

Научно-исследовательский
центр «Иннова»



АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ НАУКИ И ПРАКТИКИ

Сборник научных трудов по материалам
III Международной научно-практической конференции,
5 декабря 2018 года, г.-к. Анапа

Анапа
2018

УДК 001
ББК 72
Н 34

Редакционная коллегия:

Бондаренко С.В., к.э.н., профессор (Краснодар), **Дегтярев Г.В.**, д.т.н., профессор (Краснодар), **Хилько Н.А.**, д.э.н., доцент (Новороссийск), **Ожерельева Н.Р.**, к.э.н., доцент (Анапа), **Сайда С.К.**, к.т.н., доцент (Анапа), **Климов С.В.**, к.п.н., доцент (Пермь), **Михайлов В.И.**, к.ю.н., доцент (Москва).

Н 34 Актуальные вопросы науки и практики. Сборник научных трудов по материалам III Международной научно-практической конференции (г.-к. Анапа, 5 декабря 2018 г.). [Электронный ресурс]. – Анапа: Научно-исследовательский центр «Иннова», 2018. – 71 с.

В настоящем издании представлены материалы III Международной научно-практической конференции «Актуальные вопросы науки и практики», состоявшейся 5 декабря 2018 года в г.-к. Анапа. Материалы конференции посвящены актуальным проблемам науки, общества и образования. Рассматриваются теоретические и методологические вопросы в социальных, гуманитарных и естественных науках.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, всех, кто интересуется достижениями современной науки.

Материалы публикуются в авторской редакции. За содержание и достоверность статей, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Информация об опубликованных статьях размещена на платформе научной электронной библиотеки (eLIBRARY.ru). Договор № 2341-12/2017К от 27.12.2017 г.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте:
www.innova-science.ru.

УДК 001
ББК 72

© Коллектив авторов, 2018.
© Научно-исследовательский центр «Иннова», 2018.

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Гергиев И.Э., Фидарова М.А.

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА В РЫНОЧНО-ТРАНСФОРМАЦИОННОЙ
ЭКОНОМИКЕ РОССИИ.....5

Джалилова А.А., Филина М.А.

ИНСТРУМЕНТЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ МАЛОГО
И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В РЕСПУБЛИКЕ ДАГЕСТАН.....9

Исайкина М.П., Краснюк Л.В.

АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ.....14

Куркин Е.Д., Полянская А.А., Заруднева А.Ю.

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ В РФ И ЕЁ ПОСЛЕДСТВИЯ
В ЖИЗНИ ГОСУДАРСТВА И ОБЩЕСТВА.....19

Лахина А.С., Краснюк Л.В.

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ
И ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ В ОРГАНИЗАЦИИ.....23

Воротынец А.А., Костенко Д.В., Логвинова И.В.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ОЦЕНКА ИНФОРМАЦИОННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ СОВРЕМЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ.....28

Максимова Д.А.

АЛГОРИТМ РАЗРАБОТКИ СТРАТЕГИИ РЕСУРСНОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ.....34

Тотоев В.Г.

ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ ПЛАНИРОВАНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ
ЭКОНОМИКИ.....40

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ*Азизов В.В., Никишенко Д.В., Раскина С.А.*

ТРАНСАКЦИОННЫЙ АНАЛИЗ ЭРИКА БЕРНА В УПРАВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ.....	46
--	----

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ*Воропай М.С., Барис Е.А.*

ВОЗМОЖНЫЕ ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ МЕДИЦИНСКОМ СТРАХОВАНИИ НА ПРИМЕРЕ СРАВНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ И ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН.....	51
--	----

МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ*Зелинский С.С., Удуд Е.А., Горбунова А.И.*

AUGMENT REALITY: ХАРАКТЕРИСТИКА И ВОЗМОЖНОСТИ AR-СИСТЕМ В МЕДИЦИНЕ.....	56
--	----

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ*Чернышева Л.Г., Немчинова Т.А.*

МОДЕЛЬ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩЕЙ СРЕДЫ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ.....	61
--	----

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 369

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА В РЫНОЧНО-ТРАНСФОРМАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ РОССИИ

Гергиев Ирас Эдуардович

кандидат экономических наук

старший преподаватель кафедры «Менеджмент»

Фидарова Милена Артуровна

студентка финансово-экономического факультета

Владикавказский филиал Финансового университета

при Правительстве РФ, г. Владикавказ

***Аннотация:** Пенсионная система России, которая сформировалась в период больших трансформаций, указывает на то, что социально-целевые ориентиры пенсионной реформы неразрывно связаны с текущей социально-экономической ситуацией в стране.*

***Ключевые слова:** рыночно-трансформационная экономика, Пенсионный фонд, пенсионная реформа, пенсионный возраст, безработица, дефолт.*

В отличие от пенсионных фондов зарубежных стран (с которых скопирован и наш пенсионный фонд) деньги в бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) являются государственной собственностью Российской Федерации (РФ).

Только дефолт государства будет означать и дефолт фонда, и даже дефицит федерального бюджета совсем не обязательно должен сопровождаться дефицитом бюджета ПФР [4].

Непререкаемыми выглядят сложившиеся подходы к формированию того, что называется бюджетом ПФР и его источниковой базой в условиях рыночно-трансформационной экономики России.

Понятие «бюджет» с точки зрения федерального законодательства — исключительно экономический термин с одинаковой лингвистической формулой применительно и к бюджету ПФР, и к федеральному бюджету. Оба бюджета — «форма образования и расходования денежных средств, предназначенных для финансового обеспечения» [3].

Социальные обязательства Российского государства всегда были расходными, а не доходными, поскольку «обслуживали» соответствующие права людей, равные друг другу по своему конституционному статусу, включая и право на социальное обеспечение по возрасту. В этом суть социального государства.

Социальное страхование как конституционное понятие в Основном Законе существует исключительно как «добровольное социальное страхование», которое поощряется, равно как и создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность [2].

Неизменным остался базовый механизм: пенсионные права граждан почему-то опосредуются двумя бюджетами: федеральным бюджетом и повторяющим его структуру бюджетом Пенсионного фонда Российской Федерации.

Дефицит бюджета ПФР — всегда рукотворная тема, но в политических целях этот технократический термин может — вдруг — представляться не как субъективный, а как объективный фактор, не зависящий от воли и поведения людей, как критерий для неотложности принятия чрезвычайных решений [5].

В пенсионном обеспечении участвуют многие федеральные и все региональные органы исполнительной власти. Бюджет Пенсионного фонда — это просто сводная смета всех расходов, осуществляющихся структурами Пенсионного фонда.

Необходимо сказать и о том, что размер страховых взносов не всегда был 22 %. О взносах, с нашей точки зрения, целесообразно говорить лишь с периода

анкетирования (начала оформления СНИЛС), когда эти взносы начали более прозрачно отражаться на страховых номерах индивидуального лицевого счета (СНИЛС). То есть с 1997 года по настоящее время - 21 год [5].

Многие работники работают в настоящее время неофициально, отчислений никаких нет, потому что не верят в прозрачность пенсионной системы и отдачи этих денег. Пенсионная система в свою очередь не видит этих денег и не может обеспечить достойные пенсии, получается замкнутый круг.

Содержание пенсий по инвалидности, пенсий по потере кормильца (социальных, то есть, когда человек не работал, например: дети-инвалиды или умершие кормильцы без трудового стажа), а также социальные выплаты отдельным категориям граждан придется выполнять бюджету.

Самая большая проблема, на наш взгляд, сегодняшней пенсионной системы РФ - это нагромождение, непоследовательность и непрозрачность всего пенсионного законодательства. Сложно назвать и ПФР эффективной организацией [2].

Предпоследнее нововведение — передача полномочий по администрированию страховых взносов налоговым органам. С 1 января 2017 года на налоговые органы возложен контроль за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты страховых взносов; прием расчетов по страховым взносам, взыскание недоимки, зачет (возврат) излишне уплаченных (взысканных) сумм, предоставление отсрочки (рассрочки) по страховым взносам.

Последнее нововведение — повышение возраста выхода на пенсию. Еще в 1930 годах в СССР был установлен возраст выхода на пенсию [1]. Была обследована группа рабочих, которым предстояло в будущем выйти на пенсию по инвалидности в связи с потерей трудоспособности, и были получены следующие результаты - женщины до 55, а мужчины до 60 лет теряют с течением времени возможность и способность продолжать продуктивно и интенсивно работать.

Поэтому, пенсионная реформа, как нам представляется должна состоять из реального изменения пенсионного законодательства, изменений внутри

пенсионного фонда и других сопутствующих изменений, рассчитанная, сбалансированная и спрогнозированная, а кардинальные меры как по изменению возраста с одной стороны, так и по ликвидации ПФР с другой не будут иметь реального экономического успеха.

Таким образом, на наш взгляд если вернуть органам государственной власти их конституционную функцию по полному социальному обеспечению граждан, что более соответствует Конституции Российской Федерации, то, возможно, вопрос о дефиците бюджета ПФР не будет таким острым.

Список литературы

1. Безработица в России. [Электронный ресурс]. – Режим доступа. - <https://person-agency.ru/statistic.html>(дата обращения: 14.11.2018 г.).
2. Глобализация и институциональная модернизация экономики России: теория и практика: монография / под общ. ред. В.В. Бондаренко, Е.М. Щербакова, Н.В. Колгановой, Т.В. Харитоновой. -М.: Прометей, 2019. — 656 с.
3. Маленький А. Существует ли дефицит бюджета Пенсионного фонда? / Официальный сайт ИА REGNUM. [Электронный ресурс]. – Режим доступа - URL:<https://regnum.ru/news/economy/2508678.html> (дата обращения: 14.11.2018 г.).
4. Позмогов А.И., Гергиев И.Э. Актуальные проблемы устойчивого экономического роста России. – LAPLAMBERT Academic Publishing OmniScriptumGmbH&Co. KG Bahnhofstrasse 28, 66111 Saarbrücken, Germany, 2017.
5. Позмогов А.И., Гергиев И.Э., Каллагов Б.Р., Бекойты А.Г. Перспективы развития интегрированных корпоративных бизнес-структур в условиях неустойчивости социально-экономических систем. – М.: РУСАЙНС, 2018. – 244 с. (монография).

УДК 330

ИНСТРУМЕНТЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В РЕСПУБЛИКЕ ДАГЕСТАН

Джалилова Аминат Ахмедовна

студентка 4 курса направления «Экономика»

Научный руководитель: **Филина Марина Алияровна**

к.э.н, доцент кафедры финансов и кредита

Дагестанский государственный университет, г. Махачкала

Аннотация: В статье рассматриваются инструменты стимулирования и развития малого и среднего бизнеса в Республике Дагестан. Изучена структура субъектов малого предпринимательства, а также проанализировано число малых предприятий по видам экономической деятельности в 2017 году.

Abstract: The article discusses the tools for stimulating and developing small and medium businesses in the Republic of Dagestan. The structure of small business entities was studied, and the number of small enterprises by type of economic activity in 2017 was analyzed.

Ключевые слова: малый и средний бизнес, инструменты стимулирования, субъекты малого предпринимательства, структура субъектов, виды экономической деятельности.

Keywords: small and medium business, incentive instruments, small businesses, the structure of subjects, types of economic activity.

Республика Дагестан занимает выгодное географическое положение, является самым южным регионом России и имеет прямой выход к международным морским путям. Республика граничит по суше и морю с пятью

государствами – Азербайджаном, Грузией, Казахстаном, Туркменистаном и Ираном.

Дагестан обладает предпосылками для развития кластеров в следующих направлениях и сферах деятельности:

- 1) коньячно-винодельное;
- 2) плодоовощное консервирование;
- 3) малогабаритное судостроение;
- 4) промышленность стройматериалов и строительных конструкций.

В 2016 году поддержка малого и среднего бизнеса осуществлялась в рамках реализации подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Республике Дагестан на 2015-2017 годы» государственной программы Республики Дагестан «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 22 декабря 2014 года № 651 [4].

В республике Дагестан наблюдается следующая тенденция в развитии предпринимательства (таблица 1).

Таблица 1 - Структура субъектов малого предпринимательства [6]

	2010 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Субъекты малого предпринимательства (всего)	125746	81015	102475	6315
Число малых предприятий на конец года	3424	4640	7802	6315
ИП	78638	32632	50930	36375
Крестьянские фермерские хозяйства	43684	43743	43743	43752

Источник: Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по РД.

На финансирование мероприятий вышеуказанной подпрограммы в 2017 году предусмотрено 432,8 млн. рублей, в том числе 166,9 млн. рублей - из республиканского бюджета Республики Дагестан и 265,9 млн. рублей - из федерального бюджета.

Таблица 2 - Число малых предприятий по видам экономической деятельности в 2017 году [5]

	Малые предприятия		Из них микропредприятия	
	единиц	в процентах к итогу	единиц	в процентах к итогу
Всего	6315	100	5646	100
в том числе:				
- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство;	506	8,0	434	7,7
- добыча полезных ископаемых;	78	1,2	64	1,1
- обрабатывающие производства;	566	9,0	489	8,7
- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха;	31	0,5	25	0,4
- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;	41	0,6	34	0,6
- строительство;	1456	23,1	1331	23,6
- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов.	1695	26,8	1551	27,5

Источник: Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по РД.

