

Научно-исследовательский центр «Иннова»



EUROPEAN SCIENTIFIC CONFERENCE

Сборник научных трудов по материалам
VI International scientific conference,
31 октября 2018 года, г.-к. Анапа

Анапа
2018

УДК 001
ББК 72
Н 34

Редакционная коллегия:

Бондаренко С.В., к.э.н., профессор (Краснодар), **Дегтярев Г.В.**, д.т.н., профессор (Краснодар), **Хилько Н.А.**, д.э.н., доцент (Новороссийск), **Ожерельева Н.Р.**, к.э.н., доцент (Анапа), **Сайда С.К.**, к.т.н., доцент (Анапа), **Климов С.В.** к.п.н., доцент (Пермь), **Михайлов В.И.** к.ю.н., доцент (Москва).

Н 34 EUROPEAN SCIENTIFIC CONFERENCE. Сборник научных трудов по материалам VI International scientific conference (г.-к. Анапа, 31 октября 2018 г.). [Электронный ресурс]. – Анапа: Научно-исследовательский центр «Иннова», 2018. - 74 с.

В настоящем издании представлены материалы VI International scientific conference «EUROPEAN SCIENTIFIC CONFERENCE», состоявшейся 31 октября 2018 года в г.-к. Анапа. Материалы конференции посвящены актуальным проблемам науки, общества и образования. Рассматриваются теоретические и методологические вопросы в социальных, гуманитарных и естественных науках.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, всех, кто интересуется достижениями современной науки.

Материалы публикуются в авторской редакции. За содержание и достоверность статей, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Информация об опубликованных статьях размещена на платформе научной электронной библиотеки (eLIBRARY.ru). Договор № 2341-12/2017К от 27.12.2017 г.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте:
www.innova-science.ru.

УДК 001
ББК 72

© Коллектив авторов, 2018.
© Научно-исследовательский центр «Иннова», 2018.

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Акбашева Д.М., Ногайлиева А.А.

ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА
НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ.....5

Акбашева Д.М., Шаханова Л.

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКОМ В СЕЛЬСКОМ
ХОЗЯЙСТВЕ.....9

Безпалова А.Г.

ТЕНДЕНЦИИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПОНЯТИЯ «КВАЗИКОНСАЛ-ТИНГ»
НА ЛОКАЛЬНОМ РЫНКЕ.....13

Гулян К.Д., Булгакова О.А.

НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ ОРГАНИЗАЦИИ.....21

Исакова Г.К.

РЕГИОН КАК ОБЪЕКТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ25

Таибов А.С., Ибрагимова А.Х.

ОВЕРДРАФТ КАК НОВЫЙ МЕТОД КРЕДИТОВАНИЯ.....31

Шахабутинова Зухра Султан-Магадובה, Ибрагимова А.Х.

О НОРМАТИВНО-ПРАВОВОМ РЕГУЛИРОВАНИИ
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА.....35

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Легконогих А.Н.

НРАВСТВЕННЫЙ АСПЕКТ АДАПТАЦИИ ДЕТЕЙ-СИРОТ
В ОКРУЖАЮЩЕЙ ИХ ОБЩЕСТВЕННОЙ СРЕДЕ.....42

Мурадова З.Р., Аммаева Д.А.

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ УСЛУГ В РОССИИ.....	48
---	----

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

Бордун И.А., Валиахметов А.Х., Диких Н.Е.

ИЗУЧЕНИЕ ВОЛЬТ-АМПЕРНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК НА БАЗЕ УЧЕБНО-ЛАБОРАТОРНОГО КОМПЛЕКСА «ГЛОРИЯ».....	58
---	----

Плотников Д.С., Янчукович П.А., Иванюков И.В.

ВЛИЯНИЕ УГЛЕКИСЛОГО ГАЗА НА ЗДОРОВЬЕ ЧЕЛОВЕКА.....	61
--	----

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

Власенкова Е.С., Максимкина Е.В.

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ТАКТИКИ ДОСУДЕБНОГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ.....	65
--	----

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Акбашева Д. М.

доцент кафедры «Бухгалтерский учет», СевКавГГТА

Ногайлиева А. А.

студентка 4 курса, СевКавГГТА

***Аннотация:** В статье рассматриваются особенности учета в сельскохозяйственных организациях, а также основные положения, затрагивающие их.*

This article discusses the features of accounting in agricultural organizations, as well as key provisions affecting them.

***Ключевые слова:** сельскохозяйственная организация, бухгалтерский учет, особенности, регулирование, агропромышленный комплекс, сбор урожая.*

***Keywords:** agriculture organization, accounting, particularly regulation, agriculture, harvesting.*

В сельскохозяйственных организациях, а также на предприятиях других отраслей осуществляется учет имущества предприятий, его обязательства и текущая хозяйственная деятельность. С помощью бухгалтерской информации анализируется текущая ситуация в организации, изыскиваются перспективные пути развития и принимаются компетентные управленческие решения. В статье мы рассмотрим внедрение бухгалтерского учета на сельскохозяйственном предприятии.

Учет в сельскохозяйственных организациях характеризуется рядом особенностей, которые отражают специфику отрасли. Это вызвано естественным

фактором: производственный процесс связан с землей и живыми организмами, а также с социальными факторами; в сельском хозяйстве возможны различные организационные возможности; юридические формы предприятий.

Особенностью бухгалтерского учета являются следующие факты:

1. Земля является ключевым средством производства в сельском хозяйстве, поэтому учет земельных и финансовых инвестиций в них чрезвычайно важен.

2. Неравномерный характер сельскохозяйственных секторов (животноводство, растениеводство и т. Д.) И, конечно, происходит в них изменения (сев, потомство, размещение посевов и т. д.) определяют специфику ведения бухгалтерского учета в агропромышленном секторе.

3. Сезонное производство из-за климатических факторов. Учет предназначен для отражения сезонности работы и затрат. Примером является факт сбора урожая, когда объем бухгалтерских работ увеличивается.

4. В производстве сельскохозяйственного сектора используется разнообразная сельскохозяйственная техника, которая требует надежного учета всех машин различного типа.

5. Часть продуктов собственного производства связана с внутривладельческим потреблением. Например, некоторые продукты животноводства идут на удобрение в растениеводстве [1].

В дополнение к этим факторам это влияет на учет и правовую форму функционирования предприятий в сельскохозяйственном секторе.

Таким образом, следует сказать, что система бухгалтерского учета напрямую зависит от следующих факторов:

- организации сельскохозяйственного сектора;
- из юридической формы;
- от специализации экономики.

Но, несмотря на это, учет в аграрном секторе, как и в других отраслях, осуществляется в соответствии с единым унифицированным планом счетов в соответствии с установленными методами организации бухгалтерских работ и

типовых учетных регистров. Нормативно-правовая база регулирования бухгалтерского учета в сельскохозяйственном секторе. Сегодня существует целый ряд документов и сводов правил, регулирующих подготовку бухгалтерского учета на сельскохозяйственных предприятиях. Во-первых, учет в сельскохозяйственных организациях осуществляется в соответствии с системой нормативного регулирования бухгалтерского учета.

Что касается бухгалтерского учета, то регулирование бухгалтерского учета обычно представляется как система, состоящая из 4 уровней [2].

1-й уровень:

Основой этого уровня является Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете». Целью настоящего закона является установление единых требований к бухгалтерскому учету и создание правового механизма регулирования бухгалтерского учета. Это также включает Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 208-ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности» и другие федеральные законы, которые прямо или косвенно регулируют порядок учета и отчетности.

Уровень 2:

Данный уровень включает Положение о бухгалтерском учете и финансовой отчетности в Российской Федерации, Положение о бухгалтерском учете, МСФО (Приказ Министерства финансов от 12.28.2015 № 217н), Положение о документах и документооборот в бухгалтерском учете, другие распоряжения Министерства финансов.

Уровень 3:

Руководящие принципы и рекомендации, которые отвечают на практические вопросы бухгалтерского учета и не включены в предыдущий уровень (Руководство по учету запасов, Руководство по учету основных фондов сельскохозяйственных организаций, план счетов финансового учета и финансовой деятельности организаций и инструкции по его применению).

Уровень 5:

На этом уровне основным нормативным документом по бухгалтерскому учету является учетная политика организации. Цель этого уровня - определить для организации порядок ведения бухгалтерских записей операций, для которых действующие акты не предусматривают конкретной процедуры, или существует изменчивость. В дополнение к нормативному учету сельскохозяйственных предприятий существуют некоторые дополнительные организационные рекомендации.

Так, в частности, план счетов для учета финансово-хозяйственной деятельности предприятий и организаций агропромышленного комплекса и Методические рекомендации по его использованию были утверждены приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 13 июня, 2001 № 654 [3].

Подводя итог выше изложенному, следует отметить, что учет в сельскохозяйственном предприятии имеет ряд характеристик, связанных, прежде всего, с наличием специфических особенностей в этой отрасли. Именно благодаря этим возможностям мы строим необходимую проводку, которая характеризует учетные записи на сельскохозяйственном предприятии.

Список литературы

1. Кондраков, Н.П. Бухгалтерский учет. Учебное пособие 4-е изд. - Инфра-М, 2016 г., 516 с.
2. Бухгалтерские консультации / Журнал «Главная книга». [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://glavkniga.ru/situations/k503029> Минфин Российской Федерации.
3. Федерации//Бухгалтерский учет и бухгалтерская отчетность / [Электронный ресурс] Режим доступа: https://www.minfin.ru/ru/performance/budget/bu_gs/.

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКОМ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Акбашева Д. М.,

доцент кафедры «Бухгалтерский учет», СевКавГГТА

Шаханова Л.

студентка 4 курса, СевКавГГТА

***Аннотация:** В условиях рыночных отношений, при наличии конкуренции и возникновении порой непредсказуемых ситуаций, хозяйственная, производственная или коммерческая деятельность невозможна без рисков.*

Риск является неотъемлемой частью предпринимательской деятельности. Разрабатывая стратегию развития, решая те или иные хозяйственные задачи, необходимо учитывать влияние фактора риска.

In terms of market-oriented relations, with the active competition and the emergence of periods of unpredictable other situations, business risk, industrial or commercial methods of operation is possible without the risk risk.

Risk is sometimes an integral part of entrepreneurial activity. When developing a strategy for the development of the calculation, solving certain tactics of economic problems other, it is necessary to take into account the impact of the loss risk factor.

***Ключевые слова:** риск, предприятие, сельскохозяйственного производства, страхование.*

***Keywords:** risk, enterprise, farm type, manufacturing, insurance.*

Правильная оценка риска позволяет объективно представлять объем возможных убытков, наметить пути к их предотвращению, уменьшению или возмещению, добиться ощутимого успеха в конкретной ситуации при допустимом уровне риска.

На любом предприятии базируются периоды рисков, связанных с его производственной, коммерческой, финансовой, инвестиционной деятельностью. Фактор риска заставляет предпринимателя экономить финансовые прошлые и погодные ресурсы, уделяя особое внимание расчетам эффективности инвестиций в новые проекты, коммерческой оценке транзакций и принятию рискованных решений по управлению рисками. Фактор риска в предпринимательском процессе бизнеса особенно отличается в периоды определенного нестабильного состояния производства в экономике, сопровождаемого любыми рискованными инфляционными процессами, сверхдорогими альтернативами. Для сельскохозяйственного производства характерны все виды хозяйственного риска. Но в настоящее время наиболее актуальным в сельском хозяйстве является экономический риск. Он возникает в процессе осуществления хозяйственной деятельности и связан с опасностью потенциально возможной потери ресурсов, а также с недополучением доходов.

Неблагоприятные погодные условия являются источником риска сельскохозяйственного производства, проявляющегося, прежде всего, в колебаниях урожайности культур и объемов сельскохозяйственной продукции. При этом погодный риск накладывается на экономический, что затрудняет его выявление и анализ [1].

В сельском хозяйстве присутствуют также специфические риски, связанные с функционированием сельскохозяйственных угодий и жизнедеятельностью животных и растений как основных объектов труда. Вместе они влияют на специализацию хозяйств, а также на соотношение средств производства и затрат ресурсов. Для эффективного функционирования ферм, основанных на сельском хозяйстве, необходимо разработать такие меры, как создание условий для инноваций и инвестиций, обоснованный рост использования сельского хозяйства, в том числе тактика для поддержки ориентации почв, разработка на основе технических и технологических инноваций, создание интегрированной информации система управления большинством агропромышленного комплекса,

обеспечивающая инвестиционную отрасль квалифицированным персоналом и научное использование исследований в приоритетных областях отдельных отраслей сельского хозяйства. Но для дальнейшего роста инвестиций, риск основных задач сельского агропромышленного комплекса должен быть типом альтернативного управления рисками. На основе анализа деятельности сельскохозяйственных предприятий выявлены следующие виды рисков и классификация их по отраслям (табл.1):

Таблица 1 - Виды рисков в сельскохозяйственном предприятии

Растениеводство	Животноводство
- сложность внедрения высокоэффективных сортов	- продление сроков введенных санкций
- погодные и климатические условия	- отсутствие рынка кормового и фуражного зерна при неразвитом рынке молока
- несвоевременное получение бюджетной помощи	- неустойчивость производства молока сельскохозяйственными товаропроизводителями
- снижение урожайности	- низкий уровень инвестиционных поступлений
- несвоевременная поставка минеральных удобрений и ГСМ	- сокращение поголовья коров и производства молока
- потери при хранении семенного материала	

Самым важным методом воздействия на сельскохозяйственные риски является страхование. Воздействие на риск методом страхования означает, что другие методы не полностью компенсируют возможные убытки и потери от различных опасностей. При страховании урожая сельскохозяйственные товаропроизводители за счет собственных средств уплачивают страховщикам 50 % страховых взносов, остальные 50 % выплачиваются за счет средств федерального бюджета.

К сожалению, страхование сельскохозяйственных животных, сельскохозяйственных машин и оборудования, помещений и технологических линий, принадлежащих сельскохозяйственным производителям, осуществляется без государственных субсидий [5].

