

Научно-исследовательский центр «Иннова»



СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

Сборник научных трудов по материалам
VIII Международной научно-практической конференции,
07 октября 2022 года, г.-к. Анапа



Анапа
2022

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89

ББК 94.3 + 72.4: 72.5

С56

Ответственный редактор:

Скорикова Екатерина Николаевна

Редакционная коллегия:

Бондаренко С.В., к.э.н., профессор (Краснодар), **Дегтярев Г.В.**, д.т.н., профессор (Краснодар), **Хилько Н.А.**, д.э.н., доцент (Новороссийск), **Ожерельева Н.Р.**, к.э.н., доцент (Анапа), **Сайда С.К.**, к.т.н., доцент (Краснодар), **Климов С.В.** к.п.н., доцент (Пермь), **Михайлов В.И.** к.ю.н., доцент (Москва).

С56 Современное состояние и перспективы развития науки и образования: проблемы и решения. Сборник научных трудов по материалам VIII Международной научно-практической конференции (г.-к. Анапа, 07 октября 2022 г.). – Анапа: Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО, 2022. – 26 с.

ISBN 978-5-95283-969-4

В настоящем издании представлены материалы VIII Международной научно-практической конференции «Современное состояние и перспективы развития науки и образования: проблемы и решения», состоявшейся 07 октября 2022 года в г.-к. Анапа. Материалы конференции посвящены актуальным проблемам науки, общества и образования. Рассматриваются теоретические и методологические вопросы в социальных, гуманитарных, естественных и других науках.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, всех, кто интересуется достижениями современной науки.

За содержание и достоверность статей, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Информация об опубликованных статьях размещена на платформе научной электронной библиотеки (eLIBRARY.ru). Договор № 2341-12/2017К от 27.12.2017 г.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте:
www.innova-science.ru.

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89
ББК 94.3 + 72.4: 72.5**ISBN 978-5-95283-969-4**

© Коллектив авторов, 2022.
© Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО
(подразделение НИЦ «Иннова»), 2022.

СОДЕРЖАНИЕ

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

КОСВЕННЫЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВА В УГОЛОВНОМ СУДОПРОИЗВОДСТВЕ

Галсанова Соёлма Аюровна 4

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

МЕТОДЫ И МОДЕЛИ УДЕРЖАНИЯ ЦЕННЫХ РАБОТНИКОВ

Кузнецова Людмила Дмитриевна 11

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Мелконян М. С. 17

ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

РАЗВИТИЕ ПОБРАТИМСКИХ СВЯЗЕЙ ИРКУТСКА С ГОРОДАМИ СТРАН ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

Прохин Сергей Иванович

Гуляев Тимур Ратмирович..... 20

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 340

КОСВЕННЫЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВА В УГОЛОВНОМ СУДОПРОИЗВОДСТВЕ

Галсанова Соёлма Аюровна

магистрант

Научный руководитель: Исаенко В. Н.,

д.ю.н., профессор

«Московский государственный областной университет»

***Аннотация.** В статье рассматриваются отдельные вопросы, касающиеся места и значения косвенных доказательств в уголовном судопроизводстве, возможностей их применения в доказывании. На основе результатов анализа положений уголовно-процессуального закона, а также мнений отдельных ученых-процессуалистов сжато формулируется позиция автора статьи по данным вопросам.*

The article deals with certain issues concerning the place and significance of indirect evidence in criminal proceedings, the possibilities of their use in proving. Based on the results of the analysis of the provisions of the criminal procedure law, as well as the opinions of individual process scientists, the position of the author of the article on these issues is concisely formulated.

***Ключевые слова:** уголовное судопроизводство, доказывание, доказательства, косвенные доказательства, поведенческие улики*

***Keywords:** criminal proceedings, evidence, evidence, circumstantial evidence, behavioral evidence*

Поскольку доказывание составляет основное содержание уголовного судопроизводства, в работах многих ученых-процессуалистов широко дискутируются вопросы его осуществления, в том числе с использованием как прямых, так

и косвенных доказательств. Согласно ч. 1 ст. 74 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации (далее - УПК РФ) доказательствами по уголовному делу являются любые сведения, на основе которых суд, прокурор, следователь, дознаватель в урегулированном данным Кодексом порядке устанавливает наличие или отсутствие обстоятельств, подлежащих доказыванию при производстве по уголовному делу, а также иных обстоятельств, имеющих значение для уголовного дела. В ч. 2 ст. 74 УПК РФ приведен перечень доказательств, с использованием которых устанавливаются эти обстоятельства: 1) показания подозреваемого, обвиняемого; 2) показания потерпевшего, свидетеля; 3) заключение и показания эксперта; 3.1) заключение и показания специалиста; 4) вещественные доказательства; 5) протоколы следственных и судебных действий; 6) иные документы. По нашему мнению, доказательствами было бы точнее называть сведения, которые содержатся в показаниях свидетелей, потерпевших, заключениях экспертов и других источниках, поскольку они представляют собой процессуальные документы – носители сведений, имеющих доказательственное значение.