Из таблицы видно, что на 2017 года число малых предприятий составило 6315 ед., что на 33,7 проц. выше аналогичного периода прошлого года, среднесписочная численность работников малых и средних предприятий (без внешних совместителей) - выше на 13,9 проц. и составило 18470 человек.

Основной задачей государственной политики развития малого бизнеса является создание благоприятных, экономических, правовых, организационных условий функционирования малых предприятий и создание инфраструктуры, обеспечивающий его эффективный рост.

Для решения этих проблем требуется применить целый комплекс мер:

- 1) увеличить средства, выделяемых из бюджета;

2) создать условия для заинтересованности банков в кредитовании малого бизнеса;

3) создать соответствующую законодательную базу [3].

Государство должно поддерживать малые предприятия посредством инвестиций, формируемых за счет бюджетных отчислений. А так же внедрить механизмы финансирования инвестиционных региональных программ и конкретных предпринимательских проектов, предполагающих долевое участие государственных структур и коммерческих институтов (банков, фондов и т.п.).

При всей важности государственной поддержки малого бизнеса в РД нельзя не учитывать огромные потенциальные возможности объединения субъектов малого предпринимательства для развития малых предприятий. Как показывает практика, в направлении формирования системы государственной и общественной поддержки малого бизнеса в нашей стране сделаны лишь первые шаги. Однако мировой опыт свидетельствует: без создания подобной системы не может обойтись ни развитая рыночная экономика, ни тем более экономика, трансформирующаяся в рыночном направлении.

В целом необходимо подчеркнуть, что эффективные государственные меры должны в перспективе вызвать подъем предпринимательской активности и привести к улучшению социально-экономического положения республики для превращения ее из дотационного субъекта РФ в донорскую республику.

Список литературы

1. Лелеева Ф.Т. Проблемы и перспективы развития малого бизнеса в республике Дагестан. // Актуальные проблемы социально-экономического развития региона: региональная межвузовская научно-практическая конференция аспирантов, студентов и магистрантов. – Махачкала, 2016.- С. 165-166.
<https://elibrary.ru/item.asp?id=27682601>

2. Айдемирова П.А., Алиев Г.Х., Исаева П.Г. Современное состояние и социально-экономические проблемы развития предпринимательского сектора

РД././ <http://www.be5.biz/ekonomika1/r2013/3931.htm>

3. Муртазалиева А.М. Совершенствование системы поддержки малого бизнеса в регионе // <http://economy-lib.com/sovershenstvovanie-sistemy-podderzhki-malogo-biznesa-v-regione>

4. Постановление от 20 декабря 2017 года № 290 Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Экономическое развитие и инновационная экономика» на 2018-2020 годы. <http://docs.cntd.ru/document/446604616>

5. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (росстат)

http://dagstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/dagstat/resources/4f7c5f8047fcc2b625bfa9f02e5c1a/Число+малых+предприятий+по+ВЭД.pdf,

http://dagstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/dagstat/resources/cda5fe00474fcb0ab5ffbd9f02e5c1a/Структура+субъектов+МП.pdf

УДК 330

АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Исайкина Мария Павловна

студент факультета экономики и управления

Краснюк Людмила Владимировна

д-р.э.н, доцент, профессор кафедры финансов и бухгалтерского учета

Институт сервиса, туризма и дизайна (филиал) СКФУ в г. Пятигорске

Аннотация: Жизнедеятельность предприятия в рыночных условиях подразумевает повышение эффективности производства, конкурентоспособности продукции. В данной статье рассматриваются цели, задачи, для улучшения работоспособности организации, а также этапы анализа финансово-хозяйственной деятельности организации.

Abstract: The Activity of the enterprise in the market conditions implies an increase in the efficiency of production, competitiveness of products, and activation of entrepreneurship. This article discusses the goals, objectives, to improve the efficiency of the organization, as well as the stages of analysis of financial and economic activities of the organization.

Ключевые слова: анализ, финансово-хозяйственная деятельность, хозяйственная деятельность.

Keywords: analysis, financial and economic activity, economic activity.

Анализ финансово-хозяйственной деятельности занимает одно из главных мест в улучшение экономической деятельности предприятия, в способе его управления и в укреплении финансового состояния. Это экономическая наука,

изучающая экономику организации. Рассматривает деятельность предприятия, оценивает работу по выполнению бизнес-плана, изучает имущественно-финансовое состояние, с целью выявления неиспользованных резервов.

Анализ финансово-хозяйственной деятельности – комплексное, системное изучение и обобщение влияния факторов на результаты деятельности предприятия с помощью обработки источников информации. Частью анализа финансово-хозяйственной деятельности являются управленческий и финансовый анализ.

Анализ как метод познания применяется при изучении явлений и процессов в обществе и природе.

Экономический анализ помогает повысить эффективную деятельность организации, эффективному и разумному использованию материальных, финансовых и трудовых ресурсов, также основных фондов и устранению излишних потерь и издержек [3, с. 26-29].

Основная цель хозяйственной деятельности заключается в укреплении финансового состояния предприятий. Анализ помогает установить отсутствие или наличие у организации финансовых затруднений, найти причины и составить план для их устранения.

Для получения намеченной цели необходимо проводить следующее:

- оценка результатов работы за прошедшие периоды;
- разработка процедур оперативного контроля за производственной деятельностью;
- выработка мер по предупреждению негативных явлений в деятельности предприятия и в ее финансовых результатах;
- вскрытие резервов повышения результативности деятельности;
- разработка обоснованных планов и нормативов [2, с. 43-48].

В процессе достижения одной из главной цели анализа решаются следующие задачи:

1. определение базовых показателей для разработки производственных программ и планов на предстоящий период;

2. повышение научно-экономические обоснованности нормативов и планов;

3. прогнозирование результатов хозяйствования;

4. всестороннее и объективное изучение выполнения установленных планов и соблюдения по качеству и структуре продукции, услуг, работ, нормативов по количеству;

5. подготовка аналитических материалов для выбора оптимальных управленческих решений, которые связаны с корректировкой текущей деятельности и разработкой стратегических планов.

6. определение экономической эффективности использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов;

Анализ происходит от греческого слова «analisis», под которым понимается метод исследования, заключающийся в мысленном расчленении целого на составные части и выделении отдельных сторон, связей и свойств.

Между процессами и явлениями существует всеобщая связь. И необходимо изучать их во взаимосвязи частей и элементов [1, с. 298].

Структура и характер общественного производства делят на две группы (рис. 1).

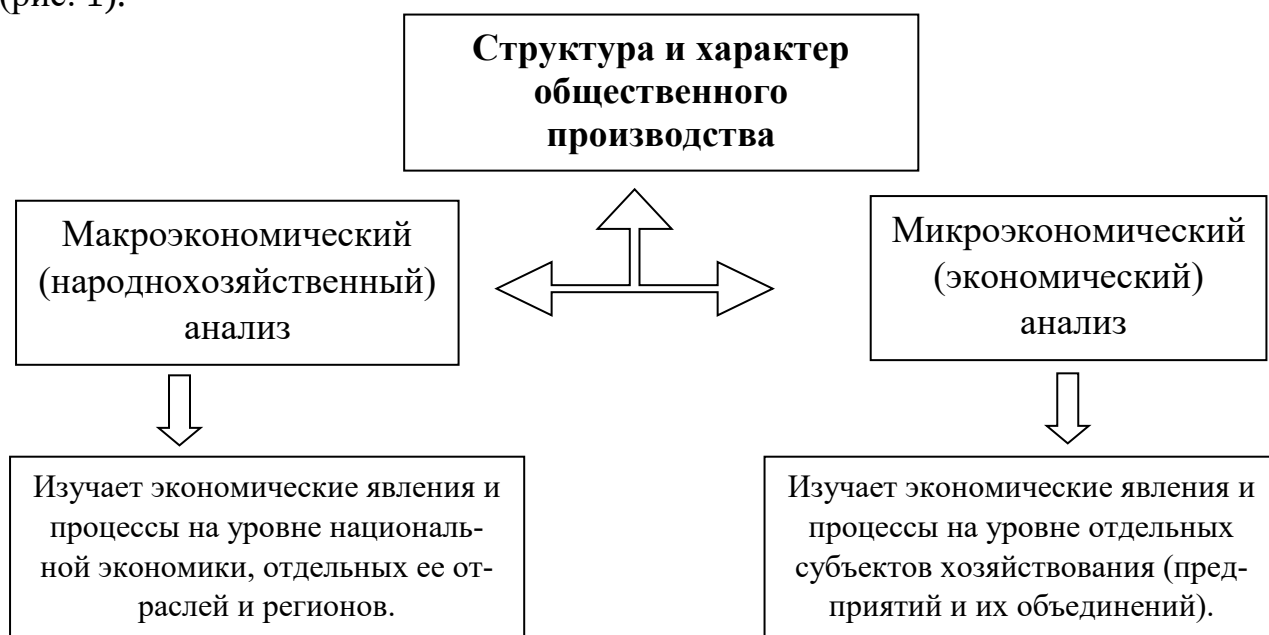


Рисунок 1 - Структура и характер общественного производства

Предприятие является сложной социально-экономической системой, которая состоит из подсистем, представляющие собой определенный вид хозяйственной деятельности и находятся в постоянном развитии [5].

Обычно анализ финансово-хозяйственной деятельности организации проводят в три этапа:

1. Сначала принимают решение о целесообразности анализа финансовой отчетности и проверяют ее готовность к чтению.

2. На втором этапе идет ознакомление с пояснительной запиской к балансу. Это нужно чтобы оценить все условия функционирования предприятия в данном отчетном периоде и учесть воздействия в связи, с чем пошло изменение в финансовом и имущественном положении предприятия.

На данном этапе, который является одним из главных в анализе хозяйственной деятельности, нужно оценить результат хозяйственной деятельности и финансового состояний хозяйствующего субъекта. Нужно заметить, что уровень детализации анализа может изменяться в зависимости от поставленных задач и целей [4, с. 56-63].

Таким образом, мы можем сделать следующие выводы, чтобы эффективно осуществлять деятельность предприятия нужно анализировать финансово-хозяйственную деятельность.

Финансово-хозяйственная деятельность характеризуется обеспеченностью финансовыми ресурсами, которые необходимы для нормального функционирования организации. Также они влияют на эффективное использование и целесообразное размещение ресурсов, финансовыми взаимоотношениями с другими физическими и юридическими лицами, финансовой устойчивостью и платежеспособностью.

Финансовое состояние характеризуется системой показателей, которые отражают потенциальные и реальные финансовые возможности хозяйствующего субъекта.

Список литературы

1. Абрютина, М.С. Экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебное пособие / М.С.Абрютина. - М.: Инфра, 2015. - 512 с.
2. Бердникова, Т.Б. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: учебное пособие / Т.Б. Бердникова. - М.: ИНФРА-М, 2015. - 215 с.
3. Губин, В.Е., Губина, О.В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: учебное пособие - М.: ИД «Форум» - ИНФРА-М, 2015.-330 С.
4. Друри, К. Введение в управленческий и производственный учет: Пер. с англ./ Под ред. Н.Д. Эриашвили. - М.: ЮНИТИ, 2015. -721 с.
5. Еременко, Ю. Конструктор эффективности / Ю.К.Еременко // ЖУК. - 2016. - № 36. - С. 52-56.

УДК 330**РАЗВИТИЕ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ В РФ И ЕЁ ПОСЛЕДСТВИЯ
В ЖИЗНИ ГОСУДАРСТВА И ОБЩЕСТВА****Куркин Е.Д., Полянская А.А.,****Научный руководитель: Заруднева А.Ю.****Волгоградский государственный технический университет**

Аннотация: В данной работе рассказывается о таком ныне актуальном явлении как «цифровая экономика», его перспективах и проблемах развития в Российской Федерации.

Ключевые слова: цифровая экономика, ВВП, государство.

Abstract: In this paper describes such a current phenomenon as the «digital economy», its prospects and problems of development in the Russian Federation.

Keywords: digital economy, GDP, state.

В настоящее время, когда по всему миру активно и успешно развивается цифровая экономика, нашему государству необходимо активно внедрять ее в жизнь страны, чтобы остаться конкурентоспособным на мировом рынке. Для этого Правительство РФ утвердило программу по развитию цифровой экономики с планом реализации вплоть до 2024 года [3, с. 2]. Сегодня Россия не относится к лидерам развития цифровой экономики по ряду показателей, таких как цифровизация, продолжительность задержки в освоение новых технологий, которыми пользуются лидирующие страны. В России цифровая экономика составляет 3,9 % от валового внутреннего продукта (ВВП), этот показатель в развитых странах составляет 8-12 %. [1, с. 7].

Цифровая экономика начинает внедряться во все сферы жизни общества:

в сельское хозяйство, образование, медицину, государственное управление. На данный момент значительно упростились денежные переводы, и оборот бумажных денег в большей степени заменяется безналичным расчетом. Сфера торговли при таких условиях развивается значительно быстрее, например, позволяя покупателям приобретать продукцию в интернете по безналичному расчету. Физические лица и юридические лица, ведущие торговлю через интернет, находятся в более выгодном положении по сравнению с магазинами розничной и оптовой торговли, т.к. сокращаются такие постоянные издержки, как аренда помещения и количество работников, следовательно, автоматизация упрощает процесс производства товаров и услуг.

