

Научно-исследовательский центр «Иннова»



ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ

Сборник научных трудов по материалам
V Международной научно-практической конференции,
10 ноября 2018 года, г.-к. Анапа

Анапа
2018

УДК 001
ББК 72
Н 34

Редакционная коллегия:

Бондаренко С.В., к.э.н., профессор (Краснодар), **Дегтярев Г.В.**, д.т.н., профессор (Краснодар), **Хилько Н.А.**, д.э.н., доцент (Новороссийск), **Ожерельева Н.Р.**, к.э.н., доцент (Анапа), **Сайда С.К.**, к.т.н., доцент (Анапа), **Климов С.В.**, к.п.н., доцент (Пермь), **Михайлов В.И.** к.ю.н., доцент (Москва).

Н 34 Инновационное развитие современной науки. Сборник научных трудов по материалам V Международной научно-практической конференции (г.-к. Анапа, 10 ноября 2018 г.). [Электронный ресурс]. – Анапа: Научно-исследовательский центр «Иннова», 2018. - 117 с.

В настоящем издании представлены материалы V Международной научно-практической конференции «Инновационное развитие современной науки», состоявшейся 10 ноября 2018 года в г.-к. Анапа. Материалы конференции посвящены актуальным проблемам науки, общества и образования. Рассматриваются теоретические и методологические вопросы в социальных, гуманитарных и естественных науках.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, всех, кто интересуется достижениями современной науки.

Материалы публикуются в авторской редакции. За содержание и достоверность статей, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Информация об опубликованных статьях размещена на платформе научной электронной библиотеки (eLIBRARY.ru). Договор № 2341-12/2017К от 27.12.2017 г.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте:
www.innova-science.ru.

УДК 001
ББК 72

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Andreev O.S.

LEADING TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF THE GLOBAL
INNOVATION AND TECHNOLOGY SECTOR AND THEIR IMPACT ON
THE DEVELOPMENT OF THE DIGITAL ECONOMY.....6

Венжега Е.К.

КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ: ПРОБЛЕМЫ
И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КУРОРТНОГО БИЗНЕСА.....12

Гергиев И.Э., Железова А.Е.

РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ В СФЕРЕ
«БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА» КАК ФАКТОР РОСТА
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ
РЫНОЧНО-ТРАНСФОРМАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ РОССИИ.....16

Данилова Т.А.

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ
ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА.....21

Исакова Г.К.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПЛАНИРОВАНИЯ И ФИНАНСИРОВАНИЯ
РАСХОДОВ БЮДЖЕТА НА ОБРАЗОВАНИЕ.....25

Климин М.А., Бакирова Р.Р.

ПРОБЛЕМА ПОВЫШЕНИЯ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ
И БОРЬБА С БЕДНОСТЬЮ.....29

Кончакова Л.Н., Юсембели Г.Д.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ.....34

Кузуб Е.В.

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ

НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА.....39

Маркова К.С.

РОЛЬ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ В ПОВЫШЕНИИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ
ОБЪЕКТА.....47

Моисеева Д.Г.

МЕТОДИКИ РАСЧЕТА НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ.....53

Шурдумова Э.Г., Шагирова Л.А., Бухурова Л.Х., Лиева К.В.

НАЛОГОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ РАЗВИТИЯ БЮДЖЕТНОГО
ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ.....60

Юсембели Г.Д., Кончакова Л.Н.

КАДРОВЫЙ ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ
В СТРУКТУРЕ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА
СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....67

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

Антонов М.Д., Юферева К.А.

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА ДЛЯ СТУДЕНТОВ-ИНЖЕНЕРОВ
В РОССИИ И ЗАРУБЕЖОМ.....73

Антонов М.Д., Юферева К.А.

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ПРОЕКТИРОВАНИЯ
ДЕРЕВЯННЫХ КОНСТРУКЦИЙ.....77

Соколовский И.К., Косенко С.А.

ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ.....81

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

Булгакова В.П., Яковлев Н.А.

ПРАВОВОЕ СОЗНАНИЕ СТУДЕНТОВ И СПОСОБЫ
ЕГО ФОРМИРОВАНИЯ.....88

Корнюшина Е.А.

СОДЕРЖАНИЕ ЗАЛОГОВОГО ПРАВООТНОШЕНИЯ.....93

ИСТОРИЧЕСКИЕ НАУКИ

Джанбарова Д.Б., Султанбеков Р.М.

КОДЕКС УММАХАНА АВАРСКОГО «СПРАВЕДЛИВОГО»
КАК ИСТОЧНИК ПО ФЕОДАЛЬНОМУ ПРАВУ
ДАГЕСТАНА.....104

Меджидова А.З., Султанбеков Р.М.

РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ЦИКЛА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТ
В СЕЛЬСКОЙ ОБЩИНЕ ДАГЕСТАНА.....107

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Адмаев О.В.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
И СОЦИАЛЬНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ.....112

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

LEADING TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF THE GLOBAL INNOVATION AND TECHNOLOGY SECTOR AND THEIR IMPACT ON THE DEVELOPMENT OF THE DIGITAL ECONOMY

Andreev Oleg Stanislavovich

Ph.D. in Economics

Samara State Economic University

Department of Economics, Organization and Strategy for Enterprise Development,
Samara

The urgency of the problem being investigated is due to the development of the digital economy. Today, the appearance and spread of technologies and innovations are increasingly transcending national boundaries and are often carried out within the emerging global innovation and technology sphere. New opportunities are opening up for the development of national innovation systems in all countries where innovations are becoming the leading driver of economic growth. But the effects of globalization manifest themselves differently depending on the degree of maturity of innovative systems.

Keywords: *digital economy, innovative economy, regional development, cross-innovation, cross-communication.*

Today, the leading countries are on the verge of another technological revolution related to the further development and integration of bio, - nano, - information technology.

Globalization as the leading vector of modern economic development has an impact on different aspects of society.

One of the areas whose development is largely determined by globalization is innovation and technology, the digital economy. Today, the emergence and spread of the digital economy is increasingly beyond national borders and is often carried out within the emerging global innovation and technology sphere.

The main trends of its development are:

- strengthening the role of external factors in the development of most national economies;
- formation of global flows of investment, knowledge and technology as important areas of world economic relations;
- inclusion of innovation and technological links in global value chains, the strengthening of territorial decentralization of the latter, when research and development is located in one country, production in another, marketing in the third, and the management company is based in the fourth;
- intensive development of cooperation in the field of innovations and technologies;
- distribution the internationalization of R&D performed in many cases with the involvement of foreign partners or generally taken out of national borders;
- development of new areas of technology (information and communication, biotechnology, new materials), which are well amenable to fragmentation (division into a number of modules), in connection with which it becomes possible to transfer auxiliary modules to outsource to developing countries;
- changes in the geography of technological development, the rapid accumulation of innovative potential in a number of developing countries, strengthening their competitiveness in world markets for high-tech goods and services;
- transformation of the strategies of global TNCs, which transfer research programs to the developing countries and locate in them offshore innovation and technology centers;
- formation of global innovation networks in which manufacturers, suppliers, consumers from different countries of the world are involved.

The concept of national innovation systems was created based on the experience of high-income countries, with a strong knowledge base, long-term market economy experience, well-functioning markets, a long-established stable institutional framework, and a very good infrastructure to support innovation.

Due to the complexity of national innovation systems, it is difficult to create a universal or optimal NIS for all countries. Each country has its own technological, cultural, social, political path of development, which affects the choice and implementation of strategies.

In this regard, it may be noted:

- the presence of processes of divergence and asymmetries in the dynamics of innovative systems, when innovative systems of some countries can show progress, while innovative systems of others significantly lag behind and degrade;

- social changes, accumulation of human and cultural capital are crucial for the development of innovative systems;

- for the innovation systems of developing countries, the formation of an innovation infrastructure and the development of industrial R & D and innovation based on tacit knowledge are important;

- in emerging innovation systems, attention is required to attract foreign capital mainly for the development of new sectors and advanced industries with the assimilation of management culture and international marketing.

One of the central themes in comparative studies of innovative systems is the problem of the so-called technological gap.

The technological gap is the result of the uneven distribution of innovation potential and scientific knowledge across countries. This gap exists within a group of high-income countries.

But it is even more significant when comparing the innovation systems of countries with high, medium and low incomes and the least developed countries. There is a gap in the level of innovation development between countries, not only in terms of income, but also in their regional affiliation. Between leading regions and outsiders in

the estimates of the Global Innovation Index, the gap exceeds 2 times.

The core of the global innovation and technology sphere is the high-tech knowledge-intensive sector of the economy as the main source and consumer of innovations both in the global economy and in individual national economies.

Modern high-tech production is a large and fast-growing sector of the global economy. It includes the production of high-tech products, which are carried out in the aviation and aerospace industry, the pharmaceutical industry, the production of computers and office equipment, semiconductors, communications equipment and scientific equipment, as well as high-tech services, which include financial and business services, communication, educational services and health care services.

The gross value added of high-tech production is about 30 % of the total GDP of all countries of the world, reaching 40 % in the US, 32 % in the EU, 30 % in Japan, 29 % in South Korea, 32 % in Taiwan, 20 % in China [1].

Particularly favorable prerequisites for the fragmentation of economic activity in the service sector emerged with the development of the digital economy.

The digital economy is a “driver” for the development of a global innovation and technology sector, a major player in the global market for research, technology and innovation. In terms of the total amount of funds spent for these purposes, the largest of them are comparable to a number of countries.

An important direction of globalization of technologies and innovations is becoming an orientation towards the consolidation of new products and services in the new emerging markets by adapting the local innovation potential to this process.

At the same time, foreign affiliates are evolving from a simple final assembly to becoming the leading enterprises capable of creating new products, processes and technologies for the entire company. To do this, they create in the new markets a variety of scientific and technological centers.

Of course, global companies continue to focus research and development in their home countries, starting only with the transfer of routine processes that can easily be placed in foreign centers. At the same time, the process of creating full-fledged

investment and technology centers in new markets is gaining momentum.

In recent years, the process of decentralization of research and development has moved away from the model of their conduct in a single center and are beginning to create networks of centers of various scales, organized and placed according to the principle of specialization in a particular market or technology.

On the basis of the fact that the processes of globalization and internationalization of innovation activities have become comprehensive, allegations have emerged about the already formed global innovation system [2].

Arguments in favor of the existence of global or macro-regional innovation systems are based on the fact that:

- the effect of national policies is reduced, due to the development of international business and the emergence of new technologies;
- the number of political territories controlled by regional organizations is increasing.

Now we can talk about such a concept as the global innovation and technology sector.

It is rather heterogeneous:

- on the one hand, it includes innovative and developed countries of different potential and maturity in developed and developing countries;
- on the other hand, global value chains and innovation networks that go far beyond national borders.

Under the influence of globalization, the national context somewhat reduces its role, but nevertheless globalization does not erode the country's institutional “sociocultural” features of the development of science, technology and innovation.

Rather, we can speak not about the emergence of a global innovation system under the influence of the globalization of innovation activities, but about the impact of this process on individual links of national innovation systems, on the globalization of individual elements of national innovation systems.

Research and development are becoming increasingly organized globally and

based on two main factors: the search for specialized regional centers that transmit experience in key technology areas and their presence in leading markets [3].

The implemented strategy of decentralization of global research and development flows at the initial stage took the form of subcontracts and outsourcing, which concerned only certain technical services that are of an auxiliary nature and require significant labor of not the highest qualification.

In modern conditions, “offshore” innovation and technology centers are being created, often transferring to them the main part of the development cycle of new products, primarily aimed at local markets.

The “highest” level of globalization of research and development in developing countries has recently become the involvement of “offshore” centers in global networks in selected technological niches of the world market.

This is especially characteristic of the advanced directions of the technological revolution (microelectronics, software, biotechnology, pharmaceuticals), which have a smaller geographic reference to production units than in traditional industries.

Thus, well-known corporations have large research technology centers in emerging markets that are incorporated into the networks for creating the main product line of these corporations, intended for the entire world market.

Globalization opens up new opportunities for the development of the digital economy in all countries where innovation is becoming the leading driver of economic growth. But the effects of globalization manifest themselves differently depending on the degree of maturity of innovative systems.

Developed countries, characterized by fully formed national innovation systems, increase their efficiency by acquiring new growing markets and technological niches, expanding and diversifying their technological competencies, optimizing the costs of research and development, creating and launching new products to markets, and using new business models and competitive strategies.

Developing countries, thanks to globalization, have opportunities for the development of the digital economy.

Thus, it is necessary to focus efforts on the development of the digital economy, high-tech companies in the interests of large-scale technological modernization of the national economy, the creation of advanced production of innovation and technology centers. The emphasis should be placed on placing them on existing or newly created sites such as SEZs, industrial zones, technoparks, regional clusters.

CITATIONS

1. Panaseykina V.S. Assessment of the investment attractiveness of territorial entities: the basic concepts // Society: politics, economics, law. - 2010. - No. 2. - P. 27-32.
2. Innovative state priorities: monograph / Responsible editor: A. A. Dynkin, N. I. Ivanova. - M.: Science, 2015. – 275.
3. Gokhberg K., Shadrin A. Pilot innovative territorial clusters in the Russian Federation. - M., 2016. - 108 P.

КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КУРОРТНОГО БИЗНЕСА

Венжега Екатерина Константиновна

Институт сервиса, туризма и дизайна (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования
«Северо-Кавказский федеральный университет»

***Аннотация:** В данной статье раскрывается необходимость развития и укрепления курортно-рекреационного бизнеса на Кавказских Минеральных Водах. Рассматриваются актуальные проблемы, мешающие активному взаимодействию государства и бизнеса в этом направлении.*

***Ключевые слова:** предпринимательство, рекреационный регион,*

курортная индустрия, санаторно-курортная организация, особая экономическая зона.

Key words: *entrepreneurship, recreational region, resort industry, health resort organization, special economic zone.*

В рекреационном регионе Кавказские Минеральные Воды (КМВ) наибольшее число зарегистрированных малых предприятий приходится на сферу торговли. Более того, их удельный вес продолжает возрастать [1].

В Северо-Кавказском федеральном округе имеются необходимые объективные и субъективные признаки для бурного развития малого предпринимательства. К объективным признакам следует отнести большое количество курортно-оздоровительных структур, которые не могут успешно развиваться без малого и среднего бизнеса.

Инвестиции в курортную индустрию Мировой финансово-экономической кризис снизил инвестиционную активность бизнеса в этой сфере, обострил конкуренцию на глобальных и региональных рынках туристических услуг. Предпринимательская деятельность в туристско-рекреационном секторе имеет ряд отличительных особенностей и выполняет определенные функции. Предпринимательство в рекреационной среде – это самостоятельная инициативная деятельность юридических и физических лиц, направленная на удовлетворение потребностей рекреантов в оздоровлении и отдыхе, на систематическое получение прибыли, осуществляемая на свой риск и под имущественную ответственность, а также создающая условия для устойчивого развития соответствующих территорий и повышения качества жизни их населения.

Существующая система государственного регулирования и поддержки туристско-рекреационного комплекса не в полной мере соответствует вызовам времени и нуждается в радикальной перестройке. Для развития современной курортной индустрии в регионе и повышения ее сервисного обслуживания, необходимо привлечение инвестиций, которые могут быть вложены:

- в строительство и реконструкцию санаторно-курортных и туристических учреждений, отелей, гостиниц, ресторанов, культурных, научных центров;
- создание новых видов услуг в банковской системе, в сфере наземного и воздушного транспорта;
- в развитие телекоммуникаций и связи;
- в модернизацию развлекательного и игорного бизнеса, рекламу [2].

Известно, что устойчивое развитие экономики отдельного предприятия, региона и страны достигается применением совокупности таких инструментов и механизмов, которые через систему кредитов, налогов, тарифов, цен, методов государственного содействия и поддержки, обеспечивали бы:

- активную инновационно-инвестиционную деятельность;
- увеличение производства конкурентоспособной продукции;
- рентабельность работы предприятий;
- охрану окружающей природной среды;
- социальную защиту населения.

В связи с этим нами сформулировано базовое положение устойчивого развития структуры предпринимательских отношений в туристско-рекреационной сфере: экономическая устойчивость, обеспечивающая эффективное финансово-хозяйственное развитие предпринимательских структур и возможность управления ресурсами при условии сохранения их для будущих поколений.

Одним из путей обеспечения устойчивого развития предпринимательских структур является организация особой экономической зоны туристско-рекреационного типа [3].

Проблемы разработки и развития организационно-экономических форм взаимодействия государства и предпринимательства в современных условиях обусловлены тем, что, наряду с органами государственного управления, из всех институтов современного российского общества предпринимательство наиболее активно участвует в экономической жизни на всех уровнях общественного производства. Поэтому эффективное взаимодействие государства и

предпринимательства не только стимулирует интенсивное развитие экономики, но и создает предпосылки для роста уровня жизни во всех регионах России.

Баланс интересов между государством и предпринимательством в вопросах ответственности за благосостояние граждан, территорий и страны в целом пока не найден. Зачастую участие предпринимательства в социальных программах воспринимается государственными органами как обязательное, а не добровольное участие бизнеса в развитии общества. В то время как ожидания государственных органов растут, предприниматели указывают на невозможность полностью взять на себя социальные функции государства, компенсировать своими действиями низкую активность государства в решении социальных проблем, неэффективность расходования бюджетных средств и отсутствие продуманной социальной политики.

Внедрение в практику взаимодействия государства и предпринимательства новых организационно-экономических форм позволит повысить эффективность государственных расходов и сократить сроки реализации подобных проектов. В сложившихся условиях только на основе современных и адекватных организационно-экономических форм взаимодействия возможно снижение коррупционности государственного управления и повышение благосостояния населения.

Таким образом, ключевыми факторами в развитии предпринимательства должны быть поддержка государства и создаваемые им соответствующие институциональные структуры.

Список литературы

1. Постановление Правительства РФ от 17.01.2006 № 14 «О признании курортов Ессентуки, Железноводск, Кисловодск и Пятигорск, расположенных в Ставропольском крае, курортами федерального значения и об утверждении положений об этих курортах».
2. Шелюбская Н. Косвенные методы государственного стимулирования

инноваций: опыт Западной Европы // Проблемы теории и практики управления.
– 2016. – № 3.

3. Постановление Правительства РФ от 06.07.1992 № 462 «Об особо охраняемом эколого-курортном регионе Российской Федерации – Кавказских Минеральных Водах».

УДК 005.1

**РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ В СФЕРЕ
«БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА» КАК ФАКТОР РОСТА
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ
РЫНОЧНО-ТРАНСФОРМАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ РОССИИ**

Гергиев Ирас Эдуардович

кандидат экономических наук,
старший преподаватель кафедры «Менеджмент»,

Железова Ангелина Евгеньевна

студентка финансово-экономического факультета,
Владикавказский филиал Финансового университета
при Правительстве РФ, Россия, г. Владикавказ

***Аннотация:** Необходимость разработки и реализации проектов в сфере «бережливого производства» связана с необходимостью обеспечения высокой конкурентоспособности современного предприятия, усиления глобальной конкуренции на традиционных рынках сбыта в условиях рыночно-трансформационной экономики России.*

***Ключевые слова:** трансформационная экономика, бережливое производство, стандартизированные работы, вытягивающее производство, система*

подачи и рассмотрения предложений.

Система бережливого производства может быть внедрена в проектирование, в управление проектами, в само производство и даже в процесс сбыта продукции.

Разработали эту систему на рубеже 1980-х-1990-х годов японские инженеры Тайити Оно и Сигео Синго (вообще, ее зачатки появились еще в середине XX века, но адаптирована она была лишь в его конце) [3].

Целью инженеров было сократить действия, не добавляющие продукту ценности, в течение всего его жизненного цикла. Таким образом, система является не просто технологией, а целой управленческой концепцией с максимальной ориентацией производства на рынок и заинтересованным участием всего персонала компании.

Полученный опыт внедрения системы (иногда – отдельных ее элементов) в работу различных организаций показал ее эффективность и перспективность, и в настоящее время применяется в самых разных отраслях. Если изначально система использовалась только на автомобильных заводах «Тойота», «Хонда» и т.д. (и называлась ToyotaProductionSystem), то сегодня она встречается во множестве других сфер [1]:

1. Медицина.
2. Торговля.
3. Логистика.
4. Банковские услуги.
5. Образование.
6. Нефтедобыча.
7. Строительство.

Независимо от того, в какой области используется система бережливого производства, она позволяет серьезно повысить эффективность работы и многократно сократить потери, пусть и требует определенной адаптации под

конкретную компанию.

Рассмотрим основные инструменты бережливого производства:

1. Стандартизированные работы. Являются четким и максимально визуализированным алгоритмом выполнения каких-либо конкретных работ. Этот алгоритм включает в себя разные стандарты, например, стандарты продолжительности производственного цикла, стандарты последовательности действий в течение одного цикла, стандарты количества материалов для работы и т.д.

2. SMED (Single Minute Exchange of Die). Это особая технология быстрой переналадки оборудования. Для переналадки применяют, как правило, две категории операций. Первая – это внешние операции, и они могут проводиться без остановки оборудования (сюда относится подготовка материалов и инструментов и т.п.). Вторая – это операции внутренние, и для их осуществления оборудование необходимо останавливать. Смысл SMED состоит в том, что максимальное количество внутренних операций переводится во внешние. Достигается это при помощи организационных и технологических инноваций.

