

Научно-исследовательский центр «Иннова»



## **ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ**

Сборник научных трудов по материалам  
IV Международной научно-практической конференции,  
10 октября 2018 года, г.-к. Анапа

Анапа  
2018

УДК 001  
ББК 72  
Н 34**Редакционная коллегия:**

**Бондаренко С.В.**, к.э.н., профессор (Краснодар), **Дегтярев Г.В.**, д.т.н., профессор (Краснодар), **Хилько Н.А.**, д.э.н., доцент (Новороссийск), **Ожерельева Н.Р.**, к.э.н., доцент (Анапа), **Сайда С.К.**, к.т.н., доцент (Анапа), **Климов С.В.**, к.п.н., доцент (Пермь), **Михайлов В.И.** к.ю.н., доцент (Москва).

**Н 34 Инновационное развитие современной науки.** Сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции (г.-к. Анапа, 10 октября 2018 г.). [Электронный ресурс]. – Анапа: Научно-исследовательский центр «Иннова», 2018. - 60 с.

В настоящем издании представлены материалы IV Международной научно-практической конференции «Инновационное развитие современной науки», состоявшейся 10 октября 2018 года в г.-к. Анапа. Материалы конференции посвящены актуальным проблемам науки, общества и образования. Рассматриваются теоретические и методологические вопросы в социальных, гуманитарных и естественных науках.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, всех, кто интересуется достижениями современной науки.

Материалы публикуются в авторской редакции. За содержание и достоверность статей, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Информация об опубликованных статьях размещена на платформе научной электронной библиотеки (eLIBRARY.ru). Договор № 2341-12/2017К от 27.12.2017 г.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте:  
[www.innova-science.ru](http://www.innova-science.ru).

УДК 001  
ББК 72© Коллектив авторов, 2018.  
© Научно-исследовательский центр «Иннова», 2018.

## СОДЕРЖАНИЕ

### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

***Антонова А.О.***

МОТИВАЦИЯ КАК ЭЛЕМЕНТ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ  
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ.....5

***Битков А.С.***

ПРИМЕНЕНИЕ И РОЛЬ ИННОВАЦИОННЫХ ВАГОНОВ  
В ПРОЦЕССЕ ТРАНСПОРТИРОВКИ УГЛЯ В МОРСКИЕ ПОРТЫ  
ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА.....10

***Жемчугова Т.А.***

НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПЛАТЕЖНОЙ  
СИСТЕМЫ БАНКА РОССИИ.....17

***Журавлёва К.А.***

ВЛИЯНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА РЫНОК ТРУДА.....22

***Тетюхина Е.П.***

РАЗВИТИЕ АПК В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ.....27

***Тетюхина Е.П.***

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ АПК КУБАНИ .....32

***Тетюхина Е.П.***

СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ КАТЕГОРИЙ  
«ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ» И «ПЕРСОНАЛ» .....37

***Рябченко Е.В.***

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ  
ПО ОБЫЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....43

***Корниенко Е.П.***

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ О РАСЧЕТАХ С ПОКУПАТЕЛЯМИ  
И ЗАКАЗЧИКАМИ В БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ.....49

## **ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ**

***Чегодаева К.А.***

К ВОПРОСУ ОБ ОБУЧЕНИИ ДЕТЕЙ РАННЕГО ВОЗРАСТА АНГЛИЙСКОМУ ЯЗЫКУ.....	55
--	----

## ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

---

УДК 33.07

### МОТИВАЦИЯ КАК ЭЛЕМЕНТ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

**Антонова Алина Олеговна**

магистрант

Белгородский государственный аграрный университет

имени В.Я. Горина, п. Майский

***Аннотация:** В данной статье рассматриваются вопросы практической теории мотивации в деятельности компаний, подходы к построению систем стимулирования персонала.*

*This article discusses the practical theory of motivation in the activities of companies, approaches to building incentive systems for personnel.*

***Ключевые слова:** Мотивация персонала, материальное стимулирование, нематериальное стимулирование, эффективность мотивации персонала.*

***Keywords:** Motivation of staff, financial incentives, non-financial incentives, the effectiveness of staff motivation.*

Экономика любой страны в условиях нестабильного рынка и общественных отношений подвержена кризису. Во время такого переломного момента происходит очень много изменений, так как ни рынок, ни потребитель больше не в состоянии жить по-прежнему. Всем необходимы перемены, для того чтобы выжить. Однако, предприниматели и руководители еще не знают как работать по - новому, по - другому, как приспособиться к сложившимся обстоятельствам, а главное как сделать так, чтобы система управления персоналом оставалась

эффективной и дальше. Самое рациональное для предприятия в данный период это не потерять высококвалифицированных сотрудников. Именно поэтому самая главная задача менеджмента в такой непростой ситуации сохранить кадры. Но, к сожалению, многие предприниматели нашей страны основной акцент делают на маркетинг, финансы, управление производством, а не на систему мотивации персоналом и ее усовершенствование.

Мотивация – это род управленческого воздействия на работников в целях побуждения их к деятельности для достижения целей организации [1].

Основная функция мотивации состоит в том, что она оказывает прямое влияние на поведение сотрудников организации и формирует у них побудительные мотивы к эффективному и высокопроизводительному труду. Продуманная мотивация активизирует трудовую деятельность работников, повышает эффективность всей системы управления персоналом. Особая роль мотивации в системе управления персоналом обусловлена тем, что использование самых современных разработок, привлечение новейших технологий может помочь сотрудникам организации стремиться своим трудом способствовать достижению целей организации и выполнению ею своей миссии. Готовность и желание человека качественно выполнять свою работу относятся к основным факторам успеха функционирования организации [2].

Большинство ученых сошлись во мнении о том, что мотивация бывает внутренней и внешней. Внутренняя мотивация подразумевает под собой поведение человека, обусловленное его собственными мыслями и переживаниями, без воздействия окружающих. При такой мотивации деятельность приносит удовольствие сама по себе и не нуждается в дополнительном поощрении. Внутренняя мотивация присуща креативным, талантливым людям, которым нравится решать нестандартные задачи. Когда человек работает «за идею», а не за награду, он будет прикладывать больше усилий для достижения целей. Внутренняя мотивация сотрудников является действительно силой, которая помогает компании развиваться и функционировать наилучшим образом, однако большой

недостаток этого явления состоит в том, что менеджеры в данной ситуации могут лишь косвенно повлиять на поведение сотрудников [3]. Например, они могут давать подчиненным более сложные задачи, помогать избегать рутинных занятий, но полностью проконтролировать и оценить эффект данной мотивации очень сложно. Что касается внешней мотивации, то она в гораздо большей степени подвержена контролю со стороны руководства. Итак, внешняя мотивация – это побуждение к поведению, основанное на подкреплении, будь то поощрение в виде премии или проведении совместного корпоративного мероприятия или наказания, выговор. Внешняя мотивация удачно применима в случаях, когда работнику нужно выполнить работу в определенный срок. Тогда сотрудник, понимая, что в конце проекта он получит заслуженное вознаграждение, будет стараться выполнить все вовремя и качественно. Теория поля тоже является теорией внешней мотивации. Психологи К. Левин и Э. Толмен предложили следующий подход. Человек должен улавливать взаимосвязь между действием и его последствиями (что позже стали обозначать термином «ожидание» или «инструментальность»), которые значимы для индивида в эмоциональном, личном плане. Такую ценность или важность результатов называли «валентность». Исходя из этого, ученые вывели формулу, которая показывает, что незначительные последствия и слабые ожидания будут причиной того, что человек не реализует данный тип поведения. В психологии выделяют также положительную и отрицательную мотивации. Положительная мотивация связана с поощрением поведения, отрицательная – с наказанием, то есть в обоих случаях присутствует внешнее подкрепление.

Для каждой существующей теории мотивации характерно свое эффективное сочетание способов «подталкивания» персонала. Однако, для того чтобы понимать, как правильно активизировать подчиненных, необходимо рассмотреть общие виды мотивации, применяемые опытными руководителями. Итак, выделяют два основных вида стимулирования: материальное и нематериальное. Материальное стимулирование основано на поощрении работников денежными выплатами (премии, надбавки за выполнение определенных обязанностей) по

результатам трудовой деятельности. Смысл такого поощрения заключается не только в компенсации затрат интеллекта, времени, энергии, которые тратит сотрудник для достижения целей организации. Денежное вознаграждение, размеры и формы получения, расцениваются работником как подтверждение его значимости и ценности для компании, и в то же время влияют на его самооценку и говорят о социальном положении. Важно отметить, что в период кризиса внутренняя мотивация персонала испытывает значительные изменения. У сотрудников появляется страх увольнения, сокращения, уменьшения дохода. Именно поэтому в такой ситуации материальное стимулирование должно основываться на следующих принципах:

1. При уменьшении установленной части дохода, должна быть возможность заработать дополнительные денежные средства за счет премиальной части за достижение ценных результатов для организации. Так на сегодняшний день одной из самых популярных тенденций является постепенный переход от оплаты труда к оплате результата.

2. Работодатель должен довести до всего персонала информацию о их личных целях, связанных непосредственно с целями организации.

3. Четко и ясно растолковать каждому сотруднику, как именно формируется его заработная плата и премия. Персонал должен обязательно знать: при каком объеме работе он получит премию или дополнительный бонус; как рассчитывается величина положенной ему премии; в какие сроки будут произведены выплаты.

4. Осуществлять постоянный контроль за достижением сотрудником намеченных целей, в форме отчетов, совещаний или «пятиминуток» [4].

Однако, система мотивации будет неэффективной, если ее функционирование осуществлять лишь на действии материальных факторов и не включать нематериальные мотивы. По этой причине, рациональным будет использование также нематериальной мотивации, с помощью которой организация сможет повысить интерес персонала к собственному профессиональному уровню,



уменьшить различные волнения в коллективе, и как результат, улучшить работоспособность коллектива.

В настоящее время применяется большое количество различных методов нематериальной мотивации. Например, рейтинги, грамоты, доски почета, кубки, призы, устные поощрения, тимбилдинги и многое другое. Также важно использовать некоторые психологические приемы для результативной мотивации: поощрение сотрудников, похвала, уважительное отношение, возможности для профессионального роста, дифференцированный подход к каждому.

Из всего вышеизложенного можно сделать вывод, что для долговременного успеха в бизнесе важнейшим условием является желание сотрудников организации трудиться, а чтобы это желание возникло и не пропало со временем, на предприятии должна быть сформирована четкая система мотивации и стимулирования персонала. Эффективность применения системы мотивации и стимулирования персонала достигается путем своевременного и справедливого применения комплекса материальных и нематериальных мер для каждого сотрудника индивидуально.

### Список литературы

1. Аксенова Е.А. Управление персоналом. – М.: Юнити-Дана, 2012. – 423с.
2. Асалиев А.М. Развитие трудового потенциала: учеб. пособие для вузов.– М.: ИНФРА-М, 2016. – 281 с.
3. Чирков В. И. Самодетерминация и внутренняя мотивация поведения человека // Вопросы психологии, 1996. Т. 3. С. 116-132.
4. Демененко И.А., Папанова О.А. Реинжиниринг менеджмента компании через призму социального консалтинга // Вестник Белгородского государственного технологического университета им. В.Г. Шухова. 2016. №6. С. 235-237.