В теории уголовно-процессуального права, в учебной юридической литературе разработана устоявшаяся и являющаяся общепринятая классификация доказательств в виде их деления на группы по различным основаниям: 1) личные и вещественные; 2) прямые и косвенные; 3) первоначальные и производные; 4) обвинительные и оправдательные. Такая классификация дает возможность анализировать каждое доказательство с точки зрения его роли в установлении того или иного обстоятельства предмета доказывания. Поскольку объем настоящей статьи не позволяет подробно рассмотреть каждую из названных классификационных групп доказательств, остановимся на рассмотрении вопроса о значении и возможностях использования косвенных доказательств в решении задач доказывания.

И. М. Комаров обоснованно отмечает, что сведения, которые непосредственно свидетельствуют о наличии (отсутствии) подлежащего доказыванию обстоятельства или главного факта (событие преступления и виновность лица), в целом являются прямыми доказательствами. Косвенные доказательства

содержат сведения о фактах, совокупность которых позволяет сделать вывод о наличии (отсутствии) обстоятельства, входящего в обстоятельство, подлежащее доказыванию, или главного факта в целом. Они являются промежуточным звеном между доказательствами и обстоятельством, подлежащим доказыванию¹. По мнению С. В. Курылева, косвенные доказательства – это данные о второстепенных обстоятельствах, «неоднозначные факты», которые никак не входят в предмет доказывания, но при условии взаимосвязи с ним и комплексной логической согласованности между собой и событиям преступления дают основания для того, чтобы подтвердить или же опровергнуть одни или же другие обстоятельства совершения преступления². Существуют и другие определения понятия косвенных доказательства, которые в целом близки к приведенным.

Несмотря на то, что косвенные доказательства не указывают напрямую на наличие или отсутствие обстоятельств предмета доказывания, недооценка их значения недопустима. Именно благодаря косвенным доказательствам нередко удается установить логические и материальные взаимосвязи между прямыми доказательствами, обеспечивая таким образом правильный и объективный вывод о достоверном существовании доказываемых обстоятельств. Безусловно важно ориентирующее (поисковое) значение косвенных доказательств, дающих основание для определения верного направления расследования. Благодаря этому возможна разработка и внедрение в практику методик доказывания по уголовным делам о преступлениях отдельных видов, включающих в том числе установление и исследование объективных связей косвенных и прямых доказательств между собой и с доказываемым обстоятельством.

Косвенные доказательства должны соответствовать общим признакам доказательств, т. е. должны быть допустимы. В соответствии со ст. 75 УПК РФ доказательства, полученные с нарушением закона, не имеют юридической силы. Для характеристики допустимости можно выделить четыре значимых элемента.

¹ Бертовский, Л. В. Уголовно-процессуальное право: учебник / под ред. Л.В. Бертовского, В. Н. Махов. – М.: Проспект. 2020. - 146 с.

² Курылев С. В. Основы теории доказывания в советском правосудии: учеб, пособие / С. В. Курылев – Минск. Изд-во БГУ, 1969. – 147-148 с.

Во-первых, необходим надлежащий субъект, у него должно находиться дело в производстве. Во-вторых, получение доказательств надо производить из надлежащего, указанного в законе, источника. В-третьих, получение доказательств через надлежащие процессуальные действия, которые устанавливает закон. И в заключении, элементом допустимости доказательства является использование предусмотренной законом процедуры их получения. Именно эти критерии допустимости доказательств установлены в постановлениях Пленума Верховного Суда РФ от 31.10.1995 № 8 «О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия» (п. 16) и от 1.12.2017 № 51 «О практике применения законодательства при рассмотрении уголовных дел в суде первой инстанции (общий порядок судопроизводства» (п. 13). Косвенные доказательства должны обладать характеристикой относимости. Необходимо установить значение доказательства для разрешения уголовного дела. Под относимостью понимается пригодность его по содержанию, т. е. наличие действительной связи доказательства с существом рассматриваемого дела.

Неправильными являются рассмотрение косвенных доказательств как доказательств менее пригодных, более слабых, чем прямые. И те, и другие могут помочь следствию, суду определить правду согласно уголовному делу. Дело исключительно в том, что разнообразны методы доказывания при содействии в косвенных и прямых доказательствах. По справедливому замечанию профессора А. А. Хмырова, значимость устанавливаемого промежуточного факта – это один из самых важных моментов в оценке косвенных доказательств. Промежуточным фактом может быть нахождение обвиняемого на месте преступления, например наличие следов пальцев рук и отпечатков обуви, присутствие у подозреваемого орудия, нахождение сотового телефона подозреваемого, во время убийства, в районе места совершенного преступления³.

При сопоставлении взаимосвязи промежуточных фактов между собой вполне возможно установить и правильно оценить их доказательное значение,

³ Хмыров А. А. Косвенные доказательства в уголовном процессе: учеб, пособие / Хмыров А. А. - М., - СПб., 2005. С. 105 с.

хотя косвенное доказательство лишь предположительно указывает на то или иное обстоятельство, подлежащее доказыванию. Например, если имеются данные о пребывании подозреваемого на месте преступления, то этот факт только возможно указывает на его причастность к нему, поскольку возможны и другие причины объяснения этого факта.

