

Научно-исследовательский центр «Иннова»



## **НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО XXI ВЕКА**

Сборник научных трудов по материалам  
XI Международной научно-практической конференции,  
13 июня 2020 года, г.-к. Анапа

Анапа  
2020

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89  
ББК 94.3 + 72.4: 72.5  
НЗ4

**Ответственный редактор:**  
Скорикова Екатерина Николаевна

**Редакционная коллегия:**

**Бондаренко С.В.**, к.э.н., профессор (Краснодар), **Дегтярев Г.В.**, д.т.н., профессор (Краснодар), **Хилько Н.А.**, д.э.н., доцент (Новороссийск), **Ожерельева Н.Р.**, к.э.н., доцент (Анапа), **Сайда С.К.**, к.т.н., доцент (Анапа), **Климов С.В.**, к.п.н., доцент (Пермь), **Михайлов В.И.**, к.ю.н., доцент (Москва).

**НЗ4 НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО XXI ВЕКА.** Сборник научных трудов по материалам XI Международной научно-практической конференции (г.-к. Анапа, 13 июня 2020 г.). [Электронный ресурс]. – Анапа: Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО, 2020. – 65 с.

**ISBN 978-5-95283-335-7**

В настоящем издании представлены материалы XI Международной научно-практической конференции «НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО XXI ВЕКА», состоявшейся 13 июня 2020 года в г.-к. Анапа. Материалы конференции посвящены актуальным проблемам науки, общества и образования. Рассматриваются теоретические и методологические вопросы в социальных, гуманитарных, естественных и других науках.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, всех, кто интересуется достижениями современной науки.

Материалы публикуются в авторской редакции. За содержание и достоверность статей, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Информация об опубликованных статьях размещена на платформе научной электронной библиотеки (eLIBRARY.ru). Договор № 2341-12/2017К от 27.12.2017 г.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте:  
[www.innova-science.ru](http://www.innova-science.ru).

**УДК 00(082) + 001.18 + 001.89**  
**ББК 94.3 + 72.4: 72.5**

**ISBN 978-5-95283-335-7**

© Коллектив авторов, 2020.  
© Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО  
(подразделение НИЦ «Иннова»), 2020.

## СОДЕРЖАНИЕ

### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

#### ПРОДВИЖЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕГО УСЛУГ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

*Булай Артём Александрович*

*Коврига Юлия Ивановна* ..... 5

#### ОПРЕДЕЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

*Волков Егор Николаевич*

*Потапенко Илья Михайлович* ..... 9

#### ВЛИЯНИЕ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ДОХОДОВ, ПОЛУЧЕННЫХ ПРЕСТУПНЫМ СПОСОБОМ НА ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СТРАН

*Волков Егор Николаевич*

*Потапенко Илья Михайлович* ..... 13

#### ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ЛИКВИДНОСТЬЮ

*Муртазалиева Диана Рамазановна* ..... 17

#### ЭКОНОМИКА РЕГИОНОВ: АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

*Поздеева Ольга Геннадьевна, Саморукова Мария Алексеевна*

*Строгонова Елена Владиславовна* ..... 21

#### ГЕОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ РОССИИ

*Шитик Анна Сергеевна* ..... 25

### ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

#### ФОРМА ПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННО- ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ УСТРОЙСТВО КОРОЛЕВСТВА НОРВЕГИИ

*Глазунова Милена Ивановна* ..... 31

### СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НАУКИ

#### МОЛОЧНАЯ ПРОДУКТИВНОСТЬ КОРОВ ЧЕРНО-ПЕСТРОЙ

**ПОРОДЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПРОИСХОЖДЕНИЯ***Мезенцева Юлия Александровна, Мезенцев Максим Игоревич**Мезенцев Иван Игоревич, Бобкова Алина Викторовна**Недоходов Владимир Александрович ..... 38***ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ****ПОВЫШЕНИЕ БЕЗОТХОДНОСТИ И СНИЖЕНИЕ  
СЕБЕСТОИМОСТИ ДЕТАЛЕЙ В ПРОИЗВОДСТВЕ ПУТЕМ  
НАЗНАЧЕНИЯ ОПТИМАЛЬНОЙ ВЕЛИЧИНЫ ПРИПУСКА  
НА МЕХАНИЧЕСКУЮ ОБРАБОТКУ***Наумкин Игорь Олегович ..... 42***ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ****ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ С ОДАРЕННЫМИ УЧАЩИМИСЯ***Лопаткина Екатерина Викторовна**Чумакова Татьяна Николаевна ..... 54***ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ****СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА КАК МЕТОД ОБУЧЕНИЯ  
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ***Ахметгалиева Эльвира Ильшатовна ..... 58*

## ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

---

УДК 339.13:658.8

### ПРОДВИЖЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕГО УСЛУГ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

**Булай Артём Александрович**

магистрант кафедры экономики и управления на предприятии

**Коврига Юлия Ивановна**

студентка кафедры экономики и управления на предприятии

научный руководитель Саврас Сергей Александрович,

магистр экономических наук, старший преподаватель кафедры экономики и управления на предприятии

Гродненский государственный университет имени Янки Купалы,  
город Гродно

***Аннотация:** в статье рассмотрены отдельные промежуточные итоги исследования, имеющие отношение к продвижению малого предприятия Гродненского региона в сети интернет.*

***Ключевые слова:** маркетинг, продвижение, реклама, сайт, скорость сайта, социальные сети.*

Акцентирование деятельности предприятия на потребностях клиентов и повышение степени их лояльности к организации и ее продукции вызывает необходимость серьезного пересмотра маркетинговой работы с ориентацией на новое понимание роли клиента.

В качестве базовой стратегии ЧТУП «ГринЛайнКомпани» использует интенсификацию коммерческих усилий для укрепления собственных позиций на уже завоеванных территориях, для проникновения на новые рынки и освоение новых сегментов рынка. Избранная стратегия реализуется с помощью комплекса маркетинга в следующем виде продвижения услуг и марки: разработка и поддержка корпоративного сайта в интернете; разработка и распространение печатной рекламной продукции; публикации в специализированной прессе; PR-акции

с привлечением мнения реальных и потенциальных заказчиков; аналитические статьи в специализированной прессе, приводящие сравнительные характеристики услуг ЧТУП «ГринЛайнКомпани» и конкурентов; реклама в СМИ.

На базе предприятия создан сайт-визитка <http://zelinia.by>. Преимущества использования интернет-ресурсов для исследуемого предприятия: - экономия времени и информативность (сайт организации позволяет не выходя из дома в любое время за несколько минут ознакомиться с предлагаемыми услугами и товарами, изучить прайс-лист); - экономия на затратах (затраты на организацию работы в сети интернет существенно ниже, а использование социальных сетей совершенно не требует вложений).

При помощи браузера потенциальный заказчик заходит на сайт и видит оформленные интерьеры. Сайт содержит: электронную витрину, на которой представлен каталог услуг и необходимые элементы интерфейса для ввода регистрационной информации; новости организации; галерею и контакты.

Сайт можно считать «user-friendly», так как он понятен в использовании, имеет различные стили для кнопок с разными типами действий, предоставляет оптимальное количество вариантов выбора, имеет короткие формы регистрации. Однако немаловажным фактором является обратная связь, позволяющая высказать клиенту свое мнение о той или иной услуге, о качестве обслуживания и об организации в целом, что отсутствует на сайте ЧТУП «ГринЛайнКомпани». Также недостатком является и отсутствие информации о возможных скидках для клиентов и ссылок на социальные сети.

Анализ удобства пользования сайтом и его популярности проводился с помощью сервиса <https://codomaza.com/analiz>. Популярность сайта ЧТУП «ГринЛайнКомпани» соответствует только 24% из 100 возможных, что указывает на его непопулярность среди пользователей. Показатели сайта, следующие: - индекс качества сайта – 10 из 20 возможных; - страниц в Yandex – 38, страниц в Google – 59; - скорость загрузки сайта – 43 из 100 возможных.

Анализ скорости загрузки сайта проводился также через сервис

PageSpeedInsights. На основании его данных можно сделать вывод, что сайт имеет высокую скорость загрузки: 73 из 100 возможных. Время загрузки первого контента – 2,4 сек., индекс скорости загрузки – 6,6 сек., время загрузки для взаимодействия – 4,8 сек.

Рассмотрим способы продвижения ЧТУП «ГринЛайнКомпани» в сети интернет.

Способ №1 – поисковое продвижение сайта организации. Реклама в поисковых системах эффективна потому, что тут пользователь явно указывает свою потребность, а, следовательно, реклама будет точечной, почти со 100% попаданием в цель. При вводе в поисковой системе google «оформление интерьера цветами Гродно» ЧТУП «ГринЛайнКомпани» занимает первую строку первой страницы поиска, что говорит о высоком уровне позиционирования сайта среди конкурентов.

Способ №2 – продвижение через системы поиска и подбора услуг. Информацию о предоставляемых услугах предприятия можно найти на информационных и рекламных площадках: 1info.by, b2b.by, flagma.by через поиск. Одним из плюсов такой раскрутки является то, что к сайтам, размещающимся на подобных площадках, пользователи относятся достаточно лояльно и проявляют к ним больше доверия.

Способ №3 – продвижение в социальных сетях. Огромная часть интернет-аудитории сегодня проводит свое время в социальных сетях (vk.com, odnoklassniki.ru, facebook.com, instagram.com). И многие пользователи используют их не только как ресурс для развлечения и общения, но и как источник для получения информации. Они подписываются на новости различных медиа- и тематических групп. Социальная сеть – это как специализированный срез интернета со своим особым миром. В нем также есть новости, блоги, форумы, сообщества. ЧТУП «ГринЛайнКомпани» активно продвигает услуги в социальных сетях: vk.com (54 подписчика); instagram.com (68 подписчиков).

В ЧТУП «ГринЛайнКомпани» также используются следующие основные

виды рекламы: реклама в прессе (газеты, журналы), наружная реклама (щитовая, баннеры), рекламные сувениры (фирменные открытки, календари), визитки, печатная реклама (буклеты, листовки).

При отборе и анализе различных видов реклам в обязанности менеджера по продажам и дизайнера предприятия входит: - просмотр специализированной прессы с целью отбора вариантов участия в выставках; - анализ посещаемости выставки и количества предприятий-участников; - подготовка рекламного текста; - анализ специализированных справочников, журналов и газет с целью отбора наиболее подходящих вариантов: тираж, районы распространения, целевая аудитория, стоимость рекламы; - анализ возможных вариантов размещения наружной рекламы.

Окончательно вопрос о выборе выставок, в которых будет участвовать предприятие; вариантов и способов наружной рекламы; видов и методов рекламы в прессе решает директор. Он также принимает решение о конкретном исполнителе и координаторе данного варианта рекламы.

Таким образом, стратегию ЧТУП «ГринЛайнКомпани» в сети интернет можно охарактеризовать как эмоциональную, так как для формирования приверженности к предоставляемым услугам используются иллюстрации, фотографии и воздействие через ассоциации носят товарный характер, по масштабу распространения стратегия является локальной. Основным каналом коммуникации выбран интернет и характерные для него инструменты продвижения: SEO-оптимизация; социальные сети; форумы; информационные и рекламные площадки.



УДК 327

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ****Волков Егор Николаевич****Потапенко Илья Михайлович**

студенты группы 3-Этф-4

Самарский государственный технический университет, Самара

*Аннотация:* в статье рассматривается сущность финансовой безопасности организации, проводится теоретический анализ научной литературы.

*Ключевые слова:* финансовая безопасность организации, экономическая безопасность организации.

Проблемы финансовой безопасности для организаций различных видов экономической деятельности имеют особо важное значение. В современных условиях практически все организации и предприятия сталкиваются с финансовыми рисками, нехваткой финансовых ресурсов, высоким уровнем конкуренции, невозможно спрогнозировать перспективы получения доходов и прибыли. В связи с такими условиями организации должны серьезно относиться к своей финансовой безопасности, не допускать перерасхода средств, реально оценивать финансовые угрозы, своевременно вносить изменения в финансовые планы, формировать резервы в целях недопущения ухудшения финансового положения.

