

Научно-исследовательский центр «Иннова»

РАЗВИТИЕ НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ: НОВЫЕ ПОДХОДЫ И АКТУАЛЬНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Сборник научных трудов по материалам
XXXI Международной научно-практической конференции,
23 июля 2022 года, г.-к. Анапа



Анапа
2022

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89

ББК 94.3 + 72.4: 72.5

P17

Научный редактор:
Скорикова Екатерина Николаевна

Редакционная коллегия:

Бондаренко С.В. к.э.н., профессор (Краснодар), **Дегтярев Г.В.** д.т.н., профессор (Краснодар), **Хилько Н.А.** д.э.н., доцент (Новороссийск), **Ожерельева Н.Р.** к.э.н., доцент (Анапа), **Сайда С.К.** к.т.н., доцент (Анапа), **Климов С.В.** к.п.н., доцент (Пермь), **Михайлов В.И.** к.ю.н., доцент (Москва).

P17 Развитие науки и образования: новые подходы и актуальные исследования. Сборник научных трудов по материалам XXXI Международной научно-практической конференции (г.-к. Анапа, 23 июля 2022 г.). – Анапа: Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО, 2022. - 30 с.

ISBN 978-5-95283-914-4

В настоящем издании представлены материалы XXXI Международной научно-практической конференции «Развитие науки и образования: новые подходы и актуальные исследования», состоявшейся 23 июля 2022 года в г.-к. Анапа. Материалы конференции посвящены актуальным проблемам науки, общества и образования. Рассматриваются теоретические и методологические вопросы в социальных, гуманитарных и естественных науках.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, всех, кто интересуется достижениями современной науки.

За содержание и достоверность статей, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Информация об опубликованных статьях размещена на платформе научной электронной библиотеки (eLIBRARY.ru). Договор № 2341-12/2017К от 27.12.2017 г.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте:
www.innova-science.ru.

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89
ББК 94.3 + 72.4: 72.5

ISBN 978-5-95283-914-4

© Коллектив авторов, 2022.
© Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО
(подразделение НИЦ «Иннова»), 2022.

СОДЕРЖАНИЕ

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

ВЛИЯНИЕ СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

НА ФОРМИРОВАНИЕ СОЗНАНИЯ МОЛОДЕЖИ

Примакова Мария Даниловна

Самсонова Есения Сергеевна 4

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

НОВЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ И

ЭКОКАПИТАЛИСТИЧЕСКАЯ ПАРАДИГМА: ТОЧКИ

СОПРИКОСНОВЕНИЯ И НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

Демидова Елена Олеговна..... 11

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД К ОЦЕНКЕ МЕДИЦИНСКОГО

ПЕРСОНАЛА

Кожевникова Мария Викторовна 18

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

АНАЛИЗ МЕТОДОЛОГИЙ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПАРАМЕТРОВ

СИНХРОННЫХ ГЕНЕРАТОРОВ ПЕРЕМЕННОГО ТОКА

Савченков Артём Анатольевич, Доскалеску Ксения Витальевна

Иванов Алексей Александрович, Кобозева Кристина Алексеевна

Резников Иван Сергеевич..... 24

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 316

ВЛИЯНИЕ СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЕЙ НА ФОРМИРОВАНИЕ СОЗНАНИЯ МОЛОДЕЖИ

Примакова Мария Даниловна

Самсонова Есения Сергеевна

студенты факультета непрерывного образования

Научный руководитель: Грабовых Сергей Владимирович,

к.п.н., доцент кафедры общеобразовательных дисциплин

ФГБОУ ВО «Российский государственный университет правосудия»

Северо-Кавказский филиал, город Краснодар

***Аннотация.** В статье рассмотрено содержание понятия «молодёжь», определена сущность семейных ценностей, показаны результаты проведенного социологического опроса. Сделан вывод о сформированности семейных ценностей в сознании юношей и девушек.*

The article examines the content of the concept of "youth", defines the essence of family values, shows the results of a sociological survey. The conclusion is made about the formation of family values in the minds of boys and girls.

***Ключевые слова:** молодёжь, ценностные ориентиры, семья, семейные ценности*

***Keywords:** youth, values, family, family values*

В современных условиях развития человеческого общества система ценностных ориентаций претерпевает значительные изменения. Формирование системы ценностей в отношении семьи и брака у современного общества является актуальным среди процессов, происходящих в мире и конечно в нашей стране. Именно позитивные, традиционные ценности семьи нуждаются в глубоком исследовании и распространении среди всех социальных групп, а особенно среди

современной молодёжи.

Молодежь традиционно выделяют как особую часть общества, которая характеризуется определённой обособленностью, динамичной реакцией на события, стремлением к преобразованиям и самостоятельности и характеризуется специфической ролью и местом в системе общественных отношений в целом. Поэтому изучение проблем этой группы общества является актуальным, поскольку будущее каждой страны во многом зависит от её молодого поколения, тех ценностных ориентиров, которые преобладают в его миропонимании. В связи с этим возникает необходимость решения важнейших вопросов укрепления авторитета и поддержки семьи на основе базовых семейных ценностей.

Под термином «молодежь» понимают социальный статус группы граждан, определяемый возрастом. Он непосредственно связан с основными видами деятельности молодых людей (учебой, работой, вторичной занятостью). Социальная сущность молодежи может определяться с точки зрения ее роли и места в общественном воспроизводстве [1,15].

Понятие «молодежь» используется в значении молодежной субкультуры, при этом подчеркивается особая форма организации молодых людей, определяющая стиль их жизни и мышления, отличающаяся специфическими ценностями и образцами поведения. Молодежь ярко реагирует на ту социальную действительность, в условиях которой она живёт. С молодежью может произойти только то, что уже произошло с обществом; молодежь такая, какое общество, которое вырастило её [2].

Современная молодежь России проходит свое становление в очень сложных условиях ломки многих старых ценностей и формирования новых социальных отношений.