Материалы следственной и судебной практики свидетельствуют о том, какое значение имеют эти доказательства в установлении истины по уголовным делам. Например, в производстве Брянского областного суда находилось уголовное дело по обвинению Ж. в изнасиловании и убийстве малолетней Б. На предварительном следствии Ж. показал, что перед тем, как он около 15 часов встретил потерпевшую, он разговаривал на плотине местного пруда с подростком, одетым в солдатский мундир. Этот подросток был установлен и допрошен. Он подтвердил встречу и разговор с Ж., дополнительно пояснив, что это происходило в начале второй половины дня после того, как он вернулся из читального зала библиотеки. При этом он был одет в солдатский мундир старшего брата, прибывшего в отпуск из армии. По окончании их краткого разговора Ж. направился по плотине в сторону рощи, где был впоследствии обнаружен труп Б., а он остался ловить рыбу. Осмотром библиотечного формуляра было установлено, что В. действительно в день совершения убийства Б. посещал читальный зал и находился там с 10.00 до 12.30, а в другие дни он в библиотеку не приходил. Его старший брат прибыл из отпуска накануне дня убийства. Несмотря на отказ Ж. от прежних показаний, он был признан виновным и осужден. В описательно-мотивировочной части обвинительного приговора были приведены ссылки на показания В. и его брата, на результаты осмотра приобщенного к делу библиотечного формуляра как на доказательства, подтверждающие встречу В. и Ж. именно в день убийства незадолго до его совершения. Если проанализировать значение данных доказательств, непосредственно не указывающих на совершение Ж. убийства, то несложно установить, что с их помощью были получены определенные промежуточные данные, подтвердившие соответствие показаний Ж.

фактическим обстоятельствам дела⁴.

Приведенный пример подтверждает известное положение теории уголовно-процессуального права о том, что содержание косвенного доказательства составляют данные о таких фактах, установление которых составляет не конечную цель, а промежуточный этап конкретного процесса доказывания. Если прямое доказательство является одноступенчатым, то косвенное – многоступенчатым. В этом состоит их структурное различие. Косвенное доказательство обосновывает доказываемое обстоятельство не прямо и опосредованно, а через «промежуточные» факты, путем ряда последовательных выводов⁵.

Изложенное означает, что в ходе расследования отдельных преступлений не всегда удастся получить только прямые доказательства, устанавливающие факт совершения преступления конкретным лицом и его виновность в этом преступлении. В таких случаях безусловно важное значение имеет собирание и исследование косвенных доказательств, установление их связи с отдельными прямыми доказательствами. Такой подход обеспечивает всесторонность, полноту и объективность исследования обстоятельств преступления в досудебном производстве, вынесение законного, обоснованного и справедливого приговора судом. Пренебрежение требованиями приложения максимума усилий для получения достаточного объема косвенных доказательств может привести к уходу преступника от наказания, способствовать совершению им других преступлений или даже привлечению к уголовной ответственности невиновного человека.

На наш взгляд, при разработке частных методик расследования преступлений отдельных видов необходимо акцентировать в них внимание на собирании в том числе косвенных доказательств различных обстоятельств предметов доказывания, обеспечивающих в сочетании прямыми доказательствами установление соответствующий «промежуточных» фактов. При построении системы косвенных доказательств важно учитывать и наличие самостоятельных и

⁴ Архив Брянского областного суда // СПС «КонсультантПлюс». Дата обращения 28.04.2022.

⁵ Белкин, Р. С. Теория доказательств в советском уголовном процессе: монография/ Р. С. Белкин, Н. В. Жогин, Г. М. Миньковский, И. Л. Петрухин, А. Р. Ратинов и др.]; отв.ред. Н.В. Жогин. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрид.лит.. 1972. - 269-270 с.

независимых источников фактических данных, устанавливающих один и тот же факт.

Таким образом, дальнейшие исследования в области теории косвенных доказательств и практики их использования являются безусловно необходимым в связи с их значением в решении задач доказывания как в досудебном, так и в судебном производстве по уголовным делам.

Список литературы

1. Архив Брянского областного суда / СПС «КонсультантПлюс». Дата обращения 28.04.2022
2. Белкин, Р. С. Теория доказательств в советском уголовном процессе: монография/ Р. С. Белкин, Н. В. Жогин, Г. М. Миньковский, И. Л. Петрухин, А. Р. Ратинов и др.]; отв.ред. Н. В. Жогин. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрид. лит. 1972. - 269–270 с.
3. Бертовский, Л. В. Уголовно-процессуальное право: учебник / под ред. Л. В. Бертовского, В. Н. Махов. – М.: Проспект. 2020. - 146 с.
4. Курылев С. В. Основы теории доказывания в советском правосудии: учеб, пособие / С. В. Курылев – Минск. Изд-во БГУ, 1969. – 147–148 с.
5. Хмыров А. А. Косвенные доказательства в уголовном процессе: учеб, пособие / Хмыров А. А. - М., - СПб - 2005–105 с.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 331.108.244

