

Научно-исследовательский центр «Иннова»



# **ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ**

Сборник научных трудов по материалам  
XVIII Международной научно-практической  
конференции,  
14 июля 2021 года, г.-к. Анапа

Анапа  
2021

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89

ББК 94.3 + 72.4: 72.5

П26

**Научный редактор:**  
Скорикова Екатерина Николаевна

**Редакционная коллегия:**

**Бондаренко С.В.**, к.э.н., профессор (Краснодар), **Дегтярев Г.В.**, д.т.н., профессор (Краснодар), **Хилько Н.А.**, д.э.н., доцент (Новороссийск), **Ожерельева Н.Р.**, к.э.н., доцент (Анапа), **Сайда С.К.**, к.т.н., доцент (Анапа), **Климов С.В.** к.п.н., доцент (Пермь), **Михайлов В.И.** к.ю.н., доцент (Москва).

**П26 ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ.** Сборник научных трудов по материалам XVIII Международной научно-практической конференции (г.-к. Анапа, 14 июля 2021 г.). [Электронный ресурс]. – Анапа: Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО, 2021. – 32 с.

**ISBN 978-5-95283-640-2**

В настоящем издании представлены материалы XVIII Международной научно-практической конференции «ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ», состоявшейся 14 июля 2021 года в г.-к. Анапа. Материалы конференции посвящены актуальным проблемам науки, общества и образования. Рассматриваются теоретические и методологические вопросы в социальных, гуманитарных, естественных и других науках.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, всех, кто интересуется достижениями современной науки.

За содержание и достоверность статей, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Информация об опубликованных статьях размещена на платформе научной электронной библиотеки (eLIBRARY.ru). Договор № 2341-12/2017К от 27.12.2017 г.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте:  
[www.innova-science.ru](http://www.innova-science.ru).

**УДК 00(082) + 001.18 + 001.89**  
**ББК 94.3 + 72.4: 72.5**

**ISBN 978-5-95283-640-2**

© Коллектив авторов, 2021.  
© Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО  
(подразделение НИЦ «Иннова»), 2021.

## СОДЕРЖАНИЕ

### ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

#### **ЧТЕНИЕ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ КАК СПОСОБ ПОВЫШЕНИЯ МОТИВАЦИИ К ИЗУЧЕНИЮ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА**

*Айдогдыева Гулалек Гурбанмуражовна..... 4*

### ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

#### **НОТАРИУС КАК ГАРАНТ СОХРАННОСТИ НАСЛЕДСТВЕННОГО ИМУЩЕСТВА**

*Александрова Юлия Леонидовна..... 9*

### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

#### **АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ БЛАГОУСТРОЙСТВА ТЕРРИТОРИЙ В ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМ ХОЗЯЙСТВЕ**

*Степаненко Наталья Николаевна..... 18*

#### **ЧАСТЫЕ ПРОБЛЕМЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММ НА ПРИМЕРЕ АНАЛИЗА МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА СОЧИ «РАЗВИТИЕ ОТРАСЛИ «КУЛЬТУРА»**

*Толкачева Валерия Павловна..... 22*

### УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

#### **МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СФЕРЕ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННЫХ РЕАЛИЙ**

*Ховрико Татьяна Владимировна..... 26*

## ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

---

УДК 009

### ЧТЕНИЕ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ КАК СПОСОБ ПОВЫШЕНИЯ МОТИВАЦИИ К ИЗУЧЕНИЮ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА

Айдогдыева Гулалек Гурбанмуражовна

студентка

научный руководитель Сосновская Оксана Анатольевна,  
старший преподаватель кафедры русского языка как иностранного  
Витебский Государственный университет имени П. М. Машерова,  
Беларусь, город Витебск

***Аннотация.** В статье рассматриваются вопросы мотивации в процессе изучения иностранного языка; исследуется работа с художественным текстом как один из способов развития внутренней мотивации обучающихся; анализируются критерии отбора художественных текстов. Использованные методы: теоретический анализ психолого-педагогической, методической литературы.*

***Ключевые слова:** художественная литература, мотивация к чтению, изучение иностранного языка*

***Abstract.** The paper investigates the issues of motivation in the process of learning a foreign language; studies the work with a literary text as a way to develop the intrinsic motivation of students; analyzes the selection criteria of literary texts. Methodology: theoretical analysis of psychological, pedagogical and methodical literature.*

***Key words:** fiction; motivation to reading, learning a foreign language*

Чтение составляет основу профессиональной подготовки современного педагога. Тема «Чтение художественной литературы как способ повышения

мотивации к изучению иностранного языка» была выбрана мною по причине высокой степени её актуальности и значимости в современных условиях.

Мотивация играет центральную роль в отношении обучающихся к изучаемому иностранному языку, их успеваемости. М.В. Куимова выделяет следующие виды мотивации:

- 1) внешняя мотивация (широкая социальная мотивация);
- 2) внутренняя мотивация (поддерживается процессом изучения иностранного языка):
  - мотивация, связанная с перспективным развитием личности;
  - коммуникативная мотивация;
  - мотивация, порождаемая самой учебной деятельностью [1, с.226].

Иными словами, чтобы сохранить интерес к предмету, преподаватель иностранного языка должен развивать у обучающихся внутренние мотивы. Вслед за рядом ученых мы считаем, что чтение иноязычной художественной литературы способствует:

- 1) удовлетворению познавательных мотивов;
- 2) приобщению к культурным ценностям другой страны;
- 3) развитию полифункциональной социокультурной компетенции;
- 4) развитию стратегии взаимодействия при решении различных личностно и профессионально значимых задач;
- 5) развитию рецептивных видов деятельности [2, с. 465].

Отбор текстов для чтения может осуществляться по следующим критериям:

- актуальность (эмоциональная заинтересованность, близость к интересам обучающихся, возможность обсудить прочитанное);
- информативность (пополнение фактических знаний обучающихся);
- доступность (соответствие возрастным, интеллектуальным, культурным особенностям обучающихся и уровню владения иностранным языком);
- культурологическая ценность;

– возможность развития потребности в самообразовании и саморазвитии [3, с.239].

