функции производственного процесса в учреждениях УИС.*

Annotation. *The article presents the main aspects of the management process at the enterprise, the main functions of the production process in the institutions of the UIS are considered.*

Ключевые слова: *процесс управления, функции управления, производство, осужденные, труд*

Keywords: *management process, management functions, production, convicts, labor*

Необходимым условием человеческой жизни является труд. Именно благодаря сознательной деятельности человека люди выделились из мира животных. С возрастанием потребностей человек развивает способности к труду, обогащает свои знания, увеличивает сферу своей трудовой деятельности.

Б. М. Генкин, определяет, что в трудовых процессах с позиции компонент деятельности человека можно выделить α, β, γ-труд [6].

α-труд выполняется по заданной технологии, инструкции, схеме, когда исполнитель работы не вносит в нее никаких элементов новизны, собственного творчества, т.е. регламентированный труд.

β-труд направлен на создание новых духовных или материальных благ, а также новых методов производства, т.е. инновационный, творческий труд.

Выделение α-труда и β-труда достаточно для анализа факторов продуктивности в отраслях материального производства.

В литературе, искусстве, философии важную, а в некоторых сферах

определяющую роль играет духовная компонента деятельности человека –γ-труд.

Результат α-труда зависит от затрат рабочего времени и энергии человека.

Трудовая деятельность в местах лишения свободы имеет свои специфические черты.

Целью уголовно-исполнительного законодательства в РФ является исправление осужденных. В соответствии со статьей 9 уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации одним из основных средств исправления осужденных является общественно-полезный труд. Каждый осужденный к лишению свободы обязан трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией исправительных учреждений (ст. 103 УИК РФ) [4].

Реализуя трудовую деятельность, осужденный включается в трудовой коллектив. В трудовом коллективе закрепляются, углубляются и становятся более многосторонними межличностные контакты, в котором человек видит источник внутреннего обогащения и профессиональной перспективы, все более глубоко осознает себя участником общего социально значимого дела. В трудовом коллективе растет его самосознание, гражданская ответственность и вместе с тем увеличиваются возможности удовлетворения личных потребностей в дружеском общении и контактах [12].

Трудовой коллектив имеет широкие возможности воздействия на осужденного: применение к нему мер воспитательного характера, поощрения, дисциплинарного воздействия, осуществление деятельности по формированию личности.

Если мы рассмотрим труд осужденных, занятых на производстве, с позиции компонент деятельности по Б. М. Генкина то увидим, что в явном виде преобладает альфа-труд.

Производственный сектор УИС включает в себя отрасли машиностроения, сельского хозяйства, металлообработки и др. Заказы в ИУ поступают в определенном количестве. Существуют определенные требования производства той иной продукции. Осужденный, придерживаясь инструкций, технологии изготовления продукта выполняет работу в установленные сроки, в указанном

количестве. При этом никакой новизны осужденный не вносит в свой труд, все четко регламентировано. Ни о каком самовыражении, проявлении себя как личности речи не идет. Главной целью для осужденного является произвести установленную норму выработки продукции. Например, труд каменщика, слесаря, токаря, на наш взгляд, преимущественно отнести в альфа-труду, потому что их деятельность осуществляется по прилагаемым к заготовке чертежам и документации. Деятельность рабочих, занятых на швейном производстве также регламентирована определенными правилами, требованиями. Заказчик определят какой вид, в каком количестве, каких размеров должна быть выпущенная продукция. В соответствии с этим на различных производственных цехах швейного участка осужденный выполняет поставленные перед ним задачи. Поэтому деятельность осужденных на швейном производстве отнесем к альфа-труду.

Бета-труд мы можем наблюдать в процессе создания какой-либо единичной продукции, например создание сувенирной продукции, где осужденный проявляет личную инициативу и творческие способности.

γ-труд в производственном секторе УИС занимает особое место. В каждом производственном участке существует бригадир. Он следит за процессом производства, за соблюдением требований и технологии выполнения продукта. От того, как он будет координировать деятельность осужденных, побуждать их трудовой деятельности, зависит их дальнейшее отношение к производству.

Отметим, что несмотря на то, что труд осужденных преимущественно относится к альфа-труду, осужденные не всегда желают выполнять свою работу, реализовывать поставленные перед ними задачи и цели. Это связано с их уровнем развития, психологическими особенностями. Многие осужденные, привыкли ничего не делать, поэтому жизнь за счет государственного обеспечения их устраивает.

Как правило более 80 % осужденных до поступления в исправительные учреждения не имели никаких профессиональных и, никогда и нигде не работали, и не учились. Соответственно, ни о какой созидательной деятельности не может идти речи, наоборот, это свидетельствует о необходимости организации в

УИС профессионального обучения, создания в ее производственных подразделениях условий для привития и развития трудовых и профессиональных навыков. В ст. 108 УИК РФ закреплено, что осужденные к лишению свободы, не имеющие профессии (специальности), по которой они смогут работать в ИУ и после освобождения из него, обязаны получить начальное профессиональное образование или подготовку.