МЕТОДЫ И МОДЕЛИ УДЕРЖАНИЯ ЦЕННЫХ РАБОТНИКОВ

Кузнецова Людмила Дмитриевна

магистрант

Научный руководитель: Трубина Ирина Олеговна,

к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет

имени И. С. Тургенева», город Орел

***Аннотация.** В данной статье предлагается рассматривать современные направления в мотивировании сотрудников как составляющие при разработке систем удержания ценных работников на предприятии. Научный поиск в области менеджмента в настоящее время направлен на развитие эффективных систем нематериального мотивирования.*

In this article, it is proposed to consider modern trends in employee motivation as components in the development of systems for retaining valuable employees at the enterprise. The scientific search in the field of management is currently aimed at the development of effective systems of non-material motivation.

***Ключевые слова:** мотивация, базовые потребности, подходы к управлению, технология ценностного управления, нематериальное мотивирование, интеллектуальный потенциал человека*

***Keywords:** motivation, basic needs, approaches to management, technology of value management, intangible motivation, intellectual potential of a person*

На данный момент времени существует множество как теоретических, так и практических исследований, которые акцентируют внимание на процессах управления ценными сотрудниками. Специалисты по-разному трактуется понятие «ценный сотрудник», но все они едины в том, что в организации существует

некое сообщество сотрудников, от которых зависит успешность или не успешность деятельности компании. Это не говорит о том, что остальные работники не важны для организации и их развитию не стоит уделять внимание. Внимание акцентируется на том факте, что необходимо проводить дифференциацию сотрудников в зависимости от их ценности для компании.

Выявление ценного сотрудника особенно актуально на тех предприятиях, где от креативности и интеллектуального уровня персонала зависит успех и прибыльность. В наукоёмких отраслях новый уровень развития возможен только за счет высокопрофессионального выполнения сотрудникам своих обязанностей. Специалисты на рынке труда констатируют факт недостатка такого рода специалистов в самых различных отраслях народного хозяйства.

Существует еще один фактор, не способствующий активной занятости подобного рода кадров в компаниях. Как правило, люди, обладающие высоким уровнем образованности и интеллектуальности, обладают и высокой степенью социальной мобильности, что подвигает их на поиски самозанятости и самостоятельности. Идентификация у таких людей происходит даже не на уровне коллектива или организации в целом, а на уровне вовлеченности в некое сообщество. Высокая степень социальной мобильности создает барьеры для вовлечения их в процесс работы в конкретной организации.

Таким образом, крайне актуален на сегодняшний день сам процесс определения ценных сотрудников, критерии отнесения того или иного сотрудника к категории ценного, и определение рисков, которые несет организация, пытаясь дифференцировать своих сотрудников по степени ценности для организации.

Категория ценности сотрудника формируется исходя из значимости того вклада, который вносит сотрудник в достижение целей развития предприятия или организации. При этом степень ценности сотрудника может определяться с точки зрения оценки количественных показателей, в повышении которых он участвует, или в достижении организацией какого-либо уникального для рынка преимущества. Чаще применяются количественное измерение вклада ценного сотрудника в достижении определённых показателей. Но, четких критериев

отнесения персонала к категории ценного сотрудника, нет. Более того, в разных отраслях, критерии отнесения к ценным сотрудникам могут кардинально отличаться. Если в сфере информационных технологий ценится креативность мышления и нестандартные решения, но в классических производствах определяющим становится умение выполнять конкретные стандартизированные задачи.

Ценный сотрудник, в отличие от вышеописанных категорий, может внести определяющий вклад в развитие компании в настоящий момент времени. Ценного сотрудника бывает практически невозможно заменить, так как он обладает компетенциями позволяющими ему создавать высокую добавленную стоимость для компании. При этом ценный работник совсем не обязательно должен быть талантливым, его ценность может быть определена его опытом и умениями. Ценный или ключевой сотрудник — это тот сотрудник, без которого компании будет очень тяжело обходиться, и она может потерять часть своей добавленной стоимости в долгосрочном плане, который вносит существенный вклад в формирование уникальных качеств продукта или услуги, производимых фирмой.

В литературе рассмотрены два подхода к определению сущности ценного или ключевого сотрудника. Первый подход рассматривает ценного работника, как сотрудника, вносящего существенный вклад в обеспечение высокой стоимости компании в реальном режиме времени. Второй подход оперирует возможностями создания добавленной стоимости компании в долговременном периоде. Данные подходы не противоречат друг другу, а дополняют, так как первый говорит о текущем положении дел в компании, а второй акцентирует внимание на стратегическом развитии компании.

Специалисты, практикующие теорию ценных сотрудников, так же не пришли к общему мнению в этом вопросе. Так определённая часть экспертов склоняется к мнению о том, что ключевой сотрудник это тот работник, который приносит компании больше заработанной прибыли, и такого сотрудника необходимо нанимать на время. После того как такой сотрудник поможет укрепить положение фирмы на рынке, его лучше всего уволить [2].

