

Научно-исследовательский центр «Иннова»

НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Сборник научных трудов по материалам
XIII Международной научно-практической конференции,
23 декабря 2019 года, г.-к. Анапа



Анапа
2019

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89

ББК 94.3 + 72.4: 72.5

Н34

Ответственный редактор:
Скорикова Екатерина Николаевна

Редакционная коллегия:

Бондаренко С.В. к.э.н., профессор (Краснодар), **Дегтярев Г.В.** д.т.н., профессор (Краснодар), **Хилько Н.А.** д.э.н., доцент (Новороссийск), **Ожерельева Н.Р.** к.э.н., доцент (Анапа), **Сайда С.К.** к.т.н., доцент (Анапа), **Климов С.В.** к.п.н., доцент (Пермь), **Михайлов В.И.** к.ю.н., доцент (Москва).

Н34 Научные исследования: проблемы и перспективы. Сборник научных трудов по материалам ХIII Международной научно-практической конференции (г.-к. Анапа, 23 декабря 2019 г.). [Электронный ресурс]. – Анапа: Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО, 2019. - 135 с.

ISBN 978-5-95283-213-8

В настоящем издании представлены материалы ХIII Международной научно-практической конференции «Научные исследования: проблемы и перспективы», состоявшейся 23 декабря 2019 года в г.-к. Анапа. Материалы конференции посвящены актуальным проблемам науки, общества и образования. Рассматриваются теоретические и методологические вопросы в социальных, гуманитарных и естественных науках.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, всех, кто интересуется достижениями современной науки.

Материалы публикуются в авторской редакции. За содержание и достоверность статей, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Информация об опубликованных статьях размещена на платформе научной электронной библиотеки (eLIBRARY.ru). Договор № 2341-12/2017К от 27.12.2017 г.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте:
www.innova-science.ru.

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89
ББК 94.3 + 72.4: 72.5

ISBN 978-5-95283-213-8

© Коллектив авторов, 2019.
© Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО
(подразделение НИЦ «Иннова»), 2019.

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

РОЛЬ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Баисова Саида Руслановна

Новикова Ирина Владимировна 7

ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Баисова Саида Руслановна

Новикова Ирина Владимировна 10

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА КАК ЧАСТЬ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

Баисова Саида Руслановна

Новикова Ирина Владимировна 14

ТИПИЧНЫЕ ОШИБКИ И НАРУШЕНИЯ, ВЫЯВЛЕННЫЕ ПРИ АУДИТЕ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ

Головки Юлия Андреевна

Бортникова Ирина Михайловна..... 18

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ООО «АВТОДОРЛЕС»

Жиганова Кристина Павловна.....22

РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ КАК СОВРЕМЕННЫЙ СПОСОБ УПРАВЛЕНИЯ

Калинникова Татьяна Сергеевна

Новикова Ирина Владимировна 26

СТИМУЛИРОВАНИЕ И МОТИВАЦИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Калинникова Татьяна Сергеевна

Новикова Ирина Владимировна 30

**ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК МЕТОД
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
РИТУАЛЬНЫХ УСЛУГ**

Кара Анна Николаевна

Нюренберг Наталья Александровна..... 34

**МЕТОДЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ РИСКАМ КАДРОВОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ**

Краснокуцкая Алина Васильевна

Новикова Ирина Владимировна 41

**РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ КАК СОВРЕМЕННЫЙ
СПОСОБ УПРАВЛЕНИЯ**

Краснокуцкая А.В.

Новикова Ирина Владимировна 44

КОРРУПЦИОННАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ СОВРЕМЕННЫХ ТЕНДЕРОВ

Куницына Анастасия Геннадиевна..... 48

НЕЙРОМАРКЕТИНГ

Куницына Анастасия Геннадиевна..... 53

ОСОБЕННОСТИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ СУБЪЕКТОВ МСП

Маллаева Асият Акимовна 58

**ПЕРСПЕКТИВА УЧАСТИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
В ПИЛОТНОМ ПРОЕКТЕ «ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ»**

Михайлова Карина Сергеевна 62

**СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ
НА ОСНОВЕ ОЦЕНКИ ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТИ**

Томская Елена Александровна

Томский Вячеслав Константинович 67

**РОЛЬ МОДЕЛИ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ COSO
В УПРАВЛЕНИИ РИСКАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Тумсоев Тимур Артурович..... 72

Мангасарян Анна Мгеровна..... 72

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

ПРОИЗВОДСТВО И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЖИЖЕННОГО ПРИРОДНОГО ГАЗА (СПГ)

Кольцов Евгений Николаевич

Свалова Марианна Викторовна..... 80

ВНЕПЕЧНОЕ РАФИНИРОВАНИЕ СТАЛИ 110Г13Л

Максutow Иван Михайлович, Шаршин Владимир Николаевич

Христофоров Александр Иванович 85

БЕЗОПАСНОСТЬ СИСТЕМЫ «УМНЫЙ ДОМ» И ТЕХНОЛОГИИ «ИНТЕРНЕТ ВЕЩЕЙ»

Мальцев Сергей Александрович, Краснопевцева Наталья Александровна

Стычев Семен Николаевич..... 89

АНАЛИЗ БЕСТРАНШЕЙНЫХ ТЕХНОЛОГИИ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ГАЗОПРОВОДОВ

Шафигуллин Ильдар Шамилевич

Свалова Марианна Викторовна..... 94

ФИЛОСОФСКИЕ НАУКИ

ВОЕННЫЙ КИНЕМАТОГРАФ КАК СПОСОБ ПАТРИОТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ В РОССИИ

Кравчук Татьяна Васильевна, Полторыхина Елизавета Павловна

Самойлова Анна Дмитриевна 99

БИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ ВОДОХРАНИЛИЩ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В РУСЛЕ ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ ИССЛЕДУЕМОЙ ЧАСТИ БАССЕЙНА РЕКИ КУНДРЮЧЬЯ НА ПРИХОДНУЮ ЧАСТЬ БАЛАНСА СОКОЛОВСКОГО ВОДОХРАНИЛИЩА

Кумачева Валентина Дмитриевна

Гужвин Сергей Александрович 110

Кривонос Елена Николаевна..... 110

ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА

ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ТУРИЗМА

Мамедкулиева Алина Азатовна..... 114

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

ПРАВО НА СУДЕБНУЮ ЗАЩИТУ

Маркова Екатерина Викторовна..... 118

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НАУКИ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ВОЗДЕЛЫВАНИЯ ЛЬНА МАСЛИЧНОГО

Сорокина Ирина Юрьевна..... 123

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

ИГРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБУЧЕНИИ ИНОСТРАННОМУ ЯЗЫКУ

Толстошеева Виктория Алексеевна

Кокова Диана Хазреталиевна..... 127

ХИМИЧЕСКИЕ НАУКИ

ЛЮМИНЕСЦЕНТНЫЙ АНАЛИЗ В ШКОЛЕ

Шубнякова Полина Валерьевна..... 132

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 338

РОЛЬ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Баисова Саида Руслановна

студент бакалавр

Новикова Ирина Владимировна

д.с.н., профессор кафедры государственного и муниципального управления
Северо-Кавказский федеральный университет

***Аннотация:** наличие стратегического управления в названии должности не обязательно означает, что организация перешла на новый подход, и положение еще более осложняется тем фактом, что существует много разных направлений мысли о том, как применять стратегическое управление.*

***The article:** the presence of strategic management in a job title does not necessarily mean that the organization has adopted a new approach, and the situation is further complicated by the fact that there are many different lines of thought on how to apply strategic management.*

***Ключевые слова:** стратегическое планирование, стратегическое управление.*

***Keywords:** strategic planning, strategic management.*

Стратегическое планирование уже давно используется в качестве инструмента для преобразования и оживления корпораций, государственных учреждений и некоммерческих организаций. Однако в последнее время скептицизм в отношении планирования усиливается. Вместо того чтобы выявлять некоторые фатальные недостатки в стратегическом планировании, они отражают базовое

неправильное представление о цели и значении стратегического планирования, а также о том, что требуется для успеха плана и процесса. В самом деле, этот процесс может оказаться бессмысленным и разочаровывающим и конечным продуктом сомнительной ценности, когда не предпринимаются попытки установить четкие, реалистичные цели, четко определить шаги действий и выявить мнения основных групп заинтересованных сторон.

Существует серьезная проблема в определении затрат на планирование. Реальная выгода может прийти только в том случае, если полученная дополнительная прибыль превышает дополнительные затраты на планирование. Помимо концептуальной проблемы, заключающейся в том, чтобы четко отделить преимущества планирования от других причин, определить затраты практически невозможно. Возможно, легко выделить расходы любого специалиста по планированию, но это только часть. Очень трудно оценить стоимость участия других менеджеров в этом процессе — это огромная задача в том, чтобы попытаться увидеть, как стоимость их участия отличается от той, которая была бы при каком-либо другом стиле управления. При любых обстоятельствах менеджеры потратят некоторое время на планирование: сколько (больше или меньше) они потратят, когда у компании есть формальный процесс планирования, вероятно, никогда не будет вычислено в значимых терминах. Логическое рассмотрение приводит к ожиданию, что процедуры планирования принесут больше прибыли, чем они будут стоить. Теперь можно привести доказательства, подтверждающие утверждение о том, что корпоративное планирование ведет к лучшим результатам. Эти исследования не всегда идеальны, часто страдают от проблем выборки и обычно могут пытаться измерить только один или два аспекта результатов. Планирование может быть выполнено хорошо или плохо. Опять же, растет объем знаний о степени удовлетворенности компаний своими усилиями по планированию и проблемах, возникающих на практике. Прежде чем сделать этот шаг, стоит также вернуться к началу и критически взглянуть на доказательства, подтверждающие, что компании действительно планируют. Сравнение

эффективности между тем, что можно было бы назвать фирмами с обширным планированием, и теми, у которых планирование было незначительным или отсутствовало, показало, что по всем переменным, за исключением общего роста активов, те фирмы, которые широко планировали свои программы приобретения значительно превзошли те, которые мало или вообще не занимались формальным планированием. Переменными, которые продемонстрировали наиболее заметные результаты, были рост продаж, рост прибыли, рост прибыли, доли и рост прибыли, общего капитала [3]. Любой общий процесс планирования связан с планами различной продолжительности. Он будет включать планы на долгосрочную и краткосрочную перспективу.

Стратегическое планирование очень отличается от оперативного планирования. Иногда полезно, но не всегда желательно, привлекать «низовых» менеджеров к написанию стратегического плана (хотя зачастую полезно разработать способы, позволяющие идеям переходить со всех уровней управления в стратегическое мышление). «Участие» в стратегическом планировании означает полное участие команды высшего руководства в разработке стратегического плана. Это можно назвать важным вовлечением для долгосрочного планирования успеха. Необязательно, менеджеры более низкого уровня также могут участвовать либо потому, что у них есть навыки и знания, на которые должна опираться компания, либо потому, что мотивационная ценность такого участия очень высока. Это необязательное участие может быть избирательным как в отношении выбора менеджеров, которые приглашены к участию, так и в той степени, в которой они вовлечены [1]. Важно понимать ограничения, а также возможности стратегического планирования. Стратегический план — это не список пожеланий, табель успеваемости или инструмент маркетинга. Это, конечно, не волшебная палочка или быстрое лекарство от всего, что беспокоит организацию, особенно если план окажется на полке. Что может сделать стратегический план, так это пролить свет на уникальные сильные и слабые стороны организации, позволяя ей точно определять новые возможности или причины текущих или

прогнозируемых проблем.

Список литературы

1. Войтишина М. А. Мониторинг документов стратегического планирования муниципальных образований Российской Федерации / Инновационная наука. 2015. №7-1.

2. Ляшук Александр Вячеславович, Тихонова Майя Владимировна Стратегическое планирование на предприятии в рамках цифровой экономики / Известия СПбГЭУ. 2018. №4.

3. Руденко М. Н., Субботина Ю. Д. Понятие и сущность стратегии и стратегического планирования регионального развития / Российское предпринимательство. – 2018. – Том 19. – № 9.

УДК 338

ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Баисова Саида Руслановна

студент бакалавр

Новикова Ирина Владимировна

д. с. н., профессор кафедры государственного и муниципального управления
Северо-Кавказский федеральный университет

Аннотация: в большинстве случаев понятие «служба» трактуется как отношения верности, долга, преданности, стремление защитить интересы общества.

The article: in most cases, the concept of «service» is interpreted as a relationship of loyalty, duty, devotion, the desire to protect the interests of society.

Ключевые слова: муниципальная служба, местное самоуправление.

Keywords: *municipal service, local government.*

Структура органов местного самоуправления, в соответствии статье 131 Конституции Российской Федерации, население определяет самостоятельно, в процессе принятия устава муниципального образования. При этом Конституция Российской Федерации нуждается в том, чтобы в определенном муниципальном образовании имелся свой выборный орган власти. Точный перечень создаваемых муниципальных органов содержится в уставе муниципального образования.

К организационным основам местного самоуправления кроме органов местного самоуправления относится также муниципальная служба.

Обобщая понятие «служба» В. Даль определил ее как некий вид служебной деятельности, связал службу с такими ценностями и понятиями, как исполнение служебных обязанностей перед обществом, жизнь для других, готовность к исполнению своего профессионального дела.

Муниципальная служба — это относительно новое понятие для законодательства Российской Федерации. Содержание, виды и понятие муниципальной службы связаны с понятием и установленным законодательно положением о местном самоуправлении, системы его органов и их функционирования. Структура органов местного самоуправления, в соответствии статье 131 Конституции Российской Федерации, население определяет самостоятельно, в процессе принятия устава муниципального образования. При этом Конституция Российской Федерации нуждается в том, чтобы в определенном муниципальном образовании имелся свой выборный орган власти. Точный перечень создаваемых муниципальных органов содержится в уставе муниципального образования.

К организационным основам местного самоуправления кроме органов местного самоуправления относится также муниципальная служба.

Обобщая понятие «служба» В. Даль определил ее как некий вид служебной деятельности, связал службу с такими ценностями и понятиями, как исполнение служебных обязанностей перед обществом, жизнь для других, готовность к исполнению своего профессионального дела.

В большинстве случаев понятие «служба» трактуется как отношения верности, долга, преданности, стремление защитить интересы общества. Назначение службы сопряжено с формированием условий для нормального функционирования общества, обеспечением других типов общественной деятельности.

Муниципальная служба — это относительно новое понятие для законодательства Российской Федерации. Содержание, виды и понятие муниципальной службы связаны с понятием и установленным законодательно положением о местном самоуправлении, системы его органов и их функционирования.

Муниципальная служба считается непростым социально-правовым институтом. Данный институт представляет собою концепцию законных общепризнанных мерок, регламентирующих полномочия и прямые обязанности, ограничения, запреты, поощрение, ответственность служащих, процедура возникновения и прекращения служебных взаимоотношений. В нравственном аспекте – рассматривает этические основы муниципальной службы. В случае если говорить о различии задач городских служащих от задач государственных гражданских служащих, в таком случае оно заключается лишь в уровне (федеральный, региональный, местное самоуправление), то есть качественного различия не существует: все без исключения нацелено на усовершенствование благополучия общества, удовлетворенность социальных интересов.

Основными целями муниципальной службы является:

- эффективность структуры социального обслуживания, которая ответственна перед государством и подотчетна населению;
- успешно функционирует на нижних уровнях управления, до поступления задач с «верхних этажей», в соответствии с принципом оперативности управления;
- способна эффективнее разрабатывать человеческие, природные и экономические ресурсы муниципального образования посредством самоорганизации местных коллективов и профессионального управления.

Основные задачи муниципальной службы:

- обеспечить права и свободы граждан на территории муниципального образования;
- обеспечить самостоятельное решение населением вопросов местного значения;
- защищать права и законные интересы муниципального образования.

На муниципальную службу вправе поступить граждане Российской Федерации, в возрасте от 18 лет, которые владеют государственным языком Российской Федерации и соответствуют требованиям квалификации, которые в свою очередь установлены Федеральным законом, а также при отсутствии обстоятельств, указанных в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

Состав муниципальной собственности отразим на рисунке 1.

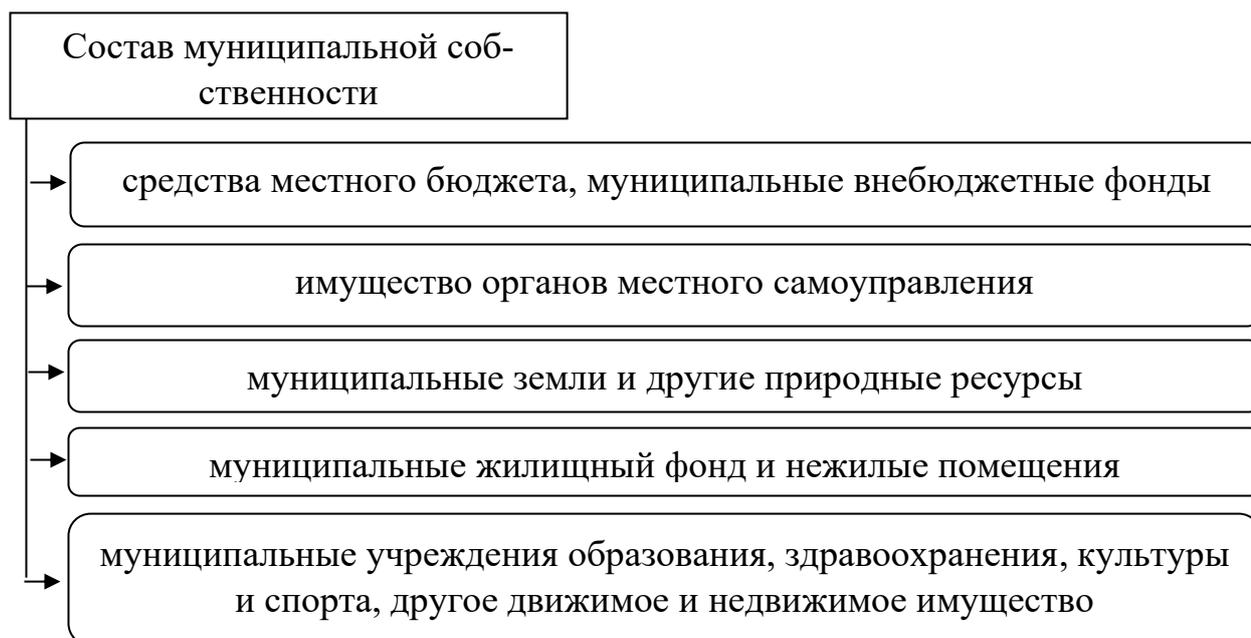


Рисунок 1 – Состав муниципальной собственности

В доходы местных бюджетов начисляются местные налоги, пошлины и штрафы, отчисления от федеральных налогов и налогов субъектов РФ, а кроме того, другие доход в соответствии с законодательством.

Список литературы

1. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ (редакция от 05.12.2017) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

Федерации».

2. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» / Собрание законодательства РФ. - 02.08.2004.

3. Онищенко О. Н. Конкурсный подбор кадров на службу Российской Федерации / Среднерусский вестник общественных наук. - 2017.

УДК 338

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА КАК ЧАСТЬ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

Баисова Саида Руслановна

студент бакалавр

Новикова Ирина Владимировна

д. с. н., профессор кафедры государственного и муниципального управления
Северо-Кавказский федеральный университет

***Аннотация:** качественно новый подход к управлению персоналом позволяет связать организационную и управленческую структуру кадровой политики организации с основной целью ее деятельности, определяемой стратегией развития.*

***The article:** a qualitatively new approach to personnel management allows you to link the organizational and managerial structure of the personnel policy of the organization with the main purpose of its activities, determined by the development strategy.*

***Ключевые слова:** кадровая политика, политика организации.*

***Keywords:** personnel policy the organization's policy.*

Переход к рыночной экономике в условиях реструктуризации российской

экономики привел к возникновению принципиально новой ситуации в сфере управления персоналом. Существуют определенные требования, предъявляемые к каждому человеку, для его знаний, специальной подготовки, развития карьеры, самореализации, процесса его профессионального развития.

Сегодня бизнес динамично развивается и его требования к персоналу возросли. Организациям и компаниям нужны компетентные специалисты, которые будут заниматься разработкой новых технологий, продуктов и процессов. В настоящее время в исследованиях по проблемам персонала и управления человеческими ресурсами отсутствует стандартизация категориального и концептуального аппарата; можно определить ряд терминов и определений, используемых в соответствии со множеством основных категорий: персональное управление, управление персоналом, личные и производственные отношения, управление персоналом, управление людьми и т. д.

Таблица 1 – Стратегические и традиционные подходы к кадровой политике

Характеристика	Управление персоналом (стратегический подход)	Управление персоналом (традиционный подход)
Планирование и разработка стратегии	Участие в разработке общего организационного стратегического плана и согласованных действий подразделений HR с организационной стратегией	Участие только в оперативном планировании
Мощность	Имеет высокий статус и власть	Средний статус и власть
Область деятельности (охват)	Весь персонал: менеджеры (руководители) и сотрудники	Лица на должностях, связанных с выполнением однотипных и текущих обязанностей
Характеристики отношений	Высокий уровень доверия, унитаризм, индивидуализм	Низкий уровень доверия, плюрализм, коллективизм
Планирование	Интегрировано в корпоративное планирование	Кадровое планирование - следствие производственного плана и ответ на него

С точки зрения социальной и экономической психологии, кадровая политика — это стратегический и целостный подход к управлению людьми, которые индивидуально и коллективно способствуют достижению целей организации. На основе анализа основных сходств и различий подходов к управлению

персоналом и управлению человеческими ресурсами в таблице 1 приведены характеристики стратегического и традиционного подходов к управлению кадровой политикой. Различия могут быть связаны с характером и направлениями деятельности. Таким образом, термин «персонал» часто используется небольшими фирмами (где работает менее 100 человек). Те, кто использует термин «человеческие ресурсы», являются крупными компаниями и организациями с числом сотрудников более 2500 человек.

На основе анализа эволюции взглядов на персонал организации был сделан вывод, что переход к более эффективной концепции управления персоналом предполагает нарушение беспристрастности нынешней системы контроля и, фактически, ее построение заново на основе основы новых правил и подходов. Суммируя большое количество исследований, как в России, так и за рубежом, можно выделить шесть сценариев перехода организации к более современному управлению человеческими ресурсами в зависимости от действия выбранных групп факторов:

1. Эволюция «сверху»: высокий уровень образования, профессионализм, самосознание и мобильность руководителей высшего звена в компании позволяют им своевременно видеть явления, препятствующие развитию организации, и прогнозировать их негативные последствия для бизнеса.

2. Конфликт «посередине». В результате естественного обновления управленческой команды организация привлекает менеджеров с прогрессивными взглядами к своему руководству среднего звена, которые привыкли работать в прогрессивной среде. Они начинают поощрять модернизацию организации, так что классический конфликт между «инсайдерами» и сторонними экспертами нарастает.

3. Революция снизу: для России это довольно редкий сценарий. Это требует высокого уровня социальной и экономической грамотности работников, их социальной активности, готовности брать на себя ответственность и стремления изменить свою жизнь.

Таким образом, показано, что большинство руководителей российских компаний придерживаются устаревшей парадигмы управления, в соответствии с которой в функционировании и управлении кадровой политикой назначается администратор, который сопровождает, но не создает изменений в организации. В центре планов развития организаций по-прежнему остаются классические приоритеты индустриальной экономики: приоритетное развитие материально-технической базы и ориентация на краткосрочные и среднесрочные показатели финансовой деятельности. Специальные меры по совершенствованию практики управления персоналом проводятся очень редко. В то же время наличие очень значимой корреляции между успехом компании в области управления персоналом и финансовыми показателями их работы убедительно показывает, что разумное и современное управление персоналом следует рассматривать как важный фактор обеспечения эффективности организации.

Список литературы

1. Базаров Т. Ю. Управление персоналом. М., 2012
2. Журавлев П. В. Управление человеческими ресурсами: опыт индустриально развитых стран / П. В. Журавлев. - М.: 2012.

УДК 336

**ТИПИЧНЫЕ ОШИБКИ И НАРУШЕНИЯ, ВЫЯВЛЕННЫЕ
ПРИ АУДИТЕ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПОСТАВЩИКАМИ
И ПОДРЯДЧИКАМИ****Головки Юлия Андреевна**

студент

Бортникова Ирина Михайловна

кандидат экономических наук, доцент

ФГБОУ ВО «Донской государственный аграрный университет»,
пос. Персиановский

***Аннотация:** в статье рассмотрены типичные ошибки, выявленные при аудите учета расчетов с поставщиками и подрядчиками, обобщение этих ошибок в определенные группы.*

***Abstract:** the article discusses typical errors identified during the audit of accounting for settlements with suppliers and contractors, a generalization of these errors in certain groups.*

***Ключевые слова:** аудит, расчеты, ошибки и нарушения, поставщики, подрядчики.*

***Keywords:** audit, calculations, errors and violations, suppliers, contractors.*

В настоящее время ни одна сельскохозяйственная организация, независимо от форм собственности, не может функционировать без ведения бухгалтерского учета, поскольку только учетные данные предоставляют полную информацию об активах и финансовом состоянии организации.

В организации бухгалтерского учета большое внимание уделяется аудиту учета расчетов с поставщиками и подрядчиками.

При проверке аудита расчетов с поставщиками и подрядчиками аудитор должен учитывать возможные ошибки и нарушения в этом разделе счета.