Исследования вопросов финансовой безопасности организации базируется на исполнении теоретического анализа и обобщения научных разработок, исторического и логического методов научного познания. Целью данной научной статьи является уточнение сущности финансовой безопасности организации в современных условиях хозяйствования. Финансовая безопасность организации является одним из основных компонентов экономической безопасности

организации, поэтому многие отечественные и зарубежные исследователи рассматривают финансовую безопасность как элемент экономической безопасности. В России понятие «финансовая безопасность» тоже рассматривалось в составе понятия «экономическая безопасность». Необходимо отметить, что первоначально, вплоть до середины 90 - х годов основным условием обеспечения экономической безопасности считалось сохранение коммерческой тайны и другой секретной информации организации (планирования и разработки новых видов продукции, планы завоевания новых рынков и аудиторий). В данном контексте проблема обеспечения экономической безопасности организации решалась исходя из предположения, что именно персонал является основной угрозой экономической безопасности организации. Впервые экономическую безопасность как состояние организации, при котором обеспечивается сохранность жизненно важных компонентов структуры и деятельности организации определил в 1994 г. российский академик Л. И. Абалкин.

Категория финансовой безопасности организации в России развивалась одновременно с развитием рыночных отношений. В настоящее время экономическая безопасность имеет несколько составляющих, но основу экономической безопасности составляет финансовая безопасность. Следует отметить, что некоторые отечественные авторы, например, О. И. Судакова практически отождествляет экономическую и финансовую безопасность организации. По мнению О. И. Судаковой, экономическая безопасность организации – это состояние, в котором организация является независимой и имеет возможности и ресурсы для самостоятельного, без вмешательства и давления извне, определять пути и формы своего экономического развития [2, с. 115]. По мнению автора данного определения, категория экономической безопасности связана с категориями экономической устойчивости, стабильности и независимости. Финансовую безопасность как элемент экономической безопасности определил А. И. Бланк. Сущность финансовой безопасности, по мнению ученого, определяется способностью организации разрабатывать и реализовывать финансовые стратегии, позволяющие

достигать устойчивых положительных результатов финансово - хозяйственной деятельности в условиях конкурентной среды. Финансовая безопасность имеет следующие существенные характеристики:

- финансовая деятельность играет главную роль в обеспечении стабильности экономического развития организации;
- риски, связанные с финансовой деятельностью предприятия (финансовые риски), по своим негативным последствиям являются наиболее опасными.

Одним из условий достижения финансовой безопасности является финансовая устойчивость организации. Финансовая безопасность и финансовая устойчивость организации являются взаимосвязанными характеристиками положения организации в условиях конкурентного рынка. Финансовая устойчивость является необходимым, но недостаточным условием обеспечения финансовой безопасности организации. Условие, что организация обладает финансовой безопасностью, поэтому имеет необходимую финансовую устойчивость, является верным. В то же время можно сказать, что условие, что организация является финансово устойчивой, поэтому обладает финансовой безопасностью

- может не выполняться. В целях достижения состояния финансовой безопасности организация должна не только поддерживать финансовую устойчивость, но и обеспечивать достаточную финансовую независимость от заемного капитала и других факторов среды, руководство организации должно принимать эффективные финансовые решения в условиях постоянно меняющейся рыночной среды. Поддержание финансовой устойчивости предприятия в полной мере способствует обеспечению его финансовой безопасности. В то же время финансовая устойчивость – это сложная, характеризующаяся множеством факторов, экономическая категория.

Как самостоятельная характеристика состояния организации финансовая безопасность характеризуется наличием цели ее достижения и решением функциональных задач в процессе обеспечения. Главная цель достижения финансовой безопасности заключается в продолжительной и максимально эффективной

деятельности организации в настоящем и обеспечении достаточного потенциала развития в будущем. Главная цель достижения финансовой безопасности организации определяет задачи ее обеспечения:

- обеспечение финансовой устойчивости и независимости организации;
- обеспечение конкурентоспособности и высокого технического и технического потенциала;
- обеспечение необходимого уровня квалификации персонала;

Таким образом, подводя итоги проведенного теоретического анализа научной литературы можно сказать, что на сегодняшний день существует два подхода к пониманию сущности «финансовой безопасности организации». Первый подход базируется на том, что финансовая безопасность рассматривается как неотъемлемая часть экономической безопасности организации. При этом в составе экономической безопасности она занимает ведущее место. Второй подход основан на предположении, что «финансовая безопасность организации» является самостоятельным научным понятием и отличается от экономической безопасности.

### **Список литературы**

1. Ендовицкий Д. А. Финансовый анализ: учебник / Д. А. Ендовицкий, Н. П. Любушин, Н. Э. Бабичева. – М.: КНОРУС, 2016. – 520 с.
2. Раздина Е. В. Анализ финансовой деятельности предприятия (организации): учебное пособие / Е. В. Раздина. – М.: ЮНИТИ - ДАНА, 2018. – 439 с.
3. Бланк И. А. Управление финансовой безопасностью предприятия / И. А. Бланк. – М.: Ника - Центр, 2017. – 784 с.

УДК 334

**ВЛИЯНИЕ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ДОХОДОВ, ПОЛУЧЕННЫХ  
ПРЕСТУПНЫМ СПОСОБОМ НА ЭКОНОМИЧЕСКОЕ  
РАЗВИТИЕ СТРАН****Волков Егор Николаевич****Потапенко Илья Михайлович**

студенты группы 3-Этф-4

Самарский государственный технический университет, Самара

***Аннотация:** Актуализация научной проблематики предотвращения и противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, в последние десятилетия приобретает для всех стран мира особое значение. Ранее большинство преступлений такой направленности совершалось с целью дальнейшего вложения легализованных средств в предпринимательской или иной деятельности для получения прибыли. В последние годы денежные средства или иное имущество, которые имеют преступное происхождение, стали использоваться для совершения террористических актов, захвата заложников, подкупа государственных служащих, незаконного оборота оружия, похищения людей, других тяжких преступлений, обычно совершаемых организованными преступными группировками. Формирование в России экономики европейского образца с высоким уровнем конкурентоспособности и необходимость обеспечения согласованного развития социальной и экономической составляющих общества требуют уменьшения доли теневой экономики в структуре народного хозяйства.*

***Ключевые слова:** доходы, легализация, преступление, обналичивание денежных средств.*

Для целей данного исследования предлагается понимать доходы, полученные преступным путем, как любую экономическую выгоду, которая может состоять из собственности, выраженной в правах, получение которой связано с нарушением законодательства любой степени тяжести или материальной собственности. Необходимо констатировать, что для отмывания незаконно полученных денег используются различные операции, количество которых постоянно увеличивается. При этом значительное количество операций по легализации имеют международный характер, что значительно усложняет или даже делает невозможным их отслеживание контролирующими органами.

Следует отметить, что эффективность правоохранительных органов в нашей стране относительно низкая и в целом национальная система противодействия легализации доходов преступного происхождения не является совершенной, однако развивается с каждым годом. В последние годы в России был принят ряд шагов, направленных на создание системы борьбы с «отмыванием» денежных средств. Во многом этому способствовало принятие в 2001 г. закона «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным путем». Поскольку «отмывание» преступных доходов проводится в основном с использованием организаций, осуществляющих операции с денежными средствами, закон, в первую очередь, направлен на получение и анализ информации из этих организаций о финансовых операциях, которые могут быть связаны с «отмыванием» денежных средств. Однако, несмотря на принятие этого закона, проблем остаётся немало. Счётная палата РФ проводит работу по проверке реализации законодательства о борьбе с отмыванием доходов, полученных преступным путем, в банковской системе. Глава контрольного ведомства высказал мнение, что российское законодательство пока не обеспечивает достаточной прозрачности функционирования банковской системы. В частности, ещё не удаётся поставить надёжный заслон на пути осуществления такого распространённого вида сомнительных финансовых операций, как «обналичивание». Существует необходимость усовершенствования законодательства по

противодействию отмыванию преступных доходов. Ведется работа над уточнениями к Закону «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма». Основным инструментом борьбы и противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, в России есть государственный финансовый мониторинг, который относится к административным методам. С проблемой "грязных" денег в разное время столкнулись большинство стран мира. В России, как и во многих странах мира, отмывание доходов, полученных преступным путем - распространенное явление. Преступные сообщества используют различные операции быстрого и гибкому перемещению активов за пределы национальных границ. По данным Росфинмониторинга ежегодно в Российской Федерации отмывается около половины преступных доходов, вторая половина доходов переводится преступниками за рубеж. Особенность легализации «грязных денег» в России - попытка вывоза незаконно полученных доходов за рубеж. Иногда осуществление этой процедуры намного проще, чем присвоение денег внутри страны. Это позволяет сделать вывод, что в современной России, отток незаконно полученных доходов и легализации их за пределами страны является реальной экономической угрозой.

Результаты проведенного исследования свидетельствуют, что проблема легализации незаконных доходов является важной и актуальной для России и непосредственно связана с теневым сектором экономики. Несмотря на большое количество научных работ, посвященных данной сфере экономических отношений, еще не существует единого определения теневой экономики. Под доходами, полученными преступным путем, предложено понимать любую экономическую выгоду, которая может состоять из материальной собственности или собственности, выраженной в правах, получение которой связано с нарушением законодательства любой степени тяжести. Большую роль в недопущении и предотвращении попыток легализации преступных доходов играет федеральный орган исполнительной власти – Росфинмониторинг. ФСФМ принимает участие в

разработке нормативно - правовых актов, представляет Россию в деятельности ФАТФ, осуществляет сбор, обработку и анализ информации о сделках и операциях, подлежащих контролю на основании законодательства Российской Федерации, при выявлении незаконных операций передает сведения в правоохранительные органы. Под жестким контролем Росфинмониторинга и Банка России находится деятельность кредитных организаций. Исходя из вышеизложенного, разработаны меры, направленные на совершенствование существующей системы противодействия легализации доходов, полученных преступным путем: необходимо сократить долю наличного денежного оборота и стимулировать безналичные расчеты, ужесточить систему штрафов за легализацию преступных доходов, формировать позитивное отношение общества к соблюдению законодательства. В банковском секторе, через который проходит основные денежные потоки, необходимо ограничить режим банковской тайны, повысить требования по идентификации всех клиентов, ужесточить ответственность персональную ответственность сотрудников за нарушение законодательства, включая запрет на профессию и лишения права занимать определенную должность. Тем не менее, в целом, существующая в России национальная система противодействия легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, соответствует международным требованиям и способна защитить экономические интересы государства и национальную безопасность.

### **Список литературы**

1. Федеральный закон Российской Федерации от 07.08.2001 № 115 - ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма». Приказ Росфинмониторинга от 22.04.2015 г. №110
2. Виноградова Л. К., Гаража Н. А. Проблемы борьбы с легализацией незаконных доходов у России [Текст] / Л. К. Виноградова, Н. А. Гаража /Проблемы уголовного права у связи с реформацией уголовного законодательства: Сборник научных трудов. – М., 1997. - С. – 83.



УДК 336

**ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ЛИКВИДНОСТЬЮ****Муртазалиева Диана Рамазановна**

магистрант

Институт сервиса, туризма и дизайна (филиал) ФГАОУ ВО  
«Северо-Кавказский федеральный университет», город Пятигорск

***Аннотация:** Задачи современного развития российских компаний, связанные с постоянным преодолением кризисных ситуаций, определяют особые требования к платежеспособности как стратегическому фактору финансовой безопасности деятельности компании, роста ее деловой активности и инвестиционной привлекательности. В условиях глобализации экономического пространства проблема управления ликвидностью и платежеспособностью компании приобретает особую актуальность.*

***Ключевые слова:** экономические условия, платежеспособность, ликвидность, субъект.*

***Abstract:** in the conditions of market relations in the presence of fierce competition, one of the main problems of various business entities has been and remains risk. The degree of its impact on business and its dual nature do not depend on the will of the individual and are not regulated by it. Risk is directly related to management, being directly dependent on the validity and effectiveness of decisions made.*

***Keywords:** financial risk, enterprise, calculation, exchange rate, transaction, economy.*

Платежеспособность предприятия предопределяется влиянием совокупности внутренних и внешних факторов. Среди внутренних выделяют:

- издержки производства. Успех или неудача предпринимательской

деятельности во многом зависит от выбора состава и структуры выпускаемой продукции и оказываемых услуг. Для устойчивости предприятия очень важна не только общая величина издержек, но и соотношение между постоянными и переменными издержками.

- оптимальный состав и структура активов, а также правильный выбор стратегии управления ими. Искусство управления текущими активами состоит в том, чтобы держать на счетах предприятия лишь минимально необходимую сумму ликвидных средств, которая нужна для текущей оперативной деятельности.

- состав и структура финансовых ресурсов, правильный выбор стратегии и тактика управления ими. Чем больше у предприятия собственных финансовых ресурсов, тем спокойнее оно может себя чувствовать.