Для сравнения, за 5 последних лет ВВП России увеличился на 7 %, и на 59 % за это же время увеличился объём цифровой экономики. В итоге за период с 2012 по 2017 года общее увеличение ВВП за счёт цифровой экономики составило 24 %. Необходимо утроить рост цифровой экономики с 2015-2025 года. Это потребует сохранения темпов роста экономики на уровне 12 %, который наблюдался в 2010-2015 годах. Данные результаты увеличения будут соответствовать росту экономики с 3,9 % до 8-10 % ВВП, в зависимости от рыночных цен на нефть и других макроэкономических показателей. Россия производит экспорт цифровых товаров и услуг в значительно небольшом количестве. Доля такого экспорта в структуре ВВП России составляет 0,5 % от суммарного ВВП страны. Такой низкий показатель свидетельствует о том, что российские ИКТ услуги и продукты не конкурентоспособны на мировом рынке. Однако за последние годы наблюдалось увеличение экспорта программного обеспечения: среднегодовой темп роста по этому показателю в 2010-2015 годах составил 15 %. Такой вид услуг, как принятие индивидуальных решений, очень узкая ниша на цифровом рынке, в связи с этим масштабное наращивание ИТ-экспорта является невозможным. В российской экономике цифровая трансформация будет оказывать положительное влияние на разные отрасли. ВВП до 2025 года согласно расчетам должен увеличиться от 0,4 % до 0,9 % в связи с внедрением цифровой экономики.

Сравнение этого роста с темпами роста прогнозов российской экономики позволяет сделать вывод, что цифровизация приведёт к росту ВВП к 2025 году до 34 % [2, с. 5; 5, с. 3].

Современное общество не культивирует ценность знаний и творчества, а воспитывает массового «квалифицированного потребителя», эксплуатируя простейшие базовые ценности пирамиды потребностей. Сетевые информационные технологии резко снижают способности к критическому анализу, рождается безоговорочная вера поисковику, клиповое сознание, транс постоянного интернет-серфинга, геймерства и т.д. Каждый день мировая Сеть пополняется новой информацией обо всем. Тотальная цифровизация не обойдет никого, и в результате в ближайшем будущем без особого труда можно будет найти любую информацию. В условиях полной информационной прозрачности становится невозможно ничего скрыть и невозможно солгать, поскольку любой факт легко проверяется. «Цифровая» экономика предлагает широкие возможности для развития системы государственного управления. Современные технологии позволяют в ближайшем будущем создать среду высокотехнологичной цифровой платформы государственного управления, обеспечивающую минимизацию человеческого фактора, сопутствующей ему коррупции и ошибок, автоматизирует сбор статистической, налоговой и иной отчетности, обеспечит принятие решений на основе анализа реальной ситуации. Оказание государственных услуг будет строиться на базе единой цифровой облачной платформы, имеющей открытые интерфейсы межмашинного взаимодействия и позволяющей расширять возможности взаимодействия граждан с государством путем создания ими собственных приложений, работающих на базе этой платформы (с обязательной сертификацией по безопасности и соблюдению законодательных норм) [4, с. 11].

Гражданскому обществу государство должно предложить новые возможности реализации личностного потенциала и управления своей жизнью. Для достижения этой цели государству необходимо обеспечить модернизацию системы государственного управления, разработать удобные для пользователей услуги

электронного правительства, обеспечить возможность связи с государственными органами простым и безопасным способом. Благодаря нововведениям в области государственного управления, сейчас через сеть Интернет пользоваться гос. услугами стало проще и удобнее, как физическим, так и юридическим лицам. Онлайн-контракты государственного уровня используют электронную цифровую подпись, которая значительно упрощает процесс заключения данных.

Список литературы

1. Авдеева И.Л. Анализ перспектив развития цифровой экономики в России и за рубежом // Цифровая экономика и «Индустрия 4.0»: проблемы и перспективы. Труды научно-практической конференции с международным участием. 2017.
2. Введение в «Цифровую» экономику/ А.В. Кешелава В.Г. Буданов, В.Ю. Румянцев и др.; под общ. ред. А.В. Кешелава; гл. «цифр.» конс. И.А. Зимненко. – ВНИИГеосистем, 2017. – 28 с. (На пороге «цифрового будущего». Книга первая).
3. Распоряжение Правительства Российской Федерации, Д.Медведев, от 28 июля 2017г. (№ 1632-р)- 88 с.[электронный ресурс] (Дата обращения: 27.11.2018) URL: <http://static.government.ru/media/files/9gFM4FHj4PsB79I5v7yLVuPgu4bvR7M0.pdf>
4. Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы [Текст]: Указ Президента РФ от 9 мая 2017, №203, URL: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71570570/>
5. Министерство экономического развития Российской Федерации «Цифровая экономика: пути внедрения и перспективы развития» [электронный ресурс] (Дата обращения: 27.11.2018) URL: <http://economy.gov.ru/minec/about/structure/depgosgv/2017051001>

УДК 330

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ И ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ В ОРГАНИЗАЦИИ

Лахина Ангелина Сергеевна

студентка 3 курса направления подготовки 38.03.01 «Экономика»

Краснюк Людмила Владимировна

доктор экономических наук, доцент,

профессор кафедры финансов и бухгалтерского учета

Институт сервиса, туризма и дизайна (филиал) СКФУ в г. Пятигорске

***Аннотация:** в статье рассмотрены проблемы эффективного использования основных и оборотных средств в организации и предложены рекомендации по его улучшению.*

***Abstract:** the article deals with the problems of effective use of fixed and working capital in the organization and offers recommendations for its improvement.*

***Ключевые слова:** основные средств; оборотные средства; эффективность; показатели.*

***Keywords:** fixed assets; working capital; efficiency; indicators.*

В процессе любой хозяйственной деятельности каждая организация использует основные и оборотные фонды. Основные средства необходимы для создания товаров, работ и услуг, они выступают в качестве материально-технической базы организации. Оборотные средства, в свою очередь, непосредственно участвуют в процессе их производства и необходимы для эффективного развития финансово-хозяйственной деятельности.

В связи с тем, что основные и оборотные средства являются основным

инструментом производства в процессе осуществления экономической деятельности организации, то от их эффективного использования зависит объем выпуска продукции, себестоимость, рентабельность и ряд других показателей. Чем выше эффективность использования основных и оборотных фондов, тем больше прибыль организации от реализации изготовленной с их помощью готовой продукции. Именно поэтому проблема эффективного использования основных и оборотных средств является актуальной на сегодняшний день.

В современном мире, с учетом активного развития научно-технического прогресса, достаточно быстро наступает моральный износ основных средств, и быстро меняется стоимость оборотных средств. На основании этого, главная цель - постоянный контроль эффективного использования основных и оборотных фондов. Основными задачами их анализа являются:

- выявление степени обеспеченности организации основными и оборотными средствами;
- контроль над изменением их объема, структуры и состава;
- оценка технического состояния основных средств и темпов их обновления;
- анализ основных показателей основных и оборотных средств, а также факторов, оказывающих на них влияние.

Выполнив данные задачи, организация может сделать вывод о правильности использования основных и оборотных фондов, принять решения, необходимые для повышения их эффективности.

Основными средствами в бухгалтерском учете называют здания, сооружения, машины, оборудование, транспортные средства, вычислительную технику и подобное имущество, которое используется длительное время. Основные средства отличаются от другого имущества предприятия тем, что они не могут потребляться в процессе производства и используются в процессе производства и получения прибыли в течение длительного периода (более одного года) [4, с. 14].

Помимо основных средств, каждое предприятие не обходится без

оборотных фондов. Оборотные средства - это совокупность фондов обращения и оборотных производственных фондов, которые обеспечивают непрерывность процессов производства и реализации товаров, работ и услуг в течение периода менее 1 года. К оборотным производственным фондам относятся производственные запасы, незавершенное производство, готовая продукция и налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям [2, с. 53].

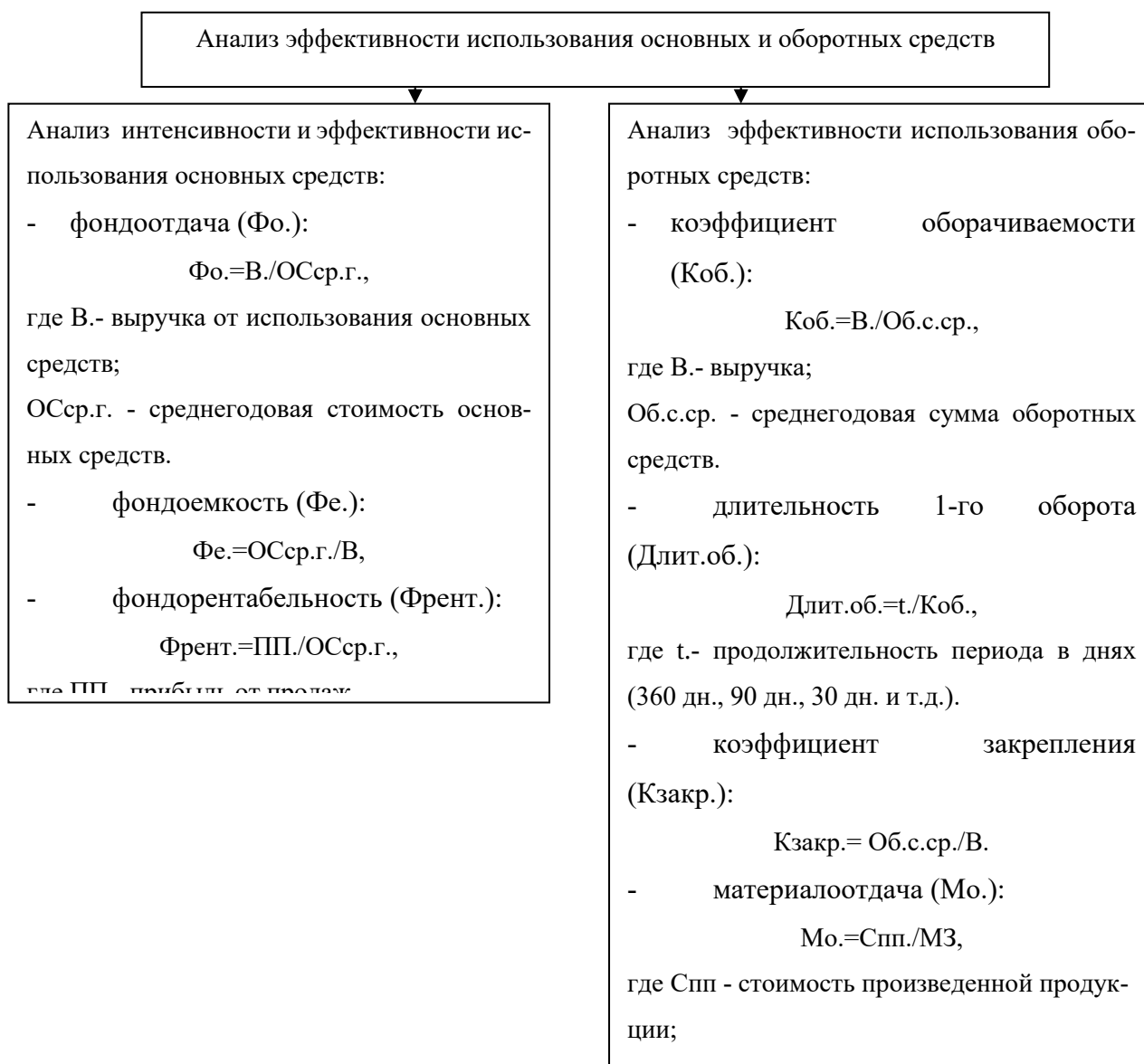


Рисунок 1 - Показатели, характеризующие эффективное использование основных и оборотных средств

Анализ эффективности основных и оборотных средств является важнейшей задачей для каждого предприятия. Для этого рассчитывается ряд

показателей, расчет которых представлен на рисунке 1.

Для анализа интенсивности и эффективности использования основных средств рассчитывается фондоотдача (Фо.), фондоемкость (Фе.), фондорентабельность (Френт.). Фондоотдача показывает размер выручки в расчете на 1 рубль вложений в основные средства. Чем выше данный показатель, тем эффективнее используются основные фонды, т.е. вложенные на их приобретение и содержания средства приносят организации доход. Фондоемкость - показатель, обратный фондоотдаче, он показывает потребность в инвестициях, необходимых для содержания основных фондов. Фондорентабельность характеризует величину прибыли в расчете на 1 рубль основных средств. Чем выше фондоотдача и фондорентабельность, тем эффективнее используются основные фонды организации.

В результате анализа основных средств должны вырабатываться рекомендации руководства организации по соответствующей технической политике [3, с. 251].

В процессе анализа эффективности использования оборотных средств рассчитывают коэффициент оборачиваемости, длительность 1-го оборота, коэффициент закрепления, материалоотдача, материалоемкость. В совокупности данные показатели позволяют выявить выручку от продажи продукции, которая была произведена с помощью данных оборотных средств. Длительность оборота и коэффициент оборачиваемости показывают, насколько быстро данная выручка будет получена и перенаправлена на приобретение новых оборотных средств. Чем выше данные показатели, тем эффективнее используются основные фонды. Размер оборотных фондов должен быть экономически обоснован, необходимо соблюдать их сохранность, рациональное использование и ускорение оборачиваемости [1, с.28].