Наиболее типичные из них сгруппированы следующим образом:

1. В части организации бухгалтерского и налогового учета:

-перекрытие задолженности одного контрагента авансами, выданными другому контрагенту (проводка: Дт 60—Кт 60 субсчет «Авансы выданные», 76);

-несвоевременное предъявление претензий поставщикам (проводка: Дт 76 субсчет «Расчеты по претензиям» — Кт 60), отражение на счете 76 субсчет «Расчеты по претензиям» нереальных сумм;

- списание безнадежного долга на счет прочих доходов и расходов при наличии ранее образованного резерва под эту задолженность (проводка Дт 91—Кт 60);

-счетные ошибки при исчислении курсовых разниц (проводки Дт 91-Кт 60 или Дт 60-Кт 91);

-неправильное отражение на счетах учета суммовых разниц;

-несвоевременное списание задолженности в связи с неверным исчислением сроков исковой давности (проводка: Дт 91 «Прочие доходы и расходы» — Кт 60);

-отсутствие корректировки на товары и материалы, отраженные как расходы (рабочая сила, услуги), неоплаченные поставки, документы, по которым они были получены, и несовместимые с показателями, ранее описанными в бухгалтерском учете;

-возмещение входящего НДС по неотфактурованным поставкам (проводки Дт 19-Кт 60 субсчет «Неотфактурованные поставки» и Дт 68-Кт 19);

-неправомерное признание задолженности безнадежной и ее списание за счет резерва по сомнительным долгам либо за счет внереализационных расходов (проводки Дт 63 или 91— Кт 60 субсчет «Авансы выданные»);

-возмещение входящего НДС по поставкам, обеспеченным выданными организацией собственными векселями;

-отсутствие аналитического учета по: поставщикам, неоплаченным в срок расчетным документам, неотфактурованным поставкам, авансам выданным, выданным векселям, просроченным оплатой векселям и др. (исходя из требований нормативных актов);

-нарушение методологии учета в части неверно составленных корреспонденции счетов.

2. В части организации первичного учета:

-арифметические ошибки во время записи оперативного факта (при измерении количества, веса, размеров и т. д.);

-ошибки в записи документов (количественные или качественные отклонения при переносе данных из документа в регистры бухгалтерского учета);

-отсутствие графиков рабочего процесса;

-несвоевременная регистрация документа в учетном регистре (либо отсутствие данных в учетном регистре по отдельным первичным документам);

-нарушения при оформлении дел с первичной учетной документацией (распространяется на кассовые и банковские документы);

-нарушение сроков хранения документации в архиве;

-уничтожение первичных документов без акта о выделении документов на уничтожение;

-преждевременная запись операционного факта на носитель данных;

-запись коммерческих операций в единых документах (если для этой операции предусмотрен единый документ);

-отсутствие необходимых деталей, придающих документу юридическую силу;

-нарушения, допущенные при подготовке первичного документа (заполнение документов средствами, препятствующими их длительному хранению, нарушения при исправлении первичного документа).

Наиболее распространенные ошибки заключаются в следующем: не создаются расчеты для обесценения материальных активов. Счета-фактуры,

выданные самой организацией-получателем этих ценностей, не выдаются. Нет разрешения на получение предметов инвентаря.

Таким образом, для того чтобы аудит учета расчетов с поставщиками и подрядчиками был наиболее эффективным, а процедуры аудита - максимально точными, аудитору необходимо расследовать наиболее распространенные нарушения и типичные ошибки в учете запасов и характеризовать их. Следует помнить, что каждая хозяйственная операция должна регистрироваться немедленно во время ее завершения или после ее завершения путем составления соответствующего документа.

Список литературы

1. Киселева, О. В. Аудит: учебно-методическое пособие / О. В. Киселева. — 2-е изд. — Москва: ФЛИНТА, 2017. — 173 с. — ISBN 978-5-9765-3421-6. — Текст: электронный / Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/97143> (дата обращения: 22.12.2019). — Режим доступа: для авториз. пользователей;
2. Аудит: учебное пособие / И. Ю. Скляр, Ю. М. Склярова, Т. Ю. Бездольная, Т. А. Башкатова; под редакцией И. Ю. Склярова. — Ставрополь: СтГАУ, 2014. — 332 с. — Текст: электронный / Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/61099> (дата обращения: 22.12.2019). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

УДК 658.53

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ООО «АВТОДОРЛЕС»****Жиганова Кристина Павловна**

магистрант

ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет», город Вологда

***Аннотация:** в статье рассматривается важность проблемы эффективности использования трудовых ресурсов. На примере лесозаготовительного предприятия в Вологодской области проведена оценка показателей выработки и трудоемкости, а также разработаны направления повышения эффективности использования трудовых ресурсов.*

***Ключевые слова:** трудовые ресурсы, эффективность, выработка, трудоемкость.*

***Keywords:** labor resources, efficiency, production, labor intensity.*

На современном этапе развития в условиях рыночной экономики обеспечение предприятий рабочей силой, эффективность их использования – важнейшее условие эффективного функционирования деятельности предприятия. В процессе производства в качестве экономического ресурса используется труд, следует отметить, что в общем комплексе проблем развития предприятия важное место занимают трудовые ресурсы.

Н. П. Любушин [2] отмечает, что трудовые ресурсы – это производительная сила предприятия, включая населения трудоспособного возраста, которая имеет физический и интеллектуальный потенциал для производства товаров и услуг. Различаются следующие показатели, характеризующие эффективность использования трудовых ресурсов:

- трудоемкость – показатель, характеризующий затраты живого труда, выраженные в рабочем времени, затраченном на производство продукции;
- выработка – показатель, характеризующий количество продукции, приходящейся на одного среднесрочного работника в год.

Исследование эффективности использования трудовых ресурсов было проведено на примере общества с ограниченной ответственностью «Автодорлес», которое является одним из крупных предприятий в Вологодской области. Основным видом деятельности компании являются лесозаготовки. Учредителем ООО «Автодорлес» является крупнейший в России производитель древесных плит – завод в г. Шарья Костромской области ООО «Кроностар».

Основные показатели развития предприятия за последние три года показаны в таблице 2.

Таблица 2 – Показатели производственно-хозяйственной деятельности ООО «Автодорлес» в 2016-2018 гг.

Показатель	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Отн. изм-е, %		
				2017 г. к 2016 г.	2018 г. к 2017 г.	2018 г. к 2016 г.
Выручка, млн. руб.	98,89	79,84	109,32	80,74	136,92	110,55
Себестоимость, млн. руб.	59,49	66,57	67,66	111,90	101,64	113,73
Чистая прибыль, млн. руб.	-1,2	-17,66	11,36	–	–	–
Рентабельность деятельности предприятия, %	-1,45	-35,51	20,40	-36,96 ¹⁾	55,91 ¹⁾	21,85 ¹⁾
Среднесписочная численность персонала, чел.	101	95	87	94,06	91,58	86,14
Средняя заработная плата одного работника, тыс. руб.	31,16	33,37	36,08	107,09	108,12	115,79

Все показатели в 2018 году по отношению к 2016 году выросли, за исключением среднесписочной численности персонала – снижение количества рабочих на 14 человек, что связано с увольнением в связи с выходом на пенсию. Но при этом размер средней заработной платы на предприятии вырос почти на 16

%. Выручка увеличилась на 10,6 %, а себестоимость на 13,7 %, но в целом чистая прибыль вышла из убытка, который наблюдался в 2016 году, и составила 11,4 млн. руб. Вследствие этого и стала положительной рентабельность деятельности предприятия – 20,4 %.

Важным для предприятия является анализ эффективности использования трудовых ресурсов. По численности персонала ООО «Автодорлес» характеризуется как малое предприятие: на конец 2018 года штат сотрудников составлял 87 человек. Анализ производительности труда приведен в таблице 3.

Таблица 3 – Показатели эффективности использования трудовых ресурсов ООО «Автодорлес» в 2016-2018 гг.

Показатель	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Изменение, %		
				2017 г. к 2016 г.	2018 г. к 2017 г.	2018 г. к 2016 г.
Среднесписочная численность персонала, чел. В том числе:	101	95	87	94,06	91,58	86,14
рабочие	80	77	69	96,25	89,61	86,25
АУП	21	18	18	85,71	100,00	85,71
Среднегодовая выработка одного рабочего, м ³ /чел.	1170,1	1065,0	1711,8	91,02	160,73	146,30
Среднемесячная выработка одного рабочего, м ³ /чел.	3,90	3,55	5,71	91,03	160,85	146,41
Среднедневная выработка одного рабочего, м ³ /чел.	0,39	0,36	0,57	92,31	158,33	146,15

Среднесписочная численность персонала в 2018 году по сравнению с 2016 годом уменьшилась на 14 человек, что связано с увольнением по причине выхода на пенсию как рабочих, так и административно-управленческого персонала. Выработка персонала в 2017 году относительно 2016 года уменьшилась на 9 % в связи с более высокими темпами сокращения объема заготовок леса в 2017 году по сравнению с темпами снижения численности рабочих. Но уже в 2018 году выработка выросла на 46,3 % по сравнению с 2016 годом за счет увеличения размера заготовленного леса на 26 % и сокращения численности рабочих на 14 %.

Основными направлениями повышения эффективности использования трудовых ресурсов лесозаготовительного предприятия являются следующие:

1. Приведение возрастной и образовательной структуры трудовых ресурсов предприятия к оптимальному соотношению путем [1]:

- омоложения кадрового состава;
- создания кадрового резерва;
- разработки мероприятий по повышению квалификации персонала предприятия.

2. Создание мотивирующих условий труда работникам предприятия, в том числе за счет:

- повышения уровня заработной платы рабочим;
- поощрения за качество и производительность труда.

Список литературы

1. Веретенникова, И. И. Экономика организации (предприятия): учеб. пособие для бакалавров / И. И. Веретенникова, И. В. Сергеев. – М: Юрайт, 2013. – 671 с.

2. Любушин, Н. П. Экономика организации: учебник / Н. П. Любушин. – М: Кнорус, 2016. – 327 с.

УДК 338

РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ КАК СОВРЕМЕННЫЙ СПОСОБ УПРАВЛЕНИЯ

Калинникова Татьяна Сергеевна

студент бакалавр

Новикова Ирина Владимировна

д. с. н., профессор кафедры государственного и муниципального управления
Северо-Кавказский федеральный университет

***Аннотация:** стратегия должна быть сформулирована и реализована при осуществлении управленческого графика, который фрагментирован с назначениями, встречами, сроками подачи документов, неожиданными проблемами и сиюминутными кризисами.*

***The article:** the strategy must be formulated and implemented while implementing a management schedule that is fragmented with appointments, meetings, filing deadlines, unexpected problems and momentary crises.*

***Ключевые слова:** разработка стратегии, реализация стратегии, современный способ управления.*

***Keywords:** the development of the strategy, the implementation of the strategy of modern management methods.*

Выражение «стратегическое управление» было официально введено в теорию с 1973 года, во время «первой международной конференции по стратегическому управлению», организованной И. Х. Ансофф в Университете Вандербильта [1].

Актуальность данной темы заключается в том, что стратегическое управление рассматривается как процесс, который призван облегчить управление

организации и использовать стратегию для ориентирующего действия, которая включает в себя реализацию стратегических действий, связанных со структурными и культурными факторами. Проблема заключается в изучении стратегического управления.

Стратегическое управление представляет собой современную форму управления компании на основе прогнозирования изменения состояния окружающей среды [2]. Поскольку каждый компонент стратегического управления предполагает оценку того, продолжать ли все как есть или вносить изменения, задача управления стратегией является динамичным процессом - все стратегические решения могут быть изменены в будущем. Изменения в ситуации в организации, а также взлеты и падения финансовых показателей являются постоянными факторами стратегических корректировок.

Немаловажно то, что требования, предъявляемые стратегическим руководством к времени руководителя, носят нерегулярный характер. Стратегические вопросы, новые возможности и яркие идеи в отношении стратегии или ее осуществления не появляются в соответствии с каким-то упорядоченным графиком; их приходится решать всякий раз, когда они возникают. Стратегические вопросы требуют значительных временных и умственно-трудовых затрат, с целью грамотной оценки и рассмотрения данных вопросов и поставленных задач.

И наконец, разработка и осуществление стратегии должны рассматриваться как нечто продолжающееся и эволюционирующее то, что сегодня квалифицируется как надежная высокопроизводительная стратегия, рано или поздно становится устаревшим из-за событий, разворачивающихся как внутри, так и за пределами предприятия. Поэтому задача разработки стратегии никогда не может быть одноразовой.

Аналогичным образом, реализация стратегии является продуктом постепенных улучшений, внутренней доводки, эффекта объединения многих административных решений и постепенных корректировок действий и поведения как управленческих подчиненных, так и сотрудников. Необходимость понимать все

тонкости стратегического управления и быть квалифицированным в стратегическом мышлении, стратегическом анализе и методах реализации стратегии — это основной аспект управления, а не то, о чем должны знать и беспокоиться только топ-менеджеры.

Таким образом, стратегия — это общие планы с большим временным горизонтом на верхних уровнях, в пределах которого невозможно дать сколько-нибудь точный прогноз поведения внутренней и внешней среды. Если же временной горизонт сократить, то невозможно строить и подготавливать перспективные планы по исследованиям, разработке, производству и реализации новой продукции. Собственно горизонт предприятия — это время от начала исследований по продукту, до завершения его жизненного цикла. И здесь достоверно не известно, будет ли он запущен в разработку, в производство, в реализацию, и будет ли принят рынком.

А конкретные производственные планы имеют малый временной диапазон в пределах которого можно достаточно четко спрогнозировать поведение внутренней и внешней среды. Если же временной горизонт расширить, склады могут быть завалены как готовой нереализованной продукцией, так и невостребованными производством материалами.

Разработка стратегии ведется сверху вниз - от общих планов к частным детальным. Реализация стратегии ведется снизу вверх, от частных результатов подразделений нижнего уровня иерархии к общим планам вышестоящих подразделений.

Посмотрим, как на простейшем примере условного производственного предприятия с производством, имеющим производственные цеха включающие производственные участки с руководителем и рабочими. Для упрощения примем, что производство само реализует свою продукцию, а продукция не очень сложная.

Корректирующие и предупреждающие действия, в зависимости от серьезности отклонений, это перераспределение ресурсов, использование резервов,

коррекция планов, коррекция целей. Изменение организации — это самый крайний случай, когда эффективность достижения цели при существующей организации оказывается такой низкой, что выгоднее затратить часть времени и ресурсов на реорганизацию, в остальных случаях «коней на переправе не меняют».

Что самое главное, реорганизация — это процесс с непредсказуемым результатом. На него влияют столько личностных факторов, что результат может получиться обратным, известны случаи, когда после реорганизации приходилось вновь ставить все на круги свои, терять время, ресурсы, моральные стимулы. Как отмечалось выше, возможности изменения культуры больше на нижних уровнях иерархии, поэтому на них и возможны некоторые организационные изменения в ходе реализации стратегии.

Основа успешной реорганизации — это опять же корпоративная культура, культура, ориентированная на изменения, культура, формируемая в процессе ряда успешных реорганизаций. А пока такая культура еще не сформирована, то все держится на силе, харизме и компетенциях руководителя.

Список литературы

1. Стратегический вид мышления: учебник/под ред. Н. И. Шаталовой.-М.: Экзамен, 2006. – 654 с.
2. Соломанидина Т. О. Стратегическое управление: учеб. пособие-М.: ИФРА – М, 2014. – 624.
3. Слинкова Ольга Константиновна, Грудистова Елена Геннадьевна Разработка и реализации стратегий// Вестник ЮУрГУ. Серия: Экономика и менеджмент. 2009. №21 (154).

УДК 338

СТИМУЛИРОВАНИЕ И МОТИВАЦИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Калинникова Татьяна Сергеевна

студент бакалавр

Новикова Ирина Владимировна

д.с.н., профессор кафедры государственного и муниципального управления
Северо-Кавказский федеральный университет

***Аннотация:** переход к рыночной экономике в условиях реструктуризации российской экономики привел к возникновению принципиально новой ситуации в сфере управления персоналом.*

***The article:** the transition to a market economy in the context of the restructuring of the Russian economy has led to a fundamentally new situation in the field of personnel management.*

***Ключевые слова:** стимулирование труда, мотивация труда, персонал.*

***Keywords:** stimulation of work, motivation of work, personnel.*

Современные методы стимулирования и мотивации персонала на предприятии раскрыты в статье Вишняковой М. И. «Мотивация и стимулирование персонала как важный фактор успеха предприятия в современной российской экономике». По мнению автора, целью стимулирования является мотивация персонала к добросовестному, качественному и эффективному труду, который не только в состоянии покрыть издержки предприятия на, оплату труда, организацию производственного процесса, а также позволяющего получить достаточную прибыль. Так же она отмечает, что главной задачей мотивации персонала является превращение стимула, т. е. внешнего воздействия - во внутреннее,

осознанное, личное желание – мотив. Подводя итоги, Вишнякова М. И говорит о том, что для эффективности мотивации труда персонала необходимо придать структуре управления человеческими ресурсами определенный статус. Для этого необходимо привлечь специалистов занимающихся развитием сотрудников, а также заинтересованы в результатах стимулирования, определить их роли и ответственность [6].

Проблему мотивации в организации затронула и Крячко К. С в своей статье «Эффективная мотивация персонала». Она утверждает, что ни одна система управления не будет работать с максимальной эффективностью, если она не будет включать в себя действующую систему мотивации. Мотивированный персонал — это залог успешной работы и поступательного движения организации в направлении реализации её стратегии и упрочения её положения на рынке в целом. Подводя итоги, автор приходит к мнению, что мотивация — это тонкий инструмент, и обратный эффект неправильно внедренной системы может во много раз превзойти возможный положительный эффект [12].

Методы поощрения и стимулирования, эффективность их применения и влияние на трудовое поведение персонала рассмотрела в своей работе «Поощрение и стимулирование как методы эффективного управления персоналом организации» Стукова Ю. Е. Автор акцентирует наше внимание на том, что методы поощрения и стимулирования являются схожими между собой, так как их воздействие основывается на применении положительных мер вознаграждения. Главной целью является побуждение работников сделать больше для достижения максимального эффекта. В конце статьи Стукова Ю. Е. пришла к выводу, что если руководитель правильно и качественно организует работу своих сотрудников на предприятии, разработает эффективную систему поощрения и стимулирования, то это незамедлительно приведет всех работников к повышению эффективности и качества своей деятельности [15].

О том, что в современном мире мотивация и стимулирование является самым необходимым и решающим фактором в управлении рабочим персоналом

написала Баташева М. А. в своей статье «Необходимость эффективного стимулирования и мотивации рабочего персонала». В своей работе она пишет, что стимулирующее воздействие на персонал направлено на активизацию функционирования работников, а мотивирующее воздействие на активизацию профессионально — личностного развития работника. Процессы мотивации и стимулирование могут противостоять друг другу. В заключение Баташева М. А. говорит о том, что на практике необходимо совмещать механизмы так и мотивов, так и стимулов труда, осознавать важность их взаимодействия [3].

«Есть множество мотивационных теорий, составляющих такое сложное и многоуровневое понятие, как мотивация, отражающих в своей совокупности стимулы, потребности и цели, которые определяют поведение индивида», – пишет Ноздрина Е. Е в своей статье «Система нематериальной мотивации персонала: 5 основных правил создания». Главным, по её мнению, является преобразование треугольника пирамиды потребностей Маслоу в прямоугольник, обеспечение придания равных стимулирующих весов всем факторам, влияющим на мотивацию человека в компании. Такая схема мотивации не является единственным решением проблемы мотивации, это только вспомогательное предложение. Она не может заменить или в кратчайшие сроки обеспечить признание руководства и мотивацию каждого сотрудника. Ее цель заключается в том, чтобы найти равновесие, при котором общий эффект положительный настолько, чтобы удовлетворять и удерживать сотрудников в организации. Таким образом, автор подвела итог, что Высококвалифицированный, мотивированный, эффективно работающий персонал может стать одним из важнейших конкурентных преимуществ и сильных сторон внутренней среды компании, и, соответственно, стать одним из факторов, который будет способствовать повышению ее конкурентоспособности и выживаемости на рынке [13].

Список литературы

1. Абрамова В. В. Мотивация персонала как элемент системы стратегического управления предприятием / В. В. Абрамова / Вестник Тамбовского

университета. Серия: Гуманитарные науки. – 2015. – №7. – С. 33–36 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/v/motivatsiya-personala-kak-element-sistemy-strategicheskogo-upravleniya-predpriyatiyam> (дата обращения: 10.10.2018).

2. Баженов С. В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности / С. В. Баженов / Приволжский научный вестник. – 2015. – №63 – С. 18– 22 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/v/motivatsiya-i-stimulirovanie-trudovoy-deyatelnosti-1> (дата обращения: 10.10.2018).

3. Баташева М. А., Баташева Э. А. Необходимость эффективного стимулирования и мотивации рабочего персонала / Молодой ученый. – 2015. – №23. – С. 479–481. – [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/103/23958/> (дата обращения: 14.10.2018).

УДК 33

ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК МЕТОД СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ РИТУАЛЬНЫХ УСЛУГ

Кара Анна Николаевна

д.э.н., профессор

Нюренберг Наталья Александровна

магистрант

ФГБОУ ВО «Поволжский государственный университет сервиса»,

г. о. Тольятти

***Аннотация:** в статье проанализирован ряд существующих проблем в сфере управления организацией ритуальных услуг в Самарской области, а также были предложены рекомендации по решению данных проблем путем применения государственно-частного партнерства.*

***Annotation:** the article analyzes a number of existing problems in the management of the organization of funeral services in the Samara region, as well as recommendations for solving these problems through the use of public-private partnership.*

***Ключевые слова:** ритуальные услуги, похоронная деятельность, государственно-частное партнерство.*

***Keywords:** funeral services, funeral activities, public-private partnership.*

Рынок услуг является важным составляющим территориальной социально-экономической системы. От его эффективности в значительной степени зависят не только направления и темпы развития региона, но и качество жизни населения путем удовлетворения разнообразных потребностей населения.

Сфера ритуальных услуг является социально значимой сферой

обслуживания населения и затрагивает интересы всего населения страны. По статистике ежегодная смертность в Самарской области составляет 30-40 тыс. чел. Практически все граждане каждый год посещают кладбища почтить память умерших родных и близких им людей.

Изучение демографических процессов, протекающих в регионе, напрямую влияет на правильность принимаемых региональными и муниципальными властями решений в области экономики, политики. Изучение сложившейся демографической ситуации в регионе сложно представить без рассмотрения теоретических основ данной проблемы.

Городской округ Тольятти является вторым по величине и значимости городом в Самарской области, в котором сегодня проживает около 720 тысяч человек.

На 01.01.2018 согласно официальной статистике в городском округе Тольятти, проживает 203,0 тыс. чел., являющихся получателями пенсий, из них 182,4 тыс. чел. получают пенсии по старости, что составляет 88,7 % от общей численности пенсионеров. При сравнении с аналогичной датой прошлого года, общее количество пенсионеров возросло на 1,6 %, в том числе по старости - на 1,3 %.

[6]

Кроме того, на 1 января 2018 года по численности населения город находился на 19 месте из 1112 городов Российской Федерации и занимает первое место по численности среди не областных центров.

В 2018 г. произошло сокращение численности населения города на 4,5 тыс. чел. по сравнению с 2017 г. Отмеченные тенденции позволяют сделать вывод о том, что доля пожилых людей в г. О. Тольятти, в целом за 1994-2018 гг. выросла более, чем в 2 раза.

На протяжении рассматриваемого периода (1994-2018 гг.) доля пенсионеров постоянно росла, достигнув в 2018 г. значения 28,7 %. Практически это означает, что в структуре населения города данная категория составляет 1/3 [5].

Согласно отчету АЦ «Эксперт» демография является одним из ключевых

факторов, который будет определять развитие города Тольятти в среднесрочном и долгосрочном периоде. Россия является одной из крупнейших стран в мире как в географическом плане, так и по численности населения, в структуре которого доля лиц пенсионного возраста составляет более 20 % со стабильной динамикой роста данного показателя.

Анализируя основные демографические показатели, мы выявляем естественное движение населения Самарской области и г. О. Тольятти и делаем выводы о его динамике.

Динамика естественного движения населения Самарской области за период 2016-середина 2019 гг. представлена в табл. 1.

Таблица 1 - Показатели естественного движения населения в Самарской области

Год	Рождаемость	Смертность	Естественный прирост
2016	40151	44428	-4277
2017	34554	43838	-9284
2018	31225	40520	-9295
Январь-сентябрь 2019	22200	31581	-9381

Естественная убыль как устойчивый и долговременный фактор сокращения населения в 2016 - середина 2019 гг. наблюдалась в большинстве территорий Самарской области. По числу родившихся на 1000 человек населения Самарская область занимает 7 место среди регионов Приволжского федерального округа (далее – ПФО). По числу умерших на 1000 человек населения - 8 место. [6]

Рассмотрим динамику основных демографических показателей, отражающие естественное движение населения г. О. Тольятти в табл. 2.

Таблица 2 - Показатели естественного движения населения в г. О. Тольятти

Показатели	Ед. изм.	2016	2017	2018
Численность всего населения	человек	712619	710567	702831
Число родившихся	человек	8979	7374	6662
Число умерших	человек	8284	8088	8166
Общий коэффициент рождаемости	промилле	12.6	10.4	9.4
Общий коэффициент смертности	промилле	11.6	11.4	11.6
Естественный прирост	человек	695	-714	-1504

Проанализировав данные показатели, можно сделать определенные выводы.