Так же негативном фактором, осложняющим заинтересованность осужденных на трудовую деятельность, является состав применяемых средств производства [12]. Сегодня материально-техническая база тюремного производства не способна во всём объеме удовлетворить потребности УИС и внешних заказчиков по причине высокого физического износа активной части основных производственных фондов. Высокий процент износа оборудования напрямую влияет на качество производимой продукции, а его технологический уровень - на стоимость производимой продукции.

На организацию труда осужденных в уголовно-исполнительной системе влияют и такие факторы как: как ограниченность территории; режимы содержания, ограничения в использовании заработных средств.

Следовательно, рабочая сила в производстве уголовно-исполнительной системы, представленная осужденными, не имеет полной юридической и экономической свободы по сравнению с работниками обычных предприятий

Так же мы определи, что негативными моментами, влияющими на эффективность труда осужденных являются недостаточная трудовая активность, которая объясняется использованием определенной части осужденных на работах не в соответствии с их специальностью, недостаточной профессиональной подготовкой осужденных, присущими этой категории работников негативными личностными особенностями, неудовлетворенностью оплатой труда и рядом других причин.

Только с внедрением новых форм организации труда, осужденных к лишению свободы, применением системы материального стимулирования возможно осуществление развития у осужденных основных трудовых навыков,

формирование у них потребности в труде, повышение уровня их профессиональной подготовки.

Таким образом, получается, что альфа, бета, гама-труд осужденного зависит от повышения уровня профессионального развития, развития осужденного как личности, воспитания в нем нравственных и моральных установок и как следствие влияет на формирование положительного отношение к труду.

Осужденных необходимо мотивировать всегда, создать такие условия, при которых осужденный с огромным желанием приступал к работе. Например, трудовое соревнование между бригадами, отрядами. Кто выполняет норму выработки - льгота – внеочередное посещение магазина, премия или другое поощрение.

С целью повышения использования бета-труда нужно разработать такие виды деятельности производства, где могла бы проявляться его личная инициатива по созданию новых благ. И в качестве поощрения, например, за модернизацию станка, разработку комплекса мероприятий по улучшению хозяйственной деятельности и др. – выплачивать премию, что способствовало бы к разработке его дальнейших идей.

Для организации гама-труда необходимо проводить тренинги, беседы с осужденными, занимающими руководящие должности, с целью привития у них положительных качеств, и в дальнейшим их распространения на других осужденных.

Список литературы

1. Воронков А. В. Актуальные вопросы совершенствования организационно-управленческой деятельности в УИС / А. В. Воронков / Ведомости УИС. 2011. № 1. С. 24–28.

2. Россихина Л. В. Метод оптимизации планирования в УИС / Л. В. Россихина / Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2015. №3. С. 53–60.

3. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации от 08.01.1997 № 1-ФЗ (ред. от 11.06.2022)

4. Емельянова Е. В. Влияние мотивации и стимулирования на содержание труда осужденных к лишению свободы / Е. В. Емельянова / Уголовно-исполнительно право. 2015. № 3. С. 43–47.

5. Приказ ФСИН России от 17.12.2013 № 777 «Об организации планирования в учреждениях и органах Уголовно-исполнительной системы».

УДК 338

ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ УИС

Сагайдак Оксана Владимировна
адъюнкт
Родионов Алексей Владимирович
доктор экономических наук, доцент
Академии ФСИН России

Аннотация. *В статье рассмотрено современное состояние производственного сектора УИС, предложены способы, направленные на повышение эффективности функционирования производственных подразделений УИС.*

Annotation. *The article examines the current state of the production sector of the penal enforcement system, suggests methods aimed at improving the efficiency of the functioning of the production units of the penal enforcement system.*

Ключевые слова: *производство УИС, товары, труд, осужденные*

Keywords: *production of the Penal enforcement system, goods, labor, convicts*

Экономические и социальные условия в стране стремительно изменяются, что предъявляет новые высокие требования к работе российской промышленности в целом и к производству УИС, в частности.

На учреждения УИС возложена задача изготовления продукции в строгом соответствии с заключенными договорами, разработанными плановыми заданиями по ассортименту, количеству и качеству.

Ряд подразделений УИС в Российской Федерации являются единственными изготовителями отдельных наименований сертифицированных изделий машиностроения и электротехнической продукции либо занимают доминирующее положение в соответствующих отраслях (трубопроводная арматура,

тягодутьевые машины, высоковольтные предохранители и разъединители, понижающие и измерительные трансформаторы, экранирующая плетенка.)

Поэтому, чтобы развиваться и двигаться дальше, необходима постоянная, целенаправленная, кропотливая работа производственных предприятий УИС по выпуску продукции, по повышению ее качества и конкурентоспособности.