Выделяют внешние факторы, влияющие на ликвидность и платежеспособность: экономические условия хозяйствования, господствующую в обществе технику и технологию, платежеспособный спрос потребителей, экономическую и финансово-кредитную политику правительства РФ и принимаемые ими решения, законодательные акты, систему ценностей в обществе, фаза экономического цикла, в которой находится экономика страны, инфляция.

Одной из главных черт, по мнению профессора Кирова А. В., платежеспособности предприятия является ее временный характер, что обусловлено непрерывным, устойчивым движением финансовых потоков во времени и пространстве. Актуальность временного аспекта при определении уровня платежеспособности организации особенно заметна в период высокого темпа инфляции.

Кирова А. В. считает, что в условиях инновационной экономики усиливается влияния неэкономических факторов на финансовые результаты фирмы, что, в свою очередь, проявляется в усилении эффекта финансового рычага и изменении структуры источников финансирования фирмы.

Предприятие в условиях современной экономики при управлении ликвидностью и платежеспособностью должно основываться на удовлетворении

собственных финансовых потребностей и способствовать увеличению инвестиционной стоимости объекта вложения (и, как следствие, увеличению ее рыночной стоимости), накоплению финансового потенциала и обеспечению финансовой безопасности.

Набор элементов системы управления ликвидностью и платежеспособностью предприятия и ее природа не зависят от этапов развития экономической системы, поэтому для исследования финансовой устойчивости на всех стадиях исторического развития экономической системы можно использовать единую методологию. Клементьев Г.А. относительно методики анализа считает, что она также едина, и он подробно рассматривает влияние различных факторов на основных этапах развития экономической системы, определяя динамику и тенденции.

Рассматриваемая группа факторов включает в себя организационный, институциональный и информационный факторы и обуславливает связь предприятия и кредитно-банковской, налоговой сфер, государственных и муниципальных финансов и других экономических субъектов общими финансовыми отношениями по поводу аккумуляирования и распределения финансовых ресурсов, социально интегрируя их посредством институции, организации и информации. Следовательно, структура элементов системы управления ликвидностью и платежеспособностью предприятия динамична и со временем меняется под воздействием объективных предпосылок – появления у экономических субъектов потребности в инновационном развитии предприятия, что проявляется в новых финансовых потребностях и обуславливает поиск новых источников и форм финансирования.

Финансовая среда оказывает воздействие на платежеспособность предприятия, а последняя, в свою очередь, влияет на комплекс взаимных многосторонних деловых связей предприятия с субъектами финансовых отношений, количественный и качественный состав финансовых ресурсов.

Политика управления платежеспособностью и ликвидностью на

предприятия взаимосвязаны и взаимозависимы. Так, например, чрезмерное наращение реального собственного капитала, обеспечивающего финансовую устойчивость предприятия, увеличивает и уровень платежеспособности предприятия, но с другой стороны средства изымаются из оборота, снижают тем самым производительные мощности предприятия. И наоборот, если предприятие больше вкладывает в производство, работает с долговыми обязательствами краткосрочного и долгосрочного характера, не накапливает капитал, то такая ситуация ставит перед предприятием риск неплатежеспособности.

Выбор политики управления на предприятии невозможен без математического расчета показателей, характеризующих хозяйственную деятельность предприятия, поэтому необходимо провести анализ основных финансовых показателей, который позволит оценить эффективность деятельности предприятия.

### Список литературы

1. Анализ хозяйственной деятельности бюджетных организаций: Учеб. пособие / Д. А. Панков, Е. А. Головкова, Л. В. Пашковская и др.; По общ. ред. Д. А. Панкова, Е. А. Головковой. - 2-е изд., испр. - М.: Новое знание, 2017. - 409 с.
2. Балабанов И. Т. Финансовый анализ и планирование хозяйствующего субъекта - М.: Финансы и статистика, 2016. - 208 с.
3. Банк В. Р., Банк С. В., Тараскина Л. В. Финансовый анализ: учеб. пособие. - М.: ТК Велби, Проспект, 2016. - 344 с.
4. Бертонеш М., Найт Р. Управление денежными потоками: Пер. с англ.-СП.: Питер. -2014.-240 с.

УДК 332.146.2

**ЭКОНОМИКА РЕГИОНОВ: АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ  
УПРАВЛЕНИЯ****Поздеева Ольга Геннадьевна**кандидат экономических наук, доцент кафедры Региональной, муниципальной  
экономики и управления**Саморукова Мария Алексеевна**

магистрант

**Строгонова Елена Владиславовна**ассистент кафедры Региональной, муниципальной экономики и управления  
Уральский государственный экономический университет

***Аннотация:** в статье исследованы современные проблемы управления социально-экономическим развитием региона, а также предложены возможные пути их решения.*

*The article explores the current problems of managing the socio-economic development of the region, and also suggests possible solutions.*

***Ключевые слова:** регион, региональная экономика, актуальные проблемы.*

***Keywords:** region, regional economy, socio-economic development management, actual problems.*

На сегодняшний момент развитие экономики и поддержание благосостояния в стране зависят от каждого, отдельного взятого ее субъекта.

Региональным развитием, как правило, занимаются органы власти с помощью применения мер широкого спектра действия: увеличение налоговой базы, расширение вакантных мест, стимуляция экономики региона и т. п., но далеко не всегда, к сожалению, принятые меры оказываются действительно эффективными, либо имеют достаточно длительный срок реализации, вследствие чего результат проявляется несвоевременно.

Самым важным элементом усовершенствования системы управления

социально-экономическим развитием региона будет выявление факторов развития, тем более, большинство регионов страны не используют эффективно и в полной мере имеющиеся ресурсы – и данный факт является одной из важнейших проблем регионального развития [1].

Существует также и проблема недостаточной подготовки к переходам на инновационные методы управления на региональном и муниципальном уровне что вытекает, преимущественно, из наличия некоторых противоречий в законодательной базе и неэффективностью и отсутствием результата решений, принимаемых на уровне регионов и муниципальных образований.

Из-за быстроменяющейся обстановки в мире и часто внезапно возникающих кризисных ситуаций, требуется ускорение интеграционных процессов в управлении экономическим развитием регионов.

Необходимо применять в качестве инструмента разрешения вышеперечисленных несоответствий программно-целевое управление региональными экономическими процессами.

Этот метод уже давно активно применяется на практике, но очень часто допускаются ошибки в осуществлении его на практике; как правило, главные цели носят субъективный характер, отсутствует конкретика, что делает их неосуществимыми [2].

Для получения объективности в постановке целей социально-экономического развития региона, необходимо обязательно учитывать и четко обозначать интересы населения, власти и бизнеса. Таким образом, планирование и дальнейшее принятие решений будет осуществляться в соответствии с реальным положением социально-экономического развития и исходя из его возможностей, что послужит более полному осуществлению поставленных целей.

Следующей проблемой является наличие технологического монополизма в производстве регионов, что обусловлено узконаправленной специализацией предприятий промышленности. Решением проблемы станет диверсификация производства, соблюдение баланса в размещении производительных сил,

развитие экспорта.

Критериями повышения эффективности от реформирования системы управления региональным развитием будут: постепенное приближение качества государственного управления к уровню экономик постиндустриального уклада, повышение доверия общества к органам управления, направленность на достижение значимых результатов для общества, а также повышение качества жизни населения и эффективного расходования бюджетных средств.

Обязательными условиями в разработке мероприятий по усовершенствованию регионального управления будет строгий учет и распределение необходимых ресурсов, связанный напрямую с конкретно поставленными объективными целями.

Также важным условием будет являться задача обеспечения непрерывного процесса планирования, прогнозирования и отслеживания результатов и возникающих проблем.

Для объективности интересов регионального общества необходимо осуществление взаимодействия власти, граждан и бизнеса, что более точно определит тенденции в социальных и экономических процессах.

В заключении стоит еще раз отметить, что проблемой управления социально-экономическим развитием регионов является отсутствие четкого определения конкретных полномочий органов территориального управления, отсутствует обоснование и четкое распределение экономических затрат, а также укрепившийся механизм управления, который давно устарел и нуждается в модернизации.

Таким образом общая концепция реформирования экономики, с учетом интересов всех элементов, участвующих в управлении, а также исходя из имеющегося потенциала того или иного региона и последующего его развития позволит кардинальным образом преобразовать управление регионами в целом.

Характер реформ должен быть поэтапным с постоянным выявлением неэффективных элементов и их немедленного устранения. Исходя из специфики

региона и наличия необходимых ресурсов в нем, следует выбирать направления дальнейшего развития с четким распределением необходимых задач и объективным обозначением главной цели, обоснованием прав и обязанностей органов регионального управления, устранить многозвенность системы управления, что позволит значительно сократить затраты. Следовательно, будет повышаться эффективность управления региональными процессами и обеспечиваться социально-экономическое развитие регионов ускоренными темпами, что будет соответствовать быстроменяющейся обстановке и позволит обладать большей готовностью к возможным кризисным ситуациям.

### **Список литературы**

1. Новоселов Александр Сергеевич, Волянская Татьяна Васильевна, Фалеев Александр Васильевич Актуальные проблемы инновационного управления региональной экономикой / Региональная экономика и управление: электронный научный журнал. ISSN 1999-2645. – №2 (58).
2. Щербакова Ю. В., Актуальные проблемы региональной экономики / Молодой ученый. — 2015. — № 14 (94).



УДК 338.24

**ГЕОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ  
НАЦИОНАЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ РОССИИ****Шитик Анна Сергеевна**

студент

ФГБОУ ВО «Пятигорский Государственный Университет»,  
город Пятигорск

***Аннотация:** чёткое и ясное осознание национальных интересов России позволит нам не только обеспечить устойчивое развитие в новой системе мира, но и поможет нам завоевать статус великой державы. Россия обладает огромным потенциалом и достаточным количеством ресурсов для реализации своих интересов, но недооценка геоэкономического фактора ставит под удар успешность развития всех сфер экономики.*

*A clear understanding of the national interests of Russia will allow us not only to ensure sustainable development in the new system of the world, but also help us to gain the status of a great power. Russia has enormous potential and sufficient resources to realize its interests, but underestimating the geo-economic factor jeopardizes the success of the development of all sectors of the economy.*

***Ключевые слова:** экономические интересы, ресурсы, национальная экономика, геоэкономика.*

***Keywords:** economic interests, resources, national economy, geoeconomics.*

Важно осознавать тот факт, что в силу объективных причин в 1990-е гг. Россия не могла полноценно реализовывать свои экономические интересы. Сейчас, когда ситуация кардинально поменялась, обнаружилось, что в мире этого давно ждали. Например, государства Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР)

видят в нашей стране надёжного партнёра, отношения с которым несут стабильность и устойчивое социально-экономическое развитие. Отсюда и новые вехи в реализации экономических интересов нашей страны.

Однако смена обстановки также вскрыла тот факт, что хоть Россия и является одним из влиятельных центров современного многополярного мира, такая позиция значительно затрудняет формирование единой системы экономических интересов страны и, соответственно, тормозит экономическое развитие. Связано это, во-первых, с высокой степенью влияния геоэкономических вызовов на экономику нашей страны и, во-вторых, с существенным расширением горизонтов реализации экономического курса с учетом геоэкономических подвижек.

Многие отечественные экономисты признают наличие некоей недооценки геоэкономического фактора при определении Россией своих национальных интересов и приоритетов до недавнего времени. Наша страна, игнорируя свои возможности, довольствуется вспомогательной ролью на мировой арене, продолжая растрачивать свои ресурсы на экспорт, при этом существенно надламывая российскую экономику. Мировое сообщество такую роль России закрепило, а Россия смирилась с этим и не ставит жёстко вопрос об отстаивании своих экономических интересов.

Но наша страна обладает огромным потенциалом и достаточным количеством ресурсов, чтобы решить эти проблемы. Поэтому сейчас Россия ставит своим главным интересом создание эффективной, конкурентоспособной на мировом рынке финансовой системы, способной обеспечить высокий уровень инвестиционной активности, финансовую поддержку инновационной деятельности [1]. Реализация этого интереса во многом зависит от устойчивости социально-экономической ситуации и политической стабильности, а ситуация в мире, как мы видим, совершенно иная. Всё это лишь подтверждает необходимость определения Россией её собственного пути экономического развития, причём сделать это нужно безотлагательно. Страна не сможет продолжить своё становление, если ей не удастся выработать суверенный проект развития.

Некоторые учёные также характеризуют современный этап развития России как ситуацию, «когда стране предстоит исторически ответственный выбор своей перспективы» [3].