Демографические показатели в период с 2016 по 2018 год ухудшились, т.к. смертность превышает рождаемость, которая снизилась на 34,78%. Следовательно, и увеличилось число захоронений, тем самым увеличиваются темпы сокращения земель на кладбищах.

На сегодняшний день острыми проблемами похоронного дела являются нахождение большой доли рынка «в тени», дефицит кладбищенских земель. В похоронном деле преобладает недобросовестная конкуренция и выявление фактов коррупции в отношении предоставления могильных участков, торговля информацией о смерти граждан. Это объясняется тем, что сфера ритуальных услуг является одним из самых прибыльных направлений деятельности.

Традиционный способ погребения является самым распространенным на сегодняшний день. Ресурс свободных в настоящее время площадей под новые захоронения на муниципальных кладбищах Самарской области может быть исчерпан уже за пару лет, а новых свободных муниципальных земель, которые удовлетворяют все требования размещения кладбищ, практически нет. Помимо этого, новые кладбища требуют существенных затрат бюджета. К тому же самовольный захват гражданами территорий на кладбищах «про запас», бесконтрольные возведения ими оград на свободных местах. Все эти действия элементарно затрудняют проход по кладбищу, не говоря уже о нарушении благоустроенности мест захоронения, нерационального использования земли.

Разрешить проблему с нехваткой земель могло бы кремационное направление. Так как с точки зрения материальных затрат, кремация и захоронение урны с прахом обходятся значительно дешевле. Но кремация в России развита очень слабо. Одним из останавливающих факторов развития кремационного дела является недоступность к организации крематориев частного бизнеса на законодательном уровне. Именно по этой причине данное направление в Самарской области и России в целом в настоящее время практически не развивается. У

субъектов Федерации нет средств на строительство крематориев, федеральный бюджет не финансирует денежные средства на эти цели.

На ранке ритуальных услуг действует острейшая конкурентная борьба государственных предприятий, частного бизнеса, некоммерческого сектора, которая приводит к серьезным нарушениям антимонопольного законодательства. Не исключены ситуации применения криминальных средств конкуренции участниками рынка ритуальных услуг.

Действующее законодательство в сфере ритуальных услуг противоречиво.

В нормативно-правовых актах похоронного дела отсутствуют:

- четкие нормативные показатели содержания и объема, качества и безопасности ритуальных услуг;
- гарантии и способы их предоставления;
- ответственность за несоблюдение гарантий.

В силу этого отрасль развивается нелегальными способами. Нередко встречаются фирмы однодневки, случайные и неквалифицированные работники. Имеются факты незаконных захоронений. Население недостаточно информировано о своих правах и обязанностях в области погребения, о действующих нормативно-правовых документах в этой сфере.

В настоящее время самыми распространенными и серьезными видами мошенничества при организации похорон в Самарской области являются:

- покупка информации о смерти;
- попытки максимально увеличить стоимость похорон и уйти от ответственности за ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств;
- навязывание ритуальных услуг при моргах;
- нелегальная продажа участков под захоронения на кладбищах.

Исходя из особенностей ритуально-похоронной сферы и необходимости разрешения вышеперечисленных в отрасли проблем рекомендуется обеспечить координацию работы органов местного самоуправления, частных, муниципальных, государственных предприятий и закрепить это законодательно через

государственно-частное партнерство. ГЧП является взаимовыгодным сотрудничеством государства с частным сектором в реализации социально-значимых проектов, которое осуществляется путем заключения и исполнения соглашений.

Данное партнерство обеспечит быстрое развитие отрасли ритуальных услуг, также частично решит вопрос финансирования. Распределение направлений работы между частным и муниципальным сектором может выглядеть следующим образом:

Таблица 3 - Направления работы в сфере ритуальных услуг муниципального и частного секторов

Государственное (муниципальное) финансирование	Частное финансирование
– строительства новых муниципальных, государственных кладбищ и крематориев;	– инвестиции в строительство новых кладбищ, крематориев, усыпальниц и прочее;
– содержания и благоустройства муниципальных, государственных кладбищ, военно-мемориальных комплексов, участков;	– инвестирование в развитие транспорта для перевозки тел умерших;
– создания и содержания моргов лечебно-профилактических учреждений.	– инвестиции в развитие базы производства похоронных принадлежностей и атрибутики (гробов, венков, надгробных сооружений и проч.).

Таким образом, нормативно-правовые акты в сфере ритуальных услуг нуждаются в обновлении с учетом сложившейся правоприменительной практики предоставления ритуальных услуг. Вследствие чего законодательство станет четким и прозрачным, в полной мере отражающим потребности граждан, а доля рынка выйдет «из тени».

Список литературы

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ) / «Собрание законодательства РФ», 14.04.2014, N 15, ст. 1691.

2. «Гражданский кодекс Российской Федерации» от от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 01.07.2014) / «Собрание законодательства РФ», 13.01.1997, № 2, ст. 198.

3. Федеральный закон от 8 января 1998 г. №8-ФЗ «Об основах муниципальной службы в Российской Федерации» / Собрание законодательства Российской Федерации - 12 января 1998 г., - №2 - Ст. 224.

4. Кара А. Н. Старение общества и опыт развития университетов третьего возраста в России / А. Н. Кара / Школа университетской науки: парадигма развития. – №1-4(23-26) 2017. – (По материалам 12 Международной НПК «Наука-промышленности и сервису»). –Тольятти: ПВГУС, - 2017 г. – с. 35-40.

5. Стрелец, Е. М. Особенности управления содержанием кладбищ и мест захоронений в регионах России: программный подход [Электронный ресурс] / Е. М. Стрелец, Д. В. Головешко /Экономика и упр. - 2013. - № 4. - С. 65-70.

6. Основные социально-экономические показатели город. 2016: стат. сб. / Росстат. – М., 2016. – с. 155.

УДК 338

МЕТОДЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ РИСКАМ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

Краснокуцкая Алина Васильевна

студент бакалавр

Новикова Ирина Владимировна

д. с. н., профессор кафедры государственного и муниципального управления
Северо-Кавказский федеральный университет

***Аннотация:** традиционное управление рисками фокусируется на чистом риске (риск опасности, когда последствия могут или, может не быть убытками) и относится к отдельным рискам, как будто они не взаимодействуют.*

***The article:** traditional risk management focuses on net risk (risk of danger where the consequences may or may not be losses) and treats individual risks as if they do not interact.*

***Ключевые слова:** риски, методы противодействия, кадровая безопасность.*

***Keywords:** risks, methods of counteraction, personnel security.*

Сложность и непредсказуемость текущей экономической ситуации являются ежедневным напоминанием о том, что государство сталкивается со многими рисками. Традиционный подход, согласно которому риск является главной проблемой, которое необходимо устранить, более не является достаточным, и поэтому государства в настоящее время вынуждены тратить значительные ресурсы для управления рисками.

Прозрачность риска — это то, что нужно искать; поэтому идентификация и управление рисками в стране становятся все более необходимыми для успеха

и долголетия.

На сегодняшний день известны следующие модели управления рисками:

- традиционное управление рисками, включающее: идентификацию риска, контроль потерь, запрос на анализ, методы страхования и передачу риска;
- прогрессивное управление рисками, включающее: альтернативное финансирование рисков, непрерывность бизнеса, общую стоимость риска, образование и коммуникацию; управление стратегическими рисками, связанное с комплексным управлением рисками, индексацией рисков, использованием технологий.

Устойчивый и эффективный процесс требует оценки риска посредством процесса, который должен быть простым, практичным и легким для понимания, но при значительной поддержке со стороны руководства и, что не менее важно, с использованием ресурсов. Процесс, осуществляемый лицами, не имеющими соответствующих навыков и не имеющими достаточных размеров, не должен быть успешным [1].

Традиционное управление рисками — это подход к риску, который управляется различными ответственными отделами. Согласно структурам управления рисками, риск управляется в каждой бизнес-единице, адаптированной к каждой стратегии, уровню прибыльности, продуктам, ценам и отношениям с руководством.

Процесс идентификации и управления опасными природными угрозами и имеет пять компонентов:

- идентификация риска (классификация, идентификация и оценка риска);
- анализ рисков посредством: качественной оценки - классификации рисков (оценка частоты и потенциальных потерь, определение допущений организации, договорных обязательств и требований соответствия, а также альтернативы предложения) и количественные оценки - информация о дебиторской задолженности, подверженности персонала и третьих лиц, вычетов и контрактных трансфертов, оценка стоимости риска;

- контроль рисков - ретроспективные действия и предполагаемые действия.

Традиционный подход к риску не согласуется с требованиями страны по управлению рисками, в соответствии с которыми следует рассматривать риск в целом, и, следовательно, результаты являются удовлетворительными из-за возросшей независимости различных типов рисков, которыми необходимо управлять. Такие риски не могут быть сегментированы и управляться отдельными департаментами, что является причиной того, что фрагментированный подход к риску не вписывается в агрегированный подход к риску во всему государству [2].

Программа управления рисками предлагает следующие шаги:

- создание отдела управления рисками и комитета по рискам
- создание интегрированной системы управления рисками для решения всех аспектов риска;
- создание связи между управлением рисками и стратегиями передачи рисков;

Таблица 1 - Старая парадигма и новая парадигма управления рисками

Старая парадигма	Новая парадигма
Ретроспективный анализ	Стратегия
Специальная деятельность	Текущая деятельность
Бухгалтерский учет, казначейство и внутренний аудит	Вся управленческая деятельность
Фрагментация	Централизация и координация
Финансовый риск	Деловой риск
Проверка, обнаружение, реакция предвидение,	Профилактика, мониторинг, контроль
Сосредоточиться на людях	Сосредоточиться на процессах и людях

Выявление и понимание характера риска — это фактор, который должен знать весь кадровый потенциал государства, потому что эффективное управление рисками сводит к минимуму неблагоприятное воздействие на страну, то есть уменьшает убытки и устраняет опасность дефицитности бюджета. В этом случае необходимо иметь готовый план антикризисного управления, когда неизвестные риски материализуются и влияют на функционирование бизнеса. В некоторых случаях эти неизвестные риски могут превратиться в возможности, и,

следовательно, их необходимо использовать в надлежащее время.

Список литературы

1. Гурлев И. Этимология и генезис термина «государственная безопасность» / Власть. 2013. № 2.
2. Крохичева Г. Е., Архипов Э. Л., Виноградова М. А. [и др.]. Кадровая безопасность в системе экономической безопасности / Науковедение. 2016. Т. 8, № 3 (34). С. 41.

УДК 338

РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ КАК СОВРЕМЕННЫЙ СПОСОБ УПРАВЛЕНИЯ

Краснокуцкая А.В.

Студент, бакалавр

Новикова Ирина Владимировна

д. с. н., профессор кафедры государственного и муниципального управления
Северо-Кавказский федеральный университет

Аннотация: стратегия должна быть сформулирована и реализована при осуществлении управленческого графика, который фрагментирован с назначениями, встречами, сроками подачи документов, неожиданными проблемами и сиюминутными кризисами.

The article: the strategy must be formulated and implemented while implementing a management schedule that is fragmented with appointments, meetings, filing deadlines, unexpected problems and momentary crises.

Ключевые слова: разработка стратегии, реализация стратегии, современный способ управления.

Keywords: *the development of the strategy, the implementation of the strategy of modern management methods.*

Выражение «стратегическое управление» было официально введено в теорию с 1973 года, во время «первой международной конференции по стратегическому управлению», организованной И. Х. Ансофф в Университете Вандербильта [1].

Актуальность данной темы заключается в том, что стратегическое управление рассматривается как процесс, который призван облегчить управление организации и использовать стратегию для ориентирующего действия, которая включает в себя реализацию стратегических действий, связанных со структурными и культурными факторами. Проблема заключается в изучении стратегического управления.

Стратегическое управление представляет собой современную форму управления компании на основе прогнозирования изменения состояния окружающей среды [2]. Поскольку каждый компонент стратегического управления предполагает оценку того, продолжать ли все как есть или вносить изменения, задача управления стратегией является динамичным процессом - все стратегические решения могут быть изменены в будущем. Изменения в ситуации в организации, а также взлеты и падения финансовых показателей являются постоянными факторами стратегических корректировок.

Немаловажно то, что требования, предъявляемые стратегическим руководством к времени руководителя, носят нерегулярный характер. Стратегические вопросы, новые возможности и яркие идеи в отношении стратегии или ее осуществления не появляются в соответствии с каким-то упорядоченным графиком; их приходится решать всякий раз, когда они возникают. Стратегические вопросы требуют значительных временных и умственно-трудовых затрат, с целью грамотной оценки и рассмотрения данных вопросов и поставленных задач.

И наконец, разработка и осуществление стратегии должны рассматриваться как нечто продолжающееся и эволюционирующее то, что сегодня

квалифицируется как надежная высокопроизводительная стратегия, рано или поздно становится устаревшим из-за событий, разворачивающихся как внутри, так и за пределами предприятия. Поэтому задача разработки стратегии никогда не может быть одноразовой.

Аналогичным образом, реализация стратегии является продуктом постепенных улучшений, внутренней доводки, эффекта объединения многих административных решений и постепенных корректировок действий и поведения как управленческих подчиненных, так и сотрудников. Необходимость понимать все тонкости стратегического управления и быть квалифицированным в стратегическом мышлении, стратегическом анализе и методах реализации стратегии-это основной аспект управления, а не то, о чем должны знать и беспокоиться только топ-менеджеры.

Таким образом, стратегия - это общие планы с большим временным горизонтом на верхних уровнях, в пределах которого невозможно дать сколько-нибудь точный прогноз поведения внутренней и внешней среды. Если же временной горизонт сократить, то невозможно строить и подготавливать перспективные планы по исследованиям, разработке, производству и реализации новой продукции. Собственно горизонт предприятия - это время от начала исследований по продукту, до завершения его жизненного цикла. И здесь достоверно не известно, будет ли он запущен в разработку, в производство, в реализацию, и будет ли принят рынком.

А конкретные производственные планы имеют малый временной диапазон в пределах которого можно достаточно четко спрогнозировать поведение внутренней и внешней среды. Если же временной горизонт расширить, склады могут быть завалены как готовой нереализованной продукцией, так и невостребованными производством материалами.

Разработка стратегии ведется сверху вниз - от общих планов к частным деталям. Реализация стратегии ведется снизу вверх, от частных результатов подразделений нижнего уровня иерархии к общим планам вышестоящих

подразделений.

Посмотрим как на простейшем примере условного производственного предприятия с производством имеющим производственные цеха включающие производственные участки с руководителем и рабочими. Для упрощения примем, что производство само реализует свою продукцию, а продукция не очень сложная.

Корректирующие и предупреждающие действия, в зависимости от серьезности отклонений, это перераспределение ресурсов, использование резервов, коррекция планов, коррекция целей. Изменение организации - это самый крайний случай, когда эффективность достижения цели при существующей организации оказывается такой низкой, что выгоднее затратить часть времени и ресурсов на реорганизацию, в остальных случаях «коней на переправе не меняют».

Что самое главное, реорганизация - это процесс с непредсказуемым результатом. На него влияют столько личностных факторов, что результат может получиться обратным, известны случаи, когда после реорганизации приходилось вновь ставить все на круги свои, терять время, ресурсы, моральные стимулы. Как отмечалось выше, возможности изменения культуры больше на нижних уровнях иерархии, поэтому на них и возможны некоторые организационные изменения в ходе реализации стратегии.

Основа успешной реорганизации - это опять же корпоративная культура, культура, ориентированная на изменения, культура, формируемая в процессе ряда успешных реорганизаций. А пока такая культура еще не сформирована, то все держится на силе, харизме и компетенциях руководителя.

Список литературы

1. Стратегический вид мышления: учебник/под ред. Н.И. Шаталовой.-М.: Экзамен, 2006. – 654 с.
2. Соломанидина Т.О. Стратегическое управление: учеб. пособие-М.: ИФРА – М, 2014. – 624.
3. Слинкова Ольга Константиновна, Грудистова Елена Геннадьевна

Разработка и реализации стратегий// Вестник ЮУрГУ. Серия: Экономика и менеджмент. 2009. №21 (154).

УДК 330

КОРРУПЦИОННАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ СОВРЕМЕННЫХ ТЕНДЕРОВ

Куницына Анастасия Геннадиевна

студент

ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова»

Краснодарский филиал РЭУ им. Г. В. Плеханова, г. Краснодар

***Аннотация:** в данной статье рассмотрены тендеры (конкурсы), методы их проведения по закону, а также рассмотрены новые возможности проведения торгов, методы и способы выиграть тендеры.*

This article discusses tenders (contests), methods for their conduct by law, and also discusses new opportunities for tendering, methods and ways to win tenders.

***Ключевые слова:** тендеры, выбор поставщиков, электронная торговая площадка.*

***Keywords:** tenders, selection of suppliers, electronic trading platform.*

Основным методом государственных закупок является проведение торгов, т.е. тендеры - способ подачи заказа на поставку товаров, оказание услуг или заключение договоров на условиях, ранее опубликованных в тендерной документации, своевременно, на принципах конкурентоспособности, справедливости и открытости. Государственный контракт заключается с победителем тендера - участником тендера, представившим предложение, которое соответствует требованиям тендерной документации и содержит лучшие условия (не обязательно самую низкую цену)

На рынке государственных и коммерческих тендеров, с учетом международного и российского опыта, есть два способа выиграть тендеры. Первый способ - выиграть тендер в тайне и по договоренности с покупателем. Этот путь недопустим, поскольку он преследуется по закону во всех странах, которые используют систему контрактов для доставки товаров и услуг. Другой способ - используемый большинством компаний — это выиграть тендер, предлагая более выгодные условия, грамотную бумажную работу и отстаивая свои выигрышные права в случае нарушения процедур покупателем или другими участниками.

Электронный аукцион — это тип процедуры государственных закупок, который представляет собой публичный и конкурентный способ выбора поставщиков (подрядчиков, подрядчиков) при проведении государственных закупок на электронных торговых площадках (ЕТП). На электронные аукционы приходится 86% общего объема производства по ФЗ-44. По данным ФЗ-223, доля электронных аукционов составляет 30 % [5].

В конце марта 2017 года аналитики выпустили серию отчетов о состоянии рынка государственных закупок. Общая сумма расходов на обеспечение государственных и муниципальных нужд была снижена до 5,3 трлн рублей. В то же время среднее число участников торгов увеличилось с 2,5 до 3. В 2017 году было зарегистрировано 6,4 млн. Заявок. Из них менее 1/6 уже было представлено традиционно, т. е. на бумажном носителе [6]. В то же время малые предприятия получили более 490 млрд рублей в виде платежей по заключенным прямым договорам. По сравнению с 2016 годом показатель вырос на 41%. Предприниматели начали активнее бороться за контракты. В 2017 году около 500 000 поставщиков подписали контракты. Пик заявок был отмечен в тендерах с объявленной ценой, не превышающей 10 миллионов рублей по Российской Федерации. В 2017 году убытки государства от закупок составили 278,2 млрд рублей, что на 4,78 % больше прошлогоднего значения (без учета инфляции). Количество объявленных закупок с завышенными ценами также увеличилось, отчасти из-за коррупционной составляющей [7], [2].

В Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года система государственных закупок рассматривается как один из значимых инструментов реализации государственной инновационной политики. В документе, в частности, отражено признание того, что «в настоящее время государственные закупки не стали значимым инструментом стимулирования инновационной деятельности [7, с. 117].

Изменения в сфере и законе о государственных закупках за последние годы Федеральный закон №. 44-ФЗ, вступивший в силу 4 мая 2013 года, претерпели множество улучшений и корректировок в последние годы, чтобы все участники государственных закупок имели возможность более рационально использовать свои ресурсы. Практика их внедрения на протяжении многих лет (с 2013 по 2015 год) показала недостатки системы, что привело к улучшениям и дополнениям неоднократных подзаконных актов. Покупатель при определении поставщика согласно № 44-ФЗ, с поправками, для оценки заявок должен будет соблюдать как минимум два критерия. Первым обязательным критерием является цена контракта. Другим критерием оценки заявок может быть квалификация участников закупок, стоимость труда и ремонта товаров, использование результатов работы и качественные, функциональные и экологические характеристики закупок. Поэтому закупок в сфере государственных и муниципальных нужд, в связи с принятием Закона №. 44-ФЗ о закупках, стал более сложным и подробным. В то же время процесс закупок стал более открытым и прозрачным [2].

Объемы финансирования, бюджеты для закупок государственных и коммерческих тендеров и отмена тендеров неуклонно растут, что видно в статистике и не может не вызвать интереса. В связи с этим, в том числе, появились законопроекты, и в случае их одобрения, изменения повлияют на самих участников торгов и их родственников. При подаче заявки на участие участники закупки должны будут предоставить информацию обо всех потенциальных выгодоприобретателях (физических лицах). Соответствующие изменения могут быть внесены в два основных закона, регулирующих сферу закупок: № 44-ФЗ и № 223

ФЗ. Таким образом, новые правила могут оказать влияние, в том числе на закупку товаров, рабочей силы, услуг государственными корпорациями, государственными предприятиями, субъектами естественных монополий и т. Д. Сегодня больше людей могут говорить на стороне одного участника закупки, независимо от организационно-правовой формы [1], [5].

По данным Министерства экономики, в первом полугодии 2017 года государственные заказчики выпустили 11,6 тыс. Уведомлений о закупках с обязательным субподрядом для малых предприятий и НПО на сумму более 387 млрд руб. В результате было заключено более 10 тысяч договоров на 290 миллиардов рублей. Все покупки в первом полугодии 2017 года составили 2,1 трлн рублей - то есть льготники получили около 14 %. Ведомство наблюдает увеличение количества таких контрактов - по сравнению с аналогичным периодом 2016 года они выросли на 29 %. Типовые контракты упростят работу с заказчиками, а подрядчикам будут гарантированы четкие условия оплаты, отмечает министерство.

С другой стороны, из-за санкций и геополитической ситуации рынок законодательно ориентирован на потребление российских товаров, включая изменения в законодательстве. Правительство сделало российские товары приоритетом в государственных закупках. При закупках со стороны государственных компаний, если победитель тендера будет определен путем сравнения цен, предложения по поставке российской продукции будут оцениваться с понижающим коэффициентом в 15 процентов. Такая защитная мера закреплена в постановлении Правительства Российской Федерации, которое вступило в силу 1 января 2017 года и было учреждено в Министерстве связи. Российским чиновникам на разных уровнях - от муниципальных чиновников до федеральных министров - будет запрещено покупать иностранную мебель. Президент министерства промышленности и торговли Александр Шестаков объясняет, что только в прошлом году правительственные чиновники купили мебель у иностранцев за 30 миллиардов рублей несмотря на то, что сотни фабрик в Российской Федерации недогружены и в половину имеющихся мощностей [3].

Все вышеперечисленное в целом указывает на формирование, развитие и создание совершенно нового слоя в бизнесе и электронных торгах с новой технологической платформой и глобальными изменениями в предпринимательстве как таковом. Сфера торгов становится все более актуальной и всеобъемлющей, и ее влияние можно проследить во всех сферах жизни. Несмотря на то, что существуют проблемы, сфера контрактов через конкурентные торги, электронные аукционы и предпринимательство, все это прогрессировало и будет продолжать расти ускоренными темпами.

Список литературы

1. Федеральный закон от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (Редакция от 28.12.2016).
2. Федеральный закон от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (Редакция от 28. 12. 2016 с изм. и доп., вступ. в силу с 09.01.2017).
3. Милославский В. Г., Джумагишиев С. К., Казиев Т. Р., Сеницын А. М. Тендеры: состояние, тенденции и перспективы / Молодой ученый. — 2017. — №27. — С. 452-458 (дата обращения: 08.12.2019).
4. Официальный сайт Президента России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.kremlin.ru>
5. Официальный сайт Информационное интернет агентство «РБК» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.rbc.ru>
6. Официальный сайт: Единая информационная система (ЕИС) в сфере закупок [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://zakupki.gov.ru/epz/main/public/home.html>
7. Козловская С. А. Государственная политика и конкурентная позиция организации. В сборнике: Повышение управленческого, экономического, социального и инновационно-технического потенциала предприятий, отраслей и

народнохозяйственных комплексов сборник статей X научно-практической конференции. Пенза, 2019. 116-119 с.

УДК 330

НЕЙРОМАРКЕТИНГ

Куницына Анастасия Геннадиевна

студент

ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова»

Краснодарский филиал РЭУ им. Г. В. Плеханова, г. Краснодар

***Аннотация:** термин «Нейромаркетинг» это новый тип исследования позволяет получить мощную информацию о реакции человеческого мозга на различные маркетинговые сообщения. Нейромаркетинг родился благодаря объединению двух областей: потребительского поведения и нейронауки. Цель данной статьи - помочь читателю понять эту новую смесь этих наук, объясняя методы, которые используются в этой области, и показывая их применение.*

The term "Neuromarketing" is a new type of research that provides powerful information about the reaction of the human brain to various marketing messages. Neuromarketing was born from the union of two areas: consumer behavior and neuroscience. The purpose of this article is to help the reader understand this new mixture of these sciences, explaining the methods that are used in this field, and showing their application.