УДК 330.339.62-1

## ПРИМЕНЕНИЕ И РОЛЬ ИННОВАЦИОННЫХ ВАГОНОВ В ПРОЦЕССЕ ТРАНСПОРТИРОВКИ УГЛЯ В МОРСКИЕ ПОРТЫ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

**Битков Александр Сергеевич**

магистрант

Сибирский Государственный Университет Путей Сообщения

***Аннотация:** В статье проводится анализ потребности, проблем и перспектив разработки и внедрения инновационных вагонов в процесс доставки грузов на примере опыта перевозки угля в транспортной сети Дальнего Востока.*

*The article analyzes the needs, problems and prospects for the development and introduction of innovative cars in the process of cargo delivery based on the experience of coal transportation in the transport network of the Far East.*

***Ключевые слова:** транспорт, подвижной состав, Дальний Восток, инновационные вагоны, технические характеристики.*

***Keywords:** transport, rolling stock, Far East, innovative cars, technical characteristics.*

О развитии транспортной сферы Дальнего Востока, а конкретно о перспективах взаимодействия железнодорожной и портовой инфраструктур, невозможно рассуждать, не принимая во внимание роли инновационных железнодорожных вагонов, применяемых в процессе доставки твёрдого топлива. В настоящий момент российские угледобывающие компании увеличивают долю экспорта в поставках. Помимо традиционно высокого спроса на полувагоны, растёт спрос на перевозки в направлении морских портов. Растущий спрос на

российский уголь на мировом рынке ведет к увеличению мощностей транспортной инфраструктуры [1].

Но дефицит угольных мощностей в портах Дальнего Востока существует уже давно. В ближайшие 10–20 лет на рынке угля в СВА и ЮВА прогнозируется появление ёмких рыночных ниш, которые могут быть частично заполнены российским углем. Заявленные суммарные возможности экспорта угля российскими производителями в страны АТР, к 2020 году составит около 83,5 млн. т., но сегодня имеется специализированных угольных мощностей в портах Дальнего Востока только на 24,0 млн. т.

В Приморье в течение 5–7 лет могут появиться новые специализированные комплексы для перегрузки угля общей мощностью 18,0 млн. т. Но здесь проблема состоит в недостаточной мощности железной дороги.

Транспортные расходы по доставке угля на экспорт существенно растут, что является барьером в развитии. Кроме того, отгрузка угля малыми партиями в разных районах морских портов усложняет работу железной дороги по диспетчеризации вагонопотоков с углем, приводит к простоям вагонов, созданию заторов на подходах к портам и т.д. [2].

Повышенный спрос на перевозку твердого топлива сегодня практически исчерпал тот профицит полувагонов, который существовал до недавнего времени. Чтобы сегодня удовлетворять растущий спрос на перевозку, транспортный рынок ищет пути оптимизации перевозочного процесса. Перспективой для развития рынка перевозок является дальнейшая популяризация тяжеловесного движения и внедрение следующего поколения инновационных вагонов [1].

Экономическая выгодность использования и производительность вагона определяется в первую очередь именно с учетом его грузоподъемности [5]. Важно то, что особенностью российских железных дорог является универсализация грузовых вагонов, обусловленная развитой и протяженной сетью дорог, находящихся в собственности одного владельца, а также наличием значительного количества операторов, работающих на свободном рынке в отрыве от

владельцев устойчивых маршрутов перемещения грузов. Универсализация подразумевает крайне широкий диапазон объемных весов перевозимых в вагонах грузов.

В условиях ограничений, накладываемых инфраструктурой на параметры подвижного состава, наиболее интересными с точки зрения технологии являются такие пути повышения грузоподъемности как повышение осевой нагрузки и повышение числа осей вагона.

В настоящее время многочисленными испытаниями доказано, что не существует ограничений по обращению вагонов с осевой нагрузкой 25 тс на всей сети железных дорог Российской Федерации. Проведенные ОАО «ВНИКТИ» поезда испытания показали, что у вагонов с осевой нагрузкой 25 тс на 9-11% меньшие боковые силы от колес на рельсы, сравнивая ( $\pm 23\%$ ) устойчивость сдвигу рельсошпальной решетки [3].

Переход на вагоны нового поколения с осевой нагрузкой 25 и 27 тонн, дает прирост объемов перевозок угля в адрес портов Дальнего Востока на 7 и 15 миллионов тонн в год соответственно. Для железнодорожников — это экономия затрат на инфраструктуру и тягу, для грузовладельцев — дополнительные перевезенные тонны, а портовики улучшают экономические показатели перевалки [1].

Среди путей повышения эффективности грузовых вагонов важнейшим и наиболее весомым является увеличение числа осей вагона. Повышение тяговых характеристик локомотивов и веса поезда в 50-х годах прошлого столетия привело к созданию шестиосных вагонов. Однако при создании шестиосных вагонов возникли определенные проблемы, обусловленные сложностью конструкции трехосных тележек, которые должны были обеспечивать высокие требования по распределению вертикальных и горизонтальных нагрузок от кузова на верхнее строение пути.

Исследования технико-экономических параметров перспективных грузовых вагонов, проводившиеся МИИТом и Уралвагонзаводом с 1960 г., позволили выбрать параметры и построить на УВЗ в 1961 году первый восьмиосный

полувагон грузоподъемностью 125 т, объемом кузова 137,5 м<sup>3</sup> и погонной нагрузкой до 8,3 т/м.

Использование вагонов с такой погонной нагрузкой сегодня позволяет формировать тяжеловесные поезда весом до 8000 тонн без реконструкции существующих станционных железнодорожных путей. Однако определённый интерес представляют результаты эксперимента, проводившегося на железных дорогах США, по влиянию увеличенных осевых нагрузок на усталостную прочность рельсов. Из сопоставления различных вариантов осевых нагрузок вагонов грузоподъемностью 91 тс, 63 тс и др. установлено, что рост осевой нагрузки обуславливает увеличение вероятности возникновения рельсовых дефектов с соответствующим уменьшением усталостной прочности рельсов [4].

Благодаря инновационным вагонам за последние годы грузоподъемность существенно выросла. Если раньше средняя грузоподъемность составляла до 70 тонн, то сейчас 73,5 тонны. Поэтому меньшим количеством вагонов перевозится больший объем грузов.

Как правило, собственники ставят инновационные вагоны на самые производительные маршруты, так как такой подвижной состав гораздо надежнее в работе. Возвращаясь к теме транспортировки угля железнодорожным транспортом в морские порты, следует отметить, что если в дальнейшем объем перевозок будет расти, а угольный рынок останется таким же благоприятным, добывающие и логистические компании смогут формировать более существенный заказ для вагоностроителей [1].

На сегодняшний день на рынке представлено 10 инновационных моделей полувагонов, разработанных в Российской Федерации. Самая популярная и в то же время самая дорогая модель инновационного универсального полувагона – 12-9853 Тихвинского ВСЗ. 2-ая и 3-я по популярности модели УВЗ – 12-196-01, 12-196-02. На третьей позиции – 12-2142 Алтайвагона.

Тихвинский ВСЗ сертифицировал и построил первую партию из 75 вагонов грузоподъемностью 83 тонны. В основе этой модели новая тележка с

нагрузкой на ось 27 тонн. Серийное производство таких вагонов пока не начато и разрешение на использование их на сети не получено. Предполагается, что такие вагоны будут курсировать на выделенных полигонах для перевозки угля и руды в составе тяжеловесных поездов, так как многие участки пути и объекты инфраструктуры не рассчитаны на повышенную до 27 тонн осевую нагрузку.

В настоящее время ОАО «РЖД» эксплуатирует вагоны, осевая нагрузка на ось которых не превышает 23,5 тс. Нарастить объёмы перевозок грузов по железной дороге поможет массовое производство 25-тонных вагонов, а также положительное решение вопроса о тестировании вагонов с нагрузкой 27 тс.

В России эксплуатация сверхтяжёлых вагонов пока не предусмотрена, а потому регулярное использование вагонов с нагрузкой 27 тс позволит с меньшими затратами перевозить продукцию добывающей отрасли: уголь, руду, щебень и другие подобные грузы. Возможным будет решение проблемы перевозки угля, поставляемого на экспорт, объёмы которого всё время увеличиваются. Но самое главное, для внедрения 27-тонных вагонов не потребуется значительных финансовых вливаний.

Для сравнения, в Китае ведётся разработка 70-тонных и 80-тонных вагонов, что фактически означает начало новой эпохи в китайских железнодорожных перевозках, как по скорости, так и по грузу. При увеличенной на 17-31% грузоподъемности и скорости до 120 км/ч, при помощи этих вагонов можно формировать 5000-20000-тонные большегрузные составы. Производятся полные линейки грузовых вагонов с осевой нагрузкой до 40 тонн, в том числе вагоны с открытым верхом для угля, руды, стали и древесины.

В свою очередь США ещё в 80-е годы запустили программу по созданию тяжёлых вагонов на уровне 29,8 тонн, а в 2013 году планка допустимой осевой нагрузки составляет 32,4 тонн. Но и эти показатели не позволяют США догнать Австралию, где осевая нагрузка вагонов массовой эксплуатации составляет 37,5 тонны, а на отдельных участках «зелёного континента» используются 45-тонные тяжеловесы — самая высокая нагрузка на ось в мире.

Чтобы внедрить в России подобный опыт понадобятся огромные финансовые вложения, так как существующее состояние железнодорожной инфраструктуры является главным фактором, ограничивающим развитие данного направления в вагоностроении. Пределом отечественных достижений остаются 27-тонники. Именно под них осуществляется в настоящее время реконструкция железнодорожных путей БАМа и Транссиба.

Также не стоит забывать об эстонском эксперименте, когда за попытку запуска регулярного движения тяжёлых американских тепловозов местные власти расплатились железнодорожной инфраструктурой, которая была фактически разрушена. Разумеется, это произошло не в одночасье, а постепенно. Но мнение экспертов было единодушным: быстрому износу инфраструктуры способствовало использование «чужого» транспорта.

И в Америке, и в Австралии тяжёлые составы двигаются по отдельно выделенным участкам. Пассажирские и грузовые поезда ходят по разным путям. Пойти подобным путём в России – невозможно. Расстояние, на которое в Соединённых Штатах перевозится уголь, не превышает 2500 км. В Австралии эта цифра составляет и вовсе 400 км. В то время как перевозка российского угля в России осуществляется на расстояние не менее 6500 км. Это уже не отдельный участок дороги, а целая транснациональная железнодорожная сеть, модернизировать которую под инновационные вагоны не в состоянии даже относительно благополучная отечественная экономика [6].

Таким образом, разработка и внедрение инновационных вагонов на сегодняшний день является одним из самых перспективных направлений в развитии не только транспортной сферы, но и региональной экономики в целом. Основным критерием, делающим вагон инновационным, является увеличенная перерабатывающая способность, которая может быть обеспечена путём повышения нагрузки на ось или повышение числа осей. Но этому могут воспрепятствовать как технические, так и экономические факторы, делающие внедрение тех или иных инноваций в заданных условиях просто нецелесообразным.