3. Вытягивающее производство. Подход к организации потока производства, который исключает потери, связанные с ожиданием (пока завершится предыдущий этап работ) и перепроизводством. Здесь каждая операция технологического процесса как бы «вытягивает» требуемый объем продукта из предыдущей операции и затем передает следующей. Это позволяет избежать появления и излишков продукта, и его нехватки.

4. Система подачи и рассмотрения предложений. Согласно ей, любой сотрудник может предлагать свои идеи по усовершенствованию рабочего процесса. Все работники обеспечиваются понятным механизмом реализации своих предложений. Также система включает в себя и методы стимулирования сотрудников к предложению своих идей.

5. Метод «Прорыв к потоку». Применяется, чтобы выровнять и повысить эффективность производственного потока. Для этого создаются фиксированные производственные циклы, в каждый из которых внедряются принципы

стандартизированных работ.

6. TPM (Total Productive Maintenance). Система всеобщего обслуживания оборудования. При ее использовании эксплуатация оборудования совмещается с ее постоянным техобслуживанием. Такой постоянный мониторинг и поддержание оборудования в исправном состоянии обеспечиваются квалифицированными сотрудниками. При помощи TPM удастся снизить уровень потерь, связанных с ремонтными работами, простоем и поломками, и обеспечить максимальную эффективность в течение всего жизненного цикла оборудования. Еще один плюс заключается в том, что обслуживающий персонал получает время на решение других задач.

По уверению разработчиков системы бережливого производства, ее внедрение способно оказать существенное влияние на множество бизнес-процессов. Если конкретнее, то [2]:

- в 10-100 раз может сократиться продолжительность цикла изготовления;
- в 5-50 раз могут сократиться случаи брака;
- в 5-20 раз могут сократиться простои;
- в 3-10 раз может увеличиться производительность;
- в 2-5 раз могут сократиться складские запасы;
- в 2-5 раз могут ускориться поставки новой продукции на рынок.

Таким образом, бережливое производство помогает компаниям, не прибегая к серьезным инвестициям и используя преимущественно свои внутренние резервы, добиваться ощутимого роста производительности труда. Но Lean-система – это особый подход к производству и всем его составляющим, предлагающий не просто повысить производительность труда и сделать производство более эффективным, но и создать благоприятные условия для формирования корпоративной культуры, где каждый сотрудник участвует в достижении успехов компании.

Если размышлять шире, то система бережливого производства представляет собой производственную парадигму для реализации инновационных методов управления предприятием, повышения производственной эффективности,

развития персонала и устранения любых видов потерь. И сегодня практически любая компания может развернуть на своей базе Lean-систему.

Список литературы

1. Безработица в России. [Электронный ресурс]. – Режим доступа. - <https://person-agency.ru/statistic.html> (дата обращения: 20.10.2018 г.).

2. Глобализация и институциональная модернизация экономики России: теория и практика: монография / под общ. ред. В.В. Бондаренко, Е.М. Щербакова, Н.В. Колгановой, Т.В. Харитоновой. -М.: Прометей, 2019. — 656 с.

3. Макаров О., Фейнберг А. Теневая экономика в России // Официальный сайт РБК. [Электронный ресурс]. – Режим доступа - URL: <http://www.rbc.ru/newspaper/2017/07/03/595649079a79470e968e7bff> (дата обращения: 24.10.2018 г.).

4. Официальный сайт Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://demo.rosmintrud.ru/> (дата обращения: 17.10.2018 г.).

5. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/> (дата обращения: 19.10.2018 г.).

6. Позмогов А.И., Гергиев И.Э. Актуальные проблемы устойчивого экономического роста России. – LAPLAMBERT Academic Publishing Omni Scriptum GmbH&Co. KG Bahnhofstrasse 28, 66111 Saarbrücken, Germany, 2017.

7. Позмогов А.И., Гергиев И.Э., Каллагов Б.Р., Бекойты А.Г. Перспективы развития интегрированных корпоративных бизнес-структур в условиях неустойчивости социально-экономических систем. – М.: РУСАЙНС, 2018. – 244 с. (монография).

8. Еремина Н. Прорыва не будет: что мешает России. / Официальный сайт Газета.ru. [Электронный ресурс]. – Режим доступа - URL: <https://www.gazeta.ru/business/2018/10/12/12019153.shtml> (дата обращения:

10.10.18 г.).

9. Шибутов М. Экономический рейтинг регионов России: кто важнее. / Официальный сайт ИА REGNUM. [Электронный ресурс]. – Режим доступа - URL: <https://regnum.ru/news/economy/2506950.html> (дата обращения: 01.11.2018 г.).

УДК 338

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Данилова Татьяна Александровна

аспирант

Новосибирский государственный университет экономики и управления
«НИНХ», г. Новосибирск

***Аннотация:** Актуальность тематики представленной работы обусловлена тем фактом, что концептуальные рыночные преобразования экономики существенно изменили содержание многих традиционных разделов экономической теории и финансовой практики, привели к пониманию необходимости скорейшего развития направлений, которые с известной долей условности можно считать относительно новыми. К таким с полным основанием следует отнести финансовый менеджмент – одно из наиболее перспективных направлений экономической науки, удачно сочетающее теоретические разработки в области финансов, учета, анализа, эконометрики с практической направленностью разработанных в его рамках общих методологических подходов.*

***Ключевые слова:** Финансовый менеджмент, методы финансового анализа, методология финансового менеджмента, логика планирования.*

Организация финансового управления и достижение любой цели финансового управления возможно при использовании различного количества методов, которые в совокупности образуют методологические основы финансового менеджмента.

Метод – это способ достижения поставленной цели.

К методам финансового управления относят:

- 1) методы финансового анализа;
- 2) методы финансового планирования;
- 3) методы финансового контроля.

Финансовый анализ представляет собой процесс исследования финансового состояния и основных результатов финансовой деятельности предприятия с целью выявления резервов повышения его рыночной стоимости и обеспечения эффективного развития.

В теории финансового менеджмента в зависимости от используемых методов различают следующие основные системы финансового анализа, проводимого на предприятии:

- горизонтальный анализ, представляет собой изучение динамики отдельных финансовых показателей во времени;
- вертикальный анализ, базируется на структурном разложении отдельных показателей финансовой отчетности предприятия и направлен на определение удельного веса отдельных статей в общем объеме;
- сравнительный анализ базируется на сопоставлении значений отдельных групп аналогичных показателей между собой;
- анализ коэффициентов базируется на расчете соотношения различных абсолютных показателей финансовой деятельности предприятия между собой;
- интегральный анализ позволяет получить наиболее углубленную (многофакторную) оценку условий формирования отдельных агрегированных финансовых показателей.

Используемые методы и виды финансового анализа позволяют принять качественные и стратегически верные управленческие решения [4].

Финансовое планирование представляет собой процесс разработки системы финансовых планов и плановых (нормативных) показателей по обеспечению развития предприятия необходимыми финансовыми ресурсами и повышению эффективности его финансовой деятельности в предстоящем периоде.

К методам финансового планирования на предприятии относят:

- 1) балансовый метод;
- 2) нормативный метод;
- 3) программно-целевой метод;
- 4) математические методы.

Балансовый метод предназначен для увязки потребности в финансовых ресурсах предприятия и источников их формирования. В данном случае примером финансового плана, составленного при использовании балансового метода, является баланс предприятия (актив, пассив).

Нормативный метод заключается в разработке определенных норм и нормативов с целью рационального использования ресурсов и недопущения их перерасхода. Например, составленные планы-нормативы формирования и использования оборотных средств.

Программно-целевой метод заключается в разработке целевых комплексных программ ведения финансовой деятельности. При этом основным аспектом является составление плана доходов и расходов и отражение конечного финансового результата.

Математические методы дают возможность использования в планировании экономико-математических моделей и вычислительную технику с целью повышения научной обоснованности и оптимизации планов.

Методология планирования закрепляется в нормативных документах: методических указаниях, положениях, рекомендациях к составлению планов, показателях планов.

Важнейшим элементом методологии планирования является логика.

Логика планирования – это система представлений о последовательности и этапах проведения плановых расчетов, упорядоченная последовательность и обоснованность действий, связанных с разработкой планов.

Логика конкретизирует методологию планирования и служит основой для разработки технологии планирования. Технология планирования – это совокупность процедур сбора, обработки и использования планово-экономической информации.

Таким образом, использование рассмотренных методов финансового планирования позволяет повысить эффективность финансовой деятельности предприятия, обеспечить ее целенаправленность [11].

Список литературы

1. Воронина, М.В. Финансовый менеджмент: Учебник для бакалавров / М.В. Воронина. - М.: Дашков и К, 2016. - 400 с.
2. Данилин, В.И. Финансовый менеджмент: категории, задачи, тесты, ситуации: Учебное пособие / В.И. Данилин. - М.: Проспект, 2015. - 376 с.
3. Екимова, К.В. Финансовый менеджмент: Учебник для прикладного бакалавриата / К.В. Екимова, И.П. Савельева, К.В. Кардапольцев. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 381 с.
4. Зайков, В.П. Финансовый менеджмент: теория, стратегия, организация / В.П. Зайков, Е.Д. Селезнёва, А.В. Харсеева. - М.: Вузовская книга, 2016. - 340 с.
5. Ионова, Ю.Г. Финансовый менеджмент / Ю.Г. Ионова. - М.: МФПУ Синергия, 2015. - 288 с.
6. Исмаилов, Г.Э., Иброхимов, И.Ш. Проблемы финансового менеджмента в национальной экономике // Г.Э. Исмаилов, И.Ш. Иброхимов // Молодой ученый. - 2016. - №15. - с. 296-297.
7. Кандрашина, Е.А. Финансовый менеджмент: Учебник / Е.А. Кандрашина. - М.: Дашков и К, 2015. - 220 с.

8. Кириченко, Т.В. Финансовый менеджмент: Учебник / Т.В. Кириченко. - М.: Дашков и К, 2016. - 484 с.
 9. Кокин, А.С. Финансовый менеджмент: Учебное пособие / А.С. Кокин, В.Н. Ясенев. - М.: ЮНИТИ, 2016. - 511 с.
 10. Незамайкин, В.Н. Финансовый менеджмент: Учебник для бакалавров / В.Н. Незамайкин, И.Л. Юрзинова. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 467 с.
 11. Турманидзе, Т.У. Финансовый менеджмент: Учебник / Т.У. Турманидзе, Н.Д. Эриашвили. - М.: ЮНИТИ, 2015. - 247 с.
 12. Финансовый менеджмент // <http://www.grandars.ru/student/fin-m/finansovyy-menedzhment.html>
-

УДК: 30

ОРГАНИЗАЦИЯ ПЛАНИРОВАНИЯ И ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ БЮДЖЕТА НА ОБРАЗОВАНИЕ

Исакова Гулизар Казбековна

к.э.н. доцент, преподаватель

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Дагестанский государственный университет»,
город Махачкала

***Аннотация:** Особенностью планирования расходов федерального бюджета на образование в современных условиях становится его ориентация на выбор оптимального варианта распределения бюджетных средств между решаемыми задачами социально-экономического развития и создание предпосылок для повышения эффективности расходов бюджета.*

***Ключевые слова:** бюджетные средства, учредители, образовательные*

учреждения, бюджет, образование.

Annotation: *A special feature of the planning of federal budget expenditures on education in modern conditions is its focus on choosing the best option for the allocation of budgetary funds between the tasks of social and economic development and the creation of prerequisites for improving the efficiency of budget expenditures.*

Key words: *budgetary funds, founders, educational institutions, budget, education.*

Функционирование государственного бюджета происходит посредством особых экономических форм - доходов и расходов, выражающих последовательные этапы перераспределения стоимости общественного продукта, концентрируемой в руках государства. Доходы и расходы бюджета являются одним из важных экономических инструментов государственного воздействия на социально-экономические процессы, происходящие в обществе, их роль определяется объемами вовлеченных в экономику бюджетных средств, пропорциями распределения, направлениями и формами использования. Возможности активного воздействия на экономику через расходы бюджета закладываются еще на этапе их планирования, что обуславливает необходимость создания такой системы планирования, которая позволяла бы принимать взвешенные и обоснованные управленческие решения на основе оценки последствий их принятия не только для финансовой сферы, но и для социально-экономического развития страны [2].

На современном этапе развития в Российской Федерации поставлена задача совершенствования среднесрочного бюджетного планирования, основанного на применении современных инструментов и методов планирования расходов бюджета. Среднесрочное планирование бюджетных расходов обеспечивает взаимосвязь между политическими, управленческими и экономическими целями государства, носящими долгосрочный характер; установить эту взаимосвязь в рамках годового планирования практически невозможно. Необходимость формирования бюджетов на многолетней основе (как правило, на период 3-5 лет)

является общепризнанной в зарубежной практике. Инструментами же планирования расходов бюджета являются документы, составляемые в процессе бюджетного планирования, отражающие количественные параметры бюджетной политики и используемые для принятия управленческих решений. К основным инструментам планирования расходов бюджета можно отнести: среднесрочный (долгосрочный) финансовый план, сводный финансовый баланс и бюджетные программы.

Одним из главных направлений реформирования бюджетного процесса должно было стать совершенствование и расширение сферы применения программно-целевых методов бюджетного планирования, а также более тесная увязка бюджетного планирования с прогнозом социально-экономического развития, долгосрочными целевыми программами.

На современном этапе можно выделить следующие направления адаптации программно-целевого метода экономического планирования к современным российским условиям:

- расширение сферы применения стратегического подхода к управлению;
- более активное использование принципа социального партнерства при планировании развития экономики;
- целесообразность проведения структуризации федеральных и региональных целевых программ на отдельные проекты;
- необходимость повышения эффективности механизма реализации федеральных целевых программ [3].

Другим направлением адаптации метода программно-целевого планирования к особенностям рыночной экономики является расширение сферы применения принципа социального партнерства.

Социальное партнерство как система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направлено на обеспечение согласования интересов указанных участников в

целях достижения стабильного экономического развития. Каждый из указанных участников осуществляет хозяйственную деятельность ради достижения собственных интересов, причем зачастую интересы указанных групп прямо противоположны [1].

В настоящее время в Российской Федерации в сфере образования, как и в других сферах переходит на бюджетирование, ориентированное на результат. Процесс перехода осложнен рядом проблем и не везде этот механизм еще внедрен. Для решения этих проблем необходимо дальнейшее совершенствование финансового законодательства, повышение открытости, прозрачности и публичности отчетности об использовании бюджетных средств, повышение квалификации финансовых кадров и финансовой грамотности населения.

На федеральном уровне для каждой программы в сфере образования необходима разработка процедуры изменения её параметров или прекращения ее реализации в случае невыполнения поставленных задач. Необходимо постоянно осуществлять инвентаризацию действующих целевых программ, мониторинг их исполнения [2].

Таким образом, в условиях реформирования государственных и муниципальных образовательных учреждений, существует множество проблем, которые предстоит еще решить. Поэтому необходимо принятие необходимых мер, по устранению недостатков. Необходимость дальнейшего совершенствования планирования расходов федерального бюджета на образование требует проведения комплексных исследований содержания, задач и места планирования бюджетных расходов в государственном управлении, а также формирования методологического обеспечения планирования бюджетных расходов.

Список литературы

1. Исакова Г.К. Социальное партнерство и его роль в решении социально-экономических проблем в современной России. Международный научный журнал ВАК « Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука,

технологии» №12, ч 3, 2017 г.

2. Терешин А.В. Опыт Нижегородской области по внедрению методов бюджетирования, ориентированного на результат, при переходе к финансированию государственной услуги А.В. Терешин // Вестник НГИЭИ. 2015.

3. Федченко, Е.А. Финансирование государственных (муниципальных) учреждений: правовые и бухгалтерские аспекты Е.А. Федченко // Финансы. - 2017.

УДК 338.1

ПРОБЛЕМА ПОВЫШЕНИЯ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ И БОРЬБА С БЕДНОСТЬЮ

Климин Максим Аликович

студент

Научный руководитель: Бакирова Р.Р.

к.э.н., доцент

Уфимский филиал ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации», г. Уфа

***Аннотация:** В представленной научной статье поднимается проблема повышения доходов населения и борьбы с бедностью, которая является неотъемлемой составной частью общей социальной и экономической политики России. Производится оценка платежеспособности, анализ доходов и покупательской способности населения России.*

***Ключевые слова:** заработной, уровня, платы, доходов, способность, показатель, выплаты.*

***Annotation:** The presented scientific article raises the problem of increasing the*

incomes of the population and fighting poverty, which is an integral part of the overall social and economic policy of Russia. An assessment of solvency, an analysis of the incomes and purchasing power of the population of Russia is made.

Keywords: *wages, level, fees, incomes, ability, indicator, payments.*

Неблагоприятные внешнеэкономические условия последних лет, такие как значительное снижение цен на нефть на мировом рынке и экономические санкции, принятые против нашей страны, негативно повлияли на экономику Российской Федерации, затронув, без преувеличения, все сферы экономической деятельности.

Несмотря на то, что Правительством Российской Федерации были приняты различные меры, направленные на адаптацию экономики страны к современным реалиям, которые, в свою очередь, существенно сгладили продолжающуюся в стране рецессию, предстоит еще большая работа по устранению негативных последствий сложившейся в мире сложной геополитической и экономической ситуации.

Следует отметить, что ряд экономистов считают, что санкции могут способствовать определенному развитию экономики и выступить катализаторами ее структурных изменений в пользу импортозамещения, диверсификации и отказа от сырьевого сценария развития экономики страны, но их результаты смогут проявиться только спустя определенное время [1].

В настоящее время одной из первоочередных задач, стоящих перед государством, является создание необходимых условий для стабилизации национальной экономики и повышение уровня жизни и благосостояния населения страны.

Платёжеспособность - способность хозяйствующего субъекта к своевременному выполнению денежных обязательств, обусловленных законом или договором, за счёт имеющихся в его распоряжении денежных ресурсов.

По данным статистики Росстата, предоставляющего информацию об

уровне жизни и потребительском поведении населения за временной промежуток до 2018 года, по заказу Национального Исследовательского Университета Высшей Школы Экономики у Всероссийского Центра Изучения Общественного Мнения, было выявлено следующее:

– согласно оценкам доходов населения, в нынешней ситуации, нельзя с уверенностью заявить, что наша страна осуществляет переход к восстановительному росту благосостояния. Исходя из обновленных данных Росстата: в первые три квартала нынешнего года реальные доходы населения держались на одном уровне, то есть показатель не понижался, на протяжении лишь трёх месяцев — январе, мае и июне. Анализ 2017 года показал, что реальные доходы населения достигли 98,8 % по сравнению с показателем прошлого года. Исходя из результатов на 31 декабря 2017 года снижение доходов по отношению к декабрю 2014 года, во время нынешней нестабильности экономики, дошла до отметки в 12,8 %. Если очистить показатель от сезонных колебаний, то 31 декабря 2014 года — доходы сократились на 7,6 % за три предыдущих года;

– средний показатель заработной платы продолжал увеличиваться и имел устойчивую динамику с конца 2016 года. Обратив внимание на результаты, полученные при исследовании 2017 года, мы также наблюдаем рост реальной заработной платы по отношению к тому же периоду прошлого года, который составил 2,5 %, что соизмеримо с результатами этого показателя в первом и втором кварталах 2014 года. Но в соотношении с 2014 года - тогда наблюдался последний рост доходов населения до того, как начался экономический спад - средний показатель заработной платы за 2017 года сократился на 4,2 %, а по отношению к сентябрю того же самого года — на 6,3 %.

Анализируя полученные данные, мы задаемся вопросом: а какие меры нужны для того, чтобы приведенные выше показатели не снижались, а, наоборот, увеличивались?

Для начала государство должно устанавливать выплаты, не зависящие от

труда того или иного работника, то есть выплаты должны быть установлены в соответствии с потребностями, на удовлетворение которых направлены эти выплаты. Эти выплаты должны охватывать пособия многодетным работникам, одиноким родителям, на специализированное лечение, а также должны быть предоставлены дотации на содержание детей в детских и образовательных учреждениях. Формирование дотаций должно учитывать количество детей в семье и уровень доходов родителей.

Необходимо увеличить покупательную способность путем повышения заработной платы населения и удержание инфляции на максимально низком уровне. В обозримом будущем восстановить покупательную способность заработной платы до уровня рубежа 90-х годов, для чего и нужно увеличить в 2,5 раза, что потребует соответствующего восстановления ВВП.

В текущих условиях снижения темпов роста ВВП невозможно увеличить покупательную способность населения. Первоочередной задачей по восстановлению покупательной способности населения является повышение фактического темпа роста ВВП до уровня предыдущих (докризисных) лет. Приведем в пример факт, зафиксированный в 90-е года: уровень ВВП в соизмеримых ценах на душу населения в 1990 г. составляла 67 %, а уже в 1998 г. 40 %. Исходя из данного примера покупательную способность нужно увеличить приблизительно в 1,8 раза по сравнению с 1998 г., сочетая периодический пересмотр размеров номинальной заработной платы с ее индексированием в промежутках между отдельными пересмотрами. Такая необходимость способствует поддержанию покупательной способности в условиях инфляции. Постепенное увеличение покупательной способности должно обеспечиваться системой мер по увеличению номинальной начисленной оплаты труда, внесением поправок в налогообложении физических лиц, регулированием цен на основные потребительские товары и услуги и др.