Главная цель на сегодня – «научить» российскую экономику адаптироваться к внешним шокам. Меры, которые предпринимает Правительство РФ, способствуют этому (например, политика гибкого валютного курса Центрального банка России, которая позволила когда-то выровнять обменный курс рубля). Но данных мер недостаточно. Зачастую последствия действий органов власти оборачиваются ощутимым стрессом для банковской системы, и сложившаяся ситуация провоцирует дальнейшее ухудшение условий ведения бизнеса.

Но не будем забывать о том, что Россия – страна с огромными запасами природных ресурсов. И решению вышеназванных проблем может служить повышение уровня капитализации национальной экономики. Более полное вовлечение активов в оборот позволит в несколько раз увеличить мощность финансового сектора. Огромная часть российских активов (земля, недра, водные, лесные ресурсы и др.) пока не включена в оборот и не имеет адекватной оценки, из-за чего не может быть использована в финансовой системе как капитал. Хотя именно эти активы могли бы существенно снизить потребность в иностранном капитале и обеспечить быстрый рост экономики без потери финансового суверенитета [2]. Такие меры позволят добиться стабильности финансовой системы, которая будет обеспечивать модернизацию, необходимую многим сферам российской экономики.

Например, остро нуждается в этих ресурсах российская энергетика. Основной проблемой этой сферы на сегодняшний день является изношенность оборудования, большая часть из которого осталась со времён СССР. Если государство ничего не предпримет, то уже в ближайшие годы большинство энергоблоков свой ресурс исчерпают и Россию ожидает энергетический коллапс.

Производственные мощности страны в состоянии обеспечить энергетику необходимым оборудованием, но процессу мешают нерешенные проблемы,

связанные с приватизацией всей энергетической системы в 1990-х годах, которые не дают возможность для модернизации и обновления системы. А сокращение объёма инвестиций и нерациональное управление ресурсами только усугубляют ситуацию.

Задача органов государственной власти заключается в сбалансированном применении прямых и косвенных мер регулирования для стимулирования обновления всех отраслей экономики. Конкретно, это целевое программирование, субсидирование, лицензирование и государственная поддержка программ модернизации отраслей, формирование рынка и применение мер тарифной политики.

Это актуально не только для энергетики. В подобных ресурсах также нуждается, например, промышленность. Некоторые российские экономисты считают, что государство игнорирует необходимость восстановления разрушенных в 1990-е гг. подотраслей промышленности, в первую очередь, машиностроения. В связи с этим, попытки построить постиндустриальное общество в России пока нельзя назвать удачными. Для этого мало развивать сферу услуг и технологий. В тех же постиндустриальных США сегодня существует тенденция возвращения на территорию страны производств, ранее вытесненных в развивающиеся страны Африки и Латинской Америки. На сегодняшний день поворот к неоиндустриализации – самая неотложная проблема, решение которой оттягивать больше нельзя.

В данной сфере реализации национальных экономических интересов будет способствовать выработка новых комплексных подходов к развитию промышленности, основанных на принципах инновационной экономики, а также формирование организационно-экономических инструментов, позволяющих более эффективно создавать и использовать имеющийся ресурсный потенциал (в частности, использование инновационных методов менеджмента, развитие HR-служб на предприятиях и т.п.). В целом все методы должны быть направлены на поворот к неоиндустриализации.

Сфера инфраструктурной обеспеченности как никакая другая нуждается в

новых качественных ресурсах. Реализация интересов в этой сфере зависит от развития транспортно-логистической системы и информационных технологий [4]. Необходимая модернизация проводилась в 2010 г. (программа «Модернизация транспортной системы России») и на сегодняшний день она не отвечает требованиям и запросам общества. Такие виды транспорта, как автомобильный и железнодорожный, получили настолько широкое распространение, что государству проще провести ремонтные работы, чем заниматься внедрением принципиально новых, более перспективных технологий. Данная позиция руководителей как регионального, так и федерального уровня, очевидно, не принесёт ничего хорошего. Применяемые сегодня методы отнимают слишком много капитала, времени и других ресурсов, являясь при этом низкоэффективными.

Подводя итоги, можно сказать, что какую бы сферу или отрасль национальной экономики мы не рассматривали, успех в реализации интересов будет зависеть от состояния финансовой сферы. На данный момент её нельзя назвать стабильной, необходимы новые источники финансовых ресурсов. А природные ресурсы, которыми богата Россия, на сегодняшний день не полностью включены в оборот. Сложившуюся ситуацию необходимо исправлять, так как повышение уровня капитализации экономики за счёт включения этих ресурсов может существенно повлиять на дальнейшее развитие страны.

Реализация национальных экономических интересов на современном этапе требует формирования принципиально нового подхода. Эффективными будут лишь те действия, которые направлены на внедрение новых инновационных механизмов и технологий, а старые методы, направленные на краткосрочное получение прибыли, не способствуют реализации национальных интересов.

### **Список литературы**

1. Андреева Е.Л., Глухих П.Л., Ратнер А.В. Национальные экономические интересы России в современных геополитических условиях / Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2014. №6 (36). – С. 21-33.

2. Анькина А.А., Бойко И.О. Анализ финансовой системы России / Молодой учёный. – 2016. – №10. – С. 603-607.

3. Вечканов Г. Демагогия против новой индустриализации, или попытка с негодными средствами / Экономист. – 2014. – №7. – С. 3-5.

4. Головина Ю.Е., Наздратенко К.А., Оршекдугова З.Р. и др. Логистика в вопросах и ответах. – Пятигорск: ПГУ, 2017. – 80 с.

## ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

---

УДК 342.1

### ФОРМА ПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННО- ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ УСТРОЙСТВО КОРОЛЕВСТВА НОРВЕГИИ

**Глазунова Милена Ивановна**

студентка 1 курса направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция  
научный руководитель Грузинская Екатерина Игоревна, заведующий кафедрой  
государственных и гражданско-правовых дисциплин,  
кандидат юридических наук, доцент  
Новороссийский институт (филиал) АНО ВО «Московский  
гуманитарно-экономический университет»

***Аннотация:** в данной статье рассматриваются вопросы правления, образования устройства, особенности правовой и деловой культуры Норвегии.*

***Abstract:** This article discusses the issues of management, education, and legal and business culture in Norway.*

***Ключевые слова:** ветви власти; фюльке (области), Стorting (парламент) правовая система, принципы территориального образования, система высших органов государственной власти, государственная символика.*

***Keywords:** branches of power; fylke (region), Storting (parliament) legal system, principles of territorial formation, system of higher bodies of state power, state symbols.*

Норвегия – это унитарное государство, состоящее из 19 фюльке (областей). Во главе каждой фюльке стоит назначаемый Королем фюлькесман (губернатор). По форме правления Норвегия является конституционной парламентской монархией, что предполагает существование в политической системе страны двух типов легитимности. Высший орган законодательной власти является выборным, формальный глава государства – монарх – в соответствии со статьей 6

Конституции Норвегии, получает свою власть по наследству, а правительство ответственно как перед Стортингом (парламентом), так и перед монархом. Какими же полномочиями обладают перечисленные органы государственной власти?

Конституция (принятая в 1814 году) называет особу Короля «священной и почитаемой», поэтому он не подлежит ответственности за свои действия. Король (рис. 3) обладает законодательными и исполнительными полномочиями. Поправка к Конституции, принятая в 1913 году, закрепляет за ним право отлагательного вето. В перерывах между сессиями Король может самостоятельно принимать нормативные акты по вопросам промышленности, торговли, охраны порядка. По совету правительства Король назначает и увольняет высших должностных лиц, ему принадлежит право помилования. Он решает вопросы внешней политики: заключает и расторгает договоры с иностранными государствами, принимает дипломатических представителей, вправе начать войну для обороны страны и заключить мир. Король является верховным главнокомандующим сухопутными и морскими силами. По отношению к Парламенту Король также обладает определенными полномочиями, которые заключаются в: открытие парламентских сессий; выступление на первом заседании сессии с тронной речью; наличие права созыва чрезвычайных сессий Парламента.

Премьер – министр Норвегии является главой правительства в Норвегии и самым влиятельным человеком в норвежской политике. В состав Правительства включается Премьер – министр, возглавляющий его и являющийся лидером партии, имеющей парламентское большинство, и как минимум 7 министров, назначение и увольнение которых осуществляется монархом. Правительство в совокупности с монархом формирует Государственный совет. Правительство имеет достаточно широкие полномочия, что обусловлено установлением в стране режима конституционной монархии, в результате которого большая часть полномочий монарха была передана Государственному совету.

Правительство является представителем исполнительной власти в



Норвегии и выполняет следующие функции: участие в законотворческой деятельности посредством подготовки большей части законопроектов; осуществление управления внешней внутренней политикой; обеспечение исполнения законодательства; исполнение государственного бюджета и так далее.

Осуществление законодательной власти в Норвегии возложено на Стортинг (парламент).

Парламент, как и другой орган власти, играет важную роль в управлении государством. В настоящее время, существует множество определений понятия «парламент». Сейчас, под словом «парламент» обычно подразумевают высший представительный орган власти в каком-либо государстве. Название парламента в каждой стране может различаться. Например, в Российской Федерации, парламент имеет такое название, как «Федеральное Собрание», в Соединенных Штатах Америки, парламент называется Конгресс, а в Норвегии парламент называют «Стортинг». Но кроме обычного парламента, В Норвегии существует второй парламент, который называется «Саамский парламент». Саамский парламент, представляет собой выборный представительный орган в государстве. Стоит отметить, что данный парламент является представительным органом только для людей саамского наследия в Норвегии. Такой парламент выступает в качестве культурного органа самоуправления для народов саами. Парламент был открыт 9 октября 1989 года, в селе Карашоке, округа Финнмарк. Но решение о его создании, уже было принято в 1964 году. Изначально, норвежский совет был создан для решения вопросов народов саами. В 1978 году норвежская дирекция водных ресурсов и энергетики опубликовало план на строительство плотины и гидроэлектростанции, чтобы создать искусственное озеро и затопить деревню саами - лабиринт. Это решение породило многочисленные протесты как со стороны саамского населения Северной Норвегии, лишавшегося традиционных мест рыбного промысла, так и со стороны норвежских политических сил, выступающих в защиту окружающей среды. В ходе этих протестных выступлений для взаимодействия между официальной властью и саамским населением были

созданы Комиссия по правам саамов (Samerettsutvalget) и Комиссия по вопросам саамской культуры (Samekulturutvalget). Вскоре комиссия по правам саамов предложила проводить демократические выборы в парламент. В результате чего был принят «Закон о саамах» Кроме того, комиссия по правам саамов добивалась поправки в Конституции Норвегии, в котором был закон о Финнмарке. «Закон о саамах» был принят Норвежским Стортингом в 1987 году, в котором подробно описано полномочия и ответственность норвежского парламента Саами. Закон вступил в силу 24 февраля 1989 года, после чего была проведена первая сессия парламента 9 октября 1989 года королем Олафом V [2].

В состав Стортинга входит 165 депутатов, избрание которых осуществляется по партийным спискам в каждой фюльке (области). Срок полномочий депутатов Парламента составляет 4 года. Для избрания депутатов Парламента проводятся всеобщие выборы, основанные на принципе пропорционального представительства. При осуществлении деятельности состав Парламента разделяется на две палаты: четвертая часть депутатов (41 человек) включается в состав верхней палаты Лагтинг; оставшиеся депутаты (124 человека) образуют нижнюю палату Одельстинг.

Парламент Норвегии призван осуществлять следующие функции: издание нормативно-правовых актов; установление налогов и пошлин; предоставление займов за счет государства; реализация контрольных полномочий.

Граждане Норвегии могут избираться в Парламент при условии проживания на территории страны более 10 лет и наличия места жительства в конкретном избирательном округе.

Стоит отметить, что Саамский парламент активно сотрудничает с правительством Норвегии. В центральной норвежской администрации находит координирующий орган по вопросам, связанным с народом Саами, он называется «Департамент по делам саамов и делам национальных меньшинств». Этот отдел также координирует межведомственное и государственное сотрудничество по вопросам народа саами. Саамский парламент также может провести заседание,

если при государственном управлении был затронут вопрос, касающийся народа саами [2].