### Список литературы

1. Вагон экономии / Российская Газета: электрон.журн. 2017.: <https://rg.ru>. (дата обращения: 06.09.2018)
2. Современное состояние и перспективы развития приморских и дальневосточных портов / Я.Н. Семенихин // Тезисы пленарного доклада девятой международной научно-практической конференции, г. Владивосток, 5-7окт. 2011. Владивосток, 2011. С. 7-9.
3. Соколов А. М. Научные основы создания и оценки эффективности внедрения инновационных вагонов // Бюллетень Объединённого Учёного Совета ОАО «РЖД». 2015. № 2. С. 1-7.
4. Использование многоосных тележек как способ повышения грузоподъёмности / В. Н. Филиппов, А.В. Смолянинов, И. В. Козлов, Я. Д. Подлесников // Инновационный транспорт. 2014. № 3. С. 6-12.
5. Полувагоны: технические характеристики. Полувагоны универсальные / FB/ru :/электрон.журн.: <http://fb.ru> (дата обращения: 08.09.2018)
6. Современные грузовые вагоны оказались лишними / Перевозка :/электрон.журн.: <http://perevozka24.ru> (дата обращения: 07.09.2018)



## НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПЛАТЕЖНОЙ СИСТЕМЫ БАНКА РОССИИ

**Жемчугова Татьяна Андреевна**

студентка 4 курса

Российской академии народного хозяйства и государственной службы при  
Президенте Российской Федерации, г. Москва

**Аннотация:** Данная статья посвящена анализу функционирования платежной системы Центрального банка Российской Федерации, а также направлений ее совершенствования. В настоящее время происходит переход от разрозненных систем платежей к новой платформе, которая объединяет сервисы срочных и несрочных переводов. Перспективная платежная система позволит повысить эффективность платежной системы Банка России.

This article summarizes the analysis the areas of development of payment system of Bank of Russia. New payment system combines real-time and several times a day settlements and allows to improve the efficiency of BRPS.

**Ключевые слова:** Центральный банк Российской Федерации, платежная система Банка России, платежная инфраструктура, БЭСП, ППС.

**Keywords:** Bank of Russia, payment system of Bank of Russia, payment infrastructure. BESP, PPP.

Вследствие все большей интегрированности российской экономики в мировую экономическую систему встает вопрос о необходимости финансовой независимости государства, а также относительной защищенности от внешних факторов. Чтобы решить данную проблему, необходимо разработать ряд требований, выдвигаемых к отечественной финансовой инфраструктуре, в том числе к национальной платежной системе.

Различие по объему и скорости платежей, территориальному охвату, платежным инструментам, организации функционирования, участникам платежной системы и т. д. обуславливает существование следующих электронных систем перевода денежных средств:

– система банковских электронных срочных платежей (БЭСП) предназначена для централизованного осуществления срочных платежей в режиме реального времени на территории всей Российской Федерации. В первую очередь такими платежами являются крупные и срочные денежные средств для осуществления мероприятий денежно-кредитной политики, проведения расчетов на межбанковском рынке, а также инфраструктурными организациями финансовых рынков;

– отдельные системы внутрирегиональных электронных расчетов (ВЭР), функционирующие в непрерывном режиме;

– система ВЭР Московского региона, работающая как в режиме рейсов, так и в непрерывном режиме;

– система межрегиональных электронных расчетов (МЭР), функционирующая как сервис несрочного перевода, что означает осуществление переводов денежных средств между регионами РФ в течение одного-двух дней.

Объемы переводов, осуществленных через различные системы расчетов в платежной системе Банка России представлены на рис. 1. [3]

В 2016 году доминирующее положение как по количеству, так и по объему переводов занимает ВЭР — 58,49 % и 48,14 % соответственно. В рамках БЭСП проводится сравнительно небольшое количество платежей, которые, однако, являются наиболее значительными по объему денежных средств, переводимых в рамках одного платежа. Как мы видим, в 2017 году произошло стремительное увеличение объема переводов денежных средств, осуществленного через систему БЭСП. В то же время платежи через систему ВЭР потеряли свою значимость.



Рис. 1. Переводы денежных средств, осуществленные через платежную систему Банка России, по системам расчетов

Таким образом, каждая из вышеперечисленных систем выполняет свою роль в платежной системе Банка России, а их совокупность обеспечивает ее эффективное и бесперебойное функционирование.

Как уже было отмечено, до 2 июля 2018 года в рамках платежной системы ЦБ РФ функционировал один сервис срочного перевода - БЭСП.

Система БЭСП имеет следующие специфические черты:

- функционирование в рамках платежной системы ЦБ РФ;
- обеспечение срочных переводов денежных средств;
- осуществление переводов денежных средств только на основании распоряжений в электронном виде;
- обеспечение приема электронных денежных средств в режиме реального времени, при котором происходит незамедлительное выполнение процедур приема к исполнению распоряжений, в том числе проверка достаточности денежных средств, а также последующее выполнение процедур исполнения

распоряжений.

Несмотря на широкий спектр услуг, предоставляемых клиентам в платежной системе Банка России, и ее оценку как эффективной, платежная система Банка России продолжает совершенствоваться с учетом возрастающих потребностей участников системы и развивающейся мировой финансовой системы. В рамках усовершенствования платежной системы Банка России 6 июля 2017 года Банком России было утверждено «Положение о платежной системе Банка России» № 595-П, в соответствии с которым предполагается создание новой технологической платформы – Перспективной платежной системы (ППС), которая объединяет системы срочного и несрочного перевода в рамках одной платформы [2]. Внедрение данной сервисной системы позволит ускорить процесс платежей, а также упростить доступ к платежным услугам ЦБ РФ. В конечном итоге ожидается, что произойдет увеличение количества участников платежной системы ЦБ РФ, а также рост объема денежных средств, переводимых через новую систему.

Система ППС характеризуется следующими ключевыми аспектами:

- единая система управления ликвидностью;
- возможность использования взаимозачета в сервисе срочного и несрочного перевода;
- работа в любом часовом поясе в едином для всех регионов регламенте;
- сквозная обработка операций;
- использование единого справочника участников платежной системы;
- переход на форматы ISO20022;
- единый клиентский интерфейс;
- унификация договорной базы.

Другим нововведением в рамках новой платформы являются условные платежи. При поступлении в систему такие платежи ждут подтверждения возможности исполнения из внешней по отношению к платежной системе Банка России системы. Данный сервис будет эффективен для проведения различного

рода операций, где требуются поставки против платежа.

Сервисы срочных и несрочных платежей будут работать параллельно. Для несрочных платежей существует лимит, ограничивающий сумму перевода за один технический рейс. Также, непрерывно осуществляется контроль за достаточностью средств для исполнения несрочных переводов. Благодаря возможности взаимозачета, погашение взаимных долгов происходит быстрее. Запуск клиринговых операций для несрочных платежей поможет сохранить средства для проведения срочных переводов. Клиринг, наряду с системой лимитов и пр., тоже, можно рассматривать и как инструмент, способствующий в том числе повышению текущей ликвидности.

Исходя из этого, можно сделать определенные выводы.

С введением новой системы производства платежей (ППС), система банковских электронных срочных платежей не будет упразднена. Обе эти системы являются едиными и централизованными на всей территории Российской Федерации. Доступ к определенной системе для участника платежной системы Банка России будет предоставляться в зависимости от условий договора. Иными словами, иметь доступ к обеим системам один участник не может.

Таким образом, целями, которые ставит перед собой Банк России в сфере развития Перспективной платежной системы, являются централизация платежной инфраструктуры, оптимизация клиринга и расчетов, оптимизация управления ликвидностью, а также расширение расчетного окна. Достижение всех вышеперечисленных целей и бесперебойная работа новой расчетной платформы в конечном итоге приведет к уменьшению операционных рисков, сокращению издержек и повышению эффективности платежной системы Банка России.

### **Список литературы**

1. Федеральный закон от 27.06.2011 №161-ФЗ (ред. От 27.06.2018) «О национальной платежной системе». Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

2. Положение Банка России от 6.07.2017 № 595-П «О платежной системе Банка России». Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

3. Развитие платежной системы Банка России [Электронный ресурс] // Банк России [сайт]. URL: [https://www.cbr.ru/PSystem/develop\\_ps/](https://www.cbr.ru/PSystem/develop_ps/) (дата обращения: 07.10.2018).

---

УДК 65.658

## ВЛИЯНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА РЫНОК ТРУДА

**Журавлёва Ксения Александровна**

студент кафедры «Экономика»

Донской государственной технической университет, г. Ростов-на-Дону

***Аннотация:** В данной статье рассматривается влияние минимальной заработной платы на рынок труда. Отношение минимальной заработной платы к минимумам обслуживания используется в качестве инструмента оценки социального благосостояния. Представлены четыре основные особенности рынка труда, на которые влияет минимальная заработная плата. Индекс Кейца измеряет способность заработной платы обеспечивать минимальные условия на рынке труда. Российский рынок труда сравнивает динамику минимальной заработной платы, динамизм средств к существованию и динамику уровня безработицы в 2014-2018 годах. Анализ выявил основные проблемы и вынес рекомендации по улучшению государственной политики в области минимальной заработной платы.*

***Ключевые слова:** прожиточный минимум, индекс Кейтца, минимальный размер оплаты труда, рынок труда, социальное неравенство.*

Руководствуясь словами Владимира Гимпельсона, директора исследовательского центра Министерства экономики и коммуникаций, определяется 4 главных института, находящиеся в сотрудничестве друг с другом и имеют весомые последствия для рынка труда: право на труд, МРОТ, обязательства и пособия по безработице. В этом документе основное внимание уделяется влиянию МРОТ на рынок труда.

МРОТ является инструментом борьбы с социальным неравенством, которое государство использует для поддержки низкооплачиваемых работников. Однако это не всегда срабатывает, поскольку он считает, что МРОТ увеличивает безработицу, особенно среди низкоквалифицированных специалистов, а также ведет к законному рынку труда детей и способствует трудоустройству неформального труда. Вот почему влияние мола на рынок труда очень противоречиво. Это актуальность проблемы. В статье анализируется влияние государства на рынок труда.

МРОТ является учреждением на рынке труда, которое является относительной минимальной суммой, требуемой каждым сотрудником, который, как правило, плохо разбирается в снижении неравенства в доходах, чья работа оценивается как относительно низкая на рынке труда и у работников с низкой производительностью. Создание механизма МРОТ варьируется в зависимости от государства, государства с одинаковой национальной МРОТ (ОЭСР, развивающиеся государства); государства, в которых регионы имеют право определять МРОТ в зависимости от климатических условий, экономических условий и других обстоятельств в регионах (РФ, США); в странах, где нет национальной домашней птицы, и в каждом регионе имеется конкретный ярлык (Япония).

Кроме того, в зависимости от государства создание морали может быть как законодательным, так и исполнительным, в том числе профсоюзами, профсоюзами и советами [1].

В РФ МРОТ – является главным показателем. В стране есть один показатель, но регионы также имеют право устанавливать МРОТ.

Концепция дохода тесно связана с МРОТ. Согласно статье 1 федерального закона о пенсиях «стоимость жизни» относится к потребительской корзине, содержащей, по крайней мере, продовольственные и медицинские продукты, непродовольственные товары и услуги, а также обязательные налоги и сборы» [2].

МРОТ может быть равна или ниже МРОТ. Одна из проблем на рынке труда в РФ заключается в том, что МРОТ не достигает МРОТ. Поэтому на РФ рынке труда характерна группа рабочих, а не бедных. К ним относятся работники, у которых есть работа на дому, но которые связаны с бедными, потому что их зарплата низкая, и они не позволяют им жить достойно [3].

Поэтому мы рассматриваем влияние МРОТ на рынок труда. Проанализируйте, сравните эти показатели, такие как МРОТ, индекс и уровень безработицы. В РФ МРОТ на национальном уровне - это МРОТ, соответствующая МРОТ. В таблицах 1 и 2 указан МРОТ и минимальная стоимость жизни в 2014-2018 годы.