В апреле 2013 года среднемесячная начисленная заработная плата составляла 29453 рубля, медианная — 21268 рублей (72,2 % от средней). За полный

2014 год Росстат зафиксировал цифру средней зарплаты на уровне 32495 рублей.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России с июля 2017 года равен 7 800 рублей.

На 31 декабря 2017, по сведениям организаций (не относящихся к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате составила 4 332 млн руб. [2].

Исследование показало, что, несмотря на значительное повышение курса иностранной валюты и введение экономических санкций против России, конъюнктура потребительского рынка страны, как и основные показатели уровня жизни, не претерпела значительных изменений. Таким образом, можно сделать вывод, что необходимо разработать эффективную систему распределения доходов и расходов населения страны. Для граждан, проживающих на территории РФ, очень важно, чтобы с ростом цен и повышали заработанную плату, и уменьшали (или хотя бы не увеличивали) налоги и сборы.

Список литературы

1. Социальное положение и уровень жизни населения России. Статистический сборник. — Росстат, 2003-2015. [Электронный ресурс] — Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1138698314188 (дата обращения 27.08.2018).

2. Число бедных в России выросло до 23 миллионов человек. [Электронный ресурс] — Режим доступа: <https://lenta.ru/news/2016/06/17/poverty/> (дата обращения 30.08.2018).

УДК 338:23

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ****Кончакова Лидия Николаевна**

Студент-магистр, СибГУ им. М.Ф.Решетнева, г. Красноярск

Юсембели Галина Дмитриевна

Студент-магистр, СибГУ им. М.Ф.Решетнева, г. Красноярск

***Аннотация:** Данная статья посвящена изучению понятия «человеческий капитал». Рассмотрению средств и методов, благодаря которым возможно повышение эффективности и совершенствование человеческого капитала на предприятии.*

***Annotation:** This article is devoted to the study of the concept of «human capital». Consideration of the means and methods by which it is possible to increase the efficiency and improve human capital in the enterprise*

***Ключевые слова:** Человеческий капитал, совершенствование, система управления, инновационное развитие, предприятие.*

***Key words:** Human capital, improvement, management system, innovative development, enterprise.*

В современном мире понятие «человеческий капитал» имеет большое значение в развитии инновационной экономики.

Человеческий капитал – это единство знаний, умений, таланта, опыта, навыков, сфокусированных на удовлетворении различных потребностей человека и общества в целом [1].

Инновационная деятельность предполагает повышение требований к

работникам, к их профессиональным компетенциям с учетом современных требований рынка труда, профессиональной культуре и качеству труда. Все чаще отбор профессиональных кадров проводится на основе оценки личностных качеств работника и его интуиции, опыта, способности.

Проблемы совершенствования организации и управления производственным процессом целесообразно рассматривать в двух аспектах: совершенствовании организации труда на предприятиях отрасли и совершенствовании системы управления трудовыми коллективами [2].

Совершенствование системы управления человеческим капиталом включает решение следующих вопросов [3]:

- организацию нормирования труда на предприятиях, использование научно обоснованных нормативных материалов;
- создание оптимальной системы управления персоналом, которая должна обеспечивать решение вопросов подбора и расстановки кадров, их профессиональной подготовки и повышения квалификации;
- использование передовых методов, приемов и форм организации труда, улучшения его разделения и кооперации;
- создание современных условий труда в соответствии с требованиями охраны труда и безопасности организации работ и рабочих мест;
- соблюдение правовых основ режима труда и отдыха работников.

Улучшение системы управления производством и трудовыми коллективами должно быть направлено на создание оптимальной структуры управления предприятиями. Это предполагает решение вопросов четкого взаимодействия в работе основных и вспомогательных производственных подразделений, а также вопросов размещения производственных подразделений и оборудования в соответствии с требованиями научной организации труда; распределения функциональных задач аппарата управления предприятиями; использования автоматизированных систем оперативного управления производством и ряд других [4].

Инновационное развитие требует раскрытия профессионального и

творческого потенциала работников, повышения эффективности и результативности труда работников компаний на основе заинтересованности в результатах труда, роста вовлеченности персонала в решение корпоративных задач.

Вовлеченность предполагает широкую информированность персонала, систему объективной оценки эффективности его деятельности, установление четкой взаимосвязи между экономической эффективностью, производительным и прибыльным трудом и материальным и социальным благополучием персонала. Реализация принципа вовлеченности позволяет превратить кадровый потенциал профессиональных, ответственных и мотивированных к труду работников в наиболее ценный капитал акционерного общества - первооснову эффективной корпоративной деятельности.

Главными средствами и методами, направленными на повышение эффективности и совершенствование системы управления человеческим капиталом можно выделить следующие:

- мотивация формирования и проявления тех качеств человека, которые характеризуют признаки человеческого капитала. Эта мотивация ведет к повышению эффективности управления, созданию благоприятной социально-психологической атмосферы в коллективе, творческого настроения в деятельности;
- инвестиции в качество и развитие человеческого капитала, которые способствуют росту производительности труда;
- ценностные установки, которые применяются в процессах управления;
- система оплаты труда, соответствующая принципам мотивации деятельности и персонального развития;
- ценностные установки, которые применяются в процессах управления;
- квалификация и компетентность, повышающие уровень профессионализма, развивающие навыки и умения эффективной деятельности;
- информационное поле деятельности. Обеспечение информацией по критериям новых знаний, функционального содержания деятельности, образовательного и квалификационного уровня работника отражает фактор

компетентности;

– культура – общая, организационная, корпоративная;

– организация деятельности, которая может открывать возможности для творческих подходов в развитии всего персонала.

Данные средства и методы между собой взаимосвязаны, их системное использование позволяет получить действительный эффект от человеческого капитала.

На сегодняшний день, каждое предприятие должно развивать потенциал имеющегося человеческого капитала и совершенствовать существующую систему управления. Его эффективное формирование основано на решении задач по разработке моделей профессиональных компетенций, внедрению инновационных технологий, направленных на повышение эффективности труда.

Само понятие «управление человеческим капиталом» - это сложный процесс, процесс эффективного использования и развития человеческих ресурсов предприятия для достижения организационных и личных целей персонала, путем применения экономических, организационных и социально-психологических методов управления.

Управление персоналом из второстепенной функции плавно перешло в сложную, многофакторную и многоструктурную деятельность, от которой зависит успех всего предприятия [5].

Система управления человеческим капиталом необходима для повышения конкурентоспособности предприятия, повышения эффективности производства и труда, обеспечения высокой социальной эффективности функционирования коллектива [6].

Все это предопределяет объединение усилий образовательных учреждений и предприятий в формировании и развитии человеческого капитала, соответствующего современным требованиям рынка труда с целью его улучшения и обогащения в интересах инновационного развития предприятий.

Список литературы

1. Беляева, С.С. Роль человеческого капитала в развитии предприятия [Электронный ресурс] / С.С. Беляева. – Режим доступа: <http://www.creativeconomy.ru/articles/2531/>
2. Горбачев, В.П. Современные проблемы инвестиций в человеческий капитал / В.П. Горбачев // Власть. – 2013. – №1. – С. 55.
3. Винокуров В.И Основные термины и определения в сфере инноваций / В.И. Винокуров // Инновации. – 2005. - №4. – С. 6-21.
4. Комарова, А.С. Роль человеческого капитала и производительности труда в России / А.С. Комарова // Известия ТГУ. Экономические и юридические науки. – 2013. – №5. – С. 163.
5. Нижегородцев, Р.М Человеческий капитал: теория и практика управления в социально-экономических системах: монография / С.Д. Резник // М.; ИНФРА-М, 2014. -310 с.
6. Устинова, К.А. Человеческий капитал в инновационной экономике: монография / Е.С. Губанова, Г.В. Леонидова. – Вологда: Институт социально-экономического развития территории РАН, 2015. – 195 с.

УДК 331.5

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА

Кузуб Екатерина Васильевна

ФГБОУ ВО Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова,
г. Москва

***Аннотация:** В статье рассмотрены подходы разных авторов к понятию «конкурентоспособность выпускников». Определены факторы, влияющие на конкурентоспособность выпускников учебных заведений.*

***Abstract:** The article deals with the approaches of different authors to the concept of «competitiveness of graduates». The factors influencing competitiveness of graduates of educational institutions are defined.*

***Ключевые слова:** молодые специалисты, конкурентоспособность, выпускники вузов, факторы конкурентоспособности, трудоустройство*

***Keywords:** young professionals, competitiveness, University graduates, competitiveness factors, employment.*

Исследование конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда неотделимо от анализа условий формирования отдельных элементов этой категории. Для формирования представлений о конкурентоспособности работников необходимо проследить эволюцию взглядов российских и зарубежных специалистов на поставленную проблему. В современной научной литературе рассматриваются различные подходы к определению конкурентоспособности, но в целом авторы сходятся в том, что понятие «конкурентоспособность» получило свое развитие из теории конкуренции, где оно отождествляется с понятием

свойства объекта конкуренции.

Вслед за Оганяном К.М. под конкурентоспособностью выпускника на рынке труда мы будем понимать способность участвовать в конкурентной борьбе с прочими претендентами и победить в экономическом, психологическом и информационном состязании за трудоустройство на «хорошее» рабочее место, соответствующее полученной в ВУЗе специальности (профилю подготовки), за счет максимального соответствия уровня его профессиональной подготовки и личностных характеристик требованиям рабочего места и субъективным предпочтениям работодателей [1, с. 16].

На конкурентоспособность молодых специалистов влияют многие факторы, что подчеркивают результаты исследований. Так, в работах И.В. Вириной был проведен анализ конкурентоспособности молодых специалистов без опыта работы и с опытом работы. Исследование показало, что работодатели ценят качества, которые непосредственно проявляются во взаимодействии с членами коллектива и руководителем, а также качества необходимые для трудоустройства и эффективной работы [2].

Ряд авторов главным критерием конкурентоспособности называют уровень образования [3, с. 123; 4, с. 14]. Также к наиболее значимым признакам конкурентоспособности выпускника исследователи относят готовность к профессиональной деятельности, которая была приобретена в процессе учебно-производственной адаптации и востребованность на рынке труда [5, с. 18].

Молодые специалисты считаются наиболее уязвимой категорией на рынке труда, так как работодатели предпочитают брать на работу высококвалифицированных специалистов, способных принимать решения, ориентируясь не только на знания, но и практический опыт. Однако Стаурский Е.С. считает, что самая конкурентоспособная категория на рынке труда - хорошо образованная, продвинутая молодежь [6, с. 91].

Высокий уровень конкурентоспособности управленческого персонала с одной стороны способствует повышению эффективности управления

предприятием, с другой - является условием социальной защищенности работника, его уверенности в завтрашнем дне.

Новые аспекты развития и адаптации кадрового потенциала применительно к рыночным условиям хозяйствования становятся особенно актуальными, поскольку до сих пор не создано эффективной системы воспроизводства и социальной защиты этого важнейшего стратегического ресурса.

Исследования рынка труда молодежи показали, что одновременно наметилась и тенденция запаздывания выхода на рынок труда. Около 15 % выпускников вузов в 2015 г. (через полгода после вручения диплома) не работали, предпочитая «осмотреться». Наибольшая доля тех, кто не торопился выйти на работу, - среди жителей Москвы и крупных городов. Это запаздывание, по мнению экспертов, вряд ли можно рассматривать как следствие сложностей с трудоустройством, так как многие начинают работать еще во время обучения, и эта тенденция с каждым годом усиливается.

Необходимо отметить, что одной из главных задач вуза в повышении уровня профессиональной подготовки выпускников является обеспечение на должном уровне качества образовательных услуг.

Как отмечают, например, Н. Ш. Никитина и П. Е. Щеглов, для получения действительно качественного образования должно быть обеспечено [7]:

- во-первых, качество самих требований (целей, стандартов, норм). Не случайно, в публикациях последних лет активно проповедуется необходимость совершенствования образовательных стандартов;

- во-вторых, качество условий, т. е. имеющихся у вуза ресурсов (образовательные программы, кадровый потенциал, контингент абитуриентов, материально-техническое обеспечение, финансы и т. д.);

- в-третьих, качество процесса (научная и учебная деятельность, управление, образовательные технологии и т. д.);

- в-четвертых, качество результатов деятельности вуза (текущие и итоговые результаты обучения студентов, характеристики карьерного роста

выпускников и т.д.).

Поскольку современным подходом к решению проблемы трудоустройства молодых специалистов является реализация принципа личностно-ориентированного трудоустройства, при котором не только профессиональные, но и личностные характеристики выпускника увязываются с настоящими и перспективными кадровыми потребностями предприятия, проблема конкурентоспособного специалиста обретает особую актуальность. Поэтому именно формирование конкурентоспособности является выходом из сложившейся ситуации с трудоустройством молодых специалистов.

По мнению Михалкиной Е.В. трудоустройство выпускников в первую очередь зависит от наличия необходимых компетенций, а именно способность применять полученные знания, умения и личностные качества для успешной профессиональной деятельности в определенной области [8, с. 38]. При этом она соглашается, что компетентностный подход – это способ обеспечения конкурентоспособности выпускника на рынке труда.

Авторами выделены следующие факторы, влияющие на конкурентоспособность выпускника (влияющие на трудоустройство): [8, 46] текущая успеваемость выпускника (качество диплома), степень высшего профессионального образования (бакалавр, специалист, магистр), наличие опыта работы, личностно-психологические качества (моральная устойчивость, воспитанность), восприимчивость к внутрифирменным мотивационным факторам, общий мировоззренческий уровень, стремление к карьерному росту (амбиции), способность к корпоративному обучению, престижность вуза в регионе. Помимо этого выделены и компетенции выпускника высшей школы: владение культурой мышления, способность к восприятию информации, способность к обобщению и анализу информации, владение иностранным языком, использование навыков делового общения (умение проводить публичные выступления, переговоры), наличие навыков работы с компьютером, умение критически оценивать личностные достоинства и недостатки, владение методами принятия стратегических, тактических и

оперативных решений, умение находить и оценивать новые рыночные возможности и формулировать бизнес-идею, готовность к кооперации с коллегами, работе в коллективе (способность к разрешению конфликтных ситуаций), умение использовать нормативные правовые документы в своей деятельности, способность принимать эффективные организационно-управленческие решения.

В ходе исследования, проведенном Южным федеральным университетом совместно с Центром карьерного роста экономического факультета, было опрошено 47 организаций [8, с. 50]. Результаты исследования демонстрируют склонность работодателей придавать большое значение при приеме на работу молодого специалиста диплому. Они связывают наличие документа о высшем образовании с хорошим знанием иностранного языка, умением критически оценивать личные достоинства и недостатки, а также с умением принимать эффективные управленческие решения. Еще одним важным фактором для респондентов-работодателей является наличие опыта работы. По мнению работодателей, наличие стажа с одной стороны развивает у выпускников навыки делового общения, способность принимать эффективные решения, но может снижать восприимчивость к внутрифирменной мотивации, способность к восприятию, обобщению и анализу информации, с другой. Стоит отметить, что, несмотря на указанные недостатки, респонденты склонны отдавать предпочтение выпускнику с дипломом хорошего качества¹ о высшем образовании и наличием опыта работы.

При отборе молодых специалистов на вакантную должность работодатели чаще всего используют тот же набор инструментов, что и диагностике опытных кандидатов. Основным отличием следует назвать набор качеств, который будет оценен при подборе персонала. Поэтому считаем необходимым выделить компетенции, на которые будут обращать внимание рекрутеры при отборе выпускников.

Основными компетенциями Скачкова Л.С. [8, с. 57] считает уровень образования, наличие опыта работы, готовность выпускников быть мобильными,

¹ Под «дипломом хорошего качества» авторы исследования понимают тип и рейтинг ВУЗа и оценки в дипломе.

умение держать свои эмоции под контролем, способность и готовность строить свое поведение в соответствии с потребностями, приоритетами и целями компании, высокую мотивацию к достижению поставленной цели, ориентацию на результат, способность быстро адаптироваться к новым разнообразным ситуациям и работе, умение формулировать свою точку зрения и эффективно доносить ее до целевых групп, стремление больше узнать о вещах, людях, проблемах, связанных с выполнением работы в компании, готовность к постоянному анализу собственных профессиональных способностей и стремлений к совершению действий, направленных на их улучшение, умение и стремление выслушивать точки зрения других людей, стремление к пониманию этих точек зрения, наличие аналитического мышления, наличие концептуального мышления, умение эффективно управлять своим временем.

Одним из критериев конкурентоспособности может служить готовность выпускника к трудоустройству по полученной специальности.

В настоящее время только 31,2 % выпускников считают, что получаемое образование удовлетворяет их. По полученной специальности планируют работать лишь 24,6 % выпускников, причем надеются, что смогут трудоустроиться по профилю от 10 % до 21,9 % в зависимости от ВУЗа и направления обучения [9, с. 7]. Для определения готовности к трудоустройству обратим внимание на следующие критерии [9]:

1. Мотивационный – потребность в работе по получаемой специальности,
2. Ориентационный – ценностно-смысловые ориентации,
3. Операционный – владение необходимыми профессиональными знаниями, умениями и навыками,
4. Морально-психологический – самоконтроль, самомобилизация, адаптация на рынке труда,
5. Рефлексивный – самооценка своей подготовки к решению задач в процессе трудоустройства.

В соответствии с этими критериями выделяют уровни готовности к

трудоустройству. Низкий уровень предполагает отсутствие мотивации к работе по полученной профессии, отсутствие значимости данной профессии для выпускника, низкое качество подготовки в образовательном заведении, отсутствие навыков прохождения собеседования, низкая самооценка на рынке труда.

Средний уровень может представлять собой модель выпускника, у которого могут быть смещены приоритеты в выборе места работы, незначительные неточности в выборе модели поведения при трудоустройстве.

Высокий уровень готовности следует охарактеризовать как совокупность критериев и качеств, реализованный на высоком уровне. Молодой специалист желает получить работу в соответствии в выбранной профессией, обладает навыками профессиональной деятельности, активно изучает и владеет приемами при трудоустройстве, соблюдает технология отбора, умеет управлять своими действиями.

Такое деление позволяет сформировать модель выпускника ВУЗа и прогнозировать его эффективность в процессе трудоустройства.

Анализ сложившихся подходов к определению критериев конкурентоспособности и собственные исследования [10] позволяют нам выделить ряд факторов, влияющих на конкурентоспособность.

Первый показатель, который следует рассчитать – это уровень здоровья молодого специалиста. Второй показатель – это уровень усвоения профессиональных компетенций. Последним показателем, влияющим на уровень конкурентоспособности молодого специалиста, является наличие профессионального опыта работы по своей специальности.

Стоит отметить, что на практике не всегда выпускник, обладающий высоким уровнем конкурентоспособности, получает возможность найти работу, отвечающую его требованиям. Поэтому при наличии высокой оценки конкурентоспособности молодого специалиста следует говорить о его потенциальной возможности выиграть конкурентную борьбу среди других. При этом важным фактором в обеспечении профильного трудоустройства молодых специалистов мы считаем

превентивные профориентационные мероприятия.

Список литературы

1. Социологическое сопровождение обеспечения конкурентоспособности выпускников ВУЗа в условиях современного рынка труда: коллективная монография/К.М. Оганян [и др.], под ред. К.М. Оганяна. – М.: ИНФРА-М, 2015. – 244 с.

2. Формирование и развитие конкурентоспособности молодых специалистов: Монография / И.В. Вирина, В.Н. Якимов. – М.: Изд-во Моск. гуманит. ун-та, 2008.

3. Инновационный потенциал молодежи: формирование нового типа культуры: сборник материалов Всероссийской молодежной научно-исследовательской конференции/отв. за вып. Д.Ю. Нархов. – Екатеринбург: УрФУ, 2014. – 356 с.

4. Трудоустройство выпускников вузов: модель и эффективные решения для региона: монография/Г.Е. Родина, Т.Ю. Белова, В.А. Любицкая, Е.Н. Болховитина, Ю.В. Угарова. – Барнаул: Изд-во АлтГТУ, 2014. – 203 с.

5. Молодежь и рынок труда: конкурентоспособность в современных социально-экономических условиях в России и за рубежом: монография/отв. ред.: Е.В. Пыхтеева, Р.Р. Шахмарова. – Омск: Полиграфический центр КАН, 2015. – 232 с.

6. Компоненты рынка труда: Монография/Е.С. Стаурский. – Омск: Изд-во ОмГТУ, 2015. – 288 с.

7. Никитин, Н. Ш. Качество высшего образования. Риски при подготовке специалистов / Н. Ш. Никитин, П. Е. Щеглов // Университетское управление: практика и анализ. – 2003. – № 1.

8. Адаптация выпускников к первичному рынку труда: учебное пособие / под общей редакцией Е.В. Михалкиной. – Ростов-на-Дону: Изд-во Южного федерального университета, 2011. – 306 с.

9. Теория и практика подготовки выпускников вузов к трудоустройству по получаемой специальности: монография/Е.Р. Дахина. – Астрахань: Издатель: Сорокин Роман Васильевич, 2015. – 78 с.

10. Литвинюк А.А., Кузуб Е.В. Оценка конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда: методические аспекты проблемы // Труд и социальные отношения. 2016. № 6. С. 17-31.