Исправительные учреждения обладают значительными трудовыми ресурсами, на производственных объектах подразделений уголовно-исполнительной системы и их партнеров ежемесячно трудится более 140 тыс. осужденных.

На сегодня в уголовно-исполнительной системе созданы специализированные производственные мощности по выпуску:

– продукции автомобилестроения, сельхозтехники;

– оборудования для приготовления и транспортировки пищи;

– металлоизделий, в том числе зданий сборно-разборных, металлической тары, инструмента;

– вентиляционного, подъемно-транспортного, аварийно-спасательного, пожарного оборудования;

– трубопроводной арматуры, насосов и редукторов;

– строительных материалов, электротехнической продукции;

– изделий деревообработки, корпусной и мягкой мебели;

– форменной и специальной одежды и обуви, металлофурнитуры.

Пенитенциарными учреждениями выполняется работ и оказывается услуг в объеме более 30 млрд рублей. Значительная часть (почти 50%) выпускаемой продукции поставляется исправительными учреждениями для собственных нужд, а также по заказам силовых министерств и ведомств

Производственный сектор УИС представляет собой определенный вид деятельности, которую нельзя отнести к экономике в традиционном понимании. С одной стороны производственные подразделения УИС являются частью промышленного потенциала страны, а с другой – созданы для исполнения задач по исполнению и воспитанию наказания осужденных.

Поэтому, несмотря на немалый объем производства продукции,

производственный сектор уголовно-исполнительной системы сталкивается с проблемами, которые влияют не только на качество производимой продукции, но и на ее конкурентоспособность. Рассмотрим наиболее важные из них.

Сегодня материально-техническая база тюремного производства не способна во всём объеме удовлетворить потребности УИС и внешних заказчиков по причине высокого физического износа активной части основных производственных фондов. Высокий процент износа оборудования напрямую влияет на качество производимой продукции, а его технологический уровень- на стоимость производимой продукции [3].

Длительное время производственный сектор УИС развивался в основном, за счет кооператоров (автомобильные заводы, МПС, Россельхозмаш и другие), которые безвозмездно строили в колониях цеха, поставляли оборудование и технологии, обеспечивали его заказами и создавали имеющуюся базу. Сегодня материально-техническая база тюремного производства не способна во всём объеме удовлетворить потребности УИС и внешних заказчиков по причине высокого физического износа активной части основных производственных фондов. Высокий процент износа оборудования напрямую влияет на качество производимой продукции, а его технологический уровень - на стоимость производимой продукции [4].

В настоящее время износ технологического оборудования (более 60%), нарастание технологической отсталости собственного производства, отсутствие возможности модернизации сочетаются с 20–23% уровнем оказываемых услуг, а положительная динамика отсутствует. Единственной реальной возможностью организации современного эффективного производства остается сотрудничество с коммерческими структурами [3].

Проблема, существенно снижающая конкурентоспособность производственного потенциала УИС, — это низкая производительность труда. Как правило более 80 % осужденных до поступления в исправительные учреждения не имели никаких профессиональных и, никогда и нигде не работали, и не учились. Это свидетельствует о необходимости организации в УИС профессионального

обучения, создания в ее производственных подразделениях условий для привития и развития трудовых и профессиональных навыков.

Заказчиками предъявляются высокие требования к управлению производственными мощностями исправительных учреждений, что вызывает объективную потребность повышения эффективности труда-улучшения не только качества выпускаемой продукции, ее конкурентоспособности, но и организации труда при изготовлении этой продукции. Руководство предприятиями УИС находит понимание необходимости повышения качества продукции, обеспечивающего его стабильности при производстве, транспортировке и эксплуатации, более плодородного сотрудничества с потребителями и неукоснительного удовлетворения их требований.

Таким образом, для обеспечения устойчивой работы производственного сектора УИС, организации труда осужденных и повышения его эффективности необходимо:

1. Осуществлять работу по укреплению и развитию материально-технической базы производственного сектора УИС с целью создания дополнительных рабочих мест для трудоустройства осужденных.

2. Обеспечить стабильную загрузку исправительных учреждений заказами на поставку продукции как для государственных и муниципальных нужд, так и для коммерческих организаций.

3. Последовательно развивать систему профессионально-технического обучения осужденных.

4. Активное привлечение коммерческих организаций к созданию производственных участков в исправительных учреждениях.

5. Обновление производственной базы учреждений.

6. Расширение рынка сбыта продукции за счет увеличения ассортимента, освоения производства изделий, пользующихся повышенным спросом.

7. Улучшение финансовых результатов производственно-хозяйственной деятельности за счет получения дополнительных доходов, повышения рентабельности, снижения себестоимости.

Продукция, выпускаемая промышленным сектором УИС, должна способствовать планомерному повышению эффективности производства, удовлетворять определенные потребности в соответствии с ее назначением.