Игнорируя факторы риска, отсутствие службы управления рисками на предприятиях сельскохозяйственного сектора может привести к невозможности

устойчивого развития не только отдельных сельскохозяйственных производителей, но и сельскохозяйственного сектора. К основным из них можно отнести: во-первых, нестабильность доходов сельскохозяйственных предприятий, особенно риск катастрофических потерь, могут представлять серьезную угрозу для благосостояния производителей. Во-вторых, длительность производственного цикла в сельском хозяйстве повышает величину ошибок при оценке ценового ожидания, когда неверная оценка конъюнктуры рынка может привести к существенному недополучению ожидаемого дохода. В-третьих, наличие рисков, связанных с производством в сельском хозяйстве, препятствует созданию эффективной системы кредитования сельскохозяйственного сектора, поскольку риски значительно увеличивают вероятность того, что сельские предприниматели не смогут погашать кредиты. Поэтому необходимо развивать региональные консультационные центры, создавать службы риск-менеджмента в районах или определить специалистов по управлению рисками, которые смогут правильно определить и оценить риски, помогут сельскохозяйственным товаропроизводителям правильно выбрать методы воздействия на них, тем самым минимизируя потери и повышая устойчивость развития хозяйств.

Список литературы

1. Горфинкель, В. Я. Экономика предприятия [Текст] : учебник / В.Я. Горфинкель, В.А. Швандар.- М.: 2013. - С 468.
2. Чалдаева, Л. А. Экономика предприятия [Текст] : учебник / Л. А. Чалдаева.- М. : Юрайт, 2014. - С. 348.
3. Немченко, А.В. Место и роль сельскохозяйственного производства в экономике России / Немченко А.В. //Международный научно-исследовательский журнал. 2016. № 3-1 (45). - С. 52-54.
4. Панов, А.А. Направления развития инновационных процессов в аграрном секторе и их риски /А.А. Панов// Символ науки. 2015. № 11-1.- С. 142-144.
5. Шепитько, Р.С., Серебрякова, М.Ф. Неопределенность и риски в

сельском хозяйстве: причинно-следственные связи / Р.С. Шепитько, М.Ф. Серебрякова// Экономика и предпринимательство. -2015. -№ 9-1 (62-1). - С. 653-656.

УДК 338

ТЕНДЕНЦИИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПОНЯТИЯ «КВАЗИКОНСАЛТИНГ» НА ЛОКАЛЬНОМ РЫНКЕ

Безпалова Анна Григорьевна

кандидат экономических наук, доцент кафедры Маркетинга и рекламы,
Ростовский государственный экономический университет,
г. Ростов-на-Дону

***Аннотация:** Консалтинг – многоаспектный и проблемный на сегодняшний день бизнес. Локальные компании позиционируются как консалтинговые, но таковыми не являются. Их деятельность становится псевдопрофессиональной. Это связано с тенденциями, исходящими, прежде всего, из экономической ситуации и обоснованной необходимостью дифференциации консалтинговой деятельности. Цель статьи заключается в том, чтобы сформулировать новое для консалтинговой сферы понятие, в частности, «квазиконсалтинг», способное отразить реальную ситуацию, существующую во многих локальных компаниях, с целью выработки подходов к снижению негативного воздействия этой тенденции.*

***Abstract:** Consulting is a multidimensional and problematic business for today. Local companies are positioned as consulting companies, but they are not. Their activity becomes pseudo-professional. It is connected with the tendencies proceeding, first of all, from an economic situation and justified necessity of differentiation of consulting activity. The purpose of the article is to formulate a new concept for the*

consulting sector, in particular, "quasi consulting", which can reflect the real situation existing in many local companies, in order to develop approaches to reduce the negative impact of this trend.

Ключевые слова: консалтинг; локальные компании; тенденции рынка; псевдодеятельность; квазиконсалтинг; исследование восприятия.

Keywords: consulting, local market, market trend, pseudo operation, quasi consulting, the study of perception.

Современные направления деятельности во всех сферах часто не могут трактоваться однозначно и переходят в новые категориальные понятия, в частности, «маркетинговый консалтинг», «цветной консалтинг», «эко-консалтинг» (2017) и др. Практическая значимость предыдущих исследований автора, применительно к данной рассматриваемой проблематике, нашла отражение в таких работах, как «Концепция понятия «цветной консалтинг» (2016), «Маркетинговый аспект термина «цветной консалтинг» (2016), «Концептуальный подход к формированию бренда консалтинговой компании: локальный аспект» (2017), которые, в свою очередь, определили консалтинг сферой деятельности, ориентированной на предоставление высокоинтеллектуальных, компетентностных и профессиональных услуг представителям бизнес-среды. Все чаще упор делается на то, что роль консалтинга велика на современном этапе его развития как важной сферы услуг. То же самое подчеркивается в работах А. Попова «Антикризисный «псевдоконсалтинг» или советы по выходу из кризиса – Заметки эксперта» [1], А. Боброва «Консалтинг в цвете» [2], «Цветной консалтинг [3] и многих других. Тем не менее локальный аспект консалтинга мало изучаем и сложно прогнозируемы тенденции, влияющие на развитие этой сферы.

Сегодня для многих сфер консалтинг представляется как своего рода дополнительный инструмент или дополняющий инструмент общей политики развития компаний. Задаваясь вопросом, что такое консалтинг, специалисты решают для себя, что это, прежде всего, потенциал, огромный потенциал

интеллекта, человеческих, временных и инновационных ресурсов, а не консультационные услуги, как это принято трактовать. На фоне все возрастающей в нем потребности, уже нельзя так узко характеризовать консалтинг.

Консалтинг – не панацея от проблем какого-либо бизнеса. Без понимания роли менеджмента, маркетинга, кадровой политики, экономики, никакой компании консалтинг не поможет.

По мнению Попова А., «консалтинг – это не беседы с психологом, это путь к конкретным результатам. Поэтому важно четко представлять себе, что именно будет результатом на выходе. Желательно строго по пунктам» [1].

Консалтингом называют род деятельности, нацеленный на проведение специфических консультаций для руководства обратившихся компаний. В большинстве случаев данные консультации касаются коммерческих вопросов и оптимизации производства/процесса. Чаще всего подобные услуги оказываются в экспертной, технологической, финансовой и юридической деятельности [4].

Консалтинг – это профессиональные услуги, консультации, которые предоставляются клиентам, желающим оптимизировать свой бизнес. Консалтинговая деятельность подразумевает полный анализ существующих бизнес-процессов, рассмотрение перспектив развития с учетом использования существующих научно-технических, экономических, организационных инноваций, особенностей бизнеса клиента и применяемой им предметной области [5].

«Нет однозначного ответа на вопрос о том, чем занимается консалтинговая компания. Она может решать трудные вопросы, определять цели финансового положения компании и принимать непосредственное участие в организации производственной деятельности, а также решении стратегических вопросов. Специалисты, которые занимаются предоставлением консалтинговых услуг, проводят для заказчиков консультации в необходимых вопросах. Но они не могут нести полную ответственность за конечный результат деятельности. Консалтинговые компании дают конкретные и точные советы, которые помогут применяться в ходе дальнейшей реализации услуг или товаров. Но внедрять в действия все

предложенные планы и задачи специалисты по консалтингу не могут» [6].

Кризисная ситуация в экономике, связанная, в том числе и с санкциями, начавшимися в 2014 году, привела хотя и к медленному, но все же росту отечественной производительности. Это дало новый старт для консалтинга к выработке таких решений в бизнесе, которые неочевидны для внутренних, например, отделов маркетинга конкретных бизнес-субъектов.

Повторимся, что консалтинг – сложная, многофункциональная и разнопрофильная сфера, на локальных рынках превращающаяся в псевдоконсалтинг, к которому более подходит формулировка – «квазиконсалтинг». Квазиконсалтинг вписывается в современные характеристики рынков с их квазиэкономикой, квазимаркетингом, квазипотребности и т.п.

Псевдоконсалтинг – понятие, еще редко встречающееся в прессе, в обыденной практике и в обсуждениях специалистов. Все уверены, что консалтинг – супернаправление деятельности, необходимое всем и вся. Но, как упоминалось, консалтинг – это не чудо. Это глубокое изучение проблемы клиента, постановка четкой цели и задач, посредством которых поэтапно и профессионально возможно будет разработать такой проект, с помощью которого клиент выстроит свою деятельность по-новому не только для него, но и для рынка в целом. Здесь также важно говорить и вовлеченности клиента в процесс разработки для него бизнес-стратегии.

Степень вовлеченности клиента в процесс зависит от вида услуг, но, если клиент вообще не принимает никакого участия, эффективность работы консультанта будет минимальной [7].

«Консультантов привлекают для пересмотра структуры компании, для правильного проведения реорганизации, для генерирования идей развития или помощи в сложных ситуациях. Очень часто экспертный свежий взгляд на проблему со стороны позволяет найти наиболее эффективное решение» [4].

Обсуждение псевдоконсалтинга предопределено сегодняшним состоянием этого рынка непосредственно в г. Ростове-на-Дону.

Приоритеты в консалтинговых услугах расставлены в отношении: аудит-консалтинга; маркетингового консалтинга; юридического консультирования; консалтинга; управленческого консультирования; инвестиционного консалтинга [8]. Спрос на каждый вид консалтинга – неодинаков, но в этом как раз и проявляются (заключаются) тенденции консалтингового бизнеса, в ряду которых автором выделены характерные черты локального консалтинга, компрессионно влияющие на его развитие. Охарактеризуем их более подробно.

«Местечковость» – узкая локализация деятельности с сильным влиянием местной ментальности ведения бизнеса. Не всегда положительно отражается на развитии отдельно взятой консалтинговой компании, поскольку не позволяет изучать рынок в глубину и ширину, закидывает компанию на собственных проблемах без учета рыночных. Локализация – первая причина стагнации компании и рынка в целом.

Размытость услуг – разноплановость консалтинговых услуг и, как следствие, непонимание особенностей целевых аудиторий. С одной стороны, компания, располагающая большим штатом сотрудников, может профилироваться на разных направлениях, с другой стороны, – возникает неопределенность в целевой аудитории. Допустим, менеджмент компании предполагает, что сотрудники способны выполнить любой проект, начиная от маркетинговых исследований и заканчивая разработкой финансового плана предприятия, но это не всегда возможно. Только крупные сетевые и/или международные консалтинговые компании могут позволить содержать штат разноплановых квалифицированных специалистов и осуществлять спектр разных, по своей сути, услуг. Локальная компания с 2-5 сотрудниками, исходя из авторского опыта, этого сделать не может.

В этом случае наилучшим выбором для локальной компании является 2 смежных между собой направления деятельности, например, маркетинговые исследования (и в целом, маркетинг) и стратегическое развитие предприятия.

Отсутствие опыта изучения и анализа рыночной ситуации для собственных нужд – еще одна из характерных черт локального консалтинга. Осуществляя

вполне профессионально и досконально маркетинговые исследования для своих клиентов, консалтеры в то же время не владеют информацией о состоянии собственного (консалтингового) рынка. При этом отсутствует планирование на долгосрочный, средне- и краткосрочный периоды. Возможно, рыночные реалии сами подсказывают консалтерам ориентиры ведения бизнеса, но даже в такой неоднозначной и сложной сфере, как консалтинг, необходимо задаваться вопросами: для чего, для кого и как надо работать в определенных рыночных условиях.

Услуги – сложный продукт деятельности, а консалтинговые услуги – еще сложнее. Как следствие, проецировать свою деятельность важно, исходя из запланированных целей и задач, а это – маркетинг в классическом виде. Только в этом случае локальный консалтинг может обрести черты цивилизованного направления услуг.

Таким образом, «местечковость», «размытость услуг» и неопытность в маркетинге напрямую отражаются на локальном консалтинге, формируя из него не высокоинтеллектуальную сферу деятельности, а квазиконсалтинг.

В этой связи понятие «квазиконсалтинг» представляется своевременным и оправдывающим себя, возможно только на локальном рынке, но имеющее свои характеристики и специфику. В первую очередь, важно подчеркнуть, что это не положительный вектор развития компаний, а, скорее, отрицательный, тормозящий и бесперспективный.

В другом случае, квазиконсалтинг – псевдодеятельность по оказанию консультационных услуг или любых других услуг, не связанных напрямую с консалтинговой деятельностью и не дающая, в конечном итоге, положительных результатов всем участвующим в этом процессе субъектам рынка.

Понятие квазиконсалтинг, исходя из мониторинга научных, аналитико-публицистических работ, – понятие новое. В доказательство данному утверждению был проведен опрос.

Исследование адекватности восприятия нового понятия было сведено к выявлению ответов на вопросы, в том числе, что подразумевают представители

бизнес-среды под «квазиконсалтингом», как это понятие отражает реальное состояние рынка консалтинговых услуг и какие характеристики можно подвести под определение «квазиконсалтинг» в их практике.

Авторская выборка была случайной, опрос проводился в свободной форме в бизнес-центре г. Ростова-на-Дону, где располагаются разные по своей деятельности компании. В конечном итоге, участниками опроса оказались: сфера недвижимости; банковские и финансовые компании; туристические агентства; образовательные организации; кафе в бизнес-центре; представители СМИ; салон заказа мебели; охрannое агентство; торговые организации; юридические компании. Всего 22 представителя бизнеса.

В ходе опроса было выявлено, что сфера услуг по разным причинам и для решения различных задач обращается в консалтинговые компании. Понятие «квазиконсалтинг» оказалось для всех представителей бизнеса новым и определенного ответа по поводу его сущности никто не дал. При этом все понимали, что приставка «квази» – означает псевдо, ложный или ненастоящий, а также не приносящий пользу, непрофессиональный и пр., что, в принципе, достаточно близко к авторской трактовке. Также большинство имели отрицательный опыт общения с консалтинговыми компаниями и подтвердили, что понятие «квазиконсалтинг» может полноправно отражать как негативный опыт общения с консалтерами, так и низкую степень компетентности локальных консалтеров.

Таким образом, можно заключить, что незаинтересованность локальных консалтеров в развитии собственных компетенций, в углублении познаний в управлении новым инструментарием исследований, мониторинга и анализа рынка с целью выработки профессиональных и инновационных решений для бизнеса, приводит к тому, что возникает псевдодеятельность, направленная только на извлечение прибыли, но при этом не приводящая к развитию самой сферы консалтинга.