УДК 64.033.2

РОЛЬ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В ПОВЫШЕНИИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ОБЪЕКТА

Маркова Кристина Сергеевна

Магистрант ФГАОУ ВО «Волгоградского государственного университета»,
г. Волгоград

***Аннотация:** Энергетическое обследование (энергоаудит) – составная часть процесса энергосбережения, направленная на повышение энергетической эффективности объекта. В статье рассмотрены виды энергоаудита промышленных предприятий, его цели, задачи, состав работ.*

***Annotation:** Energy inspection (energy audit) is an integral part of the energy saving process aimed at improving the energy efficiency of the facility. The article describes the types of energy audit of industrial enterprises, its goals, objectives, scope of work.*

***Ключевые слова:** энергоаудит, энергетическое обследование, энергоэффективность, энергетический паспорт предприятия, энергосбережение.*

***Key words:** energy audit, energy inspection, energy efficiency, energy passport*

of the enterprise, energy saving.

Россия – крупнейшая северная страна, лидирующая не только по протяжённости энергетических коммуникаций, запасам и потреблению энергетических ресурсов, но, к сожалению, и по их потерям. Организация энергосбережения в масштабах нашей страны – задача чрезвычайно актуальная и сложная, тем не менее энергосбережение из популярного лозунга постепенно превращается во всё более насущную необходимость.

Основная задача энергетического аудита – повысить эффективность предприятия, организации и т.д. путем устранения нерационального использования энергии. Эффективное использование энергетических ресурсов особенно актуально для промышленных предприятий. В первую очередь, это связано с непрерывным увеличением доли затрат на энергоресурсы в себестоимости продукции в результате роста тарифов [1, с. 6].

Сегодня стоящие перед предприятиями проблемы: высокая энергоёмкость технологического оборудования, недостаточная эффективность генерации и низкая надёжность энергоснабжения, транспортировка энергоресурсов - требуют скорейшего решения [4, с. 13].

Кроме того, перед предприятиями стоит ряд других вопросов в области энергоэффективности, требующих скорейшего решения:

- высокая энергоёмкость продукции;
- недостаточная эффективность генерации, транспортировки и распределения энергоресурсов;
- низкая надёжность энергоснабжения;
- недостаточные объём и достоверность информации о работе энергоинфраструктуры;
- чрезмерная энергоёмкость морально и физически устаревшего основного технологического оборудования.

Анализ этих проблем позволяет сформулировать перечень актуальных

задач в сфере энергоэффективности российских промышленных предприятий:

- снижение энергоемкости готовой продукции;
- повышение надежности и качества энергоснабжения;
- актуализация информации о работе энергоинфраструктуры;
- минимизация потерь энергоресурсов;
- инновационная модернизация энергетического и технологического обо-

рудования.

Решать эти задачи нужно при комплексном подходе к повышению энергоэффективности. Такой подход включает сбор и анализ информации о состоянии системы, разработку и реализацию энергосберегающих мероприятий, повторный сбор данных и анализ полученных результатов. Таким образом, первым этапом работ является энергетическое обследование - комплекс мероприятий, направленных на поиск оптимизации потребления энергоресурсов. В зависимости от поставленных задач различают несколько видов энергоаудита: экспресс-аудит, инструментальное обследование и комплексный энерготехнологический аудит (рис. 1). [2, с. 22]



Рис. 1 Виды энергетического обследования

Экспресс-аудит позволяет оценить уровень энергопотребления, выявить энергоемкое и низкоэффективное оборудование и технологии, предварительно определить направление энергосберегающих мероприятий, потенциал энергосбережения [1, с 5].

Инструментальное обследование - это оценка фактического

использования энергии, перечень энергоемкого и низкоэффективного оборудования, конкретные рекомендации по энергосбережению. Предприятие получает энергетический паспорт, составляется ТЭО мероприятий, рассчитывается потенциал энергосбережения [1, с. 8].

Комплексный энерготехнологический аудит дает оценку фактического состояния использования энергии, полный перечень энергоемкого и низкоэффективного оборудования. Предлагается комплексная программа энергосбережения, включающая график внедрения мероприятий и технико-экономическое обоснование каждого мероприятия [1, с. 6].

Наиболее эффективным, хотя сложным и продолжительным, является масштабный энерготехнологический аудит предприятия. В этом случае обследуются все основные и наиболее энергоемкие составляющие части - оборудование основного технологического процесса, системы электро- и теплоснабжения, газо- и водоснабжения, вентиляции и др.

Работы по комплексному энерготехнологическому обследованию выполняются на всех основных и наиболее энергоёмких объектах предприятия – это оборудование основного технологического процесса; системы электроснабжения, газоснабжения, водоснабжения, теплоснабжения и пр. [3, с. 200].

Особенностью энерготехнологического аудита является углубленное изучение технологического процесса. Это связано с тем, что подавляющая часть потерь и нерациональных затрат энергоресурсов в производстве приходится именно на технологическое оборудование. Именно технологической направленностью обусловлена сложность проведения такого энергоаудита, при этом требуется высокая профессиональная техническая подготовка аудиторов.

Перечень состава и результатов работ по комплексному энерготехнологическому обследованию представлено на рис. 2.

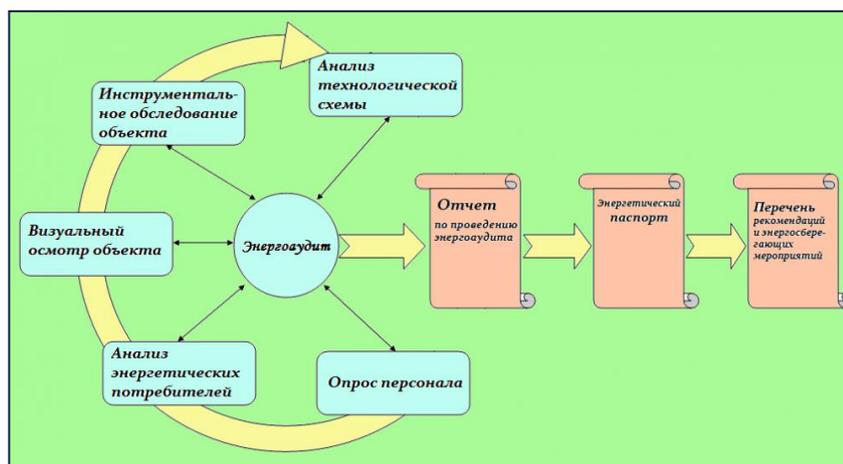


Рис. 2 Работы по комплексному энерготехнологическому аудиту

Как видно из рис. 2, Энергетический паспорт предприятия – это лишь промежуточный результат энергоаудита. Дело в том, что Энергетический паспорт является стандартизованным и максимально формализованным документом [5, с. 89].

Несмотря на недавнее изменение требований к составу Энергетического паспорта, практическое применение данного документа для решения вопросов энергосбережения на предприятии представляется затруднительным. Лишь комплексная, проработанная и содержащая экономические обоснования энергосберегающих мероприятий программа повышения энергоэффективности предприятия является базовым документом, который следует использовать как фундамент для внедрения энергосберегающих инноваций на производстве с целью сокращения удельного энергопотребления.

В процессе комплексного энерготехнологического аудита так же проводится анализ финансово-хозяйственных показателей и договоров энергоснабжения, обоснованность тарифов, разрабатываются мероприятия и программа по снижению издержек. Тщательно анализируется связь между технологией и экономикой для понимания общей картины работы предприятия, с учетом всех его аспектов. Такое предприятие сравнивается по ряду факторов с другими, наиболее эффективными компаниями данной отрасли – в результате клиенту предлагаются соответствующие рекомендации по повышению эффективности работы.

Предоставляется бизнес-план по привлечению инвестиций для модернизации и реконструкции энергохозяйства и технологий предприятия.

Таким образом, энергосбережение и внедрение энергосберегающих технологий – это комплексная поэтапная работа, с полным вовлечением всего персонала компании. Собственная высокоэффективная генерация и комплексное энергосбережение дает ощутимый экономический эффект. Результатом будет снижение себестоимости продукции и, соответственно, повышение ее конкурентоспособности.

Список литературы

1. Государственная программа Российской Федерации «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на период до 2020 года», утвержденная распоряжением Правительства РФ от 27.12.2010 г. № 2446-р.

2. Теплышев, В.Ю. Концептуальные основы развития системы энергетического сервиса в контексте модернизации энергетической системы России [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://esco.co.ua/journal/esco/2013_11/art22.pdf (дата обращения 14.01.2016).

3. Першина, Т.А. Направления повышения образовательного уровня специалистов в области энергосбережения//Актуальные проблемы развития вертикальной интеграции системы образования, науки и бизнеса: экономические, правовые и социальные аспекты: материалы IV Международной научно-практической конференции 22-23 октября 2015г. - Т. 1/ под ред. С.Л. Иголкина. – Воронеж: ВЦНТИ, 2015.-с. 200-204.

4. Борисова, Н.И., Борисов А.В. Проблемы повышения энергоэффективности российских городов в новых инновационных экономических условиях/ Н.И. Борисова, А.В. Борисов//Актуальные проблемы внедрения энергоэффективных технологий в строительство и инженерные системы городского хозяйства: Материалы II международной научно-практической конференции. КЫЗЫЛ, 2015. С. 13.

5. Першина, Т.А. Анализ и оценка результативности внедрения энергосберегающих технологий в городском жилищном строительстве//Актуальные проблемы внедрения энергоэффективных технологий в строительство и инженерные системы городского хозяйства: материалы II международной научно-практической конференции.-КЫЗЫЛ, 2015.-С. 89-99.

МЕТОДИКИ РАСЧЕТА НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ

Моисеева Дарья Геннадьевна

магистрант

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет»,

г. Краснодар

***Аннотация:** Налоговая нагрузка - величина, которая показывает уровень налогового бремени налогоплательщика. Показатели налоговой нагрузки предприятия в абсолютном и, в особенности, относительном выражении могут послужить индикаторами необходимости налоговой оптимизации. В статье на примере конкретной организации рассматриваются различные методические подходы к оценке налоговой нагрузки предприятия.*

***Ключевые слова:** налоговая нагрузка, налоговое планирование, методики, налоговые платежи, показатели, налоги и сборы, налоги.*

Расчет налоговой нагрузки имеет немаловажную цель для предприятия, так как подразумевает прогнозирование налогового бремени на будущий период. Величина налоговой нагрузки зависит от таких факторов, как: налоговый режим, особенности налогового и бухгалтерского учета, вид деятельности.

Значительная часть налогов оказывает влияние на формирование финансовых результатов хозяйственной деятельности и размер чистой прибыли

организации. К тому же часть налогов, которые платят организации относятся на себестоимость и включаются в состав затрат.

Еще одна часть налогов приходится, например, на налог на имущество, финансовые результаты хозяйственной деятельности. Из прибыли, полученной от финансово-хозяйственной деятельности, организация уплачивает налог на прибыль [1].

Для того, чтобы установить степень воздействия прямых налогов на чистую прибыль организации, традиционно используют формулу:

$$НБ = 1 - (ЧП:П) = 1 - ЧП / (ЧП + НП') \quad (1)$$

где ЧП - чистая прибыль, тыс. руб;

П - прибыль до налогообложения, тыс. руб;

НП' - налоговые платежи, за исключением косвенных налогов, тыс.руб.

На практике можно встретить различные методики определения налоговой нагрузки. Отличие между ними состоит в таких моментах, как количество налогов, включаемых в расчет, а также использование интегрального показателя, с которым сравнивается сумма налогов.

В анализе налоговой нагрузки широко используется ряд методик, разработанных такими экономистами-теоретиками, как: М.Н. Крейнина, Е.А. Кирова, А. Кадушин, М.И. Литвин, Минфина РФ и др.

Каждый из перечисленных экономистов, рассматривая вопрос анализа налоговой нагрузки, предлагает ряд показателей, отражающих различные аспекты деятельности.

Особенностью подхода Крейниной М.Н. является, что косвенные налоги не берутся в расчет и не рассматриваются как налоги, влияющие на прибыль. Данная методика выступает эффективным средством для анализа действия прямых налогов на финансовое состояние экономического субъекта.

Однако она недооценивает степень влияния на финансовое положение организации косвенных налогов, хотя эти налоги в меньшей степени, но влияют на

величину прибыли субъекта.

Такой подход подразумевает, что налоги, входящие в себестоимость, выгодны организации, так как уменьшают прибыль и сумму налога на прибыль. Затем, после снижения прибыли, организация получает меньше свободных средств. Из-за этого одновременно страдает и бюджет предприятия [2].

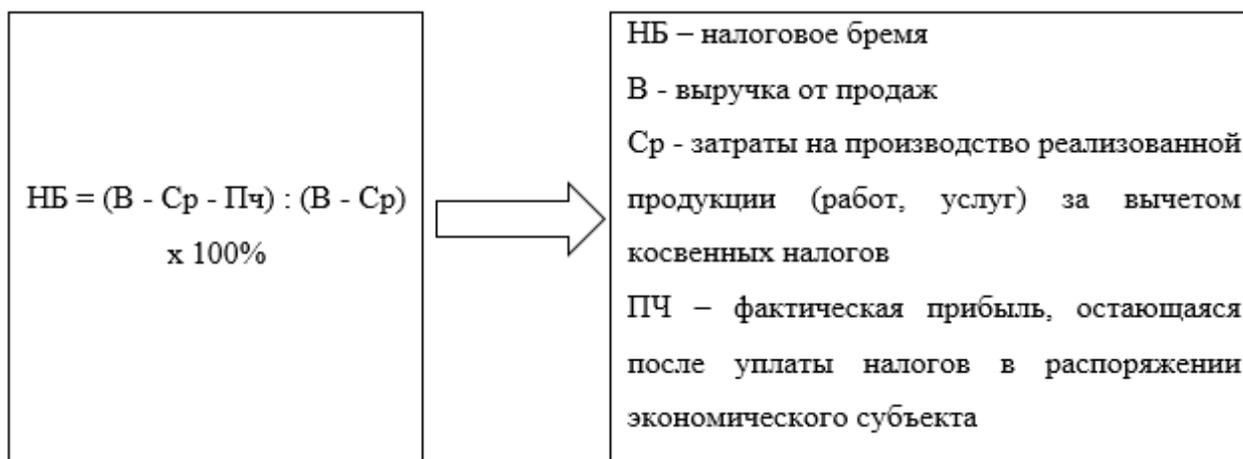


Рисунок 1 - Налоговая нагрузка по методике М.И. Крейниной

Таким образом, методику М.И. Крейниной можно назвать эффективным средством анализа воздействия прямых налогов на состояние предприятия.

Методика, разработанная Министерством финансов РФ, дает возможность налогового бремени в виду отношения всех уплачиваемых налогов к степени выручки от продажи.

Достоинством этой методики является то, что она характеризует долю уплаченных налогов в выручке. Ее недостатком выступает отсутствие оценки влияния каждого налога на финансовое состояние предприятия в зависимости от источника уплаты налога.

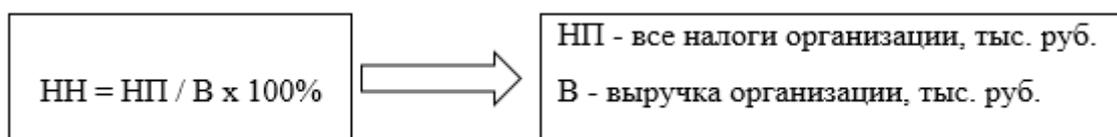


Рисунок 2 - Налоговая нагрузка по методике Минфина РФ

Рассчитанная по методике Минфина РФ налоговая нагрузка не дает реальной характеристики налогового бремени, которое несет предприятие, так как выручка от продажи не служит источником уплаты всех налогов [3].

Следующий подход оценки налоговой нагрузки на предприятие предложен Кадушиным А. и Михайловой Н. По мнению авторов налоговая нагрузка является долей отдаваемой государству добавленной стоимости, созданной на отдельном предприятии.

В данной методике добавленная стоимость служит источником дохода экономического субъекта, тем самым, источником уплаты налогов. Таким образом, налог сравнивается с источником уплаты. Этот показатель позволяет усреднить оценку налоговой нагрузки для разных типов производств, то есть гарантирует сравнимость налогового бремени для различных экономических структур.

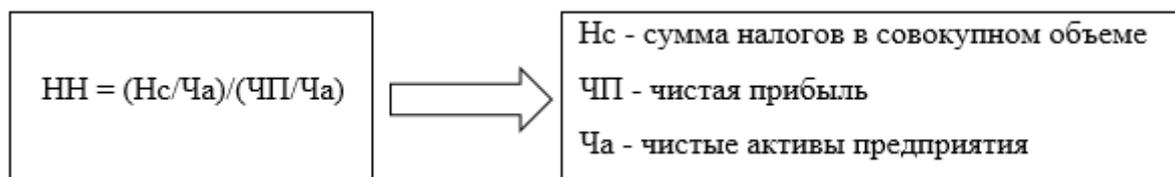


Рисунок 3 - Налоговая нагрузка по методике А. Кадушина

Методика дает проанализировать долю налогов в источнике, из которого они уплачиваются, но не учитывает влияние таких налогов, как транспортный налог, налог на имущество, платежи за пользование природными ресурсами [4].

В противоположность прошлых методик, Кирова Е.А. предлагает использовать такой показатель, как выручка, в качестве базы для исчисления налоговой нагрузки на экономический субъект.

Налоговая нагрузка согласно данной методике разделяется на относительную и абсолютную. При этом в расчет не берется налог на доходы физических лиц, хотя его плательщиками выступают физические лица, а организация является налоговым агентом.

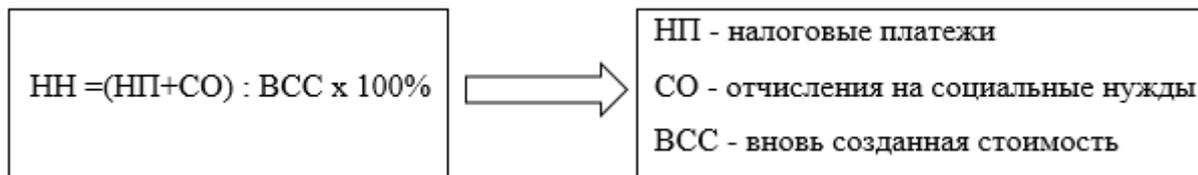


Рисунок 4 - Налоговая нагрузка по методике Е.А. Кировой

Относительная налоговая нагрузка, рассчитанная как отношение абсолютной налоговой нагрузки к созданной стоимости, соотносится с источниками их уплаты.

Литвин М.И. связывает показатель налоговой нагрузки с числом налогов и других обязательных платежей. В качестве источника средств для уплаты налогов, по его мнению, может быть выбран доход экономического субъекта в различных формах [5].

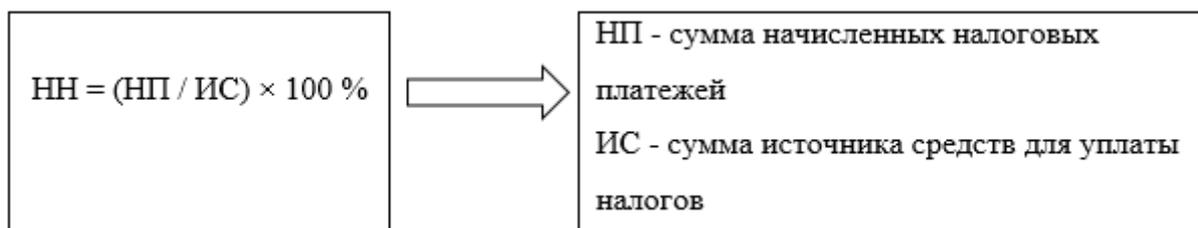


Рисунок 5 - Налоговая нагрузка по методике Литвина М.И.

В данной методике в расчет налоговой нагрузки выступает НДС. Методика позволяет учесть особенность деятельности конкретного экономического субъекта, материальные затраты в добавленной стоимости и трудозатраты.

Предложенная Литвиным М.И. методика исчисления налогового бремени дает возможность найти долю налогов в выручке организации, долю заработной платы и чистой прибыли в каждом рубле созданной продукции.

Элементы налоговой базы напрямую зависят от полученных расходов и при их повышении налоговая база уменьшается, если только они не превышают общую сумму доходов, так как это может привести к убытку, что в последствии отрицательно скажется на деятельности организации [6].

В настоящее время ни одному экономисту-теоретику не удалось найти

ответ, как должна выглядеть оптимальная налоговая нагрузка.

Считается, что если налоговая нагрузка организации меньше 20 %, то на предприятии благоприятная налоговая деятельность, а если больше 20 %, то возникает потребность налогового планирования, но если налоговая нагрузка превышает 60 %, то нужна смена деятельности или смена налоговой юрисдикции.

В таблице рассчитаем налоговую нагрузку разными методами, используя материалы ООО «ВТК-С», применяющей общую систему налогообложения.

Таблица 1 – Анализ налоговой нагрузки по различным методикам
ООО «ВТК-С» в процентах

Подходы	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Абсолютное отклонение	
				2017 г. от 2015 г.	2017 г. от 2016 г.
Методика Минфина РФ	11,79	14,50	15,01	3,22	0,51
Методика Крейниной М.Н.	93,90	94,08	93,23	-0,67	-0,85
Методика Кадушина А. и Михайловой Н.	2,67	3,5	3,38	0,71	-0,12
Методика Кировой Е.А.	14,45	18,18	20,90	6,45	2,72
Методика Литвина М.И.	31,57	37,81	38,81	7,24	1

По данным таблицы, можно сделать вывод, что величина налоговой нагрузки, рассчитанной для ООО «ВТК-С», колеблется в зависимости от выбранной методики в пределах от 2,67 % до 94,08 % в 2015-2017 г., что подтверждает неоднозначность данного показателя.