Человек создает собственную систему ценностей, которая определяет его отношение к окружающей действительности и мотивирует его деятельность. Ценностный мир каждого человека очень многообразен и огромен. Однако можно выделить некие общие, единые для всех ценности, которые являются основными, главными в любой сфере деятельности. К ним относят трудолюбие,

образованность, доброту, воспитанность, честность, порядочность, терпимость, гуманизм. Именно умаление значимости этих ценностей в тот или иной период истории развития общества всегда вызывает в нормальном обществе серьезное беспокойство.

Общественные ценности представлены общепринятыми убеждениями относительно целей, к которым человек должен стремиться. При этом ценности являются основой нравственных принципов человека, обосновывая «нормы или ожидания и стандарты, реализующиеся в ходе взаимодействия между людьми».

Ценностные ориентации личности так или иначе согласуются с общепринятым идеалом, формируя собственную иерархию жизненных целей, более отдаленных, относительно близких и ближайших, а также ценностей – средств или представлений о нормах поведения, которые человек рассматривает в качестве эталона.

По мнению А. А. Лариной: «ценности современной молодежи сосредоточены вокруг таких ценностей как: любовь, здоровье, материально обеспеченная жизнь, наличие хороших и верных друзей, служебный и профессиональный рост, карьера, активная деятельная жизнь» [3, 69].

Современный этап развития российского общества характеризуется неким переломным моментом, когда взаимосвязи усложняются, динамика взаимоотношений возрастает и очень важно выявить те ценности, которыми руководствуются современные молодые люди и которые во многом будут определять сознание и поведение большинства общества в недалеком будущем.

Семья всегда была и остается одним из главных факторов совершенствования общества, полноценного воспитания новых поколений граждан.

Для большинства людей семейные ценности приблизительно одинаковы: любовь, родительство, верность членам семьи, доверие, прочные взаимоотношения с родителями старших поколений, обустроенное жилище. Более того – сама семья, как собирательный элемент этих факторов, тоже ценность [4, 22].

В концепции государственной семейной политики в РФ на период до 2025 г., утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 25.08.2014 г., семья

рассматривается как фундаментальная основа российского общества [5].

Семья – важнейшая школа нравов, здесь человек делает первые шаги по пути морально-политического становления личности. Огромную роль в передаче идейного опыта старших поколений младшим играют традиции (начало и окончание учебного года детей; дни совершеннолетия; получения паспорта и т. д.)

Семейные ценности можно разделить по элементам связи внутри семьи. Выделяется три группы семейных ценностей:

- ценности, связанные с супружеством;
- ценности, связанные с родительством;
- ценности, связанные с родством [6].

В современный период в российском обществе идет смена социальных и духовных ценностей, ментальных основ жизнедеятельности людей. Глубокие изменения, происходящие в обществе, влияют и на изменение института современной семьи, а соответственно на семейные ценности.

Семья не может существовать без семейных ценностей, эти понятия всегда неразрывно связаны между собой. Если семья как социальное явление отсутствует, то семейные ценности автоматически пропадают. Отношения между мужчиной и женщиной, состоящих в браке не могут существовать без основных социальных принципов, которые и составляют содержание семейных ценностей. Соблюдая эти принципы супругам, удастся на протяжении многих лет сохранить духовное здоровье, единство и целостность семьи.

Изменение и развитие общества, новые взгляды соответственно формируют и новое понимание семейных ценностей. У молодежи отношение к данному понятию обладает более прогрессивным, но жестким характером. Такая тенденция наблюдается ввиду того, что каждое последующее молодое поколение берет от предыдущего только самое необходимое, привносит в него собственные, актуальные в настоящее время, семейные обычаи и традиции. Остаются основополагающими и для человека 21-го века такие понятия, как доверие, любовь, взаимопомощь, уважение и доброта. Но, как ни печально, они подвергаются давлению со стороны самых разных факторов, которые обусловлены проблемами

общества [7].

С целью понять отношение молодежи к семейным ценностям в современном обществе мы провели исследование в форме анкетирования. Анкету разрабатывали самостоятельно и включили в нее разнообразные вопросы о семье, браке и детях. В анкетировании приняли участие студенты 1 курса, всего 54 человека, возраст студентов от 16 до 18 лет, из них мужского пола – 25 чел. и женского – 29 чел.

Первой задачей исследования было выяснить, важен ли для молодежи официальный брак, и проведенный опрос показал, что молодежь, как и раньше, хочет связать себя узами брака. Большая часть респондентов (68%) считают важным для себя вступить в официальный брак в будущем. Стоит отметить так же, что 6% участников анкетирования затрудняются ответить, а 26% респондентов не считают это важной ценностью в своей жизни.

Далее, мы выяснили оптимальный возраст вступления в брак. Самый подходящий возраст создания семьи с 20 до 25 лет (61 %). На втором месте с 25 до 30 лет (33 %). И лишь малое количество указало оптимальный возраст для создания семьи с 18 до 20 лет (6 %).

Также мы выявили мотивы создания семьи. Подавляющая часть участников (67 %) поставили на первое место любовь, 17% отметили рождение ребенка, 11% - выделили брак «по расчету». И небольшая часть (5%) считает, что семья нужна для того, чтобы не быть одиноким.

На вопрос: «Какие ценности семейной жизни наиболее важны для вас?»

Меньше половины (44%) в приоритет ставят любовь, 11% респондентов выделили такую ценность как дети. Поддержку и заботу выбрали 17% участников. Всего лишь 6 % проголосовало за материальную обеспеченность. И заключительным стало эмоционально-психологический комфорт – 22%.

На основе анализа ответов студентов на вопрос: «Какие условия нужны для того, чтобы создать семью?» можно выделить такие ответы, как достаточно только желания создать семью, его выбрали 39 % участников, за ответ работа и постоянный доход проголосовали половина нами опрошенных и 11 % выбрали

ответ собственное жилье.

На следующий вопрос: «Какой тип семьи для вас ближе?» студенты ответили так: 28 % участников выбрали патриархальную семью, 11 % отметили матриархальную, и большинство (61 %) придерживается партнёрской семьи.