Таблица 1. Динамика МРОТ в РФ (в рублях) за период с 2014 по 2018 годы.

Год	Сумма (руб./мес.)
2014	5554
2015	5965
2016	7500
2017	7800
2018	11163

Таблица 2. Динамика прожиточного минимума в РФ для трудоспособного населения с 2014 по 2018 годы.

Год	Сумма (руб./мес.)
2014	8234
2015	9452
2016	9691
2017	9990
2018	10328



Данные показывают, что в РФ ежегодно уменьшается МРОТ и минимальный доход на человека в РФ. Кроме того, статья 133 гласит, что в соответствии с трудовым законодательством РФ МРОТ не может быть ниже суммы содержания. На практике этот принцип не будет реализован до 2018 года. В разные годы базового периода МРОТ составляет лишь 70 % от минимального уровня жизни населения. Поэтому МРОТ РФ не гарантирует работникам, которые могут минимизировать свои потребности. Поэтому категория «работа для бедных». Таким образом, РФ не в состоянии соответствовать минимальным стандартам сокращения бедности и страдает плохо.

Таблица 3. Уровень безработицы в РФ на период с 2014 по 2018 годы (в %).

Год	Уровень безработицы в (%)
2014	5,2
2015	5,2
2016	5,4
2017	5,1
2018	4,9

Давайте посмотрим на динамику безработицы в стране 2014-2018 гг. Росстат подтверждает, что уровень безработицы в РФ снизился. Одной из причин снижения уровня безработицы является увеличение числа собак. В результате этого роста многие сотрудники пошли на неформальную занятость [4].

Следует обратить внимание на динамику индекса Кейца в РФ. В период с 2014 по 2017 год его значение варьируется от 17 % до 20 %. Кроме того, по той же причине индекс Kaits уже составляет 26,2 % уже в 2018 году. Это показывает, что МРОТ не снижает неравенство доходов в обществе. Это также отражает слабую политику государства для удовлетворения важных потребностей граждан. В то же время, международная организация труда рекомендует содержать по крайней мере 50 процентов от средней зарплаты определяется [5], но, как правило, в РФ, как и в некоторых западных странах, не наблюдается. В режимах зарплаты

на рынке труда «пробелы» и МРОТ не решают проблему бедности, уменьшают разницу в доходах и не обеспечивают работникам самые необходимые потребности.

### Список литературы

1. Кобзарь Е. Н. Альманах и региональный рынок труда в России. Предисловие к WP15 / 2013.
2. Закон № 2 от 24.10.1997 г. № 134-ФЗ (с поправками от 3 декабря 2012 г.) «Минимальные затраты населения России».
3. Радаев В.В. Безработица: резерв общественной безопасности // экономическая социология. – 2015.
4. Росстат <http://www.gks.ru> адрес: Росстат <http://www.gks.ru>.
5. Устинова К.А., Управление занятости МРОТ // Региональное развитие. В 2016 году.

## РАЗВИТИЕ АПК В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ

**Тетюхина Елизавета Петровна**

студентка учетно-финансового факультета

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени  
И. Т. Трубилина», город Краснодар

***Аннотация:** Проведено исследование развития агропромышленного комплекса в Краснодарском крае, в частности изучен производственный потенциал сельскохозяйственных организаций Краснодарского края за 2013-2015 гг., а также показатели социально-экономического развития агропромышленного комплекса.*

*A study of the development of the agro-industrial complex in Krasnodar Territory, in particular, studied the production potential of agricultural organizations of the Krasnodar Territory for 2013-2015, as well as indicators of the socio-economic development of the agro-industrial complex.*

***Ключевые слова:** агропромышленный комплекс, животноводство, растениеводство, производственный потенциал, социально-экономическое развитие.*

***Keywords:** agro-industrial complex, animal husbandry, plant growing, production potential, socio-economic development.*

Агропромышленный комплекс Краснодарского края считается основным звеном сельскохозяйственной отрасли экономики всей нашей необъятной страны.

От уровня развития агропромышленного комплекса зависит результат социально-экономического положения всей страны и ее регионов.

Важнейшим условием установления стабильного развития АПК Краснодарского края является эффективное и сбалансированное использование

плодородных земель сельскохозяйственного назначения, интенсивное развитие животноводства и растениеводства, эффективное совершение работы как пищевой, так и перерабатывающей промышленности.

Сельское хозяйство – это постоянно развивающийся элемент агропромышленного комплекса региона. Оно состоит из двух отраслей (составляющих) - растениеводства и животноводства. Индивидуальная черта АПК состоит в том, что главное средство производства – это сельхозугодия. Так же характерной чертой сельского хозяйства является смена времен года, то есть сезонность сельского хозяйства, что ставит в зависимость от природных условий, служит причиной неравномерного использования рабочей силы в течение года и неравномерного снабжения продукцией и денежными доходами.

Рассмотрим производственный потенциал сельскохозяйственных организаций Краснодарского края за 2013-2015 гг. представленный в табл. 1.

Таблица 1 – Производственный потенциал сельскохозяйственных организаций Краснодарского края за 2013-2015 гг.

Показатель	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Темп роста
				2015 г. в % к 2013 г.
Посевная площадь всех сельскохозяйственных культур, тыс. га	2610,5	2576,2	2524,1	82,6
Поголовье скота (на конец года), тыс. гол:				
Крупный рогатый скот	440	432	403	54,7
в том числе коровы	164	161	152	54,5
Свиньи	663	616	284	24,3
Овцы и козы	15	15	12	21,4
Приходится тракторов на 1000 га пашни, шт.	6,8	6,6	6,4	57,1
Нагрузка пашни на один трактор, га	147,0	151,4	156,4	174,7
Приходится зерноуборочных комбайнов на 1000 га посевов, шт.	2,7	2,8	3,2	71,1
Приходится посевов на один зерноуборочный комбайн, га	346,0	357,9	310,7	140,6
Внесено минеральных удобрений в расчете на 1 га посева (в пересчете на 100 % питательных веществ), кг	99,0	109,0	109,0	213,7
Удельный вес удобренной минеральными удобрениями площади во	73,0	75,0	75,0	144,2

всей посевной площади, %				
Внесено органических удобрений в расчете на 1 га, т	1,9	1,8	1,5	136,4
Удельный вес удобренной органическими удобрениями площади во всей посевной площади, %	4,0	3,0	3,0	150,0
Заготовлено кормов в расчете на одну условную голову крупного скота, ц корм. ед.	22,0	25,0	22,0	108,4
Удельный вес среднесписочной численности работников сельского хозяйства в общей численности занятых в экономике края, %	8,6	8,3	7,9	48,2

Материалы таблицы 1 свидетельствуют, что за последние 3 года произошло значительное уменьшение поголовья скота и посевной площади, а также снизилось богатство техникой и трудовыми ресурсами. Так, в Краснодарском крае площадь под посевы сельскохозяйственных культур в организациях аграрной сферы в 2015 г. по сравнению с 2013 г. снизились на 17,4 % и составила 2524,1 тыс. га. Самыми важными причинами уменьшения посевной площади, как предоставили проведенные исследования, является активное перераспределение земельных ресурсов между хозяйствующими субъектами.

Государственная политика администрации Краснодарского края устремлена на привлечение инвестиций в агропромышленный комплекс, так как является одним из основных способов оживления и развития сельского хозяйства.

Разбирая федеральное и региональное законодательство, программы развития сельского хозяйства и стабилизации рынков сельского хозяйства, сырья, продовольствия, можно подвести итог, что все больше открывается множество инвестиционных возможностей для развития агропромышленного комплекса, что способно обеспечить высокий подъема уровня сельского хозяйства.

Краснодарский край последние несколько лет лидирует среди регионов России по показателям социально-экономического развития и стабильно держит свои показатели (таблица 2).

В результате анализа социально-экономических показателей развития

Краснодарского края за период с 2013 года и по итогам 2015 года видно, что произошел рост ВРП на 1,5 %. За 2015 год темп увеличения объема продукции сельского хозяйства насчитывает 111,7 %, что на 1,45 % выше 2013 года.

Для того, чтобы дальше сохранить положительную динамику необходимо проводить мероприятия по повышению привлечения инвестиций в сельскохозяйственное производство, основанное на более полном и оптимальном применении материальных, технических и трудовых ресурсов с учетом инноваций и передовых технологий.

Обобщая эффекты, проделанного анализа финансового положения сельскохозяйственных организаций Краснодарского края, в том числе в сопоставлении с показателями ЮФО и РФ, дают возможным сделать вывод о сохранении непростой ситуации, сложившейся в аграрном секторе.

Таблица 2 – Показатели социально-экономического развития Краснодарского края за 2013-2015 гг.

Показатель	2013 г.		2014 г.		2015 г.	
	Значение	Темп роста	Значение	Темп роста	Значение	Темп роста
Рост ВРП (оценка), в % к соответствующему периоду предыдущего года	X	107,1	X	101,5	X	103,0
Индекс промышленного производства, в % к соответствующему периоду предыдущего года	X	107,1	X	103,7	X	100,7
Объем продукции сельского хозяйства, млрд. руб.	239,2	110,1	229,2	90,2	191,8	111,7
Объем строительных работ, млрд. руб.	399,5	121,5	438,4	98,6	266,7	104,2
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м.	3692	102,4	4312	116,8	2193,2	80,7
Грузооборот транспорта, млрд. руб.	116,4	104,8	115,3	99,1	74,3	97,1
Объем услуг связи, млрд. руб.	46,2	116,1	48,5	109,6	34,1	109,1
Оборот оптовой торговли, млрд. руб.	744,8	110,3	852,6	105,3	592,7	102,8
Оборот от розничной торговли, млрд. руб.	731,5	104,8	816,4	106,2	535,1	103,3

Оборот общественного питания, млрд. руб.	41,9	105,5	47,0	106,0	30,3	103,3
Объем платных услуг населению, млрд. руб.	214,2	106,6	222,6	107,3	170,1	107,3
Объем услуг организаций курортно-туристического комплекса, млрд. руб.	30,2	97,1	44,0	105,9	35,0	95,4

Не учитывая то, что в последние годы обозначились именно темпы подъема интенсивности ведения сельского хозяйства, экономическая постоянность становления отрасли не достигнута. Для того чтобы перейти от временного роста к постоянному функционированию необходимо остановить упадок производственного потенциала, в особенности в скотоводстве, уменьшить убывание трудовых ресурсов, обновить материально-техническое снабжение, усовершенствовать условия жизни жителей села. В сформировавшихся условиях важным обстоятельством достижения экономической стабильности сельскохозяйственных предприятий является увеличение эффективности управления этим процессом, что является условием целесообразности его исследования и количественной оценки.

### Список литературы

1. Концепция развития государственного мониторинга земель сельскохозяйственного назначения и земель, используемых или предоставленных для ведения сельского хозяйства в составе земель иных категорий, и формирования государственных информационных ресурсов об этих землях на период до 2020 года. Распоряжение Правительства РФ от 30.07.2010 №1292-р [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.zakonprost.ru/content/base/160251>.
2. Краснодарский край. Статистический ежегодник. 2012: Стат. сб. / Краснодарстат – Краснодар, 2013. – 456 с.
3. Мичурина, Ф. З. Оптимизация экономических и социальных факторов развития сельских территорий [текст]: монография / Ф. З. Мичурина, Л. И. Теньковская, Е. В. Роженцева. – Пермь: Изд-во ФГОУ ВПО «Пермская ГСХА», 2012.