Система судебной власти в Норвегии включает в себя следующие виды судов, в зависимости от иерархии: Верховный суд, в состав которого входит пятеро судей, призванных осуществлять рассмотрение апелляций гражданского и уголовного направления. Дела направляются в Верховный суд региональными апелляционными судами; региональные апелляционные суды, включающие в свой состав по трое судей, призванных одновременно выполнять функции судов первой инстанции по серьезным уголовным делам; городские или окружные суды, во главе которых находятся профессиональные судьи, которым помогают осуществлять их деятельность два помощника–непрофессионала; арбитражные советы, имеющиеся в каждом городе, включающие в свой состав трех граждан, избираемых местным советом для решения местных споров.

Если говорить о праве и системе правоохранительных органов Королевства Норвегия, то нельзя забывать, что система права государства относится к скандинавской правовой семье. Поэтому для начала стоит ознакомиться с историей возникновения права Норвегии.

Первые записи норвежских правовых обычаев относятся к XII веку. В период правления короля Магнуса, которого прозвали «улучшателем законов», был издан первый общенациональный свод «Закон земли», в котором регулировались вопросы, относящиеся к правовому положению церкви, излагались нормы уголовного, земельного и торгового права.

Законы, которые принимает современный Стортинг (парламент), называются формальными законами и являются самыми часто применяемыми источниками в Норвегии. Также в правовой системе государства сохранились традиции, которые имеют свои плюсы и минусы в применении. Их главными преимуществами являются: выработка в ходе судебной практики; большой практический опыт; точность; детальное и всестороннее регулирование отношений. Единственным недостатком системы традиций является затруднение в толковании

[3].

Природа и инфраструктура фюльке (областей) является гордостью Норвегии. В свою очередь фюльке (области) входят в состав пяти неофициальных регионов.

Нур-Норге (Северная Норвегия) — это исторический и статистический регион Норвегии, не имеющий официального административного центра, но при этом достаточно часто центром Нур-Норге считается крупнейший город северного региона - город Тромсё, являющийся седьмым городом Норвегии по численности населения, который в свою очередь является административным центром фюльке Тромс. В регионе проживает более 474 тысяч жителей.

Трэнделаг (Центральная Норвегия) - «столица уюта). Именно в этом регионе расположен готический Нидаросский собор.

Вестланн (Западная Норвегия) известен большим количеством фьордов. Его южная часть - историческая область Ярен, это один из важнейших сельскохозяйственных районов страны.

Эстланн (Восточная Норвегия) - самый густонаселённый регион Норвегии. Центром является столица Королевства, Осло.

Сёрланн (Южная Норвегия) - регион курортов на берегу Северного моря.

Так как Норвегия — это простое унитарное государство с централизованной системой формирования региональных органов власти, каждая фюльке (область) имеет свою администрацию и представительные органы коммун (идейная община совместно живущих людей). В основу формирования территории Королевства Норвегия положен территориальный принцип.

### Список литературы

1. Аристов Е. В. Социальность государства в Норвегии / Наука и образование: хозяйство и экономика; право и управления. – 2016. - № 1(68). – С. 73-75.
2. Анисимов С. А., Толмачев В. П., Широкова А. И. Особенности организации Саамского парламента как выборного представительного органа в

государстве на примере Норвегии / Евразийский союз ученых. – 2014. - №8-2(8).  
– С. 82-83.

3. Иванова Н. Г. Роль государства и формирования конкурентных преимуществ Норвегии / Тезисы XIV конференции по изучению скандинавских стран и Финляндии (12-16 сентября 2001 г., г. Архангельск). – Архангельск, 2001. – С. 193-195.

4. Бритвина О. А. Государство всеобщего благосостояния в Норвегии / С сентября, северные страны: взгляд со стороны (Материалы круглого стола "Наши северные соседи", проведенного в рамках Дней языков северных стран, Архангельск, 16-17 марта 2016 г.). – Архангельск, 2016. – С. 108-112.

## СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НАУКИ

---

УДК 636

### МОЛОЧНАЯ ПРОДУКТИВНОСТЬ КОРОВ ЧЕРНО-ПЕСТРОЙ ПОРОДЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПРОИСХОЖДЕНИЯ

**Мезенцева Юлия Александровна**  
магистрант

**Мезенцев Максим Игоревич**  
магистрант

**Мезенцев Иван Игоревич**  
магистрант

**Бобкова Алина Викторовна**  
магистрант

**Недоходов Владимир Александрович**  
студент

Омский государственный аграрный университет имени П. А. Столыпина,  
г. Омск

***Аннотация:** данная статья посвящена изучению влияния происхождения коров на молочную продуктивность. Приведены показатели молочной продуктивности за три первые лактации коров, полученных от разных быков-производителей. В условиях данного хозяйства для воспроизводства стада целесообразнее использовать быка Мокко.*

***Abstract:** This article is devoted to the study of the influence of the origin of cows on milk productivity. The indicators of milk productivity for the first three lactation of cows received from different bulls-producers are given. In the conditions of this economy, It is more appropriate to use a mocha bull for herd reproduction.*

***Ключевые слова:** коровы, продуктивность, происхождение.*

***Keywords:** cows, productivity, origin.*

Одной из важнейших задач сельского хозяйства является рост производства продуктов растениеводства и животноводства для удовлетворения

растущих потребностей населения в продуктах питания, а промышленности – в сырье [1].

При промышленном производстве молока и мяса необходима определенная концентрация животных на фермах, его узкая специализация, современная механизация и автоматизация обслуживания животных. При этом должное внимание отводится как технологии производства, так и качеству самих животных, используемых для производства. Стал пользоваться популярностью импортный скот, отличающийся высокой продуктивностью (голштинская, черно-пестрая, симментальская) [2,3].

Целью данного исследования является анализ молочной продуктивности коров в зависимости от кровности по голштинской породе.

Материалы и методы. Исследование проводилось на стаде крупного рогатого скота черно-пестрой породы в Калачинском районе. Для изучения влияния происхождения по отцу на молочную продуктивность коров методом аналогов были сформированы две группы животных (табл. 1). Условия кормления и содержания в хозяйстве в период проведения исследований были достаточно однородными.

Таблица 1 – Схема опыта

Группа	Количество животных, гол.	Бык
Первая	20	Мокко-М 50406668 ЕТ
Вторая	20	Дешп-М 48624144

Исследуемыми показателями являются удою за 305 дней лактации, массовая доля жира в молоке, массовая доля белка в молоке, живая масса, коэффициент молочности.

Результаты исследования. Для анализа из стада были отобраны коровы-сверстницы 1,2,3 лактации, имеющие разное происхождение. Данные по средней продуктивности коров за 1 лактацию приведены в таблице 2.

Средний удои по группе выше у первой на 175 кг, чем у второй группы (табл. 2). Массовая доля жира в молоке у первой группы выше на 0,03% второй

группы. Содержание молочного жира в молоке у второй группы ниже, чем у первой группы на 4,7 кг. Разница между первой и второй групп по массовой доле белка в молоке составляет 4,8 кг ( $P \geq 0,95$ ).

Таблица 2 - Молочная продуктивность коров за 305 дней первой лактации

Показатель	Группа	
	Первая	Вторая
Удой, кг	2878±93,03	2703±82,48
Массовая доля жира в молоке, %	3,66±0,06	3,63±0,09
Молочный жир, кг	136,7±5,86	132,0±5,42
Массовая доля белка в молоке, %	3,20±0,05	3,15±0,08
Молочный белок, кг	119,3±4,82	114,5±4,47

Для более глубокого анализа были взяты данные за вторую и третью лактации (табл. 3 и табл. 4).

Таблица 3 - Молочная продуктивность коров за 305 дней второй лактации

Показатель	Группа	
	Первая	Вторая
Удой, кг	3024±78,68	2967±88,98
Массовая доля жира в молоке, %	3,84±0,07	3,77±0,07
Молочный жир, кг	154,4±6,03	139,6±6,34
Массовая доля белка в молоке, %	3,28±0,05	3,23±0,06
Молочный белок, кг	134,3±4,67	119,6±5,49

По результатам второй лактации удой второй группы меньше на 57 кг, чем первой группы. Массовая доля жира в молоке у коров первой группы выше на 0,07%, чем у второй группы. Содержание молочного жира у коров второй группы ниже на 14,8 кг, чем у первой группы. У первой группы коров содержание молочного белка на 14,7 кг больше второй группы.

Таблица 4 - Молочная продуктивность коров за 305 дней третьей лактации

Показатель	Группа	
	Первая	Вторая
Удой, кг	3285±64,97	3386±100,55
Массовая доля жира в молоке, %	3,78±0,08	3,85±0,06
Молочный жир, кг	155,8±8,82	144,2±6,67
Массовая доля белка в молоке, %	3,26±0,04	3,28±0,05
Молочный белок, кг	132,4±6,91	122,9±5,39



Из данных таблицы 4 видно, что разница между удоями за 305 дней у коров первой и второй группы составляет 101 кг. Массовая доля жира в молоке у первой группы меньше на 0,07%, чем у второй группы. Содержание молочного жира в молоке у второй группы ниже, чем у первой группы на 11,6 кг. Содержание массовой доли белка у первой группы на 0,02% меньше, чем у второй. Разница между группами по количеству молочного белка составляет 9,5 кг.

Дочери быка Мокко показали лучшие показатели молочной продуктивности в течение первых двух лактаций, и превосходство по выходу молочного жира и белка по трём лактациям. Таким образом, в условиях данного хозяйства использование быка Мокко является более целесообразным.

### **Список литературы**

1. Кузнецов В. М. Разведение по линиям и голштинизация: методы оценки, состояние и перспективы / Проблемы биологии продуктивных животных. – 2013. – № 3. – С. 25-73.
2. Коршун, С. И. Долголетие и молочная продуктивность коров различных генотипов / Сельское хозяйство – проблемы и перспективы / сб. науч. тр. / УО «ГГАУ». – Гродно, 2015. – С. 63-69.
3. Гончарова Л. Н. Молочная продуктивность и воспроизводительная способность голштинизированных коров черно-пестрой породы в зависимости от линейного происхождения / Вестник алтайского ГАУ. – 2017. – № 4. – С. 91-95.

## ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

---

УДК 6.2.-.2

### ПОВЫШЕНИЕ БЕЗОТХОДНОСТИ И СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ ДЕТАЛЕЙ В ПРОИЗВОДСТВЕ ПУТЕМ НАЗНАЧЕНИЯ ОПТИМАЛЬНОЙ ВЕЛИЧИНЫ ПРИПУСКА НА МЕХАНИЧЕСКУЮ ОБРАБОТКУ

**Наумкин Игорь Олегович**

магистрант

ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический университет  
имени Гагарина Ю. А.», город Саратов

***Аннотация:** в статье на примере одной поверхности детали «Корпус» СТГ448-01-04 определена величина припуска тремя методами: опытно-статистическим (ОСМ), расчетно-аналитическим (РАМОП) и теоретико-вероятностным.*

*In the article, on the example of one surface of the part "Housing" STG448-01-04, the allowance value is determined by three methods: experimental-statistical (OSM), computational-analytical (RAMOP) and probability-theoretical.*

***Ключевые слова:** припуск, метод, величина припуска, формула.*

***Keywords:** allowance, method, amount of allowance, formula.*

В современном мире, где преобладает высокая конкуренция, огромное количество промышленных предприятий постоянно ищут способы улучшить свою продукцию, чтобы выиграть конкуренцию. Однако, помимо улучшения качества поверхностей и повышения точности размеров выпускаемых деталей, предприятия ищут способы и снижения себестоимости выпускаемой продукции, что также является важным пунктом в конкурентоспособности предприятия.

Поэтому назначение оптимальной величины припуска имеет огромное значение.

На примере одной поверхности детали «Корпус» СТГ448-01-04 подробно будет рассчитана величина припуска на механическую обработку тремя методами: ОСМ, РАМОП и теоретико-вероятностный. Величины припусков остальных поверхностей будут занесены в таблицу.

#### По ТП

По ТП растачивают с  $\varnothing 140H14^{(+1)}$  до  $\varnothing 165H11^{(+0,3)}$  за 8 проходов. Припуск равен: 25мм. Затем растачивают с  $\varnothing 165H11^{(+0,3)}$  до  $\varnothing 165,55H8^{(+0,063)}$ . Суммарный припуск равен 25,55 мм.

#### ОСМ

По МУ [3, табл.1] припуск для  $\varnothing 165,55H8^{(+0,063)}$  составляет  $4,5 \pm 1,2$  мм.

#### РАМОП

Технологический маршрут обработки внутренней цилиндрической поверхности  $\varnothing 165,55H8^{(+0,063)}$  состоит из 3-х операций: черного ( $H11^{(+0,25)}$ ), чистового ( $H9^{(+0,1)}$ ) и тонкого ( $H8^{(+0,063)}$ ) растачивания.