И заключительным вопросом в нашей анкете стал: «Сколько детей вы планируете иметь в будущем?». 17 % - планируют завести одного ребенка, 56 % - хотят два ребенка, три ребенка хотят 21% и лишь 6% не планируют обзавестись потомством.

Анализ результатов анкетирования, позволил сделать вывод: подавляющее большинство опрошенных рассматривают и планируют в будущем вступление в брак. Больше половины респондентов отмечают оптимальный возраст для вступления в брак – от 20 до 25 лет. Также студенты ответили, что основным мотивом создания семьи является любовь, основной семейной ценностью так же назвали любовь. Однако большинство респондентов планирует прежде, чем создать семью, добиться карьерных высот, стабильного заработка и собственного жилья. Большая часть респондентов рассматривает партнёрскую семью с равными правами и обязанностями.

Таким образом, можно сделать вывод, что современная молодежь ориентирована на создание семьи в ее традиционном понимании и видит идеальную семью следующим образом: официально зарегистрированная супружеская пара, члены которой любят и уважают друг друга, равны в своих правах и обязанностях, имеют образование и любимую работу, совместно решают все вопросы и проблемы. Это семья, в которой царят поддержка, забота и взаимопонимание, и эмоционально-психологический комфорт. Детей должно быть двое или трое, однако первый пункт плана становления – построение карьеры для достижения материального благополучия и независимости от родителей.

Список литературы

1. Социология молодежи: учебник / под ред. проф. В. Т. Лисовского. – URL: <https://uchebnik.biz/book/232-sociologiya-molodezhi/> (дата обращения: 17.05.

2022).

2. Матвиенко М. А. Ценности современной молодежи / М. А. Матвиенко, К. Е. Егушев, Н. О. Пименов, Р. Р. Файрузов. / Молодой ученый. – 2015. № 10 (90). – С. 1523–1525. – URL: <https://moluch.ru/archive/90/18759> (дата обращения: 17.05.2022).

3. Ларина А. А. Основные ценности современной молодежи / Территория науки. – 2015. № 5. – С. 68–72.

4. Нарутто С. В. Семья как конституционная ценность / Актуальные проблемы российского права. – 2017. № 5. – С. 21–30.

5. Концепция государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года (утв. распоряжением Правительства РФ от 25.08.2014 № 1618-р) / ИПС Гарант.

6. Колесникова Г. И. Социология и психология семьи: учебник для вузов. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – URL: <https://urait.ru/bcode/452044> (дата обращения: 17.05.2022).

7. Васильченко Е. И. Семья и семейные ценности. – URL: <https://nsportal.ru/nachalnaya-shkola/vospitatelnaya-rabota/2016/02/06/semya-i-semeynye-tsennosti> (дата обращения: 17.05.2022).

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УДК 351

НОВЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ И ЭКОКАПИТАЛИСТИЧЕСКАЯ ПАРАДИГМА: ТОЧКИ СОПРИКОСНОВЕНИЯ И НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

Демидова Елена Олеговна

магистр политических наук

ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургского государственного университета»,
город Санкт-Петербург

***Аннотация.** В данном материале цель сформировать такую аналитическую базу, которая бы позволила взглянуть по-новому на процессы формирования принципов нового государственного менеджмента, дать материал для дальнейшего эмпирического и исследовательского поиска в среде важных структурных изменений, а также для их практического и стратегического применения в рамках российских реалий. Важной частью материала можно считать приложение принципов нового государственного менеджмента к тем парадоксам эффективности и рациональности в капиталистической экономике, влияющей на политику, которые были выявлены представителями экологической научной парадигмы Вайцзеккером и Ловинсом. Наблюдается разрешение ряда возникающих парадоксов от симбиоза идей обеих парадигм, но ставятся вопросы в отношении аксиологических аспектов.*

In this material, the goal is to form such an analytical base that would allow us to take a fresh look at the processes of formation of the principles of new public management, to provide material for further empirical and research search in the environment of important structural changes, as well as for their practical and strategic application within the framework of Russian realities. An important part of the material can be considered the application of the principles of the new public management to

those paradoxes of efficiency and rationality in the capitalist economy that influence policy, which were identified by representatives of the ecological scientific paradigm Weizsäcker and Lovins. There is a resolution of a number of emerging paradoxes from the symbiosis of the ideas of both paradigms, but questions are raised regarding axiological aspects.

Ключевые слова: *новый государственный менеджмент, менеджмент публичных ценностей, менеджмент качества, экокapiализм, эффективность, государственное управление, энергетическая отрасль, ресурсоэффективный подход, экономика*

Keywords: *new public management, public value management, quality management, eco-capitalism, efficiency, public administration, energy industry, resource-efficient approach, economics*

Глобальный мир, становление которого происходит на наших глазах (усложнение структур, появление новых политических субъектов, способных оказывать влияние на политику, модернизация и коррекция роли и функций государства, стремящегося в поиске точки максимальной эффективности и полезности попробовать в себя в новых областях и др.), несёт в себе глубокий трансформационный посыл, что делает необходимым и актуальным обратиться и обобщить тот материал, который уже есть как в области изучения проблем рационализма в экономике капиталистического общества, так и с позиций принципов нового государственного менеджмента, которые год от года всё больше развитых и развивающихся стран мира берут на вооружения для оптимизации своей административной и координирующей работы.

Более того, такая актуализация необходима для российского опыта, в частности, для решения проблем последних административных реформ, взявших курс на приход к менеджеральной структуре, однако, которые по мнению ряда отечественных исследователей (Кузьминов Я. И., Радаев В. В., Яковлев А. А., Ясин Е. Г., Дмитриев М. Э. и др. [1, с. 24-27; 2, с. 9]), не смогли объективно ответить чаяниям российских реформаторов (вследствие превалирования в данном процессе интересов бюрократии, «каркасном», нормативном, но не идейном

наполнении преобразований и т.п.). Становится действительно необходимым систематизировать имеющийся теоретический материал, практический опыт зарубежных коллег и партнёров, проследить потенциальные конвергенционные пути с другими теоретическими наработками для увеличения показателей ожидаемых эффектов.