Другая часть практикующих менеджеров признает необходимость

долговременного сотрудничества с ценными работниками. Достижение целей повышения стоимости компании в краткосрочном периоде не отвечает требованиям времени, когда актуальным является необходимость постоянного долгосрочного развития и способности реагировать на вызовы волатильной внешней среды [1].

Оценка многочисленных исследований мотивации современных работников позволяет выделить наиболее весомые факторы, могущие повлиять на них в процессе выбора места работы:

- интересная и перспективная работа;
- возможность карьерного роста, обучения и развития;
- хорошие отношения с коллегами;
- справедливая заработная плата и дополнительные льготы;
- адекватный управленческий персонал [1].

Полученные сведения совпадают с результатами более чем 50-летних исследований факторов, которые удовлетворяют, мотивируют или вдохновляют наиболее ценных сотрудников компаний.

Абрахам Маслоу определил базовые (физиологические) потребности человека и установил, что после их удовлетворения, человек сосредотачивается на социальных потребностях и потребности в самоутверждении [2].

Фредерик Герцберг идентифицировал «гигиенические факторы», такие как условия и оплата труда, которые могут сделать сотрудника несчастным (в случае плохих условий труда и низкой заработной платы), но не могут повысить его мотивацию (при хороших условиях труда и адекватной заработной плате) [3].

Современная система мотивирования персонала должна ориентироваться на взаимосвязку целей работника и предприятия. Данная система учета потребностей всех участников процесса управления, дает возможность работнику влиять на свой личный доход, и при этом не входить в противоречие с системой целей предприятия.

Факт того, что высший менеджмент предприятия и сотрудники определяют систему мотивации по критериям, отличающимся друг от друга, является

вполне обоснованным. Так сотрудник может быть удовлетворён наличием особых привилегий, тогда как руководство ждет от него преданности принципам компании в обмен на незначительные с точки зрения сотрудника бонусы. Существует мнение, что формы нематериальной мотивации персонала необходимо вводить на предприятии тогда, когда материальные стимулы недействительны. В данном случае, против этой убеждённости выступают три теории мотивации. Упомянутый выше Ф. Герцберг отрицает наличие побуждающего фактора в достижении высоких результатов у материальной мотивации, способной удовлетворить лишь «гигиенические» требования работника. Об этом же говорит и теория Д. Пинка, который утверждает, что денежное вознаграждение способно удовлетворить лишь производителя однообразного труда. При творческом подходе нематериальные факторы играют куда более весомую роль в стимулировании.

И последнее, это теория В. Герчикова [4, с. 158], которая гласит, что далеко не для всех людей, деньги – это мотиватор. Достаточно велик процент людей, для которых важны и немонетарные программы.

Таким образом, в качестве нематериального стимулирования можно рассматривать следующие способы:

1) карьерное стимулирование. Обещание карьерного роста при определенных достижениях может стимулировать работника эффективнее выполнять свои обязанности. Но в данном случае необходимо соблюдать некоторые правила. И в первую очередь – необходимо держать обещание повысить сотрудника, обеспечить это можно за счет включения сотрудника в кадровый резерв.

2) «престижная» мотивация. Данный вид основан на подчеркивании особого статуса сотрудника. В частности, за счет объявления благодарности, привлечению к участию в сложных проектах и т. д.

3) наличие определённого рода льгот в обеспечении транспортном, социальным и медицинским страхованием и т. д.

Тема нематериальной мотивации достаточно популярна сейчас и у высшего менеджмента, и у собственников предприятий. Мнение о том, что в каждой

компания должен быть стандартный набор корпоративных мероприятий и льгот, превалирует над необходимостью увидеть действенность и эффективность методов нематериальной мотивации. Так если попытаться выяснить, какую пользу принесло общее празднование какого-либо события, вряд ли кто из высшего руководства сможет внятно ее объяснить. Объяснение о корпоративном духе и заботе о людях уже не состоятельны. В данном случае нельзя говорить о неформальном общении сотрудников как не нужном атрибуте стимулирования, но и преувеличивать эффективность не имеет смысла. Поэтому при введении тех или иных форм немонетарного поощрения стоит взвесить все «за» и «против». Эффективные немонетарные программы мотивации – очень мощный инструмент в руках умелого управленца. И ситуации их использования отнюдь не сводятся к предложенным выше трем вариантам.

В особенности, нельзя утверждать, что нематериальная мотивация позволяет решить насущные проблемы персонала, подменяя ее льготами. Нематериальные программы в первую очередь направлены на удовлетворение потребностей высшего уровня (уважения, самореализации и социализации). Поэтому залог их эффективности - искренность работодателя и вживание таких программ в корпоративную культуру компании.

Список литературы

1. Анцупов А. Я., Ковалев В. В. Социально-психологическая оценка персонала. [Текст]. М.: Юнити-Дана, -2014–392 с.
2. Башмаков В. И., Тихонова Е. В. Н. И. [Текст] / Учебник. М.: Академия, - 2013. – 240 с.
3. Бухалков М. И. Организация и нормирование труда [Текст]: учебник для вуза, ред. М. В. Мельник 2-е издание. М. ИНФРА-М, -2013. – 434 с.
4. Веснин В. Р. Практический менеджмент персонала (пособие по кадровой работе) [Текст]. – М.: «Юристъ»,2011.- 496 с.
5. Вилюнас В. К. Психологические механизмы мотивации человека [Текст]. – М.: Изд-во МГУ, 2011. – 288 с.