Минимальный припуск для конечной операции рассчитывается по формуле:

$$2Z_{\min} = 2\left(R_{Z_{i-1}} + T_{i-1}\right) + \sqrt{(\rho_{i-1}^2 + \varepsilon_i^2)}, [1, \text{стр. 7}]$$

где  $R_Z$  – высота неровностей на переходе, мкм;

$T$  – глубина дефектного поверхностного слоя на переходе, мкм;

$\rho$  – суммарное пространственное отклонение на переходе, мкм;

$\varepsilon_i$  – погрешность установки заготовки, мкм.

При тонком растачивании:

$$R_Z = 0 \text{ мкм, [1, табл. 22]}$$

$$T = 0 \text{ мкм, [1, табл. 22]}$$

$$\varepsilon = 120 \text{ мкм, [1, табл. 39]}$$

$\rho$  – исключается из расчётной формулы, поскольку происходит тонкое растачивание. [1, стр. 5]

Минимальный припуск при тонком растачивании:

$$2Z_{\min} = 2 \cdot \left( (0 + 0) + \sqrt{120^2} \right) = 2 \cdot 120 = 240 \text{ мкм.}$$

Наибольший размер заготовки при тонком растачивании:

$$D_{\max} = D'_{\max} - \delta_i - 2Z_{\min i} \cdot [1, \text{стр. 10}]$$

При тонком растачивании  $\text{Ø}165,55\text{H}8^{(+0,063)}$ :

Допуск на размер:

$$\delta_i = 0,063 \text{ мм;}$$

Наибольший предельный размер:

$$D'_{\max} = D + \delta_i; [1, \text{стр. 10}]$$

$$D'_{\max} = 165,55 + 0,063 = 165,613 \text{ мм;}$$

$$D_{\max} = 165,613 - 0,063 - 0,24 = 165,31 \text{ мм.}$$

Наименьший размер заготовки при тонком растачивании:

$$D_{\min} = D_{\max} - \delta_{i-1}; [1, \text{стр. 10}]$$

Допуск на размер предыдущей операции:

$$\delta_{i-1} = 0,1 \text{ мм;}$$

$$D_{\min} = 165,31 - 0,1 = 165,21 \text{ мм.}$$

Максимальный припуск для тонкого растачивания определяется по формуле:

$$2Z_{\max i} = 2Z_{\min i} + \delta_i + \delta_{i-1}; [1, \text{стр. 11}]$$

$$2Z_{\max 1} = 240 + 63 + 100 = 400 \text{ мкм.}$$

Операционный размер определяется по формуле:

$$D_{\text{оп}} = D_{\min}^{+\delta_{i-1}} \cdot [1, \text{стр. 11}]$$

Операционный размер для тонкого растачивания:

$$D_{\text{оп}} = 165,21^{+0,1} \text{ мм.}$$

При чистовом растачивании:

$$R_Z = 25 \text{ мкм, [1, табл. 22]}$$

$$T = 25 \text{ мкм, [1, табл. 22]}$$

$$\varepsilon = 120 \text{ мкм, [1, табл. 39]}$$

$\rho$  – исключается из расчётной формулы, поскольку происходит чистовое растачивание [1, стр. 5].

Минимальный припуск при чистовом растачивании:

$$2Z_{\min} = 2 \cdot \left( (25 + 25) + \sqrt{120^2} \right) = 2 \cdot 170 = 340 \text{ мкм.}$$

Наибольший размер заготовки при чистовом растачивании:

$$D_{\max} = D'_{\max} - \delta_i - 2Z_{\min} \cdot [1, \text{стр. 10}]$$

При чистовом растачивании  $\text{Ø}165,5\text{H}9^{(+0,1)}$ :

Допуск на размер:

$$\delta_i = 0,1 \text{ мм;}$$

Наибольший предельный размер:

$$D'_{\max} = D + \delta_i; [1, \text{стр. 10}]$$

$$D'_{\max} = 165,5 + 0,1 = 165,6 \text{ мм;}$$

$$D_{\max} = 165,6 - 0,1 - 0,34 = 165,16 \text{ мм.}$$

Наименьший размер заготовки при чистовом растачивании:

$$D_{\min} = D_{\max} - \delta_{i-1}; [1, \text{стр. 10}]$$

Допуск на размер предыдущей операции:

$$\delta_{i-1} = 0,25 \text{ мм;}$$

$$D_{\min} = 165,16 - 0,25 = 164,91 \text{ мм.}$$

Максимальный припуск при чистовом растачивании:

$$2Z_{\max i} = 2Z_{\min i} + \delta_i + \delta_{i-1}; [1, \text{стр. 11}]$$

$$2Z_{\max 2} = 340 + 100 + 250 = 690 \text{ мкм.}$$

Операционный размер определяется по формуле:

$$D_{\text{оп}} = D_{\min}^{+\delta_{i-1}} \cdot [1, \text{стр. 11}]$$

Операционный размер для чистового растачивания:

$$D_{\text{оп}} = 164,91^{+0,25} \text{ мм.}$$

При черновом растачивании:

$$R_Z = 50 \text{ мкм, [1, табл. 22]}$$

$$T = 50 \text{ мкм, [1, табл. 22]}$$

$$\varepsilon = 120 \text{ мкм, [1, табл. 39]}$$

Остаточные пространственные отклонения считаются по формуле:

$$\rho_{\text{ост}} = K_y \cdot \rho_{\text{заг}}, [1, \text{стр. 13}]$$

где  $K_y$  – коэффициент уточнения;

$\rho_{\text{заг}}$  – пространственные отклонения, полученные на предшествующей операции (переходе).

Поскольку черновое растачивание происходит на первой механической операции № 20 токарно-винторезная, базирование происходит по необработанной поверхности, то пространственные отклонения считаются по формуле:

$$\rho_{\text{заг}} = \Delta_K \cdot L, [1, \text{стр. 18}]$$

где  $\Delta_K$  – удельная кривизна заготовок, мкм на 1 мм длины;

$L$  – наибольший размер заготовки, мм;

$$\Delta_K = 0,7; [1, \text{стр. 18}]$$

$$K_y = 0,06; [1, \text{стр. 18}]$$

$$L = 450 \text{ мм};$$

$$\rho_{\text{заг}} = 0,7 \cdot 450 = 315;$$

$$\rho_{\text{ост}} = 0,06 \cdot 315 = 18,9;$$

$$\rho = \sqrt{18,9^2 + 315^2} = 316.$$

Минимальный припуск при черновом растачивании:

$$2Z_{\text{min}} = 2 \cdot \left( (50 + 50) + \sqrt{120^2 + 316^2} \right) = 2 \cdot 487 = 974 \text{ мкм.}$$

Наибольший размер заготовки при черновом растачивании:

$$D_{\text{max}} = D'_{\text{max}} - \delta_i - 2Z_{\text{mini}}. [1, \text{стр. 10}]$$

При черновом растачивании  $\text{Ø}165\text{H}11(+0,25)$ :

Допуск на размер:

$$\delta_i = 0,25 \text{ мм};$$

Наибольший предельный размер:

$$D'_{\text{max}} = D + \delta_i; [2, \text{стр. 10}]$$

$$D'_{\max} = 165 + 0,25 = 165,25 \text{ мм};$$

$$D_{\max} = 165,25 - 0,25 - 0,974 = 164,026 \text{ мм.}$$

Наименьший размер заготовки при черновом растачивании:

$$D_{\min} = D_{\max} - \delta_{i-1}; [1, \text{стр. 10}]$$

Допуск на размер предыдущей операции:

$$\delta_{i-1} = 0,63 \text{ мм};$$

$$D_{\min} = 164,026 - 0,63 = 163,396 \text{ мм.}$$

Максимальный припуск при черновом растачивании:

$$2Z_{\max i} = 2Z_{\min i} + \delta_i + \delta_{i-1}; [1, \text{стр. 11}]$$

$$2Z_{\max 3} = 974 + 250 + 630 = 1954 \text{ мкм.}$$

Операционный размер определяется по формуле:

$$D_{\text{оп}} = D_{\min}^{+\delta_{i-1}}. [1, \text{стр. 11}]$$

Операционный размер для черного растачивания:

$$D_{\text{оп}} = 163,4^{+0,63} \text{ мм.}$$

Теоретико-вероятностный

1. Величина минимального значения припуска считается по формуле:

$$2z'_{\min} = 2(R_{z_3} + T_3)$$

$$R_z = 0 \text{ мкм, [1, табл. 22]}$$

$$T = 0 \text{ мкм, [1, табл. 22]}$$

$$2z'_{\min} = 0 \text{ мкм}$$

2. Жесткость технологической системы

$$J_{T.C.} = \frac{P_y}{y},$$

где  $P_y$  – радиальная составляющая в  $H$ ;

$y$  – смещение режущей кромки инструмента (деформация упругой системы) в мм.

Составляющая силы резания  $P_y$  при наружном продольном и поперечном точении, растачивании и отрезании рассчитывается по формуле:

$$P_y = 10C_p t^{x-1} s^y V^n K_p,$$

$$K_p = K_{mp} K_{fp} K_{gp} K_{rp}$$

где  $C_p = 54$ ;  $S = 0,15$  мм/об;  $y = 0,75$ ;  $n = 0$ . [2, табл. 22]

$K_{mp}$  – поправочный коэффициент для стали и чугуна, учитывающий влияние качества обрабатываемого материала на силовые зависимости [73, табл. 9];

$K_{fp}$ ,  $K_{gp}$ ,  $K_{rp}$  – коэффициенты, учитывающие влияние геометрических параметров режущей части инструмента на составляющие силы резания при обработке стали и чугуна [3, табл. 10, 23].

$$K_{mp} = \left(\frac{HB}{190}\right)^n$$

$$K_{mp} = \left(\frac{250}{190}\right)^{0,4} = 1,11$$

$$K_p = 1,11 * 1 * 1,4 * 0,66 = 1,02$$

$$V = \frac{C_v}{T^m t^x S^y} K_v \quad [73, \text{стр. 265}],$$

где  $C_v = 243$ ;  $T = 45$  мин;  $m = 0,4$ ;  $x = 0,15$ ;  $t = 0,8$  мм [2, табл.17]

$$K_v = K_{Mv} * K_{Пv} * K_{Иv};$$

где  $K_{Mv}$  – поправочный коэффициент, зависящий от обрабатываемого материала;

$K_{Пv}$  – поправочный коэффициент, зависящий от состояния поверхности заготовки,  $K_{Пv} = 0,8$ ;

$K_{Иv}$  – поправочный коэффициент, зависящий от марки материала резца,  $K_{Иv} = 1$ .

$$K_{Mv} = \left(\frac{190}{HB}\right)^n = \left(\frac{190}{250}\right)^{1,25} = 0,76 \quad [2, \text{стр. 261}]$$

где  $n$  – показатель степени,  $n = 1,25$ .

$$K_v = 0,76 * 0,8 * 1 = 0,608;$$

$$V = \frac{243}{45^{0,4} 0,8^{0,15} 0,15^{0,75}} 0,608 = 140,7$$



$$P_y = 10 * 54 * 0,8^{0,15-1} * 0,15^{0,75} * 140,7^0 * 1,02 = 158,6 \text{ Н}$$

$$J_{T.C.} = \frac{158,6}{0,75} = 211,4 \frac{\text{Н}}{\text{мм}}$$

### 3. Жесткость резания

$$J_P = \frac{P_y}{t} \frac{158,6}{0,8} = 198,2 \text{ Н / мм.}$$

4. Среднее квадратическое отклонение средних размеров, вызванных погрешностями формы поперечного сечения

$$\sigma_0 = 1/6 \delta_3,$$

Допуск на внутренний диаметр заготовки  $\delta_3 = 0,4 \text{ мм}$ ;

Допуск на внутренний диаметр детали  $\delta_0 = 0,063 \text{ мм}$ .

$$\sigma_0 = 1/6 \cdot 0,4 = 0,07 \text{ мм.}$$

5. Среднее квадратическое отклонение средних размеров, вызванных погрешностями пространственных отклонений заготовки

$$\sigma_\rho = 1/6 \rho,$$

$$\rho_{заг} = \Delta_K \cdot L, [1, \text{стр. 18}]$$

где  $\Delta_K$  – удельная кривизна заготовок, мкм на 1 мм длины;

$L$  – наибольший размер заготовки, мм.