Утвердившаяся после административных реформ в государственном и политическом управлении целого ряда стран (Великобритании, США, Австралии и т. д.) в конце 1970-х годов концепция нового государственного менеджмента (НГМ) заложила основы для рыночно-ориентированного подхода к процессу принятия решений, а также актуализировала дискуссии о новом наполнении такой в смысловом плане сложной дефиниции, как «эффективность».

Трансформация публичного сектора, новый этап аффилиации частного бизнеса и государства (через общественный экономический блок), переориентирование закостенелой структуры бюро в состояние более лабильного агентства подняли вопрос об оптимизации использования ресурсов, о которых много говорили члены Римского клуба и эконокапиталисты, в частности, Э. Вайцеккер, Э. и Х. Ловинсы.

Э. Вайцеккер и его коллеги отмечали, что такой атрибут либеральной традиции, как рыночная экономика не справляется с поставленными перед ней задачами – достижением эффективного использования ресурсов и рационализацией субъектной деятельности. Заявленная в их книге «Фактор четыре» цель («удвоение богатства при двукратном уменьшении потребления ресурсов» [3, с. 7]) призвана с помощью системы стимулов и ограничений развить такой уровень экологической культуры у населения, а также выстроить такую оптимизационную модель хозяйствования (близкой к аристотелевскому «домоводству»), который бы позволил справиться с возникшими в нынешней фундаментальной экономической теории лакунами и допущениями, вызывающими перегрев социальных систем и настройку на неэффективную деятельность.

Среди проблем современного народного хозяйства экологи отмечают редуцирование в деятельности агентов неформального сектора и его

фактическое неоправданное обесценивание с точки зрения экономических выгод, представление в формате отчётов только измеримых показателей, неправильная трактовка эквивалентности предложения покупки и продажи, нацеленность на узко ориентированный подход к ценностям и т. д. [4, с. 198–200].

Новый государственный менеджмент как своеобразный формат управленческого мышления и теоретико-методологическая база, которая ещё применима на уровне правительств, часть заявленных проблем способен решить гораздо более деятельно, чем отмирающая система администрирования классической школы. Несмотря на то, что, по замечанию М. Консайдина, характеристикой менеджериализма является «акцент на измеримых результатах и выпуске продукции» [5, р. 11], НГМ в своей модели эффективности уделяет большое внимание количеству задействованных ресурсов, качеству их использования и нацеленности на конечный результат государственной услуги – наиболее полноценному удовлетворению потребности.

Посредством развития принципов партисипаторности и транспарентности, вовлекая частный бизнес и местные сообщества, удалось начать процесс принципиально качественной реорганизации общественного сектора, позволяющей извлекать финансовую и ресурсную выгоду из убыточных отраслей, например, электроэнергетики (кейс США 1970-1990-х годов), о которой в концепции «негативной революции» отмечается в названном эконокапиталистическом труде [6, с. 120-128].

Также необходимо проследить ряд контекстов, в рамках которых развивались и исследовательски и практически оттачивались положения НГМ. Нам это кажется интересным по той причине, что корни эконокапиталистической критики и парадигмы как таковой тоже обнаруживаются в данных процессах и вызовах.

Итак, исторический контекст возникновения нового государственного менеджмента может быть сведён к ряду кризисов 1970-1980-х годов. Во-первых, это энергетический кризис 1973 года и политические события 1979 года (ввод советских войск в Афганистан и смена политического режима в Иране). Все эти реалии продемонстрировали одну важную особенность: административные

государства не справляются со своими задачами, а люди перестают такой организации доверять (основание для формирования координационного правительства) [7, с. 26]. Во-вторых, здесь было бы уместным вспомнить и о преобразующей государственной фасад роли неоконсервативных правительств, сделавших большой вклад в развитие рыночно-ориентированного подхода. Занимательно, что эконокапиталистическая парадигма, вбирающая в себя опыт как европейский, так западный и азиатский (те же трансформации в Сингапуре), которая возводит идею ресурсоэффективности ещё с международных конференций 1960-х годов, тем не менее, стоит на фундаменте тех же кризисов 1970-х годов (например, трансформация энергетического сектора ряда штатов США известной как «негативная революция», о которой писалось выше).

Идейный и философский контексты очень ярко представлены в экономической науке и теории. Как уместно отметил Дж. Кэссиди в своей книге «Как падают рынки»: «К 1970-м гг. экономисты загнали себя в смиренные рубашки своих догм, и для их освобождения требовалась внешняя помощь» [8, с. 265]. Это была наглядная демонстрация кризиса академической науки, которая, абсолютизируя «гипотезу ожидаемой полезности» (или логику фон Неймана-Моргенштерна), абсолютно исключила субъективный или поведенческий подход к экономическим действиям. Ситуацию переломили исследователи поведенческих «эвристик» Д. Канеман и А. Тверски, которые обогатили научную мысль необходимым инструментарием. Новый государственный менеджмент, вынужденный работать с клиентом и для клиента вынужден расширить своё экономико-аналитическое поле, в этом тренде развивается и эконокапитализм. Например, его авторы активно ссылаются на критические замечания Кобба, Хикса, Дали и др. [9, с. 198–199].

Эволюция нового государственного менеджмента и выделение из него следующих двух научных теорий – менеджмента публичных ценностей и менеджмента качества – процесс «борьбы» с лакунами капитализма продолжили. Например, посредством развития идей второго направления акцент в оценке эффективности смещается с результатов деятельности при заданном количестве

ресурсов на сам процесс осуществления государственной услуги с дальнейшим его улучшением (т. н. цикл Деминга) [10 с. 93], что задаёт динамичный характер процессам и гибкость к изменениям внешней среды. Акцент же на неформальном секторе, усиление и расширение аксиологических рамок лежит в развитии публичности, нацеленной на избежание «ценностного провала» [11].