- 330 с.

4. МСХ РФ: о мерах поддержки сельхозпроизводителей в 2013 г., Минсельхоз России [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http://www.sovecon.ru/analytics/market/news\\_6669.html](http://www.sovecon.ru/analytics/market/news_6669.html).

5. Нечаев В. И. Экономика предприятий АПК: учебное пособие. – СПб: Издательство «Лань», 2012. – 464 с.

---

## ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ АПК КУБАНИ

**Тетюхина Елизавета Петровна**

студентка учетно-финансового факультета

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени  
И. Т. Трубилина», город Краснодар

***Аннотация:** В статье изучены проблемы и перспективы развития АПК Краснодарского края, классифицированы проблемы по агропромышленному комплексу и условия способствующие их возникновению.*

*The article examines the problems and prospects for the development of the agro-industrial complex of the Krasnodar Territory, classifies problems according to the agro-industrial complex and the conditions conducive to their emergence.*

***Ключевые слова:** животноводство, растениеводство, агропромышленный комплекс, сельское хозяйство, перспективы развития.*

***Keywords:** animal husbandry, crop production, agro-industrial complex, agriculture, development prospects.*

Состояние АПК Краснодарского края не просто назвать размеренным и развивающимся, хотя и были проведены активные меры, предпринимаемые правительством. Первопричина скрывается в промахах и ошибках недавнего



прошлого, когда отсутствие систематической схемы и соответственного контроля раннего реформирования всех секторов экономики АПК привело к усилению негативных тенденций истории, вплоть до кризиса целых секторов экономики и банкротства. И в реальное время становление АПК лимитируется вблизи сдерживающих моментов, имеющих природную, экономическую, технологическую, социальную природу.

Не учитывая дополнительную бюджетную нагрузку, которая связана с поддержкой сельхоз товаропроизводителей, присутствует целый ряд проблем в самом секторе экономики сельского хозяйства. Основанием для невысокой производительности сельского хозяйства считается возвышенный материальный и нравственный износ ведущих средств (рисунок 1).

Недостаток свободных денег не позволяет основной массе компаний проводить все полноценную техническую и техническую модернизацию основных фондов. Главным источником финансирования продолжают оставаться собственные средства предприятий. В итоге, износ ведущих фондов в АПК добился 80 %. Всё ещё чувствуется нехватка «длинных» ресурсов для серьезных инвестиций. Остается дефицит техники. В это же время, вследствие недостатка платежеспособного спроса, слабо развивается сельскохозяйственное машиностроение.

Анализ становления агропромышленного комплекса Краснодарского края позволил обнаружить прогнозные веяния на ближайшую перспективу. Последующее формирование будет совершаться в условиях ущемляющего влияния на темпы экономического подъема со стороны сформировавшихся диспропорций в экономике края, слишком малого объема вложений в действительный сектор, необходимости одновременного повышения уровня жизни и развертывания произошедших положительных изменений в структуре потребительского спроса, ориентации компаний на внутренний платежеспособный спрос, повышения роли вложений в структуре внутренних факторов подъема экономики.

Действительно результативное управление производством в современных условиях должно стать гарантом таких условий, как:

1. Большая эластичность производства, быстрое реагирование на изменение запросов покупателей и расширение ассортимента выпускаемой продукции. С учетом уменьшения сроков жизненного цикла продуктов по причине насыщения рынка и конфигурации потребностей потребителей, фирмы обязаны быстро перестраивать производство для покорения новых сегментов рынка. Это требует реализации инновационной стратегии становления производства, освоения новых товаров, увеличения их конкурентоспособности.



Рисунок 1. Проблемы развития АПК Краснодарского края

2. Ускорение темпов замены работающих технологий полностью современными, собственно, что гарантирует больше эффективную копию

изготовления, внедрение прогрессивной техники и оснащения, повышение производительности труда сотрудников и объёмов выпуска наукоемкой продукции.

За прошедшие годы в особенности активировалась работа муниципальных органов по составлению разного рода программ до 2017 года и даже 2020 года. В связи с созданными мероприятиями, край намерен повышать конкурентоспособность на российском и интернациональном рынках сельскохозяйственной продукции, молочных и мясных товаров, готов совершенствоваться не только сельское хозяйство, но и транспортную, торговую инфраструктуру.

Будущее становление АПК основано на наращивание размеров воспроизводства продукции, количества и качества используемых территорий. Основой растениеводства Кубани считается производство зерна, посеvy которого занимает больше пятидесяти процентов площади пахотной земли. Зерновые культуры считаются наиболее выгодными видами деятельности, выступающим внутренним «денежным донором» сельского хозяйства, позволяющим поддерживать единую положительную рентабельность производства. Для продвижения зернового производства нужно направлять на создание новых ресурсосберегающих технологий возделывания и многообещающие высокоурожайные зерновые культуры. Есть надежда сберечь объем производства зерна в крае на уровне не менее 11 млн. тонн.

Для более совершенного обеспечения компаний пищевой индустрии и удовлетворения нужд населения овощами, станет реализован комплекс мероприятий по введению передовых технологий изготовления, позволяющих значительно увеличить урожайность овощей и понизить их себестоимость, по строительству современных тепличных комплексов. Планируется становление животноводческого комплекса при помощи проведения, и организации мероприятий по ликвидации вспышек болезней, разного рода болезней, также недопущение распространения заболеваемости свинопоголовья вирусом африканской чумы. А именно, непосредственная вакцинация свинопоголовья, а в товарных хозяйствах с невысоким уровнем биологической защиты, перенаправить силы на другие

виды животных, например, крупный рогатый скот, мелкий рогатый скот, птица, кролики.

Будущее формирование сектора экономики животноводства приведет к нужде в кормах и обеспечит расширение объема внутреннего рынка продукции растениеводства и перерабатывающих предприятий.

Осуществление предложенных программных мероприятий даст возможность к 2020 году добиться следующих результатов:

- производство продукции сельского хозяйства во всех направлениях вырастет по отношению к 2015 году в 2,1;

- рост продукции сельского хозяйства в большей степени будет обеспечен за счет подъема размеров изготовления животноводстве, на базе создания принципиально новой технологической базы, применения современного технологического оснащения для модернизации животноводческих ферм, а еще за счет наращивания генетического потенциала продуктивности животноводства;

- доходы работников, занятых в сельском хозяйстве возрастут в 1,4 раза;

- налоговые поступления в бюджет Краснодарского края от предприятий занятых сельским хозяйством возрастут до 12,1 млрд. руб. в год.

Таким образом, исследованию динамики развития АПК Краснодарского края, нельзя не отметить, что для отрасли характерны позитивные тенденции роста сельскохозяйственного производства. Они основаны на совершенствовании ценовой политики, кредитного механизма, увеличения, бюджетных ассигнований в рамках реализации региональных, целевых программ «Развитие малых форм хозяйствования в АПК на территории Краснодарского края на 2013-2017 годы», «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынка и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции сырья и продовольствия в Краснодарском края на 2013-2020 годы».

### Список литературы

1. Нечаев В. И. Экономика предприятий АПК: учебное пособие. – СПб:

Издательство «Лань», 2012. – 464 с.

2. Организация и управление агропромышленным производством: учебное пособие / В. И. Нечаев, В. Ф. Бирман, Ю. И. Бершицкий, Н. П. Кравченко, П. В. Михайлушкин. – Краснодар: КубГАУ, 2012. – 325 с.

3. Организация и управление сельскохозяйственным производством: учебное пособие / В. И. Нечаев, В. Ф. Бирман, Ю. И. Бершицкий, А. В. Боговиз. – М.: ИНФРА-М, 2012. – 325 с.

4. Сельское хозяйство Краснодарского края, 2012. Статистический сборник. – Краснодар, 2013. – 235 с.

---

## СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ КАТЕГОРИЙ «ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ» И «ПЕРСОНАЛ»

**Тетюхина Елизавета Петровна**

студентка учетно-финансового факультета

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени  
И. Т. Трубилина», город Краснодар

***Аннотация:** В статье дано понятие сущности и содержанию категорий «трудовые ресурсы» и «персонал», также изучен состав трудовых ресурсов.*

*The article gives the concept of the essence and content of the categories “labor resources” and “personnel”, the composition of the labor resources is also studied.*

***Ключевые слова:** труд, персонал, работники, трудовые ресурсы, рабочая сила, экономика.*

***Keywords:** labor, personnel, workers, labor resources, labor, economy.*

Труд является важнейшим элементом издержек производства и обращения. Труд, как считает современная экономическая теория, является важнейшей

частью экономики, он одновременно товар (работник продает свой труд, создавая новое качество и дополнительное количество материальных ценностей) и причина появления добавленной стоимости, так как предметы и материалы при приложении к ним труда становятся дороже.

Отсюда и возникает необходимость оценить и оплатить труд в различных его проявлениях. Включив затем расходы на оплату труда в рамках установленных государственных законов в стоимость продукции.

Трудовые ресурсы – это часть населения страны, которая по физическому развитию, приобретенному образованию, профессионально-квалификационному уровню способна заниматься общественно-полезной деятельностью. Трудовые ресурсы включают себя все трудоспособное население в возрасте от 16 до 54 лет - для женщин и от 16 до 59 лет - для мужчин, а также лет старше и моложе трудоспособного возраста, фактически занятых в народном хозяйстве (работающие пенсионеры школьники) [5].

Можно сказать, что трудовые ресурсы – главный ресурс, от качества и эффективности которого во многом зависят результаты деятельности предприятия и его конкурентоспособность [1].

Главные задачи статистики трудовых ресурсов состоят в разработке и совершенствовании системы показателей, методологии их исчисления и анализа в целях всестороннего изучения трудовых ресурсов, выявление закономерности их формирования и движения. В частности, они также включают:

- характеристику наличия, состава и структуры трудовых ресурсов и экономически активного населения;
- исследование занятости и безработицы;
- характеристику естественного воспроизводства трудовых ресурсов;
- изучение миграции факторов, ее определяющих;
- расчет перспективной численности трудовых ресурсов;
- оценку состояния развития рынка труда, спроса и предложения, конъюнктуры и напряженности на рынке труда [2].

Как правило, источниками статистической информации является текущая отчетность по труду, переписи населения, дополнительные выборочное обследование и специально организованное наблюдения по текущим проблемам занятости, проводимые органами государственной статистики.

В целях анализа, планирования, учета и управления трудовыми ресурсами с надлежащим учетом отечественной и мировой практик, следует выделяется следующий состав трудовых ресурсов (рисунок 1).