Реализация этих мероприятий позволит сохранить имущественный комплекс и кадровый потенциал производственного сектора УИС, использовать имеющийся промышленный потенциал для устойчивого функционирования исправительных учреждений, дальнейшего развития системы самообеспечения УИС продуктами питания, вещевым имуществом, строительными материалами, продукцией коммунально-бытового и специального назначения, а самое главное-занять достойный уровень производственного сектора УИС в рыночной экономике.

Список литературы

1. Баканов М. И. «Теория анализа хозяйственной деятельности». – М.: Финансы и статистика, 2013.

2. Бердникова Т. Б. «Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия». М.: Инфра-М, 2015.

3. Громов М.А., Летунов В. Н., Чапышкин В. А., Шлыков В. В. Экономика и организация производства в исправительных учреждениях: учеб. Пособие. Рязань: Академия ФСИН России.

4. Лукьянова Е. Промышленный комплекс УИС: проблемы, состояние, перспективы…/ Преступление и наказание. №7. 2013.

5. Сергеев И. В., Веретенникова И. И. Экономика организаций (предприятий): Учебник, 3-е изд. - М.: ТК Велби, изд. Проспект, 2006.

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 37.042

КОМАНДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ СПОРТА И РОЛЬ ЛИДЕРА В НЕЙ

Румянцева Анастасия Михайловна
студентка
Северного (Арктического) федерального университета
им. М. В. Ломоносова

Аннотация. *В данной статье анализируется роль лидера в команде, особенно в спортивной деятельности. Также разбирается какими качествами должен обладать человек, который хочет вести за собой людей, какие функции он должен выполнять. В статье рассматривается, какие существуют типы лидеров, и как это сказывается на способе организации работы команды.*

This article analyzes the role of a leader in a team, especially in sports activities. He also understands what qualities a person who wants to lead people should have, what functions he should perform. The article discusses what types of leaders there are, and how this affects the way the team is organized.

Ключевые слова: *команда, спорт, лидер, лидерские качества, управление*

Keywords: *team, sport, leader, leadership qualities, management*

Спортивной командой является группа из нескольких спортсменов, занимающая одну из противоборствующих сторон в ходе состязаний в командных видах спорта, которую сформировали на временной или постоянной основе. Также ученые выделяют несколько признаков, которые характерны для команды:

– Сплоченность. Внутри коллектива деятельность осуществляется на основе сотрудничества, взаимопонимания, общих мотивов и ценностей;

– Общегрупповая цель. Команда стремится достичь высоких личных и

командных спортивных результатов;

– Численность. Обычно спортивную команду считают группой, если в ее состав входит не менее 2-х и не более 25 человек. Так, например, в баскетболе на поле встречаются две команды, каждая из которых состоит из пяти человек. А в футбольном матче принимают участие две команды, состоящие из 11 человек, включая вратаря;

– Автономность. Этот термин означает то, что в спортивной команде существуют свои узкие групповые цели, своя система ценностей и правил, определенные традиции, которые они чтут;

– Дифференцированность и структурность. В спортивной команде выделяют формульную и неформальную структуру [2].

Как было ранее сказано, в спортивной команде, как почти и во всех других коллективах, существует своя некая иерархия, во главе которой стоит лидер(капитан) команды, который координирует действия спортсменов.

Лидер – несомненно тот человек, который имеет способности ввести за собой других членов команды. Такой человек не должен бояться ответственности, должен уметь слушать не только себе, но и прислушиваться к мнению своей команды, помогать ей, а также быть проводником между командой и вышестоящими людьми. Например, в спорте – между командой и тренером. Некоторые утверждают, что лидерами рождаются, но занять такую должность может любой, главное – воспитать в себе качества, которые обязательны для лидера: ответственность, харизматичность, целеустремленность, организаторские способности, коммуникабельность, дисциплинированность и т.д.

На данный момент ученые выделяют несколько подходов к определению типов лидерства: поведенческое, ситуационное, эмоциональное. В нашей работе мы рассмотрим поведенческое управление и классификацию, которую предложил немецкий и американский психолог – Курт Левин. Он выявил три стиля управления:

– Авторитарное руководство. При таком укладе лидер принимает решения самостоятельно и жестко контролирует выполнения задач, не волнуясь о

состоянии команды. Плюсами того стиля является то, что выданные задания могут быть выполнены в жатые сроки, но главный минус – отсутствие мотивации, инициативности в группе и дружелюбия;

– Демократическое руководство. Такой стиль управления подразумевает под собой совместную работу команды с управленцем, т.к. ответственность распределяется между всеми. Однако задачи могут выполняться не так быстро, но группа чувствует себя комфортно во время работы, поэтому они могут быть более креативными и оригинальными, т.к. они не будут бояться высказывать своего мнения, ведь в команде развиваются теплые взаимоотношения между сотрудниками;

– Либеральное руководство. Лидер практически не участвует в работе команды, т.к. она самостоятельно принимает решения и организует процесс работы. Но минусом может стать тот фактор, что скорость и качество выполнения работ снижаются, по сравнению с демократическим и авторитарными стилями [3].