В процессе работы с прочитанным художественным текстом можно применять следующие виды заданий:

- ролевая игра (инсценировка, драматизация);
- обсуждение (дискуссии, групповые и проектные работы);
- викторина;
- написание письма, эссе [4].

Наше исследование связано с изучением картины чтения современных студентов, их отношением к чтению. Студентам-филологам предложили викторину, разработанную на основе трагедии У. Шекспира «Ромео и Джульетта», которая может быть использована на внеаудиторных иноязычных мероприятиях.

Прохождение викторины предполагало выполнение задания следующего типа:

- 1) To which family does Romeo belong?  
a) Capulet b) Montague
- 2) With whom is Romeo in love at the beginning of the play?  
a) Rosaline b) Ophelia c) Desdemona d) Katharina
- 3) Who is Romeo's cousin?  
a) Benvolio b) Mercutio c) Escalus d) Balthasar
- 4) On what day of the week does Romeo go to the feast and meet Juliet?  
a) Thursday b) Friday c) Saturday d) Sunday
- 5) Whom Juliet's parents want to see as her husband?  
a) Antony b) Titus c) Paris d) Petruchio
- 6) Who married Romeo and Juliet?  
a) Prince Escalus b) Friar John c) Friar Lawrence d) Lady Montague
- 7) Who declares «A plague on both your houses»?  
a) Tybalt b) Mercutio c) Petruchio d) Benvolio
- 8) Who says: «What's in a name? That which we call a rose.

By any other word would smell as sweet»

a) Juliet b) Paris c) Tybalt d) Romeo

9) Who says: «Good night, good night. Parting is such sweet sorrow,  
That I shall say good night till it be morrow».

a) Lady Capulet b) Paris c) Romeo d) Juliet

10) Which bird does Juliet say that Romeo hears the morning after  
their wedding night?

a) owl b) nightingale c) rooster d) lark

11) Where does Romeo go after slaying Tybalt?

a) Mantua b) Verona c) Florence d) Padua

12) Who brings Romeo the news of Juliet's death, unaware that her  
death is a ruse?

a) Benvolio b) Abram c) Balthasar d) Gregory

Для проведения внеаудиторного мероприятия, посвященного дню рождения поэта или писателя, студентам можно предложить прочитать адаптированную версию произведения на английском языке.

Таким образом, следует отметить, что чтение иноязычной художественной литературы способствует повышению мотивации изучать иностранный язык, подготавливает к общению в условиях реальной коммуникации, развивает творческое мышление, расширяет кругозор, способствует свободному мышлению.

В небольшой статье невозможно описать все продуктивные средства повышения мотивации к чтению иноязычной художественной литературы. Мы попытались на примере заданий викторины показать повышение мотивации к изучению иностранного языка.

### Список литературы

1. Куимова, М. В. Повышение мотивации к чтению иноязычной художественной литературы посредством проведения внеаудиторных мероприятий / В мире научных открытий. / М. В. Куимова. – 2012. – № 5.2(29) – С. 219–226.

2. Миролубов, А. А. Методика обучения иностранным языкам. Традиции и современность. / А. А. Миролубов, Н. Д. Гальскова, И. Л. Бим. – Обнинск.: Титул, 2010. – 462 с.

3. Сафонова, В. В. Изучение языков международного общения в контексте диалога культур и цивилизаций. / В. В. Сафонова. – Воронеж.: ИСТОКИ, 1996. – 239 с.

4. Орлова, Э. А. Рекомендации по повышению уровня читательской компетентности в рамках национальной программы поддержки и развития чтения / Э. А. Орлова. – М.: МЦБС, 2008. – 72 с.



## ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

---

УДК 340

### НОТАРИУС КАК ГАРАНТ СОХРАННОСТИ НАСЛЕДСТВЕННОГО ИМУЩЕСТВА

**Александрова Юлия Леонидовна**

студентка

СЗФ ФГБОУ ВО «Российский государственный университет правосудия»,  
город Санкт-Петербург

***Аннотация.** В статье анализируются проблемы нотариальной деятельности по защите прав наследников корпоративных прав, в частности, порядок установления нотариального доверительного управления акциями, долями, долями в уставном (складочном) капитале.*

***Ключевые слова:** наследственное право, наследство, защита, наследники, кредиторы, доверительное управление наследственным имуществом, нотариус, нотариат, злоупотребление правом, контроль*

***Abstract.** The article analyzes the problems of the notary's activity to protect the rights of heirs of corporate rights, in particular, the procedure for establishing a notary trust management of shares, shares, shares in the authorized (pooled) capital.*

***Keywords:** inheritance law, inheritance, protection, heirs, creditors, trust management of inherited property, notary, notary, violation of law, control*

Нотариат в Российской Федерации, все более и более занимает положение, свойственное нотариату во всем свободном, цивилизованном, экономически развитом мире. Причем, это касается большинства сфер правового урегулирования отношений, от гражданско-правовых – до семейных и других.

Вся проводимая в последние годы правовая реформа, связанная с нотариальной деятельностью, направлена на укрепление роли нотариусов и подведение

под их деятельность продуманной и разработанной правовой базы.

Так, в соответствии с Основами законодательства РФ о нотариате, нотариус в случае обращения к нему физических или юридических лиц по поводу принятия наследства, должен принять соответствующие меры и сделать все от него зависящее по защите прав наследника на получение имущества, составляющего наследственную массу. В соответствии с Гражданским кодексом РФ, регулирующим, в сущности, все имущественные и неимущественные отношения, связанные с гражданским оборотом, охрану и управление наследством должен контролировать нотариус.