Список литературы

1. Попов А. Антикризисный «псевдоконсалтинг» или советы по выходу из кризиса – Заметки эксперта. URL: / <http://ru.pcmag.com/zametki-eksperta/4550/opinion/antikrizisnyi-pcevdokonsalting-ili-sovety-po-vykhodu-iz-kriz>.
2. Бобров А. Консалтинг в цвете. URL: / <https://www.e-executive.ru/education/proeducation/1483237-konsalting-v-tsvete>.
3. Цветной консалтинг. URL: / <http://www.uniok.ru/tsvetnoy-konsalting.html>.
4. Что такое консалтинговые услуги. URL: / <http://101biznesplan.ru/spravochnik-predprinimatelya/terminy-i-ponyatiya/cto-takoe-konsaltingovye-uslugi.html>.
5. Консалтинг – это... Виды консалтинговых услуг <http://vse-temu.org/new-cto-takoe-konsalting-vidy-konsaltingovykh-uslug.html>.
6. Консалтинговая компания – что это и чем она занимается? URL: / <http://fb.ru/article/189834/konsaltingovaya-kompaniya---cto-eto-i-chem-ona-zanimaetsya>.
7. Управленческий консалтинг: технологии, методы и этапы оказания услуги. URL: / <http://www.aif.ru/boostbook/upravlencheskii-konsalting.html>.
8. Безпалова А.Г. Роль маркетинга в современном локальном консалтинге // Traektoriâ Nauki = Path of Science. 2016. №2. URL: / <http://cyberleninka.ru/article/n/rol-marketing-a-v-sovremennom-lokalnom-konsaltinge>.

НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ ОРГАНИЗАЦИИ

Гулян Кристина Давидовна

студентка 3 курса факультета экономики и управления

Институт сервиса туризма и дизайна СКФУ (филиал) в г. Пятигорске

Булгакова Ольга Алексеевна

научный руководитель, кандидат экономических наук, доцент кафедры

финансов и бухгалтерского учёта, факультет экономики и управления

Институт сервиса, туризма и дизайна (филиал) СКФУ в г. Пятигорске

Аннотация: В статье рассматривается роль рационального использования оборотного капитала предприятия в процессе осуществления хозяйственной деятельности, а также выявляются основные направления повышения эффективности использования оборотных средств организации.

Ключевые слова: оборотный капитал, эффективность, повышение эффективности, оборачиваемость, производственный цикл, финансовый цикл.

Keywords: working capital, efficiency, increase of efficiency, turnover, production cycle, financial cycle.

Оборотные средства представляют собой совокупность оборотных производственных фондов и фондов обращения, которые обеспечивают непрерывность процессов производства и реализации продукции [1].

Рациональное использование оборотного капитала играет ключевую роль в росте эффективности деятельности организации и улучшении ее финансового состояния. Это объясняется тем, что повышение эффективности использования оборотных средств обеспечивает их высвобождение, то есть обеспечение

большого объема выручки меньшим количеством оборотных средств. Этим и обусловлена актуальность представленной работы.

Существует множество факторов, воздействующих на эффективность использования оборотного капитала. В экономической теории их подразделяют на 2 группы – внутренние, на которые организация может оказывать влияние, и внешние.

Внешние факторы – это факторы, не зависящие от деятельности организации, к ним причисляют:

- макроэкономическую ситуацию;
- условия кредитования;
- условия налогообложения;
- возможность целевого финансирования и другие факторы [6].

Важнейшим показателем, характеризующим эффективность использования оборотного капитала, является оборачиваемость оборотных средств. Под оборачиваемостью оборотного капитала понимают длительность одного кругооборота средств, начиная с превращения денежных средств в запасы и заканчивая реализацией продукции и зачислением выручки на счет компании. Показатель оборачиваемости рассчитывается как отношение выручки к среднегодовой сумме оборотных средств и определяет объем выручки на рубль вложений в оборотные средства, а также количество оборотов за год [4]. Для более глубокого анализа можно рассчитывать и частные коэффициенты оборачиваемости по отдельным элементам (производственным запасам, готовой продукции, дебиторской задолженности и так далее). Это позволяет выявить места замедления в общем процессе оборота.

Современные подходы к повышению эффективности использования оборотных средств сопряжены с оптимизацией производственного и финансового циклов, то есть с их сокращением [2].

Производственный цикл – это период времени, начиная с закупки запасов и заканчивая отгрузкой готовой продукции. Он характеризует среднюю

длительность производственного процесса в рамках одного кругооборота оборотных средств [3].

Сокращение производственного цикла связано с ускорением оборачиваемости средств в сфере производства. Для ускорения оборачиваемости в сфере производства необходимо реализовать следующие мероприятия:

1. Нормирование производственных запасов, под которым понимают расчет оптимального объема оборотных средств для обеспечения непрерывности процесса производства и способствования эффективному использованию запасов без их излишнего накопления.

2. Своевременная инвентаризация производственных запасов на складе.

3. Уменьшение длительности складских операций (погрузочных, разгрузочных и т. п.).

4. Более эффективное использование активных основных средств.

5. Использование прогрессивной современной техники и передовых технологий, позволяющих увеличивать объемы производства и сокращать расходы [2].

Финансовый цикл представляет собой период времени, который начинается с момента возникновения кредиторской задолженности перед поставщиками за приобретенные сырье, материалы и заканчивается инкассацией дебиторской задолженности. Он характеризует длительность обращения денежных средств.

Сокращение финансового цикла обеспечивается ускорением оборачиваемости оборотных средств в области обращения, которого можно достигнуть посредством реализации следующих мероприятий:

1. Своевременная инкассация дебиторской задолженности.

2. Организация рациональной сбытовой логистики.

3. Использование современных передовых форм расчетов и документооборота.

4. Заключение долгосрочных договоров на поставку производимой

продукции, работ, услуг.

5. Недопущение избыточного накопления свободных денежных средств в кассе и на расчетном счете [2].

В заключение можно сделать вывод, что повышение эффективности использования оборотных средств имеет важное значение для организации и сулит ей большие экономические выгоды, связанные с экономией средств. В связи с этим ключевой задачей любого предприятия является поиск путей ускорения оборачиваемости оборотного капитала. Реализация вышеперечисленных мероприятий в области производства и обращения позволит оптимизировать производственный и финансовый циклы и сократить период оборачиваемости оборотного капитала организации.

Список литературы

1. Барышникова, Н.С. Финансы организаций (предприятий): Учебное пособие / Н.С. Барышникова. - СПб.: Проспект Науки, 2014. - 320 с.
2. Грицюк, Т.В. Финансовый менеджмент: Учебно-методическое пособие / Т.В. Грицюк, В.В. Котилко. - М.: Финансы и статистика, 2014. - 488 с.
3. Екимова, К.В. Финансы организаций (предприятий): Учебник / К.В. Екимова, Т.В. Шубина. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 375 с.
4. Ковалев, В.В. Финансы организаций (предприятий): Учебник / В.В. Ковалев. - М.: Проспект, 2014. - 352 с.
5. Новашина Т.С., Карпунин В.И., Волнин В.А. Финансовый менеджмент: руководство по изучению дисциплины / Под ред. Новашиной Т.С. — М.: Московская финансово-промышленная академия, 2017. — 263 с.
6. Тютюкина, Е.Б. Финансы организаций (предприятий): Учебник / Е.Б. Тютюкина. - М.: Дашков и К, 2016. - 544 с.

УДК:33

РЕГИОН КАК ОБЪЕКТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Исакова Гулизар Казбековна

к.э.н. доцент, преподаватель

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Дагестанский Государственный Университет»,
город Махачкала

Аннотация: Эффективность государственного управления экономическим развитием в регионе предполагает исследование проблем взаимосвязи региональной экономики и региональной политики. При этом речь идет как о теоретическом осмыслении вопросов регионального развития в историческом аспекте, так и о четком определении объекта управления - регионального хозяйственного комплекса, включая место региональной экономики в воспроизводственном процессе страны.

Annotation: The effectiveness of state management of economic development in the region involves the study of the problems of the relationship of the regional economy and regional policy. At the same time, we are talking about both theoretical understanding of regional development issues in a historical aspect, and a clear definition of the object of management - the regional economic complex, including the place of the regional economy in the reproduction process of the country.

Ключевые слова: регион, государственное управление, региональная экономика, политика, государство.

Keywords: region, state administration, regional economy, politics, state.

Существует достаточно много определений региона в разных областях

человеческого знания, каждое из которых характеризует какую-либо сторону этого понятия. Рассмотрим его составляющие.

В Указе президента Российской Федерации «Об основных положениях региональной политики в Российской Федерации» от 3 июня 1996 г. за №803 под регионом понимается «часть Российской Федерации, обладающая общностью природных, социально-экономических, национально-культурных и иных условий» [6]. В России регион может совпадать с границами территорий субъектов Российской Федерации, либо объединять территории нескольких субъектов Российской Федерации.

Словарь-справочник «Социальная структура и социальные процессы» трактует социологическое понимание региона следующим образом: «будучи социально-территориальной системой, регион должен обладать социально-пространственной общностью организации проживающего в его рамках населения. Отличаясь своеобразием природных условий, сложившейся специализацией производства, определенным уровнем развития производительных сил, производственной инфраструктуры, регион в то же время характеризуется спецификой социальной культуры и инфраструктуры, а также образа жизни населения» [1].

Н.Н. Некрасовым предложена трактовка региона как территориального развития производственных сил и производственных отношений, что позволяет рассматривать территориальное образование с позиций его экономической и социальной природы [3].

В.И. Сигов уже четко рассматривает регион как экономическую и социальную общность, отмечая, что «в регионах складываются территориальные общности, члены которых помимо экономических отношений связаны общим отношением к окружающим их условиям жизни - природной и социальной среде. В территориальных общностях осуществляется обмен всеми основными видами деятельности людей, обеспечивающими социальное воспроизводство населения. Вследствие этого они могут функционировать как относительно самостоятельные социальные образования».

С. Барзилов и А. Чернышов понимают под регионом «социологическую квалификацию той или иной административно-территориальной единицы, население которой объединено общими производственно-экономическими взаимосвязями, единой социальной инфраструктурой, местными средствами массовой коммуникации, органами власти и местного самоуправления. Регион есть естественно-историческое пространство, в рамках которого осуществляется социально-экономическая и общественная деятельность проживающих в нем людей. Политическое пространство региона представляет собой организацию его политической жизни, сферу реализации государственной власти на местах и общественного самоуправления» [2].

В качестве региона в науке и практике России рассматривается часть территории, обладающей целостностью социально-экономических, природных, национально-культурных и других условий. Регионами в географических и экономических публикациях называют территории, связанные какими-либо одинаковыми атрибутами: территории страны, включающие несколько экономических районов, края, группы стран, экономические районы, республики, области и группы. Далее название «регион» мы будем применять для обозначения субъектов РФ [4].

РФ строится по смешанному типу, что подразумевает деление государства согласно двум различным, в некотором отношении - противоречивым, принципам:

- национально-территориальное деление (автономные округа, республики);
- административно-территориальное деление (города федерального значения, области, края).

Такой принцип построения является причиной различных противоречий и конфликтов. Еще одна важная своеобразная черта российского федерализма - совмещение территорий субъектов, при котором одни субъекты Федерации являются частью других. Данная структура Федерации получила название

«матрешечной».

Работа государственной системы управления Российской Федерации в настоящий момент проводится согласно принципам федерализма, к главным из которых относятся следующие:

- из территориально изолированных единиц, не имеющих права выхода из состава государства, складывается целостное геополитическое пространство государства;

- все субъекты Федерации наделяются некоторыми обязанностями и правами, в ходе их осуществления регионы располагают независимостью, сохраняя при этом принцип единства;

- дифференцирование функций Федерального центра и территориально изолированных единиц - субъектов Федерации.

Принципы федерализма:

- единое геополитическое пространство;

- разграничение функций;

- определенный объем прав и обязанностей.

Для всех субъектов существуют единые правила поведения, взаимоотношения регионов и центра должны быть одинаковыми. Однако, ввиду различного уровня социально-экономического развития регионов, возникает асимметрия в отношениях. Лишь при условии разработки конкретных, обоюдовыгодных и всеми исполняемых правил поведения могут быть построены эффективные федеративные отношения. Независимые, экономически развитые регионы нужны центру, однако система финансовой помощи будет существовать еще долгое время, так как субъекты Федерации коренным образом отличаются друг от друга по уровню экономического развития.

Очень далека от идеальной действующая система помощи регионам. Донорами является мизерное количество регионов, основная же их часть пользуется дотациями. Такая система имеет множество негативных моментов, поскольку порождает потребительские настроения, вследствие чего не происходит

«выравнивания» регионов. Наблюдается обратный процесс - регионы все более и более зависят от центра. Вместе с тем у регионов-доноров нет заинтересованности в привлечении дополнительных инвестиций, в увеличении своей доходной базы. Необходимо формулирование и закрепление конкретных функций государственного управления за центрами ответственности с целью выстраивания эффективных федеральных отношений.

Многоуровневые системы государственного управления пользуются большой популярностью в современном мире. Вопрос о распределении ответственности и полномочий, о гарантиях их деятельности - стержень отношений между уровнями власти в любом государстве. Главным принципом образования компетенции каждого уровня власти является максимальная эффективность осуществления на надлежащем уровне конкретных задач и функций. Такой подход называется принципом субсидиарности. Подавляющая часть регионов получает дотации.

Данный принцип базируется на том, что наиболее высокий уровень управления может вмешиваться в дела более низкого только в той степени, в какой последний показал свою неспособность к эффективному управлению. Вмешательство более высокого уровня управления в деятельность более низкого возможно лишь при наличии определенных условий, при которых подобное вмешательство будет являться целесообразным и законным. Следовательно, вмешательство более высокого уровня власти в деятельность более низкого уровня происходит только в случае предоставления нужной поддержки последнему с целью решения его проблем [5]. Использование принципа субсидиарности в административных и правовых системах большей части государств, входящих в Совет Европы (как в федеративных, так и в унитарных), говорит о его универсальности и перспективности его применения в странах, развивающих систему государственного управления. Несомненно, принцип субсидиарности следует использовать наряду с другими принципами, которые определяют основы организации государства, такими, как солидарность и эффективность управления,

единство применения и действия. Принцип субсидиарности: вмешательство вышестоящих уровней управления в деятельность нижестоящих. Непосредственное применение принципа субсидиарности предусматривает учет его реальных результатов, касающихся распределения полномочий. Несмотря на сложность разработки детальной схемы распределения полномочий, нужно приложить все силы для законодательного определения списка полномочий, передаваемых каждому уровню, сопровождая его несложными правилами взаимодействия между уровнями общественного управления.

Органы власти всех регионов, конечно же, не могут рассчитывать на получение равноценных полномочий. Существуют объективные различия в размерах территории, специфике инфраструктуры, географическом положении и оснащенности ресурсами. Однако необходимо сделать все для того, чтобы сгладить наиболее существенные несоответствия между территориями. Государство должно применять системы выравнивающих выплат. Субсидиарность подразумевает гибкий подход, предоставляющий большие возможности для обеспечения участия региональных властей в определении объема их полномочий. Эффективность работы многоуровневой структуры, построенной на принципе субсидиарности, зависит от соблюдения справедливого баланса между делегированными и собственными полномочиями регионов, делегированными полномочиями и ресурсами, необходимыми для их осуществления.