Далее подробно бы хотелось затронуть тему лидера в спортивной деятельности, где он выполняет ряд функции:

– Информационная функция, предполагающая под собой сбор, переработку, хранение информации и своевременное осведомление участников команды (например, распределение обязанностей между участниками перед игрой, предоставление информации о соперниках);

– Организационная функция заключается в координации, согласовании, организации внешних совместных усилий членов спортивной команды (например, лидер ставит перед командой цели, которые они должны достигнуть во время игры, или он зачастую принимает решения, пути и способы достижения целей);

– Функция социализации заключается в том, что лидер должен уметь создавать благоприятную обстановку, в которой всем участникам команды будет комфортно тренироваться и играть.

Ранее мы рассматривали классификацию типов лидерства, сейчас бы

хотелось отдельно затронуть тему: какие же типы лидеров бывают в спорте. Всего выделяют два типы:

– лидер помогает наставнику в решении тактических и технических задач, анализирует и помогает в выборе методов и средств подготовки, которые являются наиболее адаптированными для достижения наивысших достижений спортивной командой, обращает пристальное внимание на совершенствование мастерства спортсменов. По-другому, такой стиль можно назвать деловой;

– лидер, который нацелен на межличностные отношения в команде. Он старается поддерживать благоприятную атмосферу между спортсменами, чтобы каждый чувствовал себя нужным, а не изгоем, проводит профилактику межличностных отношений и занимается воспитанием нравственных качеств. Такой стиль управления называют эмоциональным, потому что он ориентирован на эмоции и взаимоотношения. В этом случае лидер может выступать помощником тренера в воспитательной работе [1].

Также стоит обратить внимания, что иногда лидер может быть формальным, т.е. назначаемым, или неформальным – выбираемым. Однако если эти позиции совпадают, т.е. и команда поддерживает своего лидера и тренер, то это обеспечивает стабильную работу команды и высокую результативность их спортивной деятельности.

В конце хотелось бы отметить, что лидер – неотъемлемая часть команды, ведь команды без этой важной составляющей не бывает, как и лидера без команды. Поэтому эту должность должен занимать человек, который не боится общения с людьми, брать на себя ответственность, знает, как настроить команду перед игрой и в случае проигрыша успокоить ее.

Список литературы

1. Клементьев Дмитрий Вячеславович ЛИДЕРСТВО: ОПРЕДЕЛЕНИЕ, ПОДХОДЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ / Журнал прикладных исследований. 2021. №1. URL: https://cyberleninka.ru/article/n/liderstvo-opredelenie-podhody-perspektivy

2. Подрезов Игорь Николаевич Общее понятие о спортивной команде как

малой социальной группе в коллективе / Наука-2020. 2019. №5 (30). URL: https://cyberleninka.ru/article/n/obschee-ponyatie-o-sportivnoy-komande-kak-maloy-sotsialnoy-gruppe-v-kollektive

3. РБК. Тренды [Электронный ресурс]:Как стать лидером: что нужно уметь и какой стиль управления выбрать; URL: https://trends.rbc.ru/trends/education/61963fc89a7947b9ca0e2deeРБК:https://trends.rbc.ru/trends/education/61963fc89a7947b9ca0e2dee

ПОЛИТОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 327

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ КОНФЛИКТЫ В АТР. РАЗВИТИЕ И ОСОБЕННОСТИ

Черненко Марк Константинович

бакалавр

Научный руководитель: Николенко Анастасия Алексеевна,

к.п.н., доцент

ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет»,

город Владивосток

Аннотация. *В статье изучена проблема снижения значимости «пояса безопасности», «один пояс-один путь» проблемы инициации конфронтации США и КНР в АТР, отношение стран к попыткам провести раскол в регионе на две противостоящих группировок стран. Кроме того, все страны региона имеют разный уровень экономического развития, что требует от них защиты собственных интересов и не соответствует стратегии раскола региона. Единственный путь не допустить угроз конфронтации – объединить усилия для сохранения баланса сил в регионе. Следует отметить, что в регионе существуют исторически сложившиеся территориальные противоречия, попытки которых решить в суде ООН не увенчались успехом, несмотря на положительное решение не в пользу КНР. Однако, попытки решить проблемы экономическим путем стали невозможными после появления угрозы становления АТР площадкой для военно-политической конфронтации США и КНР.*

The article examines the problem of reducing the importance of the «security belt», «one belt, one road», the problem of initiating a confrontation between the US and China in the Asia-Pacific region, the attitude of countries towards attempts to split the region into two opposing groupings of countries. In addition, all countries in the

region have different levels of economic development, which requires them to protect their own interests and does not correspond to the strategy of splitting the region.