Если в составе наследства имеется имущество, требующее не только охраны, но и управления (к примеру, доля в уставном (складочном) капитале корпоративного юридического лица, пай, ценные бумаги), нотариус заключает договор доверительного управления этим имуществом.

Особенности правоотношения, возникающего в связи с управлением долей в уставном капитале, входящей в состав наследства, обусловлены спецификой объекта доверительного управления и субъектного состава правоотношения. На практике при учреждении доверительного управления долей в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью нотариус сталкивается с рядом проблем. Указанные проблемы связаны, прежде всего, с неопределенностью правовой природы доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью и отсутствием четкого законодательного регулирования правоотношений, связанных с доверительным управлением имуществом, входящим в наследственную массу.

Учредителем доверительного управления наследственным имуществом выступает нотариус. Он не является собственником имущества, передаваемого в управление, не имеет собственного гражданско-правового интереса, но, выступая как носитель публично-правовой функции, заключает договор от своего имени. Это не противоречит ст. 47 Основ законодательства РФ о нотариате, которая запрещает нотариусу совершать нотариальные действия от своего имени, поскольку договор доверительного управления заключается в рамках

нотариального действия — принятия мер к охране наследственного имущества и управлению им.

Кандидатура доверительного управляющего выбирается нотариусом с учетом пожеланий заинтересованных лиц. Доверительным управляющим наследственным имуществом может быть не только субъект предпринимательской деятельности, но и гражданин, не являющийся предпринимателем, а также некоммерческая организация, за исключением учреждения. Данные о доверительном управляющем долей в уставном капитале общества подлежат отражению в Едином государственном реестре юридических лиц.

Доверительный управляющий, заключивший договор, обладает полномочиями собственника в отношении переданного ему имущества. Если объектом управления являются корпоративные права, то доверительный управляющий может осуществлять все действия, необходимые для деятельности юридического лица. Однако он ограничен в действиях по распоряжению управляемой долей в уставном капитале ООО, акциями, паями и другим имуществом законом. Кроме того, если наследодатель включил в завещании указания о порядке управления наследственным имуществом, они должны быть отражены в договоре, а доверительный управляющий обязан действовать в соответствии с указанными условиями управления.

Как показывает практика, объектами доверительного управления являются небольшие предприятия как имущественные комплексы, а также доли в уставном капитале, акции.

Основная деятельность нотариуса в рамках охраны наследственного имущества не исчерпывается только назначением доверительного управляющего и заключением с ним соответствующего договора, но и связана с осуществлением функций, направленных как на сохранение данного имущества, так на контроль за деятельностью доверительного управляющего. Закон обязывает нотариуса контролировать действия доверительного управляющего не реже одного раза в два месяца, а при обнаружении каких-то недобросовестных действий со стороны управляющего расторгнуть договор в одностороннем порядке.

При этом, необходимо не забывать и обратить особое внимание на то, что, как правило, контрольная деятельность осуществляется в рамках общей системы управления, в данном случае конкретным имуществом.

Анализ научных исследований свидетельствует о том, что многими специалистами определяются и рассматриваются такие функции нотариуса, как прогнозирование, планирование, организация, анализ и учет, координация за деятельностью доверительного управляющего наследственным имуществом, но вопросу контроля, уделяется недостаточно внимания. Функция контроля выглядит в работах специалистов, как сопутствующая, и ее конкретное воплощение юристами теоретиками не рассматривается. Необходимо отметить, что все же, контроль можно выделить как самостоятельную, полноценную деятельность важную и необходимую в управлении наследственным имуществом со своей спецификой [6, с. 100].

Также, важно учесть и тот момент, что контрольная функция является по сути универсальной, в отличие от остальных имеющих жесткие рамки применения и обладающие своими особыми свойствами, поскольку контроль является тем способом, который касается всего управленческого процесса, определяющего, таким образом, его специфичность по отношению к другим функциям управления [2, с. 117].

Как отмечено выше, в соответствии с Гражданским Кодексом РФ, нотариусу определены четкие сроки проведения контроля, посредством требования предоставления отчета об исполнении договора доверительного управления или в случае, предполагающем отстранение доверительного управляющего. Отчет необходим для предоставления наследникам по их требованию и сохраняется в наследственном деле. Если, при проведении контрольной проверки будут выявлены факты, приведших к грубому нарушению договора, нотариус обязан в одностороннем порядке расторгнуть договор и предоставить доверительное управление другому.

Зарубежное право и практика в вопросах наследования опирается на деятельность судов, в том числе в вопросах контроля над деятельностью

исполнителя завещания, это свойственно странам Англии, Австрии. Право контрольных функций за деятельностью исполнения договора управляющим имеют непосредственно наследники во Франции [5, с. 471].

Правовой опыт иностранных государств по контролю над наследуемым имуществом, на сегодняшний день, не нашел своего отражения в законодательстве Российской Федерации. Это отчасти, связано с достаточно серьезной загруженностью российских судов, а также в целом, с отставанием в рецепции законодательных новелл в данной сфере отношений. Практика показывает, что в законодательство России иногда рецептируют отдельные элементы, однако такие рецепции фрагментарного типа не всегда работают должным образом. Основная нагрузка в Российской Федерации, приходится на районные суды, которые рассматривают практически весь спектр административных, уголовных, гражданских и иных дел и, естественно, не могут справиться, тем более имея слабую материальную базу, недостатки которой периодически приходится закрывать судебной практикой, недостаточность укомплектования сотрудниками аппарата суда, с таким количеством поступающих к ним материалов [1, с. 272].

Передовой международный опыт показывает, что большинство проблем, связанных с данным видом отношений, решается еще до судебного разбирательства и зачастую разрешается в рамках мирового соглашения.

При детальном рассмотрении передачи нотариусом в доверительное управление наследуемого имущества, необходимо обратить внимание на то, что производится обязательная опись имущества, что естественным образом облегчает в дальнейшем контроль над его сохранностью, также обеспечивает контроль за деятельностью доверительного управляющего, способствует пресечению возможных злоупотреблений с его стороны. Кроме того, до передачи наследственного имущества в доверительное управление в обязательном порядке проводится его оценка (ст. 1173 ГК РФ).