Таким образом, каждый из вышеперечисленных показателей важен для принятия организацией управленческих решений с целью улучшения эффективности использования основных и оборотных средств, что обеспечит

непрерывность производственного процесса и увеличит прибыль от реализации продукции, произведенной с их помощью. Постоянный контроль состояния основных и оборотных фондов позволит избежать снижения платежеспособности предприятия, так как не будут увеличиваться расходы на приобретение новых фондов и затраты на их содержание и хранение. Это актуально для действующих предприятий любой отрасли производства. Им необходимо:

- следить за условиями эксплуатации основных и оборотных средств;
- вовремя проводить модернизацию или реконструкцию основных средств;
- контролировать расчеты по просроченным задолженностям.

Все это поможет вовремя принять решения по улучшению эффективного использования основных и оборотных фондов и избежать ухудшения финансового состояния организации.

Список литературы

1. Галай А.Г., Чашина Т.П. Экономический анализ хозяйственной деятельности. Курс лекций. – М.: Альтаир-МГАВТ, 2014 г. – 81 с.
2. Данилин В.Ф., Макеева Е.З., Бухгалтерский учет и анализ: учебник / Под ред. В.Ф. Данилина. — М.: ФГБОУ «Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте», 2016. — 412 с.
3. Любушин Н.П., Экономический анализ: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» и «Финансы и кредит» / Н.П. Любушин. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. – 575 с.
4. Папковская П. Я., Бухгалтерский учет: учеб. / П. Я. Папковская [и др.] ; под ред. П. Я. Папковской. – Минск: РИПО, 2016. – 379 с.

УДК 330

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ОЦЕНКА ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СОВРЕМЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Воротынец Алина Андреевна

студент

Костенко Дарья Васильевна

студент

Логвинова Ирина Васильевна

к.э.н., доцент

Ростовский государственный университет путей сообщения,
г. Ростов-На-Дону

Аннотация: *Статья посвящена такой актуальной проблеме как обеспечение информационной безопасности предприятия современного предприятия, выявлены основные группы угроз информационной безопасности, влияние информационных потоков на безопасность предприятий. Представлены методы организации эффективных систем информационной безопасности предприятия.*

Abstract: *The article considers the term “information security”, we have identified the main groups of threats, the impact of information flows on the business security. The methods of organization effective information business security system are represented.*

Ключевые слова: *информационная безопасность, угрозы информационной безопасности, информационные потоки, защита информации.*

Key words: *business security, threats, information flows, information security.*

Развитие глобального процесса информатизации общества, происходившего в последние десятилетия, определило новую общемировую проблему – обеспечение защиты информационных потоков. Актуальность данной проблемы заключается в том, что важные интересы предприятия, в значительной степени определяются состоянием окружающей информационной среды. Информационные данные, на сегодняшний день, считаются движущей мощью передового бизнеса и являются значимыми стратегическими активами каждой компании. Влияния на информационную сферу со стороны внешних и внутренних источников могут нанести серьезный ущерб интересам безопасности компании. Обеспечение и поддержание информационной безопасности на надежном уровне, является необходимым условием нормального развития и функционирования предприятия.

Информационной безопасностью называется комплекс мер по защите данных от неавторизованного доступа, разрушений, модификаций, раскрытий или задержки при доступе. В информационную безопасность включаются меры по защите процесса создания информации, её ввода, обработки и вывода.

Современный бизнес не в состоянии обходиться без использования и обработки информационных потоков. Во всем мире ежедневно происходит динамичный интенсивный обмен информацией.

Если на минимальный срок приостановить всемирные информационно-коммуникационные потоки, это может привести к острым кризисным ситуациям, сравнимым с прерыванием межгосударственных экономических отношений. Поэтому, в новых рыночно-конкурентных условиях появляется большое количество новых проблем, которые связаны с обеспечением целостности и конфиденциальности коммерческих, финансовых, предпринимательских данных, а также данных имущественной собственности и личной безопасности.

Как утверждает в известном афоризме «цель оправдывает средства» информация также имеет определенную стоимость. Следовательно, сами факты получения данных злоумышленниками приносят им определенные доходы.

Главной целью злоумышленников является получение сведений о составе, состояниях и видах деятельности объектов, являющихся конфиденциальными интересами (фирма, изделие, проект, рецепт, технология и др.) в целях насыщения своей информационной потребности. Корыстные цели злоумышленников или конкурентов могут заключаться и во внесении определенного изменения в состав данных, которые циркулируют на объектах конфиденциального интереса. Такие действия могут привести к дезинформации в определенной области деятельности, а также в учетных данных. Однако наибольшую опасность для компании представляет уничтожение имеющейся информационной базы на бумажных или электронных носителях. В связи с этими фактами большое значение приобретают методы организации эффективных систем информационной безопасности организации (рис. 1).

Методы:	Способы осуществления:
Методы защиты баз данных	– внедрение новейших более надёжных носителей информации – архивация данных – менеджмент данных – обеспечение конфиденциальности персональных данных
Административные меры защиты электронной информации	– разработка правил защиты информации – организация учёта, хранения, использования и уничтожения документов носителей с конфиденциальной информацией – организация скрытого контроля работы пользователей и персонала системы
Регулирование информационных потоков	– соблюдение основных положений безопасности организаций – создание нормативно-правовой базы коммерческих сделок на рынке онлайн – государственная поддержка безопасности электронных информационных ресурсов – защита интеллектуальной собственности – требования конфиденциальности

Рис. 1 – Методы организации эффективных систем информационной безопасности организации

Цель информационной безопасности состоит в том, чтобы обезопасить ценность систем, защищать и гарантировать точность и целостность данных, а

также минимизировать последствия, которые могут возникнуть в том случае, когда данные будут модифицированы или разрушены.

Для бизнеса следует выделить две основные группы угроз:

- внешние, к которым относятся спам, вирусные и хакерские атаки;
- внутренние, связанные с персоналом организации.

В 2017 году по данным Генпрокуратуры РФ, в сфере информационно-телекоммуникационных технологий в России зафиксировано 90587 преступлений, что на 27,2 % больше, чем в 2016 году (65949 преступлений). Наиболее часто встречающимся киберпреступлением считается неправомерный доступ к компьютерной информации, что приводит к ее утечке.

Согласно данным аналитического центра InfoWatch в 2017 году зафиксирован 2131 случай утечки конфиденциальной информации, что на 36,9 % больше, чем в 2016 году (1556 случаев). При этом наибольшую степень вреда несут угрозы второй группы (внутренние), которые вышли на первый план в начале XXI века. В 2017 году лишь 41,7 % утечки информации пришелся на внешних злоумышленников, соответственно 58,3 % утечки информации произошло по вине внутреннего нарушителя (рис. 2).



Рис. 2 – Утечка информации за 2016-2017 гг.

В течение некоторых лет наиболее важной опасностью называют вредоносное ПО, от него почти не остается спама, который считается носителем вредного ПО. Возросла часть тех, кто встретился с фишинговыми атаками. Прослеживается значительное увеличение числа отказов в обслуживании, увеличилась часть коллективного шпионажа, это в основном относится к большим компаниям.

Исследование внешних и внутренних опасностей, с которыми встретились компании, свидетельствует о потребности введения решений в области предоставления информативной защищенности.

Существуют технологии, для защиты мобильных устройств, системы для защиты финансовых транзакций, а также средств поддержания работоспособности веб-сервисов и защиты от DDoS-атак.

На сегодняшний день самым распространенным инструментом обеспечения информационной безопасности в организациях считается антивирусная защита, которая своевременно реагирует на попытки свершения внешних атак.

Объем скомпрометированных данных в 2017 году превзошел все ожидаемые прогнозы. В основном, рост объема таких записей можно связать с обновлением подхода к обработке и хранению персональных данных. Прошлый подход заключался в том, что данные обрабатывались и хранились разрозненно по филиалам и подразделениям, а также набор данных ограничивался. В настоящее время, развивая технологии обработки и хранения данных, все хозяйствующие субъекты объединяют данные в единое хранилище. Такой подход позволяет использовать новые технологии на огромных массивах информации. Следствием этого, можно наблюдать возрастающий риск крупных утечек, которые уже были зафиксированы в мире.

Таким образом, использование компаниями нынешних методов защиты ИТ-инфраструктуры дают возможность руководству значительно повысить уровень защищенности компании от информационных рисков. Но хотелось бы отметить, что информационные опасности и рост их объемов в мире, не позволяет

компаниям отыскать единственное решение множества проблем, которое бы дало возможность освободиться от ряда вопросов, которые представлены необходимостью обеспечения информационной защищенности.

Список литературы

1. Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ (ред. от 19.07.2018) «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»
2. Указ Президента РФ от 06.03.1997 № 188 (ред. от 13.07.2015) «Об утверждении Перечня сведений конфиденциального характера»
3. Указ Президента РФ от 05.12.2016 № 646 «Об утверждении Доктрины информационной безопасности Российской Федерации»

УДК 338.2

АЛГОРИТМ РАЗРАБОТКИ СТРАТЕГИИ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Максимова Дарья Анатольевна

преподаватель кафедры «Менеджмент и инновации»

ФГБОУ ВО «НИУ МГСУ», г. Москва

Аннотация: В статье рассмотрен алгоритм разработки стратегии ресурсного обеспечения организаций, генерирующих и транспортирующих тепловую энергию (мощность). Уточнены 5 основных этапов представленного алгоритма. А также разработана карта стратегий ресурсного обеспечения организаций, генерирующих и транспортирующих тепловую энергию (мощность).

Abstract: In this article the algorithm of development of strategy of resource providing the organizations generating and transporting thermal energy (power) is considered. The five main stages of the presented algorithm are specified. And also the card of the strategy of resource providing the organizations generating and transporting thermal energy (power) is developed.

Ключевые слова: алгоритм разработки стратегии ресурсного обеспечения, этапы разработки стратегии, карта выбора стратегии.

Keywords: algorithm of development of strategy of resource providing, the stages of development of strategy, card of the choice of the strategy.

Рассмотрим алгоритм разработки стратегии ресурсного обеспечения организаций, генерирующих и транспортирующих тепловую энергию (мощность), состоящий из совокупности этапов:

1. Проведение анализа рыночной среды организации, позиционирующейся

на целевом рынке тепловой энергии (мощности).

2. Разработка стратегии ресурсного обеспечения организации, позиционирующейся на целевом рынке тепловой энергии (мощности).

3. Реализация стратегии ресурсного обеспечения;

4. Определение механизма мониторинга реализации стратегии;

5. Определение результатов реализации стратегии ресурсного обеспечения.

На втором этапе алгоритма осуществляется разработка стратегии ресурсного обеспечения организации, позиционирующейся на целевом рынке тепловой энергии (мощности). Данный этап является самым сложным, поскольку охватывает несколько направлений совершенствования финансовой деятельности. Рассмотрим несколько из них:

1. Управление формированием источников финансирования организации.

2. Рациональное использование сформированного объема финансовых ресурсов.

На любой стадии развития организации, у нее возникают потребности в капитале, а также источниках его финансирования. Следовательно, проблема выбора оптимального источника финансирования для организаций, генерирующих и транспортирующих тепловую энергию (мощность), форм его привлечения имеет первоочередное значение. Для создания и функционирования организаций разных форм собственности капитал организации является основой.

Второе направление стратегии ресурсного обеспечения связано с оптимальным распределением финансовых ресурсов, которое может осуществляться в следующих формах:

- самофинансирование;
- акционирование;
- лизинг;
- венчурное финансирование;
- проектное финансирование.

Реализация стратегии ресурсного обеспечения и контроль предполагают:

- 1) Разработку финансового плана и бюджета на его реализацию;
- 2) Реализацию финансового плана;
- 3) Мониторинг реализации стратегии ресурсного обеспечения и ее коррек-

тировка при необходимости.

Реализация стратегии ресурсного обеспечения организаций, позиционирующихся на целевом рынке тепловой энергии (мощности), представляет собой непрерывный процесс, включающий в себя принятие решений, их реализацию и оценку их эффективности [3]. В процессе оценки и контроля не только проводится анализ показателей деятельности и их корректировка, но также идентифицируются новые рыночные возможности и потенциальные угрозы. Таким образом, обобщая материалы теоретического исследования, представим схематически алгоритм разработки стратегии ресурсного обеспечения организации (рисунок 1).



Рисунок 1 – Алгоритм разработки стратегии ресурсного обеспечения
организации

Таким образом, был предложен алгоритм разработки и реализации

стратегии ресурсного обеспечения организаций, позиционирующих на целевом рынке тепловой энергии (мощности), исследованы основные этапы и правила ее разработки. Главная проблема текущего стратегического финансового планирования, предлагаемого в научной литературе – это отсутствие описания рисков, которые могут проявляться в процессе реализации стратегии ресурсного обеспечения. Запланированные результаты и мероприятия в стратегии ресурсного обеспечения могут не быть достигнутыми, в результате реализации какого-либо риска, который не будет учтен в процессе разработки стратегии ресурсного обеспечения, поэтому для минимизации такого влияния рисков следует при разработке стратегии ресурсного обеспечения разработать программу управления рисками с помощью современного инструментария [1,2].