Стратегию государственного развития определяет региональная политика, призванная управлять экономической, социальной и политической жизнью региона, координировать взаимоотношения центра и регионов, способствовать эффективному развитию региональных отношений [4].

Список литературы

1. Акмалова А, В. М. Капицын, А. В. Миронов, В. К. Мокшин «Словарь-справочник по социологии. Учебное издание»: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°»; Москва; 2011.

2. Барзилов С., Чернышев А. Регион как политическое пространство // Свободная мысль. 2015. №2. С. 3-13.
 3. Козлов Л. Экономические проблемы регионов и региональная структурная политика России. // Российский экономический журнал. - 2015. - №12.
 4. Лексин В.Н., А. Н. Швецов «Государство и регионы. Теория и практика государственного регулирования территориального развития». Издательство: «Либроком» (2016) , 370 стр. ISBN: 978-5-397-05218-4.
 5. Лексин И. Территориальное устройство современного государства: конституционно-правовые проблемы. Издательство: КДУ, 2013 г., 342с.
 6. Указ Президента Российской Федерации от 03.06.1996 г. № 803 «Об Основных положениях региональной политики в Российской Федерации».
-

УДК 567

ОВЕРДРАФТ КАК НОВЫЙ МЕТОД КРЕДИТОВАНИЯ

Таилов Абдул Садрудинович

студент 4 курса 1 гр. факультета «Бухучет и аудит»

Ибрагимова Аминат Хабибуллаевна

научный руководитель, к.э.н., доцент, каф. «Бухгалтерский учет - 1»

ГАОУ ВО Дагестанский государственный университет народного хозяйства,
г. Махачкала

***Аннотация:** В данной статье исследовано понятие овердрафта в банках, ее нормативно-правовое регулирование. Раскрыта сущность овердрафта. Отмечены отличительные особенности овердрафта от обычного кредита. Отмечена зависимость предоставления овердрафта от кредитной политики банка.*

***Ключевые слова:** Овердрафт, лимит, банк, заемщики, расчетный счет.*

Annotation: *This article examines the concept of overdraft in banks, its legal regulation. The essence of overdraft is revealed. The distinctive features of the overdraft from the ordinary loan are noted. The dependence of overdraft provision on the Bank's credit policy is noted.*

Keyword: *Overdraft, limit, bank, the borrowers, bank account.*

Банковский овердрафт – это предоставление заемщику денежных средств, путем кредитования банком его расчетного счета в пределах установленного лимита, при недостаточности или отсутствии на счете денежных средств, с целью оплаты расчетных документов. Таким образом, это краткосрочный, постоянно возобновляемый кредит, которым можно воспользоваться при появлении временных, краткосрочных потребностей в дополнительных денежных средствах.

ГК РФ Статья 850 «Кредитование счета», регулирует вопросы предоставления овердрафта следующим образом:

1. В случаях, когда в соответствии с договором банковского счета банк осуществляет платежи со счета несмотря на отсутствие денежных средств (кредитование счета), банк считается предоставившим клиенту кредит на соответствующую сумму с момента осуществления такого платежа.

2. Права и обязанности сторон, связанные с кредитованием счета, определяются правилами о займе и кредите (глава 42), если договором банковского счета не предусмотрено иное [1].

В российском законодательстве регулирование овердрафта закреплено в актах ЦБ РФ. Согласно существующим определениям в Положении ЦБ РФ «О правилах ведения бухгалтерского учета в кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации» 16.07.2012 № 385-П [2] и Положении ЦБ РФ от 24 декабря 2004 г. № 266-П «Об эмиссии банковских карт и об операциях, совершаемых с использованием платежных карт» [3] овердрафт - кредит, полученный при недостатке средств на счете.

Целевое назначение овердрафта – устранение платежных разрывов,

возникающих в ходе финансово-хозяйственной деятельности предприятия [4, с. 29].

Такой кредит автоматически погашается банком из образовавшегося остатка средств клиента на его счете на утро каждого дня.

Особенности овердрафтного кредитования заключаются в следующем:

- заемщик не менее одного раза в календарный месяц обязан полностью погашать имеющуюся задолженность по овердрафту, путем зачисления денежных средств на свой расчетный счет. При этом в день погашения, кредитование счета заемщика не осуществляется;

- ежедневное автоматическое погашение кредита на сумму кредитового сальдо расчетного счета заемщика, которая образовывается в конце каждого операционного дня (после проведения всех операций по расчетному счету). В течение дня задержек по оплате очередных платежей нет;

- начисление процентов производится на фактическую задолженность по кредиту, что при регулярном поступлении денег снижает задолженность к концу дня и экономит процентные расходы [6].

Сегодня можно с уверенностью сказать, что овердрафт является одним из самых популярных краткосрочных кредитов. Однако, перед тем как начать пользоваться предоставленными займы средствами, каждый клиент должен знать о недостатках и преимуществах данной системы.

Кредитование по овердрафту отличается от других форм кредитования тем, что взаимоотношение банка и заемщика при кредитовании недостатка денежных средств на расчетном счете регулируется договором банковского счета (договором на расчётно-кассовое обслуживание) или дополнительным соглашением к нему. Кредитный договор в этом случае выступает как дополнение к договору банковского счета [5].

Обычно такой способ предоставления займа пользуется спросом у предприятий, испытывающих на каком-то этапе недостаток денег. Частным лицам предлагается овердрафт, в зависимости от их заработной платы. Расход

краткосрочного кредита в обоих случаях погашается за счет постоянных поступлений на карту пользователя — будь то прибыль от ведения предпринимательской деятельности или зарплата физического лица.

На основе выше изложенного, можно сделать выводы:

Фактически овердрафт и кредит являются разными банковскими продуктами, но механизмы функционирования схожи и главное отличие заключается в величине лимита и схеме погашения.

В овердрафте не проявляется целевой характер кредитования так жестко, как при кредитовании конкретных целевых проектов и прироста оборотных средств. Он всего лишь покрывает разрыв в платежном обороте, сальдо неоплаченных расчетных документов по обязательствам клиента с некоторыми ограничениями. Однако, необходимо совершенствование данного банковского продукта, в основном решить правовые вопросы возникающие при его предоставлении, с тем чтобы клиенты могли оценить данный вид кредита по заслугам.

Список литературы

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 29.07.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2018) http://www.consultant.ru/law/podborki/chto_takoe_overdraft/ КонсультантПлюс, 1997-2018;

2. Положение о правилах ведения бухгалтерского учета в кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации (утв. Банком России 16.07.2012 № 385-П) (ред. от 08.07.2016) (Зарегистрировано в Минюсте России 03.09.2012 № 25350) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017) http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_132831/;

3. Положение об эмиссии платежных карт и об операциях, совершаемых с их использованием (утв. Банком России 24.12.2004 № 266-П) (ред. от 14.01.2015) (Зарегистрировано в Минюсте России 25.03.2005 N 6431) http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_52513/;

4. Игнатьева Д.А. Овердрафт в практике российских банков// Финансы и кредит. – 2002. - № 23 (113). – С. 29-32;

5. Механизм предоставления кредитов по контокорренту, овердрафту и кредитной линии// [Электронный ресурс] – режим доступа:<http://center-yf.ru/data/economy/Mehanizm-predostavleniya-kreditov-po-kontokorrentu-overdraftu-i-kreditnoi-linii.php> (дата обращения 28.10.2018);

6. Особенности овердрафта для юр. лиц [Электронный ресурс] – режим доступа:<http://ifbp.ru/kredit/biznes-kredit/465-overdraft-yuridicheskim-licam.html>(дата обращения 28.10.2018);

7. Поляк Г.Б. Финансы. Денежное обращение. Кредит: учебник для студентов вузов, обучающихся по направлениям экономики (080100) и менеджмента (080500) . — 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-ДАНА,. 2008.

УДК 657. 1

О НОРМАТИВНО-ПРАВОВОМ РЕГУЛИРОВАНИИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА

Шахабутинова Зухра Султан-Магадовна

студентка 4 курса 1 гр. факультета «Бухучет и аудит»

Ибрагимова Аминат Хабибуллаевна

научный руководитель, к.э.н., доцент, каф. «Бухгалтерский учет - 1»

ГАОУ ВО Дагестанский государственный университет народного хозяйства,
г. Махачкала

***Аннотация:** В статье рассмотрены вопросы нормативно-правового регулирования бухгалтерского финансового и управленческого учета в России. Основное внимание уделено изучению мнению исследователей управленческого*

учета, о нормативном регулировании. Исследованы проблемы в данной области, выявлены особенности управленческого учета за рубежом и в РФ. Сделан вывод о том, что нормативное регулирование финансового учета в равной мере относится и к управленческому учету.

Abstract: *The article deals with the issues of legal regulation of financial and management accounting in Russia. The main attention is paid to the study of the opinion of the researchers of management accounting, on normative regulation. The problems in this area are investigated, the features of management accounting abroad and in the Russian Federation are revealed. It is concluded that the normative regulation of financial accounting equally applies to management accounting.*

Ключевые слова: *финансовый учет, управленческий учет, нормативные акты, нормативное регулирование, положения, стандарты.*

Keywords: *financial accounting, management accounting, regulations, regulation, regulations, standards.*

Правовая координация бухгалтерского является важной частью государственной политики. В п. «р» ст. 71 Конституции России сказано, что бухгалтерский учет находится в ведении государства. Министерство финансов, по поручению Правительства, осуществляет методологическое регулирование бухгалтерским учетом. Государство директивно установило ряд регламентов по бухгалтерскому учету, соблюдение которых является обязательным при осуществлении хозяйственной деятельности, основной целью которого является обеспечение единообразного ведения учета имущества, обязательств и хозяйственных операций, осуществляемых организациями.

Что касается управленческого учета выражается мнение, что он не регламентируется государством. В это связи В. Гоменюк, отмечает, что важным отличием управленческого учета от бухгалтерского является отсутствие какого-то единого стандарта [2]. Он обосновывает этот факт тем, что «любая компания имеет свои цели, приоритеты, интересы, ценности, корпоративную культуру и

традиции, которые отличаются от аналогичного набора атрибутов на других предприятиях» [2].

Труды многих российских ученых посвящённые проблемам управленческого учета – В.Б. Ивашкевича, Т.П. Карповой, В.Э. Керимова, Е.Б. Козина, Т.А. Козиной, О.Е. Николаевой, В.Д. Новодворского, С.А. Рассказовой-Николаевой, В.Ф. Палия, Я.В. Соколова, В.И. Ткача, М.В. Ткача, А.Д. Шеремета, Т.В. Шишковой, однозначно говорят, что управленческий учет не регламентируется государством.

Вахрушина М.А. писала: «Отрицание управленческого учета как самостоятельной учетной подсистемы некоторыми современными авторам было обусловлено отсутствием официального определения и признания понятия управленческого учета в законодательных и нормативных актах, регулирующих бухгалтерский учет в Российской Федерации» [1, с. 4].

В условиях рыночных отношений важным становится принятие управленческих решений, так как возникло усиление информационной значимости данных бухгалтерского учета при решении любых вопросов управления предприятием. Реализация данной задачи возможно в системе управленческого учета, несмотря на то что ведение управленческого учета трудоемкий процесс.

Сегодня мы наблюдаем процесс активного развития управленческого учета в учетной практике РФ, его признание как самостоятельного вида учета.

М. Серов выделяет четыре обстоятельства, которые влияют на становление управленческого учета на отечественных предприятиях:

- «черно-белый» учет;
- отсутствие методики управленческого учета;
- оптимизация налогов за счет использования юридических лиц;
- невысокий уровень квалификации сотрудников финансовой службы [4].

Соглашаясь с мнением автора отметим, что начавшийся в России процесс интеграции отечественной международной учетной теории и практики вынуждает, направить вектор учета на нужды внутреннего управления предприятием.

Это в свою очередь требует прозрачности ведения бухгалтерского учета, и возникновение управленческого учета как коммерческой тайны предприятия.

В.Т. Чая, Н.И. Чупахина выделяют следующие предпосылки создания управленческого учета в России:

- экономические, связанные с переходом к рыночным отношениям;
- теоретические, представляющие совокупность отечественных и западных теорий управления, адаптация которых в усложняющихся структурах бизнеса предполагает эффективное управление;
- технологические, состоящие в активном процессе автоматизации и внедрении на предприятиях современных информационных технологий;
- законодательные, обеспеченные нормативными документами, представляющими возможность организовать управленческий учет на российских предприятиях;
- процессы интеграции и глобализации национальной экономики [7].

Конечно, все эти обстоятельства имеют место, и приводят к тому, что системы и стандарты, хорошо зарекомендовавшие себя за рубежом, в России мало-пригодны.

Кроме того, есть принципиальное отличие между построением системы управленческого учета в российских и зарубежных компаниях. В США и Европе анализ деятельности предприятия начинается именно с управленческого учета. Его данные затем образуют финансовую отчетность, а затем и в бухгалтерскую отчетность. В России же наоборот - первичные данные собирает бухгалтерия, затем данная информация попадает в налоговый и финансовый учет. И лишь потом эти сведения перерабатываются для нужд управленческого учета [4].

Основным фактором, определяющим развитие системы управленческого учета является необходимость сравнивать результаты деятельности различных частей бизнеса, чтобы принимать взвешенные и обоснованные решения в отношении будущего направления развития каждого отдельного бизнеса [5].

А.Н. Кизилев, Д.В. Богатый отмечают, что требования к бухгалтерскому

финансовому и бухгалтерскому управленческому учету и возможность осуществления контроля за их выполнением содержатся в системе нормативно-правового регулирования [3].

Большинство ученых рассматривают систему нормативного регулирования бухгалтерского учета как основу нормативного регулирования управленческого учета [6].

Документами, оказывающими прямое воздействие на систему бухгалтерского учета являются Гражданский кодекс РФ, Налоговый кодекс РФ и Трудовой Кодекс РФ.

Основополагающим нормативным актом, регламентирующим организацию бухгалтерского учета и составление отчетности во всех организациях в России, является Федеральный закон № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете». Другие федеральные законы, как правило, содержат лишь отдельные положения, регулирующие бухгалтерский учет. Все перечисленные нормативные акты являются основой регулирования бухгалтерского финансового учета, однако их относят также и к управленческому учету.

В федеральных стандартах упоминание о данных управленческого учета содержится лишь в п. 18 Положения по бухгалтерскому учету «Информация по сегментам» (ПБУ 12/2010). В нем сказано, что показатели отчетного сегмента, подлежащие раскрытию, приводятся в оценке, в которой они представляются полномочным лицам организации для принятия решений (по данным управленческого учета).