Опираясь на Гражданский Кодекс РФ, можно проследить всю деятельность нотариуса по сохранению и передаче в доверительное управление наследуемого имущества. Однако институт доверительного управления наследством

имеет ряд недостатков. Как показывает практика, при оценке и учреждении доверительного управления передается лишь часть имущества, в то время как другая часть наследства может выпасть из поля зрения нотариуса. Это обстоятельство, в дальнейшем может привести к обоснованным требованиям наследополучателя в истребовании недостающей его части. Все переданное в доверительное управление имущество должно быть перечислено в договоре [3, с. 18].

Также необходимо учитывать ограниченные возможности нотариуса по осуществлению контрольной деятельности за доверительным управляющим, так как нотариус, не обладая профессиональными знаниями, к примеру, в сфере корпоративного управления, осуществляет данную функцию лишь с имеющимися у него документами, основными из которых являются опись имущества и его оценка.

Поэтому в научной литературе высказываются мнения о необходимости корректировки и более детальной проработки норм, связанных с контрольной функцией нотариуса. В частности, предлагается в ст. 1173 ГК РФ указать, что описываемое имущество подлежит оценке профессиональным оценщиком, либо нотариусом, прошедшим переподготовку в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства юстиции. Однако это предложение на данный момент не актуально, поскольку независимый оценщик всегда профессионал, он состоит в СРО и страхует свою ответственность. Для нотариуса это невозможно. Нотариус не может осуществлять нотариальную деятельность и быть оценщиком одновременно, потому что закон не допускает заниматься нотариусу обоими видами деятельности. Также, возможно осуществление контролирующей функции совместно с наследником, при условии предъявления последним нотариусу доказательства принятия наследства, что необходимо указать в договоре [4, с. 35]. Данный вариант более эффективен, поскольку не противоречит действующему законодательству о нотариате.

При проведении контролирующих действий за деятельностью доверительного управляющего, нотариусы часто сталкиваются с ситуациями, когда необходимо изучение финансовой и бухгалтерской отчетности. В отсутствие

специальных знаний нотариус может быть вынужден пользоваться экспертными услугами, что приводит к увеличению расходов по охране и управлению наследством. Поэтому, на наш взгляд, нотариус должен иметь необходимые знания для осуществления надлежащего и своевременного контроля за деятельностью управляющего. Также, не менее важным в этой связи, является на этапе учреждения доверительного управления, договориться о порядке контроля над деятельностью управляющего со стороны наследников, однако стоит отметить, что до выдачи свидетельства о праве на наследство они не могут осуществлять такой контроль. Вся процедура по оформлению договора должна согласовываться с наследниками. Любая информация об условиях договора, в том числе и по поводу осуществления контроля над управлением, должна быть озвучена и содержать наличие пунктов о процедуре обратной связи.

В истории российской практики, в том числе и судебной, нередки случаи, когда нотариусы злоупотребляют своими полномочиями или недобросовестно относятся за сохранением имущества, переданного, в том числе, в доверительное управление. Так, в Определении Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 7 июля 2015 г. № 78-КГ15-7 суд отменил принятые ранее судебные решения и направил дело на новое рассмотрение. Судом было выявлено, что при заключении договоров доверительного управления наследственным имуществом и дополнительных соглашений нотариус, доверительный управляющий наследственным имуществом злоупотребили своими правами. Так, при подписании договора доверительного управления наследственным имуществом, нотариусу было заявлено о наличии еще одного наследника, который являлся несовершеннолетним, но имел законного представителя. Указывалось на необходимость, в таком случае, предоставления дополнительного времени для ознакомления с договором доверительного управления наследственным имуществом, а также для получения предварительного согласия на заключение договора со стороны органа опеки и попечительства. Законному представителю несовершеннолетнего наследника, было отказано, в его просьбе и договор доверительного управления наследственным имуществом был заключен. Более того,

в течение последующих дней были заключены еще другие договоры без участия законного представителя несовершеннолетнего. В судебном заседании были предоставлены сведения о факте сговора доверительного управляющего наследственным имуществом и нотариуса, а также факте неисполнения контрольных функций нотариусом при доверительном управлении наследственным имуществом.

Ситуация усложняется, когда при доверительном управлении наследуемого имущества, в силу сложного комплекса имеющегося имущества, назначается несколько управляющих. Проконтролировать и одного доверительного управляющего нотариусу довольно сложно. Что и говорить, когда таких управляющих несколько и между ними могут возникать существенные разногласия по поводу управления собственностью. Тем более, закон обязывает нотариуса в сложившейся ситуации, расторгнуть договор с действующими управляющими и заключить новые соглашения по доверительному управлению имуществом. Особенно, важное значение, имеет сам процесс составления договора доверительным управлением имуществом, он должен быть безупречен с точки зрения правовых положений и содержать все условия и основания, на которых доверительный управляющий осуществляет свою деятельность [7].

В юридической теории по данной проблематике, когда возникают злоупотребления нотариусом своими полномочиями по контролю над деятельностью доверительного управляющего наследуемым имуществом, сложилось несколько предпосылок или точнее мнений, которые следовало бы учесть при внесении изменений в действующий ГК РФ. Эти изменения должны содержать положения о том, что нотариусы должны принимать все необходимые меры по управлению наследственным имуществом. Нотариальное действие по контролю над деятельностью доверительного управляющего могут производить лишь нотариусы, прошедшие подготовку в соответствии с рекомендациями Министерства Юстиции Российской Федерации по совершению отдельных видов нотариальных действий нотариусами Российской Федерации.