Однако новый государственный менеджмент не полностью освободился от процессуальных рамок государственного администрирования, что нашло отклик в критике С. Кухльмана [12, р. 1128], административные реформы последней четверти XX века в странах первого мира не смогли заглушить значимость негативно-неформальных практик, а стимульная тактика не нашла своего должного применения, что задаёт НГМ новые векторы для развития как своего инструментария, так и идейного поля.

Список литературы

1. Кузьминов Я. И., Радаев В. В., Яковлев А. А., Ясин Е. Г. Институты: от заимствования к выращиванию (опыт российских реформ и возможности культивирования институциональных изменений) / Вопросы экономики, 2005. № 5. С. 5–27.
2. Дмитриев М. Э. Развитие потенциала государственного управления: уроки стран с переходной экономикой / Вопросы государственного и муниципального управления. 2007. №2–3. С. 5-17.
3. Вайцеккер Э., Ловинс Э., Ловинс Л. ФАКТОР ЧЕТЫРЕ. Затрат — половина, отдача — двойная. Новый доклад Римскому клубу. Перевод А. П. Заварницына и В. Д. Новикова под ред. академика Г. А. Месяца. М.: Academia, 2000. - 216 с.
4. Вайцеккер Э., Ловинс Э., Ловинс Л. ФАКТОР ЧЕТЫРЕ. Затрат — половина, отдача — двойная. Новый доклад Римскому клубу. Перевод А. П. Заварницына и В. Д. Новикова под ред. академика Г. А. Месяца. М.: Academia, 2000. - 216 с.
5. Considine M. The corporate management framework as administrative

science: a critique / Australian Journal of Public Administration. 1988. Vol. 47. № 1. P. 4-18.

6. Вайцеккер Э., Ловинс Э., Ловинс Л. ФАКТОР ЧЕТЫРЕ. Затрат — половина, отдача — двойная. Новый доклад Римскому клубу. Перевод А. П. Заварницына и В. Д. Новикова под ред. академика Г. А. Месяца. М.: Academia, 2000. - 216 с.

7. Публичные ценности и государственное управление: Коллективная монография / Под ред.: Волковой А. В., Сморгунова Л. В. - М.: Изд-во «Аспект Пресс», 2014. – 400 с.

8. Кэссиди Дж. Как падают рынки. Логика экономических катастроф / Пер. с англ.: бюро переводов «Золотой гриф», переводчик А. И. Копий. – М.: Международные отношения, 2014. – 520 с.

9. Вайцеккер Э., Ловинс Э., Ловинс Л. ФАКТОР ЧЕТЫРЕ. Затрат — половина, отдача — двойная. Новый доклад Римскому клубу. Перевод А. П. Заварницына и В. Д. Новикова под ред. академика Г. А. Месяца. М.: Academia, 2000. - 216 с.

10. Павроз А. В. Менеджмент качества как парадигма реформирования государственного управления / Социум и власть. 2011. № 4. - С. 92–96.

11. Moore. M. H. Creating Public Value: Strategic Management in Government. Cambridge, MA: Harvard University Press, 1995. P. 480.

12. Kuhlmann S. New Public Management for the «Classical Continental European Administrations»: Modernization at the Local Level in Germany, France and Italy / Public Administration. Vol. 88, N 4. 2010. P. 1116–1130.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 331.108

КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД К ОЦЕНКЕ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

Кожевникова Мария Викторовна

магистрант

Научный руководитель: Зарипова Неля Шакуровна,

к.э.н., доцент

Сибирский федеральный университет

***Аннотация.** В данной статье рассмотрены основы компетентностного подхода к оценке персонала, особенности его реализации, а также предложена модель компетенций врача с позиции разных ролей.*

This article discusses the basics of a competence-based approach to personnel assessment, the specifics of its implementation, and also offers a model of a doctor's competencies from the perspective of different roles.

***Ключевые слова:** компетентностный подход, оценка персонала, модель компетенций, медицинский персонал*

***Keywords:** competence approach, personnel assessment, competence model, medical personnel*

Современные реалии диктуют организациям обязательное условие для существования – конкурентоспособность, то есть способность выдерживать конкуренцию и осуществлять рентабельную экономическую деятельность. Для целенаправленного управления эффективностью предприятия необходимо выявлять потребность развития навыков, мотивации сотрудников для того, чтобы провести необходимые процедуры в работе с персоналом, чтобы сотрудники употребляли свои умения наиболее эффективным образом [1]. Для реализации этой управленческой функции используют компетентностный подход, который

заключается в оценке сотрудника по выделенным для определенной должности группе ключевых компетенций, которые позволяют превосходить конкурентов [2]. Основным методом реализации разбираемого подхода является разработка модели компетенций. Дадим общее понимание всех терминов.

Компетентность – это обладание определённой компетенцией, системное проявление знаний, умений, способностей и личностных качеств, позволяющее решать функциональные задачи, которые составляют сущность профессиональной деятельности [3]. Компетенции – это знания и опыт, необходимые для эффективной деятельности в заданной предметной области. Иными словами компетенция – это перечень свойств, знаний, навыков, которые необходимы для решения определенной задачи, а компетентность – обладание этими свойствами, знаниями, навыками, а также умение применить их в различных ситуациях. Каждая должность предполагает обладание определенными компетенциями. Это некий «эталон», которому должен соответствовать каждый сотрудник. Далеко не в каждой организации используется эталонный метод, что вносит некоторый дисбаланс в бизнес-процессы, так как персонал не видит перед собой «цель» - образ, к которому нужно стремиться, и осуществляет работу по индивидуальным траекториям, которые не всегда являются эффективными. Чтобы устранить данный пробел, руководители формализуют модель компетенций - набора ключевых компетенций, необходимых сотрудникам для успешного достижения стратегических целей компании [1]. Такой метод целесообразно использовать в каждой сфере деятельности, в том числе и в сфере здравоохранения.