Методические рекомендации, регламентирующие постановку и ведение управленческого учета, касательно учета, калькулирования и бюджетирования затрат, разработаны применительно к предприятиям отдельных отраслей. Они приняты в 90-е годы и требуют пересмотра.

Стандарты экономического субъекта предназначены для упорядочения организации и ведения им бухгалтерского учета, и устанавливаются самостоятельно. Стандарты экономического субъекта применяются равным образом и в

равной мере всеми подразделениями экономического субъекта, включая его филиалы и представительства, независимо от их места нахождения [6]. Мы согласимся с большинством исследователей, которые относят к регуляторам управленческого учета - стандарты экономического субъекта. К ним относят: положение об учетной политике для целей управленческого учета; положение о финансовой структуре организации, регламенты бизнес-процессов, организационно-распорядительные документы, утвердившие формы первичных документов управленческого учета, формы внутренней управленческой отчетности, классификаторы управленческого учета, план счетов для целей управленческого учета.

Таким образом, мы наблюдаем разнообразный подход к выделению уровней нормативного регулирования управленческого учета. При этом большинство исследователей считают необходимым использование нормативных актов в области бухгалтерского учета, так как независимо от варианта организации управленческого учета следует опираться на нормы гражданского и налогового законодательства.

Список литературы

1. Вахрушина М.А. Управленческий учет – 1. Методическое пособие по Программе подготовки и аттестации профессиональных бухгалтеров: - Москва. - 2014. – 147 с.
2. Гоменюк В. Опыт постановки управленческого учета в промышленно-строительном холдинге// [Электронный ресурс] – Режим доступа:<https://www.ippnou.ru/print/004129/> (дата обращения 27. 10. 2018);
3. Кизилев А.Н., Богатый Д.В. Нормативно-правовое регулирование управленческого учета в Российской Федерации // Международный бухгалтерский учет. – 2013. - № 18. - С. 12-18;
4. Серов М. Идеалы и идеология управленческого учета // Консультант. - 2007. - № 21 [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.lawmix.ru/bux/58580/> (дата обращения 27. 10. 2018);

5. Саклакова О.А. Бухгалтерский управленческий учет. Ростов н/Д.: Феникс, 2008. 283 с.
6. Теория государства и права: учебник / Под ред. С.С. Алексеева М.: НОРМА, 2005. - 496 с.
7. Чая В.Т., Чупахина Н.И. Аналитическое обоснование становления и развития системы управленческого учета // Экономический анализ. Теория и практика. № 8. 2007.- С. 8-14.

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 364.6

ПРАВСТВЕННЫЙ АСПЕКТ АДАПТАЦИИ ДЕТЕЙ-СИРОТ В ОКРУЖАЮЩЕЙ ИХ ОБЩЕСТВЕННОЙ СРЕДЕ

Легконогих Александр Николаевич

магистрант кафедры «Социальная работа»,

Донской государственный технический университет, г. Ростов-на-Дону

***Аннотация:** Цель состоит в том, чтобы выявить существующие нравственные аспекты адаптации приемного ребенка в окружающей среде, т.е. важно определить, являются ли внутренняя и внешняя среда замещающей семьи одинаково реагирующие на усыновленного ребенка и позволяют ли ребенку правильно адаптироваться в новом для него семейном сообществе. Авторский мониторинг подтверждает то, что уже с раннего возраста детям необходимо закладывать нравственные аспекты поведения среди усыновленных детей, чтобы не наносить моральный и этический ущерб психике таких детей и формировать собственное высокоморальное отношение к социальным проблемам общества.*

***Abstract:** The aim is to identify the existing moral aspects of adaptation of the adopted child in the environment, i.e. it is important to determine whether the internal and external environment of the substitute family are equally responsive to the adopted child and allow the child to adapt correctly in the new family community. The author's monitoring confirms that from an early age children need to lay the moral aspects of behavior among adopted children, so as not to cause moral and ethical damage to the psyche of such children and to form their own moral attitude to social problems of society.*

Ключевые слова: нравственность, приемный ребенок, замещающая семья, адаптация, референтные группы, внешняя среда, общество.

Keywords: morality, adopted child, substitute family, adaptation, reference group, external environment, society.

Нравственности предшествует принуждение,
позднее она становится обычаем,
еще позднее – свободным повиновением, и,
наконец, инстинктом (Фридрих Ницше)

Во главу исследования ставится изучение вопроса адаптации не только родителей к приемному ребенку, но и той внешней среды, в которой ребенку придется постоянно жизнедеятельствовать. Окружающая среда приемной семьи может быть условно разделена на две составляющие части: стандартная (родственники родителей, соседи, друзья, коллеги, общественные организации, бизнес-субъекты) и новообразованная среда – это дополнительные общественные организации, органы попечительства и опеки, медицинские образовательные учреждения, референтные группы приемного ребенка, т.е. тот социум, с которым ранее приемным родителям не приходилось общаться.

Проблема данной ситуации в том, как представители внешней среды будут относиться друг к другу и ее субъекты между собой после образования замещающей семьи.

В научных работах многих авторов немаловажное значение отводится проблемам адаптации детей-сирот в замещающей семье, психологического состояния как ребенка, так и приемных родителей, социализации этого вопроса, приятию или неприятию обществом замещающей семьи как социального сообщества. Практический интерес представляют работы Ашимбаевой Д.С., Шустовой Л.П., Котовой Е.В., Аношко Е.В., Ослон В.Н., Лаптева Л.Г., Прядухиной А.В., Солдатов Д.В., Биктагировой Г.Ф., Копковой Д.К., Алдашевой А.А., Зеленовой М.Е., Бобковой Т.С., Шифельбейна Е.В., Гайсиной Г.И., Гарбуновой Е.П., Хрустальковой Н.А., Дементьевой И.Ф., Гапченко Е.А., Лесиной Е.А., и др.

Однако это рассматривается через призму психологии и педагогики, но не социальности вопроса. Как нам видится, сущность заключается в элементарном отсутствии этики и культуры поведения со стороны школы, детей, соседей, других референтных групп приемных родителей, но, которые прямо или косвенно могут негативно повлиять на адаптацию ребенка в приемной семье.

«Хаотичные явления в обществе, государстве, школе, понимание личной свободы как вседозволенности приводит к тому, что нравственные приоритеты теряют свою значимость и привлекательность» [1].

Часты случаи, когда в школе дети оказываются очень злыми к положению и, в целом к судьбе детей-сирот, относятся без понимания, сочувствия (корректного сочувствия). А ведь приемные дети – это отдельная жизнь, разные судьбы, разные причины, так называемого сиротства.

Вектор нравственности изначально исходит из окружения – взрослые могут стать корнем всего этого. Нравственность, неоспоримо, – это чувственное осознание личности в мире, в обществе и со-сообществах, – это чувства и знание норм бытия [2].

Непреложные и признанные нравственные аспекты (качества человека и человечности) → доброта → этичность → корректность → порядочность → понимание → сочувствие → поддержка → милосердие → сострадание. И все становится понятным и обоснованным из этих простых слов. Эти аспекты могут быть расширены в векторе отдельно взятой личности, культуры и религии, но смысл не изменен ни в каком случае.

Но все ли этих аспектов нравственности придерживаются? Насколько общество готово к этичности и нравственности по отношению к такой глобальной социальной проблеме. Десятилетия говорят о приемных семьях, финансовых и материальных проблемах, юридической и правовой грамотности и ответственности, психологических и педагогических методиках оценки адаптации приемных детей в замещающей семье, при этом отсутствует «внешняя нравственность».

Нами отмечается, что чаще всего в блогах и на форумах о приемных семьях обсуждают проблему в контексте финансовых, психологических проблем. Есть даже такие моменты: взяли ребенка → получили деньги, взяли второго ребенка и двух родственных детей, получили еще большие деньги и проч. Естественно общество это обсуждает и осуждает.

Цели у приемных родителей могут быть различными, – это не оспаривается, – это тоже нравственный аспект. Но основная и объективная цель – это создать семью для ребенка и себя (не исключается это) и развивать эту семью, как вполне полноценное семейное сообщество. Окружение, которое само не обладает высокой нравственностью, обязательно найдет негатив, обязательно этот негатив выльет на всех членов приемной семьи. Как абстрагироваться от этого, – фактически невозможно в нашем несовершенном обществе.

«Формирование ценностей происходит за счет убеждений, определенного образа жизни, отношения к окружающим людям за пределами семьи. Семья — это основная ячейка, которая дает ребенку базу знаний, пониманий и восприятия внешнего мира. Если в семье есть социальные ценности и ребенок о них знает с ранних лет, то в подростковом возрасте с ним не будет никаких проблем. Об этом на протяжении многих лет говорят учителя, психологи и ученые, занимающиеся вопросами ценностей, ценностных ориентаций и социальных ценностей в семьях» [3].

Сложно разработать категоричные критерии нравственного поведения по отношению к приемным детям. Автор разместил в социальной сети вопрос с тремя вариантами ответа, который был сформулирован так: «Считаете ли вы важным нравственным аспектом проблему адаптации детей-сирот в окружающей их общественной среде?».

Итак, наш город – миллионник – крупный центр, где [4], «в настоящее время банк данных о детях Ростовской области располагает информацией о 3 800 детях от рождения до 18 лет, находящихся в детских больницах, домах ребенка, детских домах, специальных и общеобразовательных школах-интернатах. Это

дети, родители которых умерли, неизвестны, лишены родительских прав, отбывают наказания в местах лишения свободы, признаны судом безвестно отсутствующими, отказались от воспитания ребенка».

Мониторинг референтных групп автора данной статьи, в которых N-количество человек были взяты за 100 %, по вопросу важности исследуемой проблемы, показал следующие результаты: 27,8 % – важно, 41,2 % – неважно, 21 % – затрудняюсь ответить. Результаты, – неоднозначные, поскольку средний возраст членов референтной группы – 31 год, из них 53 % женщины в возрасте 25-30 лет, 47 % мужчины в возрасте 27-32 лет.

Выводы. Молодежь еще довольно неосознанно воспринимает проблему нравственной адаптации приемных детей в социуме, поскольку традиционно принято считать, что эти вопросы решаются государством и специальными соцорганами.

Возлагать эту проблему на общество, как таковое, уже некорректно. Отсюда следует, что все телевизионные программы, социальная реклама, Фонды и Ассоциации работают только на решение сугубо отдельных вопросов детей-сирот (как, например, усыновление, средства на лечение, благоустройство детских учреждений и проч.), и не находят должного отражения в сознании общества. С другой стороны, – может ли общество решить эти проблемы?

Нравственность – это понятие общественное или личностное, единое или многогранное, как мы его расписали со своей точки зрения в начале статьи. Однозначного ответа нет, и, где начинается безнравственность в исследуемой теме – тоже нет.

Как объяснить ребенку из среднестатистической российской семьи, что дети-сироты и/или приемные дети – это такие же равноправные члены его группы, как и все остальные дети из родственных семей. Полагаем, что неуместно говорить об отдельном уроке в школе или акцентировать внимание на таком ребенке, скорее всего, взрослые должны разработать для себя такую практику поведения, которая бы находила положительный отклик в сознании их

детей.

Дети всегда копируют поведение родителей и впитывают именно те стереотипы, которые закладываются в их родной семье. Отношение к другим детям формируется таким же образом.

Уроки нравственности могут проводиться в контексте отношения друг к другу не по типу «возлюби ближнего своего, как самого себя», а «уважай чужую жизнь, поддерживай своих друзей, создавай морально здоровое сообщество вокруг себя, где все имеют право на личное участие и сочувствие».

Как в семье, так и в школе, за нравственное поведение детей можно поощрять, устраивать совместные мероприятия для приемных и родственных семей, а не так, как это осуществляется сегодня, т.е. отдельно. Приемные семьи как будто бы живут своей собственной жизнью, абстрагируясь от других. В любой средней школе возможен патронаж детских домов, который поощрялся всегда и сегодня достаточно актуален, и дети в школах могут еще глубже понять и оценить глубину проблемы детского сиротства, и соучаствовать в адаптации приемных детей в своей среде.

И как сказал Теодор Рузвельт, «воспитать человека интеллектуально, но не воспитав его нравственно, – значит вырастить угрозу для общества».

Список литературы

1. Чистяк М.А. Духовно-нравственное воспитание детей-сирот в условиях детского дома. URL: / <http://yamal-obr.ru/articles/duh-nrav-vospitanie-detey-sirot-v-uslovi/>.

2. Мурзина В.Ю. Нравственное воспитание детей-сирот в традициях отечественного образования // Научное сообщество студентов XXI столетия. ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ: сб. ст. по мат. VI междунар. студ. науч.-практ. конф. № 6. URL: / sibac.info/archive/humanities/6.pdf (дата обращения: 19.10.2018)

3. Копкова Д. К. Особенности формирования социальных ценностей у детей-сирот, проживающих в школе-интернате, и детей-сирот, живущих в семьях

// Молодой ученый. – 2016. – №12. – С. 739-741. URL: / <https://moluch.ru/archive/116/31496/> (дата обращения: 19.10.2018).

4. Российский Детский Фонд (Ростовское региональное отделение) Счастливая семья. URL: / http://detfond-rostov.ru/index.php?option=com_content&task=view&id=114&Itemid=26.

УДК 364.07

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ УСЛУГ В РОССИИ

Мурадова Зарема Рамазановна

к.э.н., доцент кафедры ЭиУнаП

ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет»,
г. Махачкала

Аммаева Джамиля Абдулвагабовна

магистрант ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический
университет», г. Махачкала

Аннотация: В статье рассмотрены проблемы и перспективы развития рынка реабилитационных услуг в России, проведен анализ современного состояния отечественного здравоохранения в области организации помощи по медицинской реабилитации. Кроме того, исследовано влияние рыночных механизмов на развитие рынка реабилитационных услуг по различным направлениям. Разработаны стратегические направления для формирования и развития рынка реабилитационных услуг.

Abstract: the article deals with the problems and prospects of development of the market of rehabilitation services in Russia, the analysis of the current state of

domestic health care in the field of medical rehabilitation. In addition, the influence of market mechanisms on the development of the market of rehabilitation services in various areas. Strategic directions for the formation and development of the market of rehabilitation services have been developed.