С учетом всего вышесказанного представим карту выбора стратегий ресурсного обеспечения инновационной деятельности организаций, генерирующих и транспортирующих тепловую энергию (мощность) (рисунок 2).

Таким образом, выбор стратегий ресурсного обеспечения организаций, позиционирующих на целевом рынке тепловой энергии (мощности), необходимо осуществлять в зависимости от конкурентных позиций организации и темпов роста рынка. Если в отрасли слабая конкурентная позиция и быстрый рост рынка, то организация может ориентироваться на дальнейший экономический рост и обучение персонала. Слабая конкурентная позиция заставляет организацию искать дополнительные источники роста, разрабатывать инновационные технологии производства или качества обслуживания. В связи с быстрым ростом рынка у организации есть возможности поиска дополнительных источников. Организация может внедрять пополнение основного капитала и обучение персонала для изучения новых рыночных возможностей. Если в отрасли сильная конкурентная позиция и быстрый рост рынка, то организации рекомендуется обеспечение кадровой безопасности, использование внутренних источников финансирования и изобретательская активность. Обеспечение кадровой безопасности необходимо для сокращения риска хищения

инновационных разработок сотрудниками и избежание промышленного шпионажа. Изобретательская активность необходима в таких условиях для усиления конкурентных позиций, а внутренние источники финансирования позволят сохранить независимость от кредиторов.



Рисунок 2 – Карта выбора стратегий

Если в отрасли слабая конкурентная позиция и медленный рост рынка, то такая организация должна выбрать антикризисную финансовую стратегию за счет внешних источников финансирования, аутсорсинг персонала для снижения затрат и использование ноу-хау. Выбор антикризисной финансовой стратегии обусловлен поиском дополнительных источников финансирования в связи с медленным ростом рынка. Внешние источники финансирования необходимы для поиска конкурентных преимуществ, а аутсорсинг персонала необходим для сокращения затрат на рабочую силу.

Если же в отрасли сильная конкурентная позиция и медленный рост рынка, то организация должна ориентироваться на экономический рост и

интеллектуальное развитие за счет компетенций персонала. В условиях медленного роста рынка особую актуальность приобретает стратегия экономического роста за счет расширения экономического роста. Необходимо управление компетенциями персонала и интеллектуального развития, которые позволят увеличить темпы роста рынка.

Список литературы

1. Огорокова Л. Г. Ресурсный потенциал предприятий / Л. Г. Огорокова. – СПб.: С - ПбГТУ, 2014. – 293 с.;
2. Романова А.Н., Комарова М.А. Ресурсный потенциал экономического роста / под ред. М. А. Комарова, А. Н. Романова. – М.: Путь России, 2012. – 567 с.;
3. Максимова Д.А. Процесс принятия управленческого решения по разработке стратегии развития единых теплоснабжающих организаций//Экономика и предпринимательство. – 2017. - № 12 (3) С. 539-543.

УДК 338.26.01

ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ ПЛАНИРОВАНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

Тотоев Владимир Георгиевич

кандидат экономических наук, доцент кафедры «Строительное производство»

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования Северо-Кавказский горно-металлургический институт
(государственный технологический университет), город Владикавказ

***Аннотация:** В рамках намеченной руководством страны стратегии динамичного развития национальной экономики актуальным является создание эффективно действующего экономического механизма её реализации.*

Одним из основных составляющих вышеназванного механизма должно быть ведомство, ответственное за реализацию функции планирования развития национальной экономики в ранге федерального министерства с существенными контрольными полномочиями (Госплан России).

***Abstract:** Within the framework of the strategy of dynamic development of the national economy outlined by the country's leadership, it is important to create an effective economic mechanism for its implementation. One of the main components of the above-mentioned mechanism should be the Agency responsible for the implementation of the function of planning the development of the national economy in the rank of the Federal Ministry with significant control powers (Gosplan of Russia).*

***Ключевые слова:** планирование, национальная экономика, координация деятельности органов власти, регулирование, стратегия развития.*

***Key words:** planning, national economy, coordination of activity of authorities, regulation, development strategy.*

Первая из экономических задач российской повестки дня – это возрождение планового регулирования на новой демократической основе [6]. Благо опыт создания и функционирования такого органа в стране имеется и ещё не забыт. Речь идёт о Государственном плановом комитете СССР (Госплан СССР), который как раз и являлся органом, осуществлявшим общегосударственное планирование социально-экономического развития СССР [1].

Главной задачей центрального органа государственного планирования являлась подготовка проектов планов, а также контроль их выполнения. Работа по планированию народного хозяйства координировалась с Центральным Статистическим Управлением, и другими учреждениями.

Государственные планы социально-экономического развития страны должны были основываться на современных достижениях и перспективах научно - технического прогресса и предусматривать динамичное, планомерное и пропорциональное развитие народного хозяйства, рост производительности труда и эффективности общественного производства. При этом должно было обеспечиваться сочетание централизованного планирования с хозяйственной самостоятельностью объединений, предприятий и организаций. Только вот пропорции такого сочетания не были точно определены. И инициатива хозяйствующих субъектов зачастую играла даже не второстепенную роль. Конечно, раньше планы охватывали государственную собственность, что позволяло придавать им директивный характер. Сегодня планы, особенно с долговременным периодом реализации, могут представлять собой стратегию развития. Здесь вполне пригоден опыт планирования Индии и Китая, хотя в последнем другая общественная формация [3].

Госплан России мог бы осуществлять координацию деятельности органов исполнительной власти в области планирования социально-экономического развития, а также методическое руководство и обмен опытом в этой области, предлагая своего рода ориентиры или индикаторы экономического роста. При этом неся ответственность за размещение производительных сил по экономическим

районам, максимальное использование имеющихся резервов для роста эффективности производства.

Госплан в рамках действующего законодательства должен быть правомочен принимать все необходимые меры к обеспечению качественной и своевременной разработки государственных планов, целевых комплексных программ и их выполнения. Осуществляя возложенные на него функции, он должен решительно выступить против проталкивания интересов отдельных клановых, региональных, национальных, бизнес групп, в ущерб общенациональным интересам.

Кроме того, новый плановый орган должен предусматривать пропорциональное развитие экономики, опережающий рост результатов производства и производительности труда по сравнению с материальными и другими затратами; правильное определение приоритета развития отраслей и экономических районов.

С учётом современных условий и реалиями капитализма на новый Госплан должно быть возложено:

- 1) подготовка совместно с другими органами власти проектов социально-экономического развития страны на длительный период, стратегических и текущих планов в отраслевом и территориальном разрезах;
- 2) организация разработки целевых комплексных программ развития отдельных регионов и территориально - производственных комплексов;
- 3) определение порядка и сроков подготовки и представления проектов как на федеральном, так и региональном уровне;
- 4) разработка научной базы планирования: методических указаний, показателей и т.п.;
- 5) разработка на основе предложений органов исполнительной власти межотраслевых балансов по принципу «затраты-выпуск»;
- 6) осуществление координации работы по созданию и внедрению комплексной системы прогрессивных технико-экономических норм и нормативов;
- 7) предупреждение и устранение диспропорций в развитии национальной

экономики;

8) обобщение практики применения законодательства по вопросам, входящим в его компетенцию, разработка предложений по совершенствованию правового регулирования.

В помощь Госплану считаем необходимым возрождение в новом статусе Госстроя, коллегиально с которым разрабатывались бы и утверждались:

а) планы проектно - изыскательских работ,

б) планы развития сети и материально - технической базы капитального строительства, в увязке со схемами развития и размещения отраслей национальной экономики,

в) планы развития и размещения производительных сил по экономическим районам и субъектам страны с созданием либо развитием необходимой инфраструктуры;

г) балансы производственных мощностей инвестиционно-строительной сферы.

Опыт образования коллегий по примеру вышеназванной, а также других межведомственных комиссий и экспертных советов с привлечением специалистов, правила их работы и процедуры взаимодействия за долгие годы существования Госплана СССР накопился достаточный и должен быть востребован.

Госплан России по аналогии с советским можно образовать в составе: Председателя в ранге вице-премьера Правительства РФ, назначаемого Председателем Правительства. В состав членов Госплана должны войти уполномоченные представители исполнительных органов власти. При Председателе должна работать группа экономических советников, образуемая из числа крупных учёных, специалистов, успешных хозяйственных руководителей.

Основными структурными подразделениями Госплана будут управления, сформированные по отраслевому и, возможно, территориальному принципу.

Госплану необходимо иметь своих уполномоченных с соответствующим аппаратом в субъектах Федерации. Здесь также возможно использовать

советский опыт. Так помимо Госплана в центре в республиках существовали свои отделения Госплана. Эти организации проделывали очень большую работу. Они буквально до мелочей составляли перечень того, что есть в том или ином субъекте, и предоставляли в центр этот материал. Это позволяло очень тщательно подходить к вопросам планирования развития экономики любой области, вовремя разрабатывать необходимые меры для ликвидации недостатков, которые были выявлены в регионах страны. Такого сейчас в России на должном уровне нет. Все отдали на откуп местным администрациям. Однако теперь сами главы регионов видят, что нелегко работать без плана из центра [2].

Госплан России мог бы взять на себя функции контроля расходов государства, в первую очередь инвестиционных, которые уже не раз вызывали нарекания у специалистов и общества. Иначе не прекратить перераспределения капитала в пользу олигархии, за деятельностью которой сейчас нет практически никакого общественного контроля [5].

Что касается научного обеспечения деятельности: при Госплане могут функционировать научно – исследовательские и другие организации по аналогии с ранее функционировавшими учреждениями (например: институт планирования и нормативов или главный вычислительный центр). При этом работа по составлению планов и контроль их выполнения должны сочетаться с тщательной проработкой многочисленных прогнозов. Проекты планов должны быть многовариантными, учитывающими несколько наилучших и наихудших вариантов развития событий, а также наиболее вероятный вариант.

Таково требование времени, поскольку развитие крупной экономики в виде корпорации и тем более страны в целом не только при социализме, но и в условиях капитализма не может обойтись без общей продуманной стратегии.

Существенная разница состоит в том, что в условиях социализма имелаась возможность директивного планирования, в отличие от господства капиталистической собственности, придающей планам на уровне негосударственных экономических субъектов рекомендательный характер в виде индикативных планов

[4, 7].

От постановки целей и задач деятельности и определения общих принципов организации общегосударственного планового органа представляется актуальным перейти к разработке методологии функционирования и взаимодействия с другими органами исполнительной власти в современных условиях хозяйствования.

Список литературы

1. Постановление Совета Министров СССР от 17.06.1982 № 544 об утверждении Положения о государственном плановом комитете СССР (ГОСПЛАНЕ СССР)
2. Байбаков Н. Современной России нужна система планирования //Независимая газета от 22.02.2001 г.
3. Белик Ю. Госплан: экономический штаб страны// Портал NEWSLAND от 12.03.2011 г.
4. Дудкин В., Петров Ю. Индикативное планирование – механизм координации деятельности государственных и негосударственных субъектов управления экономикой.// РЭЖ - 1998' 6,7,8.
5. Лебедев В. В двух шагах от Госплана //«Эксперт» №16 (799) от 23.04.2012 г.
6. Цаголов Г.Н. Мир и мы //Северная Осетия №61-62 за апрель 2012 г.
7. Шаккум М.Л. Механизм реализации индикативных планов // Экономист, 1999 г., № 7

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

ТРАНСАКЦИОННЫЙ АНАЛИЗ ЭРИКА БЕРНА В УПРАВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Азизов Владислав Владимирович

магистрант 2 курса

Никишенко Денис Васильевич

магистрант 1 курса

Раскина Софья Андреевна

студентка 2 курса

Ростовского государственного экономического университета (РИНХ),

г. Ростов-на-Дону

***Аннотация:** В статье рассматривается транзакционный анализ Э. Берна, и можно сказать, что он нужен и важен для любого менеджера. Данный анализ помогает в выборе подхода общения в коллективе, созданию наиболее комфортной обстановки на предприятии как для самого работодателя, так и для работника. Зная и применяя подходы, можно повысить эффективность управленческого воздействия, а значит и добиться лучшего результата в целом.*

***Ключевые слова:** человеческие ресурсы, транзакционный анализ.*

Эффективное управление человеческими ресурсами как правило подразумевает под собой попытки влияния на работников с целью максимизации результата их профессиональной деятельности. Это невозможно без построения действенной системы взаимодействия сотрудников между собой, в особенности руководителя и подчиненных. В таком взаимодействии общение играет одну из ключевых ролей. Рассмотрим модель управления коммуникацией основанную

на транзакционном анализе и обоснуем ее эффективность.

Теория Э. Берна о Транзакционном анализе заключается в том что каждый человек имеет несколько эго-состояний личности, представляющих собой особые наборы чувств, переживаний и элементов поведения человека - Родитель, Взрослый, Ребенок (Дитя). В определенный момент времени человек пребывает в одном из этих состояний, которые не имеют никакого отношения к возрасту в привычном смысле этого слова. Название этого направления происходит от слова транзакция (взаимодействие) — это обращение одного человека к другому (стимул) и ответ на него (реакция). Транзакции между людьми осуществляются при помощи вербальных и невербальных средств общения: слов, жестов, мимики, взглядов и т.д. Исходя из этого, можно вывести, что руководитель, зная подходы к своим сотрудникам, сможет реализовать эффективные транзакции, а следовательно легко влиять на них.