Министерству Юстиции РФ на этапе подготовки к принятию изменений в



Гражданский Кодекс РФ, необходимо подготовить ряд методических рекомендаций, относящихся к компетенции нотариусов по вопросам охраны и управления наследственным имуществом. При этом основной упор должен делаться на требования об обязательной подготовке в сферах бухгалтерского и финансового контроля, основ управленческой деятельности юриста, профессиональной независимой оценки имущества.

### Список литературы

1. Древаль, Н. Л. О некоторых проблемах районных судов / Н. Л. Древаль / Юридические науки. — 2014. — № 10. — С. 272.
2. Нашинская, Т. Н. Информационная функция контроля в управленческом процессе / Т. Н. Нашинская / Научный Вестник МГТУ ГА. — 2015. — № 215. — С. 117.
3. Останина, Е. А. Договор доверительного управления наследством: предпосылки заключения и содержание / Е. А. Останина / Право и экономика. — 2017. — № 10. — С. 18.
4. Остапюк, Н. И. Доверительное управление наследственным имуществом / Н. И. Остапюк / Законность. — 2004. — № 10. — С. 35.
5. Петров, Е. Ю. Наследственное право: комментарий к гражданскому законодательству / Е. Ю. Петров. — М.: Логас, 2018. — С. 471.
6. Черникова, А. Е. Функции управления и их характеристика / А. Е. Черникова / Международный научный журнал «Инновационная наука». — 2016. — № 4. — С. 100.
7. Шувалова, М. Новые возможности по распоряжению наследственным имуществом / М. Шувалова / СПС Гарант. — URL: <https://www.garant.ru/article/1220180/> (дата обращения: 09.11.2019).

## ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

---

УДК 332.8

### АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ БЛАГОУСТРОЙСТВА ТЕРРИТОРИЙ В ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

**Степаненко Наталия Николаевна**

студент

ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет имени академика  
И. Г. Петровского», город Брянск

***Аннотация.** В рамках данной работы был проведен анализ одной из отраслей ЖКХ – благоустройство территории. Именно эта сфера – одна из наиболее актуальных проблем современного градостроительства. Именно благоустройство определяет создание благоприятной жизненной среды для обеспечения комфортных и доступных условий для всех видов деятельности граждан.*

***Annotation.** As part of this work, an analysis of one of the branches of housing and communal services – landscaping was carried out. This area is one of the most urgent problems of modern urban planning. It is the improvement that determines the creation of a favorable living environment to ensure comfortable and affordable conditions for all types of citizens' activities.*

***Ключевые слова:** жилищно-коммунальное хозяйство, благоустройство, градостроительство*

***Keywords:** housing and communal services, landscaping, urban planning*

За последние несколько лет во многих странах мира наметилась тенденция к комплексному благоустройству и озеленению городских территорий. Главным образом, это вызвано тем, что в настоящее время людей всё больше заботит окружающая обстановка в местах их проживания – всем хочется жить в комфортных, благоустроенных районах города с удобно обустроенными и хорошо

освещёнными, чистыми и ухоженными дворовыми территориями, пешеходными и парковыми зонами, безопасными детскими площадками, местами отдыха, парковками и т.д. Вследствие всего вышеперечисленного повысились требования к качеству выполнения работ по поддержанию экологического, санитарного и эстетического состояния территорий.

Рынок благоустройства и озеленения территорий стремительно растёт и набирает обороты. Необходимо отметить, что до 2000-х годов в основном благоустройство и озеленение осуществляли муниципальные образования. На сегодняшний день на рынке присутствует большое количество коммерческих организаций как в столице, так и в регионах.

Почти половину (48 %) оборота на рынке сейчас представляют Москва и Московская область, в регионах этот бизнес слабо развит, в основном ориентирован на элитное жильё. Санкт-Петербург также занимает значительную долю рынка (21 %) [4, с. 45].

Благоустройство и озеленение путем посадки деревьев и кустарников с организацией ландшафтных групп, устройства газонов и цветников, применения вертикального озеленения, вырубки сухостоя и т. д. осуществляют следующие функции в городе [2, с. 30]:

1. Санитарно-гигиенические (выработка кислорода, задерживание пыли, поглощение шума);
2. Эстетические (улучшение внешнего вида городских массивов, создание интересного дизайна);
3. Климатические (защита от перегрева земли, асфальтового покрытия и стен зданий, увлажнение воздуха);
4. Рекреационные (создание хороших и качественных условий для прогулок и отдыха на открытом воздухе, облегчение стрессового состояния человека, благотворное действие на психику человека).

Рассмотрим более подробно современные проблемы в сфере благоустройства [3, с. 187]:

- 1) Низкий уровень привлекательности территории (сдерживает социально-

экономический потенциал развития территории, неэффективное использование земельных ресурсов, наличие на территории ветхих и аварийных зданий и сооружений, неудовлетворительный внешний вид зданий, находящихся в государственной и муниципальной собственности).

2) Инвестиционная привлекательность (низкий уровень развития инвестиционной инфраструктуры, региональные фонды финансовой поддержки муниципальных образований не стимулирует социально-экономическое развитие районов).

3) Экономико-организационные проблемы (монополизм, отсутствие или слабое развитие конкурентной среды и неэффективная система управления благоустройством территории, неразрешённые вопросы собственности и, в частности, собственности на землю, убыточность муниципальных предприятий, отсутствие реального собственника и концентрация чрезмерной доли собственности в руках государства).

4) Техничко-эксплуатационные проблемы (высокая изношенность эксплуатации большинства объектов, недостаточность средств на развитие производственной базы дорожно-ремонтных и эксплуатационных служб).

5) Экологическая проблема (малое количество зеленых насаждений отражается на местном микроклимате и уровне экологии).

6) Игнорирование роли маркетинга и брэндинга (снижает привлекательность муниципальных образований в качестве мест потенциальной миграции трудоспособного населения и туристических объектов).

7) Износ производственной инфраструктуры (изменение экологической обстановки, оказывает негативное влияние на состояние здоровья населения, влияние на эстетическое качество территорий).