$$\Delta_K = 0,7; [1, \text{стр. 18}]$$

$$L = 450 \text{ мм.}$$

$$\rho_{заг} = 0,7 \cdot 450 = 315.$$

$$\sigma_\rho = 1/6 \cdot 0,315 = 0,052 \text{ мм.}$$

6. Среднее квадратическое отклонение средних размеров, вызванных погрешностями установки заготовки

$$\sigma_\varepsilon = 1/6 \varepsilon,$$

где  $\varepsilon = 0,12 \text{ мм}$  [72];

$$\sigma_\varepsilon = 1/6 \cdot 0,12 = 0,02 \text{ мм.}$$

7. Среднее квадратическое отклонение средних размеров, вызванных

пространственными погрешностями взаимного расположения поверхностей

$$\sigma_1 = \sqrt{\sigma_\rho^2 + \sigma_\varepsilon^2} = \sqrt{0,052^2 + 0,02^2} = 0,055 \text{ мм.}$$

8. Среднее квадратическое отклонение радиальных размеров заготовок

$$\sigma_3 = \sqrt{\sigma_0^2 + \sigma_1^2 + \sigma_\varepsilon^2} = \sqrt{0,07^2 + 0,055^2 + 0,02^2} = 0,091 \text{ мм.}$$

9. Среднее квадратическое отклонение величины припуска на первой технологической операции

$$\sigma_z = \frac{J_{T.C.}}{J_{T.C.} + J_P} \sigma_3 \sqrt{1 + \frac{\sigma_r^2}{\sigma_3^2}},$$

где  $\sigma_r = 1/4 \delta_d = 1/4 \cdot 0,063 = 0,0157 \text{ мм.}$

$$\sigma_z = \frac{0,2114 \cdot 10^4}{0,2114 \cdot 10^4 + 198,2} \cdot 0,091 \sqrt{1 + \frac{0,0157^2}{0,091^2}} = 0,08 \text{ мм.}$$

10. Средняя величина припуска

$$2Z_{cp} = 2Z_{min} + k \cdot \sigma_z.$$

где  $z'_{min}$  – минимальная величина припуска, который необходимо удалить с поверхности заготовки;

$k$  – коэффициент, характеризующий допустимую вероятность появления в процессе обработки брака из-за наличия на обработанной поверхности дефектов предшествующей обработки.

$\sigma_z$  – среднее квадратическое отклонение величины припуска.

Коэффициент  $k$  рассчитывается при заданной величине процента брака и заданном значении допустимой вероятности брака  $P_{бр}$  (см. табл. 1)

Таблица 1 – величина коэффициента  $k$  при заданной величине процента брака

Вероятность брака											
% брака	0,5	0,31	0,27	0,2	0,18	0,15	0,14	0,135	0,1	0,069	0,034
k	2,573	2,74	2,78	2,88	2,92	2,96	2,98	3,0	3,09	3,2	3,4

$$2Z_{cp} = 0 + 3 \cdot 0,08 = 0,24 \text{ мм.}$$

Максимальная величина припуска на токарную операцию

$$2Z_{\max} = 2Z_{cp} + k\sigma_z = 0,24 + 3 \cdot 0,08 = 0,48 \text{ мм.}$$

11. Наибольший предельный размер для внутренней обработки

$$D_{\max i-1} = D_{\min i} - 2Z_{\min} = 165,55 - 0 = 165,55 \text{ мм.};$$

12. Наименьший предельный размер для внутренней обработки

$$D_{\min i-1} = D_{\max i-1} - 2k\sigma_z + \delta_i = 165,55 - 2 \cdot 3 \cdot 0,08 + 0,063 = 165,131 \text{ мм.}$$

13. Определяется операционный размер для внутренней обработки

$$D_{on} = D_{\min}^{+\delta_{i-1}};$$

$$\delta_{i-1} = 2k\sigma_z - \delta_i;$$

$$\delta_{i-1} = 2 \cdot 3 \cdot 0,08 - 0,063 = 0,417.$$

$$D_{on} = 165,131^{+0,417} \text{ мм.}$$

14. Вычисляется среднее значение коэффициента повышения точности размеров

$$k_p = \frac{J_p}{J_{T.C.} + J_p} \sqrt{1 + \frac{J_{T.C.}^2 \cdot \sigma_r^2 + \sigma_\varepsilon^2}{J_p^2 \cdot \sigma_3^2}} = \frac{198,2}{0,2114 \cdot 10^4 + 198,2} \sqrt{1 + \frac{(0,2114 \cdot 10^4)^2 \cdot 0,055^2 + 0,02^2}{198,2^2 \cdot 0,091^2}} = 0,56;$$

Определяется число технологических переходов

$$N = \frac{\ln \delta_0 - \ln \delta_3}{\ln k_p} = \frac{\ln 0,063 - \ln 0,4}{\ln 0,56} = 3,1.;$$

Округляя в большую сторону, получаем число необходимых технологических переходов  $N = 4$

Таблица 2 – величины припусков тремя методами для комплекта деталей

Таблица для СТГ 448-01-04						
№ п/п	ОСМ		РАМОП		Теоретико-вероятностный	
	$2Z_{\min}$	$2Z_{\max}$	$2Z_{\min}$	$2Z_{\max}$	$2Z_{\min}$	$2Z_{\max}$
Ø155H11(+0,3)	3300	5700	1314	3874	100	1120
Ø165,2H11(+0,25)	3300	5700	1314	3824	100	1120
Ø166H12(+0,5)	3300	5700	1314	3824	100	1120
Ø285JS16(±1,5)	5000	8000	1554	4975	0	2040
Ø165,55H8(+0,063)	3300	5700	1554	3044	0	480
Таблица для СТГ 448-01-03						
Ø100,5H11(+0,2)	3000	5000	1024	3174	100	928

$\varnothing 105,7H11(+0,22)$	3000	5000	1024	3194	100	928
$\varnothing 109,5H12(+0,3)$	3000	5000	1024	3174	100	928
$\varnothing 110,3H8(+0,054)$	3000	5000	1264	3708	0	780
$\varnothing 165,55H8(+0,063)$	3000	5000	1024	3194	100	928
Таблица для СТГ 448-01-02						
$\varnothing 73,1JS11(\pm 0,1)$	2700	4300	952	2812	100	980
$\varnothing 78,1H10(+0,1)$	2700	4300	952	2712	100	760
$\varnothing 85,3H8(+0,054)$	2700	4300	952	3122	0	660
$\varnothing 86H12(+0,4)$	2700	4300	952	3122	100	820
Таблица для СТГ 448-01-01						
$\varnothing 51JS11(\pm 0,1)$	2700	4300	1576	10696	100	5600
$\varnothing 57,1H11(+0,19)$	2700	4300	1576	10686	100	5600
$\varnothing 57,2H8(+0,046)$	2700	4300	1816	11382	0	5460

Исходя из полученных данных можно сделать следующие выводы: для СТГ448-01-04, СТГ448-01-03, СТГ448-01-02 экономически целесообразно использовать теоретико-вероятностный метод, поскольку величина припуска назначается меньше, что позволяет снизить амортизационные расходы, затрачиваемые для изготовления деталей. Для СТГ448-01-01 можно использовать как ОСМ, так и теоретико-вероятностный метод, поскольку средняя величина припуска у них примерно одинаковая.

### Список литературы

1. Кован В. М. Расчет припусков на обработку в машиностроении: справ. пособие / В. М. Кован. - М.: Машгиз, 1953. - 230 с.
2. Справочник технолога-машиностроителя: В 2 т./Под ред. А. Г. Косиловой, Р. К. Мещерякова М.: Машиностроение, 1986. 786 с.
3. Опытнo-статистический метод определения припусков на механическую обработку: метод. указания / составили В. А. Червоткин, М. Р. Бессер. - Саратов: Сарат. политехн. ин-т, 1982. - 35 с.
4. Васин А. Н. Теоретико-вероятностные основы формирования припуска на механическую обработку /А. Н. Васин. - Саратов: Сарат. гос. техн. ун-т, 2006.- 128 с.
5. Васин А. Н. Использование теоретико-вероятностного метода определения припуска при фрезерной обработке / А. Н. Васин / Прогрессивные

направления развития машиностроения: сб. науч. тр. / Саратов. гос. техн. ун-т.- Саратов, 2005.- С. 25-30.

## ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

---

УДК 378

### ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ С ОДАРЕННЫМИ УЧАЩИМИСЯ

**Лопаткина Екатерина Викторовна**

аспирант 2 года обучения

**Чумакова Татьяна Николаевна**

кандидат педагогических наук, доцент,

ФГБОУ ВО «Донской ГАУ», п. Персиановский, РФ

***Аннотация:** в статье рассмотрено понятие «одаренные» дети, проанализированы специфические методы и подходы обучения одаренных учащихся.*

***Ключевые слова:** одаренные дети, творческие задания, групповые занятия, игра, проблемно-диагностические методы.*

***Annotation.** The article considers the concept of "gifted" children, analyzed specific methods and approaches of teaching gifted students.*

***Key words:** gifted children, creative tasks, group classes, game, problem diagnostic methods.*

Сегодня, когда отмечается резкое возрастание спроса на граждан, обладающих нестандартным мышлением, способных ставить и решать новые задачи, в обществе возникает социальная необходимость выявления и развития одарённости у обучающихся. Для начала следует разобраться, кто же такой – одаренный ребенок.

В педагогике «одаренный ребенок» — это ребенок, который выделяется яркими, очевидными, иногда выдающимися достижениями (или имеет внутренние посылки для таких достижений) в том или ином виде деятельности. Одарённые дети характеризуются высокой внутренней мотивацией, большим интересом

к обучению. Они легко отслеживают причинно-следственные связи и делают целесообразные выводы, увлекаясь выдвижением новых точек зрения; наделены живым воображением, изобретательностью, поддерживают в жизни и обучении элемент игры, творчески подходят ко всем заданиям; позитивно воспринимают сложные задания и не любят простые ответы. Однако, им присущ эгоцентризм, а также личные системы ценностей. Ребёнок считает, что его видение окружающей действительности совпадает с видением других людей, и если точка зрения основана на противоположном опыте, то ему довольно трудно понять и принять ее. Поэтому, довольно часто, одаренные учащиеся страдают от социального неприятия со стороны окружающих, что развивает в них негативное восприятие самих себя. Несомненно, они нуждаются в дополнительном внимании и инструктаже, в особом обучении [1].

Важным остаётся вопрос о диагностике одарённости, необходимости специальных программ. Рензулли, рассматривая качественные свойства обучения одарённых учащихся, отмечал, что содержание их учебных программ должно выходить за рамки общепринятой, учитывать особенности интересов, соответствовать направленности знаний, не ограничивать желание серьезно вникать в сущность той или иной проблемы. Главный вопрос в обучении состоит не в том, насколько одарён или способен конкретный воспитанник, а в том, какова одарённость и каковы его способности. Только реализация личностного подхода в обучении гарантирует развитие здоровой, гармоничной, уникальной личности [1, 2].

Одним из основных моментов в ходе формирования творческого мышления и способности самовыражаться выступает количество и качество творческих заданий. Творческие задания должны быть разнообразными как в развитии способностей, так и в развитии интеллектуальных умений, способствовать формированию в процессе обучения смысловых, эмоциональных, когнитивных аспектов одарённых учащихся. Они являются комплексными, включают элементы научного исследования, предусматривают различные виды информации

(вербальной, знаковой, изобразительной), обеспечивают выход на практическую реализацию творческих идей [5]. При составлении творческих задач необходимо учитывать, что эффективность учения зависит от широкого использования коллективных форм познавательной деятельности; различных видов проблемного обучения; реализации индивидуального обучения с учётом когнитивного стиля одарённого учащегося [3].

Групповая форма проведения занятий в значительной степени содействует формированию ответственности, взаимопонимания, ведь одарённые обучающиеся более увлеченно дискутируют, что повышает качество полученных знаний, формируются умения творческой работы в коллективе, проявляется инициатива и настойчивость в принятии решений [3].

Чтобы учащиеся сами генерировали идеи и получали ответы, им необходимо создать условия, способствующие развитию навыков систематического мышления, умению оценивать, исследовать и открывать новое. Считается, что на развитие творческих способностей хорошо влияет такая групповая форма организации занятий, как игра. Игра имитирует реальные ситуации, заполняет информационное поле необходимого разнообразия, побуждает интеллект к поисковой активности, разрушает психологическую инерцию. Игра, подталкивает к самовыражению, тренирует эмоциональные структуры, развивает способности к творчеству [4].