The only way to prevent threats of confrontation is to unite efforts to maintain the balance of power in the region. It should be noted that there are historically established territorial contradictions in the region, attempts to resolve which in the UN court were unsuccessful, despite a positive decision not in favor of China. However, attempts to solve problems economically became impossible after the threat of the Asia-Pacific region becoming a platform for a military-political confrontation between the United States and China.

Ключевые слова: *QUAD, АСЕАН, баланс сил, АТР, военно-стратегическое сотрудничество, региональная гегемония, национальные интересы*

Keywords: *QUAD,* ASEAN*, APR, military-strategic cooperation, balance of power, regional hegemony, national interests*

Азиатско-Тихоокеанский регион условно можно разделить на страны Азии и иные развитые страны, которые принимают активное участие в экономическом пространстве региона. Следует отметить, что страны Азии обладают спецификой культурных и социальных особенностей, проблемой обеспечения уровня жизни стран с высоким уровнем численности населения и плотностью размещения населения в отдельных районах, а также усилением экологических проблем как наследие деятельности ТНК и низким уровнем экологического нормативно-правового регулирования, принципы которого уступают условиям роста ВВП и обеспеченности населения.

Особенностью региона является и конфессионные различия, исторически сложившиеся споры и конфронтация. Но главным фактором рисков устойчивости безопасности в регионе является геополитическое пространство и силы воздействия на баланс влияния стран в регионе. Следует отметить, что колониальное прошлое региона ограничено временем – менее ста лет назад, что отражается на следствиях в настоящем. Последующий период разделения мира на сферу влияния НАТО и стран Варшавского договора о сотрудничестве определило активность в регионе уйти от колониального прошлого под влияние

коммунистической идеологии. Результатом стали такие события, как:

– разделение Кореи на две страны: КНДР и Р. Корея после длительной войны;

– военная конфронтация во Вьетнаме, закончившаяся победой просоциалистической стороны;

– формирование социалистических государств с неразрешенными проблемами приграничных территорий;

– влияние США на Японию и Р. Корея в экономической и военно-политической сферах;

– размещение американских ТНК в ресурсодобывающих странах и на морских транспортных путях.

Однако, в начале XXI в. картина мира поменялась, а на первый план вышли проблемы глобализации экономики и участия в глобальных процессах каждой страны. Особую роль получил Китай, становление его одним из ведущих в мировой экономике государств, при этом отказавшихся от контроля США. Таким образом, в регионе возникла проблема влияния гегемона, в качестве претендентов рассматриваются страны: США, Россия, Китай, Индия.

Следует отметить, что на долю региона приходится 40 % совокупной территории, 41 % численности населения мира, 61 % мирового ВВП, 47 % объема мировой торговли, 48 % мирового притока иностранных инвестиций. Этот регион можно назвать центром экономического рынка мира, что является предметом конкуренции за сферу влияния и порождает не столько межстрановые конфликты, сколько предпосылки конфликтов между группами стран [1].

Одним из инициаторов конфликтов является США, которые ради сохранения своего влияния в регионе обозначили Россию и Китай в качестве геополитических противников [2]. США развивают свое сотрудничество с Японией и Р. Корея, укрепляют союзнические связи с Вьетнамом, Индонезией, Малайзией и Сингапуром. Выступая в роли беспристрастного арбитра, США делают попытки интернационализировать территориальные противоречия Китая с Японией, Вьетнамом и Филиппинами, обосновывает размещение военных баз в регионе

для борьбы с экстремизмом и угрозой со стороны КНДР, а также реализацией военного присутствия в регионе для борьбы с терроризмом.

На рисунке 1 представлена карта размещения военных баз США в зоне Тихого океана по состоянию на 2015 г. [2].

Рисунок 1 – Размещение венных баз США в зоне Тихого океана, 2015 г.

На территории Японии и Р. Корея Пентагоном создана сеть военных баз, состоящая из 240 объектов различного назначения, более 180 из которых являются его собственностью. «Гонка вооружений» в АТР сопровождается милитаризацией Японии, в ответ, на что Китай планирует прекратить финансирование важных инфраструктурных объектов и увеличить военно-техническое сотрудничество с Пакистаном. Следует отметить, что большинство стран региона не имеют экономической возможности наращивать военную мощь самостоятельно, а принимать на свои территории военные базы США готовы не все страны, опасаясь потерять суверенитет. В целом, Китай публикует сообщения о том, что дестабилизация военно-политического положения региона снижает потенциал стран от основных задач: восстановление экономики и сотрудничество между странами региона [3].