УДК 330

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****Мелконян М. С.**

студент 5ФК (3,5),

БашГУ, г. Уфа

***Аннотация.** В статье рассмотрена деятельность ЦБ РФ и его актуальные проблемы, а также виды и причины проблем.*

***Ключевые слова:** центральный банк, банковская система, проблемы, деятельность, развитие, экономика, санкции, политика, статус, уровень, операции, рынок, валюта*

***Annotation.** The article examines the activities of the Central Bank of the Russian Federation and its current problems, as well as the types and causes of problems.*

***Keywords:** central bank, problems, activity, development, economy, sanctions, policy, status, level, operations, market, currency*

Главным звеном денежно-кредитной и банковской системы любого государства в современности выступает центральный (национальный) банк. Центральный банк оказывает существенное влияние на экономику и банковскую систему государства.

Сегодня в деятельности Российского государства роль Центрального банка Российской Федерации (далее ЦБ РФ) многократно увеличивается, это обусловлено неблагоприятной макроэкономической ситуацией и внешнего санкционного давления.

В настоящее время большое влияние на деятельность ЦБ РФ оказали макроэкономические факторы: цифровизация экономики, управление кризисами, глобализация.

Главная цель ЦБ РФ макрофинансовая стабильность, контроль рисков, которые увеличиваются ввиду давлений и санкций, нестабильной торговли на международном рынке.

Центральный банк Российской Федерации имеет особый статус, который отличает его от других юридических лиц⁶. Особыми характерными признаками ЦБ РФ являются следующие признаки (рис. 1).

Таким образом, ЦБ РФ имеет особый статус, так как создан государством и обладает правом нормотворческой деятельности, наделён различными полномочиями по осуществлению деятельности по управлению всей банковской системой страны.

Однако недостаточность применения инструментов денежно-кредитной политики Центрального банка Российской Федерации, низкая эффективность и несвоевременность применяемых инструментов побуждает его расходовать лишние финансовые ресурсы, тем самым снижать золотовалютные резервы государства.

С одной стороны, снижая ключевую ставку, ЦБ РФ мотивирует банки России к снижению процентных ставок, но с другой стороны данная мотивация ведёт к снижению прибыли в банковских учреждениях, что негативно сказывается на деятельности банков. Получается, что принятые меры ЦБ РФ не выгодны банкам страны, и эти действия не могут являться эффективной мерой.

Важно отметить основные проблемы ЦБ РФ при проведении государственной денежно-кредитной политики и пути решения Банком этих проблем (рис. 2).

Анализируя основные проблемы ЦБ РФ указанные на рисунке 2 важно отметить, что ЦБ РФ вынужден решать проблемы, используя золотовалютные запасы страны. Не маловажной проблемой является эффективность использования золотовалютных средств. Именно величина золотовалютного запаса — это самый важный показатель развития экономики страны, стабильность данного

⁶ Кузнецова Е.В. Роль Центрального банка в обеспечении устойчивости банковской системы // Студенческий: электрон.научн. журн. 2018. – № 7(27). – URL: <https://sibac.info/journal/student/27/101268> (дата обращения: 28.09.2022)

показателя является показателем развития всех сфер государства.

Таким образом, ЦБ РФ имеет большой путь в истории становления. Каждый период его становления указывает на значимость Банка России для функционирования, и экономического сектора и всего государства в целом и от эффективности принимаемых ЦБ РФ мер, верных решений правильно выбранных методик работы зависит рост и стабильность экономики всей страны.

Список литературы

1. Кузнецова Е. В. Роль Центрального банка в обеспечении устойчивости банковской системы / Студенческий: электрон. научн. журн. 2018. – № 7(27). – URL: <https://sibac.info/journal/student/27/101268> (дата обращения: 28.09.2022)

2. Центральный Банк: Обзор банковского сектора Российской Федерации (интернет-версия) аналитические показатели [Электронный ресурс]. — Режим доступа: www.cbr.ru/analytics/bank_system/obs_1704.pdf (дата обращения: 28.09.2022).

ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

УДК 009

РАЗВИТИЕ ПОБРАТИМСКИХ СВЯЗЕЙ ИРКУТСКА С ГОРОДАМИ СТРАН ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

Прохин Сергей Иванович

Гуляев Тимур Ратмирович

бакалавры

ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет»,
город Иркутск

***Аннотация.** В статье освещена проблема выстраивания побратимских связей города Иркутска с центральноазиатскими партнерами. Сделан акцент на необходимости смены фокусировки направлений сотрудничества города в пользу стран Центральноазиатского региона. Освещены предпосылки и факторы, актуализирующие возможности Иркутска в вопросе налаживания побратимских связей с городами стран Центральной Азии.*

***Ключевые слова:** Иркутск, побратимские связи, парадипломатия, международное сотрудничество, Центральная Азия, геополитика, евразийская интеграция*

Международная деятельность правительства на субнациональном уровне набирает популярность. Сегодня наравне с инструментами традиционной дипломатии, используется и так называемая параллельная дипломатия (далее парадипломатия), тенденция, зародившаяся в Европе, и распространившая свое влияние на весь мир. Основываясь на научном дискурсе последних двадцати лет, парадипломатию можно определить как «участие субнациональных единиц в международных отношениях через установление формальных и неформальных, постоянных и временных связей с иностранными акторами с целью достижения определённого набора задач через различные стратегии действия на международной

арене» [4]. Изначально сотрудничество между городами и регионами, субъектами государств было вызвано необходимостью сближения народов в послевоенный период. В последующем такие партнерские отношения между городами привели к экономическому, культурному, спортивному, информационному, деловому и другим видам сотрудничества, что в конечном итоге привело к появлению городов-побратимов. Термин «города-побратимы» следует понимать как города, находящиеся в разных странах, имеющие юридические соглашения, направленные на развитие и сотрудничество в различных сферах. В СССР одним из первых породненных городов еще в 1944 г. стал Сталинград. Его городом-побратимом был английский Ковентри. На данный момент вопросами побратимства занимается Международная ассоциация «Породненные города», в ней состоит «более 180 городов и регионов на постсоветском пространстве» [9]. Одним из членов организации является и Иркутск – административный центр Иркутской области, поддерживающий международные отношения с такими городами как Канадзава–Япония (с 1967 г.), Юджин– США (с 1988 г.), Шэньян–КНР (с 1992 г.), Улан-Батор– Монголия (с 1998 г.), Департамент Верхняя Савойя– Франция (с 2001 г.), Пфорцхайм– Германия (с 1999 г.), Коммуна Стремсунд–Швеция (с 2001 г.), Порденоне– Италия (с 2005 г.), Каннин – Южная Корея (с 2009 г.), Приморско-горанская Жупания–Хорватия (с 2013 г.), Приедор–Босния и Герцеговина (с 2015 г.), Витебск– Беларусь (с 2017 г.) [1].

Рассмотрев побратимские связи Иркутска с городами из других стран, мы видим, что в этом списке отсутствуют города стран Центральноазиатского региона (Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан), что по нашему мнению, является упущением на фоне ряда факторов, значение которых в современных условиях стремительно растет. Рассмотрим каждый из них более подробно.

В первую очередь необходимо отметить основную тенденцию на мировой политической арене, в рамках которой европейские страны проводят откровенно антироссийскую политику. Так, совсем недавно сразу «три европейских города разорвали с Иркутском побратимство: Вильнюс, Карловы Вары и Ченстохова»

[6]. Аналогичные варианты сейчас рассматриваются в Пфорцхайме. Исходя из этого, можно отметить, что побратимство Иркутска с городами стран Запада в современных политических реалиях не только не гарантирует развитие международных связей на уровне городов, но и ставит под сомнение сохранение таковых в будущем.

Основным фактором, подчеркивающим актуальность развития сотрудничества Иркутска с городами стран ЦА является возрастающее на протяжении последних трех десятилетий геополитическое и геоэкономическое значение региона. В последние годы все без исключения ведущие акторы мировой политики и мировой экономики стремятся увеличить свое влияние в странах ЦА, Россия в этом вопросе не исключение. Для российской дипломатии регион несет большую ценность в вопросе обеспечения национальной безопасности. Процессы дестабилизации политических систем, экономическая нестабильность могут напрямую влиять на процессы выстраивания безопасности России.

На фоне стремительно изменяющейся системы международных отношений крайне важно поддерживать и создавать новые импульсы для реализации именно российских инициатив сотрудничества с регионом. Здесь важно отметить инициативу Евразийской экономической интеграции, в рамках которой реализуются различные инструменты, позволяющие в том числе и регионам страны активизировать связи с ЦА. Для Иркутска взаимодействие с ЦА – это прежде всего привлечение трудовых мигрантов. Необходимо подчеркнуть, что Иркутская область рядом экспертов относится к «трудонедостаточным регионам» [3], в то же время, согласно данным Федеральной службы государственной статистики, около 5% всей рабочей силы представлены именно мигрантами из ЦА [7]. Таким образом, для Иркутска сотрудничество со странами рассматриваемого региона является весьма важным с экономической точки зрения. Проживающие и работающие в городе граждане стран ЦА вносят весомый вклад в формирование структуры экономики города. Исходя из этого, Иркутск заинтересован в функционировании свободного рынка труда в рамках евразийской интеграции, который значительно упрощает процессы заключения трудовых договоров

с представителями Кыргызстана или Казахстана, что закреплено в ст. 97 Договора о создании ЕАЭС [2]. В этом контексте Иркутск в целях укрепления сотрудничества и установления дружественных отношений может выступить инициатором развития побратимских связей, например, с Бишкеком или с Астаной.