По методике Минфина РФ, Кировой Е.А. и Литвина М.И. налоговая нагрузка с каждым последующим годом повышается, а это значит, что необходимо уделить пристальное внимание налоговому планированию на предприятии.

Список литературы

1. Пансков, В. Г. Налоги и налогообложение. Практикум: учебное пособие для вузов / В. Г. Пансков, Т. А. Левочкина. — М.: Издательство Юрайт, 2015. — 319 с. — Серия: Бакалавр. Академический курс.
2. Ярыгина В. С., Плахов А. В. Оценка налоговой нагрузки на организацию

// Молодой ученый. — 2016. — №26. — С. 416-417

3. Басалаева Е. В. Расчет налоговой нагрузки // Налоги, № 2, 2016. — с. 15–25.

4. Иванова А. В. Налоговая нагрузка. Оптимизация налоговой нагрузки // Молодой ученый. — 2017. — №25. — С. 147-149

5. Налоги и налогообложение: учебник и практикум для СПО / под ред. Д. Г. Черника, Ю. Д. Шмелева. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 495 с. — Серия: Профессиональное образование.

6. Лыкова, Л. Н. Налоги и налогообложение: учебник и практикум для академического бакалавриата / Л. Н. Лыкова. — М.: Издательство Юрайт, 2015. — 353 с. — Серия: Бакалавр. Академический курс.

УДК 336.025

**НАЛОГОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ РАЗВИТИЯ БЮДЖЕТНОГО
ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ****Шурдумова Эльмира Газалиевна**

к.э.н., доцент

Шагирова Ляна Андзоровна

магистрант

Бухурова Лиана Хасанбиевна

магистрант

Лиева Карина Владиславовна

магистрант

Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова,
г. Нальчик

***Аннотация:** В работе определена роль местных налогов в формировании бюджетов муниципальных образований, выявлены особенности формирования доходов муниципального образования. Проведен анализ налоговых инструментов развития финансового потенциала муниципальных образований, в частности, выявлена роль налогообложения недвижимого имущества в системе местных налогов и сборов. Рассмотрены тенденции развития налогообложения недвижимого имущества и проведен анализ проблем налогообложения недвижимого имущества физических лиц по кадастровой стоимости. Предложены направления развития налогообложения недвижимого имущества физических лиц по кадастровой стоимости, а также финансового потенциала муниципальных образований на основе мобилизации собственных источников.*

***Abstract:** The work defines the role of local taxes in the formation of the budgets*

of municipalities, identifies features of the formation of revenues of the municipality. The analysis of tax instruments for the development of the financial potential of municipalities was carried out, in particular, the role of real estate taxation in the system of local taxes and fees was revealed. Trends in the development of real estate taxation are considered and the analysis of the problems of taxation of real estate of individuals by cadastral value is carried out. The directions of development of taxation of real estate of individuals at the cadastral value, as well as the financial potential of municipalities based on the mobilization of their own sources are proposed.

Ключевые слова: *местные налоги, налогообложение недвижимости, финансовый потенциал, налоговый контроль, администрирование.*

Keywords: *local taxes, real estate taxation, financial potential, tax control, administration.*

Основой территориальной организации местного самоуправления согласно Федеральному закону от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ является модель организации местной власти, состоящая трех типов муниципальных образований - муниципальное поселение, муниципальный район и городской округ, за которыми закреплены полномочия по решению вопросов, как местного значения, так и по осуществлению переданных государственных полномочий. Государственное регулирование при помощи инструментария налогового механизма создает широкие возможности для прогрессивного развития экономики и реализации макроэкономических целей [1].

Распределение государственных денежных средств осуществляется исходя из принципов статьи 5 Бюджетного кодекса, которые применительно к бюджетам муниципальных образований сформулированы следующим образом: принцип самостоятельности бюджетов; равенства бюджетных прав субъектов РФ; полноты отражения доходов, расходов и источников финансирования дефицитов; сбалансированности бюджета; результативности и эффективности использования бюджетных средств; прозрачности; достоверности бюджета.

Органы местного самоуправления самостоятельно, основываясь на требованиях Бюджетного кодекса, осуществляют формирование, утверждение, исполнение местного бюджета, а также контроль над его исполнением. В доходную часть бюджета муниципального образования включают собственные доходы и поступления от регулирующих доходов, средства по взаимным расчетам, финансовая помощь в виде дотаций, субвенций.

В соответствии с законодательством РФ, в бюджеты муниципальных поступают по определенным нормативам налоговые доходы от следующих налогов: земельный налог; налог на имущество физических лиц; налог на доходы физических лиц (норматив зачисления - 15 процентов); единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности; единый сельскохозяйственный налог; налог, взимаемый в связи с применением патентной системы налогообложения.

Реальные доходы местных бюджетов имеют тенденцию к значительному сокращению, а это не позволяет обеспечить местное самофинансирование и, как следствие, полноценное, самостоятельное решение вопросов местного значения. Основным источником налоговых доходов местных бюджетов является налог на доходы физических лиц и его бюджетобразующая роль сохранится и в дальнейшем. Следовательно, к изменениям в области регулирования налогообложения доходов физических лиц необходимо подходить взвешенно, так как от этого будет зависеть наполнение местных бюджетов. Вместе с тем опыт администрирования данного налога выявил ряд проблем, решение которых связано с укреплением доходной базы местных бюджетов.

Преобладание в местных бюджетах поступлений от регулирующих федеральных налогов не стимулирует развитие инициативы органов местного самоуправления (ОМСУ) в наращивании финансового потенциала. В целях смягчения данной тенденции необходимы процедуры, направленные на развитие финансового потенциала муниципальных образований. Система администрирования местных налогов (в частности, налога на имущество физических лиц и земельного налога) требует существенной доработки, поскольку именно эти

налоги обладают значительным потенциалом.

Результаты эксперимента на территории городов Великого Новгорода и Твери позволили выявить ряд факторов, затрудняющих проведение реформы налогообложения недвижимого имущества. В целях недопущения указанных негативных последствий необходимо осуществлять реформу налогообложения недвижимого имущества постепенно, определив на переходный период возможность инвентаризации установленных федеральным законодательством льгот по региональным и местным налогам с оценкой их эффективности.

Проводимая в направлении развития налогообложения недвижимого имущества политика в Российской Федерации нацелена на увеличение фискальной значимости действующих налогов. При этом совершенствование системы налогообложения недвижимого имущества осуществляется посредством перехода к единому подходу при определении налоговой базы по этим налогам в отношении объектов недвижимого имущества. Другим направлением проводимой реформы является снижение налоговой нагрузки на активную часть основных фондов за счет расширения круга налогоплательщиков или налогооблагаемых объектов, либо за счет резервов налогового администрирования.

На результатах кадастровой оценки недвижимости негативно сказываются: несостоятельность нормативно-правовой базы и ее практического применения оценщиками; отсутствие надлежащего учета земельных участков, их площади, границ и контроля их использования; отсутствие законодательно установленных обязательных сроков регистрации прав собственности; использование субъективных подходов при выборе критериев для целей определения стоимости объектов недвижимости; низкий уровень достоверности информации, содержащейся в кадастре; существенные расхождения баз данных налоговых органов и органов Росреестра по количеству и кадастровой стоимости земельных участков; отсутствие достаточного контроля результатов государственной кадастровой оценки.

С 1 января 2017 г. изменен порядок проведения государственной

кадастровой оценки объектов недвижимости, в частности, введен институт государственных кадастровых оценщиков, установлена единая методология определения кадастровой стоимости для всех объектов недвижимости, применяется Единый государственный реестр недвижимости.

Вследствие несовершенства кадастровой оценки растет количество судебных споров по вопросам оспаривания установленной для объектов недвижимости величины кадастровой стоимости, увеличивается неурегулированная задолженность по налогу, происходит снижение количества налогооблагаемых объектов недвижимости. Результатом этого становится неравномерное и несправедливое распределение налоговой нагрузки, а также низкий уровень поступлений от налогообложения объектов недвижимого имущества физических лиц в бюджет. Новый механизм кадастровой оценки направлен на недопущение ошибок и, как следствие, на сокращение количества обращений о пересмотре кадастровой стоимости [2].

Анализ эффективной ставки налога на имущество физических лиц свидетельствуют о том, что применение действующего порядка предоставления вычета по налогу на имущество физических лиц приводит к большей зависимости эффективной ставки налога от площади объекта недвижимости, чем от его кадастровой стоимости.

В целях обеспечения более равномерного и справедливого распределения налоговой нагрузки при налогообложении недвижимого имущества физических лиц исходя из кадастровой стоимости и повышения соответствующих налоговых поступлений в бюджет предлагается: установить необлагаемый налогом стоимостной предел и предоставить территориальным органам власти право на изменение этой величины в большую или меньшую сторону посредством применения определенного поправочного коэффициента; использовать прогрессивную шкалу налоговой ставки, при которой верхний предел ставки налога применим исключительно к дорогостоящей недвижимости.

Преобладающая часть льгот по местному налогу на имущество физических

лиц установлена на федеральном уровне в виде полного освобождения от уплаты налога определенных категорий налогоплательщиков, в частности, пенсионеров. Анализ доходов пенсионеров в Российской Федерации свидетельствуют о наличии среди этой категории налогоплательщиков значительного числа платежеспособных лиц, на которых потенциально может не распространяться льгота в отношении принадлежащих им объектов недвижимого имущества. Предполагается, что взимание налога на имущество не должно приводить к существенному ухудшению материального положения пенсионеров. Поэтому оценка фискального эффекта от отмены льготы рассчитывается с учетом деления пенсионеров на группы по уровню доходов.

Для усиления ресурсной базы муниципальных образований необходимо расширить возможности муниципальных образований по регулированию местных налогов и компенсировать им потери в результате налоговых льгот. Предлагаемый механизм развития финансового потенциала муниципальных образований включает предложения: распространить сферу влияния патентной системы налогообложения не только на индивидуальных предпринимателей, но и на юридические лица, установив, что патентная система налогообложения применяется субъектами предпринимательской деятельности, соответствующими критериям микропредприятия; реформирование налога на имущество физических лиц необходимо осуществлять путем проведения инвентаризации и постановки на муниципальный учет земельных и имущественных объектов; в целях увеличения эффективности использования земельных ресурсов предлагается разработать систему экономического стимулирования собственников земельных участков; в целях увеличения доходной части местных бюджетов (в полном соответствии с принципами адекватности распределения расходных и доходных полномочий) необходимо доходы от транспортного налога, уплачиваемого физическими лицами передавать муниципальным образованиям.

Укрепление доходной части местных бюджетов возможно за счет совершенствования администрирования налогов, регулирования налоговых ставок и

льгот по местным налогам, эффективного использования муниципального имущества, увеличения роли платежей за оказанные ОМСУ услуги, формирования благоприятных условий для развития реального сектора экономики, поддержки и развития малого предпринимательства. Таким образом, достижение оптимального соотношения между регулирующей и фискальной налоговыми функциями достигается путем выравнивания условий налогообложения, снижения общего налогового бремени, упрощения налоговой системы, применения методов налогового стимулирования [3].

Список литературы

1. Шурдумова Э.Г., Мокаева Р.С. Особенности функционирования налогового механизма в РФ/ Сб. материалов LIX Международной научно-практической конференции «Актуальные вопросы экономических наук». Новосибирск, ЦРНС, 2017.
2. Шурдумова Э.Г., Тарчокова Л.А. Кадастровая оценка в России: особенности проведения и направления развития / Вектор экономики. 2018. № 3.
3. Шурдумова Э.Г., Байзулаев С.А., Бекова З.А. Направления повышения эффективности деятельности предприятия на основе налогового планирования / Наука сегодня: глобальные вызовы и механизмы развития. Вологда. 2018.

УДК 338:23

КАДРОВЫЙ ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ В СТРУКТУРЕ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Юсембели Галина Дмитриевна

Студент-магистр, СибГУ им. М.Ф. Решетнева, г. Красноярск

Кончакова Лидия Николаевна

Студент-магистр, СибГУ им. М.Ф. Решетнева, г. Красноярск

***Аннотация:** В статье рассматривается положение кадрового инновационного потенциала в структуре инновационного потенциала строительной организации. Утверждается, что кадровый инновационный потенциал одна из важнейших составляющих, сильно влияющая на развития инновационного потенциала в целом.*

***Annotation:** The article considers the position of the personnel innovative potential in the structure of the construction organization's innovative potential. It is asserted that the personnel innovation potential is one of the most important components that strongly influences the development of the innovative potential in general.*

***Ключевые слова:** инновации, инновационный потенциал, кадровый инновационный потенциал, организационная культура, структура инновационного потенциала.*

***Key words:** innovations, innovative potential, personnel innovative potential, organizational culture, structure of innovative potential.*

Побудительным мотивом к осуществлению инновационной деятельности строительных предприятий выступает рыночная конкуренция, требующая от них

постоянного улучшения и обновления производимой продукции, сокращения сроков строительства, необходимость выполнения нестандартных индивидуальных заказов, снижения стоимости готовой продукции за счет сокращения издержек производства и т.п., что невозможно без соответствующих инноваций. Инновационная активность производственных предприятий и организаций в Российской Федерации сегодня оценивается как низкая, а инновационная активность в строительстве усугубляется консервативностью данной отрасли, отсутствием достаточного инновационного потенциала.

Вопросы формирования инновационного потенциала строительных организаций лежат не только в практической области. Немаловажное значение сохраняют вопросы методологического характера. В частности, на сегодняшний день в литературе так и не сложилось однозначного понимания категории инновационного потенциала [1].

Существует несколько подходов к понятию инновационного потенциала:

1. Ресурсный подход - рассмотрение инновационного потенциала как совокупности ресурсов (возможностей), обеспечивающих осуществление инновационной деятельности.

2. Результативный подход - инновационный потенциал рассматривается как способность (готовность) организации использовать способность (готовность продукта).

3. Комплексный подход - объединяет ресурсный подход и результативный.

Ресурсный подход, рассматривает лишь такие аспекты, как производственные мощности, финансовая обеспеченность и т.д. [2].

Однако результативный подход делает упор на кадровый и организационно-управленческий потенциал, что, в свою очередь, тоже не совсем верно без учета материальной базы организации.

Лишь в совокупности эти подходы дают наиболее полную картину взаимодействия элементов инновационного потенциала на уровне организации.

Говоря об интеллектуальных ресурсах, стоит отметить, что готовность

осуществлять инновационную деятельность, во многом зависит от сложившейся организационной культуры.

Многие исследователи считают, что новые подходы к менеджменту предполагают, в первую очередь, создание сильной организационной культуры соответствующего типа, которая способствовало бы росту кадрового инновационного потенциала организации, и через него инновационного потенциала организации в целом.

При правильном выборе организационной культуры в инновационном предприятии, его инновационный кадровый потенциал возрастет, так как сотрудники (особенно если речь идет о ключевых должностных позициях организации) обладают различными свойствами личности, а соответствующие этим свойствам условия позволят раскрыть творческий и инновационный потенциал персонала и практически его применить [3].

Существует большое количество методик по оценке инновационного потенциала, основанные на финансовом, производственном и рыночном инновационном потенциале. Однако в меньшей степени внимание уделяется кадровой составляющей инновационного потенциала.

Тем не менее, рассматривать влияние лишь организационной культуры на кадровый инновационный потенциал было бы неверным, так как кадровый инновационный потенциал включает в себя не только культурные факторы.

Профессиональные качества так же выступают значительной составляющей. Они предполагают уровень образования, эрудиции, специальных знаний, деловых и личностных характеристик сотрудника. В то же время, необходимо отметить, что в формировании кадрового инновационного потенциала важную роль играет наем и приспособление сотрудника, за что отвечает кадровый менеджмент конкретной организации.

От квалификации сотрудника напрямую зависят его умения принимать решения и реализовывать свои функции. Чем выше квалификация сотрудника, тем эффективнее будет работа организации. Однако данное утверждение касается

скорее организаций с иерархической культурой и типом структуры. Когда речь идет об организациях направленных на инновации, существенную роль играют личностные характеристики сотрудника, определенного набора которых требует инновационная культура. Наиболее подходящей культурой из предложенных Камероном и Куинном является адхократическая культура, которая сама собой подразумевает стремление к новшествам [3].

Таким образом, помимо высокой квалификации, сотруднику инновационной организации необходимо обладать набором личностных характеристик, который позволит усилить инновационный потенциал строительной организации.

Следует отличать понятия «управление инновационным потенциалом» от «управления инновациями».

Управление инновациями – это организация и планирование (включая мотивацию и контроль) процессов разработки и внедрения новшеств на объектах различных уровней, направленные на достижение инновационных целей этих объектов [4].

Следует подчеркнуть, что «управление инновациями» в организации возникает, когда необходимость во внедрении новшеств осознана, и существует конкретная идея для ее реализации. Другими словами «управление инновациями» появляется там, где инновации существуют, в проекте или в реальном исполнении. «Управление инновационным потенциалом» возникает гораздо раньше и непосредственно предшествует «управлению инновациями». Эти термины тесно взаимосвязаны и неотделимы друг от друга.

Для эффективного управления инновационным потенциалом следует выполнить следующие действия:

1. Оценить инновационный потенциал (диагностическим или детальным методом);
2. Выявить наиболее слабые стороны;
3. Выявить наиболее сильные стороны;
4. Провести анализ сильных и слабых сторон;

5. Разработать и провести мероприятия по нейтрализации наиболее негативных факторов внутренней среды и мер по повышению эффективности факторов, оказывающих положительное влияние;

6. Повторно оценить инновационный потенциал;

7. Принять решение о целесообразности внедрения инноваций.

Принятие мер управления инновационным потенциалом позволяет организации значительно повысить свою конкурентоспособность.

Конкурентоспособность – уровень преимущества или отставания фирмы, предприятия, организации по отношению к другим участникам-конкурентам на рынке внутри страны и за ее пределами, определяемый по таким параметрам, как технология, квалификация персонала, качество, политика сбыта и т.п. [4].

В современном конкурентном пространстве немногие организации уделяют внимание вопросу управления инновационным потенциалом. Именно поэтому, в связи с переходом российской экономики на инновационный путь развития и востребованностью инноваций, данный аспект позволяет фирме значительно опередить своих конкурентов.

Во-первых, управление инновационным потенциалом позволяет превратить сильные стороны организации в эффективные конкурентные преимущества.

Во-вторых, переход субъекта хозяйственной деятельности на рельсы инновационного развития уже сам по себе предопределяет успех в конкурентной борьбе.

Таким образом, обобщая вышесказанное, можно делать вывод о том, что управление кадровой составляющей инновационного потенциала является важным фактором конкурентоспособности организации и является одним из основных элементов инновационного развития в целом.

Список литературы

1. Борисова Л.А., Маммаева Р.А. / Инновационный потенциал

строительных предприятий: понятие и проблемы развития. / НИИ Управления, экономики, политики и социологии ГАОУ ВПО «ДГИНХ», г. Махачкала, 2014 г.

2. Горшков Р.К. Формирование инновационного потенциала предприятия: ресурсный подход//Проблемы современной экономики. - 2004. - № 4 (12).

3. Макаренченко М.А. Антонов А.А., «Организационная культура в системе факторов инновационного потенциала организации» // Электронный Научный Журнал «Экономика и экологический менеджмент», НИУ ИТМО, выпуск №1, март, 2013 г.

4. Аньшин, А.А. Инновационный менеджмент: Концепции, многоуровневые стратегии и механизмы инновационного развития: учеб. пособие / А.А. Аньшин, А.А. Дагаев. – М.: Дело, 2007. – 584 с.

5. Чайников, В. Н. Конкурентоспособность предприятия: учебное пособие / В. Н. Чайников, Л. Н. Чайникова. – Тамбов: Изд-во Тамб. гос. техн. ун-та, 2007. – 192 с.

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 331.5

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА ДЛЯ СТУДЕНТОВ-ИНЖЕНЕРОВ В РОССИИ И ЗАРУБЕЖОМ

Антонов Михаил Дмитриевич

студент МГСУ, г. Москва

Юферева Ксения Андреевна

студент МГСУ, г. Москва

***Аннотация:** рассмотрены наиболее необходимые, приоритетные знания и навыки для инженера и архитектора в строительной сфере. Проведен сравнительный анализ годовой з/п в России и за рубежом.*

***Abstract:** the most important, perspective knowledge and skills for engineer and architect in building were investigated in this article. It was made a comparative analyze of annual earn income in Russia and in foreign countries.*

***Ключевые слова:** строительство, вакансии, знания, навыки, программные комплексы, метод конечных элементов.*

***Key words:** building, vacancy, knowledge, skills, utility software, finite element method.*

Строительство – одна из ведущих отраслей промышленности, которая взаимодействует в различных секторах экономики. На последнем выступлении В.В. Путина на заседании Совета при президенте по науке и образованию профессия глава государства особо отметил имидж профессии инженера и нехватку страны в данных кадрах: «экономическая и технологическая независимость государства зависит сегодня от людей данной профессии...».

Развитие компьютерных и информационных технологий координально меняют ситуацию в разных сферах жизни. Сегодня инженер должен уметь не только правильно выполнить расчет тех или иных конструкций зданий и сооружений, но также предоставить его в электронном виде. Ведь данная форма подачи информации позволяет как ускорить процесс расчета и его оформление, так и получить порой результаты с более высоким классом точности.