Следует обозначить специфику компетентностного подхода в медицине. Во-первых, разработка модели компетенций требует участие различных специалистов: врачей с большим стажем и опытом работы, HR-службы, руководителей предприятия. Привлечение самого лечащего персонала к участию в проектировании позволит сформировать предпосылки для совершенствования своей деятельности, так как сотрудники будут понимать, чего от них хочет руководство. Более того, учёт мнения персонала во многом стимулирует лояльное отношение к начальству. Во-вторых, при формировании модели компетенций следует

учитывать тенденции цифровизации. Существует даже понятие цифровая компетентность — это основанная на непрерывном овладении компетенциями способность индивида уверенно, эффективно, критично и безопасно выбирать и применять инфокоммуникационные технологии в разных сферах жизнедеятельности (работа с контентом, коммуникации, потребление, техносфера), а также его готовность к такой деятельности [3]. В-третьих, модель компетенций может носить динамический характер и корректироваться в соответствии с вызовами на рынке труда.

В рамках практической работы нами была сформулирована модель компетенций для врачей частной медицинской клиники. Общая численность лечащего персонала – 26 человек. Работа началась с анализа целей и потребностей клиники, а также её возможностей. Цель компании – выход к концу 2023 года на уровень лучших клиник Красноярского края. Достижение данной цели предполагает оптимизацию бизнес-процессов, а также комплексные мероприятия по работе с персоналом. Работа частной клиники прежде всего оценивается по качеству оказанных услуг, которые оказывает лечащий персонал клиники. Цель как желаемый образ будущего предполагает моделирование и желаемого образа персонала. Всё познаётся в сравнении, поэтому, прежде чем составить портрет идеального врача-сотрудника, мы решили сравнить образ врача в России и образ врача в стране с высоким уровнем медицины – Израиле. С помощью контент-анализа различных интернет-порталов была составлена сравнительная таблица – таблица 1 [4,5,6]. Отметим, что данные таблицы основываются на отзывах самих врачей, работающих или стажирующихся в Израиле, а также на отзывах пациентов. Таким образом, получается, что израильские врачи обладают более развитыми навыками soft-skills, активно изучают иностранный опыт, действуют в интересах пациента.

Далее была составлена модель компетенций «портрет 360», где желаемый образ врача строится с позиции ролей работодателей, коллег и пациентов. Данные для составления таблицы брались на основных рекрутинговых порталах, сайтах с отзывами, а также на основе исследований [7,8,9,10].

Таблица 1 – Таблица сравнения врач в России и врач в Израиле

Врач в Израиле	Врач в России
<ul style="list-style-type: none"> – изучение обновленной медицинской литературы – большой объем знаний медицины – много трудится – молодые специалисты сами проводят манипуляции под контролем старших, ценность интернов – проходят обязательные курсы вежливого общения – отказ от коммерциализации – дистанционное консультирование молодых специалистов дежурными опытными врачами с помощью цифровых средств связи – постоянное совершенствование навыков – работа с общей базой данных – чтение научных международных статей в области медицины на англ. языке – знания мед сестры на уровне российского врача – честность по отношению к пациенту (лечит и действует в интересах пациента, а не благополучия клиники) – конструктивность и сдержанность – знание английского языка 	<ul style="list-style-type: none"> – нет общих для всей страны протоколов лечения, нет единых алгоритмов – обучение по старым, не обновляющимся методикам, материалам, нехватка новых знаний и опыта – интерн, только что выпустившийся врач, не представляет большой ценности – принимает подношения, взятки, подарки – ориентир на вознаграждение – выполняет большой объем бумажных работ – не имеет доступа к общей базе данных (отсутствует) – англ.яз - не обязательный навык

Для получения информации с позиции роли «коллега», проводилось исследование среди врачей клиники. Метод – интервью. Все результаты представлены в таблице 2. В рамках данной модели можно выстраивать дальнейшие стратегии развития персонала, анализировать действующее состояние дел, находить слабые, проблемные места и работать над развитием ключевых компетенций.

Таким образом, ключевая задача любой модели компетенций – позиционировать требуемые для достижения бизнес-целей стандарты к сотрудникам. Оценка персонала на основе модели компетенций имеет ряд преимуществ. В первую очередь, это целевой ориентир саморазвития, благодаря которому

повышается производительность труда.

Таблица 2 – Модель компетенций врача «портрет 360»

Критерии	Работодатели	Коллеги	Пациенты
Опыт работы	опыт работы от 1 до 3-5 лет	не играет особую роль	опыт работы - не главный фактор при выборе врача
Hard skills	1)знание компьютера на уровне уверенного пользователя, 2) высшее медицинское образование 3)знания в специализированной области 4)ведение истории болезни	1)постоянное совершенствование знаний 2)общие знания медицины для выявления достоверного диагноза и перенаправления, при необходимости, к другому специалисту 3)расшифровка текста	1)знания в специализирующейся области 2)практическая отработка навыков
Soft-skills	1)умение работать в стрессовой ситуации и выдерживать напряженный ритм работы; 2)обучаемость, стремление к профессиональному росту 3)коммуникабельность, способность работать в команде 4)грамотная речь 5)навыки межличностного общения 6)точность и внимательность к деталям 7) высокая активность, вовлеченность и инициативность 8)клиентоориентированность	1)коммуникабельность 2)сдержанность 3)комплиментарность с пациентами 4)вежливость, соблюдение этикета 5)бесконфликтность 6)следование общему делу	1)ориентир на решение задачи, а не на вознаграждение 2) отказ от коммерциализации 3)внимательный к проблеме пациента, стремится качественно её решить 4)деликатность в общении, соблюдение норм этики 5)доходчиво, понятно предоставляет информацию
Другое	рекомендации (не обязательно, но будут в плюс)	приличный внешний вид	достижения, грамоты высокий рейтинг и положительные отзывы (приоритетный фактор при выборе врача)

Модель компетенций также необходима для составления рекомендаций по кадровым назначениям. На ее основе выстраиваются образовательные программы и траектории развития персонала. Данный метод – хороший инструмент

руководителей для оценки персонала.