Берн сосредоточил внимание на межличностных отношениях, лежащих в основе человеческих «транзакций». Некоторые виды транзакций, имеющие в себе скрытую цель, он называет играми. Можно легко провести параллели между концепциями З. Фрейда и его последователя - доктора Э. Берна. Так, Ид («Оно») в системе Фрейда во многом напоминает ребенка, у Берна- то состояние, в котором человек действует в соответствии со своими желаниями и простыми потребностями, идя навстречу тому, что хочется, живя спонтанно и импульсивно.

Напротив, внутренний Родитель каждого из нас — это отзвук наших родителей и других взрослых людей, которые воспитывали нас и доносили до нас правила жизни в обществе. Конечно, они во многом ограничивали нашего ребенка, и это аналог Фрейдовского Супер-Эго. Третье основное состояние в внутренний Взрослый, наше разумное начало, аналог Эго и схемы Зигмунда Фрейда. Вступая в контакт с окружающей средой, человек, по мнению Берна, всегда находится в одном из этих состояний. В нашей стране Эрик Берн пожалуй, один из самых известных зарубежных психологов. Именно он предложил простой способ осознания (транзактного анализа) процесса взаимодействия (транзакций)

между участниками общения. Вид транзакций зависит от того, какое именно состояние Я преобладает у человека во время взаимодействия. Скрытые транзакции составляют основу игр. Владея знаниями в данной области можно прогнозировать и, более того, управлять, используя Эго-Состояния людей. Шейнов В.П. в своей работе «Скрытое управление человеком» раскрыл подходы и их применение [1].

Скрытое управление ходом беседы. ТА для процесса общения может сыграть значительную роль. В нашем случае речь идет о процессе протекания беседы. Покажем, что участник беседы может с помощью знания соответствующих транзакций: 1) задать взаимное распределение позиций, отвечающее его целям; 2) прогнозировать результат беседы, получив лишь ответную реакцию на предложенное распределение. На приводимой далее схеме самый верхний блок означает распределение позиций, задаваемых инициатором общения с целью достичь нужного ему результата.

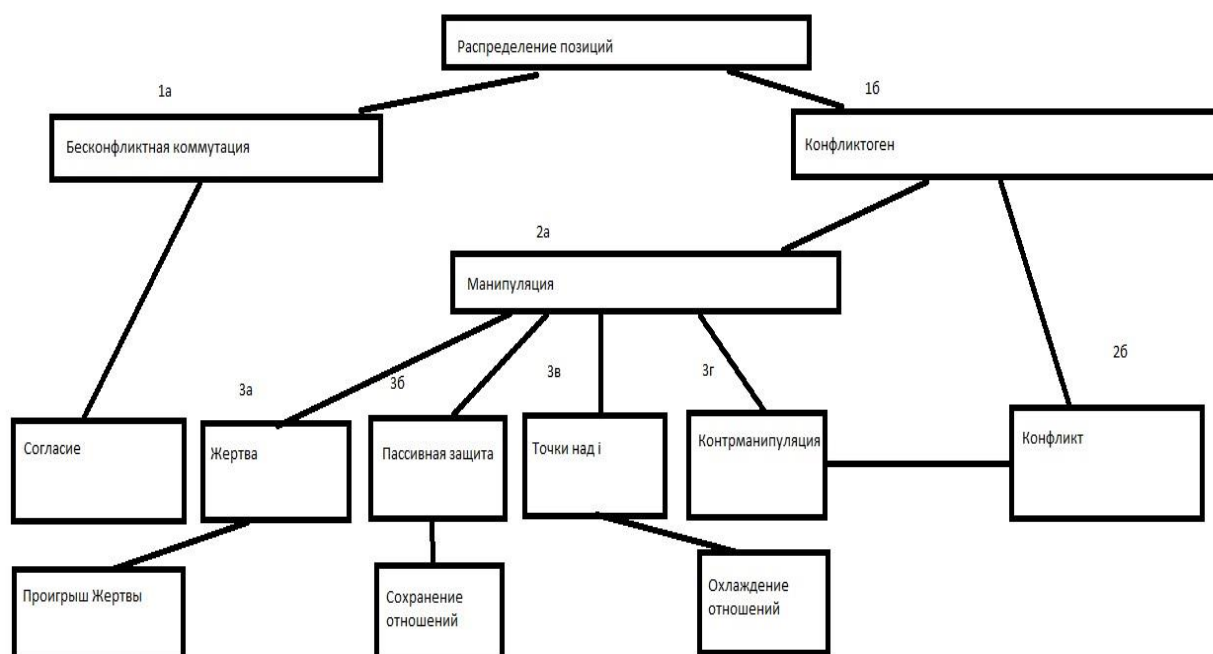


Рис. 1 - Транзактный анализ правил убеждения

Рассмотрим самый сложный случай. Труднее всего убеждать лицо, принимающее решение (ЛПР), когда статус ЛПР выше, нежели у убеждающего:

подчиненному - начальника, просителю - хозяин «высокого кабинета». Целям убеждения наиболее способствуют транзакция «Коллеги»: Взрослый-взрослый ($V \leftrightarrow V$) взаимная. Достижение такого распределения позиций и рекомендуется психологами в качестве первой задачи убеждающего. Рассмотрим основные правила убеждения.

Правило Гомера требует избегать слабых аргументов, начинать не с просьбы, а с сильных аргументов. Эти две рекомендации оберегают убеждающего от позиции Дитя (Д), а сильные аргументы сразу фиксируют позицию В и пристройку рядом, то есть $V \rightarrow V$. Самый сильный аргумент в конце вызывает ответную пристройку рядом $V \leftarrow V$. Желаемая взаимная транзакция «Коллега» достигнута.

Правило Сократа: задавание вопросов означает транзакцию $V \rightarrow V$. Получение первого положительного ответа рождает обратное $V \leftarrow V$, а второго – закрепляет транзакцию $V \leftrightarrow V$.

Правило имиджа и статуса утверждает, что они влияют на убедительность аргументов. Низкий имидж и статус являют позицию Д (беспомощность, преобладание эмоций). Правило предупреждает от попадания в позицию Д. Высокий имидж и статус убеждающего позволяет внимательно отнестись к его аргументам. То есть способствует занятию лицом, принимающим решение, позиции В.

Правило Паскаля призывает не загонять собеседника в угол, то есть в положение, из которого у него только один выход – эмоциональное противостояние с обидчиком. Фактически, это призыв не ставить собеседника в позицию Д, в которой решение принимается под влиянием эмоций.

То же самое можно сказать и о правиле не загонять себя в угол, не принимать свой статус.

Правило не принижайте статус собеседника имеет ту же транзактивную интерпретацию, что и правило Паскаля.

Правило начинать с объединяющих моментов, а не с того, что разъединяет, содержит 2 компонента. Транзактивный анализ первой из них аналогичен случаю

правила Сократа. Начиная же с разделяющих моментов убеждающий толкает ЛПР на позицию Р (критика, требование доказательств).

Трансакционный анализ нужен и важен для любого менеджера. Я считаю, ТА Э. Берна помогает в выборе подхода общения в коллективе, созданию наиболее комфортной обстановки на предприятии как для самого работодателя, так и для работника. При условии знания и применения определенных подходов к общению, методов убеждения и понимания собственного Я, целей и мнений других людей, которые доносятся до нас путем транзакций, рассмотренных в данной статье. Зная и применяя эти подходы, мы сможем повысить эффективность управленческого воздействия, а значит добиться лучшего результата в целом.

Список литературы

1. Берн Э. «Игры , в которые игра люди. Люди, которые играют в игры [Текст] / -С.П.: «Университетская книга», 2012.- 398 с.
2. Основатели транзактного анализа <http://www.transactional-analysis.ru/founders>.
3. Транзактный анализ общения <http://azps.ru/tests/2/berntest.html>
4. Транзакционный анализ и психиатрия, Эрик Берн http://www.medicinform.net/psycho/psych_pop17.htm
5. Шейнов В.П. Скрытое управление человеком [Текст] / -СПб.: издательство «АСТ», 2011 г. - 816 с.

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 340

ВОЗМОЖНЫЕ ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ МЕДИЦИНСКОМ СТРАХОВАНИИ НА ПРИМЕРЕ СРАВНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ И ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН

Воропай Маргарита Сергеевна

Барис Елена Андреевна

студенты

СИУ-филиал РАНХиГС, г. Новосибирск

Аннотация: В статье проводится сравнение законодательства об обязательном медицинском страховании России и других стран, предлагаются возможные пути совершенствования.

The article compares the legislation on compulsory health insurance in Russia and in other countries, suggests possible ways of improvement.

Ключевые слова: социальное обеспечение, медицинское страхование, бесплатная медицина, дифференциация страхования.

Keywords: social security, medical insurance, free medicine, differentiation of insurance.

Одним из основополагающих прав граждан Российской Федерации, в соответствии со ст. 41 Конституции Российской Федерации, является право на охрану здоровья и медицинскую помощь и реализуется данное право посредством участия граждан в системе обязательного медицинского страхования. Обязательное медицинское страхование является одним из видов обязательного

социального страхования и представляет собой систему создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на обеспечение при наступлении страхового случая гарантий бесплатного оказания застрахованному лицу медицинской помощи за счет средств обязательного медицинского страхования (ч. 1 ст. 3 ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»).

Основными нормативно-правовыми актами, регулирующими медицинское обеспечение, являются федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» от 29.11.2010 г. № 326-ФЗ и Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ. Закон об ОМС содержит перечень застрахованных лиц, имеющих право на гарантированное оказание бесплатной медицинской помощи за счет средств обязательного медицинского страхования при наступлении страхового случая. Необходимо отметить, что во исполнении ст. 41 Конституции РФ, в нашей стране обязательному медицинскому страхованию подлежат как работающие граждане, так и безработные.

На сегодняшний день, в соответствии с Законом «Об ОМС» и главой 34 НК РФ, за работающих граждан страховые взносы в Фонд ОМС уплачиваются ежемесячно их работодателями, тогда как за безработных граждан средства в Фонд ОМС выплачиваются из бюджета соответствующего субъекта РФ.

Ст. 21 Закона об ОМС установлено, что одним из источников выплат по обязательному медицинскому страхованию является доход от уплаты страховых взносов на ОМС, базой для которых служат вознаграждения и иные выплаты, причитающиеся работнику, из чего следует, что фактически работающее население платит за безработных и самозанятых. Разве это не противоречит принципу социальной справедливости?

В 2017 г. в средствах массовой информации появилась информация о том, что Министерство здравоохранения и Фонд обязательного медицинского страхования сообщили о совместной подготовке законопроекта, в соответствии с

которым безработные и самозанятые граждане будут лишены полисов ОМС. Данная инициатива вызвала широкий резонанс в Государственной Думе, поскольку депутаты высказывают мнение о противоречии данного законопроекта ст. 41 Конституции РФ. Необходимо отметить, что законопроект предусматривает лишение безработных и самозанятых граждан именно бесплатного получения полиса ОМС, но они смогут приобрести его, заплатив 20 тыс. руб., тем самым заплатив взнос в Фонд ОМС наравне с работающими гражданами. Позже Минздрав и Фонд опровергли информацию о рассмотрении данного законопроекта. Скорее всего, такое заявление было связано с широким недовольством такой инициативы как среди населения, так и государственных органов.

Директор Центра политики в сфере здравоохранения Высшей школы экономики Сергей Шишкин, рассматривая данную инициативу, высказал следующую точку зрения в отношении медицинского страхования самозанятых граждан: «Многие граждане трудоспособного возраста живут на незарегистрированные средства от подсобных хозяйств или теневых доходов, не уплачивая налоги, но пользуясь бесплатными медицинскими услугами. Эта проблема неоднократно поднималась в правительстве и рано или поздно должна была прийти к логическому обсуждению».

Интересным в данном вопросе является рассмотрение опыта некоторых зарубежных стран.

В XXI в. социальное законодательство зарубежных стран претерпевает изменения, связанные с процессами глобализации, индивидуализации труда, старения населения, с кризисными явлениями в мировой экономике. Значительная ответственность в области социального обеспечения возлагается на самого индивида. Речь идет в том числе о финансовом бремени — о развитии добровольных систем социального страхования, накопительных программ. К процессу привлекаются и частные фонды. Параллельно происходит снижение государственных гарантий (сужение перечня лекарств и медицинских услуг, предоставляемых по программам медицинского страхования.) [1].

США является одной из стран с самым высоким уровнем медицины как в техническом, профессиональном, так и в социальном планах. Тем не менее, США является страной, где полностью отсутствует бесплатная медицина. В США действует один из самых широкомасштабных и дорогостоящих законов - Affordable Care Act, который обязывает каждого гражданина приобрести медицинскую страховку. Тем не менее, аналогично России, в США за признанных безработными за страховку платит государство в рамках программы Medicaid, тем не менее, качество и спектр оказываемых медицинских услуг является намного ниже, чем у лиц, приобретших страховку.