Цель работы сравнение вакансий на рынке труда предъявляемых для студентов выпускников в России, а также анализ знаний и умений, наиболее часто предъявляемых при приёме на работу. Стоит отметить, что ввиду специфики строительной отрасли, включающей множество профилей и различных специалистов, в данной работе в данной работе рассматривались студенты, выпускающиеся по направлениям строительство и архитектура. В ходе работы были рассмотрены вакансии с крупнейших отечественных и зарубежных сайтов и порталов по поиску работы: HeadHunter, PayScale, Linkedin. Ниже составлена таблица с наиболее востребованными для инженеров и архитекторов разных стран мира программных комплексов при приёме на работу.

Structural engineer (инженер-конструктор)

Таблица 1

Страна	Программные комплексы	Годовая з/п
1.США	Autodesk AutoCAD (project), Revit Structure, ANSYS, MATHCAD, SAP 2000, MATHLAB,STAAD	60646 \$ (50990-87259)
2. Канада	Autodesk AutoCAD (project), STAAD, MATHLAB	66324 \$
3.Великобритания	Autodesk AutoCAD (project), STAAD, MATHCAD	29801 pnd
4. Германия	Autodesk AutoCAD (project), STAAD,MATHLAB	38884 euro
5. Австралия	Autodesk AutoCAD (project), STAAD	70218 au \$
6. Россия	Autodesk AutoCAD, ЛИРА-САПР, SCAD	

Таблица 2

Architect/designer (архитектор/проектировщик)

Страна	Программы	Годовая з/п
1.США	Autodesk AutoCAD, Revit Architecture, Photoshop	59447 \$
2. Канада	Autodesk AutoCAD, Revit Architecture	61798 \$
3.Великобритания	Rhino, Revit Architecture, Autodesk AutoCAD	33756 pnd
4. Германия	Autodesk 3ds Max, ArchiCAD, Revit Architecture, Autodesk AutoCAD, Rhino, Photoshop	30956 euro
5. Австралия	ArhiCAD, Autodesk AutoCAD	61180 au \$
6. Россия	Autodesk AutoCAD, Revit Architecture	

Стоит отметить, что в требованиях данных вакансий на должность инженера-конструктора также указывалось знание нормативно-технической документации и теоретических основ (метода конечных элементов, размещение функциональных зон с обеспечением комфорта и безопасности). Рассмотрим, наиболее требуемые программные комплексы для инженера-конструктора и архитектора:

STAAD, SAP 2000, ANSYS, SCAD, ЛИРА-САПР – программные комплексы, необходимые для расчета конструкций и подбору сечений по методу конечных элементов. При этом стоит отметить, что США для особо ответственных зданий и участков конструкций расчет производится в программе ANSYS, которая имеет мощный потенциал, как при решении практических и теоретических задач [1].

Autodesk AutoCAD (project), Revit Structure – программные комплексы для выдачи графической части конструкторских решений. Интересно, что знание Revit Structure во всех странах кроме США рассматривается как необязательное, но являющееся бонусом при приёме на работу.

MATHCAD, MATLAB – модернизированные программные комплексы для вычисления прикладных задач, построения графиков и оформления записок.

AutoCAD Architecture, Revit Architecture, ArhiCAD – программные комплексы, необходимые для выдачи архитекторами графической части. Также с их

помощью возможно создавать упрощенные визуализации (рендеры) для лучшего понимания заказчиком замысла архитектора.

Autodesk 3ds Max, Rhino, Photoshop – программные комплексы, необходимые изображений и визуализаций архитекторам, предоставляемые заказчику для понимания будущего проекта здания [2].

Rhino – программный комплекс для облегченного создания сложных криволинейных архитектурных моделей с последующей их конвертацией для проработки в Autodesk AutoCAD, Revit Architecture.

Таким образом, Сравнивая з/п в России и за рубежом, можем оценить, некоторую разницу, связанную не только с экономическим ростом и стабильностью в стране, но и знанием определенных программных комплексов. Безусловно, многие программные комплексы преподаются в строительных вузах страны (Autodesk AutoCAD, ЛИРА-САПР/SCAD), однако для успешной реализации необходимо ответственно подходить к самообразованию и изучать, следуя из таблиц 1,2, такие программные комплексы как Revit, Lumion, STAAD.

Список литературы

1. Баженов Р.И. Интеллектуальные информационные технологии. – Биробиджан: ПГУ им. Шолом-Алейхема, 2011 – 176 с.
2. Роджер С. Прессман – Программная инженерия: практический подход (8-ое издание).

УДК 69.03, 69.07

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ПРОЕКТИРОВАНИЯ ДЕРЕВЯННЫХ КОНСТРУКЦИЙ

Антонов Михаил Дмитриевич

студент МГСУ, г. Москва

Юферева Ксения Андреевна

студент МГСУ, г. Москва

***Аннотация:** в малоэтажном строительстве необходимы комплексы, осуществляющие связь между архитектурными, конструктивными разделами и станками по разрезке пиломатериалов для возведения объекта.*

***Abstract:** in low-rise construction it's necessary to have software application which have a link with architectural, construction divisions and woodworking machine for assemblage building.*

***Ключевые слова:** малоэтажное строительство, утилиты, САПР, раскрой, ДК (деревянные конструкции).*

***Key words:** low-rise building, utility software, CAD, cutting.*

В настоящее время ни одно предприятие занимающиеся проектированием в малоэтажном строительстве не обходится без компьютеров и соответствующего программных комплексов, которые широко используются в проектных институтах, архитектурных и конструкторских бюро [1].

Такие системы призваны упростить процесс проектирования работу, повышая производительность работы инженеров-конструкторов. Умелое проектирование здания и выбор оптимальных утилит позволяет сэкономить до 30% средств на всех этапах строительства.

Для сбережения материальных и временных ресурсов системы автоматизированного проектирования (САПР) должны удовлетворять следующим условиям:

Инструменты при разработке проекта в утилите должны быть максимально понятными и простыми для конструктора.

ПО для САПР следует подбирать наиболее приемлемые варианты раскрытия заготовок, при котором отходы будут минимальными, выполнять необходимые расчеты, связанные с выполнением операций, контролировать качество выпускаемой продукции.

Использование 3D моделирования, позволяет наглядно рассмотреть конструируемый дом. Это необходимо для того, чтобы детально проработать проект и исправить замечания до возведения здания.

Рассмотрим 4 специализированных САПР: Сударушка, Arcon разбреновка, CADWORK, Dietrich's.

САПР «Сударушка» – утилита для выдачи чертежей, создания спецификаций, формирования объёмной модели, расчетов по несущей способности. Программа создаёт 3D-модель здания, подбирая типоразмеры пиломатериалов в соответствии с сортаментом с учётом оконных и дверных проемов [2].

На рынке представлена базовая и профессиональная версия. Профессиональная версия позволяет конструктору использовать до 5000 бревен в проекте и применять типовые решения для стандартных деревянных конструкций, производить расчёт ферм, оболочек, а также возможность отправки чертежа на ЧПУ. Данная программа имеет низкие системные требования, что позволяет использовать её на различных компьютерах. Однако стоит отметить, что в силу низких системных требований данный комплекс не создает качественную трехмерную модель, что приводит к недопониманию между заказчиком и конструктором на начальных этапах проектирования.

Программа Arcon с модулем разбреновка позволяет быстро и верно оценить расход пиломатериалов для возведения здания из оцилиндрованного бревна

и построить его трехмерную модель. Разнообразные функции утилиты позволяют применять её на различных стадиях проекта: архитектурной, рабочей, при детальном планировании возведения здания [3]. Преимущество данной программы заключается в автоматическом создании сруба здания на основе готового проекта с выдачей спецификаций пиломатериалов. Имеется возможность загрузки бесплатной тестовой или учебной версии программы. Из недостатков данной утилиты следует отметить: отсутствие статического расчёта и связи с ЧПУ (только при помощи программы CADWORK).

В деревянном домостроительстве в Европе широкой известностью пользуется САПР CADWORK. Утилита выдаёт спецификацию пиломатериалов и чертежи запилов на конструктивных элементах. Программа позволяет на ранних этапах увидеть удобную 3D модель здания и отдельных элементов. Также пользователю предоставляется возможность преобразования рабочего файла в формат DWG, для внесения изменений и редактирования [4]. Кроме того, в утилите имеются готовые блоки различных типовых конструкций с возможностью внесения в них изменений. К некоторым недостаткам можно отнести отсутствие расчета по прочности, высокая стоимость и трудности в обучении.

Ведущей программой в области деревянного домостроения в Европе является продукт Dietrich's. При использовании комплекса Dietrich's, можно осуществить полный цикл создания конструкций – от проработки дизайна с приятной для заказчика объемного изображения, до производства с выдачей необходимых смет и технических заданий, включая чертежи и спецификации. Высокий уровень «автоматизации» практически полностью исключает возможность возникновения ошибок, связанных с человеческим фактором. Особое внимание разработчики уделили различным узловым соединениям, позволяя создавать как свои решения, так и используя заложенные в программе типовые [5]. Цена данного комплекса с возможностью использования всех вышеперечисленных функций порядка 6000-8000 долларов США. Кроме того, пользователи отмечают некоторые трудности с изучением данной программы ввиду отсутствия достаточного

количества литературы и обучающих видео в интернете.

В заключении следует отметить, что САПР, используемые при разработке проектов зданий и сооружений должны идти в ногу со временем, но быть интуитивно понятными для инженера-конструктора. При этом САПР для ДК должна удовлетворять перечисленным выше требованиям, для повышения производительности в данной отрасли.

Список литературы

1. Мищенко А.Е., Мищенко Ю.А., Синенко С.А. Использование TQM в строительстве // Студенческий вестник. 2017. № 2. С. 55 – 59.
2. САПР «СУДАРУШКА» [Электронный ресурс] // URL: <http://www.sdr.ru/>
3. Молчанова А. Arcon – 10 шагов к дому вашей мечты [Электронный ресурс] // URL: <http://www.arcon.ru/>
4. САПР «CADWORK» [Электронный ресурс] // URL: <https://www.cadwork.com/>
5. Dietrich's 3 D - CAD/CAM для деревянного зодчества [Электронный ресурс] // URL: <https://int.dietrichs.com/ru/>

УДК.624.23

ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

Соколовский Иван Константинович

аспирант

Косенко Сергей Алексеевич

д-р техн. наук, профессор кафедры «Путь и путевое хозяйство»

Сибирский государственный университет путей сообщения,

г. Новосибирск

***Аннотация:** В статье приведены результаты финансового анализа Красноярской железной дороги. Полученный анализ позволяет использовать результаты для других железных дорог и могут быть приняты за основу финансово-экономического развития. Приведены факторы, которые могут улучшить экономические характеристики и, соответственно, финансовое состояние железной дороги.*

The article presents the results of the financial analysis of the Krasnoyarsk Railway. The obtained analysis allows using the results for other railways and can be taken as the basis for financial and economic development. The factors that can improve the economic characteristics and, accordingly, the financial condition of the railway are given.

***Ключевые слова:** железная дорога, финансовая устойчивость, ликвидность, финансовое состояние, актив, задолженность, прибыль, финансовый мониторинг.*

***Keywords:** railroad, financial stability, liquidity, financial condition, asset, debt, profit, financial monitoring.*

Структурное реформирование на железнодорожном транспорте непосредственно коснется финансового потенциала каждой дороги, каждого предприятия железнодорожной отрасли [1].

Информационной базой для оценки финансового потенциала предприятия служит бухгалтерская (финансовая) отчетность за квартальные и годовые периоды. Однако содержащихся в отчетности абсолютных показателей недостаточно для оценки финансового потенциала железной дороги [2]. Потому их следует дополнять относительными и средними показателями, которые во времени (по временным периодам) и в пространстве (по железным дорогам) дадут более полное представление о финансовом потенциале предприятия.

Объективно система оценок финансового потенциала предприятия должна отвечать следующим требованиям:

- обеспечивать взаимосвязь показателей и исключать их дублирование;
- обеспечивать доступность показателей для проведения периодических расчетов;
- возможность дальнейшего совершенствования системы оценок.

Перечисленным требованиям отвечают финансовые коэффициенты и средние показатели.

На основе бухгалтерской (финансовой) отчетности был проведен анализ Красноярской железной дороги:

- сравнительного аналитического баланса железной дороги;
- финансовой устойчивости;
- ликвидности баланса;
- структуры и динамики основных средств железной дороги;
- вложений железной дороги в оборотные средства;
- дебиторской и кредиторской задолженностей;
- денежных средств.

По своему финансовому потенциалу Красноярская железная дорога находится во второй группе, т. е. в зоне высокого риска. Чтобы постепенно выйти из

этой зоны, ей нужно повысить эффективность своего финансово-экономического механизма путем ориентации на лучшие результаты работы других железных дорог [3].

Расчет коэффициентов финансовой устойчивости показал, что финансовое положение железной дороги является довольно сложным [4]. Из шести рассмотренных коэффициентов, характеризующих финансовую устойчивость предприятия, в пределах нормы находятся только два - коэффициент автономии и коэффициент соотношения заемных и собственных средств [5]. Это означает, что Красноярская железная дорога не зависела от заемных источников и могла покрывать свои долговые обязательства собственными средствами в 2001 г. Однако увеличение указанных коэффициентов к концу 2001 г. говорит о некотором улучшении финансового состояния дороги.

Баланс анализируемой железной дороги не является абсолютно ликвидным, так как наиболее быстрореализуемые активы не покрывают наиболее срочные обязательства. Коэффициент абсолютной ликвидности был гораздо ниже рекомендуемых пределов как на начало, так и на конец года, кроме того, на конец года он еще больше уменьшился. Это значит, что лишь незначительная часть краткосрочной задолженности могла быть погашена за счет денежных средств. Величины текущей ликвидности были ниже рекомендуемых, коэффициенты платежеспособности были меньше единицы, причем на конец года значения всех коэффициентов еще больше понизились.

Как показала балльная оценка финансового состояния [6], анализируемая железная дорога относится к третьему классу финансового состояния, т. е. к предприятиям, финансовое состояние которых оценивается как среднее. При анализе бухгалтерского баланса обнаружена слабость отдельных финансовых показателей. При финансовых взаимоотношениях с такими предприятиями вряд ли существует угроза потери средств, но выполнение обязательств в срок представляется сомнительным.

В отчетном периоде наблюдается увеличение как дебиторской, так и

кредиторской задолженностей, что является отрицательным моментом в хозяйственной деятельности железной дороги. В дебиторской задолженности довольно большую долю занимает долгосрочная задолженность (34,96 %), что означает отвлечение из оборота на длительный срок средств, которые могли бы приносить железной дороге прибыль. Положительным моментом является сокращение просроченной более трех месяцев дебиторской задолженности на 9,67 %. Это говорит о том, что железная дорога много внимания уделяла работе со своими дебиторами. Однако коэффициент увеличения краткосрочной дебиторской задолженности больше, чем коэффициент погашения.

Кредиторская задолженность в 2001 г. почти на 100 % состояла из краткосрочной. Размер кредиторской задолженности на конец года увеличился на 18,05 %, в т. ч. краткосрочной - на 12,45 %, а долгосрочной - более чем в три раза. Это означает, что в 2001 г. железная дорога испытывала финансовые затруднения при расчетах со своими кредиторами. Просроченная задолженность свыше трех месяцев выросла на 4,52 %, т. е. железная дорога имела некоторые финансовые затруднения,

На конец 2001 г. кредиторская задолженность превысила дебиторскую задолженность в 1,8 раза. Это свидетельствует о том, что дорога более интенсивно занималась получением денег с дебиторов по сравнению с возвращением долгов своим кредиторам.

Анализ движения денежных средств Красноярской железной дороги показал, что 99,9 % поступлений денежных средств были поступлениями от текущей деятельности железной дороги. Целевое финансирование составило лишь 0,4 % денежных поступлений. На долю кредитов и займов приходится 2,0 %.

Практически все поступившие денежные средства использованы в текущем периоде и направлялись в текущую деятельность, в финансовую деятельность - 1,7 %, в инвестиционную не направлялись, т. е. железная дорога практически не работала с финансовыми вложениями.

Основная доля денежных средств направлялась на расчеты с

поставщиками - 40,5 %, оплату труда - 23,5 %, отчисления на социальные нужды - 6,7 %, расчеты с бюджетом - 19,3 %, прочие выплаты и перечисления - 9,9 %.

Необходимое условие укрепления финансовой стабильности железной дороги - увеличение финансовых ресурсов, необходимых для осуществления инвестиций.

Красноярской железной дороге не хватало наличных денежных средств для осуществления хозяйственной деятельности. Запас денежной наличности был меньше требуемой величины и составил всего трое суток при желательных пяти сутках. Это значит, что при малейшем сбое ухудшится работа предприятия. Дефицит денежных средств является следствием недостатка оборотных средств.

В условиях рыночной экономики уровень финансовой устойчивости зависит от усилий по увеличению прибыли.

Балансовая прибыль Красноярской железной дороги по отношению к 2001 г. выросла в 1,56 раза, что привело к увеличению прибыли, остающейся в распоряжении железной дороги, в 1,9 раза.

В динамике финансового результата достигнуты положительные изменения. Прибыль от продаж росла быстрее (темп роста - 165,1 %), чем нетто выручка от реализации товаров, продукции, работ, услуг (темп роста - 150,3 %). Это говорит об относительном снижении затрат по перевозкам грузов и пассажиров.

Внереализационные доходы в 2001 г. превысили внереализационные расходы. В результате получена прибыль от внереализационных операций в размере 36 тыс. руб.

По операционным результатам достигнуто превышение расходов над доходами в размере 313 273 тыс. руб.

Анализ балансовой прибыли привел к выводу о том, что на каждый рубль выручки от услуг, оказанных Красноярской железной дорогой, на их себестоимость приходилось 78,3 коп. Достижение дороги - снижение себестоимости в каждом рубле выручки на 1,74 коп., или на 2,2 %. Достигнут рост чистой прибыли с 11,39 до 14,42 коп. в одном рубле реализации, или в 1,27 раза.

Вместе с тем в 2001 г. возросли убытки от перевозки пассажиров. В каждом рубле реализации содержалось 10,1 коп. убытка (в 2000 г. - 9,58 коп.).

В целом можно отметить, что в 2001 г. преобладали положительные тенденции в развитии финансового состояния железной дороги, что является основой для дальнейшего улучшения перевозок грузов и пассажиров и нового улучшения ее финансового состояния.

Для поддержания на Красноярской железной дороге должного уровня финансовой устойчивости и платежеспособности рекомендуются следующие мероприятия:

- финансовое состояние дороги должно систематически профессионально оцениваться с использованием современных видов и методов анализа. Это позволит своевременно выявлять слабые стороны финансовой деятельности дороги;

- отслеживать соотношение дебиторской и кредиторской задолженностей, предупреждать многократное превышение кредиторской задолженности над дебиторской и тем самым обеспечивать соблюдение платежной дисциплины, своевременно выделять средства на недопустимые виды дебиторской и кредиторской задолженностей, особенно просроченную задолженность поставщикам, в бюджет и др.;

- совершенствовать договорные отношения с пользователями транспортных услуг по вопросам увеличения перевозок, совершенствовать формы подсобно-вспомогательной деятельности, следить за своевременным поступлением выручки от перевозки грузов и пассажиров, продолжить разработку мер по компенсации убытков от перевозок пассажиров в пригородном сообщении; наращивать собственные оборотные средства, что позволит повысить финансовую устойчивость дороги и укрепить ее платежеспособность.

Проведение ежегодного финансового мониторинга позволит повысить эффективность работы железной дороги и увеличить прибыль.

Список литературы

1. Косенко С.А. [и др.]. Совершенствование технологического обслуживания бесстыкового пути //Транспорт Урала. 2016. – № 2(49). С. 44-47.
2. Косенко С.А., Акимов С.С. Причины отказов элементов железнодорожного пути на полигоне Западно-Сибирской железной дороги (статья) // Вестник СГУПС. – 2017. – № 3 (42). С. 26-34.
3. Косенко С.А. [и др.]. Метод смены температурно зажатых уравнительных рельсов бесстыкового пути // Современные технологии. Системный анализ. Моделирование. – Иркутск: ИрГУПС, 2015, С. 187–190.
4. Патент на изобретение РФ №2643324, МПК E01B 29/05 (2006.01). Способ замены зажатых уравнительных рельсов и рельсов временного восстановления плети бесстыкового пути (варианты)/ Шуругин А.С., Шаньгин Р.В., Косенко С.А., Акимов С.С., Старовойт Н.Н.; опубликовано 31.01.2018, Бюл. № 4.
5. Косенко С.А., Акимов С.С. Performance characteristics of differentially quenched rails (статья на англ. языке) // Инженерно-строительный журнал 2017. № 7 (75) С. 94-105.
6. Косенко С.А., Исаенко Э.П. Моделирование и расчеты напряженно-деформированного состояния конструкций железнодорожного пути методом конечных элементов // Монография. Новосибирск: Изд-во СГУПС, 2017. – 144 с.

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 349.6:061

ПРАВОВОЕ СОЗНАНИЕ СТУДЕНТОВ И СПОСОБЫ ЕГО ФОРМИРОВАНИЯ

Булгакова Влада Павловна

студент 3 курса направления подготовки «Биотехнология»

Яковлев Н.А.