Благоустройство территорий – сложный многоотраслевой процесс, непосредственно включающий в себя ряд довольно затратных мероприятий таких как санитарно-гигиенические условия, транспортное и инженерное обслуживание населения, содержание улиц и оснащение их необходимым оборудованием (светофоры, знаки дорожной безопасности), озеленение территорий. Значение

данной отрасли велико, потому и проблем в отрасли достаточно. Это обусловлено именно сложностью задачи, сложностью найти такое решение, которое одновременно решало бы не одну проблему, а весь комплекс в целом [6, с. 186].

### Список литературы

1. Васильев, В. И. О некоторых приоритетах правового регулирования местного самоуправления / В. И. Васильев / Журнал российского права. – 2016. – № 3. – С. 231.

2. Еськова, Н. А. Консолидация государства, бизнеса и общества как фактор устойчивого развития и обеспечения национальной безопасности / Н. А. Еськова / Сборник научных статей. Материалы международной научно-практической конференции «Современные тенденции и механизмы консолидации государства, бизнеса, общества». – 2014. - С. 27–32.

3. Измайлова, И. А. О совершенстве правового регулирования в сфере охраны окружающей среды и благоустройства территорий муниципального образования / И. А. Измайлова / Научный журнал. – 2016. - №6. – С. 146–147.

4. Конева, В. В. Разработка мероприятий по благоустройству территории муниципального образования / В. В. Конева, С. А. Хижняк / Инфраструктурные отрасли экономики: проблемы и перспективы развития. – 2016. – № 12. – С. 45.

5. Корнилова, А. А. Благоустройство территории как значимый фактор для создания комфортной городской среды / А. А. Корнилова, Д. Ш. Саекова / Инновационные подходы в решении проблем современного общества. – 2018. – С. 275–278.

6. Лукьяница, М. В. Инновационные организационно-технологические решения в сфере благоустройства и озеленения городских территорий / М. В. Лукьяница, Д. А. Вишняков / Актуальные проблемы и перспективы развития строительного комплекса. – 2019. – С. 185–193.

УДК 352.07

**ЧАСТЫЕ ПРОБЛЕМЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЦЕЛЕВЫХ  
ПРОГРАММ НА ПРИМЕРЕ АНАЛИЗА МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ ГОРОДА СОЧИ «РАЗВИТИЕ ОТРАСЛИ «КУЛЬТУРА»**

**Толкачева Валерия Павловна**

бакалавр

ФГБОУ ВО «Сочинский государственный университет»,

г. Сочи

*Аннотация.* В статье рассматриваются основные процессы и понятия муниципальных целевых программ. Также в статье отражена суть программно-целевого метода, в результате которого следуют особые риски муниципальных целевых программ. Проведенный анализ программы привел к выявлению возможных проблем муниципальных программ, которые требуют комплексного решения. *The article discusses the main processes and concepts of municipal target programs. The article also reflects the essence of the program-target method, which results in special risks of municipal target programs. The analysis of the program has led to the identification of possible problems of municipal programs that require a comprehensive solution.*

**Ключевые слова:** муниципальная целевая программа, культура, риски, программно-целевой метод. *Municipal target program, culture, risks, target program method*

Райзберг Б. А., Лозовский Л. Ш. предлагают следующее определение «Программа экономическая, социальная – совокупность взаимоувязанных мер, план действий, направленных на достижение единой цели, решение одной проблемы» [3]. Из данного определения можно выделить 2 признака целевой программы: четко прописанная система мероприятий и достижение поставленных

целей и задач.

Основанием для разработки муниципальных программ является Перечень муниципальных программ, которым устанавливаются наименование и координатор муниципальной программы [2].

Когда децентрализация управления предоставила государственным и частным учреждениям культуры разных уровней право на свободу в определении содержания социокультурной деятельности, возникла и распространилась практика целевого и «точечного» освоения бюджетных средств с помощью программного метода.

Применение данного метода финансирования культуры было обусловлено следующими факторами:

Во-первых, традиционная ориентированность данной отрасли на получение финансовой поддержки от государства, наименьшая ее подготовленность к условиям рыночной экономики;

Во-вторых, культура является активным участником социально-экономического развития общества, требующего инвестиций государства;

В-третьих, необходимость поиска механизмов, которые сохраняют культурные ценности и формируют экономические механизмы, предоставляющие развиваться культуре в условиях рыночной экономики.

Реализация целевых программ в социокультурной сфере направлена на решение проблем конкретных направлений культурной деятельности, конкретных регионов, элементов и практик культуры. При этом следует заметить, что социокультурное программирование является дополнительным стимулирующим компонентом согласованного взаимодействия различных сил культурной сферы на конкретном уровне.

Важным фактором освоения программ является опыт предыдущих муниципальных программ. По сей день продолжаются процессы совершенствования культурной среды города Сочи: библиотеки города вводят в свою работу новейшие информационно-технологические средства; продолжают совершенствоваться и улучшать собственную работу институты образования в области культуры.

Участие учащихся в краевых конкурсах исполнительского мастерства говорят о непрерывном увеличении уровня и возросшем авторитете сочинской исполнительской школы - более пятидесяти процентов обучающихся средних учебных заведений принимали участие в конкурсах, а также выставках разного уровня [1].

Совместно с этим, в отрасли «Культура, искусство и кинематография» города Сочи за прошедшие года сформировались трудно решаемые проблемы. Первостепенная из них - заработная плата сотрудников культуры, культуры и кинематографии существенно ниже, нежели в среднем по отраслям социальной сферы, что способствует отторжению желаний молодых экспертов совершенствоваться в этой отрасли. В связи с неимением во множестве учреждений культуры специализированного оснащения, не в полной мере удастся создать удобные условия для приема гостей города Сочи.