Ключевые слова: *реабилитация; реабилитационные услуги; особенности российского рынка реабилитационных услуг; индикаторы развития медицинской реабилитации.*

Keywords: *rehabilitation; rehabilitation services; features of the Russian market of rehabilitation services; indicators of development of medical rehabilitation.*

В условиях интенсивного развития медицинской науки, совершенствования оказания специализированной медицинской помощи, внедрения широкого спектра высокотехнологичной медицинской помощи продолжает нарастать заболеваемость среди всех категорий населения по таким классам, как новообразования, болезни нервной системы, дыхательной системы, костно-мышечной системы и соединительной ткани, травмы. Прогрессивно растет инвалидность населения, в том числе и лиц работоспособного возраста. Половина всей первичной инвалидности взрослого населения в России ежегодно обусловлена болезнями системы кровообращения - до 41 %, злокачественными новообразованиями - 26,4 % (максимальное число заболеваний приходится на возрастную группу 65-69 года (17,7 %): у мужчин – 20,0 %, у женщин – 15,7 %) [1].

Болезни нервной системы, травмы, психические расстройства, болезни органов дыхания и костно-мышечной системы, составляют 10-12% инвалидов. Все эти состояния приводят к ограниченному функционированию человека и его социальной дезадаптации [1].

Поэтому все большее внимание уделяется охране, укреплению, сохранению здоровья, сокращению сроков восстановительного лечения путем внедрения в практику здравоохранения современных методов диагностики и комплексных оздоровительных программ с использованием всего арсенала

немедикаментозных средств.

В бюджете Российской Федерации на 2017-2019 годы на развитие реабилитационной индустрии предусмотрено 1,5 миллиарда рублей на два направления: компенсация затрат на разработку продукции и компенсация расходов на организацию производства технических средств реабилитации [6].

Основными отличиями медицинской реабилитации от специализированного лечения является направленность на коррекцию функциональных нарушений и максимальное восстановление структуры функциональных систем.

Система медицинской реабилитации в России, предполагается создать по профилям, которые имеют социально значимые клинические направления, такие как: кардиология, неврология, травматология и ортопедия, онкология, неонатология.

Состояние отечественного здравоохранения в области организации помощи по медицинской реабилитации, на сегодняшний день, можно охарактеризовать по следующим показателям:

- отсутствие единой системы учреждений, оказывающих помощь по медицинской реабилитации;
- позднее начало реабилитационных мероприятий;
- отсутствие обоснованности выбора методов реабилитации, инструмента контроля изменения состояния пациента, эффективности используемых методов и программ реабилитации;
- использование устаревших программ реабилитации и программ подготовки кадров;
- неэффективные модели организации проведения мероприятий по медицинской реабилитации и смешивание задач и моделей профилактической и реабилитационной медицины [5].

Для эффективной работы в направлении реабилитации важно взаимодействие профильных научно-исследовательских учреждений и медицинских организаций разных форм собственности, которые осуществляют практическую

работу.

Научно-исследовательские учреждения предназначены разрабатывать новые технологии диагностики, реабилитации, контроля эффективности проведения реабилитационных мероприятий. Федеральные или субъектовные многопрофильные крупные медицинские организации, оказывающие специализированную и высокотехнологичную помощь, должны способствовать разработке особенностей внедрения новых технологий и оценки их эффективности.

Практические медицинские организации муниципального уровня, амбулаторно-поликлинические учреждения, санатории должны применять разработанные и утвержденные профессиональным сообществом технологии.

Мероприятия по медицинской реабилитации предусматривают – финансирование лечебно-реабилитационных мероприятий, целенаправленно предотвращают финансовые расходы на выплаты пенсий по нетрудоспособности.

Индикаторами достижения цели мероприятий по развитию медицинской реабилитации являются следующие этапы: увеличение численности пациентов, которым оказана помощь по медицинской реабилитации – 25 % от потребности по профилям «кардиология», «неврология», «травматология» и «ортопедия», «онкология» и «неонатология».

Конечными индикаторами, которых планируется достичь, являются:

- увеличение продолжительности жизни до 74 лет и активного долголетия - до 65 лет у женщин и 70 лет у мужчин;
- снижение койко-дня в медицинских организациях, оказывающих высокотехнологичную медицинскую помощь, на 25 %;
- снижение уровня инвалидизации на 20 %, снижение степени инвалидизации на 15 %;
- снижение уровня госпитализации в стационары на 20 %;
- повышение качества оказания медицинской помощи;
- снижение заболеваемости работающих граждан на 15 %.

Без участия структур, непосредственно влияющих на вышеупомянутые

погрешности системы реабилитационных услуг в России, решение всех обозначенных вопросов будет невозможно.

На всех этапах системы реабилитации, необходимо активное участие государственных органов социальной защиты, политических и общественных объединений, в разработке и внедрении эффективных диагностических, реабилитационных и экспертных технологий в соответствии с требованиями Международной классификации функционирования [6].

У российских компаний есть возможность производить высокотехнологичную продукцию, настроенную под конкретные потребности клиента. Но для использования этих возможностей требуется техническое регулирование и стандартизация инновационной продукции.

В настоящее время иностранные производители компонентов для средств реабилитации освобождены от уплаты НДС и таможенных пошлин. Тоже самое следует сделать и для производителей в России.

Что касается рынка реабилитационной медицины в России, то он огромен, так как ежегодно фиксируется 400-450 тыс. новых случаев инсульта, а также спинальные, черепно-мозговые травмы, онкология, ортопедия. Все эти люди нуждаются в медицинской реабилитации.

Однако, большое количество нозологий в стране в принципе не охвачены реабилитацией. Например, в России практически не существует онкологической реабилитации. На Западе, например, реабилитация после рака молочной железы включает и физические, и когнитивные аспекты, и социальные, и специальный медикалфитнес для женщин, перенесших операцию и химиотерапию.

В нашей стране, также, очень мало внимания уделяется психологической реабилитации и психотерапии, работа с семьей не ведется.

Активная реабилитация достаточно неплохо развита в таких городах, как Москва и Санкт-Петербург. Там есть центры, которые реализуют концепцию междисциплинарной и ранней реабилитации, но на большей части территории страны наблюдается резко отличающаяся картина.

В плане потребительского спроса реабилитационные центры сталкиваются с рядом проблем.

Во-первых, большинство пациентов не осведомлены о возможностях реабилитации или не придают значения ее необходимости. Большинство врачей и медработников также не считают обязательным проходить реабилитацию. Здесь мы сталкиваемся со стереотипом, препятствующим осуществлению реабилитационной программы.

Вторая сложность состоит в недостатке информационных ресурсов. Пациент не способен, среди широкого выбора реабилитационных услуг, отобрать необходимый ему способ реабилитации и рискует остаться с неразрешенной проблемой.

В России пациенты чаще предпочитают санаторно-курортное лечение, где можно в придачу отдохнуть и приятно провести время, а не реабилитационный центр с активным междисциплинарным подходом. То есть, у россиян отсутствует понимание ценности и возможностей реабилитации.

Эти и другие стереотипы создают серьезные проблемы организаторам реабилитационного бизнеса. Если на Западе восстановительная медицина, и не только, обходится амбулаторными процедурами, то в России пациенты по-прежнему ориентированы на стационарное лечение. А это требует совершенно другой объем инвестиций в подобного рода проекты. Проблемой для инвесторов является отсутствие внедренных западных стандартов реабилитации. Сейчас они создаются, но стандартов нет, нет профессии реабилитолога, эрготерапевта, до сих пор нет качественной школы, которая бы их готовила в России. Поэтому мы сталкиваемся с проблемой стандартизации и на уровне пациента, и на уровне медицинского персонала и компаниям приходится тратить на обучение и повышение квалификации специалистов за рубежом.

Для решения стоящих проблем необходимо создать единое информационное пространство, которое будет доступно для каждого пациента и позволит быть в курсе ранней реабилитации в стационарах, амбулаторной реабилитации и

о необходимости продолжения реабилитации в домашних условиях [2].

Развитие рыночных механизмов положительно влияет на совершенствование реабилитационных систем в государстве. В тоже время, рыночные отношения в сфере реабилитации людей с ограниченными возможностями могут иметь, как позитивные, так и негативные последствия для её развития.

Рыночные отношения стимулируют развитие конкуренции между поставщиками реабилитационных услуг и саморегулирование, способствуют предотвращению избыточного вмешательства государства, обеспечивают условия равного доступа всех поставщиков реабилитационных услуг независимо от ведомственной принадлежности и формы собственности к финансовым ресурсам рынка, а инвалидов - к качественным реабилитационным услугам.

Однако, чрезмерная коммерциализация социальной сферы может приводить к тому, что стремление к получению прибыли оказывается на первом месте. В этом случае система реабилитации инвалидов может стать заложником частных интересов. Здесь помогут инструменты государственного регулирования.

Государство устанавливает правила, которым следуют все участники рынка: получатели и поставщики реабилитационных услуг, распорядители финансовых ресурсов.

В системе реабилитации приоритетными являются потребности инвалидов. Остальные участники рынка функционируют для удовлетворения этих потребностей.

Государство гарантирует качественную работу исполнителей, т.е. обеспечивает удовлетворение потребностей инвалидов, а не удовлетворения потребностей рынка и поставщиков реабилитационных услуг посредством сбыта товаров и услуг больным.

Развитие системы реабилитационных услуг предусматривает формирование баланса между интересами клиентов и поставщиков услуг.

Учитывая, что поставщики реабилитационных услуг представляют, как государственный, так и негосударственный сектора (коммерческий и

некоммерческий), эффективное взаимодействие между ними, а также между органами государственной власти, местного самоуправления и поставщиками услуг, имеет большое значение для формирования системы комплексной многопрофильной реабилитации, как основного средства интеграции инвалидов [2].

Создание равных условий для поставщиков реабилитационных услуг предполагает:

- предоставление равных прав и свободного доступа для всех участников рынка реабилитационных услуг к инфраструктуре их поставок;
- обеспечение состязательности участников рынка на основе добросовестной конкуренции;
- обеспечение при прочих равных условиях равного доступа инвалидов к реабилитационным услугам, предоставляемым различными поставщиками [3].

На наш взгляд, основными задачами развития системы медицинской реабилитации в России должны быть:

- организация работы по медицинской реабилитации во всех медицинских учреждениях и некоторых отделениях- многопрофильные учреждения, отделениях реанимации, учреждения амбулаторной помощи и санатории;
- внедрение новых технологий реабилитации, мониторинга эффективности, мультидисциплинарных реабилитационных бригад;
- создание единой федеральной информационной системы маршрутизации и контроля эффективности реабилитационных мероприятий по профилю оказываемой помощи в соответствии с международными сертификационными критериями;
- повышение профессиональной квалификации специалистов по медицинской реабилитации;
- написание клинических рекомендаций, протоколов по разным вопросам медицинской реабилитации;
- организация и проведение научно-практических конференций и семинаров регионального, межрегионального и федерального уровней по вопросам

медицинской реабилитации;

– организация и проведение информационно-просветительских программ для населения с активным привлечением средств массовой информации [4].

Для формирования и развития рынка реабилитационных услуг, по нашему мнению, необходимо развивать следующие стратегические направления:

– создание условий для развития конкуренции в сфере реабилитации инвалидов;

– предотвращение избыточного вмешательства органов государственной власти и местного самоуправления в функционирование рынка реабилитационных услуг, снижение коррупционных и иных рисков при размещении государственного заказа на предоставление реабилитационных услуг;

– обеспечение равного доступа всех поставщиков независимо от ведомственной принадлежности и формы собственности к инфраструктуре поставок реабилитационных услуг для государственных нужд, а инвалидов - к качественным реабилитационным услугам.

Список литературы

1. Злокачественные новообразования в России в 2017 году (заболеваемость и смертность) [Электронный ресурс]. Источник: http://www.oncology.ru/service/statistics/malignant_tumors/2017.pdf
2. Рынок реабилитации в России мифический. [Электронный ресурс]. Источник: <https://medvestnik.ru/content/articles/Rynok-reabilitacii-v-Rossii-mificheskii.html>
3. Приказ Минздрава РФ № 114 от 21.03.2003 г. «Охрана и укрепление «здоровья здоровых» на 2003-2010 гг.»
4. Приказ Минздрава РФ от 29.12.2012 г. №1705 «О порядке организации медицинской реабилитации».
5. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 № 323-ФЗ.

6. 1,5 миллиарда рублей предусмотрено на развитие реабилитационной индустрии в 2017-2019 годах [Электронный ресурс]. Источник: <http://rosinvalid.ru/12-15-milliarda-rublej-predusmotreno-na-razvitie-reabilitacionnoy-industrii-v-2017-2019-godah.html>

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 621.3

ИЗУЧЕНИЕ ВОЛЬТ-АМПЕРНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК НА БАЗЕ УЧЕБНО-ЛАБОРАТОРНОГО КОМПЛЕКСА «ГЛОРИЯ»

Бордун Илья Андреевич

студент 4 курса Сибирского федерального университета,

Валиахметов Александр Хамитович

студент 4 курса Сибирского федерального университета,

Диких Николай Евгеньевич

студент 4 курса Сибирского федерального университета,

г. Красноярск, РФ

Аннотация: данная статья содержит описание метода, который дает возможность исследовать вольтамперную характеристику нелинейных элементов. Платформой для изучения служит УЛК «Глория» [1].

Ключевые слова: Электротехника, электроника, лабораторный практикум, виртуальные измерительные приборы, лабораторная станция.

Keywords: electrical engineering, electronics, laboratory workshop, virtual measuring instruments, laboratory station.

Введение

Большинство электронных и электротехнических устройств работают с использованием различных вольт-амперных характеристик нелинейных элементов. В качестве примера данных элементов можно привести лампы накаливания, светодиоды, дроссели насыщения, терморезисторы и т.д. Использование характеристик нелинейных элементов позволяет передать электрическим цепям

свойства, которые невозможно получить в цепях с линейными элементами, например, стабилизация напряжения и тока, усиление сигнала. Большую роль нелинейные элементы играют в системах управления и автоматики.

В статье рассмотрен метод для получения вольт-амперной характеристики нелинейного элемента.

Описание платы по изучению ВАХ нелинейных элементов

Плата «ВАХ нелинейных элементов» представлена на рисунке 1. На неё нанесена принципиальная схема (1), которая включает в себя резисторы (2) необходимые как для измерения, так и ограничения величины значения тока и напряжения; лампу накаливания (3), которая представляет собой нелинейный элемент и позволяет визуально наблюдать за работой схемы; диоды (4) и светодиод (5), которые также обладают нелинейной вольт-амперной характеристикой; а также разъема для подключения (6), с помощью которого подается входное напряжение.