Научный руководитель: к.с-х.н., доцент

ФГБОУ ВО Орловский ГАУ

***Аннотация:** в статье приводятся аргументы необходимости и актуальности формирования правового сознания студентов педагогами, а также особенности условий, влияющих на правовое сознание у студентов.*

***Ключевые слова:** правовое сознание, законодательство, нравственность, мораль и право.*

***Abstract:** the article presents the arguments required and the relevance of the formation of legal consciousness of students, teachers, and especially conditions affecting legal co-knowledge among students.*

***Key words:** legal consciousness, law, ethics, morality and law.*

Сегодня педагогика выявляет необходимость в воспитании у студентов чувства законности, знакомить их с актуальными вопросами правосознания. Это сделать невозможно в школьном возрасте, поэтому данная задача особенно актуальна во время студенчества, когда представление о нормах права будет накапливаться в качестве позитивного опыта, а именно формируются: интерес к области знаний, уважение к закону, введение привычки строго следовать правовым

предписаниям.

Все факторы, которые так или иначе влияют на правовой аспект сознания студентов, можно разделить на 2 категории по воздействию на сознание:

1. Индивидуальные интеллектуальные особенности – внутренние факторы.
2. Деятельность педагогов, выступающих в роли творцов правосознания – внешние факторы.

В свою очередь внутренние факторы делятся на 2 группы:

1. Психофизика. Сюда стоит отнести и коэффициент уровня интеллекта, являющийся базой правового сознания, и такие особенности характера, как, например, нюансы темперамента, сила воли, которые могут изменяться у человека в связи с внешними обстоятельствами.

2. Уровень квалификации. Еще в 20-30 гг Э. Ю. Соловьев выявил взаимосвязь между невысокой трудовой квалификацией и правовой личностной установкой. Сегодня это особенно актуально в связи с большим количеством молодежи без высокой трудовой квалификации.

Внешние факторы также градируются. Они могут быть официальными и неофициальными субъектами.

Официальные:

- структуры власти;
- СМИ;
- образовательные учреждения.

Неофициальные:

- религия;
- социальная и демографическая группы;
- социальное окружение;
- имеющиеся образцы для подражания;
- развлекательная индустрия.

Образовательные учреждения имеют существенное влияние на правовое

сознание студентов. Неслучайно показатели качества моральных норм, полученных знаний и ценностей являются проблемой политического масштаба. Молодежь включена в разные формы социальной жизни, поэтому при отсутствии специальной организации воспитательного процесса на чувства, мышление, взгляды, стремление принимать участие в разных видах жизни (социальной, культурной, правовой и так далее), умение быть полноправным субъектом отношений в обществе выявляются заметные противоречия с воспитательными целями [1].

Вся система ценностей, которой специалист будет руководствоваться на протяжении жизни, формируется во время студенческих лет, при обучении в техникумах и вузах. Конечно, учебные заведения не могут навязывать ценности и мировоззрение, но они помогают личности молодых людей осознанно самоопределяться и самореализовываться. Это возможно, благодаря базису из ориентиров, знаний и убеждений.

Преподаватель, как уже было сказано – это нравственный образец, являющийся источником развития правового сознания у студентов с учетом таких важных факторов, как: нравственная зрелость педагога, эрудированность, как научная, так и профессиональная, психологическая и педагогическая подготовка, ее качество, коммуникативные качества.

Таким образом, именно учебный процесс является одним из самых эффективных факторов в социальном и психологическом смыслах для становления правового сознания в рамках личностно-ориентированного подхода.

Нужно понимать, что различные условия, влияющие на развитие правового сознания у представителей студенчества, неодинаковы по своему воздействию, так как многое зависит от степени социализации и уровня включенности в общественные структуры. Вопрос относительно формирования правового сознания на протяжении многих лет не теряет своей актуальности, что во многом связано с растущей криминализацией общества в РФ, ростом преступности именно среди молодежи [2].

На территории Российской Федерации происходят весьма неприятные трансформации: изменяются социальные ориентиры, становится все более явным социальное неравенство, наблюдается кризис в разных промышленных отраслях, в культуре, науке и социальном обеспечении.

Все это сказывается и на правовом сознании населения. В связи с этим детальное изучение этого вопроса остро необходимо для того, чтобы грамотно и эффективно решать задачи:

1. Правового регулирования жизни граждан;
2. Утверждения в РФ правопорядка;
3. По борьбе с растущей преступностью;
4. Сделать более действенно профилактику правонарушений;
5. Исправлять и перевоспитывать людей, нарушивших закон.

Практика показывает, что правовое сознание у студентов демонстрирует низкий уровень развития из-за малой правовой осведомленности и отрицательной оценки законодательства вкупе с работой правоохранительных органов. Однако, шансы на повышение эффективности сознания молодежи есть, именно поэтому за последние 10-15 лет стало более заметным изучение права в образовательных учреждениях, хотя пока не носит обязательный характер с использованием интенсивных психолого-педагогических методик и технологий, чтобы уроки могли заложить базис в правовом сознании молодых людей, будущем нашего общества [4].

Подводя итоги, нельзя не согласиться с С.И. Герасимовым, который считал, что употребление самого понятия правового воспитания в полной мере отражает комплекс направлений деятельности, направленных на развитие правовой грамотности и культуры с правосознанием, необходимых российскому обществу. Правовое воспитание заключается в последовательном и целенаправленном формировании уважения к нормам закона, соблюдению его правил, следованию предписаниям и запретам.

Среди основных направлений такого воспитания стоит выделить:

1. Реализация соответствующих специальных образовательных программ

2. Правовое просвещение и пропаганда основ юридических знаний, информирование о конституционных правах, обязанностях гражданина и так далее.

Правовое воспитание часть правового образования, и такой синтез гарантирует качественное развитие личности, формирование правосознания и социально-правовой активности вместе с правильными установками и моральными принципами, исключая нарушение правовых норм. Сама структура правового сознания студентов имеет 3 уровня: эмпирический, теоретический, профессиональный

Очень важно обратить внимание на эту проблему и решить вопрос с подготовкой профессиональных специалистов, которые будут нести ответственность за формирование правового сознания студентов [3].

Список литературы

1. Черкасова Т.В. «Социальные конфликты в молодежной среде», Уфа, 1997.

2. Мелешко Н.П. «Ювенальная юстиция в Российской Федерации: криминологические проблемы развития», «Юридический центр Пресс», 2006.

3. Цекатунова Л.Б. «Формирование правового сознания студента, обучающихся по специальности 38.05.01».

4. «Экономическая безопасность», как педагогическая проблема», Современные проблемы науки и образования, 2015, № 2-1.

УДК 347.27

СОДЕРЖАНИЕ ЗАЛОГОВОГО ПРАВООТНОШЕНИЯ**Корнюшина Елена Алексеевна**

магистрант 2 курса

Национальный исследовательский «Томский государственный университет»,
г. Томск

***Аннотация:** В условиях постоянного развития гражданского, земельного, жилищного, градостроительного и иного законодательства возникают проблемы в осуществлении прав и обязанностей, составляющих содержание залогового правоотношения. Для решения этих проблем необходимо наличие твердой теоретической основы, которая позволит четко разграничить права и обязанности сторон по договору ипотеки. Кроме того, залоговые правоотношения обладают определенной спецификой, о которой будет сказано в настоящей работе. Анализ осуществляется автором на основании действующего законодательства.*

***Ключевые слова:** содержание залогового правоотношения, классификация прав и обязанностей, залог.*

***Abstract:** in the conditions of constant development of civil, land, housing, urban planning and other legislation there are problems in the implementation of the rights and obligations that make up the content of the pledge legal relationship. In addition, collateral relationships have certain characteristics, which will be described in the present work. The analysis is carried out by the author on the basis of the current legislation.*

***Key words:** content of pledge legal relationship, classification of rights and obligations, pledge.*

На сегодняшний день в законодательстве, в том числе в ФЗ «Об ипотеке», отсутствует какая-либо классификация прав и обязанностей сторон договора ипотеки. По мнению А.В. Фадеева: «пробелом в действующем законодательстве является нечеткое разграничение прав и обязанностей сторон по договору ипотеки. Вполне возможно это вызвано сложностью отношений сторон договора, разнообразием прав и обязанностей, наличием у залогодержателя большего количества прав по сравнению с залогодателем, и в связи с этим невозможностью построения достаточно четкой классификации прав и обязанностей сторон» [6, с. 98]. В связи с названной проблемой, А.В. Фадеевым была предложена определенная классификация как прав и обязанностей залогодателя, так прав и обязанностей залогодержателя. Данная классификация и будет использована нами далее для более удобного рассмотрения прав и обязанностей сторон договора ипотеки.

Говоря о правах и обязанностях сторон в договоре ипотеки земельных участков, необходимо, в первую очередь, сказать о самых существенных из них, которые отражают существо самого договора и следуют из законодательного определения договора ипотеки. Так, ключевым правом в договоре ипотеки является право залогодержателя получить удовлетворение своих денежных требований к должнику по этому обязательству из стоимости заложенного недвижимого имущества. Это право характеризуется преимущественностью удовлетворения перед правами других кредиторов [5, с. 206-207].

Названному праву корреспондирует и главная обязанность – обязанность предоставить удовлетворение требованиям залогодержателя по основному обязательству из стоимости заложенной вещи либо имущественного права. Эти право и обязанность и определяют сущность обязательства и позволяют говорить о договоре именно залога. При этом эти права и обязанности должны возникать только по поводу такого объекта как недвижимое имущество, только тогда мы сможем констатировать наличие договора ипотеки. Необходимо также напомнить, что в соответствии с п. 2 ст. 335 ГК РФ и п. 1 ст. 6 ФЗ «Об ипотеке»

залогодателем имущества может быть его собственник либо, с согласия собственника, - лицо, имеющее на него право хозяйственного ведения или оперативного управления. Исходя из того, что собственником имущества является залогодатель, это объясняет наличие у него широкого перечня прав. Отсюда же и сохранение за ним правомочий владения, пользования и распоряжения предметом залога. Таким образом, можно выделить следующие группы прав: а) связанных с владением; б) связанных с пользованием; в) связанных с распоряжением.

Права по владению регламентированы ч. 1 ст. 338 ГК РФ, а именно вещи, являющиеся залоговыми предметами, по основному правилу остаются в фактическом владении у залогодателя. Тем не менее, условия залогового договора между участниками процесса могут определять и других лиц, которые могут располагать правом на владение предметом залога. Такими лицами возможны быть залогодержатель или третье лицо. Помимо этого, нормы ст. 338 ГК РФ говорят о том, что на залоговый предмет, оставленный во владении залогодателю, может быть наложен замочный механизм или поставлена печать залогодержателя; на предмет залога, который располагается во владении у должника, могут быть наложены соответствующие знаки, которые гласят о залоге.

К группе прав залогодателя по пользованию предметом залога относятся в соответствии с п.2 ст.29 ФЗ «Об ипотеке» относятся его право извлекать из заложенного имущества плоды и доходы. При этом права на плоды и доходы от использования земельного участка залогодержатель приобретает только, если на это прямо указывает договор ипотеки. Статья 40 ФЗ «Об ипотеке» говорит: «если иное не предусмотрено федеральным законом или договором об ипотеке, залогодатель вправе без согласия залогодержателя сдавать заложенное имущество в аренду, передавать его во временное безвозмездное пользование и по соглашению с другим лицом предоставлять последнему право ограниченного пользования этим имуществом (сервитут)». Реализация этого права возможна при соблюдении ряда условий. В частности, срок, на который имущество предоставляется в пользование, не должен превышать срока, обеспеченного ипотекой

обязательства; имущество должно предоставляться в пользование для целей, соответствующих назначению имущества.

Большую группу прав составляют права по распоряжению предметом залога, к которым можно отнести следующие:

Во-первых, это право залогодателя по отчуждению этого имущества (п. 1 ст. 37 ФЗ «Об ипотеке»), а именно речь идет о возможности продажи, дарения, обмена, внесения имущества в качестве вклада в имущество хозяйственного товарищества или общества либо паевого взноса в имущество производственного кооператива или иным способом лишь с согласия залогодержателя, если иное не предусмотрено договором об ипотеке.

Близким к праву на отчуждение заложенного имущества является и право залогодателя завещать заложенное имущество. В ФЗ «Об ипотеке» содержится указание на то, что «условия договора об ипотеке или иного соглашения, ограничивающие это право залогодателя, ничтожны».

Во-вторых, согласно ст. 43 ФЗ «Об ипотеке» залогодатель имеет право сдавать уже заложенное имущество в новую ипотеку при сохранении предыдущей, что именуется в законодательстве последующей ипотекой. Это означает, что наличии ряда условий предмет ипотеки может быть заложен два и более раз. Последующая ипотека допускается, если она не запрещена предшествующими договорами об ипотеке того же имущества, действие которых не прекратилось к моменту заключения последующего договора об ипотеке. Если предшествующий договор об ипотеке предусматривает условия, на которых может быть заключен последующий договор об ипотеке, последний должен быть заключен с соблюдением этих условий. Так, например, Арбитражный суд Поволжского округа признал не действительным договор ипотеки «поскольку в нарушение условий договора об ипотеке последующий залог произведен без согласия истца, в связи с чем, права и законные интересы истца оспариваемым договором нарушены» [1].

Еще одну группу прав залогодателя по ипотеке земельного участка можно

обозначить как права в отношении недвижимости, которая находится на земельном участке [6, с. 102]. В эту группу прав входят: установленное ст. 64 ФЗ «Об ипотеке» право распоряжения зданиями и сооружениями, находящимися на заложенном участке. Порядок распоряжения этими зданиями и сооружениями соответствует порядку распоряжения земельным участком, на котором они находятся, таким образом, отчуждение может производиться только с согласия залогодержателя, если иное не предусмотрено договором. Исключением в данном случае может быть безусловное право завещать заложенное имущество. Также в эту группу прав относится право, в соответствии с положениями ст. 65 ФЗ «Об ипотеке», возводить без согласия залогодержателя новые здания или сооружения, если иное не установлено договором.

Далее необходимо перейти к рассмотрению обязанностей залогодателя.

Обязанности залогодателя также можно классифицировать на несколько групп [6, с. 102]. Так, отдельную группу составляют информационные обязанности, цель которых – обеспечение залогодержателя необходимой информацией, касающейся предмета залога. К таким обязанностям относятся:

- обязанность немедленного уведомления залогодержателя о возникновении угрозы утраты или повреждения заложенного имущества (ст. 343 ГК РФ и абз.2 ст.32 ФЗ «Об ипотеке»);

- обязанность сообщать каждому последующему залогодержателю сведения обо всех предшествующих залогах данного имущества и обязанность возместить убытки, в случае невыполнения этой обязанности (п. 1 ст. 44 ФЗ «Об ипотеке»);

- обязанность в случае предъявления к залогодателю другими лицами требований о признании за ними права собственности или иных прав на заложенное имущество, о его изъятии (истребовании) или об обременении указанного имущества либо иных требований, удовлетворение которых может повлечь уменьшение стоимости или ухудшение этого имущества, залогодатель обязан немедленно уведомить об этом залогодержателя, если он ему известен. При

предъявлении к залогодателю соответствующего иска в суде, арбитражном суде или третейском суде он должен привлечь такого залогодержателя к участию в деле (п. 1 ст. 33 ФЗ «Об ипотеке»);

- залогодатель, заключив последующий договор об ипотеке, должен незамедлительно уведомить об этом залогодержателей по предыдущим ипотекам (п. 2 ст. 44 ФЗ «Об ипотеке»);

Следующая группа обязанностей вытекает из бремени содержания имущества и направлена на поддержание эффективного использования заложенного имущества и защиту его от снижения потребительских свойств. К таким обязанностям относятся:

- обязанность поддержания предмета ипотеки в исправном состоянии, несение расходов на содержание данного имущества вплоть до прекращения ипотеки, осуществление текущего и капитального ремонта (ст.30 ФЗ «Об ипотеке» и ст. 210 ГК РФ);

- обязанность страхования предмета ипотеки от рисков утраты и повреждения (ст. 31 ФЗ «Об ипотеке»). Необходимо подчеркнуть, что предметом обязательного страхования являются риски утраты и повреждения заложенного имущества и, как следствие, невозможность заемщиком обеспечить возврат кредита. Недопустимо установление в договоре обязанности по страхованию жизни, здоровья, потери трудоспособности залогодателя-должника, риска утраты права собственности в результате оспаривания третьими лицами.

- обязанность принимать меры по защите предмета залога от его уничтожения или повреждения, которые могут быть установлены ФЗ, Указами Президента, Постановлениями Правительства и договором об ипотеке, а если таких требований в нормативно-правовых актов не существует – необходимые меры, соответствующие обычно предъявляемым требованиям (ст. 32 ФЗ «Об ипотеке»);

Говоря о правах залогодержателя, то их можно классифицировать на основании такого критерия как волеизъявление залогодержателя, в рамках которой

выделить четыре группы прав.

Первую группу права залогодержателя составляют права, связанные с сохранностью заложенного земельного участка или титула на него. В соответствии с п.3 ст.31 ФЗ «Об ипотеке» залогодержатель вправе удовлетворить свои требования по основному обязательству непосредственно из страхового возмещения за утрату или повреждение заложенного земельного участка. При этом наличие оснований для страхового возмещения, согласно судебной практике, подтверждается такими фактами как например: «факт недобросовестного поведения страхователя при страховании риска утраты права собственности на имущество, направленность интереса страхователя не на сохранение имущества, а на погашение кредитных обязательств перед банком за счет страховщика» [2]. Согласно п.3 ст.33 ФЗ «Об ипотеке», залогодержатель может самостоятельно потребовать виндикации заложенного земельного участка из незаконного владения третьего лица. В этом случае имеет место исключение, а именно возможностью осуществить защиту вещно-правовым способом наделяется лицо, не являющееся титульным владельцем, но имеющее законный интерес к сохранению этого имущества.

Кроме того, согласно ст. 34 ФЗ «об ипотеке», залогодержатель наделяется правом проверки состояния и условий содержания заложенного имущества. Это право сохраняется даже при владении предметом залога третьим лицом, но залогодержатель в любом случае не должен создавать неоправданных помех для использования имущества владельцем. Такую позицию можно обнаружить и в судебной практике, так, Арбитражный суд Уральского округа в своем постановлении признал незаконными действия (бездействие) конкурсного управляющего должника, выразившиеся в непредоставлении залоговому кредитору информации об использовании залогового имущества [3].

Вторая группа – права по изменению договора ипотеки земельного участка. В числе этих прав право залогодержателя по последующему договору ипотеки давать или не давать согласие на изменение условий предшествующей

ипотеки, которые влекут обеспечение новых требований предшествующего залогодержателя или увеличение объема требований, уже обеспеченных по этому договору согласно п.3 ст.44 ФЗ «Об ипотеке».

В соответствии с абз.2 п.1 ст.65 ФЗ «Об ипотеке», залогодержатель имеет право потребовать изменения договора об ипотеке, если возведение контрагентом на заложенном земельном участке здания или сооружения ухудшает, или может ухудшить обеспечение основного обязательства этим земельным участком. По мнению некоторых исследователей, указанная норма закона необоснованно расширяет права залогодержателя, поскольку законодатель не определяет, что необходимо подразумевать под ухудшением обеспечения [4, с. 147]. Нельзя не согласиться, что такая формулировка представляет собой недостаточно определенный критерий, определяющий основные действия залогодержателя. К тому же законодатель предоставил право залогодержателю не только потребовать изменения договора об ипотеке, но и, если это необходимо, распространить ипотеку на возведенное залогодателем здание или сооружение.

Третья группа прав – права залогодержателя, связанные с отчуждением заложенного земельного участка или титула на него. Здесь следует отметить, предусмотренное п.1 ст.47 ФЗ «Об ипотеке» право передать свои требования по ипотеке в порядке цессии третьему лицу, если иное не предусмотрено законом или договором; осуществлять в порядке ст.49 указанного закона залог закладной; а также в соответствии с п.1 ст.37 ФЗ «Об ипотеке» давать согласие или несогласие на отчуждение залогодателем предмета ипотеки.

Четвертая группа прав связана с обращением взыскания на заложенный земельный участок и его реализацией. Здесь следует выделить п.2 ст.36 ФЗ «Об ипотеке» право требования досрочного исполнения основного обязательства в случае, если по обстоятельствам, в которых нет вины залогодержателя, земельный участок поврежден настолько, что в результате этого обеспечение ипотекой обязательства значительно ухудшилось. При этом залогодержатель не может потребовать создания нового предмета залога с аналогичными характеристиками.

Кроме того, залогодержатель может потребовать досрочное исполнение обязательства от должника в таких случаях, когда:

- отчуждение предмета ипотеки осуществляется с нарушением правил п. 1 и 2 ст. 37 ФЗ «Об ипотеке»;
- залогодатель не известил залогодержателя обо всех известных ему правах третьих лиц на предмет ипотеки до государственной регистрации;
- залогодатель допустил грубое нарушение правил пользования предметом ипотеки, правил содержания или ремонта предметом ипотеки, обязанности принимать меры по его сохранению, в случае если такое нарушение создает угрозу утраты или повреждения предмета ипотеки, а также при нарушении обязанностей по страхованию предмета ипотеки или при необоснованном отказе залогодержателю в его проверке;
- в случаях изъятия предмета ипотеки государством;
- при обращении взыскания на предмет ипотеки по требованиям, обеспеченным последующей ипотекой.