Главными целями муниципальной программы являются:

- развитие гармонично сформированной личности, а также укрепление целостности народов города и Кубани при помощи гуманитарного развития;
- предоставление доступа гражданам к культурным ценностям и реализация творческого потенциала жителей города Сочи;
- увеличение качества управления культурными учреждениями.

Для комплексного решения установленных программой целей необходимо решение следующих вопросов:

- предоставление прав абсолютно всем возрастным и общественным группам населения города Сочи свободного допуска к цивилизованным ценностям также удобствам, на участие в культурной жизни;
- модернизация и информатизация отрасли;
- реализация культурного и духовного потенциала любой личности;
- реализация мероприятий по формированию условий с целью организации досуга и культуры жителей на территории города;
- сохранение и распространение историко-культурного наследия города Сочи как составной доли культурного туризма.

Однако применение программно-целевого метода влечет за собой



определенные риски, которые могут существенным образом повлиять на достижение запланированных результатов. Наиболее важным финансовым риском считается недостаток финансирования муниципальной программы что приводит к пересмотру финансирования прежде принятых расходных обязательств. Наступление данного риска может спровоцировать абсолютное либо выборочное неисполнение мероприятий и, равно как результат, не достижение значений целевых показателей муниципальной программы.

Таким образом, в результате анализа муниципальной программы были выявлены задержки в реализации мероприятий, которые могут негативно сказаться на работе департамента культуры администрации города Сочи. Также важную роль могут сыграть внебюджетные средства, привлечение которых позволит ускорить ход достижения поставленных целей. Данные средства могут быть предоставлены различными инвесторами в лице крупных предпринимателей, коммерческих организаций и так далее.

### Список литературы

1. Постановление Администрации города Сочи от 1 декабря 2015 г. № 3382 «Об утверждении муниципальной программы города Сочи «Развитие отрасли «Культура». - Текст: электронный/Правовая справочная система Гарант-сервис: [сайт]-URL: <https://base.garant.ru/36988991/>.

2. Постановление Правительства РФ от 25 декабря 2004 г. № 842 «О внесении изменений в порядок разработки и реализации федеральных целевых программ и межгосударственных целевых программ, в осуществлении которых участвует Российская Федерация». - Текст: электронный/Правовая справочная система Гарант-сервис: [сайт]-URL: <https://base.garant.ru/187728/>.

3. Васецкая Н. О. (2019) Программно-целевое управление как инструмент финансовой реализации федеральных целевых программ / Экономика науки. Т. 5. № 3. С. 160–169.

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

---

УДК 65

### МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СФЕРЕ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННЫХ РЕАЛИЙ

**Ховрико Татьяна Владимировна**

магистрант

ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет»,  
Астрахань

***Аннотация.** В данной статье рассматриваются проблемы, существующие на рынке труда, а также предлагаются варианты мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в сфере осуществления образовательных услуг.*

***Ключевые слова:** молодой специалист, образование, привлечение и закрепление молодых специалистов, корпоративная культура, управление*

Из модельного закона «О государственной молодежной политике», принятого Межпарламентской Ассамблеей государств – участников Содружества Независимых Государств от 23.11.2012 г. № 38-103 определено, что «Молодой специалист – выпускник образовательного учреждения высшего и среднего профессионального образования в возрасте до 30 лет, принятый на работу по трудовому договору в соответствии с полученной специальностью в течение года после окончания учебы (в случае наступления обстоятельств, предусмотренных абзацами вторым, третьим и четвертым пункта 2 статьи 13 настоящего Закона возможность получения статуса молодого специалиста наступает в течение года после истечения указанных обстоятельств)» [4].

На сегодняшний день в российских образовательных организациях остро стоит вопрос дефицита молодых кадров. Новоиспеченные педагоги неохотно приходят работать в школы, а если приходят, то зачастую увольняются сразу или максимум через год. С чем связана такая текучесть молодых специалистов в образовательных учреждениях? Есть множество факторов, влияющих на возникновение данной проблемы:

1. Маленькая заработная плата;
2. Отсутствие возможности карьерного роста;
3. Условия труда;
4. Отсутствие корпоративной культуры;
5. Нежелание коллектива и руководящего состава принимать новаторские идеи молодых педагогов;
6. Отсутствие качественной поддержки со стороны руководства и более опытных коллег на начальном этапе.

На самом деле причин огромное количество, эта проблема очень актуальна в настоящее время, поэтому в своей статье мы рассмотрим ряд мероприятий, необходимых для решения поставленного вопроса.

Условно проводимые мероприятия можно разделить на две группы:

1. Мероприятия по поиску потенциальных соискателей, их привлечению, а также по формированию имиджа организации.
2. Мероприятия по адаптации новых сотрудников, их развитию и карьерному росту.

К первой группе можно отнести следующие мероприятия:

- создание внешнего сайта;
- проведение дня открытых дверей;
- ярмарка вакансий или день карьеры;
- организация практик и стажировки;
- тематические конкурсы среди студентов.

Создание внешнего сайта — это то, чем работодатель должен позаботиться в первую очередь. Сайт в век цифровых технологий является визитной карточкой

компании, ведь именно к нему обращаются будущие специалисты в поисках актуальной информации. Цифровая платформа позволяет создать первое впечатление об учреждении, поэтому важно грамотно и доступно сформировать ее интерфейс. Но необходимо понимать, что ведение сайта требует немаленьких вложений, что зачастую невозможно для бюджетных образовательных организаций.

День открытых дверей. Сайт, конечно, довольно информативный инструмент по привлечению молодых специалистов, но его функционал не позволяет отразить такие важные элементы организации, как корпоративная культура, образ руководителя и коллектива. В целом день открытых дверей сможет помочь будущему педагогу проникнуться атмосферой самого образовательного учреждения, понять его структуру, ощутить всю ответственность деятельности организации, а также дать возможность пообщаться с будущими коллегами, что позже сделает процесс вливания гораздо легче.