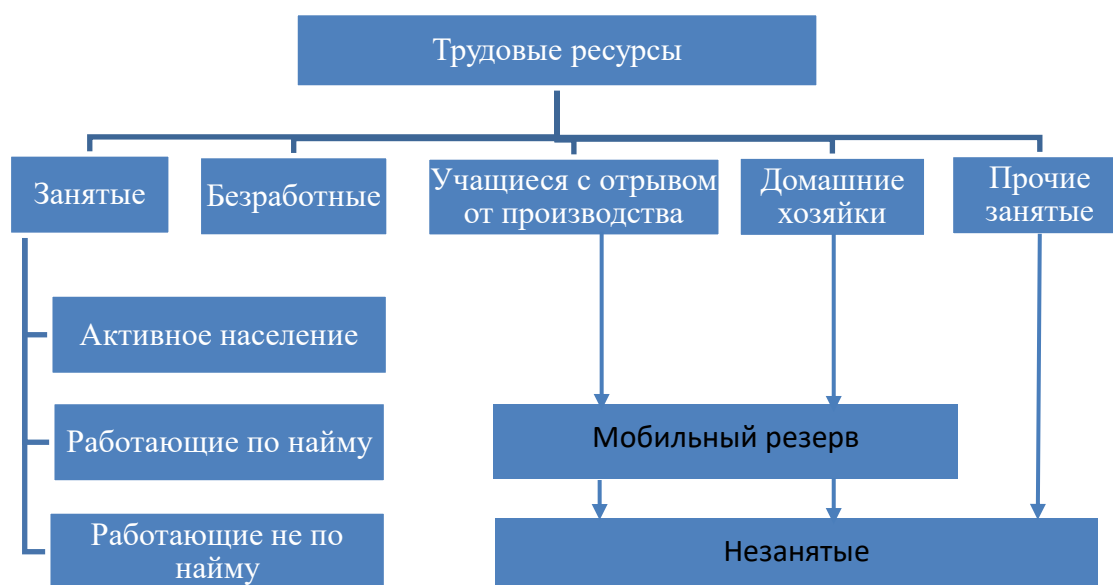


Рисунок 1 – Состав трудовых ресурсов

К занятому населению относятся лица, работающие на предприятиях различных форм собственности, в том числе лица занятые индивидуально-предпринимательской деятельностью, а также служащие религиозных культур.

Безработные - лица трудоспособном возрасте, но которые в данный период времени не работают, однако занимается поиском работы и готовы приступить к работе в любой момент времени. Лица, достигшие 16 лет, обучающиеся с отрывом от производства, пенсионеры, инвалиды учитывается числе безработных, если они занимались поиском работы, т.е. обращались в службу занятости,

работодателям и пр., и готовы были приступить к ней [3].

Категорию экономически активного населения составляют общая численность занятых и безработных.

К группе экономически неактивного населения или к мобильному резерву относится население в трудоспособном возрасте, учащиеся, студенты дневной формы обучения, лица, занятые воспитанием детей, ведением домашнего хозяйства, военнослужащие срочной службе.

Понятие «трудовые ресурсы» используется, как правило, для характеристики трудоспособного населения в масштабах страны, региона, отрасли экономики. В пределах отдельной организации наиболее уместным понятием является «персонал» [3].

Персонал организации – это общая численность работников организации. Численность персонала предприятия (организации) на определенную дату составляет из:

- 1) работников, состоящих в списочном составе;
- 2) лиц, принятых на работу по совместительству из других предприятий;
- 3) лиц, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера [6].

В списочную численность работников за каждый день включаются наемные работники, принятые на постоянную, сезонную или временную работу в соответствии со штатным расписанием, а также работающие собственники организации, получающие в ней заработную плату. На основании показателя списочной численности работников можно судить о том, какими потенциальными трудовыми ресурсами располагает предприятие (организация) на определенную дату.

В состав лиц, которые работают по совместительству, относятся как работники данного предприятия (организации), работающие по совместительству в свободное от работы время, так и работники других предприятий (организаций), работающие по совместительству на данном предприятии (организации).

В явочное число работников за каждый день включается численность



работников списочного состава, которые явились на работу.

По участию в производственном процессе выделяют:

– промышленно-производственный персонал. Это работники, непосредственно связанные с выполнением производственного процесса и его обслуживанием;

– непосредственный персонал. Включает работников, непосредственно не связанных с производственным процессом, но создающих нормальные условия для работы промышленно-производственного персонала. К этой группе относят работников принадлежащих предприятию подразделений и предприятий общественного питания, медицинских учреждений, жилищно-коммунального хозяйства и других им подобных учреждений [4].

Также следует следующие функциональные категории персонала: руководители, специалисты и другой персонал организации. К руководителям принадлежат работники, занимающие должности руководителей предприятия и его структурных подразделений. К ним в частности относятся: директора, начальники, управляющие, заведующие и др. К специалистам относятся работники, занятые инженерно-техническими, экономическими, социологическими и другими работами, требующие специальных знаний. Это бухгалтеры, инженеры, механики, юристы, экономисты и др.

Другие служащие – это работники, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание. Например, кассиры, контролеры, секретари, учетчики и другие [5].

Кроме перечисленных категорий персонала на предприятии могут выделяться и другие категории, такие как младший обслуживающий персонал (например, уборщики, гардеробщики и т.д.) и охрана.

Категория работников, относящихся к охране, обеспечивает безопасность предприятия, сохраняя его материальные ценности от хищений и стихийных бедствий, обеспечивая неприкосновенность информации, составляющей его коммерческую тайну. Внутри каждой категории происходит деление работников,

т.е. проводится анализ качественного состава персонала по его структуре.

Структура персонала – это соотношение различных категорий работников и их общей численности.

Факторы, влияющие на структуру персонала:

- размеры предприятия (организации);
- тип производства (единичный, мелкосерийный, крупносерийный, массовый);
- организационно-правовая форма предприятия (организации);
- сложность и наукоемкость выпускаемой продукции;
- уровень механизации и автоматизации производства;
- отраслевая принадлежность предприятия и др. [6].

Поэтому для всесторонней характеристики по категориям работников в структурном анализе можно использовать метод группировки, например, группировку по полу, возрасту, отраслям и секторам экономики и т.д. Метод группировки позволяет рассмотреть полную структуру и дать анализ категориям работников достаточно подробно, но в тоже время этот метод достаточно прост и удобен в использовании.

### Список литературы

1. Ляховецкий, А. М. Прикладные системные исследования. Часть 1. Системный анализ: постепенная формализация моделей оценки ресурсного обеспечения сельскохозяйственных предприятий: монография / А. М. Ляховецкий, А. Е. Сенникова; под ред. И. А. Кацко, А. М. Ляховецкого. – Краснодар: КубГАУ, 2012. – 170 с.
2. Ляховецкий, А. М. Статистика: Учебное пособие / А. М. Ляховецкий, Е. В. Кремьянская, Н. В. Климова; Под ред. В. И. Нечаева. – М.: КноРус, 2016. – 362 с.
3. Савицкая, Г. В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебное пособие / Г. В. Савицкая. – М.: ДРОФА 2014. – 608 с.

4. Селезнева, Н. Н. Анализ финансовой отчетности организации: учеб. пособие для студентов вузов по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» (080109), слушателей курсов по подготовке и переподготовке бухгалтеров и аудиторов - Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 583 с.

5. Шеремет, А. Д. Бухгалтерский учет и анализ: Учебник / А. Д. Шеремет, Е. В. Старовойтова. – М.: Инфра-М, 2014. – 432 с.

6. Юзбашев, М. М. Статистический анализ тенденций и колеблемости / М. М. Юзбашев, А. И. Манелля – М.: Финансы и статистика, 1983. – С. 78-84.

---

## ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ПО ОБЫЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Рябченко Елена Васильевна**

ФГАОУ ВО Санкт-Петербургский политехнический университет Петра  
Великого, г. Санкт-Петербург

***Аннотация:** Изучен порядок формирования доходов и расходов по обычным видам деятельности на примере организации, даны рекомендации по добавлению субсчета в рабочий план счетов.*

*The order of formation of income and expenses for ordinary types activities on the example of the organization, recommendations for adding subaccounts in the working plan of accounts.*

***Ключевые слова:** доходы, расходы, бухгалтерский учет, выручка, себестоимость продаж, налог на добавленную стоимость, прибыль от продаж, убыток от продаж.*

***Keywords:** revenues, expenses, accounting, revenue, cost of sales, value added tax, profit from sales, loss of sales.*

ООО «Мираж» получает основную часть прибыли от оптовой торговли эксплуатационными материалами и принадлежностями для машин и оборудования. Прибыль от продажи товаров определяют как разницу между выручкой от продажи товаров в действующих ценах без НДС, и других вычетов, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и затратами на их производство и продажу.

Финансовый результат от продажи товаров в ООО «Мираж» определяют по счёту 90 «Продажи». Этот счёт предназначен для обобщения информации о доходах и расходах, связанных с обычными видами деятельности организации, а также для определения финансового результата по ним. На этом счёте отражаются, в частности, выручка и себестоимость.

Учет продаж товаров в ООО «Мираж» ведется в регистрах аналитического и синтетического учета.

Согласно пункту 5 ПБУ 9/99 «Доходы организации», доходами от обычных видов деятельности признается выручка от продажи товаров.

К расходам по обычным видам деятельности относятся, в частности, затраты:

- связанные с приобретением сырья, материально-производственных запасов;
- возникающие непосредственно в процессе переработки материально-производственных запасов для целей производства товаров [1].

В составе расходов по обычным видам деятельности организации следует отразить все затраты, связанные с получением доходов, которые организация отражает в бухгалтерском учете и отчетности как доходы по обычным видам деятельности.

Доходы по обычным видам деятельности отражаются в ООО «Мираж» по кредиту субсчета 90-1 «Выручка от продаж». Расходы, которые организация понесла в связи с осуществлением обычных видов деятельности, при формировании финансового результата списываются со счетов учета затрат в дебет

субсчета 90-2 «Себестоимость продаж» [2].

Аналитический учет по счету 90 «Продажи» ведется по каждому виду товаров, а при необходимости и по другим направлениям (регионам реализации товаров). В соответствии с Планом счетов сумма выручки от продажи товаров, отражается в бухгалтерском учете на момент ее признания.

К счёту 90 «Продажи» в ООО «Мираж» открыты следующие субсчета:

- 90-1 «Выручка от продаж»;
- 90-2 «Себестоимость продаж»;
- 90-3 «Налог на добавленную стоимость»;
- 90-9 «Прибыль (убыток) от продаж».

Счет 90 «Продажи» используется не только для исчисления результатов от продажи товаров, но и для формирования накопительных данных к отчету о финансовых результатах.

Записи по субсчетам 90-1 «Выручка», 90-2 «Себестоимость продаж», производят накопительно в течение отчетного года. Ежемесячно сопоставлением совокупного дебетового оборота по субсчетам 90-2 «Себестоимость продаж» и кредитового оборота по субсчёту 90-1 «Выручка» определяют финансовый результат от проданных товаров за отчетный месяц. Выявленную прибыль или убыток ежемесячно заключительными проводками списывают с субсчёта 90-9 «Прибыль (убыток) от продаж» на счёт 99 «Прибыли и убытки». Таким образом, синтетический счет 90 «Продажи» ежемесячно закрывается, и сальдо на отчетную дату не имеет [4].

Рассмотрим порядок отражения в учете хозяйственных операций от продажи товаров в ООО «Мираж» за 2017 г.:

1. Отражен «входящий» остаток по счету 90 «Продажи» 67000 руб.

В анализе счета 90 «Продажи» за 2017 год обнаружена запись по счету 90 «Продажи» в корреспонденции со вспомогательным счетом 00, которая явилась следствием невыясненного остатка по счету 90 «Продажи» при заполнении базы данных «1С: Предприятие» на начало 2017 года.

2. Отражена выручка от продажи товаров:

Дебет счета 62 «Расчеты с покупателями и заказчиками»	13247860 руб.
Кредит субсчета 90-1 «Выручка от продаж»	13247860 руб.

3. Начислен НДС от продажной стоимости товаров:

Дебет субсчета 90-3 «Налог на добавленную стоимость»	2020860 руб.
Кредит счета 68 «Расчеты по налогам и сборам»	2020860 руб.