Усиление военного присутствия США объясняется тенденцией потери влияния в регионе, который до настоящего времени был стабильным и предсказуемым. Существует мнение, что «возвышение» Китая и его целеустремленная

внешняя политика создает напряженность в Индо-Тихоокеанском регионе, что ущемляет права США [3]. Для формирования баланса была инициирована группа стран QUAD (Quadrilateral Security Dialogue) – четырехугольник, призванный объединить четыре «демократии»: США, Япония, Австралия и Индия. Таким образом, США преследует свои интересы: снизить влияние Китая, оздоровить собственную экономику, восстановить свои позиции лидера в регионе. Организация QUAD является противовесом АСЕАН. Для АСЕАН характерно неолиберальное представление о структуре региональной безопасности, основанной на сотрудничестве в рамках широкого ряда международных институтов и предполагающей разрешение конфликтов с привлечением всех заинтересованных сторон [4].

В продвижении «демократии» США столкнулись с пассивным сопротивлением: страны Азии не имеют задач находиться в какой-либо противостоящей группировке, не желают раскола региона, оценивают экономическое сотрудничество и с США, и с КНР как продуктивное, не предполагающее военно-политической окраски [5].

Усиление конфронтации в регионе происходи и по причине усугубления отношений между КНР и Японией. США – главный военно-политический союзник Японии в АТР, которые в 50-х гг. прошлого столетия приступили к возрождению вооруженных сил в стране, а Япония периодически подтверждает готовность оказывать организационную поддержку вооруженным силам США в миротворческих операциях, несмотря на сильные протесты местного населения и требования США повышать расходы на содержание американских военных баз. США являются ключевыми торгово-экономическими партнерами Японии в поставке товаров: энергетических, сырьевых, новейших технологий и продовольствия. В этой связи поддержка США в разногласиях «историческая память», в которых Китай призывает Японию признать свое агрессивное прошлое, территориальные споры вокруг необитаемых островов Сенкаку (по-китайски Дяоюйдао), расположенных в Восточно-Китайском море [6].

У Японии и Р. Корея также существуют как исторические факты, которые

отражаются на двусторонних отношениях (период оккупации), территориальные споры о двух небольших скалистых островов (по-корейски Токото или Докто, в Японии – Такэсима), общей площадью 23 Га. Однако в рамках трехстороннего сотрудничества США-Япония-Р. Корея, территориальные споры признаны второстепенными. Но проблема «исторического прошлого» отражается на современных торгово-экономических отношений между Японией и Р. Корея. После вынесенного решения в 2018 г. южнокорейского Верховного суда по выплатам компенсаций жертвам колониального периода двумя японскими компаниями Japan Steel Works Ltd и Mitsubishi Heavy Industries, Япония в ответ ужесточила экспорт химикатов, имеющих решающее значение для производства Южной Кореи [7]. Несмотря на то, что между странами был заключен договор GSOMIA, определяющий условия обмена информацией, связанной с разведывательными данными о ракетах Северной Кореи. Размещение в 2016 г. на территории Р. Корея американской системы противоракетной обороны (THAAD -Terminal High Altitude Area Defense), соглашение было приостановлено. Результатом стали проблемы торгово-экономических отношений между КНР и Р. Корея: Китай заблокировал доступ на рынок южно-корейских товаров и услуг, а Р. Корея стала выводить из страны свои предприятия [8].

Проблема отношений Японии и КНДР основаны также на признании военных преступлений против Кореи в период оккупации, похищении спецслужбами КНДР граждан Японии в 1980-90-х гг., а также ядерная программа КНДР. Ядерная программа является наиболее болезненной темой для Японии, что осложняет решение двусторонних проблем в будущем, а усугубляется поддержкой США.

США не раз в истории послевоенного развития напоминала Японии о безоговорочном следовании фарватеру внешней политики Вашингтона, что в очередной раз было сделано правительству, пришедшему 31 октября 2021 г. Взятый курс на осложнение японо-российских отношений в настоящее время содержит события: высылка восьми российских дипломатических работников, заморозка активов банков России, запрет экспорта 73 видов химических веществ в Россию, ограничении выдачи виз на въезд россиянам [6].

Кроме того, Япония присоединилась к оборонному партнерству AUKUS, который создали осенью 2021 г. Великобритания, Австралия, Германия и США. Путь милитаризма, который выбрала Япония, снижает ее экономический потенциал в непростой для экономики период, однако отказ от него может оказать негативные последствия.

Следует отметить, что проводимая КНР политика «один пояс – один путь» претерпевает критику со стороны стран АТР и, в частности, ЮВА – публикую информацию о том, что политика загоняет развивающиеся страны в «долговую ловушку», предлагая неприемлемые кредиты, используя при этом их природные ресурсы, такие как древесина, сырая нефть и полезные ископаемые, для стимулирования экономики Китая.

В то же время, транснациональные корпорации в целом выводят активы из Китая, так как возросли затраты на рабочую силу, падение экспорта в целом, снижении спроса на товары в самом Китае. Таким образом, интерес мировых инвесторов направлен на наиболее бедные страны ЮВА, которые разрабатывают механизмы привлечения инвесторов.