***Ключевые слова:** нейромаркетинг, маркетинг, нейровизуализация, поведение потребителей, маркетинговые исследования.*

***Keywords:** neuromarketing, marketing, neuroimaging, consumer behavior, marketing research.*

Маркетологи пытались с фокус-группами, глубокими интервью и многими

другими методами выяснить, что потребители думают о том или ином продукте или услуге. Но слишком часто случалось, что было большое расхождение в том, что потребители говорят, что они думают, и что они действительно думают. Эта ситуация быстро меняется в мире маркетинговых исследований. Это происходит из-за роста нейробиологии и нейровизуализации и ее сочетания с поведением потребителей. Создание нейромаркетинга заставило некоторых руководителей отрасли заявить: «Мы можем попрощаться с кровавыми исследовательскими группами, где потребители либо отсиживаются, либо говорят нам, что мы хотим услышать».

Двумя дисциплинами, которые добывают человеческий мозг для поиска маркетинговых стратегий, являются нейронаука и поведение потребителей. В поведении потребителей ученые используют традиционные инструменты тестирования психологии так, как они думают, что это поможет понять, как люди (потребители) принимают решения и какие факторы влияют на эти решения. Инструменты нейробиологии предлагают буквальный взгляд внутри «черного ящика» мозга, что позволяет нам исследовать то, что происходит на структурном и функциональном уровне. Технология визуализации мозга быстро становится широко распространенным исследовательским инструментом, обуславливаемым его повышенной сложностью, а также снижающейся стоимостью производства и эксплуатации. Проявлением этих технологических достижений является способность применять нейровизуализацию в ранее разрозненных областях; область потребительского поведения испытала это в растущей популярности нейромаркетинга как отдельной дисциплины. Нейромаркетинг просто пытается понять мысли и действия потребителя.

Обложка журнала Forbes: «В поисках кнопки покупки» вызвала огромную рекламу в сфере нейромаркетинга. Эта статья вдохновила Мартина Линдстрема начать думать об этой теме и провести одно из крупнейших исследований нейромаркетинга. Исследование состояло из множества экспериментов и включало в себя тысячи предметов со всего мира, а также двести исследователей, десять

профессоров и врачей и комитет по этике.

В одном из исследований, которые Линдстрем проводил и писал в «Буйологии», он хотел выяснить, почему заметные предупреждения о вреде для здоровья на коробках с сигаретами очень мало влияют на курильщиков. Такие предупреждения, как «Курение вызывает смертельный рак легких», «Курение вызывает эмфизему», «Курение во время беременности вызывает врожденные дефекты», похоже, не влияют на потребителей. Результаты fMRI показали, что предупреждения о сигаретах - независимо от того, сообщали ли они курильщикам, что они подвержены риску заражения эмфиземой, сердечными заболеваниями, или хозяином, или хроническими заболеваниями - фактически стимулировали область мозга курильщиков, называемую прилежащим ядром, иначе называемую «пятно ползания». Этикетки побуждали курильщиков закуривать сигарету. Другое интересное исследование было связано с размещением продукта в телешоу. На American Idol было в то время (2008) три основных бренда (каждый заплатил 26 миллионов долларов): Coca Cola, Cingular Wireless и Ford. Кока-кола присутствовала в американском идоле 60 % времени. У Cingular Wireless был более низкий процент, но телеведущий неоднократно напоминал зрителям, что они могут голосовать только через сообщения, если они являются пользователями Cingular (текстовые сообщения от других поставщиков сотовых телефонов были отклонены) с практически всегда присутствующим логотипом Cingular. Форд присутствовал только в 30-секундной рекламе во время телевизионных перерывов. Цель этого исследования состояла в том, чтобы выяснить, запомнят ли зрители, какие логотипы они видели во время шоу, а какие - нет. Результаты были следующими: во-первых, во время предварительного тестирования они обнаружили, что, несмотря на то, как часто продукты от трех основных спонсоров - Ford, Cingular Wireless и Coca Cola - появлялись в American Idol, испытуемые не показывали больше памяти для этих продуктов, чем для любые другие случайно выбранные продукты, которые они видели до начала исследования. Результаты испытаний показали, что Coca Cola была очень запоминающейся после

просмотра шоу, и она была более запоминающейся, чем Cingular Wireless, и намного больше, чем Ford. Что было удивительно, так это то, что Форд сделал очень плохо. В тесте после программы они обнаружили, что после просмотра шоу, субъекты на самом деле помнили о рекламе Ford меньше, чем до входа в исследование. Просмотр насыщенного кока-колой шоу фактически подавил воспоминания субъекта о рекламе Ford. Это исследование показало, что люди не помнят бренды, которые не играют неотъемлемой роли в сюжетной линии программы. Другое исследование проверяло подсознательную рекламу, то есть, если подсознательные изображения будут вызывать тягу, подобную той, которая генерируется логотипами и четко обозначенными упаковками Marlboro и Camel. Сначала он показал подсознательные изображения, которые не имели явной связи с сигаретными брендами - декорации в западном стиле, включая культовых ковбоев, красивые закаты и засушливые пустыни. для сравнения им были показаны явные рекламные изображения сигарет, такие как «Человек Мальборо» и «Джо Кэмел» на его мотоцикле, а также логотипы «Мальборо» и «Кэмел». fMRI сканирует выраженный ответ в прилежащем ядре добровольцев, которое, как мы знаем, связано с вознаграждением, жаждой и зависимостью, когда они смотрят пачки сигарет. Но когда курильщики были выставлены изображениям ковбоев на лошадях, верблюдах в пустыне, в течение пяти секунд почти сразу же появилась активность в жаждущих областях мозга, то есть в той же области, когда они смотрели на стаи и логотипы сигарет. второй интересный результат состоял в том, что в центре вознаграждения и влечения больше активности, когда субъекты просматривали подсознательные изображения, чем когда они просматривали явные (фирменные) изображения. Другими словами, закат вызвал больше тяги среди курильщиков, чем сам логотип или изображения сигаретной пачки.

Некоторые считают, что нахождение «кнопки покупки» разрушит желания людей и что все покупки сейчас будут осуществляться подсознательно, потому что мы контролируем наше подсознание, которое они (частные компании) используют. Но другая сторона, а именно, некоторые ученые, а также частные

компаний, говорят, что этот новый способ исследования поможет лучше понять потребителей. В будущем нам не о чем беспокоиться, потому что все, что мы покупаем, будет тем, что мы хотим, подсознательно или нет.

Независимо от того, как это выглядит, Нейромаркетинг в той или иной форме, несомненно, сейчас является одним из самых популярных новых инструментов в маркетинге. Что остается в будущем, так это определить, есть ли у нейромаркетинга будущее в качестве инструмента маркетинговых исследований. по мнению авторов, нейромаркетинг определенно дает преимущества маркетологам по сравнению с фокус-группами и глубокими интервью. Использование нейромаркетинга имеет огромный потенциал, позволяющий маркетологам точно ориентироваться на пожелания и желания потребителей при разработке или распространении продукта. Однако, что остается проблемой на будущее, так это уровень регулирования, необходимый для предотвращения использования методов нейромаркетинга в неэтичных целях.

Список литературы

1. Котлер Ф. Основы маркетинга. СПб: АО КОРУНА, АОЗТ ЛИТЕРА ПЛЫС, 1994. - 698 с.
2. Сазанов В. М. Введение в моделирование систем. Рабочие материалы. М.: Научно-техническая лаборатория СВМ. 2005. <http://v-school/narod.ru/VMC/ogl-nie.htm>.
3. Цыганков В. Д. Нейрокомпьютер и мозг. Учеб. пособие. М.: СИНТЕГ, 2001. 248 с.
4. Jim Lovel Neuromarketing firm launched by Atlanta ad veteran, Atlanta Business Chronicle, June 17, 2002. <http://atlanta.bizjournals.com/atlanta/stories/2002/06/17/story6.html>.

УДК 338

ОСОБЕННОСТИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ СУБЪЕКТОВ МСП**Маллаева Асият Акимовна**

магистрант 1 курса

научный руководитель Ибрагимова Аминат Хабибуллаевна

к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет», экономический
факультет, г. Махачкала

***Аннотация:** в современных экономических условиях Российской Федерации вопросы развития МСП весьма актуальны. Субъекты малого и среднего предпринимательства (МСП) играют ведущую роль, определяющую темпы экономического роста, структуру и качество ВВП. В статье рассмотрены виды налоговых льгот для субъектов малого и среднего предпринимательства, а также способы налоговой оптимизации.*

***Abstract:** in the modern economic conditions of the Russian Federation, the issues of SME development are very relevant. Small and medium-sized enterprises (SMEs) play a leading role in determining the rate of economic growth, the structure and quality of GNP. The article discusses the types of tax benefits for small and medium-sized businesses, as well as ways of tax optimization.*

***Ключевые слова:** малое и среднее предпринимательство, налоги, налогообложение, налоговые каникулы, налоговая оптимизация.*

***Keywords:** small and medium enterprises, taxes, taxation, tax holidays, tax optimization.*

Значение малого и среднего бизнеса в экономическом развитии государства трудно переоценить. В мировой экономике функционирует огромное количество

малых и средних фирм, предприятий и компаний. Субъекты малого и среднего предпринимательства (МСП) играют ведущую роль, определяющую темпы экономического роста, структуру и качество ВВП.

Осознание значения и роли МСП для экономики постепенно привело к усилению внимания со стороны органов власти: создаются и функционируют программы государственной поддержки малого и среднего бизнеса, упрощенное налогообложение, кредиты на льготных условиях и т. д.

Для создания благоприятных условий деятельности субъектов МСП государство использует такие инструменты, как: финансовые льготы в виде грантов и субсидий, административные льготы (к ним относятся упрощенные бухгалтерский учет и кассовая дисциплина, а также ограничения, которые касаются проверок, то есть надзорные каникулы) и налоговые льготы. К налоговым льготам можно отнести введение налоговых каникул и установление специальных налоговых режимов [2, с. 70].

Налоговые каникулы — период времени, в течение которого плательщик освобождается от уплаты налога. Это право дает Федеральный закон о налоговых каникулах от 29.12.2014 № 477. Льгота рассчитана только на ИП, которые выбрали патентную или упрощенную систему налогообложения (ПСН или УСН) и ведут деятельность в регионе, где действуют налоговые каникулы. Максимальный срок каникул — 2 налоговых периода. В соответствии с этим законом налоговыми каникулами впервые зарегистрированные предприниматели смогут воспользоваться до 31 декабря 2020 года [1].

К специальным налоговым режимам относятся: система налогообложения для сельскохозяйственных товаропроизводителей, упрощенная система налогообложения, система налогообложения в виде единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности, система налогообложения при выполнении соглашений о разделе продукции и патентная система налогообложения.

Субъекты МСП в нашей стране, к сожалению, сталкиваются с большим

количеством препятствий на пути своего становления и развития. В части налогообложения у субъектов малого предпринимательства возникает вопрос о законном снижении суммы уплачиваемых налогов, и они прибегают к налоговой оптимизации.

Налоговая оптимизация – это комплекс законных методов и подходов, направленных на уменьшение налоговых обязательств.

Налоговая оптимизация реализуется путем: переноса сроков возникновения налоговых обязательств на другие периоды; передачи налоговых обязательств другим лицам; уменьшение налоговых обязательств (путем переноса базы налогообложения, уменьшение базы налогообложения).

К элементам налоговой оптимизации относят:

- систему контроля за правильностью начисления налогов и своевременной уплатой налогов в бюджет;
- оптимизацию налоговых обязательств;
- точное исполнение налоговых обязательств;
- систему бухгалтерского и налогового учета, которая дает возможность получать своевременную объективную информацию о хозяйственной деятельности субъекта малого предпринимательства [3, с. 6].

Таким образом, для субъектов малого и среднего бизнеса существуют различные методы оптимизации налогов, применение которых позволит законным путем минимизировать расходы, связанные с уплатой налогов. Вместе с тем государство тоже применяет налоговый инструментарий — налоговые льготы — в целях регулирования развития субъектов МСП. Поэтому в современных условиях российской экономики вопросы применения и совершенствования налоговых льгот являются весьма актуальными.

Список литературы

1. Федеральный закон «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» от 29.12.2014 N 477-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс] / URL:<http://www.consultant.ru/document>

/cons_doc_LAW_172963/

2. Головнева В. И. Налоговые льготы для субъектов малого и среднего предпринимательства//Отечественная юриспруденция. 2019. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/nalogovye-lgoty-dlya-subektov-malogo-i-srednego-predprinimatelstva> (дата обращения: 19.12.2019).

3. Ежкова А. А., Илюшин В. Е. Некоторые аспекты налогообложения субъектов малого бизнеса / Ученые записки Тамбовского отделения РoCМУ. 2017. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/nekotorye-aspekty-nalogooblozheniya-subektov-malogo-biznesa> (дата обращения: 18.12.2019).

УДК 3.33

ПЕРСПЕКТИВА УЧАСТИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ В ПИЛОТНОМ ПРОЕКТЕ «ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ»

Михайлова Карина Сергеевна

студент

научный руководитель Гольская Юлия Николаевна

кандидат экономических наук, доцент

Красноярский институт железнодорожного транспорта – филиал ИрГУПС,
город Красноярск

***Аннотация:** главной целью перехода на прямые выплаты для Фонда социального страхования является эффективное использование бюджетных средств. Принятые нововведения позволяют фонду проверять правомерность начисления пособия и корректность его расчета до того, как выплата произведена, что является действенным инструментом в борьбе с мошенниками, подделывающими листки нетрудоспособности. Высказывание своего мнения о входе Красноярского края в пилотный проект «Прямые выплаты».*

The main purpose of the transition to direct payments for the social insurance Fund is the effective use of budget funds. The adopted innovations allow the Fund to check the legality of the calculation of benefits and the correctness of its calculation before the payment is made, which is an effective tool in the fight against fraudsters who forge sheets of disability. Expressing his opinion on the entry of the Krasnoyarsk territory into the pilot project «Direct payments»

***Ключевые слова:** пилотный проект, документы, работодатель, работник, фонд социального страхования, заявление, выплаты.*

***Keywords:** pilot project, documents, employer, employee, social insurance Fund, application, payments.*

Пилотный проект Фонда социального страхования — это меры, направленные на модернизацию системы выплат пособий по временной нетрудоспособности, в связи с материнством и иного страхового обеспечения. Идеей пилотного проекта Фонда социального страхования «Прямые выплаты» является то, что региональные отделения Фонда социального страхования назначают и выплачивают пособия напрямую застрахованным гражданам, освобождая от этой функции работодателя.

Реформирование системы социального страхования началось еще 01.07.2011. До этого во всех регионах Российской Федерации пособия застрахованным лицам выплачивались работодателем и уменьшали при этом сумму страховых взносов. Согласно пилотному проекту Фонда социального страхования новый подход, утвержденный постановлением Правительства РФ от 21.04.2011 № 294, заключается в том, что при наступлении страхового случая работник обращается к работодателю с заявлением и установленными законом документами, а работодатель передает эти документы в Фонда социального страхования в течение 5 календарных дней. Затем фонд принимает решение и выплачивает денежные средства застрахованному работнику на личный банковский счет, который указан в заявлении либо в реестре, или переводом в течение 10 календарных дней. Первые 3 дня болезни все так же оплачивает работодатель за счет средств компании, а следующие дни — уже фонд из своего бюджета.

Участие в пилотном проекте Фонда социального страхования обязательно для всех работодателей указанных в перечне регионов, право выбора законодательно не предусмотрено. В частности, Красноярский край вступит в данный проект с 1 июля 2020 года по 31 декабря 2020 года. Чтобы получить пособие из Фонда социального страхования, работник должен представить работодателю заполненное заявление с приложением определенного комплекта документов. Состав пакета документов, прилагаемых к заявлению, зависит от того, какое конкретно пособие должно быть выплачено работнику.

Виды пособий и систематизированные документы, которые требуют для подтверждения страхового случая, представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Виды пособий и документы, представляемые для получения

Виды пособий (выплат)	Документы (их копии)
1	2
Пособие по беременности и родам и по временной нетрудоспособности.	– заявление; – листок нетрудоспособности; – справки о заработке с предыдущих мест работы за расчетный период (если в течение расчетного периода работник трудился у других работодателей и такие справки не были ранее представлены).
Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности.	– заявление; – справка из женской консультации либо другого медицинского учреждения, поставившего женщину на учет в ранние сроки беременности.
Единовременное пособие при рождении ребенка.	– заявление; – справка о рождении ребенка, выданная органами ЗАГС, если ребенок рожден на территории РФ; – справка с места работы (службы, учебы) другого родителя о том, что он не получает пособие. Если родители разведены, то родитель, с которым проживает ребенок, дополнительно представляет: – свидетельство о расторжении брака; – справку, подтверждающую совместное проживание с ребенком.
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком.	– заявление; – свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка; – справка с места работы другого родителя о том, что он не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает соответствующее пособие; – справки о заработке с предыдущих мест работы за расчетный период, если они не были представлены ранее; – справка с другого места работы о том, что ежемесячное пособие по уходу за ребенком не выплачивается другим работодателем (представляется, если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей).
Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием.	– заявление; – листок нетрудоспособности; – справки о заработке с предыдущих мест работы за расчетный период (если не были представлены ранее); – акт о несчастном случае на производстве, или акт о случае профессионального заболевания, или копии материалов расследования (если оно еще продолжается).

Оплата дополнительного отпуска на лечение и проезда к месту лечения и обратно.	– заявление работника об оплате отпуска; – приказ о предоставлении работнику отпуска; – справка-расчет о размере оплаты отпуска; – документы должны быть представлены в территориальный орган ФСС не позднее чем за две недели до начала отпуска;
--	--

Страхователи, у которых среднесписочная численность физических лиц, за предшествующий расчетный период превышает 25 человек, а также вновь созданные (в том числе при реорганизации) организации, у которых численность указанных физических лиц превышает данный предел, представляют в вышеназванные сроки в территориальный орган Фонда по месту регистрации сведения, необходимые для назначения и выплаты соответствующего вида пособия, в электронной форме по форматам, установленным Фондом. Реестры предусмотрены для следующих видов пособий:

- по временной нетрудоспособности;
- по беременности и родам;
- женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности;
- при рождении ребенка;
- по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

При вступлении Красноярского края в пилотный проект, взаимодействие Фонда социального характера с работодателями и работниками ориентирован на:

- на оптимизацию документооборота;
- на контроль за выплатами пособий;
- на электронный обмен данными;
- на усиление контроля временной нетрудоспособности.

Результатом участия в проекте «Прямые выплаты» будет являться своевременно и правильно рассчитанные выплаты застрахованным гражданам.

Список литературы

1. Постановление от 21 апреля 2011 г. N 294 «Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2012 - 2020 годах территориальными органами фонда социального страхования российской федерации

застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также об особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». (ред. от 13.11.2019 г.). Электронный доступ: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&ts=63690901206908872979825305&cacheid=F46E1B013F4AED943E37845BF854F2E2&mode=splus&base=LAW&n=337726&rnd=0.779430124036778#j1xy703fyw> (доступ 8.12.2019)

2. Приказ от 24 ноября 2017 г. N 578 «Об утверждении форм документов, применяемых для выплаты в 2012 - 2019 годах страхового обеспечения и иных выплат в субъектах Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта, предусматривающего назначение и выплату застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, иных выплат и расходов территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации». Электронный доступ: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&ts=63690901206908872979825305&cacheid=BFBA89ED7B63F63D5019986260461CC2&mode=splus&base=LAW&n=285499&rnd=0.779430124036778#2mez7e23484> (доступ 9.12.2019)

3. <https://fss.ru/ru/consultation/255319/index.shtml> (доступ 10.12.2019)

4. <http://www.consultant.ru/>

УДК 330

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ НА ОСНОВЕ ОЦЕНКИ ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТИ

Томская Елена Александровна

Магистрант

ООО СМПФ «КРИОГЕН» Главный Бухгалтер

Томский Вячеслав Константинович

Магистрант

ООО «ЗапСибНефтехим» Менеджер по организации строительства
ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕРВИСА

Самарская область, город Тольятти

***Аннотация:** В статье изучена система оценки труда персонала работающего на окладной системе оплаты труда и чей результат не имеет физического или экономического четкого измерения по каждому сотруднику. Из-за разного отношения к исполнению должностных обязанностей в коллективах возникают психологические проблемы. В статье изучена эта проблема и предложены варианты оценки эффективности труда, а также рекомендации по внедрению этой оценки*

***Ключевые слова:** система оценки труда; персонал; эффективность труда; оценка эффективности труда*

Как создать такую систему оценки персонала простую и понятную, но в то же время объективную для работников, чья работа не измеряется количеством произведенной продукции или от объема выручки? Это так называемые «окладники», такие как например бухгалтеры, работники отдела кадров, водители с почасовой оплатой и прочие специальности, чей труд сложно измерить какими-

либо физическими величинами. Самый распространенный метод на сегодняшний день, это система периодической аттестации персонала и проверки его профпригодности. Но зачастую одинаково хорошо пройдя аттестацию, далеко не одинаково выполняют свои трудовые обязанности, и возникает вопрос о том, как объективно оценить эффективность каждого конкретного сотрудника? Ведь эффективность работы организации в целом складывается из эффективного использования всех организационных ресурсов, в том числе и сотрудников.

Перед руководством организации встает не легкий вопрос выбора метода оценки эффективности работы сотрудников, ведь «хорошо» и «плохо» это субъективные оценки. Как создать универсальную систему оценки, которая не вызовет непонимания, разной трактовки и будет легка в применении. Какие нормы и стандарты оценки применит на каждом рабочем месте, которая не вызовет споров. Систему, которая окажет положительное действие на мотивацию сотрудников и наоборот будет их стимулировать для профессионального роста и обучения. С работниками сдельной оплаты труда это достаточно просто сделать, потому что есть измеримый конечный результат. А как быть с работником, чей результат не так легко определить, измерить?

Рассмотрим ситуацию на примере работы бухгалтерии организации. На обработку документов один бухгалтер 1 тратит в два раза больше времени чем бухгалтер 2, потому что не отвлекается во время работы. Бухгалтер 1 постоянно следит за изменениями в законодательстве, посещает семинары, читает профессиональные периодические издания, своевременно и грамотно выполняет свою работу. Его коллега бухгалтер 2 постоянно делает ошибки в работе, отвлекает коллег на просьбу в очередной раз разъяснить ему как правильно оформить ту или иную хозяйственную операцию, так как сам не помнит или не знает, что и как нужно делать. Потому что не поддерживает и не повышает свою квалификацию. Из-за этого возникают проблемы с контрагентами, не точности в формировании отчетности и анализе хозяйственной деятельности, а выявленные нарушения требуют для их устранения затрат времени нескольких сотрудников

организации. Что снижает эффективность данного подразделения.

Для решения этой проблемы, можно использовать комбинированную оплату труда. Разделить заработную плату на постоянную (оклад) и переменную (премию), в этом нет ни чего нового. Но разница в том, что Премииальную часть заработной платы в отличии от обычного метода определять не в конце, а в начале месяца. И задача сотрудника сохранить переменную часть заработной платы в полном объеме. Потому что уменьшение происходит за счет выявленных в течении месяца так называемых «косяков» - ошибок, допущенных сотрудником.

Для применения такой системы оплаты требуется тщательная подготовка. У сотрудников должны быть четкие должностные инструкции. Разработанные и понятные чек-листы по каждому рабочему месту. Так же по аналогии с чек-листами могут быть разработаны и записаны короткие обучающие видео - по каждой ключевой операции, их могут записать начальники подразделений и они должны быть в свободном доступе для сотрудников. После этого можно приступить к разработке четкого и понятного KPI для каждой должности так и по подразделению в целом. Для того чтобы наладить взаимодействие сотрудников организации между собой на основе понимания задач его рабочего места в масштабе задач подразделения и организации в целом.

Проведя такую подготовительную работу, можно приступить к составлению списка ошибок (не правильных действий) сотрудников, на основании которого мы и будем уменьшать их премиальную часть заработной платы. Делаем таблицу со списком ошибочных действий в первом столбце, с обязательным пояснением к каким последствиям они приводят в следующем столбце и эталонное выполнение данной задачи в следующем, там же можно прикреплять ссылку на видео инструкцию или чек-лист. В последнем столбце делаем оценку этой шибки в баллах, именно в баллах, а не в рублях, потому что это будет отражаться на психологическом восприятии нового регламента. Денежный эквивалент каждого балла нужно будет утвердить решением руководства. Оценка ошибка в баллах

должна быть эквивалента последствиям и затраченным ресурсам на устранение той или иной ошибки.

Для выявления ошибок для списка обязательно нужно привлечь самих сотрудников, так как смежные должности лучше знают какие ошибки коллег мешают им качественно выполнять свою работу. За такую совместную работу по выявлению ошибок и способов их устранения работников обязательно нужно вознаградить стимулирующими выплатами. Это должна быть коллективная работа, основанная на понимании сотрудниками как важен вклад каждого для решения общих целей и задач организации. Это снимает вопросы о несправедливости уменьшения премиальной части оплаты, так как за время проведения подготовительных работ по составлению данного регламента организацией будут составлены и предоставлены сотрудникам все инструменты для качественного выполнения их должностных обязанностей. Ведь конечная цель организации не уменьшение оплаты труда, а эффективная работа всего предприятия в целом.