Развитию одарённости учащихся способствует создание проблемной ситуации (проблемно-диалогический метод обучения), предусматривает искусство ведения проблемного диалога, в ходе которого воспитанник самостоятельно формулирует общую идею, цель или задачу, связанную с дальнейшей работой. Проблемный диалог способствует высокой познавательной мотивации учащихся, а повторения того, что учащиеся уже узнали, превращает обучение в творческий процесс. При использовании проблемно-диалогического метода применяются задачи, простые в разработке, но имеющие широкое поле для творчества. Решение проблемных вопросов невозможно без развитого дивергентного



мышления, которое прямо влияет на развитие творческих способностей. Это мышление опирается на воображение и способствует самовыражению и формированию идей. Умение воспринимать непростые идеи, видеть неоднозначные вещи, отмечать тонкие различия, улавливать скрытые зависимости, чувствовать противоречия необходимы учащимся.

В обучении одарённых учащихся важную роль играет индивидуальный подход к составлению заданий. Индивидуальные задания должны базироваться на исходном уровне знаний, умений и навыков; видах одарённости; познавательных умениях. Использование индивидуализированных заданий в процессе обучения должно носить системный характер в плане последовательности их приведения, объёма, сложности, обратной связи [4]. Педагог обеспечивает материально-техническое оснащение учебных кабинетов. При контроле работ учащихся нужно учитывать особую познавательную многоплановость, высокую эмоциональную и особенности памяти.

В заключении хочется отметить, что если педагог уделит внимание каждому одарённому учащемуся в постановке задач, решение которых обеспечит максимум дальнейшего развития, которые будут отвечать его интересам, и поможет овладеть исследовательскими методами для решения этих задач, то успешно осуществится развитие способностей к самовыражению одарённых учащихся.

### **Список литературы**

1. Панов, В. И. Одаренные дети: выявление – обучение – развитие. / В. И. Панов /Педагогика. - 2001. - № 4.
2. Рабочая концепция одаренности / Под ред. В. Д. Шадрикова. - Москва, 1998.
3. Психологические особенности работы с одаренными детьми: учебное пособие / сост. А. В. Кайсарова. – Чебоксары, 2013.– 80 с.
4. Психология одаренности детей и подростков / Под ред. Н. С. Лейтеса. – Москва: Академия, 2014. – 416 с.

## ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

---

УДК 009

### СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА КАК МЕТОД ОБУЧЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Ахметгалиева Эльвира Ильшатовна

магистрант

ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В.Плеханова», город Москва

***Аннотация:** в статье изучена сущность такого инструмента обучения персонала, как наставничество. Определены виды и инструменты, современные модели наставничества. В статье также проанализированы положительные результаты внедрения системы наставничества как для участников данного процесса, так и для организации в целом. В ходе написания статьи были выделены основные этапы формирования системы наставничества и критерии ее эффективности. В статье был сделан вывод о важной роли наставничества в обучении сотрудников.*

*The article examines mentoring as a part of employee training system. The main types, instruments and models of mentoring have been studied. The key part of the article is dedicated to the stages of mentoring system development and the positive outcomes of mentoring. In the article it was concluded that mentoring is a crucial part of personnel training.*

***Ключевые слова:** наставничество, методы наставничества, обучение сотрудников, мотивация наставников, эффективность системы наставничества.*

***Keywords:** mentoring, methods of mentoring, personnel development and training.*

Обучение является важной составляющей системы управления человеческими ресурсами организации. Использование различных инструментов обучения позволяет повышать осведомленность сотрудников о новых тенденциях в профессиональной сфере, углублять и развивать их теоретические и практические знания. Обучение и развитие персонала -источник роста доходности и экономической эффективности организации, форма инвестиций в человеческий капитал.

Наставничество как метод обучения реализуется непосредственно на рабочем месте при выполнении конкретных практических задач. Несмотря на многообразие подходов к определению наставничества, его суть сводится к передаче молодому специалисту профессиональных знаний, опыта, норм поведения в условиях сформированной корпоративной культуры [1].

Важно отметить, что наставничество применимо не только в рамках адаптации новых сотрудников, но и при обучении сотрудников, чьи компетенции нуждаются в коррекции.

Наставничество, в зависимости от целей, задач, стоящих перед менеджментом, типом организационной культуры компании, может быть реализовано в разных формах. Формальное наставничество подразумевает внедрение определенных стандартов и регламентов деятельности наставника, четко сформулированную программу. При использовании подобного подхода к наставничеству обучение сотрудников осуществляется на запланированных сессиях, семинарах. Неформальное наставничество не базируется на строго определенных нормативах; в этом случае отсутствуют также заранее определенные правила и критерии эффективности. Ситуационное наставничество, в отличие от предыдущих форм, означает лишь кратковременную поддержку сотрудников, консультацию при возникновении проблем [5].

Существуют различные виды и модификации наставничества, имеющие определенные черты и свойства. Так, например, *buddying*- это партнерская, зачастую довольно неформальная модель наставничества, проявляющаяся в

поддержке сотрудника его коллегой или руководителем не только в сфере профессиональных обязанностей, но и в качестве психологической поддержки [4].

Такой подход, как shadowing, означает условное «прикрепление» начинающего специалиста к своему руководителю [4]. Обучение в данном контексте заключается в пассивном наблюдении за выполнением рабочих обязанностей с целью получения первичного понимания сути работы.

Также принято выделять такие модели, как менторство и коучинг. Менторство отличается более глубокой связью между сотрудником и наставником. Помимо детальной работы по освоению и развитию профессиональных навыков, менторство также включает в себя оказание психологической поддержки. Коучинг позволяет направлять сотрудников, помогать им самостоятельно искать решение различных кейсов.

Следует отметить, что наставничество как система может представлять собой совокупность нескольких инструментов или моделей.

Реализация программы наставничества оказывает воздействие на сразу несколько групп участников: непосредственно наставников, их "подопечных" и, ожидаемо, на компанию в целом.

К положительным эффектам реализуемой программы наставничества по отношению к молодому специалисту можно отнести следующее: получение им практического опыта, полноценную интеграцию в бизнес-процессы компании; развитие так называемых hard skills и soft skills - иными словами, профессиональных и личностных компетенций. Кроме того, в ходе общения с наставником начинающий специалист не только проходит ознакомление с профессией, но и понимает систему карьерного роста внутри организации, начинает осознавать собственные карьерные ориентиры. Аспект психологической поддержки также очень важен в обучении и адаптации.

Что касается положительных результатов внедрения программы непосредственно для наставников, то в этом случае можно выделить следующее: признание со стороны руководящего звена и, как следствие, появление перспектив

карьерного роста; развитие управленческих навыков; укрепление персонального имиджа. Зачастую в организациях используется система бонусов для наставников.

Грамотно выстроенная система наставничества влечет положительный эффект и для всей компании. Наставничество позволяет снизить затраты на обучение с привлечением внешних специалистов; повышает лояльность сотрудников и, соответственно, способствует сокращению текучести кадров; положительно сказывается на качестве работы специалистов, поскольку именно с помощью наставничества возможно ускоренное освоение норм, правил и корпоративных стандартов. Кроме того, наставничество способно повысить сплоченность коллектива и укрепить внутренний hr-бренд.

Процесс реализации программы наставничества состоит из нескольких этапов. В первую очередь определяются "узкие места", проблемы, которые могут быть решены с помощью наставничества. Внедрение подобной программы предусматривает определение критериев отбора наставников, документальная фиксация прав и обязанностей как наставников, так и их «протеже», определение сроков реализации программы и критериев ее успешности. Очень важно изучение практик и процедур, бенчмаркинг систем наставничества. Впоследствии, после запуска программы, собирается обратная связь, вносятся коррективы.

При подготовке системы наставничества большое внимание уделяется качественному обучению наставников принципам выстраивания взаимоотношений с младшими коллегами, инструментам передачи знаний, азам андрагогики. Ключевыми моментами, которые могут затрагиваться при обучении наставников, являются: технологии постановки задач и целей (SMART-цели, GROW); инструменты передачи знаний; принципы и алгоритм предоставления обратной связи; способы контроля за выполнением задач; инструменты оценки проделанной работы (например, методика STAR).

Взаимодействие наставника и его младшего коллеги может реализоваться по следующей схеме. Вначале наставник обращает внимание своего

подопечного на теоретические аспекты выполнения функциональных обязанностей. Следующим шагом является демонстрация принципов работы, приложение теоретических знаний к практическим задачам. Младший специалист в этом случае наблюдает за действиями наставника. На следующем этапе специалист уже сам выполняет определенные функции под надзором руководителя. На завершающей стадии наставничестве сотрудник уже демонстрирует большую степень самостоятельности, прибегая к помощи наставника только при возникновении затруднений.

При обучении подопечного наставник может избирать современные методы. К таковым относятся, например, сторителлинг - детальные рассказы о прошлых кейсах, ситуациях, этапах развития компании, а также ситуационные описания. Данный метод применим с целью мотивации, вовлечения сотрудника, для трансляции особенностей корпоративной культуры. Совместная деятельность как метод наставничества представляет собой совместное решение какой-либо задачи, работу над проектом. Подобный метод позволит поддержать дружественные отношения между наставником и подопечным. Развивающий диалог отождествляется с коучингом: путем задавания подопечному наводящих вопросов наставник стимулирует его креативное мышление, настраивает на самостоятельное решение задач.

Потенциальной проблемой, с которой может столкнуться организация при формировании системы наставничества, является отсутствие заинтересованности сотрудников в участии в мероприятии в качестве наставников. Исходя из этого, необходима разработка системы мотивации наставников. Опыт показывает, что материальная мотивация играет существенную роль, однако монетарные стимулы не должны иметь главенствующую роль. Целесообразно внедрение премирования с учетом показателей деятельности подопечных сотрудников. Нематериальная мотивация предоставляет широкий диапазон выбора инструментов. В этом случае возможно информационное освещение деятельности наставников корпоративных социальных сетях; предоставление наставникам

возможности для дополнительного обучения профессиональным и личностно-деловым компетенциям; повышение шансов карьерного роста, достижения управленческой роли.

Критерием эффективности внедренной системы наставничества могут являться следующие показатели: эффективность и качество работы молодых специалистов; динамика уровня их знаний, измеряемая до и после внедрения наставничества; число сотрудников, прошедших испытательный срок; число сотрудников, проработавших в компании больше года. Также важно использование опросов как специалистов, так и их наставников с целью характеристики деятельности обеих сторон программы.

Таким образом, система наставничества является перспективным инструментом обучения специалистов, находящихся в начале карьерного пути. Многообразие методов и форм наставничества позволяет адаптировать системы под запросы компаний. При формировании системы наставничества важно, в первую очередь, определять ключевые проблемы, требующие решения; обучать будущих наставников и отслеживать ход реализации программы.

### Список литературы

1. Бачин, Д.А. Наставничество как метод обучения и развития персонала // Современные научные исследования и инновации. 2014. № 4. Ч. 1 [Электронный ресурс]. URL: <http://web.snauka.ru/issues/2014/04/32311>
2. Дедул В. А. Обучение и развитие персонала: актуальные тенденции / В.А. Дедул // Автоматизация и управление в технических системах. -2016. -№ 2. С. 75-76
3. Минева О. К. Управление персоналом организации: технологии управления развитием персонала: учебник / О.К. Минева, И.Н. Ахунжанова, Т.А. Мордасова [и др.]; под ред. О.К. Миневой. - М.: ИНФРА-М, 2017. - 160 с.
4. Наставничество: как минимизировать затраты на обучение и ускорить адаптацию // Директор по персоналу. 2019. № 8 [Электронный ресурс]. URL:

<https://www.hr-director.ru/article/67439-nastavnichestvo-kak-vnedrit-sistemu-v-kompanii>

5. Шапошникова И. В. Наставничество в системе обучения и развития компании // Актуальные проблемы социально-экономического развития России. 2009. № 1.



**«НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО XXI ВЕКА»**  
**XI Международная научно-практическая конференция**  
*Научное издание*

Издательство ООО «НИЦ ЭСП» в ЮФО  
(Подразделение НИЦ «Иннова»)  
353440, Россия, Краснодарский край, г.-к. Анапа,  
ул. Крымская, 216, оф. 32/2  
Тел.: 8-800-201-62-45; 8 (861) 333-44-82  
Подписано к использованию 14.06.2020 г.  
Объем 288 Кбайт. Электрон. текстовые данные

ISSN 178-5-95283-335-7



9 785952 833357 >