4. Списана покупная стоимость товаров при их продаже:

Дебет субсчета 90-2 «Себестоимость продаж»	3437000 руб.
Кредит счета 41 «Товары»	3437000 руб.

5. Списана торговая наценка по проданным товарам:

Дебет субсчета 90-2 «Себестоимость продаж»	3117583 руб.
Кредит счета 42 «Торговая наценка»	3117583 руб.

6. Списаны на себестоимость продаж, расходы на продажу:

Дебет субсчета 90-2 «Себестоимость продаж»	2298000 руб.
Кредит счета 44 «Расходы на продажу»	2298000 руб.

7. В результате аудиторской проверки за 2016 год было выявлено нарушение в учете общехозяйственных расходов (после подписания годовой бухгалтерской отчетности). Списаны общехозяйственные расходы, ошибочно учтенные в 2016 году:

Дебет субсчета 90-2 «Себестоимость продаж»	7800	руб.
Кредит счета 26 «Общехозяйственные расходы»	7800	руб.

Данная хозяйственная операция составлена не корректным образом.

8. Отражена сумма отложенного НДС по отгруженной продукции (до перехода права собственности):

Дебет субсчета 90-2 «Себестоимость продаж»	23217 руб.
Кредит счета 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами»	23217 руб.

В соответствии со ст. 146 НК РФ «Объект налогообложения» НДС начисляется в момент перехода права собственности. Таким образом, данная запись является ошибочной.

9. Определена прибыль от продаж по обычным видам деятельности в составе конечного финансового результата:

Дебет субсчета 90-9 «Прибыль от продаж»	2292000 руб.
Кредит счета 99 «Прибыли и убытки»	2292000 руб.

В итоге счет 90 «Продажи» сальдо не имеет.

Рассмотрим формирование показателей раздела «Доходы и расходы по обычным видам деятельности» отчета о финансовых результатах за 2017 г.

По строке 2110 «Выручка (нетто) от продажи товаров (за минусом налога на добавленную стоимость)» составила 11227 тыс.руб.

В строке 2110 отчета о финансовых результатах отражена сумма, равная обороту по кредиту субсчета 90-1 «Выручка от продаж». Выручка отражается с учетом скидок, изменений условий договора, расчетов неденежными средствами. Не отражаются полученные авансы и суммы, поступившие в качестве залога, задатка.

Пункт 19 ПБУ 9/99 «Доходы организации» предписывает раскрывать в отчетности информацию о выручке, полученной в результате выполнения договоров, предусматривающих исполнение обязательств неденежными средствами.

По строке 2120 «Себестоимость продаж» сумма составила 6637 тыс. руб.

В этой строке отражены суммы расходов по обычным видам деятельности, связанных с реализацией эксплуатационных материалов и принадлежностей для машин и оборудования.

В строке 2120 отражается дебетовый оборот субсчета 90-2 «Себестоимость продаж» кредитовый оборот счета 20 «Основное производство». Расходы на продажу в ООО «Мираж» не распределяются на товары, и списываются с кредита счета 44 «Расходы на продажу» сразу в дебет субсчета 90-2 «Себестоимость продаж», их сумма отражается в строке 2210 «Коммерческие расходы». Сумма в строке 2120 «Себестоимость» при расчете итоговых показателей отражается со знаком «минус».

*Строка 2100 «Валовая прибыль»* составила 4590 тыс.руб. По этой строке отражается валовая прибыль от обычных видов деятельности, рассчитанная без учета коммерческих и управленческих расходов. Показатель строки 2100 равен разнице между показателями строки 2110 «Выручка (нетто) от продажи товаров» и строки 2120 «Себестоимость проданных товаров».

*Строка 2210 «Коммерческие расходы»* составила 2298 тыс.руб. По данной строке отражены все расходы отнесенные на счет 44 «Расходы на продажу».

*Строка 2200 «Прибыль от продаж»* составила 2292 тыс.руб. По строке 2200 отражается финансовый результат от продажи эксплуатационных материалов и принадлежностей для машин и оборудования.

Расчет производится по формуле: строка 2200 = строка 2100 – строка 2220 – строка 2210. Сумма в строке 2200 равна финансовому результату, сформированному по субсчету 90-9 «Прибыль от продаж».

При рассмотрении учета хозяйственных операций по формированию доходов и расходов по обычным видам деятельности за 2017 г., в организации, предлагается для детализации синтетического учета по счету 90 «Продажи» открыть дополнительный субсчет:

– субсчет 7 «Расходы на продажу».

### Список литературы

1. Ковалев В. В. Управление денежными потоками, прибылью и рентабельностью /В. В. Ковалев. - М.: Проспект, 2008. - 333 с.
2. Кондраков Н.П. Самоучитель по бухгалтерскому учету, - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва: Проспект, 2012 – 592 с.
3. Кондраков, Н. П. Бухгалтерский учет: учеб, пособ. / Н. П. Кондраков. – 5-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2008. - 717 с.
4. Международный стандарт финансовой отчетности МСФО (IAS) 7 «Отчет о движении денежных средств». [Утверждено приказом Минфина РФ от 25 ноября 2011 г. № 160 н].



5. Мельник, М. В. Теория бухгалтерского учета: учеб. / М.В. Мельник. – М.: ИНФРА-М, 2009 г. - 382 с.

6. Методические указания по инвентаризации имущества и финансовых обязательств. [Утверждены приказом Минфина РФ от 13 июня 1995 г. № 49 в ред. от 08.11.2010 г.].

7. Малькова, Т. Н. Международные стандарты финансовой отчетности в примерах и задачах (для бухгалтеров) / Т. Н. Малькова. – М.: Финансы и статистика, 2009. – 290 с.

---

## РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ О РАСЧЕТАХ С ПОКУПАТЕЛЯМИ И ЗАКАЗЧИКАМИ В БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

**Корниенко Елена Петровна**

Автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования «Крымский институт бизнеса» (АНО «Крымский институт бизнеса»), Симферополь

***Аннотация:** Изучен алгоритм раскрытия информации о расчетах с покупателями и заказчиками в бухгалтерской отчетности. Рассмотрены статьи бухгалтерского баланса на примере организации.*

*The algorithm for disclosing information about settlements with customers and customers in financial statements. Considered the article of the balance sheet on the example of the organization.*

***Ключевые слова:** раскрытие информации, покупатели и заказчики, бухгалтерский баланс, бухгалтерский учет, дебиторская задолженность, кредиторская задолженность.*

***Keywords:** disclosures, buyers and customers, balance sheet, accounting, receivables, payables.*

Для управления коммерческой организацией нужна полная, своевременная и достоверная информация о результатах ее деятельности, о сложившихся тенденциях в ее развитии и о состоянии активов и источниках их образования. Информация также необходима для оценки финансового положения и результатов финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующего субъекта со стороны органов государственного контроля, вышестоящих организаций, учредителей, банков, кредиторов. Основным источником информации, доступной для заинтересованных лиц, является бухгалтерская отчетность организации.

Бухгалтерская отчетность – это совокупность обобщенных и взаимосвязанных показателей об имущественном и финансовом положении организации и о результатах ее деятельности за отчетный период.

При составлении бухгалтерской отчетности должны быть обеспечены:

- полнота отражения за отчетный период всех хозяйственных операций и результатов инвентаризации активов и обязательств;
- тождество данных аналитического учета данным синтетического учета за отчетный период, а также показателей бухгалтерской отчетности данным синтетического и аналитического учета.

Несоблюдение этих условий рассматривается как неправильное составление бухгалтерской отчетности.

Соблюдение требований, предъявляемых к бухгалтерской отчетности, сроков ее составления и представления, выполнения всех заключительных работ, предшествующих составлению годовой бухгалтерской отчетности, способствуют получению своевременных и достоверных отчетных данных для всех пользователей, предусмотренных законодательством.

Формами, раскрывающими информацию о расчетных операциях с покупателями и заказчиками в бухгалтерской отчетности, являются бухгалтерский баланс и приложение к бухгалтерскому балансу.

С 01 января 2013 года организации, должны представлять в налоговый орган только годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность (подп. 5 п. 1 ст. 23 НК РФ). Годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность нужно представлять не позднее трех месяцев после окончания отчетного года, то есть не позднее 31 марта.

Бухгалтерский баланс является одной из основных форм бухгалтерской отчетности. В нем отражается имущество организации – по составу и размещению и по источникам его образования.

По форме бухгалтерский баланс представляет собой таблицу, состоящую из двух разделов – актива и пассива. В нем представлено имущество организации (активы) и источники его формирования (пассивы). В денежной оценке на начало и конец отчетного периода.

В активе бухгалтерского баланса имущество организации представлено двумя разделами:

- внеоборотные активы – имущество, принадлежащее организации на праве владения, распоряжения;

- оборотные активы – имущество, способное превращаться в денежные средства в течение одного производственного цикла. Как правило срок их оборота не превышает одного года.

Пассив бухгалтерского баланса представлен тремя группами источников:

- источники собственных средств;

- доходы и расходы – в этом разделе отражаются полученные доходы и понесенные расходы в данном отчетном периоде. Понесенные расходы отражаются отрицательным числом;

- расчеты – в этом разделе показывается кредиторская задолженность организации.

Информация о состоянии расчетов с покупателями и заказчиками получает свое отражение в разделе бухгалтерского баланса «Оборотные активы» по строкам 1230 «Дебиторская задолженность».

По строке 1230 «Дебиторская задолженность» по состоянию на 31.12.2012 г. сумма составила 730 тыс. руб. в том числе:

- задолженность за налоговыми органами по излишне уплаченным налогам и сборам, учтенная по дебету счета 68 «Расчеты по налогам и сборам»;
- задолженность работников организации по предоставленным им ссудам и займам, а также по возмещению материального ущерба, учтенная по дебету счета 73 «Расчеты с персоналом по прочим операциям»;
- задолженность по штрафам, пеням, неустойкам, признанным должником или по которым получены решения суда об их взыскании, учтенная по дебету счета 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами», субсчет 2 «Расчеты по претензиям».

При заполнении строки 1230 необходимо учитывать, что сальдо расчетов с покупателями показывается в балансе развернуто, то есть дебитовое сальдо – в активе баланса, кредитовое – в пассиве.

В разделе V «Краткосрочные обязательства» по строке 1520 «Кредиторская задолженность» отражается общая сумма кредиторской задолженности организации.

По строке 1520 «Кредиторская задолженность» по состоянию на 31.12.2012 г. сумма составила 349 тыс. руб. в том числе:

- по строке «поставщики и подрядчики» - задолженность перед поставщиками и подрядчиками, суммы авансов, полученных организацией под предстоящую поставку товаров;
- по строке «задолженность перед персоналом организации» - задолженность перед работниками по оплате труда, учтенная по кредиту счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»;
- по строке «задолженность перед государственными внебюджетными фондами» - задолженность по начисленным взносам на обязательное пенсионное страхование и на страхование от несчастных случаев на производстве и проф. Заболеваний, учтенная по кредиту счета 69 «Расчеты по социальному

страхованию и обеспечению»);

– по строке «задолженность по налогам и сборам» - задолженность по всем видам платежей в бюджет, отраженная по кредиту счета 68 «Расчеты по налогам и сборам»;

– по строке «прочие кредиторы» - задолженность по расчетам, не нашедшим отражения по вышеуказанным строкам пассива баланса.