В первые два месяца начала применения системы оплаты труда с помощью нового регламента мы выявляем ошибки и начисляем за них баллы, но удержаний из заработной платы не производим, давая сотрудникам время адаптироваться к данной системе оценки и оплаты из труда. Для этого можно использовать гугл-таблицы, которые должны быть в свободном доступе у сотрудников в течение месяца. Так за первые месяцы переходного периода сотрудники научатся исправлять выявленные ошибки, и с помощью чек-листов и образовательных видео научатся их устранять и взаимодействовать с коллегами. А главное поймут, что введение нового регламента направлено на повышение эффективности работы организации в целом, а не сокращение расходов на ФОТ. Потому что главный стимул что общий ФОТ по подразделениям не должен быть уменьшен, а сэкономленные денежные средства должны быть перенаправлены на увеличение премиальной части зарплаты сотрудников не допустивших ошибок и сохранивших свою премиальную часть оплаты труда до конца месяца в полной сумме.

С помощью такого регламента мы сможем наладит систему регулярной оценки эффективности выполнения каждым сотрудником своих должностных функций. Данная система оплаты труда повышает эффективность управления персоналом чей результат трудно измерить понятными физическими единицами и наладить обратную связь, которая благотворно сказывается на мотивации сотрудников. Так же позволяет скорректировать должностные обязанности и добиться повышения производительности труда. Потому что единая система балловой оценки для всей организации обеспечивает единообразное понимание и применение этой системы во всех подразделениях организации.

Список литературы

1. Трудовой кодекс РФ Принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года/Одобен Советом Федерации 26 декабря 2001 года/© Материал из БСС «Система Главбух». <https://www.1gl.ru/#/document/99/901807664/ZA02I1G3JS/?of=copy-eaff4dbc17-26> с.
2. Журнал «Директор по персоналу» 2018-2019 годы /© Материал из БСС «Система Главбух Кадры»/номер-104 с [/https://www.1kadry.ru/system/content/magviewer/192/32340/II/index.html](https://www.1kadry.ru/system/content/magviewer/192/32340/II/index.html)

УДК 330

РОЛЬ МОДЕЛИ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ COSO В УПРАВЛЕНИИ РИСКАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Тумсоев Тимур Артурович

студент

Мангасарян Анна Мгеровна

студентка

Ростовский государственный экономический университет (РИНХ),

город Ростов-на-Дону

***Аннотация:** в статье определена суть и обоснована целесообразность внедрения модели внутреннего контроля ERM в российских организациях как подсистемы интегрированной системы внутреннего контроля COSO. Интеграция управления рисками организации со стратегией и эффективностью деятельности обеспечит возможность компаний повысить свою устойчивость, что позволит им действовать на опережение в динамичной бизнес-среде. Выявлены основные тенденции развития управления рисками в будущем.*

***Ключевые слова:** риск, управление рисками, внутренний контроль, мониторинг, автоматизация, ERM, бизнес-модель.*

Интегрированная система внутреннего контроля COSO и одна из ее систем - ERM (Enterprise risk management - управление рисками предприятия) могут быть связаны общей бизнес-моделью и способствовать долгосрочному успеху организации. Основной замысел COSO заключается в том, что грамотное управление рисками и внутренний контроль имеют решающее значение для долгосрочного успеха каждой организации. Достижению этой цели способствует повышение эффективности деятельности организации и совершенствование ее

управления.

Важными элементами бизнес-модели COSO является управление, стратегические параметры, бизнес-планирование, исполнение, мониторинг и адаптация¹. Управление и стратегия являются теми элементами, которые должны быть реализованы в первую очередь. Бизнес-планирование, исполнение, мониторинг и адаптация – это непрерывные управленческие циклы, которые зависят от определения управления и стратегии успеха.

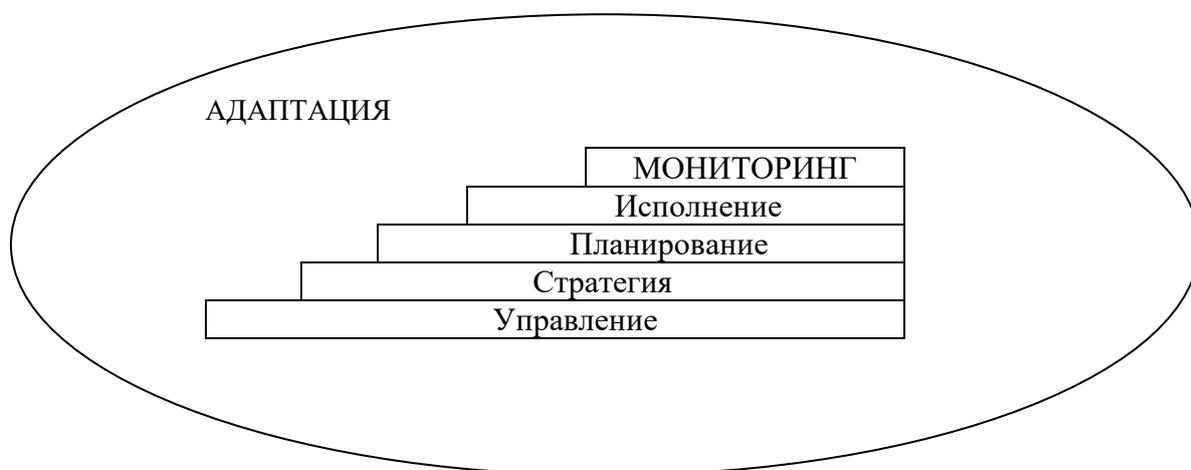


Рис. 1 Структура модели COSO

Первой ступенью данной модели (рис. 1) является управление, которое начинается с видения и миссии организации и состоит из надзора совета директоров за планированием и функционированием предприятия. Далее – стратегическое развитие. Оно представляет собой процесс разработки плана высокого уровня для руководства по достижению одной или нескольких целей, согласующихся с миссией организации. В бизнес-планировании необходимо официально сформулировать конкретную цель или дорожную карту объясняющую, как менеджмент будет способствовать достижению общих стратегических целей. Это включает в себя работу над бизнес-планом в рамках процессов проектирования, построения и эксплуатации для обеспечения того, чтобы ожидаемая производительность соответствовала ценностям и стратегиям организации. Тогда общий

¹ Богданович И.С. Место внутреннего контроля в системе управления предприятием и форма его организации// Вестник Псковского государственного университета. - 2014. - №5. - с. 66-74;

стратегический план, включая приемлемые уровни риска, будет адаптирован для обзора и надзора за эффективностью деятельности руководства организации.

ERM и внутренний контроль вносят весомый вклад и интегрируются как часть общего процесса управления. Их целью является наполнение офиса компонентами внутренней среды. Также компоненты идентификации событий, оценки рисков и реагирования на риски структуры ERM используются не только в построении стратегии и бизнес-планировании, но и в адаптации компонентов к идентификации событий, оценке рисков и мониторингу. Информационно-коммуникационные составляющие обеих систем одинаковы для всех элементов бизнес-модели. В качестве подмножества ERM важно помнить, что внутренний контроль также вносить свой вклад в организацию.



Рис.2 Компоненты системы управления ERM

Обе структуры поддерживают процесс управления, когда он выполняется эффективно. Их цель – дать возможность компаниям оптимизировать стоимость предприятия. Совет директоров и старшее руководство играют совершенно разные роли. Совет директоров отвечает за утверждение стратегических решений, установление границ и контроль за их выполнением. Высшее руководство координирует стратегии, процессы, персонал, отчетность и методы для достижения миссии организации в соответствии с установленными ценностями. Совет директоров устанавливает пределы риска. ERM прививает дисциплину в отношении управления внутри организации, обсуждая возможности и риски, а также то, как они управляются. Как правило, ERM действует в трех направлениях (рис. 3).



Рис. 3 Направления действия модели управления ERM

Первым элементом внутренней среды ERM является ее философия управления рисками, которая отражает важность риска для организации во всем – от разработки и реализации стратегий до повседневной деятельности. Каждая организация имеет свою собственную философию управления рисками. Ключ к философии мышления – понять, развита ли она, является ли она имплицитной или эксплицитной, и как сотрудники понимают ее в своей культуре².

Что касается степени риска, то этот элемент отражает философию управления рисками компании и, в свою очередь, влияет на культуру и стиль компании. Необходимо быть достаточно гибкими, чтобы реагировать на изменения в бизнес-среде, но не настолько гибкими, чтобы степень риска постоянно менялась. Если у объекта часто меняется степень, он теряет свою ценность. Степень риска является основой процесса управления для обеспечения надлежащего баланса между организацией в отношении создания стоимости и защиты стоимости.

И последним направлением считается мониторинг окружающей среды, который позволяет придерживаться в среде управления принципов, которые поддерживают сильный процесс управления. К таким принципам относят приверженность добросовестности и этическим ценностям; независимость и надзор; подотчетность руководству; ответственность организации перед компетентным

² Максакова М.Н., Мороз О.Е., Земляная К.Ю. Проблемы современного рынка аудиторских услуг // Актуальные направления развития учета, анализа, аудита и статистики в отечественной и зарубежной практике: Материалы Международной научно-практической конференции / РГЭУ (РИНХ). – Ростов-на-Дону, 2019. – 481 с.

лицом³.

Таким образом, применение одной или обеих систем COSO усиливает влияние процесса управления на культуру рисков организации и помогает руководящей группе и совету директоров управлять рисками.

Авторы COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» убеждены, что в будущем будет существовать четыре тенденции управления рисками предприятия.

Первая направлена на решение проблемы быстрорастущего объема данных, с увеличением которых организации должны будут приспособиться к этим явлениям и увеличивать скорость их анализа. Поток данных будет протекать как внутри организации, так и в нее из внешней среды. Инструменты углубленной аналитики и визуализации данных будут совершенствоваться и станут очень полезными для понимания рисков и их влияния – как положительного, так и отрицательного.

Вторая тенденция ведет к максимальному использованию искусственного интеллекта и автоматизации, так как мы вступили в эпоху цифровой экономики. Это станет причиной того, что в рамках практики управления рисками организации будет учитываться не только влияние существующих, но и будущих технологий. Многие ранее неизученные закономерности станут новым оплотом для управления рисками предприятия⁴.

В-третьих, авторы COSO уделяют внимание тому, что руководство компаний часто озабочено затратами на управление рисками, соблюдение требований и контрольные мероприятия в сравнении с получаемой пользой. По мере развития практики управления рисками организации станет важным, чтобы мероприятия, охватывающие риски, соблюдение требований, контроль и даже

³ Robert R. Moeller COSO Enterprise risk management.-John Wiley and Sons, 2011.-382с.

⁴ Буренин Б.А. Автоматизированные рабочие места руководителей и специалистов управления предприятием. – М.: Машиностроение, 2013. – 200 с.

корпоративное управление, были эффективно скоординированы для того, чтобы они приносили максимальную выгоду для организации.

Последняя же тенденция заключается в создании более сильных организаций. Вследствие интеграции управления рисками организации со стратегией и эффективностью деятельности у них появится возможность повысить свою устойчивость. Зная риски, которые окажут наибольшее влияние на компанию, организации могут использовать управление рисками для внедрения возможностей, что позволит им действовать на опережение⁵.

Итак, управление рисками организации должно будет измениться и приспособиться к грядущим условиям для того, чтобы постоянно приносить выгоды, изложенные в Концептуальных основах. При правильной постановке задач, выгоды, получаемые от управления рисками организации, значительно перевесят затраты и дадут организациям уверенность в их способности управлять будущим. То, как компании реагируют на риск, так же важно, как и то, как они планируют риск. ERM фокусируется на стратегических целях, а внутренний контроль предоставляет ключевые возможности для устранения рисков при выполнении стратегий и бизнес-планов. При этом следует заметить, что модель ERM должна хорошо интегрироваться в общую управленческую информационную систему (УИС) организации, включающая в себя бухгалтерский (финансовый), управленческий учёт, автоматизацию всех бизнес-процессов и другие элементы, из которой мгновенно будут поступать данные в ERM систему, что позволит мгновенно сканировать и управлять рисками на каждом этапе бизнес-процесса организации⁶.

Поскольку контроль обеспечивает дисциплину для постоянного повышения потенциала управления рисками в изменяющихся условиях ведения бизнеса, мониторинг обеих структур оценивает прогресс в достижении цели и оценивает

⁵ Robert R. Moeller COSO Enterprise risk management. -John Wiley and Sons, 2011.-382с.

⁶ Каплина М.С. Развитие управленческого учёта и анализа на предприятиях водоснабжения и водоотведения: монография [Текст] / М.С. Каплина; Рост. гос. эконом. ун-т (РИНХ). – Ростов-на-Дону, 2011. – 166с.

эффективность процессов, реагирования на опасности и внутреннего контроля. В нем выявляются новые проблемы, а также недостатки в области ERM и / или внутреннего контроля. А неспособность адаптироваться может оказаться фатальной в сегодняшней сложной и динамичной бизнес-среде.

Таким образом, рамки COSO ERM и внутреннего контроля вносят ценный вклад в шесть атрибутов контекстуальной бизнес-модели: управление, определение стратегии, бизнес-планирование, исполнение, мониторинг и адаптацию процессов организации. Они позволяют директорам, высшему руководству и внутренним и внешним заинтересованным сторонам более эффективно взаимодействовать в компании. Эта расширенная коммуникация, ориентированная на риск, облегчает обсуждение вопросов, важных для совершенствования управления, оценки рисков, разработки мер реагирования на риски и мероприятий по контролю, облегчения соответствующих информационных и коммуникационных потоков, а также мониторинга эффективности ERM и внутреннего контроля.

Список литературы

1. Российская Федерация. Законы. О бухгалтерском учете [Электронный ресурс]: федер. закон [№ 402-ФЗ от 21.12.2011]. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения 19.11.2019);
2. Организация и осуществление экономическим субъектом внутреннего контроля совершаемых фактов хозяйственной жизни, ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности [Электронный ресурс] : проект «Рекомендаций в области бухгалтерского учета» [подготовлен Минфином России 19.09.2013: по состоян. на 01 авг. 2017 г.]. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 19.11.2019);
3. Богданович И. С. Место внутреннего контроля в системе управления предприятием и форма его организации/ Вестник Псковского государственного университета. - 2014. - №5. - с. 66-74;
4. Буренин Б. А. Автоматизированные рабочие места руководителей и

специалистов управления предприятием. – М.: Машиностроение, 2013. – 200 с.

5. Уварова Е. Е. Внутренний контроль как метод управления финансовой устойчивостью компании в условиях экономической нестабильности/ Фундаментальные исследования. - 2015. - №2-13. - с. 2937-2939.

6. Robert R. Moeller COSO Enterprise risk management. -John Wiley and Sons, 2011.-382 с.

7. Каплина М. С. Развитие управленческого учёта и анализа на предприятиях водоснабжения и водоотведения: монография [Текст] / М. С. Каплина; Рост. гос. эконом. ун-т (РИНХ). – Ростов-на-Дону, 2011. – 166 с.

8. Максакова М. Н., Мороз О. Е., Земляная К. Ю. Проблемы современного рынка аудиторских услуг / Актуальные направления развития учета, анализа, аудита и статистики в отечественной и зарубежной практике: Материалы Международной научно-практической конференции / РГЭУ (РИНХ). – Ростов-на-Дону, 2019. – 481 с.

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 67

ПРОИЗВОДСТВО И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЖИЖЕННОГО ПРИРОДНОГО ГАЗА (СПГ)

Кольцов Евгений Николаевич

магистрант 2 курса

Свалова Марианна Викторовна

канд. техн. наук, доцент

ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М. Т. Калашникова», г. Ижевск

***Аннотация:** в данной работе описывается производство и использование сжиженного природного газа (СПГ).*

***Ключевые слова:** природный газ, сжиженный природный газ.*

В современном мире в связи с ростом цен на энергоресурсы появляется необходимость экономии и разумного потребления энергии. Оставшиеся запасы угля и нефти уже не так велики, как запасы природного газа, месторождения которого ещё осваиваются.

Применение природного газа, в настоящее время наиболее эффективного энергоносителя, определяется технической возможностью и экономической целесообразностью его транспортировки от мест добычи до потребителя.

«В России широкое применение природного газа для газоснабжения населенных пунктов, промышленных объектов и даже транспортных средств началось в 40-х годах прошлого века с освоением крупных месторождений и строительством магистрального газопровода «Саратов - Москва» и других магистральных газопроводов.»[3].

«Знаменательной технологией в области коммерческого транспорта газа

для газовой промышленности явилось создание крупномасштабных проектов транспортировки газа из основных газодобывающих стран в Японию, США и Англию в сжиженном виде. Этот метод был впервые разработан в начале 50-х годов прошлого века компанией «Юнион Сток Ярд Энд Транзит Компани оф Чикаго», стремившейся обойти своих конкурентов по поставкам газа.

Технология сжижения природного газа с целью уменьшения его объема в 600 раз и транспортировки при низкой отрицательной температуре и невысоком давлении в специальных танкерах была подхвачена компаниями «Шелл», «Континентал ойл» и Британским советом по газу. В 1959 году они провели первую опытную транспортировку сжиженного природного газа из США в Японию, а затем организовали первые в мире коммерческие перевозки этого товара из Алжира в Европу. Транспортировка СПГ танкерами на регулярной основе началась в 1964 году.» [4].

Производство и транспортировка СПГ до 2008 года в России практически не развиты, несмотря на большие достижения в области развития криогенной техники на российском энергетическом рынке, а также то, что первая в Европе установка сжижения природного газа была построена в поселке Развилка Московской области на Московском газоперерабатывающем заводе в 1954 году. Установка была предназначена для резервирования газоснабжения Москвы, но с вводом в эксплуатацию новых газопроводов потребность в резервировании газоснабжения Москвы СПГ утратила актуальность и установка какое-то время снабжала СПГ опытно-промышленную партию из 100 автомобилей ЗИЛ-130, работающих на СПГ, затем была демонтирована.

Для получения СПГ в мировой газовой промышленности все в больших масштабах применяется техника низких температур.

Одной из главных причин постоянно возрастающего производства СПГ за рубежом является тот факт, что основные потребители газового топлива оказались оторванными от мест добычи газа. Исключением являются только США, имеющие значительные запасы газа, но и они не полностью удовлетворяют свои

потребности за счет собственных месторождений, и газ в большом количестве закупается за границей.

Для транспортировки газа к потребителю по морю на сравнительно небольшие расстояния применяются газопроводы, проложенные по дну моря, например по дну Северного моря, Транс средиземноморский газопровод из Алжира в Италию и др. На большие расстояния газ перевозится на специальных судах (метановозах) *в сжиженном состоянии при температуре — 162° С и атмосферном давлении, что оказывается экономически более целесообразным.

Перспективы производства СПГ.

Россия является одной из ведущих стран мира по разведке газовых и газоконденсатных месторождений. Она обладает уникальными и крупнейшими в мире месторождениями и прочно удерживает ведущее положение среди стран, имеющих значительные запасы природного газа.

Суммарные ресурсы природного газа оцениваются в 236 трлн м³, а разведанные — в 48 трлн м³. Из них в Западной Сибири — 36,6 трлн м³ (77,7 %), на шельфе северных морей — 3,2 трлн м³ (6,8 %), в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке — 2,8 трлн м³ (6 %). Почти 73 % запасов газа сосредоточены на 22 крупных уникальных месторождениях (Уренгойское, Ямбургское, Заполярное, Оренбургское и др.). Из разведанных на Дальнем Востоке и в Восточной Сибири месторождений разрабатываются только 7,4 % (по данным сайта инвестиционной компании «Файненшл Бридж»).

В связи с наличием значительных запасов природного газа можно предположить, что в ближайшие годы с увеличением экспортных поставок этого топлива наряду с его подачей странам-потребителям по газопроводам будет осуществляться и его поставка в виде СПГ. При этом:

- минимизируются затраты энергии во всей технологической цепочке от производства до использования газа;
- исключаются затраты, связанные с транзитом газа через страны, сопредельные с Россией и страной — потребителем газа;

- сокращаются до минимума работы, выполняемые непосредственно на месторождении, исключается необходимость в строительстве крупных и дорогостоящих компрессорных станций, уменьшается техногенное воздействие на природу в период строительства;

- обеспечивается равномерное распределение капитальных вложений во время пропорционального наращивания производства СПГ.

Как положительный факт следует отметить строительство первого в России крупного завода по промышленному сжижению природного газа, ведущегося компанией Sakhalin Energy в рамках проекта «Сахалин-II» с участием российских предприятий. В проекте разрабатываются Пильтун-Астохское и Лужское газовые месторождения с запасами газа 700 млрд м³, что на северо-восточном побережье Сахалина. Газ будут добывать из-под трех буровых платформ Sakhalin Energy, далее его перекачают по трубопроводу длиной 500 км на южную оконечность острова, где расположен завод по сжижению природного газа.

Завод состоит из двух производственных линий общей мощностью 9,6 млн т/г. СПГ (по 4,8 млн т каждая). Хранение СПГ предусматривается в двух изотермических резервуарах объемом по 100 тыс. м³. Предусмотрен выносной причал, выходящий в залив, Анива. Газ предполагается транспортировать в Японию (до 50%), Южную Корею, Китай, на Тайвань, на терминал Байя-Калифорния в Мексике и на западное побережье США. Намечено, что уже в 2008 г. Завод поставит первую партию СПГ. Следует отметить, что фирма Shell в 2005 г. Продала 25 % акций этого завода ОАО «Газпром».

В 2005 г. Газпром осуществил первые поставки СПГ в США, в 2006 г — в Великобританию, Японию и Южную Корею. В связи с тем, что Россия до настоящего времени в промышленном масштабе газ не сжижает, Газпром выступил в качестве посредника. В рамках проекта «Сахалин-II» планируется дооборудование завода еще двумя линиями производительностью по 4,5 млн т/ч СПГ каждая.

В конце 2007 г. Совет директоров ОАО «Газпром» одобрил стратегию в области производства и поставок СПГ до 2030 г.

Использование СПГ в России.

Вывод: «Реализация этих проектов позволит завершить формирование мирового рынка газа за счет развития поставок СПГ, получить серьезную прибыль (по расчетам 5,6 млрд долл.), диверсифицировать риски и избавиться от зависимости, связанной с использованием трубопроводной системы. Однако все намечаемые работы направлены в основном на экспортные поставки газа. Создание установок получения СПГ средней и малой производительности для удовлетворения потребностей внутреннего рынка этими планами не предусматривается, как и внедрение СПГ в качестве горючего в различные отрасли промышленности России» [4].

Список литературы

1. Гольянов А. И Газовые сети, и газохранилища: Учебник для вузов, — Уфа: ООО «Издательство научно-технической литературы «Монография»-, 2004.— 303 с.: ил.
2. Коннова Г. В. Оборудование транспорта и хранения нефти и газа: учеб. пособие для вузов / Г. В. Коннова. — Ростов н/Д.: Феникс, 2006. — 128 с. (Высшее образование).
3. Рачевский Б. С. Сжиженные углеводородные газы. - М.: Изд-во «НЕФТЬ и ГАЗ», 2009. - 640 с., ил.
4. Бармин И. В., Кунис И. Д. Сжиженный природный газ вчера, сегодня, завтра / Под ред. А. М. Архарова — М.: Изд-во МГТУ им. Н. Э. Баумана, 2009. — 256 с.: ил.
5. Стаскевич Н. Л., Вигдорчик Д. Я. Справочник по сжиженным углеводородным газам. — Л.: Недра, 1986.— 543 с.

УДК 621.74

ВНЕПЕЧНОЕ РАФИНИРОВАНИЕ СТАЛИ 110Г13Л**Максутов Иван Михайлович**

магистрант

Шаршин Владимир Николаевич

кандидат технических наук, доцент

Христофоров Александр Иванович

доктор технических наук, профессор

ВлГУ «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», город Владимир

***Аннотация:** внепечная обработка стали — это проведение технологических операций вне плавильного агрегата, для осуществления ряда технологических операций быстрее и эффективнее по сравнению с решением тех же задач в обычных сталеплавильных агрегатах.*

***Abstract:** secondary treatment of steel is carrying out of technological operations outside the melting unit, for the implementation of a number of technological operations faster and more efficient than solving the same problems in conventional steelmaking units.*

***Ключевые слова:** внепечная обработка стали; плавильный агрегат; технологическая операция; рафинирование металла; неметаллические включения; продувка стали инертным газом.*

***Keywords:** ladle treatment of steel; a melting unit; a manufacturing operation; refining of metal; nonmetallic inclusions; steel blowing with inert gas.*

Несмотря на века, сталь так и остаётся основополагающим материалом в современной жизни, военной технике, транспорте и инфраструктуре. Так как её

основа железо распространено и дешево по сравнению с цветными металлами, сталь не теряет своей актуальности, и не потеряет её ещё длительное время. Этот факт требует от современных металлургических предприятий идти в ногу со временем и получать сталь необходимого качества, так как развитие современной техники предъявляет все более высокие требования к качеству стали, к стабильности ее служебных свойств, что в свою очередь позволяет рассчитывать на значительное снижение массы, повышение работоспособности и надежности машин и сооружений. Эти требования не всегда удается выполнить в существующих сталеплавильных процессах, часто возникает необходимость в дополнительных мерах улучшения качества стали. Важным фактором устойчивого повышения качества металла, получившим развитие в последнее время, является внепечное рафинирование жидкой стали [1, стр. 336].

Сталь 110Г13Л – это сталь с ярко выраженным высоким сопротивлением износу при одновременном воздействии высоких давлений или ударных нагрузок. Именно поэтому областью её применения являются: корпуса вихревых и шаровых мельниц, щеки дробилок, трамвайные и железнодорожные стрелки и крестовины, гусеничные траки, звездочки, зубья ковшей экскаваторов и другие детали, работающие на ударный износ [2].

Внепечная обработка не только способствует улучшению технико-экономических показателей производства, но и существенно улучшает качество стали в отливках [3, стр. 120].