В таких региональных условиях на площадку АТР активно, с поддержкой как Китая, так и США вышла Индия. При этом конфликт с КНР возник на первой стадии активных взаимоотношений: реализация транспортных инфраструктурных проектов стала причиной финансовой зависимости от Китая, при том, что индийская сторона оказалась неплатежеспособной. На этом фоне Китай получил доступ для военных судов в порты Индии, которые были переданы КНР в счет долгов по кредитам. Как и соглашения о предоставлении кредитов, данная политика критиковалась в различных странах, и в частности в Индии, где она была названа «дипломатией долговой ловушки» (debt-trap diplomacy). В основном критика была связана с проблемой обеспечения национального суверенитета. С другой стороны, индийское правительство воздерживалось от резких шагов, которые Китай мог оценить как угрозу. Также часть индийской элиты высказывалась за определенную «стратегическую автономию», исключающую активное противостояние КНР [9].

Таким образом, на фоне последствий коронавирусных ограничений, мировой нестабильности в политике, АТР испытывает воздействие конкуренции гегемонии США и КНР, при этом выбранные методы позволяют оценить как косвенное влияние на дестабилизацию отношений. Исходя из того, что регион характеризуется неравномерностью экономического развития, а в политике стран отсутствует стратегия противостояния, то проблема возникновения конфликтов определяется факторами влияния политики США и КНР, а также тех стран, которые являются стабильными политическим, а также военно-политическими стратегическими партнерами.

Вовлечение третьих стран в конфронтацию определяет риски возникновения военных конфликтов, что негативно скажется на дальнейшем развитии региона.

Список литературы

1. Маринин А. Расширение военного присутствия США в Азиатско-Тихоокеанском регионе (2018) [Электронный ресурс] / Зарубежное военное обозрение: 2018. № 4. С. 3–10 URL: http://pentagonus.ru/publ/rasshirenie_voennogo_prisutstvija_ssha_v_aziatsko_tikhookeanskom_regione_2018/113-1-0-2849 (дата обращения: 09.02.2023).

2. Васильев Ю. Политика США по усилению экономического и военного влияния в Азиатско-Тихоокеанском регионе [Электронный ресурс] / Зарубежное военное обозрение. 2023. № 4. С. 17–22 URL: http://pentagonus.ru/publ/po_rodam_vojsk/obshhevojskovye_voprosy/politika_ssha_po_usileniju_ehkonomicheskogo_i_voennogo_vlijanija_v_aziatsko_tikhookeanskom_regione_2022/146-1-0-3228 (дата обращения: 10.02.2023).

3. Юнюшкина А. А. Позиция Китая и США в Индо-Тихоокеанском регионе / Международные отношения. 2020. № 2. С. 34–54. doi: 10.7256/2454–0641. 2020.2.33069

4. Каблуков К. С. Сравнительный анализ походов QUAD и АСЕАН к обеспечению безопасности в АТР / Юго-Восточная Азия: актуальные проблемы

развития. 2022. Т. 1, № 1 (54). С. 53–65. doi: 10.31696/2072–8271-2022-1-1-54-053-065

5. Рогожина Н. Г. Региональная безопасность в Юго-Восточной Азии в контексте американского проекта «Индо-тихоокеанский регион» / Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Всеобщая история. 2020. Т 12, № 4. С. 338–353. doi: 10.22363/2312-8127-2020-12-4-338-353.

6. Афонин Б. М. Внешняя политика Японии в Азиатско-Тихоокеанском регионе / Труды института истории, археологии и этнографии ДВО РАН. 2022. Т. 38, С. 7–23. doi: 10.24412/2658-5960-2022-38-7-23.

7. Ибатуллина Д. Г. Соглашение об обмене военной информацией (GSOMIA) в двухсторонних отношениях Японии и Южной Кореи и его влияние на баланс сил в АТР / Кореeведение в России: направление и развитие. 2021. Т. 2, № 2. С. 122–129.

8. Милов Б. М. Южнокорейские компании уходят из Китая / Кореeведение в России: направление и развитие. 2021. Т 2, № 1. С. 125–128.

9. Андронова Л. А. Позиции США, Китая и Индии по поводу формирования нового Индо-Тихоокеанского региона / Вестник Томского государственного университета. История. 2019. № 60. С. 35–39.

«НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ В КОНТЕКСТЕ ГЛОБАЛЬНЫХ ВЫЗОВОВ»

XII Международная научно-практическая конференция

Научное издание

Издательство ООО «НИЦ ЭСП» в ЮФО
(Подразделение НИЦ «Иннова»)
353445, Россия, Краснодарский край, г.-к. Анапа,
ул. Весенняя, 8, оф. 1
Тел.: 8-800-201-62-45; 8 (861) 333-44-82

Подписано в печать 21.02.2023 г. Формат 60x84/16. Усл. печ. л. 3,43
Бумага офсетная. Печать: цифровая. Гарнитура шрифта: Times New Roman
Тираж 50 экз. Заказ 408.