Основы медицинского обеспечения граждан Республики Казахстан установлены в Кодексе Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года № 193-IV «О здоровье народа и системе здравоохранения» [2]. Согласно статье 33-1, медицинская помощь предоставляется в базовом объеме, который является гарантированным, и в дополнительном объеме медицинской помощи, включающем медицинскую помощь в системе обязательного социального медицинского страхования. Несмотря на то, что в Казахстане, как и в России, за безработных страховка оплачивается государством, пакет медицинских услуг, доступных для безработных, является крайне малым и включает в себя лишь экстренную помощь: медицинская помощь при социально значимых заболеваниях, создающих угрозу для остального населения, транспортировка, скорая неотложная помощь, в то время как работающим гражданам предоставляется расширенный спектр высокотехнологичных медицинских услуг.

Медицинское страхование в Словацкой Республике регулируется Законами № 580/2004 «О медицинском страховании» и № 95/2002 «О страховании».

В Словацкой Республике [3] медицинское страхование состоит из двух систем: всеобщей и индивидуальной. При этом первая носит обязательный характер для всех, а вторая — факультативный. Всеобщая система является главной. В рамках данной системы человек имеет право на получение медицинской помощи в полном объеме. Основными видами медицинской помощи являются:

профилактические осмотры, неотложная медицинская помощь, медицинские предписания (амбулаторно или путем назначения лекарств) и медицинская помощь (амбулаторное лечение, детское питание, курортное лечение).

Программа всеобщего медицинского страхования распространяется как на работников, так и на лиц, осуществляющих свою деятельность в государственных учреждениях. Наряду с ними в состав лиц, которым предоставляется медицинская помощь в рамках системы ОМС, включаются: лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой, беженцы, студенты с иным гражданством и обучающиеся в соответствии с международным договором, несовершеннолетние иностранцы и другие лица.

Таким образом, большинство развитых стран дифференцирует оказание бесплатной медицинской помощи в рамках обязательного медицинского страхования в зависимости от того, осуществляет ли лицо трудовую деятельность или является безработным. Данная система полностью подтвердила свою эффективность и ее заимствование российским правовым порядком положительно отразится на системе обязательного медицинского страхования в Российской Федерации. Дифференциация при предоставлении услуг по ОМС полностью соответствует принципу справедливости, кроме того, она не нарушит права безработных, поскольку данное разделение не лишит их права на экстренную помощь.

Список литературы

1. Александрова Анна Викторовна Социальное законодательство зарубежных стран в XXI веке // Lex Russica. 2016-. №7 (116). - с. 130-145.
2. Кодекс Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года № 193-IV «О здоровье народа и системе здравоохранения» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 04.07.2018 г.) [Электронный ресурс]// URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30479065
3. Право социального обеспечения : учебник для академического бакалавриата / В. Ш. Шайхатдинов [и др.]; под ред. В. Ш. Шайхатдинова. — 3-е изд., пер. и доп// М. : Издательство Юрайт, 2019. — 717 с.

МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ

УДК 004.6:61

AUGMENT REALITY: ХАРАКТЕРИСТИКА И ВОЗМОЖНОСТИ AR-СИСТЕМ В МЕДИЦИНЕ

Зелинский Сергей Сергеевич

кандидат педагогических наук

Удуд Елена Александровна

студентка, ЛГМУ им. Святителя Луки

Горбунова Анастасия Игоревна

студентка, ЛГМУ им. Святителя Луки

***Аннотация:** последнее десятилетие характеризуется становлением рынка информационных технологий, в частности, технологий дополненной реальности. В настоящее время в мире существует сотни крупномасштабных систем дополненной реальности, которые используются в самых разных областях науки и техники, решая задачи как фундаментальных научных дисциплин. Подходы, заложенные в augment reality, позволяют кардинально изменить подход в представлении информации и взаимодействии человека с ней и окружающим миром, особенно в сфере медицины.*

The last decade has been marked by the emergence of the information technology market, in particular, augmented reality technology. Currently, there are hundreds of large-scale augmented reality systems in the world that are used in various fields of science and technology, solving problems as fundamental scientific disciplines. The approaches embodied in augment reality allow to radically change the approach in the presentation of information and the interaction of a person with it and the world around it, especially in the field of medicine.

Ключевые слова: *AR-система, редактор, augment reality, профессиональная подготовка.*

Keywords: *AR-system, editor, augment reality, training.*

Для целостного понимания предмета исследования обратимся к работам Зелинской С.А., в которых было сформулировано понятие «augment reality» как результат введения в поле восприятия любых сенсорных данных с целью дополнения сведений об окружении и улучшения восприятия информации; воспринимаемая смешанная реальность, создаваемая с использованием дополненных с помощью компьютера элементов воспринимаемой реальности [2].

Augment reality должна обладать следующими характеристиками: комбинировать реальный мир и виртуальные данные в реальном времени; быть интерактивной в реальном времени; видеть окружающий мир в 3D. Так, данные реальных сцен и объектов собираются специальной системой и обрабатываются при помощи использования вычислительной системы. Существенная часть этого процесса отводится организации связи между реальным и виртуальным пространством по средствам использования соответствующего программного и технического обеспечения.

По реализуемой функциональной ценности для потребителя системы дополненной реальности можно разделить на следующие направления:

- визуальный поиск позволяет реализовать навигационные подсказки по запросу пользователя, например, поиск объекта с запрашиваемыми характеристиками;
- распознавание позволяет предоставить контекстную информацию об объекте или человеке в поле зрения пользователя;
- Человек 2.0 позволяет предоставить пользователю пошаговые инструкции для реализации поставленной задачи, например: подбор рецепта, алгоритм проведения операции и контроль используемых подходов лечения и последовательности;

– экран-зеркало / линза позволяет наложить виртуальные объекты на изображение окружения реального мира для лучшего представления о пространственных характеристиках необходимого объекта [3].

Функциональная ценность AR-систем в определенной степени может обозначить сферу применения данной технологии. Существует большое количество областей практического использования технологии *augment reality*:

– обучение используется для моделирования среды тренировок в тех занятиях, в которых необходима предварительная подготовка;

– медицина - кроме помощи в обучении хирургов, технология *augment reality* оказывается полезной и на самих операциях: врач, используя специальное оборудование, может управлять движениями робота, получая при этом возможность лучше контролировать процесс и получать необходимые подсказки.

Также, необходимо отметить, что AR-технологии применяются во многих направлениях медицины: анестезия, лечение деменции, психические расстройства, поражение нервной системы и пр.

Современный IT-рынок предлагает достаточно большое количество AR-систем, среди которых можно выделить: *PalpSim*; *Mitk Pille*; *BoneSim*; *Medical training*; *ROAR*; *Gait Aid*. Рассмотрим назначение и особенности перечисленных систем.

PalpSim представляет собой обучающую сенсорную AR-систему для обучения студентов правильной пальпации бедренной артерии и введения в неё иглы. *PalpSim* дает возможности диагностики виртуального пациента собственными руками при помощи использования сложной системы сенсорной обратной связи на базе использования гидравлических механизмов. Пользователь системы может увидеть на экране виртуальное изображение, но при этом, он будет работать с настоящими инструментами.

Еще одна AR-система *Mitk Pille* представляет собой медицинское приложение дополненной реальности для iPad, которое было разработано специально для хирургов и позволяет во время операций «заглянуть» вовнутрь пациента.

AR-система BoneSim позволяет имитировать операции на костной ткани [6]. В связи с тем, что компьютерное моделирование стало одним из основных методов хирургического обучения и планирования операций, этот класс процедур позволяет проводить обучение на основе симуляции и получать хорошие результаты в профессиональной подготовке.

Medical training augmented reality позволяет не просто увидеть внутренние органы человека, а и имитирует их работу в реальном времени, а также показывает результаты лекарственного или хирургического воздействия.

Также, существуют автономные AR-системы не требующие вмешательства пользователя для своей работы, задачи которых сводятся к предоставлению информации об объектах. Например, подобные системы могут анализировать объекты, которые находятся в поле зрения человека и выдавать о них справочную информацию [1]. Также системы такого типа используются в медицине. Например, система Gait Aid используется для того, чтобы путем использования виртуальных объектов давать мозгу дополнительную информацию, которая помогает координировать движения [4]. AR-система Gait Aid используется людьми с нарушениями опорно-двигательного аппарата.

Перечисленные AR-системы представляют собой законченные системы, готовые к практическому использованию в той или иной сфере. Однако, существуют специализированные конструкторы AR-систем, один из таких ROAR редактор, являющийся одним из лучших в своем классе инструментов для создания систем дополненной реальности [5]. Редактором ROAR может пользоваться любой человек без технического опыта. ROAR предоставляет широкий набор функций и инструментов дополненной реальности, которые помогут создать, выполнить тестирование и получить конечный продукт.

Таким образом, систем augment reality в сфере медицины на сегодняшний день существует достаточно большое количество. Именно поэтому уже сейчас можно говорить, что технологии augment reality будут занимать важное место в развитии и будущем индустрии здравоохранения. В тоже время, нужно

внимательно подходить к выбору AR-системы для получения оптимального результата, а разработка собственной AR-системы позволит учесть все необходимые моменты. Дальнейшее направление исследований затронутой темы исследования лежит в более детальном изучении ROAR редактора и создание собственной AR-системы.

Список литературы

1. Бойченко И. В., Лежанкин А. В. Дополненная реальность: состояние, проблемы и пути решения // Доклады Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники. – 2010. – №. 1-2 (21).
2. Зелінська С.О. Можливості використання технологій доповненої реальності в інформаційно-освітньому середовищі ВНЗ // Науковий вісник Мукачівського державного університету. Серія «Педагогіката психологія»: зб.наук. пр. / Ред.кол. : Товканець Г.В. (гол.ред.) та ін. – Мукачево: Вид-во МДУ, 2018 – Вип. 1 (7). – С. 97-100.
3. Яковлев Б.С., Пустов С.И. Классификация и перспективы направления использования технологии дополненной реальности // Известия Тульского государственного университета. Технические науки. 2013. № 3. С. 484-492
4. GaitAid Virtual Walker for Movement disorder patients // URL: <http://www.medigait.com/index.html> (дата обращения: 24.11.2018)
5. ROAR Редактор // Материалы сайта <https://theroar.io>. URL: <https://theroar.io/sozdat-svoyu-dopolnennuyu-realnost/> (дата обращения: 27.11.2018)
6. Visuohaptic Simulation of Bone Surgery for Training and Evaluation / Dan Morris, Christopher Sewell, Federico Barbagli // IEEE Computer Graphics and Applications. – 2006. – Vol. 26, No 6. – P. 48–57

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 373

МОДЕЛЬ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩЕЙ СРЕДЫ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

Чернышева Л.Г.

к.п.н., доцент

Немчинова Т.А.

магистрант

Тихоокеанский государственный университет, г. Хабаровск

Аннотация: В статье представлена модель здоровьесберегающей среды в дошкольном образовательном учреждении, ее структура, содержание компонентов. Описаны первые результаты ее внедрения.

Abstract: The article presents a model of health-saving environment in pre-school educational institution, its structure, content of components. The first results of its implementation are described.

Ключевые слова: Дошкольное образовательное учреждение; модель; здоровьесберегающая среда.

Keywords: Preschool educational institution, model, health-saving environment.

Проблема сохранения и укрепления здоровья дошкольников, формирование у них ориентации на здоровый образ жизни не теряет своей актуальности уже долгие годы. Неоспоримый факт, что здоровье является условием успешного роста и развития личности, и фундамент здоровья ребенка закладывается в детстве. Это обуславливает необходимость формирования основ здорового образа

жизни, начиная с детского возраста, иначе тенденция ухудшения здоровья детей сохранится.

Исследование по обозначенной проблеме выявило противоречие между необходимостью организации такой образовательной среды в дошкольном учреждении, которая бы способствовала сохранению и укреплению здоровья подрастающего поколения и существующим ограничениями на организацию жизнедеятельности детей: недостаток пространства и помещений; ограниченное число инновационных методик, программ и технологий обучения, соответствующих возрастным и физиологическим особенностям дошкольника; отсутствие достаточного количества методических рекомендаций, основанных на конкретном возрасте, индивидуальных особенностях психологического и физического состояния ребенка.

В действующем Федеральном государственном образовательном стандарте дошкольного образования [5] четко определены направления работы дошкольного образовательного учреждения (ДОУ), среди которых ведущее место занимает создание здоровьесберегающей и здоровьеукрепляющей среды.

Здоровьесберегающая среда – это здоровое психолого-педагогическое пространство в образовательном учреждении. Это совокупность условий, организуемых администрацией сада, всем педагогическим коллективом при обязательном участии самих воспитанников и их родителей с целью обеспечения охраны и укрепления здоровья детей, создание оптимальных условий для профессиональной деятельности педагогов. В слагаемые этого пространства входит все то, с чем воспитанники соприкасаются в течение дня [2, с. 98].

Здоровьесберегающая среда воспитывает, обучает, формирует представление о мире в сознании ребенка и остается как основа культуры человека и общества в целом. Автоматическим показателем грамотно построенной среды является низкая заболеваемость детей [1, с. 81].