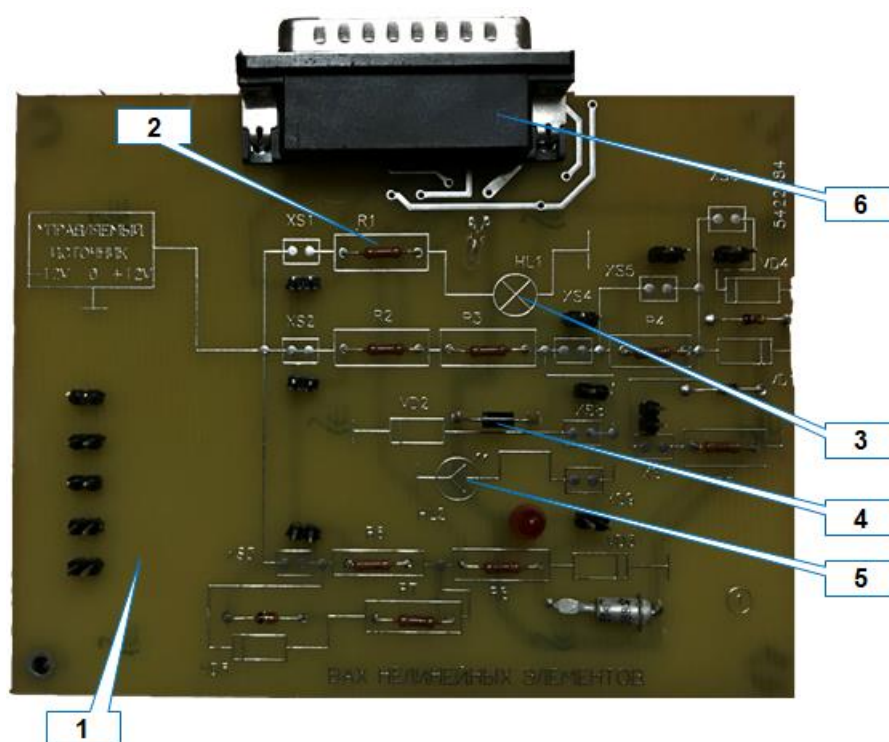


Рисунок 1. Лабораторная плата «ВАХ нелинейных элементов»

Лампа накаливания относится к нелинейным элементам, характеристику которой можно получить только экспериментальным образом. Для этого необходимо, постепенно увеличивая величину напряжения фиксировать показания амперметра и вольтметра. По полученным данным строится график (рисунок 2) зависимости напряжения от тока или наоборот. Количество снятых точек будет определять точность характеристик.

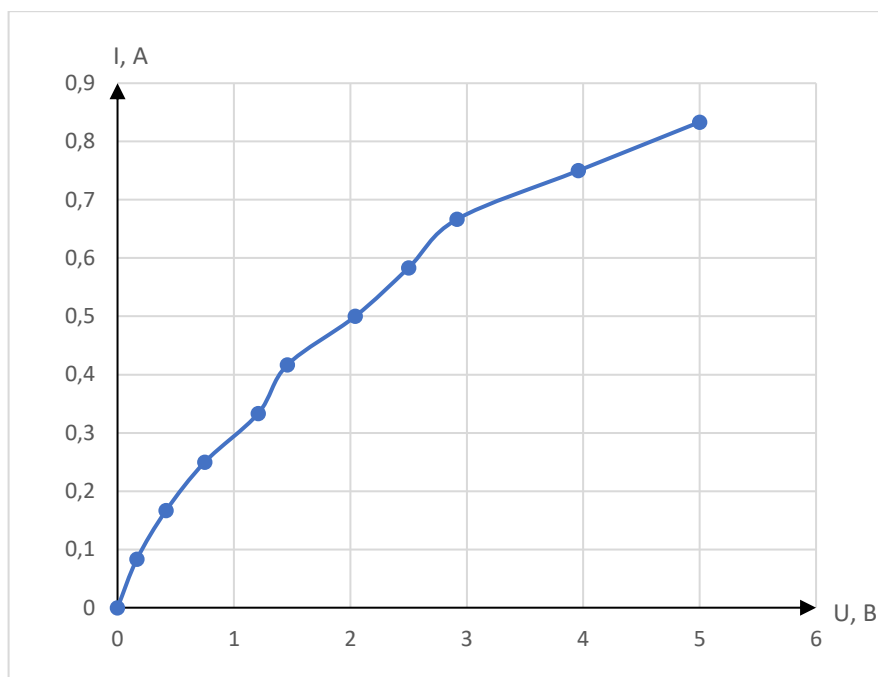


Рисунок 2. График ВАХ лампы накаливания

Заключение

Предложенные метод позволяет экспериментально с помощью УЛК «Глория» получить вольт-амперные характеристики различных нелинейных элементов. Изучение данных характеристик необходимо, поскольку они могут оказывать негативное влияние на работу электрических устройств и их следует учитывать.

УЛК «Глория» предоставляет возможность для наглядного изучения ВАХ нелинейных элементов. Практические знания, приобретённые благодаря работе с УЛК «Глория», помогут улучшить понимание процессов, происходящих при

работе электроники.

Список литературы

1. Лабораторная станция: патент на промышленный образец 96858 Российская Федерация : МКПО10 05 / Р. Г. Галеев., В. Н. Тимофеев, Г. Ф. Лыбзи́ков, С. Ф. Заграбчук. ; заявитель и патентообладатель ФГУП «Научно- производственное предприятие «Радиосвязь» , ФГОУ ВО «Сибирский федеральный университет» . – №2015500017; заявл. 12.01.15 ; опубл. 16.01.16

2. Электронная плата: патент на полезную модель 120536 Российская Федерация : МПК8 H05K1/18, H01H77/00 / Р. Г. Галеев., В. Н. Тимофеев, Г. Ф. Лыбзи́ков, С. Ф. Заграбчук.; заявитель и патентообладатель ФГОУ ВПО «Сибирский федеральный университет», ФГУП «Научно-производственное предприятие «Радиосвязь». – № 2012115967/07; заявл. 19.04.12 ; опубл. 20.09.12, Бюл. № 26. – 6 с.

УДК 621.3

ВЛИЯНИЕ УГЛЕКИСЛОГО ГАЗА НА ЗДОРОВЬЕ ЧЕЛОВЕКА

Плотников Дмитрий Сергеевич

студент 4 курса Сибирского федерального университета,

Янчукович Павел Андреевич

студент 1 курса магистратуры Сибирского федерального университета,

Иванюков Игорь Вячеславович

студент 1 курса магистратуры Сибирского федерального университета,

г. Красноярск, РФ

***Аннотация:** в представленной статье приведены результаты измерений количества углекислого газа в помещении с людьми. Данные измерения*

проводились в помещении площадью 18 м² с 2 людьми внутри. В качестве измерительного прибора выступает датчик измерения углекислого газа HT-501. Данная статья информирует о важности проветривания помещения.

Ключевые слова: *Электротехника, электроника, лабораторный практикум, датчик CO₂, реле.*

Keywords: *electrical engineering, electronics, laboratory workshop, sensor CO₂ relay.*

Введение

Уровень углекислого газа в окружающем воздухе достаточно сильно влияет на самочувствие. Концентрация CO₂ (диоксид углерода) измеряется в промилле (ppm), 1000 ppm равняется 0.1 %. В атмосфере планеты количество углекислого газа в среднем составляет 400 ppm, в центре городов концентрация может достигать до 800-1000 ppm, а в жилых помещениях, зачастую, его концентрация может достигать 2000 единиц и более. Даже если в воздухе достаточно кислорода при повышении концентрации CO₂, происходит негативное его влияние на состояние человека. Нахождение в помещении с высокой концентрацией диоксида углерода у человека появляются дискомфорт, головные боли, сонное состояние, тошнота и другие симптомы. Опасность заключается в том, что порог ухудшения состояния порой очень трудно заметить и величина эта индивидуальная для каждого человека. Поэтому для поддержания нормального самочувствия в помещении важно не превышать порог концентрации CO₂, который составляет приблизительно 700-800 ppm.

Получение экспериментальных данных

Был использован бытовой электронно-измерительный прибор HT-501. С помощью данного прибора было проведено три измерения:

1. Измерение уровня CO₂ в комнате с 2 людьми, окна и двери закрыты. Результаты измерений приведены на рисунке 1. В комнате во время замеров находилось 2 человека. Концентрация углекислого газа выросла с комфортных

591 ppm до «красной зоны» в 1200 ppm за 28 минут и 47 секунд.

2. Измерение уровня CO_2 при проветривании комнаты с 2 людьми, открыто одно окно. Результаты измерений приведены на рисунке 2. Концентрация углекислого газа в этом случае упала с 1765 ppm до 799 ppm (из «красной» зоны в «зелёную») за 12 минут и 17 секунд.

3. Измерение уровня CO_2 при проветривании комнаты с 2 людьми, открыты два окна. Результаты измерений приведены на рисунке 3. Проветривание ранним утром дало уменьшение концентрации углекислого газа с 2070 ppm до 763 ppm за 5 минут и 37 секунд.

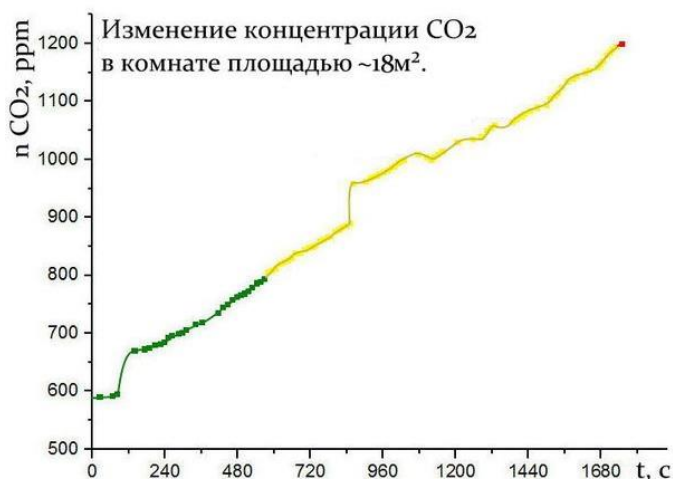


Рисунок 1. Результаты измерений №1

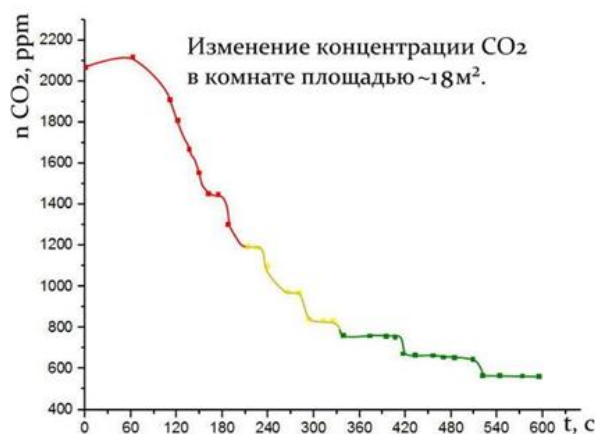


Рисунок 2. Результаты измерений №2

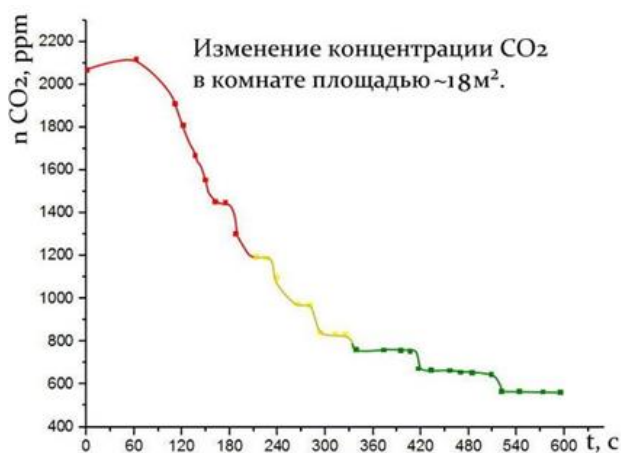


Рисунок 3. Результаты измерений №3

Заключение

По проведенным измерениям можно сделать вывод, как важно следить за свежестью воздуха в помещении. Своевременное проветривание помещения позволяет сохранить высокую работоспособность на протяжении длительного времени. Для автоматизированной вентиляции помещения была предложена следующая схема (рисунок 4) подключения датчика CO_2 и вентиляции.

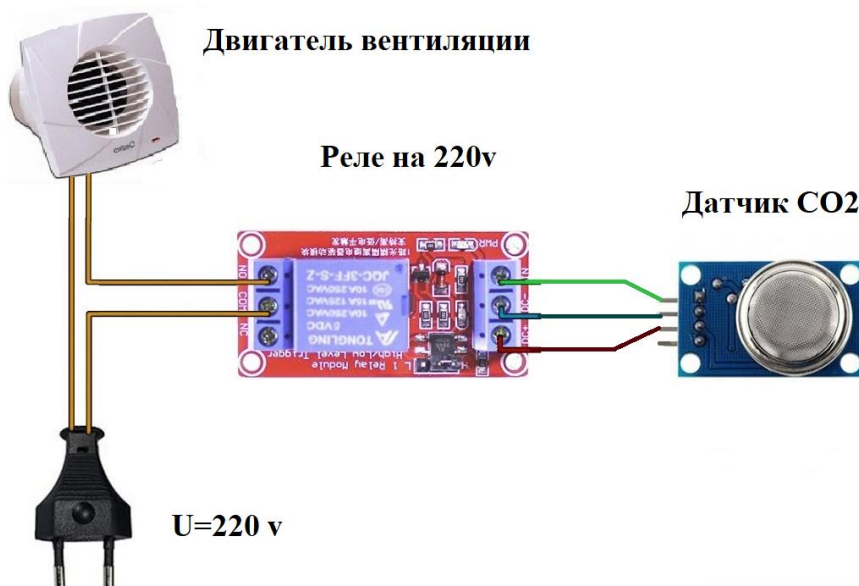


Рисунок 4. Схема подключения

Список литературы

1. «Физиологическая роль углекислоты и работоспособность человека»

Н.А. Агаджанян, Н.П. Красников, И.Н. Полунин 1995 г.