Повышение требований к качеству стали привели к созданию новых сталеплавильных процессов, соответствующих современному уровню развития техники. Одним из элементов таких технологий является внепечная обработка стали, а проведение технологических операций вне плавильного агрегата называют вторичной металлургией, а также ковшовой металлургией, внеагрегатной обработкой, внепечной обработкой, ковшовым рафинированием и т.п.

Внепечная обработка стали начала активно применяться в 60-х годах XX века, для повышения производительности дуговых сталеплавильных печей и

конвертеров, позволяя вынести часть процессов рафинирования из этих агрегатов в ковш. Таким образом, внепечной обработкой оказалось возможным не только существенно улучшить качество стали, а именно: механические свойства, коррозионную стойкость, электротехнические показатели и другие; но и получить сталь с принципиально новыми свойствами. То есть внепечной обработкой можно изготавливать сталь со сверхнизкими концентрациями таких элементов, как сера, азот, водород. В сталеплавильных агрегатах получать такое качество стали, которое получают при использовании методов внепечной обработки – практически невозможно.

В наши дни методами внепечной металлургии обрабатывают сотни миллионов тонн стали массового назначения, установки для внепечной обработки имеются практически на всех заводах качественной металлургии. Обработке подвергают металл, выплавленный в дуговых электропечах и конвертерах [4, стр. 5].

Так, на АО «Муромский Стрелочный завод» пытались внедрить технологию внепечной обработки расплавленной стали продувкой аргоном. Были проведены опытные работы. Данной операцией были достигнуты незначительное улучшение качества металла, что связано с кратковременным периодом продувки (2-3 мин.). Так как из-за высокой скорости падения температуры металла в восьми тонном ковше в процессе продувки (8-10 °С /мин) проведение операции продувки более 4 минут не представлялось возможным. Данную операцию повторили несколько раз после чего было принято решение, что в связи с отсутствием результатов по снижению неметаллических включений и размеру зерна, при незначительном повышении механических свойств, а так же принимая во внимание, что при данном виде продувки (через ложный стопор) образуется «козел» на днище ковша внедрение внепечной обработки стали 110Г13Л продувкой аргоном производить нецелесообразно.

Методы внепечной обработки внедряют практически на каждом уважающем себя заводе. Делают опытные плавки с использованием методов внепечной обработки, осознавая их важность, из-за необходимости повышения качества,

увеличения прибыли и т. д. Получают отрицательный результат, анализируют, сопоставляют с опытом других заводов, исправляют ошибки и снова делают – добиваясь результата. И АО «Муромский Стрелочный завод» не исключение – работы по внедрению прогрессивных методов выпечной обработки на этом предприятии продолжаются.

Список литературы

1. Производство стали. Соколов Г. А. М., «Металлургия», 1982. 496 с.
2. ГОСТ 977-88 Отливки стальные. Общие технические условия. Официальное издание
3. Производство стальных отливок: Учебник для вузов / Козлов Л. Я., Колокольцев В. М., Вдовин К.Н. и др. / Под редакцией Л. Я. Козлова. – М: МИСИС, 2003. – 352 с.
4. Выпечные и ковшовые процессы обработки стали в металлургии: Учебное пособие. -2-е испр. изд. / Д. В. Валуйев; Юргинский технологический институт Томск: Изд-во Томского политехнического университета, 2010 – 202 с.

УДК 004.056

БЕЗОПАСНОСТЬ СИСТЕМЫ «УМНЫЙ ДОМ» И ТЕХНОЛОГИИ «ИНТЕРНЕТ ВЕЩЕЙ»

Мальцев Сергей Александрович

аспирант

Краснопевцева Наталья Александровна

студент

Стычев Семен Николаевич

студент

ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет», г. Тольятти

***Аннотация:** статья посвящена вопросам безопасности в системы «Умный дом» и технологии «Интернет вещей». Выполнен анализ возможных угроз. Описаны возможные последствия, в случае непринятия должного внимания к безопасности. Затронута проблема сохранности личных данных. Рассмотрены способы по улучшению работы безопасности систем.*

***Ключевые слова:** умный дом, интернет вещей, безопасность, приватность, уязвимости, угрозы информационной безопасности.*

В тенденции быстрого развития информационных технологий активно развиваются такие технологии как «Умный дом» и «Интернет вещей». Умный дом – это здание, обеспечивающее продуктивное и эффективное использование рабочего пространства. Интернет вещей (англ. Internet of Things, IoT) – это технология, которая объединяет устройства в компьютерную сеть и позволяет им собирать, анализировать, обрабатывать и передавать данные другим объектам с помощью программного обеспечения, приложений или технических устройств [1]. Эти технологии создаются в целях экономии различных ресурсов и повышения

качества жизни потребителя. Для реализации функционала системы наделяются огромными возможностями и хорошим уровнем доступа. На сегодняшний день «Умный дом» может управлять температурой, освещением, работой электроприборов, водоснабжением, системой безопасности, видеонаблюдением, имитацией присутствия человека, телекоммуникационными системами и техническим зрением.

Таким образом, системы собирают о пользователе большое количество информации, и могут управлять всеми важными функциями жизнеобеспечения. Следовательно, возникают различные угрозы в работе систем «Умного дома» и «Интернета вещей». Существующие угрозы делятся на два типа: непреднамеренные (факторы внешней среды) и преднамеренные (действия злоумышленников) [2]. Более подробное распределение угроз представлено на рисунке 1.

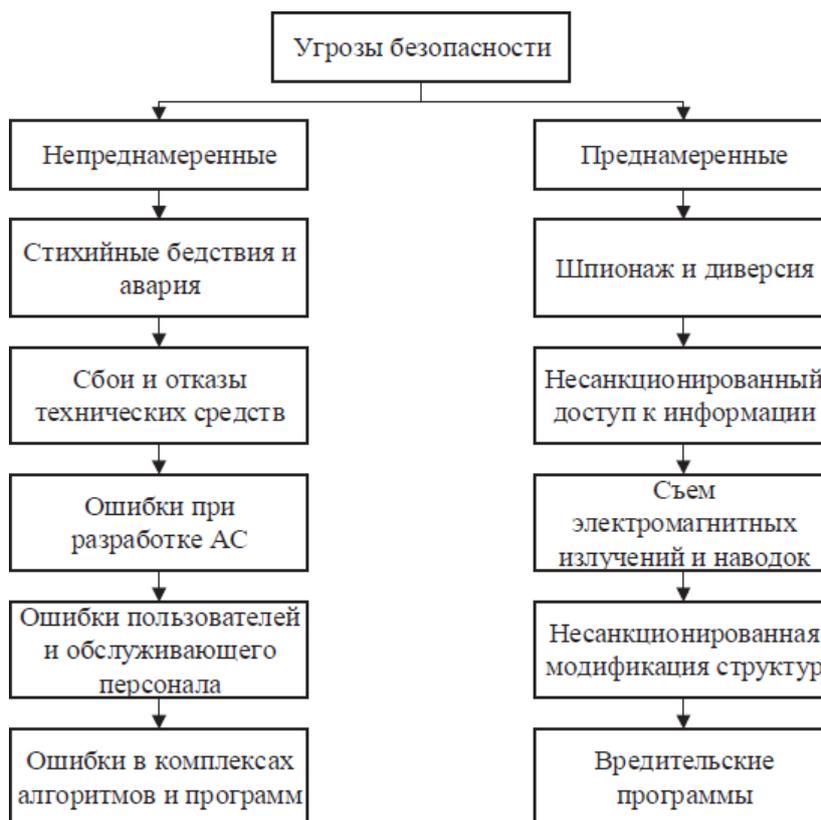


Рисунок 1 – Угрозы безопасности

«Умные дома» подключены к интернету, поэтому данные неминуемо передаются удаленно между системой и гаджетом пользователя. Или бывает так,

что большая часть данных обрабатывается удаленно, на сервере производителя системы. Его защищенность вызывает большие вопросы, а проверять ее мы никак не можем [3]. Если современные компьютеры или смартфоны, как правило, защищены должным образом, то Интернет вещей – относительно новая технология, и вопросы ее защищенности в настоящий момент проработаны слабо. Стоит еще учитывать, что «Умный дом» – это не обязательно жилой дом, это может быть государственное учреждение, стадион и даже аэропорт. Все это очень привлекает злоумышленников.

Выполнив взлом системы, хакеры от лица собственников могут распоряжаться помещением, и проникнут в него всего за пару минут без привлечения внимания. Или еще хуже, можно запереть хозяина дома и просить денежное вознаграждение за свободу.

Доступ в помещение не единственное, что может интересовать злоумышленников. Атака может проводиться для получения доступа к ценным данным (личные фотографии, видео, цифровые дневники) или к видеокамерам и микрофонам для прослушивания частных разговоров. Некоторые системы собирают такую подробную персональную информацию как: имя, адрес, дату рождения, номер телефона и другие данные, используя которые можно получить доступ к данным других систем, например, банковским.

Учитывая все выше сказанное, необходимо обеспечить эффективную и надежную защиту подобных систем. Рассмотрим возможные варианты:

1. Система управления информацией и событиями (SIEM). Данные системы используются для управления событиями безопасности. Они просматривают и анализируют различные события на предмет подозрительной модели поведения и реагируют на них. Например, если логин входит в систему только по утрам или по вечерам, и неожиданно авторизовался в середине дня, система обратит внимание. Или если за малый промежуток времени было слишком много неудачных попыток авторизации (введен неверный пароль). Выявляя подобное, SIEM информирует администраторов о том, что происходят/имели место атаки

или странное поведение [4];

2. Важно защитить связь между смартфоном пользователя и системой «Умный дом». Например, шифрованием передаваемого контента или использованием VPN;

3. Необходимо усложнить проверку подлинности, используя более сложный пароль или двухфакторную аутентификацию;

4. Максимально протестировать облачные интерфейсы на три уязвимости: возможность последовательного перебора значений, слабой политики паролей и отсутствия блокировки учетных записей [5];

5. По возможности осуществлять подключение к Интернету по витой паре. Данное решение необходимо для дополнительной безопасности, так как передача данных по каналу Wi-Fi не является безопасным и надежным подходом [6];

6. Поддержка автоконфигурации. Для ее реализации требуется реализовать функциональность в шлюзе и облачных сервисах. Когда новое устройство подключается к сети, шлюз будет использовать его индекатор для опроса доверенного веб-сервиса и получит все сведения об устройстве: его функциональные возможности, команды, протоколы шифрования. Большинство подходов автоматической конфигурации требуют, чтобы большая часть этой информации была сохранена на самих устройствах. Благодаря данному подходу простой идентификатор устройства и веб-служба гарантируют, что эта информация легкодоступна и остается актуальной [7];

7. Обновление программного обеспечения и прошивки Интернет вещей (IoT). Настольные операционные системы и мобильные устройства (смартфоны) регулярно и автоматически обновляются по мере выявления и исправления уязвимостей, в том числе механизмы проверки подлинности изменений. Это дает дополнительную экономическую жизнеспособность системам и устройствам. Но у сотен различных устройств IoT регулярная служба обновления отсутствует [6]. Для обеспечения целостности и подлинности обновлений и предотвращения возможного вмешательства в микропрограммное обеспечение, такое как внедрение

вредоносных программ, для обновлений рекомендуется применять цифровые подписи на основе сертификатов. Цифровые подписи позволяют защититься от злоумышленников, которые решат замаскировать вредоносную программу под легальную прошивку;

7. Привязка MAC-адресов удаленных устройств, исключив возможность подключения к сети недоверенного устройства.

Вывод: Будущее определено за системами автоматизированного управления. Но в процессе их развития не стоит забывать, и более того, нужно уделять должное внимание вопросам безопасности, чтобы нанесенный вред не перечеркнул пользу подобных систем.

Список литературы

1. Что такое интернет вещей? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL <https://www.rbc.ru/trends/industry/5db96f769a7947561444f118> дата обращения (16.12.2019)

2. Сатаев Д. Г., Угрозы информационной безопасности системы «Умный дом» / Д. Г. Сатаев / Электронный научный журнал. 2019. № 6 (26). – С. 24-28.

3. Алефиренко В. М., Проблемы конфиденциальности и безопасности в системах «Умный дом» / В. М. Алефиренко, В. В. Костюченко / Актуальные научные исследования в современном мире. 2018. № 3-2 (35). – С. 196-204.

4. Балужева А. В., Управление событиями безопасности и построение защищенного протокола передачи данных для системы интернета вещей / А. В. Балужева, Ю. А. Свинцов / Тенденции развития науки и образования. 2018. № 37-6. – С. 25-29.

5. Филиппов И. Е., Уязвимости и недостатки системы Умный дом / И. Е. Филиппов / В сборнике: European Scientific Conference сборник статей VIII Международной научно-практической конференции: в 3 ч. 2018. – С. 171-173.

6. Чайко А. А., Разработка системы охраны и контроля объекта в концепции Умного дома / А. А. Чайко / Моя профессиональная карьера. 2019. Т. 3. № 5. – С. 271-277.

7. Гусейнов А. А., Будущие вопросы безопасности интернета вещей Умного дома / А. А. Гусейнов, А. А. Османов / В сборнике: OPEN INNOVATION сборник статей XI Международной научно-практической конференции. 2019. – С. 23-25.

УДК 66

АНАЛИЗ БЕСТРАНШЕЙНЫХ ТЕХНОЛОГИИ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ГАЗОПРОВОДОВ

Шафигуллин Ильдар Шамилович

магистрант 2 курса

Свалова Марианна Викторовна

канд. техн. наук, доцент

ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М. Т. Калашникова», г. Ижевск

***Аннотация:** в данной работе приведены краткие сведения о технологиях восстановления (реконструкции) трубопроводов.*

***Ключевые слова:** газопроводы, бестраншейные технологии, протяжка полиэтиленовых труб, облицовка внутренних стенок трубопроводов, продавливание труб.*

Введение. Подземные стальные трубопроводы, построенные много лет назад, неизбежно стареют и требуют регулярного технического контроля, проверки работоспособности, периодического ремонта, восстановления или реконструкции. Старение подземных трубопроводных коммуникаций приводит к росту аварийности из-за повреждения труб наружной и внутренней коррозией, к снижению пропускной способности трубопроводов из-за зарастания труб, увеличению затрат на эксплуатацию.

Традиционные траншейные способы восстановления работоспособности газопроводов сопряжены с выполнением большого объема земляных работ, креплением стенок траншей, перекрытием транспортных потоков, разрушением дорожных покрытий, повреждением зеленых насаждений и т. д. В городах с плотной застройкой, как правило, траншейная технология оказывается вообще неприемлемой. Принимая во внимание стоимость работ открытым способом и ежегодные темпы старения газораспределительных сетей этот вопрос можно решить, применяя бестраншейные технологии восстановления трубопроводов, позволяющих в разы снизить прямые и косвенные затраты.

Облицовка внутренних стенок полимерным тканевым шлангом

Метод восстановления изношенных трубопроводов с использованием синтетических тканевых шлангов и специального двухкомпонентного клея относится к одним из наиболее распространенных в мировой практике. Одним из основных преимуществ санации трубопроводов тканевым шлангом является создание внутри ветхого трубопровода новой высокоармированной полимерной оболочки, обладающей достаточной самостоятельной несущей способностью, при минимальном снижении диаметра действующего трубопровода, вследствие чего пропускная способность газопроводов практически не изменяется. В зарубежной практике такие способы получили названия «Fenix», «Inpire» и другие. Возможность восстановления газопроводов давлением до 1,2 МПа по технологии «Fenix» предусмотрена СП 62.13330.2011.

В отличие от технологий протяжки, при которых старый трубопровод выполняет, по сути, только роль канала, эта технология предусматривает дальнейшее функционирование обновленной трубы как рабочей, поскольку старая стальная труба служит опорой новой полимерной оболочке.

Метод облицовки напылением

Способ облицовки напылением («Spray Lining» по зарубежной терминологии) предназначен для санации эксплуатируемых металлических трубопроводов диаметром от 50 до 1400 мм. Способ заключается в том, что на предварительно

очищенную от продуктов коррозии и зарастания внутреннюю поверхность трубопроводов наносится тонкий слой защитного покрытия. Это могут быть двухкомпонентные эпоксидные или полиуретановые клеи, цементно-песчаные растворы или цементный клей.

После нанесения покрытия получается равномерный защитный слой толщиной от 1 до 5 мм. Тонкая и гладкая поверхность облицовки обеспечивает уменьшение гидравлического сопротивления и потерь напора в трубопроводах при практически полном сохранении его внутреннего диаметра. Пропускная способность восстановленных трубопроводов достигает расчетных значений, соответствующих новым трубопроводам, не имеющим внутреннего защитного покрытия, и сохраняется стабильной в течение длительной эксплуатации. Методом облицовки можно защищать и новые трубы, увеличивая тем самым срок их эксплуатации (Рис. 1).

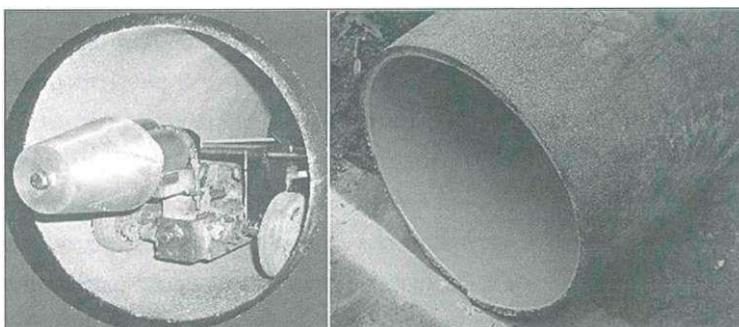


Рисунок 1. Распылительная головка передвижного ремонтного модуля (слева) и внутренняя поверхность трубы после нанесения полимерного покрытия

Метод облицовки полимерной профилированной лентой

Метод облицовки полимерной профилированной лентой нашел применение при восстановлении безнапорных трубопроводов. Разновидности данного метода в зарубежной практике носят названия «Rib-Loc», «Flap-Loc», «Expand-Ripe» и др. Технология предусматривает использование гибкой профилированной ленты из поливинилхлорида или полиэтилена, из которой навивкой формируется тонкостенная спиральношовная труба. Профилированная лента имеет двойные продольные пазы на своей боковой стороне, что позволяет при помощи

механических вальцовочных роликов соединять витки профиля между собой. Проходя через ролики намоточной машины, соседние края ленты замыкаются, образуя водонепроницаемую оболочку. В некоторых конструкциях в смыкающихся концах ленты применяют резиновую прокладку или клейкую массу, повышающую водонепроницаемость. Формирование трубы намоткой из профиля проводится из смотровых колодцев. Формируемая из полимерной ленты труба как бы «вкручивается» в реконструируемую трубу с помощью специальной машины, наматывающей полосу по спирали. Процесс намотки происходит непрерывно от одного колодца к другому. За одну операцию санирования может быть пройден отрезок до 200 м.

Продавливание коротких труб (модулей)

Суть метода заключается в проталкивании внутрь ремонтируемого трубопровода коротких полимерных труб, последовательно соединяемых в длинномерную плетть. Процесс производства работ носит циклический характер. Сначала отдельную пластмассовую трубу вставляют в старый трубопровод и проталкивают в нее домкратом. Затем к ней стыкуется следующая короткая труба и также домкратом проталкивается в ремонтируемый трубопровод, так постепенно новый пластмассовый трубопровод наращивается на одну короткую трубу, которую затем проталкивают в старый трубопровод и цикл повторяют, рисунок 70.

Короткие трубы для целей реконструкции трубопроводов изготавливаются из полиэтилена, поливинилхлорида, полипропилена или стеклопластика. Эти трубы могут соединяться как зацепами, воспринимающими растягивающие усилия, так и зацепами, не воспринимающими таких усилий, и используются в основном для самотечных трубопроводов. Герметизация обеспечивается за счет резиновых уплотнительных колец. Трубы длиной от 0,5 до 1,0 м применяются при сборке через существующие смотровые колодцы, а большей длины (более 2 м) при монтаже через отрываемые котлованы.

Список литературы

1. Шурайц А. Л., Каргин В. Ю., Недлин М. С. Подземные полиэтиленовые

газопроводы. Проектирование и строительство. – Саратов: ООО «Приволжск. изд-во», 2012.

2. СП 62.13330.2011 Газораспределительные системы. Актуализированная редакция СНиП 42-01-2002.

3. Хатукаев М. Х. Опыт применения современных бестраншейных технологий для строительства и санации трубопроводов различного назначения. / Газ России, №3 - 2008

4. Брысьева Е. В., Тарасов В. В., Шерстобитов А.В., Сафронова И. П., Гельман А.В. Пособие по применению полимерных материалов, технологий и оборудования в системах распределения газа. / ООО «Газпром экспо». М., 2009.

5. Комаров Г. В. Соединения деталей из полимерных материалов. / С-Пб, Профессия, 2006.

ФИЛОСОФСКИЕ НАУКИ

УДК 101

ВОЕННЫЙ КИНЕМАТОГРАФ КАК СПОСОБ ПАТРИОТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ В РОССИИ

Кравчук Татьяна Васильевна

студентка

Полторыхина Елизавета Павловна

студентка

Самойлова Анна Дмитриевна

студентка

факультета Естественных наук, очной формы обучения

научный руководитель – Чеснова Елена Николаевна

ТГПУ им. Л. Н. Толстого, г. Тула

***Аннотация:** в статье раскрывается тема влияния военных фильмов на процесс воспитания патриотизма в молодом поколении, описываются отличия советского военного кинематографа и современных российских фильмов, их влияние на молодежь, а также способы увеличения интереса у детей и подростков к советским и современным военным фильмам, которые предпринимаются государством.*

***Ключевые слова:** патриотическое воспитание; патриотизм; фильм.*

В статье поднимается тема патриотического воспитания молодежи посредством военного кино. К сожалению, в настоящее время многие дети перестают читать без надобности, и даже если им зададут прочитать какое-либо литературное произведение в школе, то они, скорее всего, просто прочитают краткое содержание в интернете и вряд ли поймут ужас войны, описанный в книге; военные

фильмы советского прошлого, а также некоторые современные военные фильмы, в которых наилучшим образом раскрывается смысл войны и которые отображают реальность и сущность войны, теряют свою актуальность и становятся неинтересными для молодежи, ведь детям больше нравятся блокбастеры с крутыми спецэффектами, яркой картинкой, с HD качеством и бессмысленным сюжетом, которые не дают никакой «пищи» для размышления. Именно поэтому данная проблема становится очень актуальной в наши дни.

Прежде чем говорить о влиянии фильмов на патриотизм человека, надо сначала понять, что такое патриотизм, ведь этот термин имеет весьма абстрактное понятие. Мы привыкли, понимать под этим любовь и уважение к стране, в которой ты родился, ее истории, литературе, искусству. Русский философ - материалист, ученый, критик, публицист и писатель XIX века Николай Гаврилович Чернышевский понимал патриотизм как дело и желание, а не одухотворенные и часто пустые речи о любви к Родине, которые преобладают во многих изречениях о патриотизме. «Высочайший патриотизм – есть страстное беспредельное желание блага родине» - писал Николай Гаврилович в одном из своих трудов [8].

Воспитать патриотизм можно разными способами, чем чаще всего занимаются на общешкольных и классных мероприятиях, при краеведческой работе, на уроках мужества, памятно-мемориальных мероприятиях и др. Но многие забывают, что русские фильмы — это тоже часть искусства, которая содержит в себе воспитательные элементы. «Вы должны твёрдо помнить, что из всех искусств для нас важнейшим является кино» — это цитата Владимира Ильича Ленина, которая была опубликована в журнале «Советское кино» за 1933 год» [2]. Вероятно, Ленин имел в виду то, что кино является самым доступным для всех слоев населения развлечением, к тому же его можно продуктивно применять с целью пропаганды. Как раз в свое время В. И. Ленин использовал кинематограф, как пропаганду советских идеалов. Тогда все фильмы спонсировались из государственного бюджета, а сценарий подвергался жесткому отбору и утверждался специальным комитетом. Однако после распада СССР этот контроль ослаб.

Воспитание патриотизма в СССР и в настоящее время отличается. Так, во времена Советского Союза уровень патриотического воспитания был выше, так как кино, которое снимали, конечно же, благотворно влияло на развитие патриотизма в детях, на их неокрепшую детскую психику, да и тогда ни у кого не было таких гаджетов, какие мы используем сейчас в повседневной жизни каждый день. В наше время уровень патриотизма несколько ниже, нежели в СССР. Военные фильмы, снятые в наше время, не оказывают такого же влияния на современную молодежь. Новейшие фильмы на военную тематику, имеют много отличий от тех, которые были выпущены в годы войны или в послевоенное время. Так, во-первых, в советских фильмах война показана как мучительное испытание для всей страны и для каждого человека, который проходил испытание мужества, верности, она действительно, реальна. Во-вторых, участвовали люди, прошедшие ту войну, увидевшие и прочувствовавшие на себе весь тот ужас. В-третьих, в съёмках участвовали консультанты, которые тоже помнили боевые сражения. В современных же кинематографических произведениях война не выглядит реалистично, она больше похожа на военную игру из телефона или компьютера, а актеры не видели войны свои глазами и вряд ли действительно понимают всю сущность войны. Конечно, нам говорят в школах, в новостях, как это было страшно, но мы же ведь живем в мирное время, и, к счастью, мы не знаем, что такое война, поэтому не всегда артистам удается воплотить на экране чувства и эмоции бойцов.