Целью исследования явилось создание модели здоровьесберегающей среды, способствующей сохранению и укреплению здоровья детей дошкольного

возраста и обеспечивающей развитие двигательных и психофизических способностей.

Для ее достижения использовались следующие методы: анализ научно-методической литературы и публикаций в Интернет-сети; анализ документации; изучение педагогического и медицинского опыта по оздоровлению детей; антропометрические методы определения показателей физического развития дошкольников; педагогическое тестирование для определения двигательной подготовленности дошкольников; метод моделирования; педагогический эксперимент; математическая статистика.

Исследование осуществлялось с сентября 2016 г. по сентябрь 2018 г. на базе МКДОУ с. Некрасовка Хабаровского края. В исследовании приняли участие дети от 3 до 7 лет в количестве 189 человек.

На основании изучения научно-методической литературы по педагогике и психологии, документации, изучения опыта по оздоровлению дошкольников, анализа собственного педагогического опыта была разработана здоровьесберегающая модель дошкольного образовательного учреждения, состоящая из 5 блоков:

1. Здоровьесберегающий воспитательно-образовательный процесс.
2. Физкультурно-оздоровительная работа.
3. Здоровьесберегающий методический процесс.
4. Система работы с родителями.
5. Здоровьесберегающее пространство.

В 1 блок «Здоровьесберегающий воспитательно-образовательный процесс» входят следующие компоненты-модули:

– реализация здоровьесберегающего подхода в организации воспитательно-образовательного процесса. Заключается во внедрении здоровьесберегающих программ, методик и технологий;

– реализация индивидуально-личностного подхода в образовании дошкольников;

- терапевтические мероприятия, проводимые в организованных формах обучения;
- оптимизация образовательной и физической нагрузки для детей разного возраста;
- постоянный мониторинг состояния здоровья детей.

Реализация здоровьесберегающего подхода в организации воспитательно-образовательного процесса регламентирована локальными и нормативными актами по сохранению и развитию здоровья детей.

Каждое полугодие в ДОО проводится анализ состояния здоровья детей, оформляются статистические отчеты о состоянии здоровья.

В начале нового учебного года утверждаются режим питания и сна.

Ежедневно в первой половине дня воспитателями организовываются оздоровительные режимные моменты (зарядка, физкультминутки).

В непосредственную образовательную деятельность (НОД) внедрены здоровьесберегающие программы, методики и технологии, такие как: различные виды гимнастик (эмоционально-стимулирующая утренняя, дыхательная, динамическая, корригирующая, гимнастика для глаз), динамические паузы элементами подвижных и спортивных игр. Они исключают факторы, отрицательно влияющих на состояние здоровья детей (неподвижная поза, отсутствие живых чувственных ощущений, преобладание словесной информации, отсутствие эмоционального фона). Расписание НОД предусматривает чередование образовательных областей, которые позволяют частичную релаксацию воспитанников. Например, НОД по формированию элементарных математических представлений в сетке занятий стоит НОД по музыкальному развитию; после НОД в области художественного творчества проходят занятия по физической культуре.

Индивидуально-личностный подход в образовании дошкольников заключается в анализе состояния психического и физического здоровья вновь поступивших воспитанников; учет индивидуальных особенностей детей, проявляющихся в ходе самостоятельной деятельности; учет индивидуального уровня

двигательной активности.

Терапевтические мероприятия проводятся в следующих организованных формах обучения: пальчиковая гимнастика, гимнастика для глаз, дыхательная гимнастика, бодрящая гимнастика, ортопедическая гимнастика; психогимнастика, ритмопластика, игротерапия, изотерапия, су-джок терапия.

Образовательный процесс в детском саду устанавливается в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях» [4]. Его оптимизация проводится за счет регулирования образовательной и физической нагрузки для детей разного возраста.

Учебная нагрузка должна составлять: для младшей и средней группы – 2 занятия в первой половине дня, продолжительностью не более 10–15 мин, в старшей и подготовительной – 3 занятия в первой половине дня продолжительностью для старшей группы не более 20–25 мин, в подготовительной – 25–30 мин. В середине занятий обязательно должна проводиться физкультминутка.

В течение дня организованные занятия должны чередоваться со свободным временем и отдыхом детей, поскольку повышенная интеллектуальная и физическая нагрузка приводит к переутомлению, развитию невроза у детей, отражается на настроении, самочувствии и состоянии здоровья ребенка. Нагрузка детей определяется содержанием образования, формами организации обучения, а также режимом пребывания воспитанников в детском саду и их возрастными особенностями. Соотношение в общем времени занятий включает: 50 % – умственная работа 50 % – занятия эстетического и физкультурно-оздоровительного направления.

Разработанная модель предусматривает постоянный мониторинг состояния здоровья детей. Два раза в год проводится комплексная диагностика состояния здоровья и физического развития каждого ребенка, наблюдение за динамикой изменений. С помощью педагогического тестирования определяется степень

овладения основными двигательными навыками, индивидуальная физическая нагрузка. Определяется необходимость в проведении физкультурно-оздоровительных мероприятий, нацеленных на устранение недостатков в физическом воспитании ребенка.

Формирование культуры здорового образа жизни у детей проводится как с помощью традиционных форм работы: утренняя гимнастика; подвижные игры; динамическая пауза на занятиях; подвижные игры на прогулке и спортивной площадке; индивидуальная работа над совершенствованием движений, так и инновационных форм: оздоровительная ходьба на прогулке, походы-прогулки.

Разработана программа оздоровительной ходьбы, которая корректируется в связи с погодными условиями, режима и плана дня.

Закаливающие процедуры проходят обычно после сна. Организм ребенка пробуждается постепенно с использованием физических упражнений: типа «потянись», «обними себя». Далее ходьба, ходьба по ребристой доске, массажным коврикам, ускоренная ходьба и легкий бег из спальни в группу и раздевалку с разницей температуры в помещениях. После чего приступают к водным процедурам: небольшое умывание водой комнатной температуры, обильное умывание лица, шеи, рук с последующим растиранием полотенцем. При этом не забываем про улыбку и создание положительного эмоционального фона.

Физкультурно-оздоровительные занятия проводятся 3 раза в неделю, одно из занятий на свежем воздухе. С целью заинтересованности детей используем разнообразные формы проведения:

- занятия обычного типа;
- оздоровительные интегрированные занятия, включающие в себя различные виды гимнастик, разные виды массажа и сопровождающиеся художественным словом;
- игровые занятия, построенные на основе подвижных игр (в том числе и народных);
- занятия-тренировки, направленные на развитие выносливости, где

применяются циклические упражнения, выполняемые в аэробном режиме [3];

- беседы с детьми «Я здоровым быть хочу»;

- решение различных проблемных ситуаций, где дошкольники учатся расслаблению, аутотренингу, самомассажу, оказанию элементарной медицинской помощи;

- физкультурные досуги и развлечения.

Во всех видах деятельности используются оздоровительные паузы.

Компонент-модуль «Профилактическая работа» заключается в создании условий для предупреждения заболеваний, функциональных нарушений, а именно: правильная организация рабочего места, постоянное проветривание помещений. Окна моются 1 раз в неделю и не заставляются большими цветами. Стены побелены и окрашены в светлые тона. При недостаточном естественном освещении используется искусственный свет.

Соблюдается режим дня, регулярное пребывание на свежем воздухе. Педагогический коллектив следит за одеждой детей, чтобы она была легкая, удобная, не сковывающая движения.

Важное направление профилактической работы – профилактика нарушений осанки. Для этого с согласия родителей оборудованы жесткие постели с невысокими подушками. Для выработки правильной осанки, профилактики сколиоза детям предлагаются физические упражнения, укрепляющие мышечный корсет. Организовано рациональное питание, с выдержкой соотношений основных ингредиентов пищи, что так же влияет на осанку ребенка.

Важным является профилактика нарушения зрения. Чисто зрительная работа на занятиях не превышает в младшей группе 5–10 мин, в старшей 15–20 мин. На занятиях проводятся 2–3 физминутки. Занятия, требующие зрительной нагрузки, чередуются с занятиями, связанные с двигательной активностью. Перерыв между занятиями 10 мин. Проводятся беседы с детьми и родителями о правильном просмотре телевизионных программ.

Важным в организации здоровьесберегающей среды в ДОУ является

организация спортивных кружков. Кружок «Здоровейка» решает задачи профилактики плоскостопия; выработки навыка правильной осанки, укрепления дыхательной мускулатуры.

Третий блок модели – это «Здоровьесберегающий методический процесс». Все педагоги ДОО обеспечиваются научно-методической литературой (учебники, учебные пособия, методические пособия, рекомендации и указания). Поскольку единой программы по физическому воспитанию детей, утвержденной Министерством Образования РФ и обязательных для всех, нет, ДОО составляет собственную программу на базе рекомендательных программ федерального уровня.

Четвертый блок «Система работы с родителями» включает:

- проведение лекций по вопросам оздоровления (закаливание, двигательная активность, питание, релаксация, дыхательные системы и т.д.) с обязательными ответами по возникающим вопросам, разборов проблем ситуаций;
- семейные спортивные соревнования;
- «День открытых дверей»;
- совместная деятельность родителей и детей в формировании участков для двигательной активности;
- информационные уголки и стенды для родителей по здоровому образу жизни.

Пятый блок здоровьесберегающей модели в ДОО «Здоровьесберегающее пространство». Сюда входит оборудование физкультурного зала, физкультурной площадки, футбольного поля; создание в группах центров здоровья с необходимым инвентарем, нестандартным оборудованием и пособиями.

Результатом формирования здоровьесберегающей среды является положительная динамика состояния здоровья воспитанников МКДОО с. Некрасовка. Эффективность оздоровительной педагогической деятельности ДОО определяется следующими показателями:

- соответствие уровня физического развития возрастным критериям;

- позитивная динамика прироста развития физических качеств;
- наличие стойких привычек по уходу за своим телом;
- снижение уровня заболеваемости;
- положительная динамика посещаемости детьми ДООУ.

У дошкольников произошли позитивные изменения в состоянии здоровья и физическом развитии:

а) показатели заболеваемости на одного ребенка за 2016-2017 уч. год:

- сократилась длительность заболеваний, в среднем дети отсутствуют по причине болезни не более 5 дней в сравнении с 8–дневным сроком в 2016 г.;
- повысилась посещаемость детей. Если в 2015-2016 уч. году количество пропусков в I полугодии было 180 дней, а во II полугодии – 296 дней, то в 2016-2017 гг. составила 161 день для I полугодия и 243 дня для II полугодия;
- произошли положительные изменения уровня физического развития и физической подготовленности;
- снизилось количество часто болеющих детей и эпизодов острой заболеваемости;

Увеличилось количество детей с высоким уровнем физической подготовленности на 8,7 % за счет снижения детей со средним и низким уровнями физического развития. Количество детей с высоким уровнем развития стало составлять 36,7 % против 27,5 % в начале педагогического эксперимента.

Анализ полученных данных зафиксировал положительную динамику, связанную с сохранением и укреплением здоровья воспитанников МКДОУ с. Некрасовка.

В результате внедрения здоровьесберегающей модели повысился уровень информированности педагогов и родителей в области сохранения и укрепления здоровья детей. Проведенное в конце исследования анкетирование родителей детей показало, что возросла численность семей, где дети соблюдают режим дня (78 %); родители регулярно проводят беседы детьми о здоровом образе жизни и совместно осуществляют различные виды физической активности.

По итогам анкетирования педагогов «Здоровьесберегающие технологии в работе педагога» можно сделать вывод о том, что воспитатели активно используют технологии здоровьесбережения в своей работе.

Проведенная работа показывает большие перспективы деятельности по формированию здоровьесберегающей среды в дошкольном учреждении.

Таким образом, проведенное исследование доказало эффективность предлагаемой модели формирования здоровьесберегающей среды в МКДОУ с. Некрасовка. Гипотеза исследования подтверждена.

Список литературы

1. Евсеев, Ю.И. Физическая культура: учебное пособие / Е. И. Евсеев. – Ростов-н/Д: Феникс, 2004. – 384 с.
2. Козлова, С.А. Дошкольная педагогика: учебное пособие / С.А. Козлова. – М.: Издательский Центр «Академия», 2010. – 416 с.
3. Полтавцева, Н.В. Физическая культура в дошкольном детстве / Н.В. Полтавцева. – М.: Просвещение, 2005. – 320 с.
4. СанПин 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» / утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. № 26 (зарегистрировано Министерством юстиции РФ 29 мая 2013 г., регистрационный № 2856 : [Электронный ресурс] // http://saitdetsad72.narod.ru/olderfiles/10/sanpin_2.pdf (дата посещения 22.09.2018 г.)
5. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования / утв. приказом Минобрнауки РФ от 17.10. 2013 г. № 1155 : [Электронный ресурс] // <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=154637&rnd=299965.1322928389#0> (дата посещения 21.01.2018 г.).

«Актуальные вопросы науки и практики»
III Международная научно-практическая конференция
Научное издание

Научно-исследовательский центр «Иннова»
353440, Краснодарский край, г.-к. Анапа,
ул. Крымская, 216, оф. 32/2
Тел.: 8 (918) 38-75-390; 8 (861) 333-44-82
Подписано к использованию 14.12.2018 г.
Объем 443 Кбайт. Электрон. текстовые данные