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 349.22

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ТАКТИКИ ДОСУДЕБНОГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Власенкова Евгения Сергеевна

Максимкина Екатерина Владимировна

Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина,
г. Сыктывкар

***Аннотация:** В статье рассматриваются актуальные вопросы предупреждения индивидуальных трудовых споров и способы их досудебного урегулирования; описаны стадии решения индивидуального трудового спора и их характеристика; рассмотрены такие способы урегулирования конфликта, как медиация, третейская процедура, решение спора в комиссии по трудовым делам. Сделан вывод о том, что порядок досудебного урегулирования индивидуальных трудовых споров наиболее оперативен, эффективен и экономичен, по сравнению с порядком рассмотрения спора в суде.*

***Annotation:** In this article you can examine current questions of admonition of individual labor disputes and methods of prejudicial regulations of them; steps of decision of the individual labor and their characteristic are described there; methods of arrangement of conflict such as the mediation, the arbitral procedure, the decision of controversy in the commission of labor cases are descried there. The conclusion is made and the prejudicial regulation of the individual labors is an operational, a perform well, and a low current dram, as compared with the consideration of dispute in the law court.*

Ключевые слова: трудовое право, индивидуальные трудовые споры, досудебное регулирование, медиация.

Keywords: the law of employment, individual labor disputes, the prejudicial regulation, the mediation.

Перед Россией как демократическим правовым государством стоит одна из наиболее актуальных задач современного трудового права – дружественное урегулирование споров и формирование правосознания у субъектов трудовых правоотношений. Для решения настоящей проблемы необходимо наделить спорящие стороны «осознанием собственной ответственности за принятие решений, способствовать повышению заинтересованности сторон в активном участии в процессе принятия решений на основе их не декларативной, а реальной возможности влияния, самостоятельности и самоопределения при урегулировании споров» [10, с. 90].

Индивидуальный трудовой спор можно рассматривать как разногласие, возникшее между работником и работодателем, основанное на вопросах о применении законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров [1, ст. 381].

Очевидно, что всегда нужно предпринимать меры по предупреждению трудовых споров и ликвидировать их еще на стадии появления. Предпосылками их возникновения могут быть совершенно различные факторы. Одним из них является тот факт, что мало кто из работодателей составляет действительно работающие локальные нормативные акты. Существует проблема в оформлении трудовых отношений: они либо оформляются фрагментарно (трудовой договор заключается, но отсутствует должностная инструкция), либо не оформляются совсем. Другими словами, чтобы избежать возникновения споров, необходимо усилить государственный контроль в этой области. Кроме того, важно понимать, что неотъемлемой частью работы по предупреждению трудовых споров является

добросовестность работодателя, так как его деятельность в этом случае будет направлена на работника, а это значит, что он будет не заинтересован в возникновении конфликтов, то есть будет готов идти на компромисс. А это является немаловажным условием для комфортного решения возникающих проблем в досудебном порядке.

Кроме того, в ряде европейских государств значительно более развит институт досудебного урегулирования споров. Значительные санкции и высокая стоимость юридических услуг вынуждают работодателей приходить к компромиссу с работниками и решать вопросы в досудебном порядке, и необходимость обращения в суд отпадает. В России ситуация несколько иная. Работодатель не стремится решить спор добровольно, что связано с незначительными финансовыми рисками, и, как следствие, не боится проиграть дело в суде. По мнению Бочарова И.Ю. и Рыманов А.Ю., России следует заимствовать опыт зарубежных стран «по вопросам законности увольнения, выплаты заработной платы, выходного пособия и др.» [6, с. 121].

Таким образом, по нашему субъективному мнению, необходимо стремиться к превентивному разрешению индивидуальных трудовых споров, что позволит снизить и даже исключить возможность возникновения противоречий. Однако его применение не всегда может гарантировать отсутствие конфликтов между субъектами трудовых правоотношений. В этом случае спор следует решать в досудебном порядке посредством комиссий по трудовым спорам.

Исследователи обращают внимание на то, что необходимо в полной мере использовать досудебный порядок разрешения споров ввиду того, что его процедура гораздо менее формализована и более оперативна, чем в случае с применением судебных механизмов [4, с. 26]. Ко всему прочему, внесудебное решение противоречий является менее конфликтным и позволяет сохранить благоприятную атмосферу и взаимоотношения работников и работодателей [6, с. 124], что является важным при осуществлении трудовой деятельности.

Рассматривая сущность досудебного разрешения индивидуальных

трудовых споров, стоит отметить, что они возникают постепенно, а не сразу. Ход развития трудового спора зарождается с действия (или бездействия) субъекта трудового права по применению нормы трудового законодательства. Позже в этом развитии появляется оценка субъектов трудового права указанных действий (или бездействий). Действия могут являться правомерными (по мнению одной из сторон) и неправомерными, т.е. будут являться трудовым правонарушением (по мнению другой стороны).

В целом процесс разрешения спора включает в себя три стадии: доюрисдикционную, досудебную, судебную [8, с. 26]. Он, процесс, также может быть произведен двумя способами: либо непосредственным соглашением, достигнутым между сторонами, либо путем передачи разногласий на рассмотрение третьего лица с предоставлением ему права на вынесение решения, обязательного для обеих спорящих сторон (последние могут применяться как на досудебной, так и на судебной стадии). Причем выбор одного варианта решения противоречий не исключает возможность использования другой. Таким образом, вышеуказанную систему можно рассматривать в рамках единой процедуры урегулирования споров, которая называется примирительно-третейской [5, с. 2].

Сама процедура сочетает в себе два самостоятельных принципа: принцип непосредственного соглашения и принцип арбитража (третейского решения) в сочетании. Указанные принципы лежат в основе соответствующих процедур, которые вполне могут функционировать автономно, вне зависимости друг от друга.

На первой стадии стороны пытаются самостоятельно урегулировать разногласия. Доюрисдикционная стадия практически не регламентируется законом, ее наличие вытекает из смысла ч. 2 ст. 385 ТК РФ, согласно которой, если при переговорах с работником работодатель не урегулировал спор самостоятельно, то он переходит на рассмотрение комиссий по трудовым спорам. Однако настоящая норма редко применяется на практике [7, с. 42]. Грабовский И.А., Лиликова О.С. считают, что соблюдение такой нормы не представляется возможной ввиду

властного неравенства сторон трудовых правоотношений, так как работодатель может попросту игнорировать попытки работника представить свои претензии [7, с. 43]. Хотя, с другой стороны, Трудовой кодекс Российской Федерации гарантирует соблюдение прав как работника, так и работодателя, то есть фактически они являются равными субъектами трудовых правоотношений.

Выбор способов решения противоречий зависит исключительно от спорящих сторон. Однако государство даже здесь не остается в стороне, «особенно в тех случаях, когда таковые либо препятствуют нормальной деятельности организаций, занятых обслуживанием населения или обеспечением исполнения функций самого государства, либо затрагивают целые отрасли народного хозяйства или целые территории» [5, с. 2]. Таким образом, государство может вмешиваться в процесс урегулирования трудовых споров путем введения норм, регламентирующих общие правила действий участников спора, а также обязывающих передавать спор на рассмотрение третейских органов. Другими словами, пытаясь разрешить конфликт посредством переговоров, участники конфликта не всегда могут прийти к соглашению, так же как и «передать разногласия на рассмотрение третейских органов» [5, с. 2]. Это обуславливает необходимость установления государством определенного типа поведения для участников спора.

Рассмотрим несколько способов досудебного регулирования индивидуальных трудовых споров, чтобы проанализировать и соотнести его основные характеристики с судебным регулированием.

Одним из средств досудебного разрешения споров является медиация – способ урегулирования споров при содействии медиатора, посредника, на основе добровольного согласия сторон в целях достижения ими взаимоприемлемого решения [2, ст. 2].

Пушкина Т.Н. приводит преимущества медиации: экономия средств (как материальных, так и нематериальных: время, деньги, эмоциональные силы участников спора и т.д.); защита интересов участников спора ввиду конфиденциальности процесса медиации; при взаимном поиске решений с помощью

медиаторов стороны могут достичь более долговечного результата, способного отвечать реальному положению дел [9, с. 159]. Кроме того, именно на стадии возникновения противоречий и незамедлительной попытки их урегулирования участия посредника считается наиболее результативным [7, с. 44]. Медиатор помогает избежать обострения конфликта, упрощает участникам спора поиск средств и методов его решения. Деятельность медиатора направлена на разрешение спора, а также предотвращение такого развития событий, при котором дальнейшее взаимодействие сторон в рамках трудовых правоотношений попросту станет невозможным. Здесь необходимо показать участникам конфликта важность стремления к компромиссу, помочь им осознать стабильность трудовых отношений. Хотя, конечно, необходимо более активное правовое воспитание, в том числе и на уровне предприятия, чтобы участники трудовых правоотношений понимали преимущества такого альтернативного способа разрешения трудовых споров, как медиация.

Профессиональный медиатор не связан симпатиями к той или иной стороне [7, с. 43]. Его мнение остается нейтральным к любой из сторон. Если он увидит, что одна из сторон не готова к разрешению спора, то он может отложить переговоры по своей инициативе.

Особой внесудебной процедурой урегулирования трудовых споров является третейская процедура [5, с. 6]. Решение споров в порядке третейского производства значительно отличается от порядка медиации. Это то же самое разрешение конфликта при содействии третьего незаинтересованного лица, только в третейской процедуре процесс более формализован и регламентируется законодательством, поскольку третейские суды правомочны выносить решения; а это обуславливает необходимость введения определенного порядка рассмотрения спора. Ко всему прочему, решение, принятое в результате третейской процедуры, обязательно для исполнения всеми участниками спора и обеспечено принудительной силой государства.

Третейская процедура не может быть осуществлена без существования

органов, рассматривающих соответствующие трудовые споры. Такие органы «могут создаваться для рассмотрения конкретного спора или быть постоянно действующими» [5, с. 4].

Также досудебным вариантом урегулирования споров является его рассмотрение в комиссии по трудовым спорам [3, с. 3]. Они формируются по инициативе работников и/или работодателя из равного числа представителей работников и работодателя [1, ч. 1, ст. 384]. Индивидуальный трудовой спор рассматривается такой комиссией, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем [1, ч. 2 ст. 385].

Преимущество рассмотрения споров в комиссиях по трудовым спорам состоит в том, что ее участники хорошо уведомлены о специфике трудовых отношений в организации, что облегчает вынесение решения по конкретному спору. Урегулирование конфликта комиссией требует меньшего количества затрат материальных средств, а также занимает значительно меньше времени, чем его разрешение в суде. Однако при этом все же страдает компетентность ее членов ввиду отсутствия юридического образования и соответствующей практики.

В целом рассмотрение спора комиссией по трудовым спорам является альтернативной (необязательной). То есть даже если в организации действует настоящая комиссия, работник не обязан обращаться в нее за разрешением индивидуального спора, а может сразу направить дело в суд [1, ч. 1 ст. 391].

Альтернативное разрешение конфликтов основывается на том, что процесс разрешения конфликта должен осуществляться таким образом, чтобы свести к минимуму деструктивные возможности конфликта и, наоборот, способствовать максимальному проявлению его позитивных функций; при этом разрешение конфликта достигается только в том случае, когда будут удовлетворены интересы обеих сторон, в отличие от разрешения спора в суде.

Урегулирование споров в судебном порядке является одним из наиболее распространенных способов защиты трудовых прав. Оно рассматривается по

правилам гражданского законодательства. Другими словами, суд будет руководствоваться гражданским процессуальным кодексом при разрешении дела.

Юридическое лицо, которое выступает ответчиком, в таком процессе будет действовать через своего представителя. Им может быть любой гражданин на основании доверенности, выданной руководителем, также сам руководитель, штатный юрисконсульт и др. Юридическое лицо может также заключить договор на оказание юридических услуг с адвокатом. Работник, истец, также может поручить дело одному или нескольким юристам. Необходимость квалифицированной юридической помощи зачастую является фактором, увеличивающим расходы при решении конкретного спора в таком процессе. Это является значительным минусом разрешения противоречий в судебном порядке.

В целом досудебное регулирование споров является оптимальным вариантом, т.к. досудебный порядок помогает выявить обоснованность претензий работника, проверить законность действий работодателя и принять взаимоприемлемое решение, это помогает «разгрузить» суды от рассмотрения мелких и незначительных по содержанию споров. Оно, в отличие от традиционной судебной процедуры, характеризуется деформализацией, демократизмом, отсутствием отрицательного эффекта судебного общения, максимальном участии сторон в поиске оптимального решения противоречий. Другими словами, сами стороны определяют конкретные способы и методы разрешения возникшей проблемы.

Таким образом, установленный в законе порядок досудебного урегулирования индивидуальных трудовых споров более оперативен, по сравнению с судебным разбирательством; он позволяет минимизировать издержки сторон. Кроме того, при этом сохраняются партнерские отношения и деловая репутация участников спора. Все эти преимущества досудебного разбирательства позволяют нам на объективных основаниях рекомендовать субъектам трудовых правоотношений решать индивидуальные трудовые споры именно в досудебном порядке.

Список литературы

Нормативные правовые акты

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 03.08.2018) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1.
2. Федеральный закон от 27.07.2010 № 193-ФЗ от 23.07.2013 «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» (ред. от 01.09.2013). Ст. 2.

Монографическая, периодическая, учебная литература

3. Лукаш Ю. А. Профилактика трудового спора с работником и действия в случае его возникновения: производственно-практическое издание // СПС Консультант Плюс (дата обращения 10.10.2018).
4. Сапфинова, А.А. Защита трудовых прав работников федеральной инспекцией труда : монография / А.А. Сапфинова. - Москва: Проспект, 2017. - 143 с.
5. Сафонов В.А. Внесудебные процедуры урегулирования трудовых споров // СПС Консультант Плюс (дата обращения 10.10.2018).

Научные статьи

6. Бочарова И.Ю., Рыманов А.Ю. Превентивное разрешение противоречий в трудовой сфере // Московский экономический журнал. 2017. № 4. С. 117-125.
7. Грабовский И.А., Лилюкова О.С. Медиация как институт рассмотрения трудовых споров // Юрист. 2015. № 18. С. 42–46.
8. Костян И. А. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров // Законы России: опыт, анализ, практика. 2007. № 4. С. 26–43.
9. Пушкина Т.Н. Понятие и значение медиации // Вестник Удмуртского университета. Серия «Экономика и право». 2017. Т. 27. № 3. С. 159-163.
10. Шамликашвили Ц.А., Кабанова Е.В., Тюльканов С.Л. Альтернативные способы разрешения споров и медиация в современном российском законодательстве // Современное право. 2015. №5. С.88–93.

«EUROPEAN SCIENTIFIC CONFERENCE»

VI International scientific conference

Научное издание

Научно-исследовательский центр «Иннова»
353440, Краснодарский край, г.-к. Анапа,
ул. Крымская, 216, оф. 32/2
Тел.: 8 (918) 38-75-390; 8 (861) 333-44-82
Подписано к использованию 02.11.2018 г.
Объем 1,20 Мбайт. Электрон. текстовые данные