Список литературы

1. Армстронг, М. Главный учебник HR в мире. - Москва: Эксмо, 2019. – 416 с.
2. Чуланова, О. Л. Управление персоналом на основе компетенций: монография / О. Л. Чуланова. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 122 с.
3. Крутиков, Е. С., Карпова И. Д., Сугрובה Ю. Ю. Профессиональная культура врача. - Симферополь: 2020. - 175 с.
4. «Врач в Москве и в Израиле – это просто разные миры» / Livejournal URL: <https://sinli.livejournal.com/528921.html> (дата обращения: 21.07.2022).
5. Чем израильские врачи лучше? / Doktor Israel URL: <https://www.doktorisrael.ru/чем-израильские-врачи-лучше/> (дата обращения: 21.07.2022).
6. Хирург из Уфы, работающий в Тель-Авиве: «Израильская медсестра знает больше российского врача» / STMEGI Новости URL: <https://stmegi.com/posts/60661/khirurg-iz-ufy-rabotayushchiy-v-tel-avive-izraile-skaya-medsestra-znaet-bolshe-rossiyskogo-vracha/> (дата обращения: 21.07.2022).
7. Поиск вакансий / HH.RU URL: <https://krasnoyarsk.hh.ru/> (дата обращения: 21.07.2022).
8. ПроДокторов URL: <https://prodoctorov.ru/krasnoyarsk/> (дата обращения: 21.07.2022).
9. Мамедова Г. Б., Мелдебекова С. У., Мамбетова Г. К. Определение ключевых компетенций врача общей практики / Молодой учёный. - 2015. - №11(91). - С. 676–679.
10. Россияне рассказали, как выбирают врачей / РИА Новости URL: <https://ria.ru/20211130/vrachi-1761378600.html> (дата обращения: 21.07.2022).

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 621.313.322

АНАЛИЗ МЕТОДОЛОГИЙ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПАРАМЕТРОВ СИНХРОННЫХ ГЕНЕРАТОРОВ ПЕРЕМЕННОГО ТОКА

Савченков Артём Анатольевич

Доскалеску Ксения Витальевна

Иванов Алексей Александрович

Кобозева Кристина Алексеевна

Резников Иван Сергеевич

бакалавры

ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ»

***Аннотация.** В статье анализируются различные методы определения параметров синхронных генераторов переменного тока, а также дается оценка возможностей применения рассматриваемых методологий.*

The article analyzes various methods for determining the parameters of synchronous AC generators and evaluates the possibilities of applying the methodologies under consideration.

***Ключевые слова:** синхронные генераторы, переменный ток, уравнения Парка-Горева, синхронные векторные измерения*

***Keywords:** synchronous generators, alternative current, Park-Gorev equations, PMU*

Синхронные машины являются неотъемлемой частью электроэнергетического комплекса и обеспечивают непрерывную работу и выработку электроэнергии для питания различного рода потребителей переменного тока.

Первые исследования по определению параметров синхронных генераторов (СГ) были проведены в 30-х годах прошлого века [1], [2].

Эти исследования появились в связи с развитием теории синхронных

машин, метода симметричных составляющих и, как следствие, введением большого количества новых переменных, значения которых необходимо было определить.

Разработка методологии определения параметров СГ и накопление опыта проектирования и эксплуатации привели в 1995 году к созданию стандарта [3], подразумевающего использование моделей СГ с заранее определенной структурой на основе уравнений Парка–Горева.

Большинство исследований, посвященных определению параметров СГ путем измерения параметров электрического режима, можно классифицировать следующим образом:

1. Уравнение СГ для анализа движения [4], [5];
2. Метод наименьших квадратов [6];
3. Метод Ньютона [7]–[11];
4. Метод активной идентификации [12];

Далее рассмотрены преимущества и недостатки вышеперечисленных методов определения параметров СГ.

Уравнение СГ для анализа движения

Для анализа электромеханических переходных процессов в ЭС широко использовалось описание СГ с использованием уравнения движения, которое отражает второй закон Ньютона для вращающихся масс и содержит постоянную времени СГ, коэффициент демпфирования, электромагнитную и механическую мощность. Система дифференциальных уравнений Парка–Горева (1) в относительных единицах для СГ без демпферных обмоток представлена ниже.

Авторы исследований [4] и [5] разработали метод для определения инерции СГ с использованием данных измерений УСВИ и применения линеаризации уравнения движения СГ. Эти методы применяются к сигналам токов и напряжений в условиях низкочастотных колебаний. В численных примерах авторы подчеркивают приемлемую точность и вычислительную простоту предлагаемых методов. Для определения параметров СГ в исследованиях [4] и [5] используется сокращение сети до типа СГ-СГ в [4] и СГ-шина в [5], что приводит к

накоплению ошибок в случае уменьшения кольцевой и параллельной частей сетки.

$$\begin{aligned}
 u_d &= -\frac{d\Psi_d}{dt} - (1 + s) \cdot \Psi_q - r \cdot i_d \\
 u_q &= (1 + s) \cdot \Psi_d - \frac{d\Psi_q}{dt} - r \cdot i_q \\
 u_f &= \frac{d\Psi_f}{dt} + r_f \cdot i_f \\
 \Psi_d &= X_d \cdot i_d + X_{ad} \cdot i_f \\
 \Psi_q &= X_q \cdot i_q \\
 \Psi_f &= X_{ad} \cdot i_d + X_f \cdot i_f
 \end{aligned} \tag{1}$$

Кроме того, в исследованиях [4] и [5] не учитывались автоматическое управление возбуждением и емкостная проводимость линий. Более того, для применения предлагаемых методов необходимо иметь строго определенные условия эксплуатации, характеризующиеся низкочастотными колебаниями.

Метод наименьших квадратов

Авторы [6] предлагают алгоритмы, основанные на методе наименьших квадратов (LSM) для определения параметров СГ.

В исследовании авторы предлагают алгоритм, основанный на взвешенном LSM, для определения следующих параметров СГ: синхронного, переходного и промежуточного сопротивлений, постоянных времени вдоль осей d и q и постоянной инерции. Исходными данными являются сигналы токов и напряжений СГ. Авторы показали высокую точность предложенного алгоритма, которая во многом зависит от плотности первичной информации.