Следующий фактор, согласно которому развитие сотрудничества Иркутска и городов стран ЦА является актуальным – это возрастающая роль «мягкой силы» и «внешнеполитического имиджа» в международных отношениях. В своей статье «Россия и меняющийся мир» В. В. Путин отмечает следующее: «не империя, а культурное продвижение; не пушки, не импорт политических режимов, а экспорт образования и культуры помогут создать благоприятные условия для российских товаров, услуг и идей. Мы должны в несколько раз усилить образовательное и культурное присутствие в мире – и на порядок увеличить его в странах, где часть населения говорит на русском или понимает русский» [5]. Очевидно, что вторая часть данного заявления посвящена странам постсоветского пространства в том числе и Центральноазиатскому региону. Здесь уместно сказать о двух направлениях, посредством которых Иркутск способен не только укрепить имидж всей страны, но и извлечь определенную финансовую выгоду. Во-первых, Иркутск – это город с высоким туристическим потенциалом и установление побратимских связей с городом, внешнеполитическая стратегия которого не вступает в конфронтацию с Россией, в определенной степени гарантирует первое – сохранность побратимских отношений, второе – увеличение туристического потока, в рамках проведения совместных мероприятий, пиара региона. Для создания имиджа необходимо разработать и реализовать городскую среду, наполненную множеством символов, связанных с природными и территориальными особенностями, разработать яркий и узнаваемый бренд города. Во-вторых, установление побратимских связей позволит привлечь в Иркутск большее количество студентов, молодежи, с помощью которых и будут реализованные поставленные выше цели. Как в своей статье отмечает А. В. Торкунов «такие студенты приобретают ценный социальный капитал и, вернувшись на родину с новым багажом накопленных знаний, связей, симпатий и новых друзей, как

правило, становятся эффективными проводниками языка и культуры той страны, где учились» [8].

Резюмируя, отметим, что развитие по сотрудничеству Иркутска имеет весьма длительную историю, однако в современных условиях международной ситуации развитие сети партнеров требует определенной диверсификации. Несмотря на то, что некоторые города разрывают отношения сотрудничества с Иркутском, придерживаясь антироссийской политики, многие города стран ближайших соседей, с которыми Иркутск уже сейчас связан экономическими отношениями, открыты к диалогу и сотрудничеству. Причем углубление связей и побратимство с ними способно решить проблемы как муниципального, так и федерального уровня.

Список литературы

1. Города-побратимы и партнеры / официальный портал города Иркутска. – URL: <https://admirk.ru/sectors/turizm-i-mezhdunarodnye-otnosheniya/mezhdunarodnye-otnosheniya/> (дата обращения 27.09.2022).
2. Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. / СПС «Консультант Плюс».
3. Зибров Д. А. Трудовая миграция в трудонедостаточном регионе (на примере Иркутской области) / Д. А. Зибров / Экономика труда. – 2016 г. – Т. 3. – №3. – С. 263–278. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudovaya-migratsiya-v-trudonedostatochnom-regione-na-primere-irkutskoy-oblasti> (стр.267).
4. Кузнецов А. С. Парадипломатия: трактовки и теоретические модели / Дискурс-Пи. – 2006 г. – 78 с. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/paradiplomatiya-traktovki-i-teoreticheskie-modeli>.
5. Россия и меняющийся мир / информационное агентство Московские новости. – 2012 г. – 27 фев. – URL: <https://www.mn.ru/politics/78738?ysclid=18k4tny1fz138437072> (дата обращения 27.09.2022).
6. Сразу три европейских города разорвали с Иркутском побратимские связи / информационное агентство Федерал пресс. – 2022 г. – 18 май. – URL:

<https://fedpress.ru/news/38/policy/3003431> (дата обращения 27.09.2022).

7. Статистический ежегодник. Краткий справочник Иркутской области стат. сб. / Иркутскстат – Иркутск, 2021 г. – 64 с. (стр 18).

8. Торкунов А. В. Образование как инструмент «мягкой силы» во внешней политике России / А. В. Торкунов/ Вестник МГИМО. – 2012 г.– №4. – С. 85–93. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/obrazovanie-kak-instrument-myagkoj-sily-vo-vneshney-politike-rossii>.

9. Традиция городов-побратимов началась с Ковентри и Сталинграда / информационное агентство Парламентская газета. – 2019 г. – 28 март. – URL: <https://www.pnp.ru/social/tradiciya-gorodov-pobratimov-nachalas-s-koventri-i-stalin-grada.html> (дата обращения 27.09.2022).

**«СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ
РАЗВИТИЯ НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ:
ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ»**

VIII Международная научно-практическая конференция
Научное издание

Издательство ООО «НИЦ ЭСП» в ЮФО
(подразделение НИЦ «Иннова»)
353445, Россия, Краснодарский край, г.-к. Анапа,
ул. Весенняя, 8, оф. 1
Тел.: 8-800-201-62-45; 8 (861) 333-44-82

Подписано в печать 10.10.2022 г. Формат 60x84/16. Усл. печ. л. 1,51
Бумага офсетная. Печать: цифровая. Гарнитура шрифта: Times New Roman
Тираж 50 экз. Заказ 299.