Второй формой, раскрывающей информацию о расчетных операциях с разными дебиторами и кредиторами, в бухгалтерской отчетности является приложение к бухгалтерскому балансу.

Приложение к бухгалтерскому балансу, состоит из пяти разделов:

- движение заемных средств;
- дебиторская и кредиторская задолженность;
- амортизируемое имущество;
- движение средств финансирования долгосрочных инвестиций;
- финансовые вложения.

Раскрытие информации о расчетах с разными дебиторами и кредиторами содержится в 5-м разделе приложения к бухгалтерскому балансу – «Дебиторская задолженность», где отражается остаток дебиторской задолженности на начало года, в том числе и просроченной, а также выводится остаток дебиторской задолженности на конец года, в том числе и просроченной.

В практике исследуемой организации ООО «Эдельвейс», приложение к бухгалтерскому балансу не заполняется, так как организация относится к субъектам малого бизнеса.

Таким образом, бухгалтерская отчетность выступает средством наблюдения пользователей за работой организации путем представления в сжатом виде информации об основных показателях ее хозяйственной деятельности, а бухгалтерский баланс является одним из важнейших средств руководства и контроля за хозяйственной деятельностью организации, анализа ее финансового состояния. Прочие же формы бухгалтерской отчетности дополняют и расшифровывают

статьи бухгалтерского баланса – основного источника информации финансово-хозяйственной деятельности организации, что позволяет принимать более детальные управленческие решения как внутренним, так и внешним пользователям информации.

### Список литературы

1. Сараева, А. 1С: Бухгалтерия 8.2 / А. Сараева, Л. Власенко. – Харьков: ФАКТОР, 2011. – 528 с.
2. Серебренников, Г. Г. Основы управления затратами предприятия: учебное пособие / Г. Г. Серебренников. – Тамбов: ТГТУ, 2009. – 80 с.
3. Соколова, Я. В. Бухгалтерский учет и аудит: современная теория и практика: учеб. для магистров всех эконом. спец. / Я. В. Соколова, Т. О. Терентьевой. – М.: Экономика, 2010. – 438 с.
4. Терентьева, Т. В. Теория бухгалтерского учета / Т. В. Терентьева. – М.: Вузовский учебник, 2012. – 208 с.
5. Учет затрат, калькулирование и бюджетирование в отдельных отраслях производственной сферы: учебно-методическое пособие / Л. В. Попова, И. А. Маслова, С. А. Алимов, М. М. Коростелкин; под ред. Л. В. Поповой. – М.: Дело и Сервис, 2007. – 448 с.
6. Финансовый учет: учебник / В. Г. Гетьман, В. А. Терехова, Л. З. Шнейдман, О. В. Рожнова, З. Д. Бабаева, И. М. Рендухов, В. Е. Ануфриев, Н. К. Муравицкая, С. Н. Гришкина, Т. М. Гусева, Е. М. Ефремова, Т. М. Неселовская, Т. Н. Шеина, Н. А. Ухтеева; под ред. В. Г. Гетьмана. – ИНФРА-М, 2008. – 816 с.
7. Черемисина, С. В. Бухгалтерский и налоговый учет / С. В. Черемисина, Н. А. Тюленева, А. А. Земцов. – Томск: Ветер, 2010. – 672 с.
8. Шевчук, Д. А. Бухучет, налогообложение, управленческий учет: самоучитель / Д. А. Шевчук. – М.: Эксмо, 2009. – 414 с.

## ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

---

УДК 372.36

### К ВОПРОСУ ОБ ОБУЧЕНИИ ДЕТЕЙ РАННЕГО ВОЗРАСТА АНГЛИЙСКОМУ ЯЗЫКУ

**Чегодаева Ксения Алексеевна**

студентка 3 курса

Новосибирский государственный педагогический университет, г. Новосибирск

***Аннотация:** в данной статье рассмотрены особенности обучения детей раннего возраста английскому языку. Приведены разные виды обучения английскому языку детей раннего возраста. Анализ научной литературы стал теоретическим методом по проблеме исследования. Итоговым результатом исследования стало выделение особенностей обучения детей раннего возраста английскому языку.*

*This article describes the features of teaching young children English. There are different types of teaching English language to young children. The analysis of scientific literature has become a theoretical method for the problem of research. The final result of the study was the allocation of features of teaching young children English.*

***Ключевые слова:** обучение, ранний возраст, английский язык, дошкольный возраст.*

***Keywords:** education, early age, English, preschool age.*

Ранее обучение детей иностранным языкам с 90-х годов XX века - актуальное направление учебного процесса в общеобразовательных дошкольных учреждениях России. Необходимость изучения иностранного языка диктовалось пониманием родителей того факта, что иностранный язык является как

свидетельством образованности, так и основой будущего социального и материального благополучия ребёнка в обществе.

Специалисты в области психологи и физиологи аргументируют внедрение раннего обучения иностранным языкам естественной природной детей к языкам и их психологической готовностью к овладению ими и называют период детей дошкольного возраста к овладению языками вообще, и иностранным, в частности, сензитивностью (чувствительность) [1].

Продолжительность сензитивного этапа продолжается с 1,6 до 9 лет. Специалисты физиологии полагают, что существуют биологические часы мозга на относительно легкое изучение языков. Например, ребёнок до девяти лет — специалист в овладении речью. После сензитивного периода мозговые механизмы речи становятся менее гибкими и не могут также легко приспособляться к новым условиям. После 10-летнего возраста приходится преодолевать множество препятствий: мозг имеет специализированную способность к иностранному языку, но она уменьшается с возрастом [2]. Со временем у человека уменьшается восприимчивость звуков и способность их имитировать, слабеет кратковременная память, а также способность к зрительному и слуховому восприятию. Дошкольный возраст — период активно действующего у детей игровой мотивации, которая позволяет естественно и эффективно организовать обучение иностранному языку как средству общения и строить его как процесс, максимально приближенный к естественному процессу использования родного языка.

Существует единственный подход, овладение которым проходит наиболее успешно в сензитивный возрастной период — это безакцентное произношение иностранных звуков, слов, интонации при условии, если маленький ребенок постоянно слушает и имитирует аутентичную иноязычную речь [1].

Основной целью раннего обучения детей языку - помощь полноценному развитию ребёнка, формирование речевой, языковой компетенции, развитие эмоциональной и социальной сфер в процессе овладения основами иноязычного общения. В речевой компетенции происходит овладение и развитие навыков



аудирования и говорения. Если ребёнок в совершенстве владеет данной компетенцией, то он может адекватно и уместно пользоваться языком в конкретных ситуациях. Языковая компетенция объединяет фонетическую, лексическую и грамматическую компетенции.

Практическая цель раннего обучения английскому языку подразумевает освоение детьми аудирования и говорения, необходимым для того, чтобы правильно реагировать на услышанное или вступить в речевой контакт с собеседником. Самое важное в раннем возрасте - это то, что занятия должны быть весёлыми и эмоционально насыщенными, важно чтобы изучение иностранного языка не становилось целью занятий.

Занятия английского языка с детьми раннего возраста специфичны тем, что необходимо создавать искусственную иноязычную языковую среду и обучать детей комфортно чувствовать себя в ней. Эффективный метод формирования познавательных мотивов и интереса к английскому языку - совмещение этих мотивов и интересов с предметно-манипулятивными играми и наглядно-действенный характер презентаций языковых образцов.

Подготовка детей к английскому языку начинается с формирования навыка аудирования — восприятия иноязычной речи на слух, которое важно не только умением восприятия сообщений, но и подготовкой ко внутренней речи ответной реакции на услышанное. Аудирование содействует овладению фонетической стороной языка, фонемным составом, интонацией, речевыми образцами, т. е. подготавливает этап говорения. Чтобы ребёнок свободно овладел иностранным языком, необходимы с ним разговоры на этом языке, важно слышать английскую речь, детские песни, стишки и сказки на английском языке.

Иностранный язык следует изучать в соответствии с возрастом детей. Период с рождения до года принято считать адаптационным, язык воспринимается только на слух. Чем больше в этот период дать ребёнку звуков, тем больше звуков он будет воспринимать и воспроизводить в дальнейшем.

В возрасте 1-2 лет ребёнок накапливает свой пассивный словарь,

вычленяет из речи отдельные фразы. Полезно читать сказки, небольшие рассказы на английском языке, смотреть иностранные мультфильмы, разговаривать с ребёнком на неродном языке, объясняя его и свои действия. Период трёх лет — это возраст, когда ребёнок начинает понимать и отличать неродной язык. Дошкольник понимает не только единичные фразы и слова, но и поток речи, пытается сам заговорить на иностранном языке.

В 3–4 года у дошкольника происходит становление речи, поэтому возникает потребность в собеседнике. Родителям и преподавателям следует мотивировать ребёнка на говорение. Промежуток индивидуальной работы у детей происходит в 5–6 лет. Одной из отличительной особенности раннего обучения детей языкам является использование пальчиковых игр. Исследователи, изучающие деятельность детского мозга и нервную систему детей, отмечают стимулирующее значение функции руки, а уровень развития речи детей находится в прямой зависимости от степени сформированности тонких движений пальцев рук. Пальчиковые игры на занятиях иностранного языка активизируют речь ребёнка, формируют речевые навыки, позволяют запоминать новые слова, а во время движений понимать, как эти слова применяются в повседневной жизни, помогают развитию мелкой моторики, что в перспективе поможет для выполнения бытовых действий, развития творческих способностей и навыков письма. Пальчиковые игры практикуют с рождения, например, родители массируют ладони у малыша, сгибают и разгибают пальчики. Это стимулирует развитие мозговой деятельности и развитию мышц на ручках. Во время такого массажа родители перечисляют название пальчиков, проговаривают стишки на английском. Важно, чтобы в игре было как можно больше движений и эмоциональных звуков, постепенно подключая всё новые и новые пальчиковые игры, но периодически возвращаясь к уже изученным. Это тренирует память ребёнка и его мышление. Использование пальчиковых игр благоприятно сказывается на раннем обучении ребёнка английскому языку.

Благоприятное влияние пальчиковых игр трудно переоценить: выполнение

упражнений и ритмических движений пальцами индуктивно приводит к возбуждению в речевых центрах головного мозга и резкому усилению согласованной деятельности речевых зон, что, в конечном итоге, стимулирует развитие речи. Игры развивают умение подражать взрослому, учат вслушиваться и понимать смысл речи. Дошкольник учится концентрировать своё внимание и правильно его распределять. Запоминая последовательность движений, развивается память и воображение, а в результате пальчиковых упражнений кисти рук и пальцы приобретают силу, подвижность и гибкость.

### Список литературы

1. Гальскова, Н.Д., Никитенко З. Н. Теория и практика обучения иностранным языкам. Начальная школа: Методическое пособие. - М.: Айрис-пресс, 2004. - 240 с.
2. Пенфильд, В., Робертс Л. Речь и мозговые механизмы. - Л.: Медицина, 1964. – 364 с.

«Инновационное развитие современной науки»  
**IV Международная научно-практическая конференция**  
*Научное издание*

Научно-исследовательский центр «Иннова»  
353440, Краснодарский край, г.-к. Анапа,  
ул. Крымская, 216, оф. 32/2  
Тел.: 8 (918) 38-75-390; 8 (861) 333-44-82  
Подписано к использованию 16.10.2018 г.  
Объем 1,14 Мбайт. Электрон. текстовые данные