В соответствии с п.4 ст.50 ФЗ «Об ипотеке» в случае, когда залогодатель не исполняет обязательство после обоснованного требования залогодержателя, последний вправе потребовать обращения взыскания на предмет ипотеки.

Далее перейдем к рассмотрению обязанностей залогодателя. В отличие от обязанностей залогодержателя, их количество значительно меньше. Во-первых, если ипотека земельного участка удостоверена закладной, то в соответствии с п.2 ст.17 ФЗ «Об ипотеке», залогодержатель обязан незамедлительно передать закладную залогодателю с отметкой об исполнении обязательства. Во-вторых, согласно п.4 ст. 46 ФЗ «Об ипотеке», залогодержатель до обращения взыскания на предмет ипотеки, стоимость которого обеспечивает требования по предшествующей и предыдущей ипотекам, должен в письменной форме уведомить другого залогодержателя, который заключил договор ипотеки в отношении этого же имущества. В-третьих, в случае, когда залогодержатель оставил за собой заложенный земельный участок или иное имущество, которое по своему характеру и

назначению не может ему принадлежать, он обязан в течение одного года произвести отчуждение данного имущества в порядке ст.238 ГК РФ.

Таким, образом, на основании проведенного анализа прав и обязанностей сторон, можно обратить внимание, что их распределение между сторонами неравнозначно. Можно заметить, что залогодержатель в договоре ипотеки является более сильной стороной и предоставляет собой преимущественно управомоченную сторону ипотеки, в то время как залогодатель представляет собой обязанную сторону. Объяснение тому, что залогодержатель наделен столь широкими правомочиями видится в необходимости поддержания силы обеспечения залогового обязательства, что в свою очередь способствует стабильности и укреплению как института ипотеки, так и залога в целом.

Список литературы

1. Постановление Арбитражного суда Поволжского округа [Электронный ресурс] от 06.12.2016 дело № Ф06-14608/2016 по делу № А65-30311/2015 // КонсультантПлюс: справ. правовая система. – Судебная практика. – Электрон. Дан. – М., 2018. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

2. Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа [Электронный ресурс] от 30.09.2016 дело № Ф04-4533/2016 по делу № А75-8126/2015 // КонсультантПлюс: справ. правовая система. – Судебная практика. – Электрон. Дан. – М., 2018. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

3. Постановление Арбитражного суда Уральского округа [Электронный ресурс] от 02.06.2017 дело № Ф09-6831/15 по делу № А47-572/2015 // КонсультантПлюс: справ. правовая система. – Судебная практика. – Электрон. Дан. – М., 2018. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

4. Власов Е.Н. Особенности ипотеки земельных участков, на которых имеются здания, строения и сооружения // Право и политика. 2007. - № 10. – С. 144 – 148

5. Комментарий к Гражданскому кодексу Российской Федерации: в 3 т. Т.

1. Комментарий к Гражданскому кодексу Российской Федерации, части первой / Под ред. Т.Е. Абовой и А.Ю. Кабалкина. Ин-т государства и права РАН. М., 2005. 928 с.

б. Фадеев А.В. Договор ипотеки и его государственная регистрация : дис. ... канд. юрид. наук / А.В. Фадеев. Самара, 2002. - 188 с.

ИСТОРИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК.943.3

КОДЕКС УММАХАНА АВАРСКОГО «СПРАВЕДЛИВОГО» КАК ИСТОЧНИК ПО ФЕОДАЛЬНОМУ ПРАВУ ДАГЕСТАНА

Джанбарова Джамиля Бадрутдиновна

магистрант 2 года обучения исторического факультета ДГПУ, г. Махачкала

Научный руководитель: **Р.М. Султанбеков**

к.и.н., доцент кафедры истории ДГПУ, г. Махачкала

***Аннотация:** В статье на основе отдельных источников и литературы освещены вопросы истории создания одного из ранних памятников права феодального Дагестана. Автор отмечает особенности, специфику памятника права и его характерные черты.*

***Ключевые слова:** памятники письменности, феодальное право, Уммахан, Аварское ханство, Кодекс, частная собственность.*

Сборник Умам-хана найден впервые в горном Дагестане в 1946 году, среди старых арабских книг. Знаменитый аварский поэт Гамзат Цадаса перевёл его на аварский язык. Перевод с аварского на русский составил дагестанский историк Х.О. Хашаев. В настоящее время Сборник хранится в Дагестанском научном центре РАН.

Составлен правителем Аварского ханства Умма-ханом Аварским, за что аварцы прозвали его «Справедливым». В Кодексе указана дата смерти аварского хана — 1634 год. Отсюда можно сделать вывод, что Кодекс был принят в конце XVI — начале XVII века. Точная дата принятия Кодекса не известна, однако большинство источников сходятся в том, что он нашёл своё применение с конца

XVI века. Долгое время считался основным источником права в Аварском ханстве. Он регулировал повседневную жизнь в обществе, за исключением религиозных, брачно-семейных и наследственных отношений. Указанные отношения регулировались шариатом. Лишь в первой половине XIX века, с присоединением Аварского ханства, к движению имама Шамиля, адаты были полностью заменены исламским правом. Шамиль хотел любыми способами искоренить обычное право среди горцев, и стал преследовать его последователей. Русский генерал и участник Кавказской войны А.В. Комаров поведал в своём труде «Адаты и судопроизводство по ним» следующую историю: «Когда Шамиль утвердился в Аварии и начал преследовать сторонников адата, один аварец, имевший сборник адатов, по которым производился суд во времена Омар-хана, опасаясь держать его дома и предвидя в нем надобность, спрятал его в дупло дерева. Когда же Шамиль был взят в плен, хозяин сборника вынул его из дупла и передал в своё селение для руководства при разборе дел, заслужив общую благодарность за свою предусмотрительность» [3, с.10-11].

Отсюда становится понятно, что с поражением национально-освободительного движения в Дагестане, Кодекс Умма-хана вновь нашёл своё применение. Нормы обычного права, в том числе законы Умма-хана, действовали в Дагестане до установления советской власти. Первые годы советской власти в Дагестане запомнились так называемым «культурным геноцидом», который характеризовался массовым уничтожением дореволюционных книг. В их число нередко попадали сборники адатов.

Известный русский историк XIX века Ф.И. Леонтович, описывая адаты народов Дагестана, писал, что «Омаровский сборник, к сожалению, доселе неизвестен печати» [4, с. 191]. Другой знаменитый русский историк XIX века М.М. Ковалевский, посвятивший множество своих работ изучению норм обычного права народов Дагестана, приложил много усилий, чтобы отыскать данный Кодекс. Сравнивая Кодекс Умма-хана с другими сборниками адатов, он назвал его древнейшим сводом законов в Дагестане [2, с. 145]. Он был важным

источником права в горах Дагестана. Многие его нормы нашли отражение в нормах обычного права соседних с Аварским ханством вольных обществах.

В основе Кодекса — древнее обычное право горцев Дагестана, которое действовало ещё до принятия ислама. Характерные черты Кодекса: признание кровной мести; отсутствие разделения на материальное и процессуальное право, преобладание норм уголовного права; господство обвинительно-состязательного процесса и его публичность; отсутствие органов расследования (стороны самостоятельно собирали доказательства); широкое применение присяги в качестве доказательства; применение в качестве меры наказания изгнания из аула; полное отсутствие норм, регулирующих брачно-семейные и наследственные отношения (как уже говорилось эти отношения регулировались шариатом); применение круговой поруки при взыскании штрафов и возмещении материального ущерба. Говоря о штрафах стоит сказать, что их размер был слишком велик. Это объясняется коллективным характером штрафа. Это время характеризовалось чрезвычайно сильным развитием в Дагестане родственных отношений, в связи с чем штраф вместе с нарушителем платила вся семья или род. В качестве штрафа обычно давали определённое количество овец или быков. Доходы со штрафов поступали в казну хана или его наместников [5, с. 146].

Кодекс не делится на главы и статьи. Он регулировал имущественные, семейно-бытовые, административно-управленческие отношения. Кодекс защищал интересы преимущественно феодальной знати. Частная собственность находилась под особой охраной государства. В частности, запрещался захват чужого имущества. С разрешения органа власти, оно могло перейти в собственность истца (ишкиль) до тех пор, пока должник не выполнял свои исковые обязательства. Хотя кровная месть не была запрещена, законодатель делал попытки её ограничить. Так, Кодекс Умма-хана допускал процедуру примирения между родственниками убитого и убийцей, путём предоставления первым материальной компенсации (дият) [1, с.139]. Также Кодекс содержит нормы, регулирующие взаимоотношения между социальными слоями общества.

Список литературы

1. Исмаилов М.С. Формирование и развитие права народов Дагестана в XVII - нач. XX века. Автореф... дисс. док..юрид..наук. М., 2005.
 2. Ковалевский М.М. Закон и обычай на Кавказе. М., 1890. Т.1-2.
 3. Комаров А.В. Адаты и судопроизводство по ним // ССКГ. Вып.1. Тифлис, 1868.
 4. Леонтович Ф.И. Адаты кавказских горцев. Одесса, 1882-1883. Вып. I-II. С. 36.
 5. Памятники обычного права Дагестана. XVII-XIX вв.//Архивные материалы. Под ред. Х.М. Хашаева. М., 1965.
-

УДК.943.3

РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ЦИКЛА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТ В СЕЛЬСКОЙ ОБЩИНЕ ДАГЕСТАНА

Меджидова Асият Зуркарнаева

магистрант 2 года обучения исторического факультета ДГПУ,

г. Махачкала

Научный руководитель: **Султанбеков Рабадан Магомедович**

к.и.н., доцент кафедры истории ДГПУ,

г. Махачкала

***Аннотация:** В статье нашли освещение основные узловые проблемы рационального использования природных ресурсов народов Дагестана. На основе материалов обычного права народов Дагестана предпринята попытка показать роль и значение ограничений и запретов в организации и проведении сельскохозяйственных работ. Таким образом, проведенное исследование показало,*

что регламентация сельхоз работ в обычном праве было направлено на рациональное использование природных ресурсов.

Ключевые слова: *адаты, сельская община, регламентация, запреты, сельхоз работы, природные ресурсы.*

Сельская община занимала особое место в сохранении социального опыта, в закреплении и развитии охраны природных богатств: пашни, лугов, лесов, речных вод со всем растительным и животным миром. У народов Дагестана существовала целая система общинного регулирования хозяйства, которая в большей степени проявлялась в земледелии и скотоводстве. Становление общины шло через формирование собственников земли, складывались особые, сложные земельные отношения. Каждый член общины являлся совладельцем всей территории общины. В горах и по сей день существует дефицит земель, в том числе и пастбищ. На частные земли общинников были распространены различные сервитуты, устанавливаемые в интересах всей общины, и для более рациональной эксплуатации всей сельскохозяйственной округи необходима была самая строгая регламентация [3,с.3-6].

Начало регламентации у многих народов было связано с началом пахоты, с объявлением первого плуга, также принудительный севооборот. При двуполье или трехполье все поля после уборки урожая превращались в пастбища. В тех общинах, где практиковалось деление полей на залежные и посевные, община регулировала процесс эксплуатации участков, решала, какие земли должны быть засеяны, а какие оставаться под паром.

Хозяйственный рационализм в интересах всего джамаата ограничивал частное право свободного распоряжения временем начала и окончания работ членов джамаата. Более того, в летний период, когда мегъ закрыт, хозяин не имел права выносить свои овощи и фрукты без специального дозволения «ахил Гелал» (полевых исполнителей). Одновременное начало и окончание всеми хозяйствами полевых работ было необходимо и в целях нормального продвижения

сельскохозяйственного транспорта и привода «а поле рабочего скота, что было необходимо в связи с расположением посевных участков в виде террас. На то время, когда сами поля и покосы превращались в дороги, было рассчитано и орошение полей, обеспечение их удобрениями и транспортировка урожая, т.е. регламентация (работ на мегье была необходима для наиболее оптимального способа эксплуатации сельхозокруги. Единовременное начало, проведение и окончание различных сельскохозяйственных работ практикуют множество земледельческих народов²² [5,с.50], но подобная, как в горах Дагестана жесткая регламентация, пожалуй, более нигде не известна.

Так, например, за несоблюдение сроков посева урожая налагались штрафы, а именно: «...если кто пойдет засеивать свой пахотный участок раньше, чем другие односельчане, с того взыскивается штраф в размере одной овцы»[2,с.79]. Данный запрет можно объяснить тем, что опыт соблюдения определенных сроков сельскохозяйственных работ предопределял риск гибели ранних посевов от заморозков.

По адатам Дагестана, общинная собственность на пахотные земли периодически подвергалась переделу, обычно один раз в семь лет. Землю делили по количеству тухумов (родов), после чего главы распределяли определенные им земли между семьями тухума.

Обычное право народов Дагестана регламентировало каждый цикл в черед хозяйственных операций людских сообществ.

Согласно Келебским (село Келеб) адатам: «Если кто пойдет засеивать свой пахотный участок раньше, чем другие односельчане, с того взыскивается штраф в размере 1 овцы» [6,с.5]. Это означает, во-первых, он нарушает порядок - адат и, во-вторых, земля еще не готова к севу, а также ранние посевы могли погубить заморозки. Начало и конец сельскохозяйственных работ было принято объявлять на годекане или с минарета мечети» [1,с,12]. В Дагестане в тот период время и порядок производства дневных сельских работ сообщались криком по утрам с мечети сельским старшиной. Тот, кто нарушил установленные сроки и

выполнение работ, подвергался штрафу. «Если кто не завезет достаточно навоза на пахотный участок джамаата [1,с.17], так, чтобы между навозными кучами оставалось 2 метра расстояния, с того взыскивается овца» [4,с.58].

И нарушение уже другого характера «За преждевременное употребление винограда с виновного взыскивается в пользу общества одна корова» (в селе Кохидатль) [8]. По обычаю села Орота: «Кто съест плод, который не позволено еще есть, платить рубль» [4,с.42].

В некоторых обществах до сих пор сохранился табу на сенокос раньше общепринятого срока, «Кто начнет косить сено раньше общества с того одна мера хлеба» [4,с.58]. В Дидойском обществе (с. Бежта): «Кто начнет покос сена раньше общества с виновного взыскивается одна мера какого-нибудь хлеба в пользу деревни» [4].

Можно лишь руками (но не серпом или косой во избежание соблазна пускать их в ход) нарвать травы для молодняка и больных животных. О древности запрета говорит то, что кустарник, мешающий росту хлебов, удаляют с помощью острого камня.

В отдельных адатах указаны даже сроки «Кто пустить свой скот на луг в промежутке времени от 1 апреля до 15 октября с того две овцы» [4,с.66].

Таким образом, мы попытались объяснить жизненную необходимость строгой регламентации работ. Практически же невозможно себе представить ведение обширного хозяйства, земледелия, садоводства и скотоводства без регламентации на сельскохозяйственной округе, эксплуатация которого, вплоть до отдачи его под пастбище общественному скоту, была продумана в подробностях. Есть точка зрения, по которой описанные порядки отражают былой хозяйственный коллективизм.

Список литературы

1. Агларов М.А. Сельская община в Нагорном Дагестане в 17-19 вв. М.: Наука, 1988. 243 с.

2. Адаты келебских селений // Памятники обычного права Дагестана XVII – XIX вв. Архивные материалы / Сост., предисл. и примеч. Х.М. Хашаева. М.: Наука, 1965. 279 с.
3. См.: Давудов О.М. Зарождение сельской общины // Сельская община Дагестана и Северного Кавказа. Материалы региональной научной конференции. Махачкала, 2003. С. 3-8.
4. Омаров А.С. Из истории права народов Дагестана. Махачкала, 1968. 340 с.
5. См. Реймс В. Введение в историю хозяйства. М., 1929. 135 с.
6. Хашаев Х-М.О. Памятники обычного права Дагестана XVII—XIX вв. М.: Наука, 1965. 279 с.

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 376.112.4

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОЦИАЛЬНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Адмаев Олег Васильевич

кандидат физико-математических наук, доцент,

Союз журналистов Красноярского края, г. Красноярск

***Аннотация:** Нам всем необходимо научиться поддерживать, а может быть, кого-то где-то и обогревать, прежде всего, не только теплым словом, но и делами, обязательно прощать братьям своим и сестрам, как учит нас Иисус Христос (Мф.18:21-22), в радостной, счастливой и созидательной атмосфере образования.*

***Abstract:** We all need to learn to support, and maybe, to warm someone somewhere, first of all, not only with a warm word, but with deeds, it is necessary to forgive our brothers and sisters, as Jesus Christ teaches us (Matt. 18: 21- 22), in a joyful, happy and creative atmosphere of education.*

***Ключевые слова:** традиции гуманитарного образования, психология служебной деятельности, координационный совет российских уполномоченных по правам человека, финансовая устойчивость производства, преемственность доброты.*

***Keywords:** traditions of humanitarian education, psychology of official activity, coordination Council of the Russian commissioners for human rights, financial stability of production, continuity of kindness.*

С 21 сентября 2018 года приступил к выполнению обязанностей губернатора Красноярского края А.В. Усс. Помимо губернаторских задач Александр

Викторович в круг своих интересов включил и другие проблемы.

Не будет преувеличением сказать, что завершением строительства библиотеки СФУ в пока еще недалеких 2010-ых годах Александром Викторовичем, его предшественником на губернаторском посту Александром Геннадьевичем Хлопониным, первым ректором Сибирского федерального университета Евгением Александровичем Вагановым были продолжены традиции гуманитарного образования в Красноярском крае.



Библиотека СФУ. По периметру почти квадратного холла расположены читальные залы

Отечественные исследователи, в том числе и в СФУ, продолжают изучать философское наследие Иммануила Канта [1].



Иммануил Кант (1724-1804), немецкий философ

Много внимания уделяет Александр Викторович Усс также экологическим проблемам – в 2016 году он стоял у истоков создания Экологического штаба Красноярского края. Можно не сомневаться, что все производственные аспекты проектов «Енисейская Сибирь», «Красноярская технологическая долина», освоение Арктики и дальнейшее улучшение качества жизни малочисленных народов Севера будут экологически выверены и обоснованы. В частности, перекрестные экспертизы сторонними специалистами, в том числе и из других регионов, помогут более эффективно способствовать рациональному использованию природных ресурсов. При возникновении спорных вопросов красноярская Фемида докажет свою состоятельность.

Юридический институт СФУ также готовит кадры для правоохранительных органов, в том числе и для учреждений Федеральной системы исполнения наказаний, которая имеет и собственные учебные заведения с соответствующей научной инфраструктурой. Особой популярностью среди абитуриентов пользуются специальности «Психология служебной деятельности», «Социальная работа». Студенты приобретают навыки и компетенции в пенитенциарной психологии, психологическом обеспечении служебной деятельности, что очень важно не только для сотрудников оперативной части в колониях и следственных изоляторах, но и осужденных.

На страницах периодических изданий «Преступление и наказание», «Ведомости», «Казенный дом», выпускаемых объединенной редакцией ФСИН России (<http://www.fsin.su>), находят свое отражение многие образовательные и социально-воспитательные проблемы пенитенциарной системы, предоставляется слово духовным пастырям - представителям различных конфессий, окормляющим и посещающим с добрым словом места лишения свободы.

Сегодня очень важно предположить, что деятельность всех заинтересованных в образовании структур будет способствовать решению стоящих перед обществом важных проблем – определить перспективные производства для принятия в трудовые коллективы людей с ограниченными возможностями или недавно

обретшими свободу, подготовить и обучить персонал, поставить перед ним производственные задачи. При этом необходимо медленно и аккуратно, соблюдая требования техники безопасности, добиваться создания прибавочной стоимости – получение эффективных экономических показателей в слаженной работе.

Обществу одновременно необходима финансовая устойчивость таких производств и преемственность доброты отечественных и зарубежных благотворителей и меценатов, выстраивающая своеобразный широкий исторический мост между прошлым, настоящим и будущим.

Все граждане вправе рассчитывать на полноправное и рациональное использование своих сил и способностей в уже сложившихся или только формирующихся для освоения новых производственных горизонтов коллективах. В Указе Президента Российской Федерации В.В. Путина «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (7 мая 2018 года) обеспечение доступности, безопасности и качества образования на всех его этапах отнесено к одному из приоритетных направлений развития страны.

Именно решению этих вопросов посвящено заседание Координационного совета российских уполномоченных по правам человека, состоявшееся 7 ноября 2018 года. Под эгидой Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации обсуждалась особая тема – особая по значимости для государства, его будущего, и для каждого человека. При всех современных, порой просто фантастических возможностях получения знаний, появившихся методиках развития интеллектуальных и профессиональных способностей, до сих пор актуален вопрос государственных конституционных гарантий реализации права человека на образование.

Подытожим: проблемы в образовательной системе нашей страны существуют и ждут своих диалектически переосмысленных философских решений.

Список литературы

1. П.В. Тихомиров. Вечный мир в философском проекте Канта. Свято-Троицкая Сергиева Лавра. Собственная типография. 1899.

«Инновационное развитие современной науки»
V Международная научно-практическая конференция
Научное издание

Научно-исследовательский центр «Иннова»
353440, Краснодарский край, г.-к. Анапа,
ул. Крымская, 216, оф. 32/2
Тел.: 8 (918) 38-75-390; 8 (861) 333-44-82
Подписано к использованию 16.11.2018 г.
Объем 1,78 Мбайт. Электрон. текстовые данные