Метод Ньютона

Одним из традиционных методов оптимизации и решения систем нелинейных уравнений является метод Ньютона.

Этот метод широко используется для решения задач расчета и оптимизации установившихся режимов работы ПС. Авторы исследований [7]–[11] использовали метод Ньютона для определения параметров СГ.

В [11] авторы предложили алгоритм определения инерции СГ на основе LSM и метода Ньютона с использованием данных УСВИ. Предлагаемый алгоритм заключается в следующем:

1. Инициализация переменных;
2. Динамический расчет переходных процессов;
3. Обновление значения константы инерции с использованием рекуррентного выражения;
4. Динамическое обновление модели;
5. Определение собственных значений матрицы Якоби;
6. Вычисление значений целевой функции;
7. Если итерационный процесс сошелся, то завершите, если нет, то вернитесь к шагу 2.

С помощью математического моделирования, основанного на 86-узловой сеточной модели, была показана высокая точность предложенного алгоритма.

Методы определения параметров СГ, основанные на методе Ньютона, имеют общий недостаток, связанный с установлением начальных приближений, которые могут быть неизвестны для практических задач.

Метод активной идентификации

Под методами активной идентификации понимается набор методов построения математических моделей динамических систем на основе данных наблюдений. Во время идентификации динамическая модель может быть представлена в виде черного или серого прямоугольника. Черный ящик — это динамическая модель, для которой структура и параметры неизвестны, а в случае серого ящика неизвестны только параметры. В то же время на исследуемой системе могут проводиться как пассивные, так и активные эксперименты.

Для определения параметров СГ в [12] был предложен метод активной идентификации в реальном времени. В предлагаемом методе все нелинейные элементы модели СГ заменяются обратными связями. Затем, путем измерения токов и напряжений СГ, определяются его параметры. Для тестирования предложенного метода были использованы реальные данные СГ. Авторы

исследования показали высокую точность и низкую латентность предложенного метода. Одним из недостатков метода активной идентификации является необходимость выбора характерных условий, которые должны быть определены экспертным способом для идентификации.

Выводы

На основании анализа, представленного выше, можно сказать, что единого универсального метода определения параметров СГ не существует. Вышеперечисленные методы предъявляют строгие требования к набору входных параметров, некоторые из них невозможно использовать в режиме реального времени.

Список литературы

1. L. A. Kilgore, Calculation of synchronous machine constants, AIEE Trans., vol. 50, pp. 1201–1214, Dec. 1931.
2. S. H. Wright, Determination of synchronous machine constants by test, AIEE Trans., vol. 50, pp. 1331–1351, Dec. 1931.
3. IEEE Guide: Test Procedures for Synchronous Machines Part I -Acceptance and Performance Testing Part II-Test Procedures and Parameter Determination for Dynamic Analysis, in IEEE Std 115- 1995, vol., no., pp.1-198, 12 April 1996
4. J. H. Chow, A. Chakraborty, L. Vanfretti and M. Arca, Estimation of radial power system transfer path dynamic parameters using synchronized phasor data, in IEEE Transactions on Power Systems, vol. 23, no. 2, pp. 564-571, May 2008.
5. L. Fan, Z. Miao and Y. Wehbe, Application of dynamic state and parameter estimation techniques on real-world data, in IEEE Transactions on Smart Grid, vol. 4, no. 2, pp. 1133-1141, June 2013.
6. L. Sun, A. P. S. Meliopoulos, Y. Liu and B. Xie, Dynamic state estimation based synchronous generator model calibration using PMU data, 2017 IEEE Power & Energy Society General Meeting, Chicago, IL, 2017, pp. 1-5.
7. E. P. T. Cari and L. F. C. Alberto, Parameter estimation of synchronous generators from different types of disturbances, 2011 IEEE Power and Energy Society General Meeting, Detroit, MI, USA, 2011, pp. 1-7.

8. R. Huang, E. Farantatos, G. J. Cokkinides and A. P. Meliopoulos, Physical parameters identification of synchronous generators by a dynamic state estimator, 2013 IEEE Power & Energy Society General Meeting, Vancouver, BC, 2013, pp. 1-5.
9. M. Cisneros-Gonzalez, C. Hernandez, R. Morales-Caporal, E. Bonilla Huerta, and M. Arjona, Parameter estimation of a synchronous generator two-axis model based on the standstill chirp test, Energy Conversion, IEEE Transactions on, vol. 28, no. 1, pp. 44–51, March 2013.
10. H. Agahi, M. Karrari and A. Mahmoodzadeh, Two new methods for synchronous generator parameter estimation, 2007 IEEE Lausanne Power Tech, Lausanne, 2007, pp. 1061-1066.
11. S. Guo and J. Bialek, Synchronous machine inertia constants updating using wide area measurements, 2012 3-rd IEEE PES Innovative Smart Grid Technologies Europe (ISGT Europe), Berlin, 2012, pp. 1-7.
12. H. Agahi, M. Karrari, W. Rosehart and O. P. Malik, Application of active identification method to synchronous generator parameter estimation, 2006 IEEE Power Engineering Society General Meeting, Montreal, Que., 2006, pp. 7 - 15.

**«РАЗВИТИЕ НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ:
НОВЫЕ ПОДХОДЫ И АКТУАЛЬНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ»
XXXI Международная научно-практическая конференция
*Научное издание***

Издательство ООО «НИЦ ЭСП» в ЮФО
(Подразделение НИЦ «Иннова»)
353445, Россия, Краснодарский край, г.-к. Анапа,
ул. Весенняя, 8, офис 1
Тел.: 8-800-201-62-45; 8 (861) 333-44-82

Подписано в печать 25.07.2022 г. Формат 60x84/16. Усл. печ. л. 1,74
Бумага офсетная. Печать: цифровая. Гарнитура шрифта: Times New Roman
Тираж 50 экз. Заказ 244