Ярмарка вакансий или день карьеры. Такие акции устраивают и независимые провайдеры, и сами ВУЗы, отдельные факультеты. От обычной ярмарки вакансий современные event-мероприятия отличаются дополнительными мотивирующими акциями, которые позволяют компаниям выделиться среди других работодателей. Это обучающие семинары, лекции для студентов, конкурсы или кейс-методы [3]. Довольно популярный на сегодняшний день метод привлечения молодых специалистов, а главное действенный. Такие мероприятия позволяют создать положительный образ компании, а также проверить навыки и профессиональные компетенции потенциальных специалистов, сэкономив время и ресурсы на предварительной работе.

Организация практик и стажировки. Довольно традиционный метод по привлечению будущих специалистов, но от этого не менее действенный. Студент под контролем компетентного сотрудника выполняет в организации определенные обязанности. В процесс прохождения стажировки (практики) знакомится с деятельностью организации, внутренним уставом, корпоративной и организационной культурой. Такой метод практически не требует материальных затрат, что определенно является большим плюсом. Для студентов такой вид работы

позволяет приобрести небольшой опыт в определенной сфере, что в последствие окажется большим преимуществом при трудоустройстве. Зачастую после таких стажировок при хорошем исходе приглашают на работу.

Тематические конкурсы для студентов. Такие конкурсы в образовательной сфере можно проводить во время прохождения практики на базе действующих образовательных организаций. Данные программы направлены в первую очередь на выявление талантливых студентов. Организация, составляя конкурсную программу, ориентирует ее на потребности своей деятельности, поэтому финалистами становятся только нужные люди. Многие тематические конкурсы проводятся в университетах регулярно, например, Потанинский конкурс [1]. Это позволяет оценивать работу и развитие успешных студентов на протяжении всего обучения.

Организация, которая регулярно проводит подобные мероприятия, позиционируется в среде студентов как успешная и стабильная. К тому же у студентов складывается представление о деятельности компании, о ее потребностях, тем самым, он изначально уже знает, привлекает ли его данная компания и не идет к работодателю с закрытыми глазами.

Ко второй группе мероприятий можно отнести следующие:

- организация наставничества;
- мероприятия по вливанию в коллектив;
- разработка системы мотивирующих премиальных вознаграждений;
- мастер-классы, конференции по обмену опытом;
- составление карьерной карты.

Использование метода наставничества предполагает закрепление за молодым специалистом более опытного сотрудника, который будет не просто контролировать работу нового педагога, а помогать ему, «наставлять», корректировать работу, давать советы по улучшению качества обучения [2]. Данный метод давно используется во многих организациях и позволяет облегчить процесс ознакомления нового специалиста с профессиональной деятельностью.

Мероприятия по вливанию в коллектив. Такими могут выступить

коллективные совещания с официальным представлением новых сотрудников, а также вручение им памятных сувениров с корпоративной символикой.

Разработка системы мотивирующих премиальных вознаграждений. В нашей стране на законодательном уровне существует такой метод привлечения и закрепления молодых специалистов, как бонус молодого специалиста. Наряду с ним считаем возможным создание программы по поощрению молодых специалистов, например, за повышенную нагрузку или применение новаторских технологий в педагогической деятельности.

Обязательно в такой системе работы с молодыми специалистами должны быть введены мероприятия по развитию профессиональных компетенций и личностных качеств. В рамках этого комплекса хотелось бы в своем исследовании разработать систему взаимодействия учителей одного профиля из разных школ, а может быть даже районов и областей в виде проведения мастер-классов, тренингов по обмену позитивным и негативным опытом в педагогической деятельности. Также можно провести конкурс среди молодых учителей внутри школы, а в дальнейшем и в городском и региональном пространствах, на определение специалиста года (с вариативностью номинаций победителей).

Составление карьерной карты. Молодому поколению очень важно расти профессионально в какой бы сфере деятельности они не работали. Известно, что в образовательной области достаточно сложно строить карьеру, что зачастую становится препятствием для будущих педагогов, поэтому необходимо наглядно отразить процесс профессионального роста с включением в программу роста критериев, по которым будет происходить назначение на ту или иную должность.

Таким образом, на сегодняшний день можно смело сказать, что наряду с традиционными методами привлечения и закрепления молодых специалистов вполне могут конкурировать современные инновационные идеи в условиях цифрового и пост-ковидного развития всех отраслей деятельности. Как показала практика 2020 года в нынешних реалиях люди готовы открывать для себя новые возможности, готовы реализовывать новаторские идеи и программы, а значит,

разработка системы работы с молодыми специалистами непременно найдет свое применение не только в области образования, но и в других отраслях жизнедеятельности.

### Список литературы

1. Ивановская Л. В. Современные подходы к организации привлечения молодых специалистов в компаниях / Вестник университета. 2015. №10. С. 194–199.
2. Круглова, И. В. Наставничество как условие профессионального становления молодого учителя: дис. ... канд. психол. наук: 13.00.08 / Круглова Ирина Викторовна. – Москва, 2015.
3. Маркина В. М., Федякина Т. В. Молодые специалисты и их трудоустройство в рыночных условиях / Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. 2016. №1. С. 97–99.
4. СоюзПравоИнформ – законодательство стран СНГ: [[http://base.spin form.ru/](http://base.spinform.ru/)]. URL: [http://base.spinform.ru/show\\_doc.fwx?rgn=64509](http://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=64509).

**«ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННЫХ  
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ»**  
**XVIII Международная научно-практическая конференция**  
*Научное издание*

Издательство ООО «НИЦ ЭСП» в ЮФО  
(Подразделение НИЦ «Иннова»)  
353440, Россия, Краснодарский край, г.-к. Анапа,  
ул. Крымская, 216, оф. 32/2  
Тел.: 8-800-201-62-45; 8 (861) 333-44-82  
Подписано к использованию 16.07.2021 г.  
Объем 238 Кбайт. Электрон. текстовые данные

ISBN 978-5-95283-640-2



9 785952 836402 &gt;