В настоящее время молодежь не особо интересуется проблемами патриотизма, ведь сидеть в телефоне целый день намного занимательнее для них, и, как мы выяснили выше, среди блокбастеров советские фильмы теряются, забываются современными детьми. Мы провели небольшой опрос среди студентов и узнали печальную правду нашего времени: чуть больше 60 % из опрошенных с трудом могут назвать хотя бы 3 фильма советского прошлого на тему Великой Отечественной Войны, и только чуть меньше 40 % студентов смогли назвать более 5 советских фильмов (см. диаграмму). Опрос «Военные фильмы» проводился

25 октября 2019 во 2 корпусе Тульского Государственного Педагогического Университета имени Л. Н. Толстого, в нем приняло участие 115 студентов с разных курсов (преимущественно 1, 2) очной формы обучения с факультета Естественных наук, возраст респондентов от 18 до 23. Опрос проводился в форме небольшой анкеты с несколькими вопросами:

1. Смотрите ли вы военные фильмы? Варианты ответа да/нет.
2. Нравятся ли вам советские фильмы о войне? Варианты ответа да/нет.
3. Какие советские военные фильмы вы можете назвать? (Перечислить).
4. Какие современные военные фильмы вы можете назвать? (Перечислить).



Среди ответов на 1 вопрос чуть меньше 50 % респондентов ответили положительно, на второй вопрос более 35 % ответили положительно. При ответе на 3 вопрос были упомянуты следующие фильмы: «А зори здесь тихие» (1972 г), «В бой идут одни старики» (1973 г), «Молодая гвардия» (1948 г), «Летят журавли» (1957 г), «Офицеры» (1971 г) и другие. В 4 вопросе студенты написали больше названий фильмов, нежели советских, среди них «Т-34» (2018 г), «Битва за Севастополь» (2015), «28 панфиловцев» (2016 г), «Танки» (2018), «Туман» (2010 г) и другие.

Из-за того, что дети не смотрят военные фильмы далеких военных и

послевоенных годов, у них не формируется гражданско-патриотическое отношение к своей собственной стране, нет к ней любви и чувств. Вряд ли с таким положением дел можно вырастить нацию, которая будет уважительно относиться к своей родине, сформировать национальное самосознание и целостное отношение к стране и обществу, в котором мы живем. Однако, не все потеряно. Многие хорошо знают ремейки, сделанные по этим фильмам в последние 10 лет, что дает надежду. В опросе были упомянуты ремейки «А зори здесь тихие» (2015 г., ремейк на одноименный фильм 1972 г.), «Дорога на Берлин» (2015 г., ремейк на «Путь на Берлин» 1969 г.), «Последняя исповедь» (2006 г., ремейк на «Молодая гвардия» 1948 г.) и некоторые другие.

Сейчас в России нынешняя власть пытается восстановить тенденции прошлого, что является правильным решением, так как кино всегда имеет помимо развлекательного характера еще и воспитательный. Так, В 2015 году Министерство культуры России выступило инициатором проекта указа президента РФ № 503 «О проведении в Российской Федерации Года российского кино», который был подписан Президентом В. В. Путиным 7 октября 2015 года. По замыслу Минкультуры, проведение Года российского кино в 2016 году станет «логичным продолжением целенаправленной государственной политики по популяризации, повышению качества и общественного значения еще одной из важнейших гуманитарных отраслей» [10]. В рамках Года российского кино во многих регионах проходили беседы о патриотических фильмах отечественного кинематографа. Цель бесед состояла в том, чтобы привить любовь к российскому современному кино, а также укрепить чувство патриотизма в ребятах. Помимо этого, детям и подросткам порекомендовали список фильмов на военную тематику, в котором были названы такие фильмы, как «9 рота», «Мы из будущего», «Брестская крепость», «Спецназ», «Офицеры» и многие другие. Также «Министерство обороны РФ разместило в системе государственных закупок заказ на 30 советских и российских кинокартин (по 300 копий каждой) для показа в Вооруженных Силах страны» [11], что очень важно для выработки патриотизма в людях. Также были

созданы законы, ориентированные на патриотическое воспитание молодежи. Всего можно выделить 28 законов и нормативных актов в области патриотического воспитания молодежи:

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (вступает в силу с 01.08.2013).

2. Закон Российской Федерации от 14 января 1993 года № 4292-1 (ред. от 05.04.2013) «Об увековечении памяти погибших при защите Отечества».

3. Федеральный Закон от 13 марта 1995 года № 32-ФЗ (ред. от 30.12.2012) «О днях воинской славы и памятных датах России».

4. Федеральный Закон от 28 июня 1995 года № 98-ФЗ (ред. от 05.04.2013) «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений».

5. Федеральный Закон от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ (ред. от 04.03.2013, изм. 21.03.2013) «О воинской обязанности и военной службе».

6. Федеральный Закон от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ (ред. от 30.12.2012) «О статусе военнослужащих».

7. Федеральный конституционный закон от 25 декабря 2000 года № 2-ФКЗ (ред. от 28.12.2010) «О Государственном гербе Российской Федерации».

8. Федеральный конституционный закон от 25 декабря 2000 года № 1-ФКЗ (ред. от 28.12.2010) «О Государственном флаге Российской Федерации».

9. Федеральный конституционный закон от 25 декабря 2000 года № 3-ФКЗ (ред. от 22.03.2001) «О Государственном гимне Российской Федерации».

10. Федеральный Закон от 9 мая 2006 года № 68-ФЗ «О почетном звании Российской Федерации «Город воинской славы».

11. Указ Президента Российской Федерации от 20 августа 1994 № 1714 «О Дне Государственного флага Российской Федерации».

12. Указ Президента Российской Федерации от 16 мая 1996 года № 727 (ред. от 21.04.1997) «О мерах государственной поддержки общественных объединений, ведущих работу по военно-патриотическому воспитанию молодежи».

13. Указ Президента Российской Федерации от 5 августа 2000 № 1441 (ред. от 12.01.2010) «О Российском организационном комитете «Победа».

14. Указ Президента Российской Федерации от 22 января 2006 года № 37 «Вопросы увековечения памяти погибших при защите Отечества».

15. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 604 «О дальнейшем совершенствовании военной службы в Российской Федерации».

16. Указ Президента Российской Федерации от 20 октября 2012 года № 1416 «О совершенствовании государственной политики в области патриотического воспитания».

17. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 июля 2000 года № 551 «О военно-патриотических молодежных и детских объединениях».

18. Постановление Правительства Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 409 (ред. от 19.06.2012) «О Федеральном агентстве по делам молодежи».

19. Постановление Правительства Российской Федерации от 28 ноября 2009 года № 973 «Об общероссийской общественно-государственной организации», «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России».

20. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 октября 2010 года № 795 (ред. от 17.01.2013) «О государственной программе «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2011 - 2015 годы».

21. Постановление Правительства Российской Федерации от 20 октября 2010 № 847 «Об индексации норм расходов денежных средств на погребение и увековечение памяти погибших (умерших) защитников Отечества».

22. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2006 года № 1760-р (ред. от 16.07.2009) «О Стратегии государственной молодежной политики в Российской Федерации».

23. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 года № 1054-р «О Концепции содействия развитию благотворительной деятельности добровольчества в Российской Федерации».

24. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 июля 2011

года № 1317-р «Об утверждении Концепции федеральной целевой программы «Сохранность и реконструкция военно-мемориальных объектов в 2011 - 2015 годах».

25. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 января 2010 года № 18 (ред. от 31.05.2011) «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 040700 Организация работы с молодежью (квалификация (степень) «магистр»».

26. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 мая 2012 года № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего (полного) общего образования».

27. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 июня 2012 года № 504 «Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей».

28. Директива Министра обороны Российской Федерации от 27 сентября 1999 № Д-30 «О порядке организации и проведения в Министерстве обороны Российской Федерации работ по поиску вооружения и военной техники» [7].

Патриотическим воспитанием занимаются и в школах. Так, например, у нас учителя истории, общественной безопасности жизнедеятельности и литературы часто показывали советские фильмы о войне, что действительно помогло нам понять, насколько страшна война, как она отразилась на людях, на истории страны, в творчестве многих писателей, прошедших через Великую Отечественную Войну. Также совсем недавно в школах стали проводить кино-уроки, которые развивают патриотические чувства у школьников, знакомят их с российским и советским кино и углубляют знания истории Отечества.

Также показ фильмов по военной тематике в последнее время ведется во время отдыха в армии, кадетских корпусах и суворовских училищах. Патриотическое воспитание «представляет собой систематическую и целенаправленную деятельность органов государственной власти, соответствующих социальных и

государственных институтов (прежде всего семьи и образования), общественных организаций» [12]. Просмотр фильмов, вызывающих правильные эмоции, помогают разбудить чувства верности своему Отечеству, готовности к выполнению гражданского долга и обязанностей по защите интересов Родины. Воспитание любви к Отечеству является сложной системой передачи жизненного опыта от поколения к поколению, с целенаправленной подготовкой службе своей стране и ее народу.

Большое значение в воспитании патриотизма у детей имеют родители. Прежде всего, именно к ним прислушиваются дети, поэтому необходимо, чтобы взрослые прививали своим чадам любовь к военному кинематографу, к Отечеству, просвещали их в историю страны. ««Патриотизм - это мои дети и внуки», - заявил Бондарчук в интервью с журналистом» [9] Владимиром Владимировичем Познером. Этим режиссер, скорее всего, хотел сказать, что родителям важно воспитывать патриотизм в своих детях, чтобы они выросли хорошими и любящими свою страну людьми, а также воспитывали патриотизм и в своих собственных детях.

Таким образом, важное место в воспитании патриотизма, безусловно, занимает кинематограф, что обусловлено социально-психологическими возможностями его восприятия. Военное кино действительно помогает в патриотическом воспитании молодого поколения, так как оно формирует для каждого свою картину мира, помогает прочувствовать ужас и боль людей во времена войны. Воспитание патриотизма - очень сложная задача, в процессе которой нужно «показать большое через малое, раскрыть зависимость между деятельностью одного человека и жизнью всех людей» [13], разбудить в душе людей чувство причастности к величайшим этапам истории Родины. Так что мы призываем, давайте вместе смотреть военные фильмы и учиться на них любви и уважению к своей родной земле. Может тогда измениться мода, и современные режиссеры вместе со сценаристами поднимут наше кино на новый уровень, а мы сможем проникнуться искренностью уже через новое качество, чтобы благодаря правильному

патриотическому воспитанию мы любили и уважали свою страну.

Список литературы

1. Погребняк С. Ф. Кино как средство патриотического воспитания учащихся [Электронный ресурс] / Сайт: ИНФОУРОК. Ведущий образовательный портал России. URL: <https://infourok.ru/statya-kino-kak-sredstvo-patrioticheskogo-vospitaniya-uchaschihsya-1055422.html> (дата обращения 24.10.19 г.).

2. Роль кино в патриотическом воспитании молодежи [Электронный ресурс] / Сайт: Первомайское сельское поселение Алатырского района. Официальный сайт. Раздел: Новости. URL: http://gov.cap.ru/info.aspx?gov_id=275&type=news&id=3408944 (дата обращения 21.10.19 г.).

3. Мамейчик Г. А., Колпакова А. П. Роль военных фильмов в патриотическом воспитании школьников / Научно-методический электронный журнал «Концепт». 2015. Т. 19. С. 136–140. URL: <http://e-koncept.ru/2015/95200.htm> (дата обращения 21.10.19 г.).

4. Гордина И. В. Патриотическое воспитание старшеклассников посредством использования кинофильмов о войне [Электронный ресурс] / Сайт: ИНФОУРОК. Ведущий образовательный портал России. URL: <https://infourok.ru/patrioticheskoe-vospitanie-starsheklassnikov-posredstvom-ispolzovaniya-kinofilmov-o-voyne-1977694.html> (дата обращения 24.10.19 г.).

5. Ахвледиани, М. В. Телевидение в системе военно-патриотического воспитания: автореф. дис. канд. филол. наук / М. В. Ахвледиани. М., 2002. 27 с.

6. Гращенкова, И. Н. Кино как средство эстетического воспитания: социально-эстетический потенциал современного кинопроцесса: учеб. пособие / И. Н. Гращенкова. М.: Высш. шк., 1986. 224 с.

7. Законодательные акты и нормативные документы по патриотическому воспитанию [Электронный ресурс] / Сайт: ИНФОУРОК. Ведущий образовательный портал России. URL: <https://infourok.ru/zakonodatelnie-akti-i-normativnie-dokumenty-po-patrioticheskomu-vospitaniyu-1064176.html> (дата обращения

28.10.19 г.).

8. Камалова Е. К. Патриотизм в произведениях русских и зарубежных писателей [Электронный ресурс] / URL: <http://vuit.ru/about/terrorism/file/%D0%9A%D0%B0%D0%BC%D0%B0%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B0%20%D0%95..pdf> (дата обращения 28.10.19 г.).

9. Патриотизм Федора Бондарчука раскрывается в его фильмах о Родине [Электронный ресурс] / Сайт: Nation News URL: <https://nation-news.ru/480729-patriotizm-fedora-bondarchuka-raskryvaetsya-v-ego-filmakh-o-rodine> (дата обращения 28.10.19 г.).

10. В России 2016 год объявят Годом кино [Электронный ресурс] / Сайт: РБК URL: <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/55d67bdf9a79475bfdd23ea8> (дата обращения 04.11.19 г.)

11. 30 патриотических фильмов по версии министерства обороны [Электронный ресурс] / Сайт: Защищать Россию URL: https://defendingrussia.ru/a/patrioticheskoe_kino_minoborony-3909/ (дата обращения 05.11.19 г.)

12. Концепция патриотического воспитания молодежи в Ростовской области на период до 2020 года [Электронный ресурс] / Сайт: Официальный портал Ростовской области URL: <https://www.donland.ru/activity/1156/> (дата обращения 05.11.19 г.)

13. Кино как средство патриотического воспитания учащихся [Электронный ресурс] / Сайт: Блог преподавателя - организатора ОБЖ: апреля 2016 URL: <http://pogrebnyksfobz.blogspot.com/2016/04/> (дата обращения 04.11.19 г.)

БИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 574.4

ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ ВОДОХРАНИЛИЩ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В РУСЛЕ ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ ИССЛЕДУЕМОЙ ЧАСТИ БАССЕЙНА РЕКИ КУНДРЮЧЬЯ НА ПРИХОДНУЮ ЧАСТЬ БАЛАНСА СОКОЛОВСКОГО ВОДОХРАНИЛИЩА

Кумачева Валентина Дмитриевна

к.б.н., доцент

Гужвин Сергей Александрович

к.с.-х.н., доцент

Кривонос Елена Николаевна

магистрант

ФГБОУ ВО Донской государственный аграрный университет,

п. Персиановский

***Аннотация:** в статье дана оценка воздействия водохранилищ, расположенных в русле водных объектов исследуемой части бассейна реки Кундрючья на приходную часть баланса Соколовского водохранилища. Влияние водохранилищ на приходную часть Соколовского водохранилища зависит от вероятности превышения стока.*

***Annotation:** the article assesses the impact of reservoirs located in the bed of water bodies of the studied part of The kundryuchya river basin on the input part of the balance of the Sokolovsky reservoir. The impact of reservoirs on the incoming part of the Sokolovsky reservoir depends on the probability of excess flow.*

***Ключевые слова:** водохранилище, водохозяйственный баланс, приходная часть, приходная часть.*

Key words: *the reservoir water balance, the incoming part, the incoming part.*

В настоящее время на формирование водных ресурсов оказывает влияние антропогенное воздействие и ослабление водоохранной деятельности. Свои коррективы вносят также и природные факторы. Интегральный гидрологический и экологический результат этих трансформаций изучен пока еще слабо [1].

Среди рек Ростовской области **всего** три реки являются пригодными для судоходства – Дон, Маныч и Северский Донец. Речная сеть Ростовской области занимает более 25 тысяч км. В Ростовской области водные ресурсы эксплуатируют интенсивно.

Соколовское водохранилище – искусственное водохранилище на реке Кундрючья, расположенное рядом с городом Новошахтинск, Ростовской области. Водоем имеет достаточно вытянутое строение, его длина около 8 км, ширина между берегами достигает 600 метров, средние глубины от 3 до 10 метров.

В настоящее время Соколовское водохранилище имеет серьезные проблемы, связанные с его обмелением.

Для оценки влияния водохранилищ, расположенных в русле приточных балок, на динамику наполнения Соколовского водохранилища, анализ результатов выполнен по расходам и уровням воды для створа непосредственно перед плотиной данного водохранилища. По данным батиграфических кривых известно, что суммарный объем всех прудов и водохранилищ, расположенных на боковой приточности исследуемого участка, составляет 1 млн м³.

Графики сопоставления расходов, полученные в результате моделирования при вышеописанных сценариях, представлены на рисунке 1.

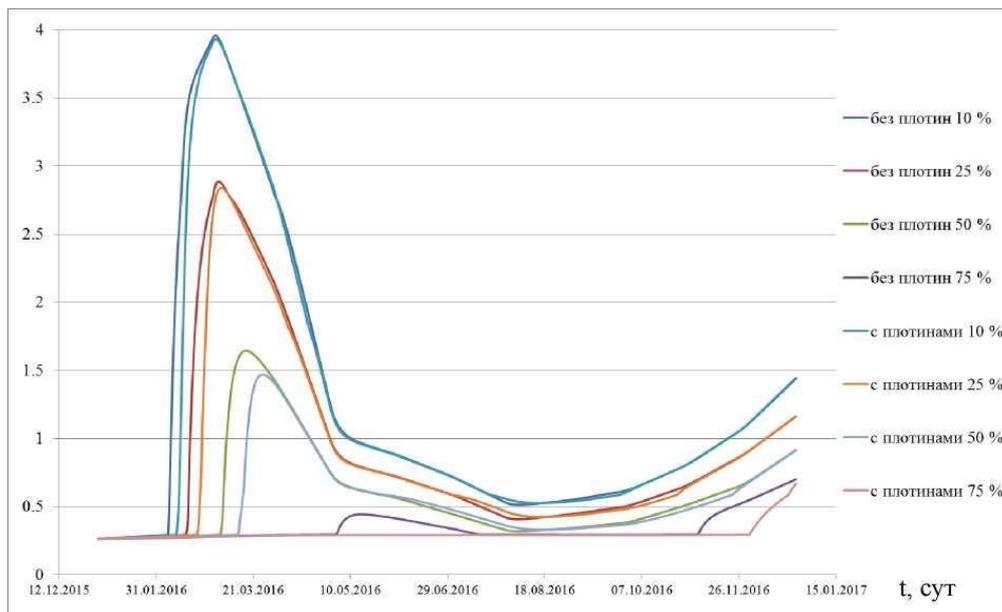


Рис 1. Графики расходов в створе Соколовского водохранилища при различных сценариях

Как видно из представленных данных, при низких обеспеченностях годового стока (10 % и 25 %) графики расходов в обоих сценариях практически совпадают, небольшие смещения наблюдаются только на начальном этапе моделирования, в период, когда в первом сценарии происходит заполнение прудов. Для 10 % обеспеченности стока период смещения составляет 4 дня, 25 % – 6 дней. Пики максимальных значений расходов не имеют значительных отличий. Что касается 50 % обеспеченности стока, то в этом случае также наблюдаются различия в начальном периоде (смещение графика на 9 дней) и помимо этого срезается пик максимальных расходов с 1,67 м³/с до 1,47 м³/с. Наибольшие отличия расходных характеристик наблюдается при 75% обеспеченности стока: в данном случае пик максимальных расходов полностью срезается и поэтому формы графиков различны. При наличии плотин наблюдается постоянный расход в абсолютных значениях около 0,3 м³/с в течение всего периода моделирования. В сценарии при отсутствии плотин наблюдается практически такие же значения расхода, но присутствует пик, максимальное значение которого составляет 0,45 м³/с.

Результаты моделирования показывают незначительные смещения значений на начальный период при сопоставлении графиков на 10 %, 25 % и 50 % обеспеченности стока, которые в целом не оказывает большого влияния на уровни воды в водохранилище в годовом разрезе. При анализе уровней воды на обеспеченность стока 75 % графики имеют однотипную форму, но помимо смещения в начальный период различаются и в течение всего года. Максимальные различия в отметках составляют порядка 16 см.

Исходя из представленного анализа, можно сделать вывод, что влияние водохранилищ на приходную часть Соколовского водохранилища зависит от вероятности превышения стока.

Список литературы

1. Долгов, С. В. Современное состояние водных ресурсов в Ростовской области [Текст] / С. В. Долгов, Шапоренко С. И., Сенцова Н. И. / Аридные экосистемы. – 2010, том 16. – №4(44). – С. 39-52.

ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА

УДК 379.85

ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ТУРИЗМА

Мамедкулиева Алина Азатовна

студентка 2 курс бакалавриат

ФГБОУ ВО «Поволжский государственный университет сервиса»,
город Тольятти

***Аннотация:** в России экологический туризм находится в стадии становления, тогда как природные ресурсы и богатство страны представляют широкий потенциал для его развития. Актуальность данной темы обуславливается увеличением в последнее время спроса на экологические туры у путешественников, нехваткой экологических маршрутов по территории России, при наличии природных ресурсов для их развития. В данной статье рассмотрены природные ресурсы Свердловской области и возможность их использования в становлении экологического туризма региона.*

***Annotation:** in Russia, ecological tourism is, by and large, in its infancy, while the natural resources and wealth of our country present huge potential for its development. The relevance of this topic is determined by the recent increase in the demand for ecological tours among travelers, the lack of ecological routes through Russia, given the huge potential for their development. This article discusses the natural resources of the Sverdlovsk region and the possibility of their use in the development of ecological tourism in the region.*

***Ключевые слова:** экологический туризм, природные ресурсы, природопользование, природные зоны, Свердловская область.*

Key words: *ecological tourism, natural resources, nature management, natural zones, Sverdlovsk region.*

Экологический туризм - путешествия к относительно неискаженным или незагрязненным областям с уникальными природными объектами. Экотуризм - это природный туризм, который служит для изучения окружающей природной среды и улучшения обстановки в этой среде. На первый план выходит организация поездки с ограниченным числом участников в природные зоны с возможным посещением мест, представляющих культурный интерес, с целью реализации различных проектов охраны и рационального использования природных ресурсов. По определению Международной организации экотуризма, "экологический туризм — это ответственное путешествие в природные зоны, области, сохраняющие окружающую среду и поддерживающие благосостояние местных жителей"[1].

Экологический туризм базируется на ряде основных принципах: сохранение и восстановление ресурсов территории, повышение экологической культуры среди участников туристической деятельности, использование на маршруте экологически чистых продуктов.

В последнее время, в связи с принятием концепции устойчивого развития, все больше возрастает роль экологически устойчивого туризма, то есть согласованности экологических, социально-культурных и экономических составляющих туризма, а также положительное взаимодействие туристов друг с другом.

Сегодня экологический туризм играет значительную роль мировой индустрии туризма и гостеприимства. По прогнозам экспертов ВТО, в XXI веке темпы развития экотуризма увеличиваются, что позволяет стимулировать социально экономический рост в отдельных регионах [4].

Свердловская область расположена в северной части Уральских гор и на западной части Западно-Сибирской равнины [5].

Традиционно высоким спросом в области пользуется лечебно-рекреационный туризм. В Свердловской области существует также большой потенциал для

развития различных видов активного туризма [2].

Продолжительный зимний сезон, обилие снега и особенности рельефа благоприятны для занятия зимними видами спорта. В Свердловской области оборудованы 17 горнолыжных комплексов, среди них: «Гора Белая» и «Гора Долгая» (Нижний Тагил), «Гора Ежовая» (Невьянск), «Гора Волчиха» (Ревда), «Гора Пильная» и «Гора Теплая» (Первоуральск) и «Гора Уктус» в черте города Екатеринбурга и пр [4]. В летний сезон есть возможность использовать эти природные ресурсы для развития экологического вида туризма. Это сбалансировывает поток туристов в течение всего года и позволит сделать качественный отдых доступным максимально широкому количеству людей.

Так же, на территории Свердловской области насчитывается около 500 памятников природы, среди них геологические, геоморфологические, гидрологические, ботанические и ландшафтные. Висимский заповедник и заповедник «Денежкин камень», национальные парки «Припышминские боры» и «Оленьи ручьи», природные парки «Река Чусовая» и «Бажовские места» ежегодно привлекают туристов, разрабатываются новые туристские маршруты, организуются событийные мероприятия и развивается инфраструктура для круглогодичного отдыха туристов.

В большинстве случаев объектом экологического туризма являются национальные парки, заповедники и резервации. Национальный парк — это туристская территория или акватория с уникальными природными объектами. В некоторых случаях национальный парк выступает аналогом заповедника, от которого принципиально отличается допуском посетителей для отдыха.

Основной площадкой для развития организованного экологического туризма на территории области являются природные парки, площадь которых в области составляет около 130 тысяч гектаров. На их территории создаются административно-туристские центры, туристские стоянки, базы для стационарного размещения туристов, оборудуются маршруты, указатели, информационные щиты, таблички и другие информационные объекты [3].

Сторонники классически-природоохранного туризма в узкой его трактовке, обеспокоенные возросшим негативным влиянием значительных потоков экотуристов, призывают к выходу экотуризма за пределы охраняемых территорий, на пространство культурных ландшафтов, в свою очередь, в массовых видах туризма появляются элементы туризма экологического, например кратковременные посещения национальных парков и других природных территорий.

Таким образом, Свердловская область с ее богатыми природным и культурным наследием, региональным разнообразием традиционных форм природопользования, является одним из наиболее привлекательных регионов страны для развития такого вида туризма как экологический и может достичь уровня ведущих регионов, предоставляющих данную услугу.

Список литературы

1. Бабкин А. В. Специальные виды туризма Ростов-на-Дону: Феникс, 2008. - 252 с. http://tourlib.net/books_tourism/babkin.htm
2. Гусанов А. А. Управление экологическим туризмом в регионах России. Автореферат. – М., 2010
3. Колобовский Е. Ю. Экологический туризм и экология туризма. – М.: Академия, 2011
4. Сайт «Российский туризм». [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://russiantourism.ru/presentation/presentation_13677.html
5. Сетевое издание «Современный портал Екатеринбурга — «66. ru». [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://66.ru/news/business/218803/>

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 342

ПРАВО НА СУДЕБНУЮ ЗАЩИТУ

Маркова Екатерина Викторовна

магистрант

Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарева, Республика Мордовия, г. Саранск

***Аннотация:** в данной работе раскрывается сущность права человека и гражданина, а именно его право на судебную защиту, включая его особенности и реализацию. Это право позволяет гражданину обратиться в суд за судебной защитой своих прав и свобод, которые содержатся как в международных, так и в национальных правовых актах. Именно с помощью судебной защиты восстанавливаются нарушенные права, свободы и интересы человека и гражданина, где суд выступает органом защиты прав личности.*

***Annotation:** this work reveals the essence of human and civil rights, namely its right to judicial protection, including its features and implementation. This right allows a citizen to apply to the court for judicial protection of their rights and freedoms, which are contained in both international and national legal acts. It is with the help of judicial protection that violated rights, freedoms and interests of a person and a citizen are restored, where the court acts as a body for the protection of individual rights.*

***Ключевые слова:** право, судебная защита, защита прав и свобод, суд, Конституция Российской Федерации.*

***Keyword:** law, judicial protection, protection of rights and freedoms, court, Constitution of the Russian Federation.*

В России право на судебную защиту человека и гражданина, а также

организаций, есть неотъемлемое конституционное право. Конституция Российской Федерации гарантирует каждому человеку защиту его прав и свобод в суде [1, с. 119]. Так, в Российской Федерации любой человек не может быть лишен своего имущества или свободы незаконно, а только лишь в результате судебного решения.

Права предусмотренные во Всеобщей декларации прав человека, а также Европейской конвенции о правах человека, говорят о том, что каждый человек при споре о его правах и обязанностях, или при предъявлении ему любого уголовного обвинения имеет право на справедливое, публичное разбирательство дела, которое должно быть реализовано в разумный срок независимым и беспристрастным судом, созданным на основании закона [2, с. 11].

Вот краткий анализ нормативно-правовых актов, в которых содержится право на защиту прав и свобод человека и гражданина:

В Конституции Российской Федерации задекларировано право на судебную защиту.

В статье 46 пункте 1 Конституции Российской Федерации, сказано, что «Каждому гарантируется судебная защита его прав и свобод».

В пункте 2 статьи 46 Конституции Российской Федерации так же закреплено право гражданина обжаловать действия (бездействия) органов государственной власти, местного самоуправления, общественных объединений и должностных лиц.

Когда все варианты решения вопроса внутри государства исчерпаны, то пункт 3 статьи 46 Конституции Российской Федерации закрепляет право гражданина Российской Федерации так же обращаться и в международные суды, а именно в Европейский суд по правам человека.

В часть 2 статьи 118 Конституции Российской Федерации указано, что право на судебную защиту также обеспечивается путем осуществления правосудия с помощью конституционного, гражданского, административного и уголовного судопроизводства.

Такие федеральные конституционные законы, как: «О статусе судей в Российской Федерации»; «Об арбитражных судах в Российской Федерации»; «О судебной системе Российской Федерации»; «О Конституционном Суде Российской Федерации»; «О военных судах Российской Федерации»; «О мировых судьях в Российской Федерации»; «О статусе судей в Российской Федерации» содержат определение вопросов организации и деятельности судебных органов, которые построены на основе Конституции Российской Федерации.

Порядок рассмотрения и разрешения дел, возникающих из публичных правоотношений, регламентирует Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации. В нем, в 24 главе закреплено право граждан и организаций обращаться в суд общей юрисдикции, если принятый акт, по их мнению, нарушает права и свободы, которые гарантированы Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, а также другими нормативными актами.

Президент, Правительство, законодательные органы и высшие должностные лица субъектов Федерации, органы местного самоуправления также наделены правом на обращение в суд общей юрисдикции, за защитой своих прав и интересов, если они считают, что принятым актом нарушены их права или компетенция.

Можно выделить общие характеристики правосудия:

- 1) осуществляется судебная деятельность только судом;
- 2) осуществление правосудия происходит только от имени государства;
- 3) независимость, самостоятельность и обоснованность судебной власти являются одними из главных принципов правосудия;
- 4) осуществление правосудия происходит с помощью методов и способов, которые определены в законе;
- 5) властный характер полномочий суда;
- 6) в необходимых случаях использование мер государственного принуждения;

7) участие представителей народа в отправлении правосудия [3, с. 47].

Правосудие в Российской Федерации осуществляют суды, которые образованы в соответствии с законами России. Этими законами выступают Конституция Российской Федерации и федеральные конституционные законы. Конституция Российской Федерации называет различные судебные органы, такие как: суды общей юрисдикции; арбитражные суды; Конституционный Суд Российской Федерации; Конституционные (уставные) суды субъектов Российской Федерации. Создание чрезвычайных судов не допускается.

Право на судебную защиту не подлежит лишению или ограничению, иначе это будет являться противоречием Конституции Российской Федерации, где уровень работы механизма судебной защиты является показателем демократичности самого общества [4, с. 7].

К судам общей юрисдикции относятся: кассационные и апелляционные суды, военные суды, специализированные суды, верховные суды республик, краевые и областные суды, суды городов федерального значения, суд автономной области и автономных округов, районные суды, также к судам общей юрисдикции относятся мировые судьи.

Согласно статье 3 Федерального конституционного закона "Об арбитражных судах в Российской Федерации" в систему арбитражных судов Российской Федерации входят такие суды, как: арбитражные суды округов, арбитражные апелляционные суды, арбитражные суды первой инстанции в республиках, краях, областях, городах федерального значения, автономной области, автономных округах и специализированные арбитражные суды.

Список литературы

1. Маняк, Н. И. Проверка судебного акта в суде второй инстанции – гарантия права на судебную защиту и ее неотъемлемая часть / Н. И. Маняк, М., Закон. 2013. №11. С. 119–129.

2. Соловых С. Ж. Роль субъективных процессуальных прав в механизме реализации права на судебную защиту / С. Ж. Соловых, М., Арбитражный и

гражданский процесс, 2013. №4. С. 8–13.

3. Ушанова, Н. В. Реализация права как процесс превращения возможности в действительность / Н. В. Ушанова, Саратов, СГАП. 2008. С. 44–48.

4. Шамшурин, Л. Л. Доступность правосудия как гарантия реализации права на судебную защиту в сфере гражданской юрисдикции / Л. Л. Шамшурин, 2011. С. 5–8.

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НАУКИ

УДК: 633.12

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ВОЗДЕЛЫВАНИЯ ЛЬНА МАСЛИЧНОГО

Сорокина Ирина Юрьевна

кандидат сельскохозяйственных наук, доцент

Донской Государственный аграрный университет, п. Персиановский

***Аннотация:** проведена экономическая и энергетическая оценка различных норм высева льна масличного. Установлено, что наибольшая рентабельность производства и энергетическая эффективность производства была при посеве семян нормой высева 7 млн. шт./га всхожих семян.*

***Annotation:** an economic and energy assessment of the various planting standards for oilseed has been carried out. It has been established that the highest profitability of production and energy efficiency of production was the planting rate of 7 million pcs/ha of seeds.*

***Ключевые слова:** экономическая оценка, рентабельность, чистый доход, прирост энергии сухого вещества, энергетическая эффективность.*

***Keywords:** economic valuation, profitability, net income, dry energy growth, energy efficiency.*

Лен — технологичная культура. При соблюдении элементарных требований агротехники может давать высокий экономический эффект. Для его возделывания применяется обычная технология, а также техника (сеялки, жатки, комбайны) применяемые на зерновых культурах. В последние три года в России отмечается своеобразный бум масличного льна. Высокий спрос на продукцию, производимую из него, делает его выращивание весьма выгодным, этим и

объясняется ежегодный рост посевных площадей [4].

Экономическая эффективность возделывания льна масличного обусловлена влиянием множества факторов – от конъюнктуры внутреннего рынка, формирующего спрос на маслосемена и цену реализации до природно-климатических условий, определяющих показатель урожайности культуры [2]. Кроме того, различные погодные и природно-климатические условия могут обусловить необходимость применения либо отказа от тех или иных агротехнических приемов возделывания. Это сказывается на производственных затратах при выращивании льна. При использовании хороших предшественников можно отказаться от применения минеральных удобрений [1].

Таким образом, при строгом соблюдении технологий возделывания лен масличный можно возделывать с высокой эффективностью.

Изучение норм высева льна масличного проводилось в приазовской зоне Ростовской области на обыкновенных черноземах в 2019 году. Изучались 4 нормы высева на сорте льна масличного Небесный.

В 2019 году при цене реализации 19 руб./кг семян льна величина условно чистого дохода составляла от 3,89 тыс. руб./га на контрольном варианте до 6,04 тыс. руб./га при норме высева 7 млн. шт./га всхожих семян.

Таблица 1- Оценка экономической эффективности выращивания льна масличного

Показатели	Норма высева, млн. шт./га всхожих семян			
	5 (к)	6	7	8
Урожайность, ц/га	10,2	11,0	11,8	11,1
Стоимость продукции, тыс. руб./га	19,38	20,90	22,42	21,09
Затраты на производство, тыс. руб./га	15,49	15,72	16,38	16,15
Себестоимость единицы продукции, тыс. руб./га	1,52	1,43	1,39	1,49
Чистый доход, тыс. руб.	3,89	5,18	6,04	4,94
Уровень рентабельности, %	25	47	51	45
Энергия в основной продукции, ГДж/га	23,97	25,85	27,73	26,09
Энергетическая эффективность	1,74	1,84	1,95	1,85
Прирост энергии в урожае сухого вещества, ГДж/га	10,18	11,8	13,5	11,99

На вариантах 6 и 8 млн. шт./га чистый доход составил 5,18 и 4,94 тыс. руб./га соответственно.

Уровень рентабельности минимальным был на контрольном варианте (25 %). При увеличении нормы высева рентабельность увеличивалась и максимальных значений достигла при норме высева 7 млн. шт./га (51 %). При дальнейшем увеличении нормы высева рентабельность снизилась до 45 %, но все равно была выше, чем на контрольном варианте.

Наряду с традиционным методом экономической оценки, наиболее объективную информацию позволяет получить биоэнергетический метод. Этот метод получил широкое признание в мире как универсальный способ оценки потоков антропогенной энергии в агроэкосистемах, позволяющий все разнообразие живого и овеществленного труда выразить в показателях в соответствии с системой СИ в мегаджоулях (МДж) [3].

Энергетическая оценка предусматривает соотношение количества энергии аккумулированной в урожае в процессе фотосинтеза и затраченной совокупной энергии на производство продукции. Она дает возможность определить степень окупаемости энергетических затрат, выявить наиболее энергоемкие технологические операции и разработать энергосберегающую технологию возделывания культуры.

В соответствии со спецификой формирования энергетических эквивалентов и с учетом их размерности должны быть рассчитаны затраты совокупной энергии по следующим составным статьям расхода: а) затраты энергии на основные средства производства; б) затраты энергии на оборотные средства производства; в) затраты энергии трудовыми ресурсами.

Технология является энергетически эффективной если:

- полученный чистый энергетический доход представляет положительное число;
- коэффициент энергетической эффективности больше 1.

Иногда, энергия, полученная с побочной продукцией, не представляет

большой практической значимости, в таком случае для оценки технологии в расчет можно брать только энергию, аккумулированную урожаем основной продукции.

Если новая технология обеспечивает более высокий чистый энергетический доход, лучшие значения коэффициентов, характеризующих энергетическую эффективность, то ее можно считать энергосберегающей.

В 2019 году энергетическая эффективность различных норм высева льна масличного варьировала от 1,74 на контрольном варианте до 1,95 при норме высева 7 млн. шт. /га, прирост энергии в урожае сухого вещества составлял от 10,18 до 13,5 МДж/га соответственно.

Таким образом, энергетическая эффективность различных норм высева льна масличного подтверждает рентабельность варианта с нормой высева 7 млн. шт./га всхожих семян.

Список литературы

1. Антонова, И. И. Формирование урожайности семян льна масличного в зависимости от свойств почвы на черноземе умеренно засушливой зоны /И.И. Антонова / Вестник Алтайского ГАУ – 2012.- № 11.- С. 5-7.

2. Бушнев, А. С. Совершенствование элементов технологии возделывания льна масличного в условиях южного региона Российской Федерации / Бушнев А. С., Горбаченко Ф. И., Картамышева Е. В., Лучкина Т. Н., Семеренко С. А., Подлесный С. П., Мамырко Ю. В / Масличные культуры. Науч.-тех. бюл. ВНИИМК. – 2015. – Вып. 2 (162). – С. 55-64.

3. Удалов, А.В. Основы биоэнергетической оценки производства продукции растениеводства: учеб. пособие / А. В. Удалов, А. П. Авдеенко, А. М. Струк [и др.] - Персиановский: ФГОУ ВПО «Донской ГАУ», 2008. - 103 с.

4. Хрикиян С. А. Эффективность выращивания льна масличного в современных условиях /С. А Хрикиян / Молодой ученый. — 2017. — №1. — С. 281-284.

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 372.88.1.1

ИГРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБУЧЕНИИ ИНОСТРАННОМУ ЯЗЫКУ

Толстошеева Виктория Алексеевна

студент 2 курса

Кокова Диана Хазреталиевна

студент 2 курса

Институт сервиса, туризма и дизайна, Северо-Кавказский федеральный университет (филиал), г. Пятигорск

***Аннотация:** в статье изучены игровые технологии в обучении иностранному языку, в частности рассмотрены цели использования игровых технологий, их функции в обучении иностранному языку, а также примеры игр.*

***Ключевые слова:** игровые технологии, методы обучения языку, цели игровых технологий, функции игровых технологий.*

В современных учебных заведениях игровые технологии используются для изучения иностранного языка. Они способствуют установлению позитивных отношений между иностранным языком и теми, кто его изучает, а также служат мотивационным фактором развития устной и письменной речи. Игры могут более успешно привлекать внимание студентов и удерживать его дольше; стимулировать творчество, развивать воображение; устанавливать связь между миром фантазии и реальным миром.

Психологи доказали, что игра является одновременно интересным видом работы для учащегося и аналогом языковых упражнений для преподавателя, благодаря чему развиваются навыки всех видов речевой деятельности. В игре есть такая особенность, как универсальность: использование игровых приёмов можно

адаптировать к различным целям и задачам, они выполняют множество функций в развитии студента: они облегчают процесс обучения, помогают освоить материал и ненавязчиво развивают необходимые компетенции.

Например, в социальном соревновании все игры делятся на две группы: соревновательные (то есть учащиеся демонстрируют свои знания через соревнования) и кооперативные (студенты демонстрируют свои знания через командную работу).

Многие методологи делят развивающие игры на:

- Языковые (овладение языковым материалом на уровне грамматики и словарного запаса)
- Коммуникативные (ролевые игры по заданной теме)
- Игры способствуют выполнению важных методологических задач:
 - формирование у студентов психологической готовности к вербальному общению;
 - обеспечение естественной необходимости повторения языкового материала;
 - обучение учеников правильному выбору речевого варианта.

Основные цели использования игр на уроках иностранного языка:

- Формирование определенных навыков.
- Развитие специфических речевых навыков.
- Умение общаться.
- Развитие необходимых способностей и умственных функций.
- Познание (в области формирования самого языка).
- Запоминание речевого материала.

Игровая деятельность в процессе обучения выполняет следующие функции:

- 1) Функция обучения заключается в развитии памяти, внимания, восприятия информации.

2) Образовательная функция заключается в воспитании таких качеств, как вежливость, внимательное и гуманное отношение к партнеру в игре.

3) Развлекательная функция - создать на уроке благоприятную атмосферу, превратив урок в интересное и необычное событие.

4) Коммуникативная функция - создать атмосферу иноязычного общения, объединить коллектив студентов, установить новые эмоциональные и коммуникативные отношения.

5) Релаксационная функция - снятие эмоционального стресса, вызванного нагрузкой на нервную систему при интенсивном изучении иностранного языка.

6) Психологическая функция заключается в формировании навыков подготовки своего физиологического состояния к более эффективным действиям, а также в перестройке психики для поглощения большого количества информации.

7) Развивающая функция направлена на гармоничное развитие личностных качеств учащихся.

Игра формирует устойчивый интерес к дальнейшему изучению английского языка, а также уверенность в его успешном владении. Но игра имеет не только мотивационные функции.

Использование игровых моментов на уроках и во внеурочной деятельности способствует активизации познавательной и творческой активности учащихся, развивает их мышление, память. Игры развивают интеллект и внимание, обогащают язык учащихся.

Можно использовать различные версии игры «Правда или ложь». Преподаватель называет, например, звуки, показывая соответствующие транскрипционные значки, и иногда допускает ошибки. Ученики должны обнаружить ошибку. С помощью этой игры студенты запоминают буквы, цифры и пополняют свой словарный запас.

Чтобы улучшить навыки прослушивания, поможет игра «Catch the Sound». Ученики хлопают в ладоши, когда слышат определенный звук в словах,

сказанных учителем. Если студент ошибается, он садится. Самые внимательные игроки остаются. Вариант этой игры используется для изучения предмета множественного числа существительных: учащиеся должны слушать и хлопать, когда слышат слово во множественном числе.

Самый эффективный тип игры для обучения говорению — это ролевые игры. С его помощью студенты учатся переносить действия из одного состояния в другое, создавать элементы нового. Таким образом, тренируются воображение, мышление, творчество, речь, нравственные и волевые качества человека, интерес к личности другого.

Ученики развивают познавательные навыки:

- отстаивать свою точку зрения и учитывать мнения других людей;
- оценивать информацию;
- уметь задавать вопросы;
- выражать свои мысли четко, уверенно, правильно.

Место игр на уроке и время, отведенное для игры, зависят от ряда факторов, влияющих на подготовку учащихся, изучаемый материал, цели и условия урока и так далее.

Следует помнить, что при всей привлекательности и эффективности игр необходимо проявить чувство меры, иначе они утомят учеников и утратят свежесть своего эмоционального воздействия.

Как известно, мотив является движущей силой речи как вида речевой деятельности. Создание говорящего мотива является наиболее важной составляющей деятельности учителя при организации ролевых игр.

В заключение следует отметить, что развивающие игры построены на принципах командной работы, практической полезности и неограниченных перспектив творческой деятельности.

Список литературы

1. Стронин, М. Ф. Обучающие игры на уроке английского языка. / М. Ф. Стронин – М., «Просвещение», 2001.

2. Дешева, И. В. Применение игры для создания положительной мотивации на занятиях по иностранному языку. – Ижевск, 2000.

3. Калимулина, О. В. Ролевые игры в обучении диалогической речи / О. В. Калимулина / Иностранный язык в школе. – 2003.

ХИМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 542

ЛЮМИНЕСЦЕНТНЫЙ АНАЛИЗ В ШКОЛЕ

Шубнякова Полина Валерьевна

студент

ФГБОУ ВО «Самарский государственный социально-педагогический университет», город Самара

***Аннотация:** в статье рассмотрен люминесцентный анализ и показано, каким образом можно проводить данный анализ в школе при исследовании оптических свойств твердых веществ на базе школьной лаборатории.*

The article deals with luminescent analysis and shows how this analysis can be carried out at school in the study of optical properties of solids on the basis of the school laboratory.

***Ключевые слова:** химия, физика, люминофор, люминесцентный анализ, люминесценция.*

***Keywords:** chemistry, physics, phosphor, luminescent analysis, luminescence.*

Люминесценция - (от лат. lumen, родительный падеж luminis - свет и -escent -суффикс, означающий слабое действие), свечение веществ, избыточное над их тепловым излучением при данной температуре и возбужденное какими-либо источниками энергии. Примеры люминесценции - свечение гниющего дерева, некоторых насекомых, экрана телевизора.

Природные явления люминесценции — северное сияние, свечение некоторых насекомых, минералов, гниющего дерева — были известны с очень давних времён, однако систематически изучать люминесценцию стали с конца 19 века.

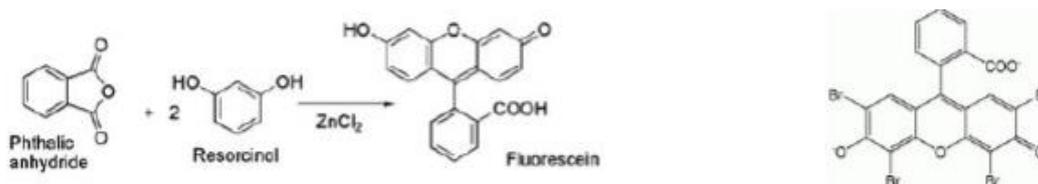
Тепловое излучение в видимой области спектра заметно только при

температуре тела в несколько сотен или тысяч градусов, в то время как люминесцировать оно может при любой температуре. Люминесценцию поэтому часто называется холодным свечением.

Вещества, имеющие делокализованные электроны (сопряжённые системы), обладают самой сильной люминесценцией. Антрацен, нафталин, белки содержащие ароматические аминокислоты и некоторые простетические группы, многие пигменты растений и, в частности, хлорофилл, а также ряд лекарственных препаратов обладают ярко выраженной способностью к люминесценции.

Вещества, в которых возбуждается люминесценция, называются люминофорами (от лат. *lumen* – свет и греч. *phoros* - несущий).

Химический эксперимент. Получение индикатора флуоресцеина. Получают флуоресцеин конденсацией фталевого ангидрида с резорцином:



Разотрите в порошок один объём резорцина и 0,8 объёма фталевой кислоты (ангидрида). Поместите смесь порошков в чашечку для выпаривания и добавьте несколько капель концентрированной серной кислоты. Тщательно перемешайте смесь и начните греть на спиртовке. Сначала она начнёт плавиться с боков, превращаясь в ярко-красный расплав. Затем, всё, что было в чашечке, переплавится. Когда это произойдёт, снимите чашку с огня и поставьте остывать. Остудив чашечку, добавьте несколько миллилитров концентрированного раствора гидроксида натрия или калия и перемешайте. Получится тёмно-красная (почти чёрная) или зеленоватая жидкость (в принципе это уже готовый флуоресцеин) и вы можете перелить её в баночку и сохранить до применения.

Получение индикатора эозина

Для получения эозина нужно иметь несколько капель брома, поэтому опыт можно проводить только в химическом кружке. Бром - сильный яд! Пары его раздражают глаза и дыхательные пути, а брызги вызывают на коже болезненные

ожоги. Поэтому опыты с бромом можно проводить только в резиновых перчатках и защитных очках в вытяжном шкафу или на открытом воздухе. К остатку полученного нами ранее флуоресцеина в фарфоровой чашке добавим 1-2 капли брома и слегка нагреем. После охлаждения добавим несколько миллилитров раствора едкого натра. Когда появится красное окрашивание, одну каплю раствора красителя разбавим водой, чтобы можно было наблюдать флуоресценцию.

Получение люминофоров на основе борной кислоты

Оборудование: керамическая чашечка для выпаривания, борная кислота, какой-нибудь компонент, спиртовка, фотовспышка.

Несколько граммов борной кислоты смешать с несколькими каплями раствора флуоресцеина. Полученную кашицу намазать на металлическую пластинку и нагреть до плавления. Остудить на воздухе. Полученное стеклообразное вещество фосфоресцирует после освещения фотовспышкой в течение нескольких десятков секунд. Можно наблюдать свечение в абсолютной темноте. Компоненты, употребляемые с борной кислотой: 0,1% раствор флуоресцеина (ярко зеленое свечение), 10% раствор ацетата никеля (зеленое свечение), лимонная кислота (желтое свечение), щавелевая кислота (салатное свечение).

Список литературы

1. Барковский Е. В. Аналитическая химия. М.: АСТ-ПРЕСС, 2002.-105 с.
2. Беспалов П. И. Этот удивительный мир индикаторов: Химия в школе, 1998, №6.
3. Васильев Р. Ф., Химическое свечение М. «Знание», 1967.-188 с.
4. Володин В. А. Энциклопедия для детей. Том 17. Химия. М.: Аванта+, 2002.- 302 с.
5. Гроссе Э., Вайсмантель Х. Химия для любознательных Л.: Химия, 1987.
6. Левшин, В. Л. «Фотолюминесценция жидких и твердых веществ. – М.: Изд. «Дрофа», 2011 г.- 251 с.

«Научные исследования: проблемы и перспективы»
ХIII Международная научно-практическая конференция
Научное издание

Издательство ООО «НИЦ ЭСП» в ЮФО
(Подразделение НИЦ «Иннова»)
353440, Россия, Краснодарский край, г.-к. Анапа,
ул. Крымская, 216, оф. 32/2
Тел.: 8-800-201-62-45; 8 (861) 333-44-82
Подписано к использованию 25.12.2019 г.
Объем 988 Кбайт. Электрон. текстовые данные

